

**UCHWAŁA NR 1287/12
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
Z DNIA 17 SIERPNI 2012r.**

W SPRAWIE:

zatwierdzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

NA PODSTAWIE:

- art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz.1590 z późn.zm.);
- art. 31 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2006 r. nr 158, poz.1121 z późn. zm.);
- § 8 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, stanowiącego załącznik nr 1

do Uchwały Nr XXVIII/475/09 z dnia 29 czerwca 2009 r. (z późniejszymi zmianami) Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie: wprowadzenia zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i uchwalenia jednolitego tekstu Statutu.

§ 1

Zatwierdza się zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały nr 835/2011 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2011 r., określone w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

ADAM JARUBAS

z dnia 17 sierpnia 2012 roku

**Zmiany w Regulaminie Organizacyjnym
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Kielcach**

§ 1

W Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, **stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały nr 835/2011 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2011 r.** wprowadza się następujące zmiany:

1. W Regulaminie Organizacyjnym WUP i Schemacie Organizacyjnym WUP będącym załącznikiem do Regulaminu **wprowadza się nowe oznaczenia symboli komórek wyodrębnionych organizacyjnie w ramach danego Wydziału** - symbol literowy Wydziału od cyfry rzymskiej oznaczającej wchodzącą w jego skład mniejszą komórkę organizacyjną (Oddział, Zespół, Wieloosobowe stanowisko), oddziela **myślnik**.

W § 24, w ust. 6, w pkt 2:

1) ppkt e) otrzymuje brzmienie:

„e) przekazywanie do dysponenta funduszu otrzymanych od:

– Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych informacji o planowanych: wydatkach i kosztach realizacji merytorycznych zadań FGŚP, dochodach i przychodach Funduszu w następnym roku budżetowym i w kolejnych latach w przedmiotowym zakresie w szczególności określonej w powszechnie obowiązujących przepisach prawa,

– Wydziału Organizacji, Kadr i Administracji informacji o planowanych wydatkach osobowych, rzeczowych i inwestycyjnych związanych z obsługą zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w szczególności określonej w powszechnie obowiązujących przepisach prawa;”

2) skreśla się ppkt f);

3) ppkt 1) otrzymuje brzmienie:

„1) wystawianie not odsetkowych z tytułu naliczonych odsetek ustawowych od nieterminowych spłat należności FGŚP na podstawie informacji otrzymanych z Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;”

2. W § 31, w ust. 2:

1) w pkt 3) ppkt a) otrzymuje brzmienie:

„a) MPIPS-01 wraz z załącznikami;”;

2) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) sporządzanie okresowych sprawozdań i informacji:

a) o przewidywanych zwolnieniach wynikających z *ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*,

b) o przebiegu rejestracji oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.”

3. W § 34 w ust.3 pkt 10) otrzymuje brzmienie:

„10) opracowywanie okresowych informacji i analiz, w tym sporządzanie informacji pozwalających na wystawianie not odsetkowych, o których mowa w § 24 ust. 6 pkt 2. ppkt 1)”.

4. W § 34 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Do zadań Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy również:

1) planowanie wydatków i kosztów dotyczących realizacji zadań merytorycznych FGŚP, dochodów i przychodów Funduszu w następnym roku budżetowym i w kolejnych latach w przedmiotowym zakresie i w szczególności określonej w powszechnie obowiązujących przepisach prawa;

2) planowanie kwoty umorzeń wypłaconych świadczeń pracowniczych.”

§ 2

Pozostała treść Regulaminu Organizacyjnego WUP nie ulega zmianie.