

Uchwała Nr 1073 /08
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 24 lipca 2008r.

**w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów niektórych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Województwo Świętokrzyskie**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1590 z późn. zm.) oraz art.6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała dotyczy warunków wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla dyrektorów niżej wymienionych instytucji kultury, których organizatorem jest Województwo Świętokrzyskie:

- 1/ Filharmonia Świętokrzyska im. O. Kolberga w Kielcach,
- 2/ Teatr im. S. Żeromskiego w Kielcach.

§ 2

Zasady wynagradzania dyrektorów niektórych instytucji kultury regulują:

- 1/ Rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31 marca 1992r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. z 1992r. Nr 35, poz.151 z późn. zm.),

z ograniczeniami wynikającymi z:

- 2/ Ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.),
- 3/ Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003r. nr 14 poz. 139)

oraz

- 4/ postanowienia niniejszej uchwały.

§ 3

Dyrektorzy otrzymują:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze,
- 2/ dodatek funkcyjny,
- 3/ dodatek za wieloletnią pracę,
- 4/ dodatek za znajomość języków obcych,
- 5/ dodatek za upowszechnianie kultury tzw. dodatek objazdowy

w wysokości i na zasadach ustalonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31 marca 1992r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury.

§ 4

1. Dyrektorzy instytucji otrzymują miesięczną premię regulaminową w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, która podlega wypłacie na koniec miesiąca kalendarzowego wraz z innymi składnikami wynagrodzenia miesięcznego.
2. Dyrektorzy są pozbawieni premii w miesiącu, w którym stwierdzono jedną z niżej wymienionych okoliczności:
 - 1/ nieterminowego realizowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
 - 2/ naruszenia dyscypliny finansów publicznych,
 - 3/ naruszenia swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary pracowniczej.
3. Okres pozbawienia premii może być dłuższy niż jeden miesiąc.
4. Wysokość premii jest ustalana indywidualnie dla poszczególnych dyrektorów przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 6

Czynności związane z przyznawaniem wynagrodzenia poszczególnym dyrektorom wykonuje Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

§ 7

1. Dyrektorzy mogą otrzymać z macierzystej instytucji kultury dodatkowe wynagrodzenie za prace o charakterze twórczym z tytułu praw autorskich.
2. Ustanawia się zryczałtowane stawki honorariów dla dyrektorów za cykliczne prace o charakterze twórczym:
 - 1/ za dyrygowanie koncertami edukacyjnymi i kameralnymi – 2.000 zł,
 - 2/ za dyrygowanie koncertami symfonicznymi i oratoryjnymi - 2.500 zł,
 - 3/ za przeprowadzenie próby wznawieniowej do przedstawień będących w repertuarze instytucji - do 5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą próbę.
3. Dodatkowe wynagrodzenie za prace o charakterze twórczym z tytułu praw autorskich inne niż wymienione w ust.2 może być ustalane przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego na podstawie wniosku dyrektora o zatwierdzenie wysokości honorarium.
4. Wniosek powinien zostać przedłożony nie później niż na miesiąc przed planowanym przedsięwzięciem oraz powinien zawierać:
 - 1/ opis przedsięwzięcia, termin realizacji,
 - 2/ zakres planowanych prac,
 - 3/ propozycję wysokości honorarium,
 - 4/ informację o środkach finansowych zarezerwowanych w budżecie instytucji kultury na realizację przedsięwzięcia.
5. Wypłata honorarium, o którym mowa w ust. 2 oraz ust.3 następuje w miesiącu, w którym prace o charakterze twórczym są zakończone.

§ 8

Dyrektorom instytucji przysługują następujące świadczenia dodatkowe :

1. nagroda jubileuszowa,
2. odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy

w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w zakładowym regulaminie wynagradzania, a jeśli zakładowy regulamin wynagradzania nie określa uprawnień do nagrody jubileuszowej lub odprawy pieniężnej dla dyrektora - świadczenia te mogą być przyznane w wysokości określonej w §2 ust. 2 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 9

Nagroda roczna przyznawana jest dyrektorom przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego na podstawie odrębnej uchwały w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 10

Wynagrodzenia dyrektorów, dodatkowe wynagrodzenia za pracę o charakterze twórczym oraz świadczenia dodatkowe są wypłacane ze środków finansowych macierzystej instytucji kultury.

§ 11

Traci moc uchwała Nr 390/04 z dnia 25 lutego 2004r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów instytucji kultury.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy.

Wicemarszałek Województwa

Zdzisław Wrzałka