

**Uchwała Nr VII/115/07**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 18 czerwca 2007 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust.1 pkt 15 i art. 18 pkt 20** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz **art. 8 ust. 9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie, uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa informację o realizacji Uchwały Nr XL/456/06 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 12 czerwca 2006 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy.

**§ 2**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących wzrostowi zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, przeciwdziałaniu i łagodzeniu skutków bezrobocia w województwie, w szczególności poprzez:

1. Wdrażanie i koordynację zadań zawartych w *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007*.
2. Realizację programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:
  - a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich dla działań:
    - 1.2 Perspektywy dla młodzieży,
    - 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.
  - b) Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w zakresie działań:
    - 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,
    - 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,
    - 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.
2. Realizację zadań służących rozwojowi kadr przedsiębiorstw oraz inwestowaniu w kapitał ludzki określonych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.
3. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.
4. Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanym algorytmem – środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
5. Koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy.
6. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

7. Opracowywanie i upowszechnianie bieżących informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy.

**§ 3**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do realizacji ustawowych zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego i prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii.

**§ 4**

Zarząd Województwa przedstawi informację o realizacji niniejszej uchwały na kolejnej sesji Sejmiku poświęconej „*ocenie sytuacji na rynku pracy*”.

**§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

## Uzasadnienie

**Sejmik Województwa Świętokrzyskiego** w oparciu o dyspozycję **art. 8 ust. 9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) **co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Na sesji w dniu 12 czerwca 2006 r. Sejmik Województwa ocenił sytuację na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2005 oraz zobowiązał Zarząd Województwa do podejmowania w roku 2006 działań służących rozwojowi zasobów ludzkich w województwie oraz łagodzeniu i przeciwdziałaniu skutków bezrobocia podejmując w tym przedmiocie Uchwałę Nr XL/456/06.

**I. Wojewódzki Urząd Pracy realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy w 2006 roku podejmował przedsięwzięcia mające na celu wzrost zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenie zjawiska bezrobocia, m.in. poprzez:**

**1. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.**

Samorząd województwa decyzją Ministra Gospodarki i Pracy otrzymał **79.637.600 zł** na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Z przyznanej kwoty Zarząd Województwa przeznaczył 70%, tj. **55.746.320 zł** na realizację przez poszczególne samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, natomiast całość 30% rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa przeznaczona została na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach Działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

**2. Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanymi algorytmem – środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Gospodarki i Pracy.**

Wojewódzki Urząd Pracy – poprzez opiniowanie sporządzonych wniosków – wsparł działania samorządów powiatowych w zakresie uzyskania dodatkowych środków z Funduszu Pracy będących „w rezerwie” Ministra z przeznaczeniem na realizację lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Pozyskano dodatkowe środki w wysokości **14.154.200 zł.**

**3. Realizację programów finansowanych ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.**

W ramach SPO RZL Wojewódzki Urząd Pracy odpowiedzialny był za wdrażanie w województwie Działań 1.2 „*Perspektywy dla młodzieży*” oraz 1.3 „*Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*”. W wyniku ogłoszonego konkursu Dyrektor WUP zawarł ze wszystkimi samorządami powiatowymi województwa 26 umów na realizację powyższych działań. **Wartość podpisanych umów wyniosła 33.730.774,29 zł**, z czego na realizację projektów w ramach **Działania 1.2** zakontraktowano kwotę **20.672.303,55 zł**, natomiast na **Działanie 1.3** – **13.058.470,74 zł.**

W listopadzie 2006 roku Instytucja Zarządzająca przekazała informację o dodatkowych środkach dla województwa w wysokości **18.550.600 zł** na dofinansowanie projektów w ramach Działań 1.2 oraz 1.3 SPO RZL.

Na podstawie Uchwały Zarządu Województwa, Dyrektor WUP podjął decyzję o aneksowaniu ze wszystkimi samorządami powiatowymi umów dofinansowania projektów.

#### 4. **Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w województwie poprzez realizację Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.**

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Priorytetu 2 „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” ZPORR odpowiedzialny jest za realizację następujących Działań:

- 2.1 „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*”,
- 2.3 „*Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa*”,
- 2.4 „*Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi*”.

Województwo na wdrażanie programu w latach 2004 – 2006 dysponuje kwotą **16.222.709,33 euro**. W 2006 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęły łącznie 104 wnioski o dofinansowanie projektów. W wyniku oceny formalnej i merytorycznej dokonywanej przez członków Komisji Oceny Projektów do dofinansowania zakwalifikowanych zostało **41 wniosków**. Łączna wartość podpisanych w 2006 r. umów wyniosła **38.939.776,19 zł**.

#### 5. **Wdrażanie i koordynację zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.**

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia opracował i koordynował realizację **Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006**. Wzrost poziomu zatrudnienia, stanowiący **cel generalny** działań określonych w Planie, realizowany był poprzez zadania skupione wokół 5 priorytetów: inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększanie dostępu do zatrudnienia, podnoszenie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, promocja zdolności adaptacyjnych oraz aktywizacja zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Dzięki szerokiej współpracy z partnerami rynku pracy, w 2006 roku wsparciem w zakresie aktywizacji zawodowej **objęto łącznie blisko 22 tys. osób bezrobotnych**. Wysokość wydatków poniesionych na realizację zadań w ramach Planu w 2006 roku wyniosła **171 mln. zł**.

**II. W 2007 roku Zarząd Województwa kontynuuje realizację działań mających na celu wzrost poziomu zatrudnialności, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenie w województwie zjawiska bezrobocia.**

1. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej samorząd województwa otrzymał kwotę **101.979.700,00 zł, z której 70%, tj. 71.385.800,00 zł, w oparciu o kryteria przyjęte przez Sejmik Województwa**, przekazał algorytmem dla samorządów powiatowych na realizację programów mających na celu promocję zatrudnienia oraz aktywizację zawodową bezrobotnych.
2. Wdraża projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dyrektor WUP aneksował 26 umów ze wszystkimi samorządami powiatowymi na realizację projektów w ramach Działania 1.2 „*Perspektywy dla młodzieży*” i 1.3 „*Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*” SPO RZL, na finansowanie których przeznaczono całość 30% rezerwy środków Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa, tj. kwotę **30.593.900 zł. W wyniku realizacji powyższych przedsięwzięć wsparcie otrzyma ponad 8.600 osób bezrobotnych.**
3. Realizuje projekty w ramach działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. **Łączna wartość podpisanych umów** w ramach Priorytetu 2 od początku realizacji Programu wynosi **63.610.900,94 zł, a wsparciem objętych zostanie 30.389 osób.**
4. Przyjął opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy **Świętokrzyski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007**. Dzięki jego wdrożeniu na bieżąco będą monitorowane wszelkie działania ukierunkowane zarówno na przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia, jak również przedsięwzięcia podejmowane na rzecz wzmocnienia rozwoju zasobów ludzkich w województwie, ze szczególnym uwzględnieniem wzrostu poziomu zatrudnienia oraz budowania gospodarki opartej na wiedzy. Zakładany udział wielu instytucji w realizacji poszczególnych priorytetów zawartych w *Planie(...)* służyć będzie również umacnianiu partnerstwa oraz zdobywaniu doświadczeń niezbędnych w skutecznym przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.
5. Realizował będzie regionalne priorytety wynikające z **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, upowszechnianie idei kształcenia ustawicznego, promocja samozatrudnienia oraz podejmowanie przedsięwzięć w zakresie podnoszenia jakości kadr przedsiębiorstw w regionie. Realizacja programu będzie miała również na celu zmniejszenie nierówności w dostępie do edukacji między obszarami miejskimi i wiejskimi, upowszechnianie edukacji przedszkolnej oraz wdrożenie systemów pomocy stypendialnej i materialnej dla uczniów. Szczególnymi grupami odbiorców pomocy będą osoby z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (długotrwanie bezrobotni, niepełnosprawni, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej oraz młodzież). Zadania te, wzorem programów operacyjnych w ramach pierwszego okresu programowania, realizowane będą we współpracy z licznym gronem instytucji i partnerów rynku pracy w regionie.

6. Rozwija usługi poradnictwa i informacji zawodowej. Pomoc świadczona w ramach usług doradczych i informacyjnych jest niezbędna osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przy wyborze odpowiedniego zawodu, zmianie kwalifikacji oraz podjęciu lub zmianie zatrudnienia.
7. Opracowuje i upowszechnia analityczne i statystyczne informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy, które są cennym źródłem wiedzy o podstawowych potrzebach oraz kierunkach kształcenia i mogą być wykorzystywane przez instytucje oświatowe, rynku pracy i dialogu społecznego.
8. Realizuje zadania wynikające z **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego** oraz wykonuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii, w **szczególności udziału w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES)**.

**Mając na uwadze powyższe podjęcie Uchwały w przedmiocie sprawy jest zasadne.**