

**Uchwała Nr XL/456/06**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 12 czerwca 2006 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 pkt 15 i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie, uchwała co następuje:**

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa informację o realizacji Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy.

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących wzrostowi zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich w województwie, przeciwdziałaniu i łagodzeniu skutków bezrobocia m.in. poprzez:

1. Realizację programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, ukierunkowanych na:
  - wsparcie i promocję zatrudnienia, samozatrudnienia młodzieży oraz rozwój jej kwalifikacji zawodowych,
  - ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez reintegrację zawodową i ułatwienie dostępu do miejsc pracy.
2. Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w województwie świętokrzyskim, poprzez realizację Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w zakresie działań:
  - 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,
  - 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,
  - 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.
3. Wdrażanie i koordynację zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.
4. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.
5. Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanymi algorytmem - środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
6. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa.
7. Opracowanie i upowszechnianie bieżących informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy.

§ 3

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy i sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES.

§ 4

Zarząd Województwa przedstawi informację o realizacji niniejszej uchwały na kolejnej sesji Sejmiku poświęconej „ocenie sytuacji na rynku pracy”.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

## Uzasadnienie

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego w oparciu o dyspozycję art.8 ust.9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Na sesji w dniu 30 maja 2005 r. Sejmik Województwa ocenił sytuację na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2004 r. oraz zobowiązał Zarząd Województwa do podejmowania w roku 2005 działań służących rozwojowi zasobów ludzkich w województwie oraz łagodzeniu i przeciwdziałaniu skutków bezrobocia podejmując w tym przedmiocie Uchwałę Nr XXVIII/281/05.

**Wojewódzki Urząd Pracy realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy w 2005 roku podejmował przedsięwzięcia mające na celu wzrost zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenia zjawiska bezrobocia, m.in. poprzez:**

**1. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.**

Samorząd województwa decyzją Ministra Gospodarki i Pracy otrzymał **72.181.200 zł** na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu Z przyznanej kwoty Zarząd Województwa przeznaczył 70 % (**50.526.800 zł**) na realizację przez poszczególne samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, natomiast całość 30% rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa przeznaczona została na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach Działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

**2. Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanymi algorytmem - środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Gospodarki i Pracy.**

Zarząd Województwa – poprzez opiniowanie sporządzonych wniosków – wsparł działania samorządów powiatowych w zakresie uzyskania dodatkowych środków z Funduszu Pracy będących „w rezerwie” Ministra z przeznaczeniem na realizację lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Pozyskano dodatkowe środki w wysokości **8.681.300 zł**, w ramach których samorządy powiatowe aktywizowały osoby bezrobotne.

**3. Realizację programów finansowanych ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.**

W ramach SPO RZL Wojewódzki Urząd Pracy odpowiedzialny był za wdrażanie w województwie Działań 1.2 „*Perspektywy dla młodzieży*” oraz 1.3 „*Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*”. W wyniku ogłoszonego konkursu Dyrektor WUP zawarł ze wszystkimi samorządami powiatowymi województwa 26 umów na realizację powyższych działań. Przeznaczona na ten cel kwota wyniosła **21.653.063,14 zł**, w tym 13.275.661,11 zł na Działanie 1.2 zł oraz 8.377.402,03 zł na Działanie 1.3. W projektach realizowanych w ramach działań 1.2 i 1.3 uczestniczyło łącznie ponad 10 tys. osób, które skorzystały m.in. ze szkoleń zawodowych, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, subsydiowanego zatrudnienia, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

**4. Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w województwie poprzez realizację Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.**

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Priorytetu 2

„Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” ZPORR odpowiedzialny jest za realizację następujących Działań:

- 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”,
- 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”,
- 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”.

Województwo na wdrażanie programu w latach 2004 – 2006 dysponuje kwotą **63.693.601,38 zł**. Realizując powyższe Działania, w 2005 roku WUP przeprowadził dwie edycje konkursowe, w ramach których beneficjenci składali wnioski o dofinansowanie projektów ukierunkowanych na udzielenie wsparcia mieszkańcom województwa świętokrzyskiego. Do końca 2005 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 110 wniosków o dofinansowanie projektów. W wyniku oceny formalnej i merytorycznej dokonywanej przez członków Komisji Oceny Projektów do dofinansowania zakwalifikowanych zostało 36 wniosków. Łączna wartość podpisanych umów wyniosła **26.294.811 zł**. W ramach powyższych środków wsparciem objętych zostanie łącznie ponad 20 tys. mieszkańców regionu, którzy skorzystają przede wszystkim ze szkoleń podnoszących ich kwalifikacje zawodowe, kursów językowych oraz efektywnego doradztwa zawodowego.

#### 5. Wdrażanie w województwie świętokrzyskim programów przedakcesyjnych PHARE 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich.

W październiku 2005 roku zakończono realizację projektu *Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie świętokrzyskim* w ramach Programu PHARE 2002 – SSG RZL. Wartość kontraktu wynosiła **1.153.260 EURO** (z czego 75% finansowane było ze środków funduszu PHARE, a 25% z budżetu państwa). Wojewódzki Urząd Pracy w realizacji projektu pełnił funkcję koordynatora regionalnego. W ramach projektu zrealizowano szkolenia zawodowe dla 1.126 osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, 357 osób objęto poradnictwem w zakresie rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz 65 nauczycieli ponadpodstawowych szkół zawodowych skorzystało ze szkoleń i usług doradczych z zakresu przygotowania i wdrażania planów modernizacji oferty edukacyjnej. Ponadto 3 szkoły otrzymały dotacje na zakup sprzętu informatycznego niezbędnego do realizacji opracowanych projektów, na łączną kwotę 30 tys. EURO.

**W 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuuje realizację działań mających na celu wzrost poziomu zatrudnialności, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenie w województwie zjawiska bezrobocia:**

1. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej samorząd województwa otrzymał kwotę **79.637.600 zł**, z której 70% w oparciu o kryteria przyjęte przez Sejmik Województwa, przekazał algorytmem dla samorządów powiatowych na realizację programów mających na celu promocję zatrudnienia oraz aktywizację zawodową bezrobotnych.
2. Na bieżąco opiniowane są wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dotychczas udało się pozyskać kwotę **3.072.500 zł**, która przeznaczona zostanie na realizację różnorodnych form wsparcia dla bezrobotnych mieszkańców województwa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnej młodzieży.
3. Przy udziale powiatowych urzędów pracy **opracowywane są 2 programy aktywizacji osób bezrobotnych**. Pierwszy z nich ukierunkowany będzie na pomoc osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia, drugi zaś obejmował będzie młodzież do 25 roku życia. Środki na ich realizację pozyskane zostaną dla samorządu województwa z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

4. Kontynuowana jest realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W wyniku ogłoszonego konkursu Dyrektor WUP zawarł 26 umów na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów w ramach Działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL, na finansowanie których przeznaczono kwotę **23.891.300 zł**, tj. całą 30% rezerwę pozostającą w dyspozycji samorządu województwa. Dzięki wdrożeniu Działania 1.2 możliwe będzie udzielenie młodzieży pełnego wsparcia poprzez przedsięwzięcia promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie. Natomiast realizacja działania 1.3 przyczyni się do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej oraz wsparcie otoczenia społecznego tych osób. W wyniku realizacji powyższych przedsięwzięć wsparcie otrzyma ponad 9.300 osób bezrobotnych, którzy skorzystają m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, subsydiowanego zatrudnienia, staży, przygotowania zawodowego oraz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej otrzymają środki na jej rozpoczęcie.
5. W kwietniu 2006 r. ogłoszono kolejną edycję konkursową na realizację projektów w ramach działań 2.1 oraz 2.3 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W jego wyniku do WUP wpływają wnioski, które na bieżąco poddawane są weryfikacji formalnej oraz ocenie merytorycznej. Ponadto systematycznie zawierane są umowy na wdrażanie przez beneficjentów projektów w ramach Działań 2.3 i 2.4 z alokacji z roku 2004 i 2005. Realizacja działań w ramach ZPORR ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracujących mieszkańców województwa oraz zapewnienie pomocy osobom odchodzącym z rolnictwa i zagrożonym utratą pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w zakresie zdobycia niezbędnych kwalifikacji umożliwiających zdobycie nowego zatrudnienia. Znacząco wpływa to na rozwój zasobów ludzkich w regionie i stwarza możliwość konkurowania na europejskim rynku pracy.
6. Wojewódzki Urząd Pracy opracował Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006, który został przyjęty przez Zarząd Województwa. Dzięki jego wdrożeniu na bieżąco będą monitorowane wszelkie działania ukierunkowane zarówno na przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia, jak również przedsięwzięcia podejmowane na rzecz wzmocnienia rozwoju zasobów ludzkich w województwie, ze szczególnym uwzględnieniem wzrostu poziomu zatrudnienia. Zakładany udział wielu instytucji w realizacji poszczególnych priorytetów zawartych w *Planie* ... służyć będzie również umacnianiu partnerstwa oraz zdobywaniu doświadczeń niezbędnych w skutecznym przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.
7. Realizację koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego poprzez wydawanie formularzy uprawniających obywateli polskich do zaliczania okresów pracy za granicą, transferu zasiłków dla bezrobotnych do jednego z krajów UE i EOG i innych świadczeń ubezpieczeniowych poza granicami kraju. Otwarcie rynków pracy dla obywateli polskich przez kolejne państwa UE powoduje wzrost zadań w przedmiotowym zakresie.
8. Uczestnictwo w międzynarodowym systemie wymiany informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Unii Europejskiej oraz ofert pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Od 1 maja 2004 r. następuje zwiększenie liczby obywateli polskich korzystających z tych usług. Można zatem przewidywać, iż w roku 2006 tendencja ta utrzyma się, a działania podejmowane w tym obszarze znacznie się zintensyfikują.

9. Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz młodzieży w ramach realizacji zadań ustawowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP. Informacja, doradztwo i poradnictwo zawodowe są bardzo pomocne dla osób, które stają przed wyborem zawodu, przekwalifikowania się, zamierzają opracowywać dokumenty aplikacyjne, przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych, czy poszukują informacji z obszaru krajowego i europejskiego rynku pracy oraz edukacji.
10. Opracowanie i upowszechnienie analitycznych i statystycznych informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy jest cennym źródłem wiedzy o podstawowych potrzebach i kierunkach zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz kierunkach kształcenia. Wiadomości w nich zawarte umożliwiają właściwe i efektywne kształtowanie założeń polityki rynku pracy na kolejne lata.

**Mając na uwadze powyższe podjęcie Uchwały w przedmiocie sprawy jest zasadne.**