

Protokół Nr 247/06
z posiedzenia Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
odbytego w dniu 18 maja 2006 roku.

Posiedzenie Zarządu otworzył i obradom przewodniczył P.Franciszek Wołodźko, Marszałek Województwa.

W posiedzeniu Zarządu uczestniczyli członkowie Zarządu /nieobecny P.T.Jóźwik członek Zarządu- nieobecność usprawiedliwiona/ Skarbnik Województwa oraz osoby zaproszone, zgodnie z załączoną listą obecności /Zał. Nr 1/.

Przewodniczący obrad stwierdził, że Zarząd jest prawomocny do podejmowania uchwał.

Przyjęto następujący porządek obrad:

- 1. przyjęcie informacji o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Osiedle Słoneczne 49,**
- 2. przyjęcie informacji o kontroli problemowej przeprowadzonej w Wyższej Szkole Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15,**
- 3. wniosek o wyrażenie zgody dla Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Kielcach o zwiększenie kwoty dofinansowania na realizację projektu pn. Europejski standard medycyny sądowej w Kielcach wsparciem dla wymiaru sprawiedliwości” realizowanego w ramach Priorytetu 1- Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004-2006,**
- 4. wniosek o wyrażenie zgody na dokonanie przeniesienia kwoty 36.100zł w budżecie województwa na 2006 rok w ramach działu 851 Ochrona zdrowia i z rozdziału 85149 Programy polityki zdrowotnej na rozdział 85111 Szpitale ogólne,**
- 5. podjęcie uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr 1318/05 w sprawie wyboru projektu Gminy Górno Z/2.26/III/3.2/241/04 pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P 5” w ramach z działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR),**
- 6. proponowane formy zabezpieczeń działanie 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa i działanie 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy,**
- 7. wyrażenie zgody na wniesienie dopłat na pokrycie strat za 2004 rok spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach /SCITT/ w kwocie 129 179.00zł,**
- 8. podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005 i na rok 2006,**
- 9. podjęcie uchwały w sprawie przyjęcie „Informacji o sytuacji na rynku**

pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 roku,

10. przyjęcie projektu uchwały Sejmiku w sprawie wyrażenia zgody na przejęcie przez Województwo Świętokrzyskie, w drodze darowizny, od Powiatu Jędrzejowskiego nieruchomości gruntowej, oznaczonej jako działka nr 220/1 o pow.0,0469ha, położonej w Jędrzejowie,
11. przyjęcie informacji rocznych obejmujących wykaz osób prawnych i fizycznych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej którym w 2005 roku w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska udzielono ulg, odroczeń umorzeń lub rozłożono spłatę opłat na raty i wykaz osób prawnych i fizycznych , którym w 2005 roku udzielono opłat za korzystanie ze środowiska pomocy publicznej,
12. wniosek o wsparcie finansowe IV edycji Festiwalu Kultury Dziecięcej Pacanów –Europejska Stolica Bajki ,
13. podjęcie uchwał w sprawie zatwierdzenia sprawozdań finansowych za rok 2005 wojewódzkich instytucji kultury,
14. przyjęcie projektu uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie stanowiska dotyczącego znaczenia Kapituły Kolegiackiej w Opatowie dla historii Polski,
15. podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” Gminy Sobków w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa,
16. podjęcie uchwały w sprawie zmian planie wydatków budżetu województwa na 2006 rok.
17. przyjęcie /2/ projektów uchwał Sejmiku w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej województwa i w sprawie zakresu i formy informacji o przebiegu wykonania budżetu województwa za I półrocze,
18. podjęcie uchwały w sprawie upoważnienia do występowania w imieniu Województwa Świętokrzyskiego w sprawach dotyczących realizacji Projektu „ e- świętokrzyskie- rozbudowa infrastruktury informatycznej”.

Zarząd jednogłośnie przyjął porządek obrad.

Ad.1

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt.1-4/ uczestniczył P.W. Żelezik Dyrektor Dep. Zdrowia i Polityki Społecznej.

Informacja o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Osiedle Słoneczne 49, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 2/

Na podstawie przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nie prawidłowości i w związku z tym nie przewiduje się wystąpienia pokontrolnego.

Zarząd przyjął do wiadomości ww. informację.

Ad.2

Informacja o kontroli problemowej przeprowadzonej w Wyższej Szkole Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 3/

Na podstawie przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych nie prawidłowości i w związku z tym nie przewiduje się wystąpienia pokontrolnego.

Zarząd przyjął do wiadomości ww. informację.

Ad.3

Wniosek o wyrażenie zgody dla Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Kielcach o zwiększenie kwoty dofinansowania na realizację projektu pn. Europejski standard medycyny sądowej w Kielcach wsparciem dla wymiaru sprawiedliwości” realizowanego w ramach Priorytetu 1-Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004-2006, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 4/

W wyniku dyskusji Zarząd wyraził zgodę na przesunięcie części kwoty dofinansowania tj. 14 099,32zł., zaplanowanej do wydatkowania w roku 2006 dla Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy z rozdziału 85120 lecznictwo psychiatryczne do rozdziału 85111 Szpitale ogólne z przeznaczeniem na dofinansowanie ww. projektu.

Ad.4

Wniosek o wyrażenie zgody na dokonanie przeniesienia kwoty 36.100zł w budżecie województwa na 2006 rok w ramach działu 851 Ochrona zdrowia i z rozdziału 85149 Programy polityki zdrowotnej na rozdział 85111 Szpitale ogólne, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 5/

W wyniku dyskusji Zarząd wyraził zgodę na przesunięcie ww. kwoty w ramach działu 851 Ochrona zdrowia i z rozdziału 85149 Programy polityki zdrowotnej na rozdział 85111 Szpitale ogólne.

Ad.5

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt.5-7/ uczestniczyła P. I. Sochacka Z-ca Dyrektora Dep. RRIWzZ.

Projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr 1318/05 w sprawie wyboru projektu Gminy Górno Z/2.26/III/3.2/241/04 pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P 5” w ramach z działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR), członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 6/

Zarząd podjął jednogłośnie uchwałę Nr 1496/06 w tej sprawie.

Ad.6

Proponowane formy zabezpieczeń działanie 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa i działanie 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 7/

Zarząd zaakceptował proponowane formy zabezpieczeń.

Ad.7

Podjęcie uchwały w sprawie wniesienia dopłat na pokrycie strat za 2004 rok spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach /SCITT/ w kwocie 129 179.00zł, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 8/

W wyniku dyskusji Zarząd wyraził zgodę na pokrycie ww. strat z wolnych środków lat ubiegłych i jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1507/06 w tej sprawie.

Ad.8

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt.8-9/ uczestniczył P.A. Lato Dyrektor WUP.

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005 na rok 2006, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 9/

W wyniku dyskusji Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1497/06 w tej sprawie.

Ad.9

Projekt uchwały w sprawie przyjęcie „Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 roku, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 10/

W wyniku dyskusji Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1498/06 w tej sprawie.

Ad.10

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt.10/ uczestniczył P.R. Dziejcz Dyrektor ROW, MiG.

Przyjęcie projektu uchwały Sejmiku w sprawie wyrażenia zgody na przejęcie przez Województwo Świętokrzyskie, w drodze darowizny, od Powiatu Jędrzejowskiego nieruchomości gruntowej, oznaczonej jako działka nr 220/1 o pow.0,0469ha, położonej w Jędrzejowie, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 11/

Zarząd przyjął projekt uchwały Sejmiku wraz z włączeniem do najbliższej tematyki sesji Sejmiku.

Ad.11

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt.11/ uczestniczył P.J. Lis Dyrektor Ochrony Środowiska.

Przyjęcie informacji rocznych obejmujących wykaz osób prawnych i fizycznych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej którym w 2005 roku w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska udzielono ulg, odroczeń umorzeń lub rozłożono spłatę opłat na raty i wykaz osób prawnych i fizycznych , którym w 2005 roku udzielono opłat za korzystanie ze środowiska pomocy publicznej, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 12/

Zarząd przyjął do wiadomości ww. informację.

Ad.12

Wniosek o wsparcie finansowe IV edycji Festiwalu Kultury Dziecięcej Pacanów –Europejska Stolica Bajki , członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 13/ W wyniku dyskusji Zarząd wyraził zgodę na zwiększenie dotacji przedmiotowej WDK na 2006 rok o kwotę 17 000PLN z przeznaczeniem na współfinansowanie ww. festiwalu.

Ad.13

Projekty uchwał w sprawie zatwierdzenia sprawozdań finansowych za rok 2005 wojewódzkich instytucji kultury, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 14/

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.A. Dąbrowski Dyrektor Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Kielcach.

Bilans finansowy za 2005 rok zamknięto zyskiem w kwocie 1.798.265,49zł i zostanie przeznaczony na powiększenie własnego funduszu inwestycyjnego.

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.A. Sobura Dyrektor Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach.

Bilans finansowy za 2005 rok zamknięto stratą w wysokości 137.314,02 i zostanie pokryta z funduszu własnego jednostki.

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.K. Urbański Dyrektor Muzeum Narodowe w Kielcach

Bilans finansowy za 2005 rok zamknięto stratą w wysokości 193 759,36zł i zostanie pokryta z funduszu własnego jednostki.

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P. J. Karpiński Dyrektor Muzeum Wsi Kieleckiej w Kielcach.

Bilans finansowy za 2005 rok zamknięto stratą w wysokości 62 419,20zł i zostanie pokryta z funduszu własnego jednostki.

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.P. Szczerski Dyrektor Teatru i. S. Żeromskiego w Kielcach.

Bilans finansowy za 2005 rok zamknięto stratą w wysokości 86.689,98zł i zostanie pokryta z funduszu własnego jednostki.

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.J. Rogala Dyrektor Filharmonii Świętokrzyskiej im. O. Kolberga w Kielcach.

Bilans Finansowy za 2005 rok zamknięto zyskiem w kwocie 29 326,22zł z przeznaczeniem na powiększenie własnego funduszu inwestycyjnego.

Zarząd przyjął przedłożone sprawozdania i jednogłośnie odpowiednio podjął uchwały Od Nr 1499/06 do Nr 1504/06 w tych sprawach.

Ad.14

Przyjęcie projektu uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie stanowiska dotyczącego znaczenia Kapituły Kolegiackiej w Opatowie dla historii Polski, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 15/

W wyniku dyskusji Zarząd przyjął projekt uchwały Sejmiku wraz z włączeniem do najbliższej tematyki sesji Sejmiku.

Ad.15

Projekt uchwały w sprawie wyrażenia opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” Gminy Sobków w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 16/

W wyniku dyskusji Zarząd zaakceptował ww. projekt zgodny z polityką energetyczną państwa i jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1505/06 w tej sprawie.

Ad.16

Projekt uchwały w sprawie zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2006 rok, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 17/

Zmiana wynika z przeniesienia wydatków z działu 758-Różne rozliczenia, rozdziału 75818-Rezerwy ogólne i celowe do działu 854-Edukacyjna opieka wychowawcza i rozdziału 85415-Pomoc materialna dla uczniów w kwocie 14.000zł z przeznaczeniem na zapłatę odsetek od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.2-„Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” –typ I- „Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1506/06 w tej sprawie.

Ad.17

Przyjęcie /2/ projektów uchwał Sejmiku w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej województwa i w sprawie zakresu i formy informacji o przebiegu wykonania budżetu województwa za I półrocze, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 18/

Zarząd przyjął ww. projekty uchwał Sejmiku wraz z włączeniem do najbliższej tematyki sesji Sejmiku.

Ad.18.

Projekt uchwały w sprawie upoważnienia do występowania w imieniu Województwa Świętokrzyskiego w sprawach dotyczących realizacji Projektu „ e-świętokrzyskie- rozbudowa infrastruktury informatycznej”, członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /zał. Nr 19/

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1508/06 w tej sprawie.

Na tym zakończono posiedzenie Zarządu.

Protokołowała:

Edyta Iwańska

Przewodniczący obrad:

Franciszek Wołodźko

Wicemarszałek Województwa



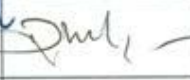

Józef Kwiecień

Członkowie Zarządu:

1. Marek Gos -
2. Jacek Kowalczyk -

**LISTA OBECNOŚCI
CZŁONKÓW ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
oraz osób zaproszonych
uczestniczących w posiedzeniu Zarządu w dniu 18 maja 2006 r.**

Lp.	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Franciszek Wołodźko	Marszałek Województwa	
2.	Józef Kwiecień	Wicemarszałek	
3.	Marek Gos	Członek Zarządu	
4.	Tadeusz Józwik	Członek Zarządu	
5.	Jacek Kowalczyk	Członek Zarządu	
6.	Zdzisław Wojciechowski	Skarbnik Województwa	
7.	Krzysztof Adameczyk	Dyrektor Biura Zarządu, Informatyki i Informacji	
8.	Jolanta Grochal	Rzecznik prasowy	
9.	Ewa Kokowska	Koordynator Zespołu Radców Prawnych	
10.	Wojciech Żeleźnik	Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej	
11.	Ewa Kapel-Śniowska	Z-ca Dyrektora Departamentu RRiWzZ	
12.	Roman Dziędzic	Dyrektor Departamentu ROW, MiG	
13.	Robert Siejka	Dyrektor Dep. Organizacyjno-Administracyjnego i Kadr	
14.	Jan Lis	Dyrektor Dep. Ochrony Środowiska	
15.	Irena Sochacka	Z-ca Dyrektora Departamentu RRiWzZ	
16.	Andrzej Lato	Dyrektor WUP	
20.	Wiesław Młynarczyk	Dyrektor Dep. Infrastruktury	
21.	Krzysztof Urbański	Dyrektor Muzeum Narodowego w Kielcach	
22.	Janusz Karpiński	Dyrektor Muzeum Wsi Kieleckiej	

23.	Piotr Szczerski	Dyrektor Teatru im. S. Żeromskiego	
24.	Jacek Rogala	Dyrektor Filharmonii Świętokrzyskiej im. O. Kolberga w Kielcach	
25.	Andrzej Dąbrowski	Dyrektor Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Kielcach	
26.	Alojzy Sobura	Dyrektor Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach.	

JACEK RUDNICKI

Mowikie Benwote

2-CA DYREKTORA FILHARMONII
ŚWIĘTOKRZYSKIEJ

Gp. Knapkowy Filh. Święt.

Handwritten signature

Handwritten signature

Załącznik Nr 2

Wniosek do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

sprawa: Informacja o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Osiedle Słoneczne 49.

I. Opis stanu faktycznego:

W dniu 24 marca 2006 roku została przeprowadzona kontrola problemowa w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Osiedle Słoneczne 49 w ramach umowy Nr 2/RB/2005 zawartej w dniu 16 maja 2005 roku w Kielcach. Przedmiotem umowy było dofinansowanie ze środków PFRON robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych – dostosowanie dwóch łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych w Domu Pomocy Społecznej Oś. Słoneczne 49 w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego projektu oraz nie stwierdzono uchybień. W związku z tym nie przewiduje się wystąpienia pokontrolnego.

II. Podstawa prawna rozstrzygnięcia:

- Art. 35 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 123, poz. 776 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz.437)

- Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 6 sierpnia 2004 r. w sprawie określenia zadań samorządu województwa, które mogą być dofinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 187, poz. 1940)

III. Propozycja załatwienia:

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej wnosi o przyjęcie informacji z przeprowadzonej kontroli w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Osiedle Słoneczne 49.

Sporządziła:

Kamila Smolarczyk

Kielce, dnia .04.2006 r.

AKCEPTUJĘ:

- 1. Dyrektor Departamentu:**
- 2. Członek Zarządu:**
- 3. Radca Prawny:**
- 4. Skarbnik**

: Informacja z kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej

Oś. Słoneczne 49 w Ostrowcu Świętokrzyskim

Organ sprawujący nadzór: Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

Podmiot kontrolowany: Dom Pomocy Społecznej Oś. Słoneczne 49, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski

Kontrola została przeprowadzona w dniu 24 marca 2006 roku przez:

mgr inż. Jadwigę Górską	- inspektor	nr upoważnienia 23/06
mgr Kamilę Smolarczyk	- podinspektor	nr upoważnienia 22/06
mgr Karola Fijałkowskiego	- kierownika	nr upoważnienia 24/60

na podstawie upoważnień wydanych przez Pana Wojciecha Żelezika- Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach oraz Panią Barbarę Jakacką – Green – Zastępcę Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach.

Kontrola została przeprowadzona w siedzibie podmiotu kontrolowanego w godzinach jego pracy.

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego poinformował na piśmie podmiot kontrolowany o miejscu, zakresie i terminie kontroli - pismo z dnia 15.03.2006 r., znak : ZPS.III.8116-18/RB/04-06/KS.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie i ocena prawidłowości wykorzystania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na dofinansowanie robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji dostosowanie dwóch łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych w Domu Pomocy Społecznej Oś. Słoneczne 49 w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej jest Pan Stanisław Sulik – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim Os. Słoneczne 49 od 01.11.2002 roku.

Dom Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim w dniu 22 listopada 2004 roku wystąpił z wnioskiem do Samorządu Województwa Świętokrzyskiego o dofinansowanie robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych.

Przedmiotem dofinansowania było dostosowanie dwóch łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Dom Pomocy Społecznej prowadził roboty budowlane na podstawie zgłoszenia zamiaru wykonania robót budowlanych do Starostwa Powiatowego w Ostrowcu Świętokrzyskim z dnia 17 listopada 2004 r.

Zgodnie z umową Nr 2/RB/05 zawartą w dniu 16 maja 2005 roku w Kielcach na dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych, związanych z dostosowaniem dwóch łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych, łączne nakłady finansowe na realizację przedmiotowego zadania uzgodniono w oparciu o kosztorys inwestorski do kwoty: 113.502 zł. w tym wartość dofinansowania zadania ustalono do kwoty 50.000 zł.

Termin rozpoczęcia realizacji zadania: maj 2005 r

Przewidywany termin zakończenia zadania: 15 czerwca 2005 r.

Na wykonanie przedmiotowego zadania ogłoszono przetarg nieograniczony. Ogłoszenie o przetargu nieograniczonym o wartości poniżej 60.000 EURO zostało umieszczone na tablicy ogłoszeń w siedzibie zamawiającego i na stronie internetowej. Otwarcie ofert odbyło się w dniu 04 maja 2005 r. Do upływu terminu składania ofert złożono 1 ofertę. Zamawiający zamierzał przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia kwotę 105.000,00 zł. Złożona przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe „Remal”s.j. Aleja Jana Pawła II 17 z Ostrowca Świętokrzyskiego oferta spełniała wymagane warunki udziału w postępowaniu.

Oferent zaferował wykonanie zawartego w SIWZ zakresu robót za cenę 100.163, 81 zł brutto. Określił termin wykonania zadania do 10 czerwca 2005 r.

W dniu 05 maja 2005 r. Dom Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim poinformował Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe „REMAL” o wybraniu złożonej przez tę firmę oferty i zaprosił do podpisania umowy.

W dniu 12 maja 2005 r. została podpisana umowa na wykonanie przedmiotowych robót budowlanych.

Wartość robót budowlanych wg umowy wynosiła 100.163,81 zł. brutto.

W czasie realizacji robót budowlanych nadzór inwestorski był sprawowany przez Inspektora Nadzoru.

W dniu 06 czerwca 2005 r. Kierownictwo budowy poinformowało Dom Pomocy Społecznej o zakończeniu robót budowlanych związanych z dostosowaniem 2 łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych. Natomiast w dniu 07 czerwca 2005 r. Wykonawca zgłosił do odbioru powyższe roboty.

Faktyczne zakończenie robót i ich odbiór zostało potwierdzone komisyjnie w protokołach:

- protokół odbioru wykonanych robót z dnia 15 czerwca 2005 r. potwierdzony przez inspektora nadzoru,
- protokół odbioru robót z dnia 16 czerwca 2005 r. z udziałem komisji odbiorowej.

Realizacja zadania przebiegała zgodnie z umową w ustalonym przez strony terminie.

Źródła finansowania projektu stanowią:

- środki własne - 50.163,81 zł.
- środki PFRON - 50.000,00 zł.

Procedura przekazania środków finansowych pochodzących z PFRON na rachunek wnioskodawcy przebiegała zgodnie z zapisami umowy.

Wniosek o wypłatę dofinansowania ze środków PFRON wraz z niezbędnymi dokumentami stanowiącymi dowód zrealizowania zakresu rzeczowego projektu, został złożony w dniu 27 czerwca 2005 roku.

W dniu 27 czerwca 2005 r. Wnioskodawca przedstawił także dowód zrealizowania zakresu rzeczowego projektu finansowanego ze środków własnych.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego robót budowlanych – dostosowanie 2 łazienek ogólnodostępnych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Nie stwierdzono uchybień przy realizacji zadania oraz w sposobie wykorzystania dofinansowania w wysokości 50.000 zł przeznaczonego na realizację faktur wystawionych przez wykonawcę robót.

Załącznik Nr 3

WNIOSEK do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

Sprawa: Informacja o kontroli problemowej przeprowadzonej w Wyższej Szkole Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15.

I. Opis stanu faktycznego :

W dniu 24 lutego 2006 roku została przeprowadzona kontrola problemowa w Wyższej Szkole Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15 w ramach umowy Nr 12/RB/05 zawartej w dniu 16 maja 2005 roku. Przedmiotem umowy było dofinansowanie ze środków PFRON robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych - przystosowanie obiektu dydaktycznego „E” WSH dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego projektu oraz nie stwierdzono uchybień przy jego realizacji.

II. Podstawa prawna rozstrzygnięcia :

- Art.35 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123 poz. 776 z późn. zm.),

- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 437),
- rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 06 sierpnia 2004 r. w sprawie określenia zadań samorządu województwa, które mogą być dofinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 187, poz. 1940).

III. Propozycje załatwienia:

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej wnosi o przyjęcie informacji z przeprowadzonej kontroli w Wyższej Szkole Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15.

Sporządziła : Jadwiga Górską

Kielce dn. 08.05.2006 r.

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu Zdrowia
i Polityki Społecznej -
3. Radca Prawny
2. Członek Zarządu -

Informacja

**z kontroli problemowej przeprowadzonej w Wyższej Szkole Handlowej
im. B. Markowskiego w Kielcach ul. Peryferyjna 15**

Organ sprawujący nadzór : Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

Podmiot kontrolowany : Wyższa Szkoła Handlowa im. Bolesława Markowskiego
w Kielcach ul. Peryferyjna 15.

Kontrola została przeprowadzona w dniu 24 lutego 2006 roku
przez :

mgr inż. Jadwigę Górską	– inspektor	nr upoważnienia 11/06
mgr Kamile Smolarczyk	– podinspektor	nr upoważnienia 12/06
mgr Karola Fijałkowskiego	- kierownika	nr upoważnienia 13/06

na podstawie upoważnień wydanych przez Pana Wojciecha Żelazika - Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach.

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego poinformował na piśmie podmiot kontrolowany o miejscu, zakresie i terminie kontroli - pismo z dnia 06.02.2006 r. znak : ZPS.III.8116-35/RB/05/06/KS.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie i ocena prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych robót budowlanych związanych z przystosowaniem budynku „E” Wyższej Szkoły Handlowej w Kielcach dla potrzeb osób niepełnosprawnych, zgodnie z umową Nr 12/RB/05 z dnia 16 maja 2005 roku.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej jest Pan Zbigniew Morawiecki – Kanclerz uczelni od 1 września 1996 r.

Wyższa Szkoła Handlowa im. B. Markowskiego w Kielcach dniu 30 listopada 2004 r. wystąpiła z wnioskiem do Samorządu Województwa o dofinansowanie robót budowlanych doty-

czących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych.

We wniosku podano, że celem dofinansowania są roboty budowlane, które będą wykonywane w związku z realizacją w Wyższej Szkole Handlowej w Kielcach inwestycji pn. „Przystosowanie obiektu dydaktycznego „E” dla potrzeb osób niepełnosprawnych”.

1. Wykonanie łazienki dla osób niepełnosprawnych, o powierzchni 16,6 m² wraz z wyposażeniem ułatwiającym korzystanie z niej osobom niepełnosprawnym.
2. Wymiana stolarki drzwiowej wewnętrznej z dotychczasowych drzwi o szerokości 70 i 80 cm na drzwi o szerokości 100 cm (parter) oraz drzwi 90 cm (I i II piętro). Razem łączna ilość wymienianej stolarki drzwiowej wynosi 66 sztuk.
3. Wykonanie podjazdu dla osób niepełnosprawnych w północnym wejściu do budynku dydaktycznego „E”.
4. Zamontowanie platformy schodowej w łączniku pomiędzy obiektami dydaktycznymi WSH umożliwiającą przemieszczanie się osób poruszających się na wózkach inwalidzkich po schodach i pomiędzy obiektami WSH (biblioteką a salami dydaktycznymi).
5. Zamontowanie platformy schodowej na klatce schodowej w obiekcie dydaktycznym „E” umożliwiającą przemieszczanie się pomiędzy poszczególnymi poziomami w budynku.

Wyższa Szkoła Handlowa w Kielcach prowadziła roboty budowlane na podstawie pozwolenia na budowę / Decyzja Nr 734/04 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 19.10.2004 r. /.

Zgodnie z umową Nr 12/RB/05 zawartą w dniu 16 maja 2005 r. w Kielcach na dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych, związanych z przystosowaniem obiektu dydaktycznego „E” Wyższej Szkoły Handlowej dla potrzeb osób niepełnosprawnych, łączne nakłady finansowe na realizację przedmiotowego zadania uzgodniono w oparciu o kosztorys inwestorski do kwoty 254.216 zł w tym wartość dofinansowania zadania ustalono do kwoty 70.000 zł

Termin rozpoczęcia zadania - maj 2005 r.

Przewidywany termin zakończenia zadania 31 sierpień 2005 r.

Wyboru wykonawców robót dokonano w trybie przetargu ograniczonego zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych w oparciu o specyfikację istotnych warunków zamówienia.

W dniu 1 kwietnia 2005 r. zawarta została umowa nr 1/WSH/BR/2005 z wykonawcą robót budowlanych - Przedsiębiorstwem Instalacyjno - Budowlanym „ROMACO” sp. z o.o. w Kielcach ul. Kościuszki 50/010.

Za wykonanie przedmiotu umowy ustalono wynagrodzenie w kwocie 107.000 zł. brutto.

Umowa z wykonawcą robót dotyczących montażu platform schodowych - firmą Kleindienst Rehatechnik – Polska sp. z o.o. ul. A. Vivaldiego 36/5 we Wrocławiu została podpisana w dniu 1 kwietnia 2005 r.

Wartość zamówienia wynosi 91.500 zł plus należny podatek VAT w wysokości 22 % co stanowi 111.630 zł brutto.

W umowach szczegółowo zapisano obowiązki Zamawiającego i Wykonawcy jak również sprecyzowano formy odszkodowawcze w postaci kar umownych w przypadku opóźnienia w realizacji lub odstąpienia od umowy.

W dniu 23 czerwca 2005 r. spisany został protokół konieczności dotyczący wykonania robót dodatkowych polegających na wykonaniu podłączeń elektrycznych do montowanych platform oraz przerobieniu elektrycznych tablic rozdzielczych.

Zamawiający zobowiązał się do wykonania dodatkowych robót budowlanych przez zlecenie ich podmiotowi świadczącemu usługi elektryczne.

Zamawiający zgłosił uwagi co do sposobu uruchamiania platform schodowych na łączniku pomiędzy budynkami C i E. Planowany sposób uruchamiania platform ograniczałby możliwość ich użytkowania przez osoby niepełnosprawne, w związku z czym ustalono, iż Wykonawca w ramach realizacji umowy dokona przerobienia sterowników platform, a Zamawiający zakupi dodatkowe wyposażenie sterownicze platform.

W dniu 1 sierpnia 2005 roku sporządzony został Aneks do umowy nr 2/WSH/BR/ZP/2005 zawarty z wykonawcą robót na zwiększony zakres robót.

Wartość dodatkowych robót ustalono na kwotę 2.450 zł netto plus należny podatek VAT 22 % co daje 2.989 zł. brutto.

W związku z powyższym ustalono wynagrodzenie w łącznej kwocie 93.950 zł netto plus podatek VAT 22 % co stanowi wynagrodzenie brutto 114.619 zł.

W dniu 4 lipca 2005 roku zawarto umowę – zlecenie z Przedsiębiorstwem Usług Instalacyjno – Budowlanych „WIMA” ul. Wyspiańskiego 8/62 w Kielcach na wykonanie następujących prac : wykonanie robót elektrycznych w budynku dydaktycznym E polegających na podłączeniu platform schodowych dla osób niepełnosprawnych w łączniku pomiędzy budynkami E i C oraz na klatce schodowej budynku E wraz z przebudową i modernizacją tablic rozdzielczych.

Termin wykonania zleconych prac określono na 31 sierpnia 2005 r.

Tytułem wynagrodzenia Zleceniodawca zobowiązał się wypłacić Wykonawcy kwotę 11.000 zł . brutto.

Urząd Dozoru Technicznego Oddział w Kielcach po wykonaniu czynności poprzedzających wydanie pierwszej decyzji zezwalającej na eksploatację urządzeń transportu bliskiego wydał Decyzję z dnia 28.07.2005 r. i zezwolił na eksploatację platform schodowych dla osób niepełnosprawnych i jednocześnie ustalił dla urządzeń formę dozoru pełnego z terminem ważności do 31.07.2007 roku.

Pismem z dnia 19.08.2005 r. znak : 85/WSH/BR/05 Kanclerz WSH w Kielcach poinformował Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego Departament Zdrowia i Polityki Społecznej o terminie odbioru zadania dotyczącego realizacji umowy nr 12/RB/05 o dofinansowanie ze środków PFRON robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych.

W dniu 30 sierpnia 2005 r. dokonano odbioru robót budowlanych i elektrycznych dotyczących montażu platform schodowych w łączniku pomiędzy budynkami C i E oraz w budynku E. Przedmiotowe platformy zostały dopuszczone do eksploatacji decyzją Urzędu Dozoru Technicznego z dnia 28.07.2005 r.

Odbioru końcowego robót dokonano w dniu 01.09.2005 r. z udziałem Zamawiającego, przedstawicieli Wykonawcy przy udziale przedstawicieli Województwa.

Wyższa Szkoła Handlowa w Kielcach dokonała rozliczenia zadania na podstawie umowy nr 12/RB/05 z dnia 16 maja 2005 r zrealizowanego ze **środków PFRON w kwocie 69.785,70 zł** oraz w ramach środków własnych w wysokości 162.833,30 zł.

Realizacja zadania przebiegała zgodnie z umową w ustalonym przez strony terminie. Zamierzony cel został osiągnięty.

Procedura przekazania środków finansowych pochodzących z PFRON na rachunek wnioskodawcy przebiegała zgodnie z zapisami umowy.

Kanclerz Wyższej Szkoły Handlowej im. B. Markowskiego w Kielcach nie wniósł zastrzeżeń, co do zawartych w protokole ustaleń i w dniu 08.05.2006 r. protokół został podpisany.

Sporządziła: Jadwiga Górka

Załącznik Nr 4

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO z dnia 10.05.2006 r.

SPRAWA : Przyjęcie i akceptacja wniosku Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kielcach , o zwiększenie kwoty dofinansowania, na realizację projektu p.n. "Europejski standard medycyny sądowej w Kielcach wsparciem dla wymiaru sprawiedliwości" realizowanego w ramach Priorytetu 1 – Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO :

Umowa na dofinansowanie projektu nr 8/2005 została podpisana w dniu 27 stycznia 2005 r.

Całkowity koszt projektu został określony na : 1 629 999 zł. , kwota dofinansowania wynosiła : 405 999, 74 zł.

W dniu 22.04.2005 r. Wojewódzki Szpital Zespołowy poinformował Urząd Marszałkowski o obniżeniu kosztu projektu, na skutek rozstrzygnięcia przetargu nieograniczonego. Na tę okoliczność sporządzono aneks nr 1 do umowy, gdzie określono ostateczną wartość projektu :

- całkowity koszt projektu : 1 620 024,00 zł

- kwota dofinansowania 405 006 zł.

Wartość dofinansowania uległa zmniejszeniu o 993, 74 zł.

W dniu 28.09.2005 r. na wniosek WSZ w Kielcach, przekazano z budżetu Województwa całą kwotę dofinansowania w wysokości 405 006,00 zł.

W dniu 31 marca 2006 r. została podpisana umowa z Wojewodą Świętokrzyskim, która zwiększyła wartość projektu. Obecnie całkowite koszty kwalifikowane projektu wynoszą 1 637 104,58 zł. Przy założeniu, iż 25 % kosztów kwalifikowanych pokrywane było z budżetu Województwa , obecnie należne dofinansowanie zwiększa się do 419 105,32 zł. W związku

z powyższym, istnieje uzasadnienie dofinansowania powstałej różnicy , tj. 14 099,32 zł.

W budżecie na rok 2006 - zgodnie z Uchwałą nr XXXIV/392/05, w dziale 851 , rozdziale 85120 lecznictwo psychiatryczne (wydatki majątkowe – współfinansowanie ZPORR) zabezpieczono środki finansowe na realizację projektu Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy k/Kielc p.n. "Adaptacja budynków magazynowych na Oddział Psychiatrii Młodzieżowej"- w wysokości **676 000 zł**.

W dniu 30.03.2006 r. (pismo w załączeniu) Woj. Spec. Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy k/Kielc, poinformował o rezygnacji z realizacji przedmiotowego projektu. W związku z powyższym proponuje się przesunięcie kwoty 14 099,32 zł

z rozdziału 85120 lecznictwo psychiatryczne do rozdziału 85111. Kwota ta przeznaczona będzie na dofinansowanie projektu Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego.

Po uzyskaniu akceptacji przedstawionego wniosku, zostanie sporządzony aneks do umowy nr 8/2005 z dnia 27 stycznia 2005 r. , zmieniający wartości projektu i kwoty dofinansowania.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIĘCIA: art.41, ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz.1590 z późn. zm.) oraz § 12 Uchwały nr XXXIV/392/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu Województwa na rok 2006 r.

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA: Departament Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach wnosi o przesunięcie części kwoty dofinansowania , tj. **14 099,32 zł.** zaplanowanej do wydatkowania w roku 2006 dla Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy k/Kielc (zgodnie z Uchwałą nr XXXIV/392/05. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia budżetu Województwa na rok 2006) z rozdziału 85120 lecznictwo psychiatryczne (wydatki majątkowe – współfin .ZPORR z budż. woj.) do rozdziału 85111 szpitale ogólne, z przeznaczeniem na dofinansowanie projektu realizowanego przez Wojewódzki Szpital Zespolony p.n. "Europejski standard medycyny sądowej w Kielcach wsparciem dla wymiaru sprawiedliwości" , w ramach wydatków majątkowych (współfinansowanie ZPORR z budżetu Województwa).

Sporządziła: mgr Bożena Szymczyk

Akceptuje:

1.Dyrektor Departamentu

2. Członek Zarządu

3.Skarbnik Województwa

4. Radca Prawny

Załącznik Nr 5

**WNIOSEK
DO
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA: dokonanie przeniesienia kwoty 36.100 zł. w budżecie województwa na 2006 rok, w ramach działu 851 Ochrona zdrowia, z rozdziału 85149 Programy polityki zdrowotnej na rozdział 85111 Szpitale ogólne

OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Dyrekcja Świętokrzyskiego Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze zwróciła się z prośbą o zapewnienie, w myśl art.55 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej, środków finansowych na szkolenia pracowników medycznych. Wydatki na ten cel, poważnie obciążąłyby budżet jednostki, są natomiast konieczne z uwagi na stale wzrastające wymagania, co do kwalifikacji personelu medycznego, stawiane przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Aktualne potrzeby w zakresie szkolenia personelu medycznego oszacowano na 105.240 zł. i taką kwotę założono w planie finansowym zakładu na 2006 rok.

W związku z tym, że nie okazało się koniecznym odbycie całości planowanych kursów, tylko w roku bieżącym, zobligowano Dyрекcję jednostki do przedstawienia imiennego wykazu pracowników, dla których przeszkolenie w roku 2006 jest niezbędne. Ostatecznie zweryfikowany przez jednostkę plan szkoleń na 2006 rok, zakładający 25% udział własny pracownika w ogólnym koszcie kursu, wskazuje na potrzebę dofinansowania szkoleń z budżetu województwa dotacją w wysokości 36.100 zł. Ponadto Dyrektor ŚCR w Czarnieckiej Górze poinformował o fakcie zawierania z personelem umów obligujących do zwrotu poniesionych przez Szpital kosztów szkolenia w przypadku wcześniejszego (przed upływem 2-5 lat) rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem.

W celu zabezpieczenia dla jednostki środków finansowych na ww. cel nieodzowne jest dokonanie zmian w budżecie województwa w ramach działu 851 Ochrona zdrowia. Proponuje się więc:

Zmniejszenie w:

Rozdziale 85149 Programy polityki zdrowotnej § 2560 - na kwotę 36.100 zł.

Zwiększenie w:

Rozdziale 85111 Szpitale ogólne § 2560 - na kwotę 36.100 zł.

W załączeniu: pismo jednostki w przedmiotowej sprawie z dnia 02.05.2006r. oraz zweryfikowany plan szkoleń personelu medycznego Świętokrzyskiego Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze na rok 2006.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA:

W związku z art.187 ust.1 oraz na podstawie art. 188 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.), a także § 12 uchwały Nr XXXIV/392/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia budżetu województwa na 2006r.

PROPOZYCJA ZAŁATWIENIA:

Wyrażenie zgody na przesunięcie kwoty 36.100 zł. w budżecie województwa na 2006r., w ramach działu 851 Ochrona zdrowia, z rozdziału 85149 Programy polityki zdrowotnej na rozdział 85111 Szpitale ogólne, w celu zabezpieczenia środków dla Świętokrzyskiego Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze na przeszkolenie personelu medycznego w roku bieżącym

Sporządziła: Anetta Pierzchała

Kielce, 10 maja 2006 r.

AKCEPTUJE:

- 1. Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej**
- 2. Członek Zarządu Województwa**
- 3. Radca Prawny**
- 4. Skarbnik Województwa**

RRZ.II – 0725/46 /06

Załącznik Nr 6
Kielce, 2006-05-10

WNIOSEK

DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA:

Zmiana załącznika nr 1 do Uchwały Nr 1318/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie wyboru projektu Gminy Górno Z/2.26/III/3.2/241/04 pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P 5” zakwalifikowanego do wsparcia z działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR).

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

29 grudnia 2005 r. podjęta została Uchwała Nr 1318/05, w której dokonano wyboru projektu Gminy Górno pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P5” w ramach działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” do wsparcia z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006.

Zaistniała potrzeba zmiany Uchwały Nr 1318/05 ze względu na obniżenie całkowitej wartości (z kwoty 4 224 541,40 zł na kwotę 1 364 659,54 zł) oraz przyznanie kwoty dofinansowania z EFRR (z kwoty 3 168 406,05 zł na kwotę 1 023 494,66 zł) w/w projekcie. Powyższa zmiana wynika z uzyskania oszczędności poprzetargowych na tym projekcie.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZTRZYgniĘCIA

Na podstawie art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006 (Dz.U. z 2004 r. Nr 200, poz. 2051 z późn. zm.); „Porozumienia w sprawie podziału kompetencji w procesie wdrażania Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 w Województwie Świętokrzyskim” zawartego w dniu 28.07.2005r.

III. PROPOZYCJA ZAŁATWIENIA

Proponuje się przyjęcie zmiany w załączniku Nr 1 do Uchwały.

Akceptuje:

1. Dyrektor Departamentu
2. Radca prawny
3. Członek Zarządu Województwa

UCHWAŁA Nr/ 06

Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr 1318/05 w sprawie wyboru projektu Gminy Górno Z/2.26/III/3.2/241/04 pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P 5” w ramach z działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR).

Na podstawie art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006 (Dz.U. z 2004 r. Nr 200, poz. 2051 z późn. zm.); „Porozumienia w sprawie podziału kompetencji w procesie wdrażania Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 w Województwie Świętokrzyskim” zawartego w dniu 28.07.2005r, uchwała się co następuje:

§ 1

1. Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 1318/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie wyboru projektu Gminy Górno pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P5” – zmianie ulega całkowita wartość projektu z kwoty 4 224 541,40 zł na kwotę 1 364 659,54 zł. Jednocześnie zmienia się kwota dofinansowania z EFRR z 3 168 406,05 zł na kwotę 1 023 494,66 zł.
2. Załącznik do niniejszej Uchwały uwzględnia zmianę, o której mowa w ust. 1.

§ 2

Uchwałę przekazuje się Wojewodzie Świętokrzyskiemu.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Świętokrzyskiego

Franciszek Wołodźko

Uzasadnienie do Uchwały nr/06 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Zarządu Województwa Świętokrzyskiego Nr 1318/05 z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie wyboru projektu Gminy Górno pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A” i „B” oraz pompownia P5” zakwalifikowanego do wsparcia z Działania 3.2 „Obszary podlega-

jące restrukturyzacji” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006.

29 grudnia 2005 r. podjęta została Uchwała Nr 1318/05 , w której dokonano wyboru projektu Gminy Górno pn.: „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin – I etap Kolektor „A”

i „B” oraz pompownia P5” w ramach działania 3.2 „Obszary podlegające restrukturyzacji” do wsparcia z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 .

Zaistniała potrzeba zmiany Uchwały Nr 1318/05 ze względu na obniżenie całkowitej wartości (z kwoty 4 224 541,40 zł na kwotę 1 364 659,54 zł) oraz przyznanie kwoty dofinansowania z EFRR

(z kwoty 3 168 406,05 zł na kwotę 1 023 494,66 zł) w/w projektu. Powyższa zmiana wynika z uzyskania oszczędności przetargowych na tym projekcie.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr/06 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 2006 r.						
Lp.	SIMIK	Beneficjent	Tytuł projektu	Całkowita wartość projektu w zł	Wnioskowana kwota z EFRR w zł	Procent dofinansowania
1	Z/2.26/III/3.2/241/04	Gmina Górno	Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Radlin - I etap Kolektor "A" i "B" oraz pompownia P 5	1 364 659,54	1 023 494,66	75

Załącznik Nr 8

RRZ.IV – 0725/ 78/ 06

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

1. Dotyczy:

Wyrażenia przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zgody na wniesienie dopłat na pokrycie strat spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach (ŚCITT) w kwocie 129 179,00 zł (słownie stu dwudziestu dziewięciu tysięcy stu siedemdziesięciu dziewięciu złotych).

2. Opis stanu faktycznego:

Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach (ŚCITT) jest instytucją *non-profit* wspierającą lokalną przedsiębiorczość oraz stymulującą rozwój regionu świętokrzyskiego, powołaną z inicjatywy władz Województwa.

Decyzją Zarządu Województwa z dnia 24 sierpnia 2005 roku (kopia wyciągu z protokołu nr 195/05 w załączeniu), wyrażona została zgoda na podjęcie działań zmierzających do zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników ŚCITT w celu podjęcia decyzji odnośnie sposobu pokrycia powstałej w roku 2004 straty finansowej.

W dniu 22 grudnia 2005 roku odbyło się Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników ŚCITT, podczas którego uczestnicy zgromadzenia podjęli uchwałę nr 5 w sprawie pokrycia straty bilansowej wykazanej w sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy 2004 poprzez wniesienie dopłat. Wysokość dopłat wnoszonych przez poszczególnych Wspólników została ustalona proporcjonalnie do posiadanych przez nich udziałów, zgodnie z cytowaną uchwałą (kopia w załączeniu).

Na posiedzeniu Zarządu Województwa w dniu 25.01.2006r został przedstawiony problem dotyczący wyrażenia zgody na wniesienie dopłat na pokrycie strat spółki, jednak nie zostało podjęte stanowisko w tej sprawie. Zarząd zapoznał się ze sprawą i nie kwestionował konieczności pokrycia strat spółki za 2004 rok, a decyzja w sprawie możliwości wygosparowania środków finansowych w budżecie województwa miała być podjęta w późniejszym terminie (kopia z wyciągu z protokołu nr 224/06 w załączeniu).

Zgodnie z zapisem §1 ust. 2 Uchwały nr 5 z dnia 22 grudnia 2005r Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników ŚCITT termin stosownych dopłat został ustalony do dnia 30 kwietnia 2006r.

3. Podstawa prawna:

Art. 177 i 178 kodeksu spółek handlowych w związku z postanowieniami §13 Umowy Spółki z dnia 18 grudnia 2001r.

4. Propozycja załatwienia:

Proponuje się wyrażenie przez Zarząd Województwa zgody na wniesienie dopłat na pokrycie strat spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach (ŚCITT) w kwocie 129 179,00 zł (słownie stu dwudziestu dziewięciu tysięcy stu siedemdziesięciu dziewięciu złotych).

Kielce, 2006-05-12

Akceptuję:

1. Członek Zarządu Województwa –
2. Dyrektor Departamentu –
3. Radca Prawny –

Projekt

**UCHWAŁA Nr...../06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**

z 2006 roku

w sprawie pokrycia strat za 2004 rok spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach

Na podstawie artykułu 177 i 178 kodeksu spółek handlowych oraz §13 Umowy Spółki z dnia 18 grudnia 2001r., uchwala się co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na pokrycie strat bilansowych za 2004 rok spółki z o.o. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach w kwocie 129 179,00 złotych.

§ 2

Powyższe środki, o których mowa w § 1 zostaną pokryte z wolnych środków z lat ubiegłych

§ 3

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Skarbnikowi Województwa oraz Dyrektorowi Departamentu Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Świętokrzyskiego

Franciszek Wołodźko

Załącznik Nr 9

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA: Przyjęcie:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Na podstawie art.14 ust.1 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. samorząd województwa wykonuje zadania o charakterze wojewódzkim określone ustawami w szczególności w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Natomiast w oparciu o regulację art.8 ust.1 pkt 1 w związku z art.8 ust.3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy tj. określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację

regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, w imieniu Samorządu Województwa, na podstawie delegacji ustawowej, wykonuje Wojewódzki Urząd Pracy.

Uchwałą Nr 1047/05 dnia 16 czerwca 2005 r. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zobowiązał Wojewódzki Urząd Pracy do przedstawienia informacji końcowej z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005*. Wojewódzki Urząd Pracy sporządził *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005* opisujące przebieg i stan zaawansowania inicjowanych w minionym roku przedsięwzięć z zakresu rozwoju zasobów ludzkich. *Sprawozdanie...* powstało w oparciu o informacje przekazane przez podmioty zaangażowane w wykonywanie zaplanowanych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 w związku z art.8 ust.1 pkt 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd województwa zobowiązany jest do przygotowania corocznego regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy opracował *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006*, określający kierunki i priorytety wojewódzkiej polityki rynku pracy oraz zamierzenia służące promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu. Dokument określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz grupy beneficjentów planowanych działań. Zadania uwzględnione w *Planie...* są zgodne z: *Europejską Strategią Zatrudnienia, Krajowym Programem Reform na lata 2005 - 2008, Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006, Strategią Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego. Świętokrzyski Plan Działań...* powstał w wyniku współpracy z instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami biorącymi udział w kreowaniu polityki rozwoju zasobów ludzkich w województwie.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA:

- **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn. zm.),
- **art. 3 ust. 4, art.8 ust.1 pkt 1 oraz art. 8 ust.3** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz.1001 z późn. zm.),
- **§ 2 ust. 2** uchwały z dnia 16 czerwca 2005 r. Nr 1047/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w sprawie: przyjęcia *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005*.

III. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Wnioskuje się o przyjęcie:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

W załączeniu:

- *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005,*
- *projekt Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006,*
- *projekt Uchwały Zarządu Województwa w sprawie: przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

Sporządził: Waldemar Bujala
Kielce, 12.05.2006r.

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu
/Równorzędnej Komórki Organizacyjnej/ -
2. Członek Zarządu Województwa -
3. Radca Prawny WUP -
4. Skarbnik Województwa -

-projekt-

**Uchwała Nr/06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia2006 r.**

w sprawie: przyjęcia:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

Na podstawie **art.11 ust.2 pkt 1, art.14 ust.1 pkt 15 i art.41 ust.2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z **art.3 ust.4 i art.8 ust.1 pkt 1** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz **§ 2 ust.2** uchwały z dnia 16 czerwca 2005 r. Nr 104/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożone przez Wojewódzki Urząd Pracy *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005* oraz *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zobowiązując go do:

- Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
- Przedstawienie informacji końcowej z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006*.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH

Sprawozdanie z realizacji
Świętokrzyskiego Planu Działań
na Rzecz Zatrudnienia
za rok 2005

Kielce, 2006

Spis treści

Wstęp	5
Wytyczna 1 - Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo.....	8
Wytyczna 2 - Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość.....	22
Wytyczna 3 - Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.....	30
Wytyczna 4 - Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	38
Wytyczna 5 - Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się.....	44
Wytyczna 6 - Równość kobiet i mężczyzn.....	31
Wytyczna 7 - Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.....	51
Wytyczna 9 - Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie.....	59
Wytyczna 10 - Działania dotyczące regionalnych dysproporcji zatrudnieniu	61
Źródła finansowania.....	69
Podsumowanie.....	71

Polska, będąc pełnoprawnym krajem członkowskim Unii Europejskiej, zobowiązana jest do przestrzegania wspólnotowych zasad dotyczących sposobu planowania, wdrażania i monitorowania działań odpowiadających priorytetom polityki społeczno-gospodarczej.

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej oraz Europejską Strategią Zatrudnienia, zadania państwa w zakresie polityki rynku pracy określone są w krajowych planach działań na rzecz zatrudnienia. W polskim ustawodawstwie wewnętrznym uszczegółowienie tej zasady i jej prawne umocowanie stanowi uchwalona 20 kwietnia 2004 roku Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wyznacza ona roczną perspektywę realizacyjną zatwierdzonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i zakłada, że będzie on podstawą dla opracowania corocznych regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia, uwzględniających programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy beneficjentów.

Zasadniczym celem planów działań... jest realizacja zadań na rzecz aktywizacji zatrudnienia i dalszego rozwoju zasobów ludzkich jako bardzo ważnego elementu polityki regionalnej.

Tylko na szczeblu regionu możliwe jest przeprowadzenie trafnej identyfikacji problemów lokalnych rynków pracy, wyznaczenie zadań służących ich rozwiązaniu oraz właściwy dobór dostępnych instrumentów wsparcia.

Regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia mają jednocześnie na celu rozszerzenie współpracy pomiędzy instytucjonalnymi i społecznymi partnerami rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia... po raz pierwszy zdefiniowała pojęcie instytucji rynku pracy, określiła ramy prawne dla ich współdziałania, wyraźnie wzmocniła znaczenie dialogu społecznego. Budowanie partnerstwa na rzecz wszelkich inicjatyw prozatrudnieniowych wciąż jeszcze wymaga większego zaangażowania wszystkich biorących w nim udział podmiotów. Jest to jeden z podstawowych wniosków płynących z pierwszego roku programowania i realizacji zadań w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

W tym miejscu chciałbym złożyć szczególne podziękowania tym wszystkim partnerom, którzy wykazali duże zrozumienie dla idei podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie, zarówno na etapie planowania tego rodzaju działań, jak również ich realizacji oraz monitoringu.

Andrzej Lato
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej pełnił rolę koordynatora prac w ramach powołanego przez Marszałka Województwa Zespołu Konsultacyjno-Redakcyjnego ds. opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, w skład którego weszli przedstawiciele: Departamentów Urzędu Marszałkowskiego:

Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą,
Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki,
Zdrowia i Polityki Społecznej,
Rozwoju Obszarów Wiejskich, Mienia i Geodezji

oraz:

Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego,
Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty,
Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego,
Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy.
Konwentu Starostów,

Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,

Do współpracy zaproszono również instytucje z otoczenia rynku pracy mające wpływ na kreowanie polityki rozwoju zasobów ludzkich w regionie: Staropolską Izbę Przemysłowo – Handlową, Izbę Rzemieślników i Przedsiębiorców, Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, EPRD – Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego.

W wyniku prac Zespołu Konsultacyjno – Redakcyjnego opracowany został projekt Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, który uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, w dniu 16 czerwca 2005 r., Uchwałą Nr 1047/05 przyjął Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia i powierzył jego realizację Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy przekazał Świętokrzyski plan... jednostkom i podmiotom realizującym określone w nim zadania, zwracając się z prośbą o podjęcie inicjatyw w ramach poszczególnych priorytetów zadaniowych, zgodnie z merytorycznym zakresem ich działalności. Po zakończeniu okresu sprawozdawczego wymienione wyżej podmioty przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy informacje na temat przebiegu i stanu zaawansowania realizowanych przedsięwzięć. Na podstawie tych danych opracowane zostało niniejsze sprawozdanie z wykonania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.

Należy jednak podkreślić, iż sprawozdanie nie przedstawia wszystkich działań podejmowanych w minionym roku w szeroko zakreślonym obszarze promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Możliwości prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy monitoringu takich działań, zwłaszcza ich finansowego aspektu, były częściowo ograniczone i w niektórych przypadkach nie wykraczały poza zastosowane instrumentarium realizacyjne finansowane ze środków Funduszu Pracy i wynikające z ustawy o promocji ... oraz projekty wdrażane pod bezpośrednim nadzorem WUP (Działania 1.2, 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, 2.1, 2.3, 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich).

Efekty większości zaplanowanych i wykonanych w 2005 roku zadań mają charakter długofalowy i dokonanie ich pełnego pomiaru nie było możliwe w sprawozdaniu sporządzonym wg stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. Realizacja wielu przedsięwzięć (np. projekty w ramach Priorytetu 2 ZPORR) wykracza daleko poza ramy czasowe okresu sprawozdawczego - terminy zamknięcia wielu z nich zaplanowano dopiero na 2007 rok. Powyższe względy zdecydowały o przedstawieniu uzyskanych efektów realizowanych działań w ujęciu ilościowo-jakościowym. Zbadanie ich całkowitych parametrów będzie uzależnione od dalszej współpracy między podmiotami zaangażowanymi w realizację Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

WYTYCZNA 1:

AKTYWNE I ZAPOBIEGAWCZE DZIAŁANIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, gminne centra informacji, organizacje pozarządowe.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Aktywizacja zawodowa młodzieży

W celu zwiększenia poziomu zatrudnienia ludzi młodych oraz wyposażenia ich w nowe kwalifikacje i kompetencje zawodowe realizowane były następujące działania:

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) Perspektywy dla młodzieży, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, wykonał następujące zadania:

przeprowadził procedurę konkursową, w ramach której uprawnione do składania wniosków były wyłącznie powiatowe urzędy pracy,

jako jeden z pierwszych w kraju zawarł z powiatowymi urzędami pracy 13 umów na realizację projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL. Łączna kwota dofinansowania z 30 % rezerwy środków będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na Działanie 1.2 wyniosła ponad 13 mln zł.

Przewidziane w w/w projektach formy wsparcia obejmowały:

udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia i doradztwo dla osób zakładających działalność,

szkolenia zawodowe, staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,

poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

subsydiowanie zatrudnienia.

Wymienione działania miały charakter kompleksowy, każdy z beneficjentów uczestniczących w projekcie mógł skorzystać z kilku form wsparcia.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL powiatowe urzędy pracy wydatkowały środki w następujących wysokościach:

PUP	Wydatki projektów w zł
-----	------------------------

	Fundusz Pracy w dyspozycji WUP (wnioskowana kwota dofi- nansowania)	Fundusz Pracy w dyspozycji PUP	JST	Prywatne	Całkowite wydatki projektu
Busko-Zdrój	612 200,00	192 912,21	38 138,48	12 374,48	855 625,17
Jędrzejów	948 882,00	304 796,17	48 300,00	0,00	1 288 672,16
Kazimierza Wlk.	207 578,00	78 342,00	0,00	0,00	285 920,00
Kielce	3 406 445,00	1 242 508,00	43 120,00	35 400,00	4 727 473,00
Końskie	900 000,00	290 681,00	48 989,00	15 000,00	1 254 670,00
Opatów	651 146,50	227 749,50	18 000,00	0,00	896 896,00
Ostrowiec Św.	1 570 330,00	403 372,00	189 287,00	90 300,00	2 253 289,00
Pińczów	302 616,00	64 710,45	49 500,00	12 450,00	429 276,45
Sandomierz	710 522,00	258 480,00	9 678,00	18 000,00	996 680,00
Skarżysko-Kam.	1 334 200,00	495 541,00	8 000,00	8 125,00	1 845 866,00
Starachowice	1 263 314,00	433 118,51	43 669,42	26 348,86	1 766 450,79
Staszów	680 000,00	197 059,00	59 580,00	15 500,00	952 139,00
Włoszczowa	688 427,61	252 255,79	7 564,00	0,00	948 247,40
RAZEM	13 275 661,11	4 441 525,63	563 825,90	233 498,34	18 501 204,97

Powiatowe urzędy pracy realizowały aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy (przyznanych algorytmem, jak również na wniosek PUP z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy) w ramach programu Pierwsza Praca, w tym – uruchomionego w drugim półroczu 2005 r. programu Pierwszy Biznes. Łącznie powiatowe urzędy pracy skierowały na staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne 13 886 osób. Pozostałymi formami wsparcia wymagającymi zaangażowania środków Funduszu Pracy, (m.in. przyznaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zwrotami kosztów dojazdu, refundacją kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy, refundacją kosztów konsultacji prawnej i doradztwa dot. prowadzenia firmy) objęto 2 257 osób.

W zakresie wykorzystania instrumentów nie angażujących środków Funduszu Pracy doradcy zawodowi przeprowadzili cykl spotkań informacyjno-szkoleniowych Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy i warsztatów poszukiwania pracy w ramach Indywidualnych Planów Działań, uczestniczyli również w giełdach i targach pracy. Ponadto dla młodych bezrobotnych świadczyli standardowe usługi poradnictwa indywidualnego i grupowego oraz informacji zawodowej. Wszystkie te działania stanowiły pomoc w ustaleniu profilu zawodowego ludzi młodych i wyboru dalszej drogi rozwoju.

Wśród beneficjentów projektu PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich (PHARE SSG RZL), realizowanego w województwie pod nadzorem WUP i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), wyodrębniono grupę osób do 24 roku życia. Skierowano do nich pełen pakiet świadczonych w ramach projektu usług, tj. szkolenia zawodowe wraz z poradnictwem przedszkoleniowym, nauką poszukiwania pracy i pośrednictwem pracy, a także szkolenia z zakresu promocji przedsiębiorczości wraz z doradztwem przedszkoleniowym diagnozującym poziom predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz specjalistycznym doradztwem biznesowym.

Ochotnicze Hufce Pracy w zakresie swoich zadań ustawowych:

- zorganizowały w ramach akcji Lato 2005 oraz Ferie 2005 dwa obozy szkoleniowo-wypoczynkowe z elementami aktywizacji zawodowej oraz 11 warsztatów aktywizacji zawodowej,
- dokonały refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń na podstawie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Działania podejmowane przez organizacje pozarządowe:

Zakład Doskonalenia Zawodowego zrealizował projekt własny finansowany z funduszu PHARE 2002 SSG RZL Aktywizacja – szansą na pracę dla młodzieży. Interwencją projektową objęto osoby bezrobotne od 18 do 26 roku życia, zamieszkałe w powiatach: ostrowieckim, opatowskim, sandomierskim. Zaproponowano im udział w szkoleniach zawodowych, z zakresu przedsiębiorczości, opracowywania indywidualnych planów działań, konsultacje dotyczące biznes planów, porady psychologów. Zorganizowano również konferencję Szansa dla młodych oraz powołano grupy inicjatywne złożone z przedstawicieli władz lokalnych, mediów i przedsiębiorców.

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

W celu ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn oraz udzielenia wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym prowadzącego do ich reintegracji zawodowej, podjęte zostały następujące działania:

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, wykonał następujące zadania:

przeprowadził procedurę konkursową, w ramach której uprawnione do składania wniosków były wyłącznie powiatowe urzędy pracy,

jako jeden z pierwszych w kraju zawarł z powiatowymi urzędami pracy 13 umów na dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL. Łączna kwota dofinansowania z 30 % rezerwy środków będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na Działanie 1.3 wyniosła ponad 8 mln zł.

Przewidziane w projektach formy wsparcia obejmowały:

udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia i doradztwo dla osób zakładających działalność, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, subsydiowanie zatrudnienia.

W 2005 r. nową, towarzyszącą formą wsparcia była możliwość zapewnienia uczestnikom projektów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, wpisująca się w założenia polityki równych szans kobiet i mężczyzn.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL powiatowe urzędy pracy wydatkowały środki w następujących wysokościach:

PUP	Wydatki projektów w zł.				
	Fundusz Pracy w dyspozycji WUP (wnioskowana kwota dofinansowania)	Fundusz Pracy w dyspozycji PUP	JST	Prywatne	Całkowite wydatki projektu
Busko-Zdrój	289 200,00	49 378,25	53 823,38	24 748,80	417 150,43
Jędrzejów	531 118,31	30 930,69	158 600,00	0,00	720 649,00
Kazimierza Wlk.	130 993,00	34 745,00	12 000,00	0,00	177 738,00
Kielce	2 175 726,00	505 063,39	271 349,00	70 000,00	3 022 138,39
Końskie	800 000,00	132 482,00	153 000,00	85 900,00	1 171 382,00
Opatów	411 850,00	0,00	146 969,53	41 250,00	600 069,53
Ostrowiec Św.	989 103,00	80 365,00	272 598,00	129 000,00	1 471 066,00
Pińczów	190 967,00	17 646,98	50 500,00	4 450,00	263 563,98
Sandomierz	538 877,00	86 140,00	106 159,00	81 000,00	812 176,00
Skarżysko-Kam.	929 097,00	96 130,00	235 420,00	8 125,00	1 268 772,00
Starachowice	609 644,00	137 583,34	79 969,36	80 043,69	907 240,39
Staszów	495 932,00	56 914,00	120 060,00	4 350,00	677 256,00
Włoszczowa	284 894,72	0,00	101 665,28	0,00	386 560,00
RAZEM	8 377 402,03	1 227 378,65	1 762 113,55	528 867,49	11 895 761,72

Powiatowe urzędy pracy realizowały wynikające z ustawy i finansowane z Funduszu Pracy aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach których osoby długotrwale bezrobotne kierowane były głównie do prac interwencyjnych, robót publicznych, na szkolenia oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Bez angażowania środków z Funduszu Pracy urzędy pracy świadczyły usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa i informacji zawodowej wspomagającej osoby długotrwale bezrobotne w podejmowaniu decyzji zawodowych.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL osoby długotrwale bezrobotne, stanowiące wyodrębnioną grupę beneficjentów, mogły skorzystać z szerokiej oferty szkoleń zawodowych oraz wspierających ideę przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Do tej grupy beneficjentów skierowano również usługę poradnictwa przedszkoleniowego i w zakresie efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz pośrednictwa pracy.

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim zrealizowało dwa projekty partnerskie, w ramach których osobom długotrwale bezrobotnym zapewniono możliwość wzięcia udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje oraz konsultacje doradcy zawodowego.

Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy oraz podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego

W celu dostosowania jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej zrealizowane zostały następujące działania:

W ramach wspierania niepublicznych instytucji rynku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził:

IV edycję konkursu na tworzenie Gminnych Centrów Informacji, w wyniku którego granty otrzymało 9 podmiotów (samorządy gminne w: Łoniowie, Miedzianej Górze, Piekoszowie, Tarłowie, Pińczowie, Łopusznie, Chmielniku, Połańcu oraz Kazimierski Ośrodek Kultury - placówka kulturalna podlegająca samorządowi gminnemu).

Dla pracowników GCI zorganizowano:

szkolenie: Wykorzystanie nowoczesnych technik przekazu informacji w poradnictwie zawodowym, spotkanie informacyjno-szkoleniowe poświęcone zasadom funkcjonowania GCI oraz współpracy z partnerami rynku pracy,

spotkanie informacyjne Rynek pracy w Unii Europejskiej.

IV edycję konkursu na rozwój działalności Akademickich Biur Karier, w wyniku którego dwie uczelnie z województwa świętokrzyskiego (Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji im. Edwarda Lipińskiego oraz Wyższa Szkoła Handlowa) otrzymały dofinansowanie na realizację zgłoszonych projektów.

W ramach podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej WUP przeprowadził cykl szkoleń dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy:

szkolenie Poradnictwo zawodowe przez telefon,

szkolenie Europass – równe szanse na europejskim rynku pracy,

szkolenie z zakresu zastosowania Zestawu do Samobadania Hollanda.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES, rozszerzył zakres świadczonych usług o poradnictwo i informację zawodową przez telefon. Mogli korzystać z niego bezrobotni i poszukujący pracy, którym odległość, brak czasu lub inne powody nie pozwalały na dotarcie do placówki doradczej.

Podczas realizowanego w standardowy sposób procesu doradczego, z bezpośrednim udziałem badanego, do najczęściej stosowanych narzędzi pomiaru osobowości należały: Zestaw do Samobadania Hollanda, test osobowościowy ACL H.B. Gougha, Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych.

Ochotnicze Hufce Pracy zrealizowały następujące działania:

rozszerzyły istniejącą sieć Młodzieżowych Centrów Kariery i Klubów Pracy o dwa nowe ośrodki: w Busku – Zdroju i Mniowie, pełniące funkcje placówek otwartych dla młodzieży chcącej skorzystać z usług poradnictwa zawodowego i zasobów informacji zawodowej,

w ramach programu STER, Klubów Pracy i Młodzieżowych Biur Pracy przeprowadziły 103 warsztaty dla młodzieży bezrobotnej oraz młodzieży uczącej się,

w ramach Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej zorganizowały 57 sesji wyjazdowych i stacjonarnych poświęconych indywidualnemu doradztwu zawodowemu kierowanemu do młodzieży w wieku 15 – 24 lata, mającej utrudniony dostęp do wszechstronnej informacji o rynku edukacyjnym i pracy, zamieszkującej odległe tereny wiejskie.

UZYSKANE REZULTATY:

Wsparciem w ramach Działania 1.2 SPO RZL objęto ponad 30 % więcej osób młodych niż zakładano, tj. 7 057, w tym 4 171 kobiet. Z poszczególnych form aktywizacji skorzystało:

staży – 4 305 osób,

poradnictwa zawodowego – 3 781 osób,

pośrednictwa pracy – 3 741 osób,

szkoleń – 1 281 osób,

przygotowania zawodowego – 397 osób,

subsydiowania wydatków związanych z zatrudnieniem – 333 osoby,

dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 132 osoby.

Zintegrowanie stosowanych dotychczas form aktywizacji zawodowej młodzieży w ramach programu Pierwsza Praca z Działaniem 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL przyniosło w podziale na rodzaje wsparcia następujące efekty zatrudnieniowe:

prace interwencyjne - 59,2 %,
przygotowanie do wykonywania zawodu - 41,1%,
staże – 33,8 %,
roboty publiczne - 20,3%,
szkolenia – 19,9%.

Z pomocy w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało 28 356 osób, w tym – 4 971 z doradztwa zawodowego świadczonego w ramach działań OHP.

W ramach programu PHARE 2002 SSG RZL usługami objęto 727 osób młodych, w tym w ramach projektu własnego ZDZ – 120.

W obozach i warsztatach organizowanych przez OHP wzięło udział 216 osób.

Z systemu refundacji prowadzonego przez OHP skorzystało 3 892 młodocianych pracowników w 985 zakładach pracy.

Ogółem w 2005 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 39 582 osoby do 25 roku życia, z czego 12 524 osoby z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 31,6 % odpływu.

Poza mierzalnymi efektami zatrudnieniowymi w postaci zwiększenia szans młodych ludzi na stałe zatrudnienie, w/w działania budzą wśród młodych przekonanie, iż nie pozostają oni sami ze swoimi problemami zawodowymi oraz motywują ich do korzystania ze specjalistycznych usług doradztwa i informacji zawodowej.

Ponadto, zagwarantowane pracodawcom korzyści wynikające z rozwiązań programu Pierwsza praca przełamują ich niechęć do zatrudniania młodych bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Działania podejmowane przez OHP są często dla młodzieży dewaforyzowanej jedyną szansą na kontynuowanie nauki i uzyskanie przygotowania zawodowego w zakładach pracy.

Ze wsparcia dla długotrwale bezrobotnych, realizowanego w ramach Działania 1.3 SPO RZL, skorzystało 3 830 osób, w tym z poszczególnych form aktywizacji:

poradnictwa zawodowego – 2 320 osób,
pośrednictwa pracy – 2 029 osób,
szkoleń – 1 091 osób,
subsydiowanego zatrudnienia – 1 424 osoby,
dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 348 osób,
przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 391 osób.

Usługami w ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL objętych zostało 658 osób długotrwale bezrobotnych.

Ogółem z ewidencji bezrobotnych w 2005 r. wyłączono 60 363 „osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy łącznie ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat”, z czego 26 658 osób z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 44,2% odpływu. Oprócz uwidoczonych w danych statystycznych ilościowych efektów działań na rzecz ograniczenia długotrwałego bezrobocia, w przypadku osób zaliczanych do tej kategorii bezrobotnych istotne jest uzyskanie efektów „miękkich”, tj. rozwoju zdolności komunikacyjnych i zwiększenia motywacji do poszukiwania pracy.

Ze zorganizowanych przez WUP szkoleń dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy skorzystały 72 osoby.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Efekty działań podejmowanych na rzecz promocji zatrudnienia młodzieży świadczą o właściwym wyborze rodzajów wsparcia i potwierdzają zasadność ich kontynuacji. Wysoką sku-

teczność wykazuje łączenie oferowanych młodym różnych form pomocy, zgodnie z zasadą „od diagnozy do efektu”.

Uzupełnieniem dla aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży mogłoby być większe wykorzystanie możliwości wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Przewidziane w niej uregulowania pozwalają nadać pracy wolontariuszy wymiar edukacyjny oraz ułatwiają im zdobycie doświadczenia przydatnego w rozpoczęciu kariery zawodowej.

Z uwagi na silnie negatywne skutki psychologiczne długotrwałego bezrobocia pomoc świadczona tej grupie bezrobotnych powinna być wyraźnie zindywidualizowana i łączona w sekwencje, np: poradnictwo-szkolenie-poradnictwo-pośrednictwo. Stosowane formy wsparcia powinny też uwzględniać zauważalny czynnik psychologiczny polegający na tym, iż gotowość bezrobotnych do aktywizacji zaznacza się najmocniej w początkowej fazie bezrobocia lub przed zakończeniem okresu pobierania zasiłku.

Cenne dla wszelkich działań w zakresie reintegracji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych byłoby zbadanie, w jakim stopniu długotrwałe pozostawanie bez pracy jest konsekwencją łączenia statusu bezrobotnego z prawem do świadczeń społecznych. Wnioski z takiej analizy mogłyby skłaniać do wprowadzenia ewentualnych zmian w uregulowaniach prawnych.

Rokrocznie zwiększa się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Niemniej, dla dalszej poprawy jakości tych usług powinny być wykorzystane wszelkie dostępne metody podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych i wzbogacania ich warsztatu pracy. Konieczne jest również dalsze wspieranie niepublicznych instytucji rynku pracy, których zadaniem jest promowanie usług doradczych na każdym etapie rozwoju zawodowego, w tym – zapewnienie młodzieży uczącej się dostępu do poradnictwa jeszcze przed podjęciem decyzji o ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym.

WYTYCZNA 2

TWORZENIE MIEJSC PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa (SIPH), Urząd Marszałkowski, Wojewódzki Urząd Pracy.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Wsparcie dla przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.

W celu zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw i przygotowania ich do funkcjonowania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez wzmocnienie ich zdolności inwestycyjnych podjęte zostały następujące działania:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, pełniąc rolę partnera regionalnego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości przy wdrażaniu Działania 2.1 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez doradztwo oraz Działania 2.3 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez inwestycje w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO WKP), wykonała zadania polegające na:

prowadzeniu kampanii informacyjno-promocyjnej skierowanej do MŚP poświęconej możliwości uzyskania wsparcia w unowocześnianiu oferty produktowej i technologicznej oraz zwiększenia nakładów inwestycyjnych, poddaniu ocenie formalnej 410 wniosków złożonych w wyniku ogłoszonego konkursu wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz rozwoju przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu, prowadzeniu monitoringu i rozliczania finansowego realizowanych projektów.

1.2 Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, pełniąc rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 3.4 ZPORR Mikroprzedsiębiorstwa ogłosił, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania przyjętym na rok 2005, cztery edycje konkursowego naboru wniosków na realizację dwóch typów działań:

specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw,
dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw.

W odpowiedzi na konkurs do Instytucji Wdrażającej wpłynęło 229 wniosków aplikacyjnych, w których projektodawcy zabiegali o dofinansowanie inwestycji związanych z:

rozszerzeniem zakresu działalności gospodarczej,
unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
modernizację środków produkcji,
rozpoczęciem w przedsiębiorstwie działań zmierzających do zmiany produkcji bądź procesu produkcyjnego.

Zgodnie z wytycznymi przyjętymi przez Instytucję Wdrażającą, priorytetowo traktowane były mikroprzedsiębiorstwa o najwyższym współczynniku nowoutworzonych, pełnoetatowych miejsc pracy oraz te, które nie otrzymały dotąd dofinansowania ze środków publicznych w ramach Działania 3.4 (w danym typie projektów).

Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające.

W celu ułatwienia przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej w roku 2005 podjęte zostały następujące działania:

W ramach wymienionego w pkt. 1.2 konkursu, Urząd Marszałkowski prowadził nabór wniosków o dofinansowanie projektów zakładających realizację specjalistycznych usług doradczych dla mikroprzedsiębiorstw.

Proponowane w ramach Działania 3.4 doradztwo miało dotyczyć wyłącznie sposobu wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań innowacyjnych, prowadzących do zwiększenia jego konkurencyjności. Otrzymane dofinansowanie nie mogło być przeznaczone na usługi doradcze związane z codzienną działalnością operacyjną przedsiębiorstwa. (np. usługi prawne, doradztwo podatkowe, usługi reklamowe).

Zainteresowanie potencjalnych wykonawców projektów doradczych w ramach Działania 3.4 było bardzo niewielkie. Spośród wszystkich złożonych wniosków aplikacyjnych tylko jeden dotyczył usługi doradczej polegającej na opracowaniu strategii rozwoju przedsiębiorstwa i szczegółowej analizie rynku w związku z poszerzeniem oferty o nowy produkt.

W II półroczu 2005 Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w ramach Poddziałania 1.1.1 SPO WKP Wsparcie instytucji otoczenia biznesu zrzeszonych w sieci KSU uruchomiła Regionalny Punkt Konsultacyjny koordynujący sieć Lokalnych Punktów Konsultacyjnych i Lokalnych Okienek Przedsiębiorczości działających w 16 gminach województwa.

Konsultanci zatrudnieni w punktach świadczyli dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób podejmujących działalność gospodarczą doradztwo w zakresie:

informacji na temat projektów pomocowych dla MŚP realizowanych ze środków rządu polskiego oraz funduszu dotacji programu PHARE, a w szczególności o możliwości i zasadach korzystania z instrumentów wsparcia dla MŚP dostępnych w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Regionalnej Instytucji Finansującej, pomocy w wyborze akredytowanego wykonawcy usług realizowanych w ramach instrumentów wsparcia programu PHARE, określenia zakresu świadczonych przez niego usług oraz przygotowania i zawarcia stosownych umów, przygotowywania wniosków o uzyskanie dotacji/wsparcia w ramach instrumentów programu PHARE, SPO WKP oraz innych dostępnych środków,

administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej oraz zarządzania przedsiębiorstwem, informacji o dostępnej na rynku ofercie bankowej skierowanej do sektora MŚP (warunki udzielania kredytu/pożyczki, oprocentowanie, okres kredytowania, przeznaczenie, rodzaj zabezpieczenia, itp.) oraz innych instytucji finansowych - firm leasingowych,

funduszy poręczeniowych, pożyczkowych, kapitałowych, itp. informacji na temat możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych, wymagających od specjalisty większego zaangażowania czasowego, odpłatnych (lub częściowo odpłatnych) usług dostępnych w sieci ośrodków Krajowego Systemu Usług oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU.

Podobnego rodzaju doradztwo, skierowane głównie do przedsiębiorców zainteresowanych aplikowaniem o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego lub Funduszu Dotacji Inwestycyjnych w ramach PHARE 2003, prowadzone było przez Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Większość z przeprowadzonych usług doradczych związana była z opracowaniem dokumentacji wymaganej przez Instytucje Wdrażające (wniosek o dofinansowanie, biznes-plan, studium wykonalności) oraz kompletowaniem załączników.

Urząd Miasta Kielce podjął inicjatywę służącą informowaniu przedsiębiorców o możliwościach pozyskania funduszy zewnętrznych przeznaczonych na realizację planów inwestycyjnych. W ramach współpracy z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych utworzone zostało Centrum Obsługi Inwestora (COI), którego zadaniem jest kompleksowa obsługa potencjalnych inwestorów oraz promocja lokalnej przedsiębiorczości na krajowych i zagranicznych imprezach targowo – wystawienniczych.

Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

W celu ułatwienia przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania, podnoszących potencjał inwestycyjny przedsiębiorstw podjęto w minionym roku działania na rzecz rozbudowy systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Odpowiedzialny za realizację zadania Urząd Marszałkowski zorganizował dwa spotkania, których celem było ustalenie zasad tworzenia regionalnego funduszu poręczeń kredytowych w województwie świętokrzyskim. W spotkaniach tych udział wzięli m.in. przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego, Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie oraz Fundacji – Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, w ramach której funkcjonuje fundusz poręczeń kredytowych.

Koncepcja utworzenia funduszu o zasięgu regionalnym miała się oprzeć na wykorzystaniu istniejącego funduszu w Starachowicach i przekształceniu formy prawnej jego działania na spółkę kapitałową. Powyższe rozwiązanie umożliwiłoby pozyskanie dodatkowego wsparcia ze środków Banku Gospodarstwa Krajowego.

Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw.

Stworzeniu sprzyjających warunków do powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw i rozwoju samozatrudnienia oraz zapewnieniu nowopowstałym firmom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia służyły następujące działania:

4.1. W ramach programu PHARE 2002 SSG RZL osoby bezrobotne i poszukujące pracy, planujące założyć własną działalność gospodarczą zostały objęte wsparciem realizowanym w podprojekcie Promocja przedsiębiorczości. Beneficjentom zaproponowano kompleksowy pakiet usług przebiegający w sekwencji: poradnictwo przedszkoleniowe – szkolenie – poradnictwo biznesowe. Pierwszy etap poradnictwa pozwalał określić stopień predyspozycji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, a drugi - pomóc w rozwiązaniu problemów związanych z realizacją planów biznesowych uczestników projektu.

4.2. Urząd Marszałkowski, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) Promocja przedsiębiorczości przeprowadził, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów wspierających wszelkie dopuszczalne w dokumentach programowych inicjatywy na rzecz samozatrudnienia. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs do Urzędu Marszałkowskiego wpłynęło 31 wniosków. W przeciwieństwie do projektu PHARE, grupą docelową działań promujących przedsiębiorczość stanowiły osoby niezarejestrowane jako bezrobotne. Zbliżona była natomiast forma wsparcia polegająca na

świadczeniu grupowych i indywidualnych usług doradczych. Ponadto beneficjenci ostateczni, którzy w wyniku uczestnictwa w projekcie zarejestrowali działalność gospodarczą, uprawnieni byli do otrzymywania przez sześć miesięcy pomocy finansowej (tzw. wsparcia pomostowego) lub jednorazowej dotacji przeznaczonej na sfinansowanie pierwszych inwestycji w firmie.

UZYSKANE REZULTATY:

W ramach Działania 2.3 SPO WKP podpisano 26 umów na dofinansowanie realizacji projektów na łączną kwotę 13 050 750 zł. Wsparcie na rozwój inwestycji otrzymały firmy z branży m.in. budowlanej, wydawniczej, telekomunikacyjnej. Pomoc finansowa udzielona w ramach w/w projektów przeznaczona została na wzbogacenie oferty produktowej i technologicznej firm oraz na inwestycje w środki trwałe, wartości niematerialne i prawne.

W ramach Działania 3.4 ZPORR zatwierdzony do realizacji został jeden projekt doradczy oraz 57 projektów przewidujących udzielenie dotacji inwestycyjnych dla mikroprzedsiębiorstw z branży m.in. budowlanej, motoryzacyjnej, gastronomicznej, medycznej, farmaceutycznej.

W ramach wszystkich opisanych usług, polegających na świadczeniu doradztwa biznesowego w powołanych do tego punktach konsultacyjnych, obsłużono ponad 350 przedstawicieli firm i osób planujących założyć działalność gospodarczą.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL z podprojektu poświęconego w całości promocji przedsiębiorczości skorzystało łącznie 357 beneficjentów.

W ramach Działania 2.5 ZPORR Zarząd Województwa zawarł 10 umów na realizację projektów zakładających zastosowanie różnych form wspierania przedsiębiorczości wśród absolwentów uczelni wyższych i szkół zawodowych, osób zagrożonych utratą pracy oraz odchodzących z rolnictwa.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Zgłaszana przez Instytucje Wdrażające niska jakość wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach Działania 2.3 SPO WKP może świadczyć o niewielkim stopniu wykorzystania doradztwa świadczonego dla przedsiębiorców w wyspecjalizowanych punktach konsultacyjnych. Poprawie powinna zatem ulec dostępność wszelkich usług doradczych, szkoleniowych i finansowych świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu, zwłaszcza w kontekście rosnących możliwości pozyskiwania środków z funduszy unijnych przyznanych województwu na lata 2007–2013.

Pomimo nieudanych prób stworzenia regionalnego funduszu poręczeń kredytowych nadal konieczne jest ułatwienie dostępu małym i średnim przedsiębiorstwom do korzystnych kredytów bankowych, które w efekcie stworzą możliwość stabilnego rozwoju sektora MŚP. O planach zakładających podjęcie przez samorząd województwa kroków w tym kierunku świadczy konstrukcja budżetu województwa na rok 2006, w którym zarezerwowano 350.000 zł na dokapitalizowanie regionalnego funduszu poręczeń kredytowych i utworzenie regionalnego funduszu pożyczkowego.

WYTYCZNA 3

DOSTOSOWANIE DO ZMIAN ORAZ PROMOCJA ZDOLNOŚCI PRZYSTOSOWAWCZYCH I MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, Wojewódzki Urząd Pracy

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.

Osiągnięciu celu, polegającego na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kapitał ludzki, służyła realizacja Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, schemat a) Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, jako Instytucja Wdrażająca, powierzyła Staropolskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej rolę Regionalnej Instytucji Finansującej (RIF).

W ramach działania wybrane w trybie konkursu instytucje szkoleniowe mogły uzyskać dofinansowanie na realizację:

szkoleń zawodowych - zarówno w zakresie ogólnego podwyższenia umiejętności, jak i zdobycia nowych kwalifikacji związanych ze zmianami technologicznymi (zastosowanie IT, szkolenia z zakresu nowoczesnych technologii i innowacji);

szkoleń menedżerskich - służących usprawnieniu zarządzania (zwłaszcza zasobami ludzkimi), identyfikacji potrzeb związanych z kwalifikacjami pracowników, poprawie organizacji pracy; studiów podyplomowych w celu podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji;

staży odbywających się w instytucjach naukowo - badawczych;

kursów podwyższania umiejętności i kwalifikacji pracowników nisko-wykwalifikowanych.

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, wypełniając zadania powierzone przez PARP, podjęła następujące działania:

przeprowadziła akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do potencjalnych wnioskodawców oraz beneficjentów, tj. pracowników oraz kadry zarządzającej małych, średnich i dużych firm, ogłosiła 5 edycji konkursu wniosków na dofinansowanie realizacji projektów, dokonała oceny formalnej 18 złożonych wniosków, z których 16 zostało zakwalifikowanych do oceny merytorycznej prowadzonej przez PARP.

Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

W celu umożliwienia pracownikom sektorów podlegających restrukturyzacji dokonania zmiany kwalifikacji zawodowych, Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Priorytetu 2 Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR realizował w roku 2005 Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania wykonał następujące zadania:

przewodził akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do podmiotów uprawnionych do składania wniosków, ogłosił konkurs naboru wniosków na dofinansowanie projektów w ramach Działania 2.4, dokonał oceny formalnej i merytorycznej 17 złożonych w wyniku procedury konkursowej wniosków, zawarł 5 umów na realizację projektów o łącznej wartości 2.314.069 zł.

Beneficjenci ostateczni uczestniczą w szkoleniach zawodowych przygotowujących do podjęcia nowego zawodu z zakresu m.in.: wykorzystania technik informatycznych, ochrony mienia i osób, technik sprzedaży i marketingu, public relations, systemów zarządzania jakością. Realizowane projekty mają w większości charakter modułowy, łączą różne formy wsparcia, zapewniając tym samym kompleksową pomoc uczestniczącym w nich beneficjentom. Obok szkoleń zawodowych są im oferowane usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu, przygotowania Indywidualnych Planów Działań, informacji zawodowej i krajowego pośrednictwa pracy.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach do zakończenia realizacji projektów wsparciem ma być objętych 598 osób.

Wdrożenie systemu EURES.

W celu zwiększenia mobilności pracowników na krajowym i europejskim rynku pracy pracownicy urzędów pracy pełniący funkcje doradców i asystentów Europejskich Służb Zatrudnienia EURES przeprowadzili:

56 grupowych spotkań informacyjno – doradczych, w ramach których osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskały informacje na temat dostępnych ofert pracy, warunków życia i zatrudnienia oraz możliwości kształcenia w krajach UE,

konsultacje indywidualne dla bezrobotnych przygotowujące ich do podjęcia pracy za granicą, z instruktążem na temat zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz korzystania z bazy ofert pracy EURES,

94 rekrutacje, w ramach których przedstawiono bezrobotnym oferty pracy z branży budowlanej, gastronomicznej, transportowej, hotelarskiej, socjalnej medycznej oraz usługowej. Oferty te zgłoszone zostały przez pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii, Szwecji, Czech, Litwy, Estonii, Słowenii,

we współpracy z Wyższą Szkołą Handlową im. B. Markowskiego – dwie internetowe giełdy pracy, w ramach których kadra EURES udostępniła oferty na 456 stanowisk pracy.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził 5 szkoleń dla asystentów powiatowych EURES w celu zapoznania ich z głównymi kierunkami działań w oparciu o Wytoczne EURES na lata 2004 – 2007.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz systemu prognozowania popytu na pracę.

W celu zapewnienia koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń la bezrobotnych z potrzebami rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy podjął następujące działania:

opracował i opublikował raport o charakterze diagnostyczno-prognostycznym pt. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. świętokrzyskim w I półroczu 2005 r.

w ramach konkursu wniosków na Działanie 2.1 ZPORR WUP przyjął do realizacji projekt Mapa Monitorująca Szansę na Pracę absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego (termin zakończenia realizacji - 31.10.2007r.) Prowadzone w ramach projektu badania i analizy, wykonywane w oparciu o dane zastane oraz badania terenowe z uczniami i pracodawcami, mają wskazać czynniki determinujące szanse na zatrudnienie absolwentów szkół zawodowych.

Monitorowanie lokalnych rynków pracy.

W celu ułatwienia instytucjom mającym wpływ na rozwój zasobów ludzkich w regionie planowania swoich działań w oparciu o aktualną analizę lokalnego rynku pracy, WUP wykonał następujące zadania:

opracował na podstawie bieżącej sprawozdawczości prowadzonej przez powiatowe urzędy pracy publikacje:

Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2004 roku,

Bezrobotni według zawodów i specjalności w 2004 roku,

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy w latach 1999-2004,

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w I półroczu 2005 roku, zgromadził i opracował dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w poszczególnych powiatach w roku szkolnym 2004/2005 oraz absolwentów 14 szkół wyższych w roku akademickim 2004/2005, opracował i opublikował biuletyny informacyjne o działaniach podejmowanych w ramach Prioritytetu 2 ZPORR oraz SPO RZL.

UZYSKANE REZULTATY:

W ramach Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości przyjął do realizacji cztery projekty ocenione formalnie przez

Staropolską Izbę Przemysłowo-Handlową i adresowane do pracowników małych, średnich i dużych przedsiębiorstw:

wdrażanie systemów jakości ISO,
profesjonalne kadry – międzynarodowy sukces firmy,
język angielski dla firm z regionu świętokrzyskiego,
nowe materiały i technologie w budownictwie.

Realizacja części szkoleniowej w/w projektów przypadnie na rok 2006. Do końca 2005 roku Wykonawcy prowadzili działania rekrutacyjno-promocyjne.

Wg stanu na koniec 2005 roku stopień zaawansowania realizacji projektu 60 osób, z czego z poszczególnych form wsparcia skorzystało:

usługi doradcze – 60 osób,
szkolenia i kursy – 12 osób.

W spotkaniach i szkoleniach organizowanych w ramach wdrażania systemu EURES uczestniczyły 3 373 osoby.

W odpowiedzi na oferty pracy udostępnione podczas dwóch internetowych giełd pracy 92 osoby zgłosiły dokumenty aplikacyjne, a 30 wzięło udział w rozmowach kwalifikacyjnych. Ponadto rosnący, m.in. dzięki w/w spotkaniom, poziom wiedzy na temat europejskiego rynku pracy, warunków zatrudnienia, przepisów z zakresu ochrony zdrowia i podatków przygotowuje polskich pracowników do korzystania z przysługujących im praw podczas świadczenia pracy za granicą i czyni ich mniej podatnymi na liczne nadużycia zarówno ze strony prywatnych pośredników, jak i zagranicznych pracodawców.

Materiały analityczno-statystyczne opracowane przez WUP przekazane zostały władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy oraz przedstawicielom władz oświatowych w celu ułatwienia im korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego. Ponadto ich treść udostępniona została na stronie internetowej WUP. Zawarte w nich dane dają obraz problemów i potrzeb lokalnych rynków pracy, przedstawiają strukturę bezrobocia w układzie terytorialnym, charakteryzują kategorie bezrobotnych wg wykształcenia, zawodów, wieku, płci oraz wg czasu pozostawania bez pracy, opisują rodzaj zgłaszanego przez lokalnych pracodawców zapotrzebowania na pracowników.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

W minionym roku, w ramach Działania 2.3 schemat a) SPO RZL, na regionalnym rynku pracy pojawiła się oferta usług szkoleniowych skierowanych wprost do pracowników i kadr zarządzających MŚP i uwzględniających specyficzne problemy firm tego sektora (4 przyjęte do realizacji szkolenia). Tym samym, istnieje szansa na kontynuację modelu bloków szkoleniowo-doradczych rozwijających potencjał kadrowy MŚP, realizowanego z dużym sukcesem w ramach wdrażanego w 2004 roku, pod nadzorem WUP i PARP projektu PHARE 2001 SSG RZL (43 kompletne programy szkoleniowe).

Wprowadzone w 2005 r. zmiany Działania 2.4 dotyczące rozszerzenia grona beneficjentów ostatecznych oraz podmiotów uprawnionych do składania wniosków o dofinansowanie projektów stworzą w kolejnym roku realizacji szansę na pełniejsze wykorzystanie środków przeznaczonych na reorientację zawodową osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Konieczne będzie nasilenie działań informacyjno-promocyjnych w celu pozyskania do współpracy potencjalnych wnioskodawców dysponujących zapleczem technicznym i potencjałem kadrowym gwarantującym wysoką jakość świadczonych w ramach projektu usług. Cenne dla beneficjentów ostatecznych byłoby również objęcie ich nierealizowaną w dotychczas przyjętych projektach formą wsparcia, jaką jest subsydiowane zatrudnienie.

Z uwagi na zapowiadane przez kolejne państwa UE zniesienie ograniczeń na swobodny przepływ pracowników z Polski konieczne jest dalsze upowszechnianie usług EURES,

zwiększanie dostępu do ofert pracy z wykorzystaniem zarówno nowoczesnych technik informacyjnych, jak również poprzez tradycyjne akcje rekrutacyjne. Problemem do rozwiązania pozostaje nadal bardzo niska znajomość języków obcych osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą, co w znacznym stopniu ogranicza szanse polskich pracowników na uzyskanie jakiegokolwiek legalnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Właściwe wykorzystanie przygotowywanego corocznie przez Wojewódzki Urząd Pracy pakietu analitycznego w połączeniu z mającym komplementarny wobec niego charakter Rankiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwi prowadzenie efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia. Istotne jest więc, aby opracowane przez WUP analizy były punktem wyjścia wszelkich planowanych w regionie działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

WYTYCZNA 4:

PROMOWANIE ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO I UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski, Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.

W celu usprawnienia systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie, Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi na bieżąco Rejestr Instytucji Szkoleniowych, zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na realizację szkoleń zawodowych, językowych, podnoszących kwalifikacje itp.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych zamieszczony został na stronie internetowej WUP. Dzięki temu potencjalni kursanci, jak i wszystkie inne podmioty zainteresowane rynkiem usług edukacyjnych, mają ułatwiony dostęp do bazy danych o instytucjach szkoleniowych.

Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych:

W celu podniesienia jakości kształcenia zawodowego i ustawicznego powiązanego z potrzebami rynku pracy oraz stworzenia podstaw dla budowy systemu przejrzystości i uznawania kwalifikacji realizowane były następujące działania:

W związku z potrzebą bardziej trafnego dostosowania do potrzeb regionu nowych specjalności w ramach Instruktorskich Kursów Kwalifikacyjnych dokonano decentralizacji nadzoru nad tymi kursami. Decentralizacja odbyła się poprzez przejęcie przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego od Narodowego Centrum Kultury prowadzenia Instruktorskich Kursów Kwalifikacyjnych. Przejęcia dokonano na podstawie Uchwały nr 1328/06 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 11 stycznia 2006r. Opóźnienie realizacji zadania spowodowane zostało wątpliwościami merytorycznymi wynikającymi z rozporządzenia Ministra Kultury z 20 grudnia 2004r.

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego, w ramach działań na rzecz podniesienia jakości edukacji, wdrożył system stypendiów za wyniki w nauce w Szkołach Policealnych i Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Sandomierzu. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, w celu uzyskania gwarancji jakości świadczonych usług (kursy, szkolenia i inne formy doskonalenia), w dniu 29.12.2005 r. zło-

żyło do Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty w Kielcach wniosek o akredytację placówek doskonalenia nauczycieli.

Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy.

Mając na celu podniesienie szans uczniów na przyszłe zatrudnienie zrealizowano w obszarze edukacji następujące działania:

W ramach dostosowania szkół do potrzeb regionalnego rynku pracy dokonano zmiany struktury organizacyjnej 3 placówek oświatowych, dla których organem założycielskim jest samorząd województwa. Uchwałą nr XXX/299/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 18 lipca 2005 r. przekształcono w szkoły policealne: Medyczne Studium Zawodowe w Morawicy, Medyczne Studium w Starachowicach oraz Policealne Studium Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku – Kamiennej.

Zgodnie z występującym na rynku pracy zapotrzebowaniem uruchomiono dwa nowe kierunki kształcenia: w Policealnej Szkole Służb Społecznych w Skarżysku – Kamiennej – Opiekunka Dziecięca, a Policealnej Szkole Medycznej w Morawicy – Ratownik Medyczny.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL realizowano działania skierowane do władz samorządowych, partnerów społecznych oraz przedstawicieli ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, tj. do tych instytucji, które mają bezpośredni wpływ na jakość kadr zasilających rynek pracy. Działania te obejmowały przygotowanie poprzez szkolenia nauczycieli publicznych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego do tworzenia nowych programów edukacyjnych dostosowanych do możliwości zatrudnienia w regionie.

W celu promocji idei partnerstwa i dialogu społecznego wykonawcy projektu PHARE 2002 SSG RZL zorganizowali konferencje skierowane do przedstawicieli szkół i placówek oświatowych, samorządów i organizacji otoczenia biznesu. Tematyka spotkań koncentrowała się na zagadnieniach partnerstwa jako instrumentu poprawy oferty edukacyjnej. Podczas konferencji zaprezentowano także przykładowe rozwiązania zaczerpnięte z systemów szkolnictwa zawodowego w krajach Unii Europejskiej (Wielka Brytania, Holandia, Francja).

Niezależnie od prowadzonych konferencji i szkoleń zorganizowany został konkurs dla ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego na najlepszy plan modernizacji oferty edukacyjnej. Nagrodzone szkoły otrzymały dotacje na zakup sprzętu i urządzeń usprawniających proces nauczania - wykorzystujących technologie IT, w tym zarówno typowych urządzeń komputerowych z peryferiami i multimediami, jak i maszyn wspomaganych rozwiązaniami informatycznymi.

3.3. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli przystąpiło w roli partnera regionalnego do realizacji projektu pn. Szkoła Marzeń, którego organizatorami są: Centrum Edukacji Obywatelskiej, Centrum Metodyczne Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej oraz Polska Fundacja Dzieci i Młodzieży. Celem projektu jest zwiększenie szans edukacyjnych i życiowych uczniów szkół wiejskich dzięki wspólnej pracy nauczycieli, zaangażowaniu społeczności lokalnej i stworzeniu lokalnych programów rozwoju oświaty.

Realizacja przez Ochotnicze Hufce Pracy kursów zawodowych wyposażających beneficjentów w kwalifikacje zgodne z wymogami rynku pracy.

Ochotnicze Hufce Pracy, realizując zadanie mające na celu korelację kształcenia zawodowego i ustawicznego z potrzebami lokalnych rynków pracy oraz zwiększenie mobilności zawodowej, zorganizowały następujące kursy zawodowe z elementami aktywizacji zawodowej: kierowca wózków widłowych z napędem silnikowym, naprawa domowego sprzętu AGD oraz kurs dla przyszłych wizażystów i stylistów – uroda w kolorach z elementami aktywizacji zawodowej.

UZYSKANE REZULTATY:

Do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisanych zostało 101 instytucji szkoleniowych z województwa świętokrzyskiego (łącznie z wpisami dokonanyymi w 2004 r. Rejestr... obejmuje 118 podmiotów).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych zamieszczony i udostępniony na stronie internetowej WUP pozwala bezrobotnym i poszukującym pracy poznać aktualną ofertę usług szkoleniowych, służbom zatrudnienia pomaga natomiast w poszukiwaniu wykonawców usług szkoleniowych, potencjalnych wnioskodawców aplikujących o środki z EFS.

Samorząd województwa przejął nadzór nad Instruktorskimi Kursami Kwalifikacyjnymi.

Wyróżniającym się w nauce uczniom szkół policealnych i Nauczycielskich Kolegiów Języków Obcych przyznano stypendia na łączną kwotę 24 354zł,

Do projektu Szkoła Marzeń zakwalifikowano 25 placówek, w tym: 13 szkół podstawowych, 10 gimnazjów i 2 szkoły ponadgimnazjalne, które realizują projekty lokalne. Wymierne efekty znane będą w październiku 2006 r. po zakończeniu realizacji projektu.

W wyniku zmian w strukturze organizacyjnej 3 placówek oświatowych doszło do utworzenia 3 szkół policealnych i 2 nowych kierunków kształcenia, na które uczęszcza 41 słuchaczy (18 osób – kierunek opiekunka Dziecięca i 23 osoby – kierunek ratownik medyczny).

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL przeszkolono 65 nauczycieli szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego w zakresie dostosowywania oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W ramach konkursu na najlepszy plan modernizacji oferty edukacyjnej szkół zawodowych zgłoszono 19 projektów, z których 3 otrzymały dotacje na zakup sprzętu IT na sumę ok. 30 000 €.

W ramach szkoleń zawodowych organizowanych przez OHP przeszkolono 50 osób.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Prognozowany na najbliższe lata rozwój rynku usług edukacyjnych, któremu towarzyszyć będzie kształtowanie pozytywnych postaw wobec idei kształcenia ustawicznego nakłada na publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy obowiązek tworzenia adekwatnych do sytuacji zasobów informacyjnych. Konieczne więc będzie tworzenie ogólnodostępnych baz danych zawierających informacje o wszelkich możliwych formach zdobywania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Dalsze prowadzenie standaryzacji kwalifikacji zawodowych pozwoli opracowywać programy kształcenia i szkolenia oraz określić wymagania egzaminacyjne. W efekcie – ułatwi to realizację innych działań służących ponoszeniu edukacji w ramach SPO RZL.

W celu odpowiedniego dopasowania systemu kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy konieczna jest także dalsza zmiana struktury zarządzania placówkami dydaktycznymi. Jednocześnie w placówkach tych konieczne jest tworzenie nowych kierunków kształcenia i wdrażanie nowoczesnych metod szkoleniowych wykorzystujących najnowsze technologie informatyczne.

WYTYCZNA 5

ZWIĘKSZENIE PODAŻY SIŁY ROBOCZEJ I WSPIERANIE AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W celu utrzymania aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia powiatowe urzędy pracy, w ramach będących w ich dyspozycji środków Funduszu Pracy, objęły tę grupę bezrobotnych działaniami i usługami wynikającymi bezpośrednio z ustawowych możliwości aktywizacji.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zaliczane są, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do grupy będącej w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z tego względu oferowana im pomoc miała najczęściej charakter kompleksowy: obejmowała zdiagnozowanie potrzeb wsparcia w procesie doradczym, usługi pośrednictwa pracy oraz aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, refundację kosztów zatrudnienia.

Działania podjęte przez partnerów rynku pracy:

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim w ramach pilotażowego programu Ministerstwa Gospodarki i Pracy „50 +” realizowało projekt szkoleniowy Nowy start – aktywność i przedsiębiorczość szansą na lepsze jutro, oferujący beneficjentom: doradztwo indywidualne, warsztat aktywizacyjny, szkolenia z obsługi komputera, klub samopomocowy i pośrednictwo pracy.

UZYSKANE REZULTATY:

Urzędy pracy objęły działaniami aktywizacyjnymi 1 355 osób powyżej 50 roku życia, w tym w ramach:

prac interwencyjnych – 740 osób,

robót publicznych – 237 osób,

refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 39 osób,

szkolenia – 275 osób,

przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 64 osoby.

W ramach projektu własnego Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim aktywizowało 64 osoby.

Ogółem w 2005 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 9 882 osoby powyżej 50 roku życia, z czego 4 440 osób z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 44,9 % odpływu.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia będzie w najbliższej przyszłości zyskiwała na znaczeniu ze względu na malejącą podaż nowych zasobów pracy i związaną z tym ograniczoną wydolność systemu transferów socjalnych. Konieczne więc będzie tworzenie wśród pracodawców klimatu sprzyjającego zatrudnianiu osób z tej kategorii bezrobotnych i korzystaniu z ich potencjału zawodowego. Działania służb zatrudnienia powinny więc w najbliższym czasie obejmować nie tylko aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu osób powyżej 50 roku życia, ale również programy na rzecz zmiany praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.

Utrzymaniu aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia sprzyjać też będą inicjatywy promujące wśród nich ideę przedsiębiorczości i pracy na własny rachunek. Podobne założenia przyjęto w planowanej na rok 2006 ostatniej edycji programu PHARE 2003 SSG RZL.

WYTYCZNA 6

RÓWNOŚĆ KOBIET I MĘŻCZYŹN

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005, urzędy pracy nie wdrażały projektów, w których kobiety byłyby wymienione jako jedyna grupa docelowa. We wszystkich jednak programach realizowanych w ramach SPO RZL, ZPORR, PHARE 2002 SSG RZL, a także w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych z Funduszu Pracy przestrzegana była zasada równego dostępu kobiet i mężczyzn do usług rynku pracy. Na poziomie poszczególnych projektów na bieżąco monitorowano postępy w uzyskiwaniu zakładanych wskaźników liczbowych w zakresie uczestnictwa w działaniach przedstawicieli obydwu płci.

Przyjęte do realizacji rodzaje szkoleń w ramach działań, dla których WUP pełni rolę Instytucji Wdrażającej, w znacznym stopniu uwzględniały potrzeby szkoleniowe kobiet. W roku 2005 mogły one wziąć udział w szkoleniach z zakresu promocji przedsiębiorczości, zastosowania technik informacyjnych, księgowości i rachunkowości, obsługi finansowo-personalnej firmy, gastronomii, technik sprzedaży oraz języków obcych. Zapewniony miały również dostęp do pozostałych form wsparcia – informacji zawodowej, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Przełamaniu ograniczeń aktywności zawodowej kobiet służyła też przewidziana w Działaniu 1.3 SPO RZL zasada refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobami zależnymi (tzw. „wsparcie towarzyszące”).

Działania podjęte przez partnerów rynku pracy:

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim zrealizowało projekty partnerskie: Lepsze perspektywy – lepszy świat – finansowany przez Pełnomocnika ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn, zakładający organizację szkoleń dla bezrobotnych, uzdolnionych manualnie kobiet z powiatu ostrowieckiego,

Kobieta aktywna – kobietą spełnioną – finansowany przez Fundację Boolla, zakładający organizację konferencji dla kobiet chcących podjąć działalność społeczną w środowisku lokalnym,

Dobra perspektywa. Centrum Aktywizacji Młodzieży Powiatu Ostrowieckiego – finansowany z funduszu PHARE 2002, skierowany do kobiet do 26 roku życia, z wykształceniem wyższym lub średnim, które nigdy nie pracowały, zakładający przeprowadzenie usług doradczych, treningi interpersonalne oraz szkolenia z zakresu prowadzenia sekretariatu, obsługi kas fiskalnych, minimum sanitarnego, projektowania stron www.

UZYSKANE REZULTATY:

Aktywizacją, w ramach projektów wdrażanych z udziałem GCI w Ostrowcu Świętokrzyskim, objęto łącznie 84 kobiety.

Udział kobiet i mężczyzn w działaniach realizowanych pod nadzorem WUP w 2005 r. przedstawia Tabela 1:

Działanie	Liczba Beneficjentów	Kobiety		Mężczyźni	
		liczba	%	liczba	%
1.2 SPO RZL	7057	4171	59	2886	41
1.3 SPO RZL	3830	1644	43	2186	57
2.1 ZPORR	4377	2570	59	1807	41
2.3 ZPORR	311	100	32	211	68
2.4 ZPORR	60	34	56	26	11
PHARE 2001 SSG RZL	1548	812	52	736	48

Procentowy udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych formach wsparcia w 2005 r. przedstawia Tabela 2:

Forma wsparcia	SPO RZL				ZPORR						PHARE 2002 SSG RZL	
	Działanie 1.2		Działanie 1.3		Działanie 2.1		Działanie 2.3		Działanie 2.4		K%	M%
	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%		
szkolenia	51	49	31	73	58	42	36	64	50	50	52	48
poradnictwo zawodowe	60	40	43	57	64	36	16	84	57	43	51	49
pośrednictwo pracy	58	42	44	56	-	-	26	74	-	-	39	61
informacja zawodowa	-	-	-	-	-	-	16	84	-	-	-	-
dotacje na działalność gosp.	38	62	45	55	-	-	-	-	-	-	-	-
staże zawodowe	62	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
subsydiowane zatrudnienie	54	46	38	62	-	-	-	-	-	-	-	-
przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	64	36	71	29	-	-	-	-	-	-	-	-

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Analiza danych statystycznych, obrazujących udział kobiet w dostępnych na rynku pracy usługach z zakresu rozwoju zasobów ludzkich, nie wskazuje na występowanie szczególnie wyraźnych przejawów ich dyskryminacji. Najniższe wskaźniki uczestnictwa kobiet w projektach realizowanych w ramach Działania 2.3 ZPORR potwierdzają tradycyjny podział ról społecznych w środowisku wiejskim, a jednocześnie sugerują, że mieszkanki terenów wiejskich powinny zostać objęte w większym niż dotychczas stopniu dostępnymi formami aktywizacji zawodowej.

Pozytywnie należy ocenić rosnący odsetek kobiet korzystających z dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej.

Poprawa statusu zawodowego kobiet nie będzie możliwa bez upowszechnienia elastycznych form zatrudnienia pozwalających na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.

Udzieleniu kobietom wszechstronnego wsparcia na rynku pracy musi również towarzyszyć przełamywanie stereotypów kulturowych narzucających określony sposób postrzegania ról społecznych. Największe możliwości podejmowania tego rodzaju zadań mają organizacje pozarządowe, które poprzez promocję idei równości płci mają szansę skutecznie wpłynąć na aspiracje zawodowe kobiet oraz podnieść ich świadomość w zakresie np. antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.

WYTYCZNA 7:

PROMOCJA INTEGRACJI I ZWALCZANIE DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY OSÓB W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Urząd Marszałkowski.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

W celu zwiększenia stopnia przygotowania zawodowego i poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z wykorzystaniem nowych i istniejących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzących na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych lub mających największe trudności z wejściem na rynek pracy, podjęto następujące działania:

Powiatowe urzędy pracy aktywizowały zawodowo osoby niepełnosprawne poprzez organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Najwięcej osób skorzystało ze szkoleń zawodowych podnoszących ich kwalifikacje zawodowe na rynku pracy. Inną formą aktywizacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych było zatrudnienie subsydiowane, które zapewnia pracodawcy zwrot części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej. Urzędy pracy kierowały osoby bezrobotne na odbycie stażu oraz przygotowania zawodowego, celem których było nabycie kwalifikacji lub umiejętności praktycznych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.

Większość osób poszukujących pracy została objęta poradnictwem zawodowym, w ramach którego zatrudniony w urzędzie pracy doradca zawodowy udzielał fachowej pomocy dotyczącej wyboru zawodu lub kierunku przekwalifikowania. Pomoc doradcza świadczona była również na rzecz pracodawców - pozwalała na właściwy dobór kadr na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji czy umiejętności.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Świętokrzyski prowadził aktywizację osób niepełnosprawnych poprzez realizację niżej wymienionych projektów :
Student – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych, program obejmował dofinansowanie kosztów nauki (czesne, dojazdy, zakwaterowanie, zakup pomocy naukowej) oraz organizację zajęć poprawiających sprawność fizyczną i psychiczną,

System Obsługi Dofinansowań - zwrot pracodawcom podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej – wyposażenie stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, stosownie do ich potrzeb i możliwości, oraz zatrudnienie ich na stanowiskach związanych z obsługą baz danych oraz obsługa recepcyjną.

AZON – Aktywna Zmiana Otoczenia Niepełnosprawnych - projekt ukierunkowany na podniesienie umiejętności i wiedzy na temat niepełnosprawności poprzez cykle warsztatów i szkoleń w zakresie współpracy z niepełnosprawnym klientem i jego rodziną oraz zwiększenia zainteresowania publicznych służb zatrudnienia, służb medycyny pracy oraz pracowników samorządu terytorialnego problemami osób niepełnosprawnych.

Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Kielcach we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Jędrzejowie realizowało projekt W partnerstwie siła. Celem przedsięwzięcia było wypracowanie uniwersalnego modelu partnerstwa na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w powiecie jędrzejowskim. Głównymi partnerami projektu były:

instytucje publiczne: samorząd gminy, powiatowy urząd pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowa Rada ds. Osób Niepełnosprawnych,

pracodawcy: małe, średnie, duże przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych lub zamierzające podjąć takie inicjatywy.

Realizację projektu zaplanowano w trzech etapach:

Badania socjologiczne – prowadzone wśród przedstawicieli otoczenia osób niepełnosprawnych: instytucji publicznych, pracodawców, organizacji pozarządowych z powiatu jędrzejowskiego.

Spotkania informacyjne dla wszystkich trzech grup beneficjentów projektu.

Prace koalicji – powołanie zespołu roboczego składającego się z przedstawicieli trzech grup otoczenia osób niepełnosprawnych.

W roku 2005 zrealizowano etap I projektu, natomiast pozostałe dwa etapy zostały przewidziane do realizacji w roku 2006.

Centrum Kształcenia Praktycznego w Starachowicach zrealizowało szkolenie dla osób niepełnosprawnych witraż artystyczny. Uczestnicy projektu podczas zajęć teoretycznych i praktycznych zapoznali się ze sztuką witrażu. W czasie wykładów słuchacze zdobyli wiedzę dotyczącą historii sztuki witrażowej, sposobów zastosowania oraz nowoczesnych trendów obowiązujących we wzornictwie. Zajęcia praktyczne pozwoliły kursantom na zastosowanie różnych technik podczas wykonywania witrażu własnego autorstwa.

Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.

W celu zapewnienia podniesienia poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji przemysłów Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego realizował Działanie 2.2 ZPORR Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne, obejmujące:

projekty z przeznaczeniem na pomoc stypendialną dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, projekty na pomoc stypendialną dla studentów.

Miesięczna kwota stypendium przypadającego na jedną osobę nie mogła przekroczyć 100 zł., co umożliwiło objęcie wsparciem większej ilości osób. Rozwiązania przyjęte podczas realizacji Działania 2.2 eliminowały ryzyko dyskryminacji niektórych obszarów i umożliwiały równe traktowanie wszystkich osób zainteresowanych wsparciem.

Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.

W celu przygotowania młodzieży z grup zagrożonych marginalizacją społeczną do podjęcia aktywnej roli na rynku pracy podejmowano następujące przedsięwzięcia:

Ochotnicze Hufce Pracy realizowały w ramach pozalekcyjnych zajęć wychowawczych, programów profilaktycznych, resocjalizacyjnych i edukacyjnych następujące programy:

Bezpieczny Szlak, który obejmował projekty: Odnaleźć siebie PLUS, Żyj mądrze i zdrowo, Stop zagrożeniom, Alternatywa dla AIDS, Żyj zdrowo i sportowo. Umożliwiły one adaptację młodzieży do zmieniającej się rzeczywistości społecznej oraz integrację ze środowiskiem lokalnym poprzez udział w warsztatach socjoterapeutycznych, rozwiązywanie sytuacji trudnych i konfliktowych, trening asertywności, sprawnej komunikacji,

Aktywizacja Społeczna Młodzieży - uczestnicy OHP opiekowali się osobami starszymi, samotnymi, niepełnosprawnymi, organizowali świąteczne zbiórki żywności dla ubogich, uczestniczyli w ogólnopolskich akcjach, takich jak: Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Dni Ziemi, Sprzątanie Świata, Góra Grosza,

autorskie programy resocjalizacyjne OHP: Dobra Droga, Odpowiedzialna Dorosłość, Zgodnie z prawem których głównym przesłaniem była zmiana postaw i preferencji młodzieży poprzez organizację czasu wolnego, rozwijanie talentów i uzdolnień oraz pokazywanie nowych dróg rozwoju osobistego i zawodowego,

autorskie programy edukacyjne: Bliżej Europy, Przyszłość z Europą, Przyjaciel Przyrody, które koncentrowały się na edukacji młodych ludzi z zakresu wiedzy zawodowej, europejskiej i ekologicznej,

w ramach programu Szansa 13 – 18 zrealizowano dwa projekty: Zaplanuj dzień – zaplanuj życie oraz Tańcowała igła z nitką, które obejmowały: naukę języka obcego, kurs zawodowy, zajęcia socjoterapeutyczne, zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej, imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne.

w ramach projektu Twoja Wiedza – Twój Sukces zrealizowano edycję 2005 r. pn. Edukacja kluczem do przyszłości, obejmującą działania na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży zorganizowaną w dwóch blokach:

kształceniowym – młodzież uczestniczyła w zajęciach językowych, informatycznych, szkoleniu zawodowym oraz instruktazu na temat efektywnego poszukiwania pracy,

wychowawczym - młodzież uczestniczyła w spotkaniach indywidualnych i grupowych z psychologiem prawnikiem, socjoterapeutą, lekarzem.

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej realizowała program edukacyjny Komisji Europejskiej Młodzież, przeznaczonych dla młodych osób w wieku 15-25 lat oraz osób pracujących z młodzieżą. Projekt składał się z pięciu elementów:

wymiany młodzieżowe – spotkania grup ludzi różnej narodowości w jednym z krajów europejskich,

wolontariat europejski – indywidualne wyjazdy pełnoletnich młodych ludzi do pracy społecznej w jednym z krajów europejskich,

wizyty przygotowawcze – spotkania służące przygotowaniu projektów międzynarodowych realizowanych w ramach programu Młodzież,

praktyka zawodowa,

warsztaty dotyczące przygotowania projektów oraz konsultacje dla młodzieży.

UZYSKANE REZULTATY:

Poprzez aktywizujące działania powiatowych urzędów pracy, w skali całego województwa 1026 osób niepełnosprawnych podjęło pracę na otwartym rynku pracy.

Realizowanym przez PFRON programem Student – kształcenie ustawiczne objęto 491 osób, które skorzystały z dofinansowania kosztów nauki oraz zajęć poprawiających sprawność fizyczną i psychiczną,

W ramach programu System Obsługi Dofinansowań w 305 instytucjach województwa świętokrzyskiego zrekompensowano podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych, Implementacja programu Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej umożliwiła refundację kosztów zatrudnienia 60 osób.

Działania programu W partnerstwie siła pozwoliły na przeprowadzenie szkoleń i warsztatów dla 80 pracowników publicznych służb zatrudnienia, służb medycyny pracy oraz samorządów terytorialnych realizujących zadania na rzecz osób niepełnosprawnych podnoszące ich umiejętności w zakresie pracy z niepełnosprawnym klientem.

Poprzez realizację Działania 2.2 ZPORR, 25 224 osób zostało objętych wsparciem stypendialnym.

Stypendia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów odciążały budżety domowe rodzin najuboższych. Na ten cel w skali całego województwa wydatkowano kwotę 25 346 300 zł.

W wyniku realizacji przez Ochotnicze Hufce Pracy projektów edukacyjno-wychowawczych 756 młodych osób zdobyło wiedzę i umiejętności niezbędne do samodzielnego poruszania się po rynku pracy,

Efektem realizacji własnych projektów edukacyjnych przez Ochotnicze Hufce Pracy było uzyskanie przez 15 młodych osób kwalifikacji w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,

OHP działaniami programów profilaktycznych, resocjalizacyjnych i edukacyjnych objęło 1197 osób.

Zajęciami psychoterapeutycznymi, edukacyjno-społecznymi oraz integracyjnymi, prowadzonymi przez OHP w ramach projektu Twoja Wiedza - Twój Sukces, objęto 140 młodych osób w wieku 15-24 lata.

Realizacja przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej programu Młodzież umożliwiła 10 osobom pracę poza granicami naszego kraju na zasadach wolontariatu, a 171 osób (w tym również z województwa świętokrzyskiego) wzięło udział w wymianie młodzieżowej z różnych krajów Europy.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

W przypadku osób niepełnosprawnych aktywność zawodowa powinna być uznawana za podstawową formę rehabilitacji i włączenia się w główny nurt życia społecznego.

Skuteczna integracja oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy z tzw. grup ryzyka, wymaga zastosowania różnorodnych zintegrowanych form wsparcia.

Konieczna jest intensyfikacja procesu wdrażania Działania 1.4 SPO RZL. Wobec niewystarczającego stopnia wykorzystania środków przewidzianych na jego realizację, potrzebna jest również promocja Działania i praktyk związanych z jego wdrażaniem.

WYTYCZNA 9

ZMIANA PRACY NIELEGALNEJ NA LEGALNE ZATRUDNIENIE

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W celu ograniczenia zjawiska nielegalnego zatrudnienia lub innej nielegalnej pracy zarobkowej, Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia Wydział Polityki Społecznej przeprowadził w 2005 roku 1266 kontroli w ramach działań własnych oraz 75 kontroli z jednostkami współdziałającymi – ze strażą graniczną (43) oraz policją (23). Większość kontroli (79,2%) odbyło się w mikroprzedsiębiorstwach (zatrudniających do 9 pracowników), pozostałe miały miejsce w małych przedsiębiorstwach (zatrudniających od 10 do 49 osób) – 17,6 % oraz w średnich (powyżej 50 pracowników) – 3,2 %.

Podczas przeprowadzonych kontroli odnotowano 400 przypadków zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bez zawarcia umowy. Spośród świadczących pracę nielegalnie 38-osobową grupę stanowili obywatele Ukrainy i Armenii.

Ujawnione nieprawidłowości dotyczyły:

podjęmowania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnych bez powiadomienia o tym właściwego urzędu pracy - 304,

zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bezrobotnemu bez powiadomienia urzędu pracy - 95,

utrudnianie kontroli - 11,

nieopłacenia składek na Fundusz Pracy w przewidzianej przepisami wysokości i terminie - 9,

wykonywania pracy przez cudzoziemców bez zezwolenia na pracę - 2,

powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi nie posiadającemu zezwolenia na pracę lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę - 1, nielegalnego prowadzenia agencji zatrudnienia – 1.

We wszystkich w/w sprawach skierowano łącznie 423 wnioski o ukaranie.

Z analizy ujawnionych nieprawidłowości wynika, iż zjawisko nielegalnego zatrudnienia występuje najczęściej w budownictwie (22,9%), handlu (22,4%) oraz usługach (22,4%).

UZYSKANE REZULTATY:

W wyniku przeprowadzonych kontroli zalegalizowano zatrudnienie 546 osób, z czego 243 podjęły pracę na podstawie stosunku pracy.

WNIOSKI I REKOMENDACJE

Rozwojowi szarej strefy zapobiegać będzie nie tylko skuteczność działań prowadzonych przez powołane do tego służby, ale również nowe rozwiązania prawne dotyczące uelastycznienia prawa pracy oraz obniżenie obciążających pracodawcę kosztów wynagrodzenia pracownika

WYTYCZNA 10

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE REGIONALNYCH DYSPROPORCJI W ZATRUDNIENIU

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii (ŚCITT).

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.

W celu dostosowania mieszkańców wsi do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno – ekonomicznych oraz przygotowania ich do znalezienia zatrudnienia poza sektorem rolnym na obszarach wiejskich, Wojewódzki Urząd Pracy wdrażał w 2005 roku Działanie 2.3 ZPORR Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania wykonał następujące działania:

prowadził akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do potencjalnych projektodawców oraz beneficjentów ostatecznych,

ogłosił konkurs naboru wniosków na dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 2.3,

dokonał oceny formalnej i merytorycznej 20 wniosków złożonych w ramach procedury konkursowej,

zawarł 5 umów na realizację projektów na łączną wartość 4 213 016 zł.

Beneficjentom ostatecznym, którymi są rolnicy, domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie zaproponowano usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu, informację zawodową, pośrednictwo pracy, a przede wszystkim szeroką ofertę szkoleń zawodowych. Zakres tematyczny przekwalifikowań obejmował przygotowanie do zawodów budowlanych, gastronomicznych, związanych z handlem, administracją biurową, wykonywaniem usług osobistych.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach, wsparciem w ramach projektów ma zostać objętych 1 520 osób.

Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy.

W celu podniesienia innowacyjnego potencjału regionu Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w II półroczu roku 2005 rozpoczęło, w ramach Działania 2.6 ZPORR Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy realizację projektu Regionalna Sieć Innowacji INNOVAREGIO. Przedsięwzięcie to jest pierwszą na skalę regionu inicjatywą ukierunkowaną na wsparcie przedsiębiorstw we wdrażaniu innowacji oraz pomoc dla firm i instytucji badawczo-rozwojowych w promowaniu ich osiągnięć naukowych. W ramach projektu Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii podjęło działania mające na celu pomoc przedsiębiorcom w poszukiwaniu partnerów – dostawców i odbiorców nowych technologii. Polegały one głównie na:

indywidualnym doradztwie dla przedsiębiorstw, obejmującym pomoc specjalistyczną w procesie wdrażania innowacji (wizyta w firmie, audyt technologiczny, opracowanie profilu technologicznego: zapytania lub oferty, pomoc w negocjacjach, zawarcie umowy transferu technologii);

seminariach tematycznych poświęconych promocji rodzimych osiągnięć naukowo-badawczych,

szkoleniach z dziedzin związanych z działalnością firm na rynku europejskim: systemy zarządzania jakością, finansowanie innowacji, znak jakości CE, prawo własności intelektualnej;

konferencjach prezentujących ideę INNOVAREGIO oraz osiągnięte rezultaty.

W celu osiągnięcia zasadniczego efektu projektu, jakim jest wdrożenie innowacji, ŚCITT rozpoczął prowadzenie kilkustopniowej procedury:

krok 1 – wizyta w firmie – dokonanie wstępnej oceny stosowanych w przedsiębiorstwie technologii i ewentualne zarekomendowanie firmy na audyt technologiczny,

krok 2 – audyt technologiczny – przeprowadzany przez specjalistę wywiad z osobami odpowiedzialnymi za procesy produkcji i zarządzania służący ocenie potencjalnych możliwości i potrzeb w zakresie technologii – wynikiem audytu jest raport, na podstawie którego opracowywany jest „profil technologiczny”,

krok 3 – profil technologiczny – „zapytanie” lub „oferta technologiczna” (w przypadku przedsiębiorstw i instytucji z sektora badawczo-rozwojowego), który zostaje umieszczony w regionalnej i/lub międzynarodowej bazie profili technologicznych na stronie internetowej, każdy profil przyporządkowany jest do określonych branż, według których odbywa się poszukiwanie partnerów – potencjalnych dostawców lub odbiorców technologii, profile technologiczne zawierają tylko te informacje, które są niezbędne do nawiązania kontaktu z potencjalnym partnerem, szczegóły ewentualnej współpracy są ustalane indywidualnie w trakcie późniejszych negocjacji pomiędzy zainteresowanymi stronami,

krok 4 – negocjacje – w trakcie negocjacji konsultanci mogą, w miarę możliwości, służyć pomocą w wyszukiwaniu specjalistów, których pomoc może okazać się przydatna w trakcie negocjacji i zawierania umowy transferu technologii,

krok 5 – transfer technologii – umowa transferu technologii – poza czysto handlowym charakterem powinna zawierać element wsparcia specjalistycznego ze strony dostawcy nowej technologii (szkolenia, instruktażu na miejscu); umowa transferu technologii może mieć formę umowy kupna-sprzedaży, umowy licencyjnej, joint-venture, umowy produkcyjnej, umowy handlowej ze wsparciem technicznym.

Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego.

Dostosowaniu kwalifikacji osób dorosłych do wymogów rynku pracy i zwiększeniu ich mobilności zawodowych służyło wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy Działanie 2.1 ZPORR Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie.

Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania, WUP wykonał następujące zadania:

przewodził akcję informacyjno – promocyjną skierowaną do jednostek uprawnionych do aplikowania o środki na realizację projektów w ramach Działania 2.1,

ogłosił konkurs wniosków na dofinansowanie projektów,

dokonał oceny formalnej i merytorycznej 73 wniosków złożonych w wyniku procedury konkursowej,

zawarł 26 umów na łączną kwotę 19 767 726 zł.

Wykonawcami przyjętych do realizacji projektów są instytucje szkoleniowe, uczelnie wyższe, jednostki samorządu terytorialnego, stowarzyszenia i fundacje - zarówno z województwa świętokrzyskiego, jak i spoza jego terenu. Zaplanowane w ramach projektów formy wsparcia skierowano do osób pracujących, zamierzających podnieść swoje kwalifikacje zawodowe oraz doradców rolniczych, rolników i domowników (w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa). Jeden z przyjętych projektów jest projektem badawczym, zakładającym przeprowadzenie badań świadomościowych uczniów i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w zakresie ich planów zawodowych.

Beneficjentom ostatecznie zapewniono kompleksową pomoc w postaci szkoleń oraz usług doradczych wspomagających kształtowanie kariery zawodowej. Zaproponowana oferta usług szkoleniowych obejmowała naukę języków obcych, technik informacyjnych i komunikacyjnych, księgowości, zarządzania jakością i zasobami ludzkimi, pedagogiki, technik sprzedaży, spawania, technologii wykończeniowych w budownictwie itp.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach interwencją projektową ma zostać objętych 15 099 osób.

UZYSKANE REZULTATY:

Według stanu na koniec roku 2005 stopień realizacji projektów w ramach Działania 2.3 wyniósł 20,5 %. Udział w projektach rozpoczęło 311 osób, a z poszczególnych form wsparcia skorzystało w ramach:

usług doradczych – 221 osób,

szkoleń i kursów – 271 osób,

informacji zawodowej – 221 osób,

pośrednictwa pracy – 57 osób.

W ramach projektu INNOVAREGIO zrealizowano:

1 konferencję regionalną, w której uczestniczyło 89 przedstawicieli firm zainteresowanych udziałem w projekcie, a także przedstawiciele urzędów marszałkowskich z Kielc, Rzeszowa i Krakowa,

5 seminariów tematycznych – 286 osób,

8 szkoleń dla MŚP – 216 osób,

91 wizyt ocen technologicznych w firmach,

18 audytów technologicznych.

3. Według stanu na koniec roku 2005 stopień realizacji projektów w ramach Działania 2.1 wyniósł 28,9%. Udział w projektach rozpoczęło 4377 osób, a z poszczególnych form wsparcia skorzystało w ramach:

usług doradczych – 1279 osób,

szkoleń i kursów – 4041 osób.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Na obecnym etapie zaawansowania realizacji Działania 2.3 ZPORR można mówić dopiero o początkach przebudowy stanu świadomości mieszkańców terenów wiejskich. Nieuchronność procesów restrukturyzacyjnych polskiego rolnictwa i towarzysząca im nadwyżka zasobów pracy na wsi zobowiązuje służby zatrudnienia do promowania usług skierowanych do miesz-

kańców wsi. Konieczne będzie pozyskanie do współpracy większej liczby potencjalnych wykonawców takich usług, dających gwarancje ich wysokiej jakości. W prowadzonych przez WUP działaniach promocyjnych szczególna uwaga zwrócona zostanie na niewykorzystaną w dotychczas realizowanych projektach możliwość subsydiowania zatrudnienia beneficjentów ostatecznych.

Dalsza współpraca pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym z przedsiębiorstwami może przyczynić się do uproszczenia procesu produkcji, wytwarzania nowego, nieznanego dotąd na rynku produktu; zmiany sposobu zarządzania i innych działań, których wymiernym efektem będzie obniżenie kosztów, wzrost przychodów, poszerzenie rynku zbytu, a więc tych czynników, które decydują o zwiększeniu konkurencyjności przedsiębiorstw. Równolegle do działań zaplanowanych w projekcie INNOVAREGIO (zakończenie realizacji – 31.12.2006 r.) powinien być realizowany blok skierowany do absolwentów szkół wyższych, kontynuujących studia doktoranckie oraz do pracowników sektora badawczo-rozwojowego, obejmujący organizację staży, stypendia, refundację kosztów związanych z nauką.

3. Ogromne zainteresowanie przedsięwzięciami realizowanymi w ramach Działania 2.1 ZPORR, zarówno ze strony beneficjentów ostatecznych, jak i podmiotów uprawnionych do aplikowania, świadczy o trafnym wyborze projektów i form wsparcia. Opracowywanie kolejnych projektów powinno odbywać się w oparciu o analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz prognozy popytu na pracę. Zapewni to wysoką efektywność świadczonych usług, a także przyczyni się do wzmocnienia spójności działań podejmowanych przez partnerów rynku pracy.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2005.

Działania w ramach Świętokrzyskiego Planu... realizowane były w oparciu o kilka źródeł finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego,

Europejski Fundusz Społeczny,

Fundusz Pracy,

Fundusz PHARE 2002,

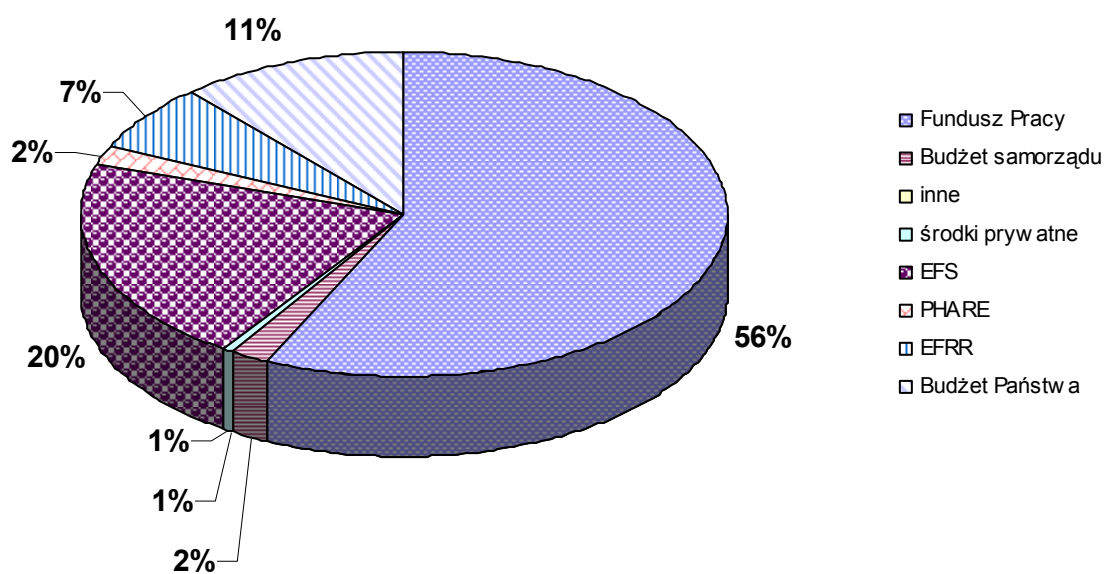
budżet państwa,

budżet jednostek samorządu terytorialnego,

środki prywatne.

Z danych przekazanych przez podmioty realizujące i sprawozdające wynika, że wysokość wydatków poniesionych na wykonanie zadań w 2005 roku wyniosła 154 780 215,72 zł.

Struktura wydatków poniesionych na realizację działań w 2005 r.



PODSUMOWANIE

Przedstawiony w niniejszym sprawozdaniu opis działań podejmowanych w roku 2005 w ramach Świętokrzyskiego Planu... wskazuje na ich zgodność z przyjętymi rok wcześniej priorytetami regionalnej polityki zatrudnienia.

Całościowe spojrzenie na ogół zrealizowanych zadań i – tam, gdzie to możliwe – na ich rezultaty, pozwala również wskazać, które obszary rynku pracy wymagają zastosowania dodatkowych narzędzi i większego zaangażowania podmiotów odpowiedzialnych za wypełnienie poszczególnych zadań.

Podsumowując miniony rok i wyciągając najbardziej ogólne wnioski na przyszłość, stwierdzić można, iż:

Grupą docelową większości działań aktywizacyjnych i inicjatyw prozatrudnieniowych podejmowanych w 2005 roku była młodzież. Wynika to zarówno z priorytetowego traktowania jej potrzeb zawodowych, jak i mnogości podmiotów, które tę grupę bezrobotnych wpisują w sferze swoich zainteresowań – urzędy pracy, OHP, organizacje pozarządowe.

W najbliższej przyszłości należy rozszerzyć priorytetowe grupy beneficjentów o pozostałe – zaliczane w ustawie o promocji zatrudnienia ... do znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym – zwłaszcza osoby powyżej 50 roku życia.

Dzięki staraniom podmiotów promujących ideę kształcenia ustawicznego, zapoczątkowany został wzrost poziomu aktywności edukacyjnej osób dorosłych – zarówno pracujących, jak i bezrobotnych. Zauważalna jest również zmiana charakteru kształcenia ustawicznego z reaktywnego – podejmowanego w sytuacji zagrożenia utratą pracy lub w przypadku bezrobocia, na proaktywny – stanowiący integralny element kariery zawodowej.

Konieczne są dalsze intensywne działania na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych. Linie podziału wyznaczają wciąż te same czynniki: pochodzenie i miejsce zamieszkania (miasto – wieś), ubóstwo, niepełnosprawność.

Zadaniem wszystkich instytucji odpowiedzialnych za promocję kształcenia ustawicznego będzie dbałość o wysoki poziom świadczonych usług szkoleniowych oraz ich adekwatność do potrzeb rynku pracy.

Rozwój przedsiębiorczości pozostaje nadal obszarem zadaniowym wymagającym kompleksowego wsparcia – doradczego, informacyjnego, finansowego i szkoleniowego. Podniesienie jakości kierowanych do sektora MŚP form pomocy jest szczególnie ważne ze względu na istniejącą między nimi zależność. Jak wynika z doświadczeń przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO WKP – ograniczony dostęp do usług doradczych przekłada się na niską jakość składanych przez przedsiębiorców projektów inwestycyjnych, a w konsekwencji prowadzi do braku możliwości skorzystania z dostępnych form wsparcia finansowego. Kwestia ta nabiera dodatkowego znaczenia w kontekście nowych możliwości wynikających z kolejnego okresu programowania działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007 – 2013.



*Zarząd Województwa
Świętokrzyskiego*



*Wojewódzki Urząd Pracy
w Kielcach*

**ŚWIĘTOKRZYSKI PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2006**

- projekt -

- Kielce, 2006 -

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I <i>Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy</i>	5
1. Sytuacja ekonomiczna regionu oraz prognozy na lata 2005-2006	5
2. Demografia, edukacja i praca	7
3. Charakterystyka rynku pracy	9
4. Bezrobocie	12
Rozdział II <i>Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2006</i>	16
Priorytet 1 <i>Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudniania poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy</i>	17
Priorytet 2 <i>Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy</i>	24
Priorytet 3 <i>Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia</i>	29
Priorytet 4 <i>Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych</i>	34
Priorytet 5 <i>Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy</i>	38
Rozdział III <i>Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań</i>	45

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując obowiązek wynikający z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, (art.3 ust.4 w związku z art. 8 ust.1 pkt 1) opracował **Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006**. Dokument ten kompleksowo określa zadania na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, jakie realizuje samorząd województwa we współpracy z partnerami rynku pracy.

Województwo świętokrzyskie stając się jednym z regionów rozszerzonej Unii Europejskiej zostało zobowiązane do uwzględniania w swej polityce rozwoju wytycznych określonych przez władze Wspólnoty. Zadania ujęte w **Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006** koncentrują się wokół filarów *Europejskiej Strategii Zatrudnienia* realizującej cele Strategii Lizbońskiej, jak również *Krajowego Programu Reform na lata 2005 – 2008*.

Podstawą opracowania Planu był przygotowany na szczeblu centralnym **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok**, który wyznacza strategiczne cele polityki rynku pracy, definiuje ogólne zadania oraz określa mechanizmy wdrażania poszczególnych typów działań. Kompleksowy system wdrażania Krajowego oraz Regionalnych Planów Działań umożliwi realizację spójnej polityki zatrudnienia na szczeblu krajowym, z zachowaniem odrębności i specyficznych uwarunkowań poszczególnych regionów.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 określa priorytety regionalnej polityki rynku pracy, których realizacja uwzględnia wykorzystanie konkretnych instrumentów finansowych, do których dostęp mają realizatorzy poszczególnych zadań. Dzięki szerokiemu zaangażowaniu podmiotów mających wpływ na kreowanie regionalnej polityki zatrudnienia możliwe było dokonanie kompleksowej diagnozy sytuacji, jak również identyfikacja faktycznych potrzeb różnych grup beneficjentów.

Zadania realizowane w roku 2006 skupione są wokół pięciu priorytetów, stanowiących jednocześnie podstawowe nurty działań. Tworzą one kompleksowy system wsparcia adresowanego zarówno do osób, jak i instytucji będących aktywnymi uczestnikami rynku pracy.

Działania przewidziane do realizacji w ramach **Priorytetu 1 „Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudnienia poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy”** koncentrują się na podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego oraz promocji wszelkich form podnoszących kwalifikacje zawodowe mieszkańców regionu w powiązaniu z istniejącymi potrzebami rynku pracy.

Priorytet 2 „Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy” jest adresowany przede wszystkim do instytucji świadczących usługi w zakresie kształcenia, informacji o rynku pracy i zatrudnienia. Celem założonych działań jest tu przede wszystkim doskonalenie systemu usług tak, by były one dostępne dla wszystkich uczestników rynku i świadczone na najwyższym poziomie.

W ramach **Priorytetu 3 „Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia”** zostały uwzględnione te działania, których realizacja ma na celu wsparcie idei przedsiębiorczości w regionie, wspieranie podmiotów w podejmowaniu inwestycji oraz tworzenie sprzyjających warunków rozwoju firm poprzez ułatwienie dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania.

Podstawowym celem działań w ramach **Priorytetu 4 „Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych”** jest wzmacnianie szeroko rozumianej mobilności mieszkańców, która przy obecnej dynamice zmian jest podstawowym warunkiem utrzymania zatrudnienia. Służy temu szereg działań adresowanych przede wszystkim do osób bezpośrednio zagrożonych konsekwencjami restrukturyzacji regionalnej gospodarki, zapobiegając ich trwałemu wykluczeniu z rynku pracy.

Realizacja Priorytetu 5 „Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy” ukierunkowana jest na pomoc tym grupom, które z różnych względów napotykają na największe trudności w integracji z rynkiem pracy. Wsparcie to nie tylko zapobiega ich społecznej marginalizacji, lecz również wzmacnia i doskonali system instytucjonalnej pomocy grupom ryzyka.

Doświadczenia z realizacji ubiegłorocznego *Świętokrzyskiego Planu...* wykazują trafność i skuteczność przyjętej formuły kompleksowego działania. Zadania przyjęte do realizacji w bieżącym roku stanowią kontynuację ubiegłorocznej strategii, której konsekwentne wdrażanie przyczynia się do harmonijnego wzrostu społeczno – gospodarczego naszego regionu.

ROZDZIAŁ I.

Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy

1. Sytuacja ekonomiczna regionu w latach 2005-2006

1.1. Sytuacja gospodarcza

Przemiany społeczno – ekonomiczne w latach dziewięćdziesiątych spowodowały trudną sytuację na rynku pracy. Spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego, pogorszenie sytuacji finansowej i zwolnienia pracowników w najważniejszych sekcjach działalności województwa (przemysł i budownictwo) oraz wprowadzanie reform gospodarczych wymuszających restrukturyzację zatrudnienia przyczyniły się do wzrostu bezrobocia.

Od 2003 roku następuje stopniowa poprawa sytuacji gospodarczej. Na przestrzeni lat 2004 - 2005 warunki sprzyjające rozwojowi gospodarczemu pozwoliły na uzyskanie wyższych przychodów.

Sprzedaż towarów i usług zrealizowana przez przedsiębiorstwa przemysłowe publiczne i prywatne w 2005r. przewyższała wartość produkcji sprzedanej przed rokiem. Wzrost produkcji przemysłu wynikał głównie ze zwiększonej sprzedaży w przetwórstwie przemysłowym, w tym m.in. wyrobów chemicznych, maszyn i aparatury elektrycznej, artykułów spożywczych i napojów oraz odzieży.

Pogłębił się jeszcze obserwowany od kilku lat spadek produkcji budowlano montażowej. Obniżenie sprzedaży wynikało przede wszystkim z mniejszych niż w 2004 r. przychodów w jednostkach zajmujących się wznoszeniem kompletnych obiektów budowlanych, inżynierią lądową i wodną. Odnotowano natomiast ożywienie w budownictwie mieszkaniowym. Liczba przekazanych do użytku mieszkań była większą niż w roku poprzednim. Więcej

niż w 2004r. wydano pozwoleń na budowę mieszkań, natomiast zmniejszyła się liczba rozpoczętych budów.

Korzystniejsze wyniki niż rok wcześniej osiągnęła większość podmiotów gospodarczych sfery usług rynkowych, w tym szczególnie jednostki związane z działalnością transportową oraz sprzedażą detaliczną i hurtową. Poziomu sprzedaży usług z 2004 r. nie osiągnięto w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz w usługach hotelarsko-gastronomicznych.

1.2. Tendencje, rozwój sektorów

W najbliższych latach przewiduje się kontynuację przyspieszonego wzrostu gospodarczego w regionie i pozytywnego wpływu ze strony eksportu, jak i popytu wewnętrznego, a przede wszystkim wzrostu poziomu inwestycji. Rozwój poszczególnych sektorów uzależniony będzie od popytu na rynku krajowym i zagranicznym, sytuacji na rynku walutowym, nakładów inwestycyjnych, co stymulować będzie wzrost produkcji i sprzedaży.

Od kilku lat sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw powoduje zmniejszanie się zatrudnienia zwłaszcza w przemyśle i budownictwie. Zachodzące procesy technologiczne wymuszają zmianę struktury zatrudnienia lub wręcz jego ograniczanie. Redukcja liczby miejsc pracy dotyczy prac prostych wymagających niskich kwalifikacji, natomiast wzrasta zatrudnienie specjalistów z różnych dziedzin. Ponadto w wielu jednostkach przetwórstwa, o znacznej dynamice sprzedaży, wzrost produkcji nie powoduje zwiększenia zatrudnienia.

Przewiduje się, iż w miarę wzrostu dochodu narodowego będzie następowało stopniowe zmniejszanie się udziału pracujących w I sektorze gospodarki, głównie w rolnictwie na rzecz zatrudnienia w sektorach przetwórczych i usługach. Dalsze ograniczenie poziomu zatrudnienia nastąpi w wyniku kontynuacji procesów restrukturyzacji przemysłu.

1.3. Pracodawcy na rynku pracy

Na koniec grudnia 2005 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w województwie świętokrzyskim zarejestrowanych było **104.416 podmiotów gospodarki narodowej** (bez rolników indywidualnych). Liczba zarejestrowanych podmiotów **była wyższa o 1.300**, tj. o 1,3% w porównaniu do 2004 roku. Zwiększyła się liczba zarówno osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, jak i pozostałych. Przybyło spółek handlowych o 3,0%, w tym z kapitałem zagranicznym o 1,0%.

Sektor prywatny obejmował 96,3% ogółu podmiotów, a udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w tym sektorze wyniósł 83,9%. **Wśród zarejestrowanych podmiotów - 84.352 to jednostki osób fizycznych prowadzące działalność gospodarczą (80,8%). Pozostałe – 20.064 to osoby prawne i samodzielne jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej (19,2%), wśród których zarejestrowanych było 3.970 spółek handlowych (w tym 500 z udziałem kapitału zagranicznego), 539 spółdzielni, 15 przedsiębiorstw państwowych, 131 fundacji oraz 2.393 stowarzyszenia i organizacje społeczne.**

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej powstało w sekcji: handel i naprawy (wzrost o 524), przetwórstwo przemysłowe (o 168), edukacja (o 150) oraz ochrona zdrowia i pomoc społeczna (o 130). Zmniejszenie liczby jednostek nastąpiło jedynie w transporcie, gospodarce magazynowej i łączności (o 35).

Na świętokrzyskim rynku pracy - 38,7% podmiotów zadeklarowało działalność z sekcji handel i naprawy, 12,1% - obsługa nieruchomości i firm, 10,8% - budownictwo, a 9,5% z sekcji przetwórstwo przemysłowe. Łącznie jednostki te stanowiły 71,1% potencjału gospodarczego województwa.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej jest zróżnicowana terytorialnie w zależności od rozwoju określonego sektora gospodarki oraz stopnia urbanizacji. W powiatach, w których przeważa sektor przemysłowy i usługowy prowadzi działalność znacznie więcej podmiotów gospodarczych niż na terenach, gdzie dominuje rolnictwo, co decyduje m.in. o niższej podaży miejsc pracy.

Najwięcej podmiotów działa na terenie m. Kielc (28,2%) oraz w powiatach: kieleckim (11,3%), ostrowieckim (9,9%), skarżyskim (7,3%), starachowickim (6,7%) i koneckim (6,0%), a najmniej w powiatach: kazimierskim (1,3%), pińczowskim (2,2%) oraz włoszczowskim (2,9%).

Najliczniej reprezentowane podmioty handlowe skupione były głównie w aglomeracjach miejskich: Kielcach - 10.687 oraz powiatach: ostrowieckim - 4.374, skarżyskim - 3.150, sandomierskim - 2.646, koneckim - 2.597 i starachowickim - 2.578.

O potencjale gospodarczym regionu decyduje liczba działających na jego terenie podmiotów. **W ogólnej liczbie 104.416 podmiotów gospodarki narodowej w regionie występują następujące kategorie przedsiębiorstw, wyodrębnione pod względem liczby pracujących (wg klasyfikacji stosowanej przez urzędy statystyczne):**

IV. małe do 9 osób	99.439 (95,2%),
V. średnie od 10 - 49	4.045 (3,9%),
VI. duże od 50 - 249	803 (0,8%),
VII. powyżej 249	129 (0,1%).

Na rozwój przedsiębiorczości, tak w kraju jak i w województwie, znaczny wpływ wywiera Sektor Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Wśród jednostek małych o liczbie pracujących do 9 osób, dominują podmioty osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

2. Demografia, edukacja i praca

2.1. Struktura demograficzna

Liczba ludności województwa, podobnie jak w kraju, systematycznie maleje. Według ostatnich dostępnych danych na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 1.228,7 tys. osób, co stanowiło 3,4% ludności w kraju. W odniesieniu do 1999 roku liczba ludności zmniejszyła się o 34,1 tys. osób (o 2,6%).

Województwo charakteryzuje niekorzystna struktura demograficzna. Na terenach wiejskich zamieszkuje 54,5% ogółu ludności (w kraju - 38,5%).

W miastach zamieszkuje 45,5% ogółu ludności (w kraju - 61,5%), przez co świętokrzyskie należy do województw o najniższym udziale ludności miejskiej w ogólnej liczbie mieszkańców.

Kobiety stanowią 51,2% ogółu ludności (w kraju 51,6%), a współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadających na 100 mężczyzn wynosi 104,9 (w kraju 106,7).

2.2. Ludność według wieku

Struktura ludności według wieku w dużym stopniu decyduje o potencjale produkcyjnym ludności na lokalnych rynkach pracy i ma bezpośredni wpływ na poziom zatrudnienia i bezrobocia.

W latach 1999-2004 znacznie zmniejszyła się liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym (o 56,3 tys. osób). Wzrosła natomiast liczba ludności w wieku produkcyjnym (o 18,9 tys.) i poprodukcyjnym (o 3,4 tys. osób).

Potencjalne zasoby pracy stanowi ludność w wieku produkcyjnym, w którym znajduje się 61,9% mieszkańców województwa (w kraju 63,5%), W wieku przedprodukcyjnym znajduje się 21,2% ogółu ludności (podobnie jak w kraju- 21,2%), a w wieku poprodukcyjnym - 16,9% (w kraju 15,3%).

Struktura ludności według wieku jest zróżnicowana w zależności od miejsca zamieszkania i wynosi dla wieku:

- | | | |
|----------------------|--------------------|-----------------|
| - przedprodukcyjnego | w mieście – 18,9%, | na wsi - 23,1%, |
| - produkcyjnego | w mieście - 65,7%, | na wsi – 58,8%, |
| - poprodukcyjnego | w mieście - 15,4%, | na wsi - 18,1%. |

W mieście niższy jest udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym, a wyższy w wieku produkcyjnym w porównaniu do wsi.

Zdecydowanie niższy udział osób w wieku produkcyjnym na wsi spowodowany jest brakiem perspektyw dla wielu młodych osób wchodzących w wiek produkcyjny i koniecznością przeniesienia się do miasta.

2.3. Edukacja i kształcenie ustawiczne

Rozwój systemu edukacji ma kluczowy wpływ na jakość i poziom wykształcenia ludności w regionie. System kształcenia młodzieży i dorosłych w województwie realizowany jest przez szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ogólnokształcące, zawodowe oraz szkoły wyższe. W świętokrzyskim funkcjonuje:

1. 697 szkół podstawowych, w których uczy się 93,6 tys. osób,
2. 239 gimnazjów – z liczbą 57,0 tys. uczniów,
3. 470 szkół zawodowych - 50,7 tys. uczniów, w tym 40,1 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
4. 154 licea ogólnokształcące - 30,8 tys. uczniów, w tym 26,2 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
5. 14 szkół wyższych – 65,1 tys. studentów, w tym na studiach dziennych - 23,2 tys. osób, zaocznych - 40,5 tys. osób i wieczorowych - 1,1 tys. osób.

W roku akademickim 2004/2005 najwięcej absolwentów szkół wyższych ukończyło naukę na kierunkach: ekonomia (31,4%), pedagogika (22,5%) oraz zarządzanie i marketing (10,2%).

W obecnych warunkach rozwoju nieodłącznym elementem systemu edukacji jest kształcenie ustawiczne. Edukacja ustawiczna – uczenie się przez całe życie – stanowi jeden z priorytetów Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Jest to również dla Polski jedno z najważniejszych wyzwań realizowanych w ramach Krajowego i Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne jest ciągłym procesem doskonalenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych trwającym przez całe życie człowieka. Ma na celu nie tylko podnoszenie poziomu wykształcenia przez dorosłych, lecz również warunkuje mobilność zawodową poprzez możliwość ciągłego uzupełniania wykształcenia i dostosowywanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Kształcenie ustawiczne w regionie prowadzone jest przez placówki publiczne oraz niepubliczne.

Publiczne placówki kształcenia ustawicznego stanowią:

- szkoły dla dorosłych;
- Centra Kształcenia Ustawicznego, które oferują szkolne i pozaszkolne formy kształcenia;
- Centra Kształcenia Praktycznego przygotowujące do zawodu w specjalnościach techniczno – informatycznych;
- placówki kształcenia ustawicznego w ramach wyższych uczelni.

W województwie funkcjonuje 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim oraz 4 Centra Kształcenia Praktycznego: w Starachowicach, Skarżysku – Kamiennej, Jędrzejowie i Staszowie. Dodatkowo Centra Kształcenia Ustawicznego i Centra Kształcenia Praktycznego działają przy szkołach rolniczych.

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. Stanowi on bazę danych o podmiotach prowadzących szkolenia zawodowe oraz instytucjach szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Dane z rejestru, dostępne również przez Internet, stanowią bazę informacyjną dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz urzędów pracy o ofertach kształcenia i szkolenia.

Obecnie w rejestrze znajdują się 133 instytucje.

3. Charakterystyka rynku pracy

3.1. Zatrudnienie

W kraju w 2005 roku nastąpiła wyraźna poprawa trudnej sytuacji na rynku pracy. W 2005 roku zahamowany został, notowany w ostatnich latach spadek zatrudnienia, a tendencja zwykła utrzymywała się w dłuższych okresach czasu na przestrzeni roku i dotyczyła jednostek prywatnych, przy systematycznej redukcji zatrudnienia w przedsiębiorstwach publicznych. Po kilkuletnich spadkach, na przestrzeni roku systematycznie zwiększało się przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw i wyniosło **4.773 tys. osób**. Wzrost, w porównaniu do 2004 roku, nastąpił w ujęciu rocznym o **1,9%**.

W skali roku **zatrudnienie wzrosło** w sekcjach związanych z usługami, tj.: handlu i naprawach; hotelach i restauracjach; obsłudze nieruchomości i firm oraz przetwórstwie przemysłowym. Relatywnie **zatrudnienie obniżyło się** w: górnictwie; wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, wodę; budownictwie oraz transporcie, gospodarce magazynowej i łączności.

W okresie czterech kwartałów 2005 roku **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** wyniosło **103.267 osób** i było **o 1,5% wyższe** niż w 2004 roku. Na wzrost zatrudnienia decydujący wpływ miały **jednostki sektora prywatnego**, w których **wzrosło ono o 2,4%** i osiągnęło poziom **86.108 osób**.

W publicznym sektorze gospodarki przeciętne zatrudnienie **obniżyło się o 2,9%** i wyniosło **17.159 osób**.

W największym stopniu, podobnie jak w 2004 roku, **ograniczono zatrudnienie** w sekcji hotele i restauracje oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, a także w budownictwie.

Największy **wzrost zatrudnienia** odnotowano w handlu i naprawach **o 7,3%**, w którym rok wcześniej trwały redukcje. Tendencja spadkowa zatrzymana została w transporcie, gospodarce magazynowej i łączności oraz obsłudze nieruchomości i firm. Szybciej niż w 2004 roku zwiększono zatrudnienie w przetwórstwie przemysłowym.

3.2. Pracujący

W województwie w 2004 roku liczba pracujących, z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, wyniosła **429.552 osoby** i była niższa o 164.691 osób (27,7%) w porównaniu do 2000 roku.

Z ogólnej liczby pracujących większość zatrudniona była w sektorze prywatnym – 327.552 osoby (76,3%), w mniejszości zaś pozostawali pracownicy sektora publicznego – 102.000 osób (23,7%).

Najwięcej pracujących pozostaje nadal w rolnictwie (33,6%), następnie w przemyśle (18,1%), handlu i naprawach (13,4%), edukacji (7,4%), ochronie zdrowia i pomocy społecznej (5,9%), transporcie, gospodarce magazynowej i łączności (4,7%). Łącznie pracujący w tych sekcjach stanowili 83,1% ogólnej ich liczby.

W sektorze I gospodarki (głównie w rolnictwie) pracowało 33,6% ogółu pracujących (w kraju 17,3%), w sektorze II (przemysł i budownictwo) – 22,2% (w kraju 28,3%), zaś w sektorze III (usługi) – 44,2% (w kraju 54,4%).

Udział pracujących w rolniczym sektorze gospodarki jest dwukrotnie wyższy niż w kraju, natomiast sektory produkcyjny i usługowy mają mniejszą reprezentację pracujących (odpowiednio o: 6,1 i 10,2 punktu procentowego). Pod względem liczby pracujących w rolnictwie świętokrzyskie zajmuje 3 miejsce w kraju po lubelskim i podlaskim.

3.3. Oferty pracy

W 2005 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **24.318 ofert pracy**, co oznacza **wzrost** propozycji zatrudnienia o **3.330**, tj. o **15,9%** w porównaniu do 2004 roku.

Spośród zgłoszonych ofert pracy **76,2% (18.530 ofert)** stanowiły **miejsca pracy subsydiowanej** finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON, PHARE, EFS (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, miejsca przygotowania zawodowego, podjęcia działalności gospodarczej), natomiast **23,8% ofert to miejsca pracy niesubsydiowanej**.

Dla osób niepełnosprawnych przeznaczono 617 ofert (2,5%), natomiast 574 oferty (2,4%) skierowano do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Z sektora prywatnego pochodziło 56,5% wszystkich ofert (13.750), natomiast z publicznego **43,5%** (10.568 ofert).

Największą ilością ofert pracy dysponowały Powiatowe Urzędy Pracy w: Kielcach - 6.464, Ostrowcu Św. - 3.076, Skarżysku-Kam. - 2.296, Końskich - 2.239, Starachowicach - 2.182. **Najmniej ofert pracy** pracodawcy zgłosili do PUP w: Kazimierzy Wielkiej - 342 i Pińczowie - 536.

Najwięcej bezrobotnych oczekujących na 1 ofertę pracy posiadały Powiatowe Urzędy Pracy w: Sandomierzu - 81, Kazimierzy Wielkiej - 78, Jędrzejowie - 75, Pińczowie - 69 i Kielcach - 68. Natomiast **najmniej** Powiatowe Urzędy Pracy w: Opatowie - 45, Busku - Zdroju - 47, Ostrowcu Św. - 50 i Staszowie - 50.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na:

- **pracowników przy pracach prostych - 5.320 ofert pracy (22,1% ogółu)**, w tym dla robotników: gospodarczych - 2.948 ofert, pomocniczych w górnictwie i budownictwie - 947, pomocy domowych, sprzątaczek i praczek - 620, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 586. Liczba ofert pracy skierowana do omawianej grupy zawodowej w 2005 roku prawie **dwukrotnie przewyższała** liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych (3.055 osób);
- **techników i inny średni personel - 4.690 ofert pracy (19,5%)**, w tym dla: średniego personelu biurowego - 2.651 ofert, pracowników ds. finansowych i handlowych - 528, techników - 391, pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej - 296, średniego personelu ochrony zdrowia - 180. W grupie techników na 1 ofertę pracy przypadało 5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **pracowników biurowych - 4.442 oferty pracy (18,4%)**, w tym dla pracowników: obsługi biurowej - 3.436 ofert, ds. ewidencji materiałowej, transportu i produkcji - 420, sekretarek i operatorów maszyn biurowych - 197. W omawianej grupie liczba ofert pracy była prawie **2,5 - krotnie wyższa** od liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **pracowników usług osobistych i sprzedawców - 3.914 ofert pracy (16,2%)**, w tym dla sprzedawców - 2.564 oferty oraz pracowników: usług domowych i gastronomicznych - 622, opieki osobistej - 252, usług ochrony - 235, usług osobistych - 232. Na 1 miejsce pracy oczekiwało **2** nowo zarejestrowanych bezrobotnych;

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 2.802 oferty pracy (11,6%)**, w tym dla robotników: budowlanych robót stanu surowego, robót wykończeniowych i malarzy - 761 ofert, produkcji wyrobów włókienniczych i odzieży - 375, przetwórstwa spożywczego - 320, kowali i ślusarzy - 317, mechaników maszyn i urządzeń - 316. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **10** nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **specjalistów - 1.766 ofert pracy (7,3%)**, w tym dla: specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania - 595 ofert, inżynierów i pokrewnych - 190, specjalistów ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) - 184, nauczycieli - 169, pozostałych specjalistów szkolnictwa i wychowawców - 156. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **8** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 945 ofert pracy (3,9%)**, w tym dla: kierowców pojazdów - 250 ofert, monterów - 153, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 118, operatorów urządzeń energetycznych - 91. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **3** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 200 ofert pracy (0,8%)**, w tym dla ogrodników - 145 ofert i robotników leśnych - 53. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

4. Bezrobocie

4.1. Poziom i stopa bezrobocia

Ożywienie gospodarcze oraz oznaki wyraźnej poprawy kondycji przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych pozytywnie wpłynęły na sytuację rynku pracy w 2005 roku. Na koniec 2005 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła **117.754 osoby** i **była najniższa na przestrzeni ostatnich sześciu lat**. W latach 2003 - 2005 bezrobocie systematycznie zmniejszało się i w porównaniu do 2002 roku było niższe o 13.512 osób, tj. o 10,3%.

Na koniec **grudnia 2005 roku** stopa bezrobocia w województwie wyniosła **20,6%** i była **niższa** niż w 2004 roku. **Na przestrzeni 2005 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego**, podobnie jak w kraju.

Najwyższy spadek bezrobocia wystąpił w powiatach: ostrowieckim o 1.419 osób, mieście Kielce o 1.372, kieleckim o 1.246, koneckim o 1.027, starachowickim o 832 i skarżyskim o 755, natomiast **najniższy spadek** w powiatach: jędrzejowskim o 5 osób, buskim o 119, pińczowskim o 138 i opatowskim o 173.

Stopa bezrobocia informuje o terytorialnym zróżnicowaniu natężenia bezrobocia. Na koniec 2005 roku najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie buskim - 12,2%, a najwyższa w skarżyskim - 31,5%.

W 2005 roku w powiatowych urzędach pracy województwa **zarejestrowano 104.700 bezrobotnych**. W porównaniu do 2004 roku „napływ” zwiększył się o 2.030 osób, tj. o 2,0%.

Z ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 41.881 to bezrobotni do 25 roku życia (40,0%),
- 5.988 to osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia (5,7%),
- 21.235 to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (20,3%),
- 55.357 to długotrwale bezrobotni (52,9%),
- 11.341 to bezrobotni powyżej 50 roku życia (10,8%),
- 11.140 to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (10,6%),
- 53.871 osób zamieszkiwało w mieście (51,5%),
- 50.829 osób zamieszkiwało na wsi (48,5%),
- 57.198 osób to mężczyźni (54,6%), a 47.502 to kobiety (45,4%),
- 23.961 osób posiadało prawo do zasiłku (22,9%).

Z analizy „napływu” bezrobotnych do powiatowych urzędów pracy w 2005 roku wynika, że **najwięcej nowo zarejestrowanych zanotowano w PUP: Kielce - 32.516 osób, Ostrowiec Św. - 12.127, Starachowice - 9.833, Końskie - 9.236 i Skarżysko - Kam. - 8.876. Najmniej osób zarejestrowano w PUP: Kazimierza Wielka - 1.711 oraz Pińczów - 2.332.**

Na przestrzeni 2005 roku **wylączono** z ewidencji urzędów pracy **113.268 bezrobotnych**, tj. o 10.382 osoby więcej (o 10,1%) niż w 2004 roku.

Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w PUP: Kielce - 35.134 osoby, Ostrowiec Św. - 13.546, Starachowice - 10.665, Końskie - 10.263, Skarżysko-Kam. - 9.631, natomiast najmniej w PUP: Kazimierza Wielka - 1.917 osób i Pińczów - 2.470.

4.2. Bezrobotni według wieku

W końcu grudnia 2005 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 35.288, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30% (w kraju - 28,1%). Odnotowano zmniejszenie tej grupy wiekowej (o 2.626), ale udział jej nie zmienił się w porównaniu do 2004r.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni **w wieku 18 - 24 lata - 28.161 osób**, tj. **23,9%** (w kraju - 22,6%). Omawiana subpopulacja zmniejszyła się (o 3.964), a udział jej obniżył się o 1,5 punktu procentowego w odniesieniu do 2004 roku i wykazuje tendencje spadkowe.

Łącznie osoby młode **w wieku 18-34 lata** stanowiły **53,9%** ogółu bezrobotnych (w kraju - 50,7%).

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wieku wynosił: 35-44 lata - 19,9% (23.454 osoby), **45-54 lata - 21,8%** (25.606), **55-59 lat - 3,9%** (4.609), **60-64 lata - 0,5%** (636).

Na koniec grudnia, w latach 1999-2005, nastąpiło **znaczne zmniejszenie** udziału bezrobotnych **w wieku: 18-24 lata** (z 31% do 23,9%) i **35-44 lata** (z 24,6% do 19,9%). **Zwiększył się natomiast udział osób w wieku: 45-54 lata** (z 14,7% do 21,8%) oraz **25-34 lata** (z 28,2% do 30%).

4.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Podobnie jak w poprzednich latach, najwięcej osób posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe - 39.234**, tj. **33,3%** (w kraju - 32,6%) oraz **gimnazjalne i niższe - 30.069 osób**, tj. **25,6%** (w kraju - 32,4%). Łącznie te dwie grupy stanowiły - **58,9%** (w kraju - 65%) ogółu bezrobotnych.

Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych **posiadało** 29.087 osób - 24,7% (w kraju - 21,9%) **ogółu bezrobotnych**, średnich ogólnokształcących - 10.131 osób, tj. 8,6% (w kraju - 7,6%). **Dyplomami wyższych uczelni legitymowały się** 9.233 osoby - 7,8% (w kraju - 5,5%).

W porównaniu do 2004 roku odnotowano znaczne zmniejszenie liczby bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 4.967), policealnym i średnim zawodowym (o 2.130) oraz gimnazjalnym i niższym (o 1.948).

W zależności od poziomu wykształcenia zróżnicowany był udział długotrwale bezrobotnych, najniższy **wśród osób: z wyższym wykształceniem - 33,9%**, następnie **średnim ogólnokształcącym - 40,9%**, **policealnym i średnim zawodowym - 46,3%**, najwyższy **wśród osób o niskim poziomie wykształcenia, tj. gimnazjalnym i poniżej - 64,1%** oraz **zasadniczym zawodowym 57,7%**.

4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2005 roku **ponad połowa - 53,2%**, czyli **62.671 osób oczekiwało na pracę ponad rok** (w kraju - 50,2%), z tego:

- **43.305 osób**, tj. **36,8%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **19.366 osób**, tj. **16,4%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

Populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 4.306 osób w porównaniu do 2004 roku.

Wśród długotrwale bezrobotnych najwyższy udział stanowiły osoby:

- w wieku: 25-34 lata (**29,9%**) oraz 45-54 lata (**26,5%**),
- z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (**36,1%**) oraz gimnazjalnym i niższym (**30,8%**),
- bez stażu pracy (**27%**) oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat (**18,8%**).

4.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Spośród 83.447 osób poprzednio pracujących, które zarejestrowane były na koniec grudnia 2005 roku, liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wyniosła jedynie **2.748 osób**, tj. **3,3%**.

Najwięcej zwolnionych w tym trybie pochodziło z zakładów należących do: przetwórstwa przemysłowego (34,1%), handlu i napraw (14,3%), działalności usługowej, komunalnej, społecznej i indywidualnej, pozostałej (7,4%) oraz budownictwa (6,7%).

Na przestrzeni 2005 roku w 25 zakładach pracy zwolniono 1.170 pracowników, w tym:

- 6 zakładów z sektora publicznego zwolniło 69 pracowników,
- 19 zakładów z sektora prywatnego zwolniło 1.101 pracowników.

Najlichniesze zwolnienia miały miejsce w zakładach branży budowlanej, przemysłowej i odzieżowej. W 2005 roku mniej zakładów (o 19) dokonało zwolnień, a skala zwolnień pozostała na poziomie zbliżonym do 2004 roku (44 zakłady zwolniły wówczas 1.161 pracowników). Zwolniono mniej osób z sektora publicznego (o 279), a więcej z prywatnego (o 288).

4.6. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód. **Wśród 117.754 bezrobotnych** zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku w powiatowych urzędach pracy województwa pozostawało **89.627 bezrobotnych posiadających zawód, tj. 76,1% oraz 28.127 bezrobotnych bez zawodu, tj. 23,9% ogółu.** W porównaniu do 2004 roku zmniejszyła się zarówno populacja bezrobotnych posiadających zawód (o 8.314 osób), jak i grupa bezrobotnych bez zawodu (o 254 osoby).

W strukturze zawodowej bezrobotnych od wielu lat **dominują robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 29,6% ogółu.** Utrzymujące się najwyższe bezrobocie w tej grupie wynika z przemian gospodarczych w naszym kraju. Przekształcenia własnościowe, restrukturyzacja, a często i likwidacja branż przemysłu maszynowego, metalurgicznego, zbrojeniowego i hutnictwa przyczyniły się do znacznej redukcji zatrudnienia. Przede wszystkim zmniejszyła się liczba tych miejsc pracy, które łączyły się z wykonywaniem prac powtarzalnych, prostych, wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych.

Nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie zawodowej o 4.491 osób, tj. o 11,4% w stosunku do 2004r.

Z rankingu zawodów bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku wynika, że spośród 89.627 osób z określonym zawodem najbardziej liczną grupą byli bezrobotni:

- | | |
|---|--------|
| • pracownicy do spraw finansowych i handlowych | 5.702; |
| • sprzedawcy i demonstratorzy | 5.702; |
| • technicy mechanicy | 4.005; |
| • mechanicy pojazdów samochodowych | 3.604; |
| • mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń | 3.495; |
| • ślusarze i pokrewni | 3.481; |
| • krawcy, kapelusznicy i pokrewni | 3.115; |
| • murarze i pokrewni | 2.661; |
| • kucharze | 2.622; |
| • ustawiacze - operatorzy obrabiarek skrawających do metali | 2.205; |

• piekarze, cukiernicy i pokrewni	2.160;
• ekonomiści	1.973;
• technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	1.851;
• technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1.792;
• fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1.427;
• elektrycy	1.411;
• szwaczki, hafciarki i pokrewni	1.337;
• pracownicy obsługi biurowej	1.306;
• technicy	1.271;
• technicy technologii żywności	1.194;
• pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe	1.039 osób.

Łącznie osoby z zawodami obejmującymi 21 pierwszych pozycji w rankingu zawodów bezrobotnych (grupy powyżej 1 tysiąca) stanowiły **59,5%** ogółu zarejestrowanych posiadających zawód.

Rozdział II

Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2006

Priorytet 1

Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudnienia poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy.

Kontekst:

Zgodnie z założeniami polityki spójności Unii Europejskiej sformułowanymi w odnowionej Strategii Lizbońskiej wzrost zatrudnienia uzyskany dzięki rozwojowi kapitału ludzkiego i społecznego stanowić będzie warunek pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz podniesienia konkurencyjności gospodarki. Budowa gospodarki opartej na wiedzy wpływa bezpośrednio na określenie podstawowego wyzwania współczesnego rynku pracy, jakim jest harmonijne dostosowywanie jego strony podażowej i popytowej w sposób zapewniający optymalne wykorzystanie dostępnych zasobów pracy.

W Polsce, od początku lat 90. niestabilność popytu na pracę pod względem ilościowym, jakościowym i strukturalnym ma swoje źródła w dokonujących się przemianach:

- transformacji gospodarczej, w tym – w przeprowadzanej prywatyzacji, zmianach struktury i sposobu zarządzania wiążących się

z przechodzeniem do gospodarki rynkowej,

- restrukturyzacji będącej wynikiem przekształcania gospodarki opartej na przemyśle w gospodarkę opartą na usługach,

- restrukturyzacji na poziomie przedsiębiorstw oznaczającej gruntowne zmiany organizacyjne oraz wyraźny wzrost wymagań pracodawców

wobec zatrudnionych i nowo przyjmowanych pracowników.

Zadaniem państwa jest wpływanie na powyższe procesy poprzez odpowiednie oddziaływanie na jakość kapitału ludzkiego. Służy temu między innymi podejmowanie działań na rzecz promocji idei kształcenia ustawicznego. Udział Polaków w szkoleniach podnoszących kwalifikacje jest wciąż niższy od średniej występujących w pozostałych krajach Unii Europejskiej, przy czym istotna jest charakterystyka osób szkolących się. Aktywność edukacyjna osób z wykształceniem wyższym jest powyżej średniej w UE, podczas gdy ten sam wskaźnik dla osób nisko wykwalifikowanych sytuuje Polskę na jednym z ostatnich miejsc w

UE. Status na rynku pracy także determinuje aktywność edukacyjną Polaków w stopniu wyraźnie większym niż pozostałych obywateli Unii. Osoby pracujące uczestniczą w różnego rodzaju szkoleniach 15 razy częściej niż osoby nieaktywne zawodowo.

W celu wyrównania tych dysproporcji należy w odniesieniu do osób bezrobotnych i poszukujących pracy stosować szczególnie przemyślane instrumentarium wsparcia. Konieczność taką potwierdzają jednocześnie dane na temat struktury bezrobocia w województwie przedstawione w części poświęconej diagnozie sytuacji na rynku pracy.

Zadaniem podmiotów wdrażających programy rozwoju zasobów ludzkich jest dbałość o odpowiedni poziom świadczonych usług szkoleniowych i ich adekwatność do potrzeb rynku pracy.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/źródła finansowania
1. Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy	Zwiększenie mobilności zawodowej osób dorosłych i dostosowanie ich kwalifikacji do zmieniających się wymogów rynku pracy.	<p>Realizacja Działania 2.1 ZPORR Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie 26 projektów w ramach umów zawartych w roku 2005, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, w tym w szczególności w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych. - Preferowane będą twarde typy szkoleń dające określone kwalifikacje oraz uprawnień zawodowe. - szkolenia i usługi doradcze w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa z wyłączeniem szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności związanej z odnawialnymi źródłami energii, - usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej oraz sprecyzowanie dalszego kierunku rozwoju zawodowego, - praktyczna nauka zawodu 	osoby posiadające co najmniej gimnazjalne wykształcenie, w szczególności osoby zamieszkałe na obszarach zmarginalizowanych: <ul style="list-style-type: none"> - pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, - uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, - studenci szkół wyższych, - rolnicy i domownicy zainteresowani podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, - doradcy rolniczy, - pielęgniarki i położne posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych, - instytucje zajmujące się monitorowaniem regional- 	10 594 886,39 zł./ środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa

		<p>realizowana poza Ramowym Planem Nauczania szkół ponadgimnazjalnych, prowadzona w okresie wolnym od nauki,</p> <p>- studia zawodowe podwyższające kwalifikacje z zakresu pielęgniarstwa i położnictwa,</p> <p>- badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy, z zakresu:</p> <hr/> <p>organizacji metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych,</p> <p>badania zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy,</p> <p>zmian w sytuacji wybranych zawodów, sektorów/branż, oczekiwań pracodawców odnośnie kwalifikacji pracowników,</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.1 ZPORR</p>	nego rynku pracy	
2. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.	Podniesienie kompetencji potencjału kadrowego przedsiębiorstw.	<p>Realizacja Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki - schemat „a” Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr, w tym:</p> <p>-wdrażanie 4 projektów w ramach umów zawartych w 2005 r.,</p> <p>- wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006.</p> <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <p>- szkolenia zawodowe i menedżerskie (wraz z pomocą doradczą) oraz studia podyplomowe, związane ze zmianami technologicz-</p>	pracownicy oraz kadra zarządzająca małych, średnich i dużych firm	35 000 000 zł. w skali kraju, konkurs rozstrzygany przez PARP) / środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa

		<p>nymi, usprawnieniem zarządzania i organizacji pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - praktyczne szkolenia i staże odbywane w instytucjach naukowo-badawczych, - szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa pełniąca rolę Regionalnej Instytucji Finansującej ustanowionej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości</p>		
3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży	Uzyskanie przez ludzi młodych doświadczenia zawodowego podnoszącego ich szanse na zdobycie stałego zatrudnienia	<p>1. Realizacja Działania 1.2 SPO RZL –Perspektywy dla Młodzież. <u>Udzielane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw oraz w trzecim sektorze, -staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesienie lub zmianę, -poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, -doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 	<p>osoby młode:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy, - poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy, - poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą - bezrobotni absolwenci wszystkich typów 	20 672 303 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa, środki prywatne
		<p>2. Objęcie młodych bezrobotnych przewidzianymi w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w oparciu o środki Funduszu Pracy, przyznane algorytmem oraz z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄ-</p>	<p>bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia</p>	Fundusz Pracy

		<p>3. Realizacja młodzieżowych programów obejmujących warsztaty aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości, świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej oraz nauki poszukiwania pracy. (<i>Szansa 18-24, Zaplanuj swoją karierę, Równy start, Ster, Bezpieczny szlak, Znajdź sobie pracę</i>).</p> <p>4. Organizacja kształcenia zawodowego w formie przyuczenia do zawodu (na poziomie gimnazjum) oraz nauki zawodu (na poziomie ZSZ).</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy</p>	<p>młodzież w wieku 13-25 lat, ucząca się, absolwenci, bezrobotni, z rodzin dysfunkcyjnych</p> <p>młodzież w wieku 15-18 lat, mająca trudności w nauce na poziomie szkoły gimnazjalnej lub zawodowej oraz znajdująca się w trudnej sytuacji życiowej ograniczającej możliwości nauki w szkole</p>	<p>123 750 zł./środki OHP, środki prywatne</p> <p>1 700 000 zł./środki OHP</p>
4. Wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych.	Trwała reintegracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych	<p>1. Realizacja Działania 1.3 SPO RZL – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. <u>Udzielane formy wsparcia:</u> - subsydiowanie zatrudnienia, - doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesie lub zmianę, - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań adresowanych do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, <u>wsparcie towarzyszące:</u> zapewnienie uczestnikom działań aktywizacyjnych opieki nad dziećmi i innymi osobami zależnymi. PODMIOT REALIZUJĄ-</p>	<p>-osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, - osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów</p>	<p>13 058 470 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa, środki prywatne</p>

		<p>CY: Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Wdrażająca dla Działania 1.3 SPO RZL</p>		
		<p>2. Objęcie długotrwale bezrobotnych przewidzianymi w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w oparciu o środki Funduszu Pracy, przyznane algorytmem oraz z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy. Ze względu na szczególną sytuacją osób długotrwale bezrobotnych preferowane będzie wsparcie o wzajemnie zindywidualizowa-</p>	<p>bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu lub przygotowania zawodowego</p>	<p>Fundusz Pracy</p>
		<p>3 Realizacja socjalnych programów reintegracji zawodowej, obejmujących działania odbudowujące i podtrzymujące u osób długotrwale bezrobotnych zdolność do samodzielnego świadczenia pracy na otwartym rynku pracy.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: centra i kluby integracji społecznej, organizacje pożytku publicznego</p>	<p>osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres co najmniej 36 miesięcy, nie pobierające zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, renty socjalnej, renty strukturalnej, renty z tytułu niezdolności do pracy, emerytury.</p>	<p>budżety gmin, zasoby organizacji pożytku publicznego pochodzące ze zbiorok, darowizn lub innych źródeł,</p>
<p>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Spośród uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 2.1 ZPORR - 90 % ukończy szkolenia zyskując tym samym wzmocnienie swojej pozycji na rynku pracy. 2. Pracownicy i kadra zarządzająca małych i średnich przedsiębiorstw biorąca udział w projektach w ramach Działania 2.3 SPO RZL, poprzez nabycie nowych umiejętności, poprawi jakość funkcjonowania swoich przedsiębiorstw, wpływając jednocześnie na ich konkurencyjność. 				

3. Zintegrowane formy wsparcia zastosowane wobec młodzieży w ramach Działania 1.2 SPO RZL oraz w ramach ustawowych możliwości aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy przyniosą efektywność zatrudnieniową na poziomie 40 % (średnio dla wszystkich zastosowanych form wsparcia).
4. Długotrwale bezrobotni korzystający z pomocy w ramach systemu urzędów pracy oraz centrów i klubów integracji społecznej zdobędą lub podniosą kwalifikacje zawodowe, dzięki którym 30% z nich w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału w działaniach aktywizacyjnych podejmie zatrudnienie.
5. Programy realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy dadzą młodzieży mającej ograniczone możliwości nauki w szkole szansę zdobycia zawodu, w wyniku czego 45% podopiecznych OHP znajdzie zatrudnienie stałe lub tymczasowe.

Priorytet 2

Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Kontekst:

Charakterystyka rynku pracy w województwie wskazuje na niedopasowanie przygotowania zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktualnych potrzeb pracodawców oraz zbyt niskie kwalifikacje siły roboczej. W znacznym stopniu jest to wynikiem braku wystarczających powiązań pomiędzy edukacją a procesami zachodzącymi na rynku pracy. Popularność poszczególnych kierunków kształcenia odbiega od optymalnej z punktu widzenia przewidywanych zmian w strukturze zatrudnienia. Widoczna jest nadal nadreprezentacja kierunków ekonomicznych i administracyjnych (ponad jedna trzecia absolwentów w roku 2004/2005) i pedagogicznych (22,5% absolwentów), przy stosunkowo małej popularności kierunków inżyniersko-technicznych (5,7%) oraz informatycznych (3,4%). Oczywista przyczyna takiej struktury w województwie świętokrzyskim leży nie tylko w sposobie planowania kariery zawodowej przez większość kandydatów na studia, ale również w stronie podażowej – organizacja kierunków administracyjnych czy pedagogicznych jest dla szkół wyższych stosunkowo tania.

Proces dostosowywania **podaży pracy** do nowych wymagań winien rozpocząć się od stworzenia skutecznego systemu prognozowania **popytu na pracę**. Regularne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej regionalnego i lokalnych rynków pracy pozwoli zracjonalizować inwestycje w kapitał ludzki poprzez dostarczanie informacji o aktualnych i przyszłych możliwościach zatrudnienia związanych z rozwojem poszczególnych sektorów gospodarki. Wpłynie to zatem w zasadniczy sposób na zgodność między kierunkami kształcenia a potrzebami rynku pracy, tworząc w konsekwencji podstawy do efektywnego programowania rozwoju zasobów ludzkich. Edukacja otwarta, reagująca na zachodzące wokół niej zmiany przygotowuje odbiorców usług edukacyjnych do funkcjonowania w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy.

Dynamice zmian zachodzących na rynku pracy towarzyszyć musi doskonalenie jego instytucjonalnej obsługi, poprzez m.in. podnoszenie jakości poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy im usług sieci EURES.

W województwie rokrocznie zwiększa się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Zwiększenie efektywności tych usług uzależnione będzie od wzbogacenia warsztatu pracy doradców i pośredników o nowe standaryzowane metody i narzędzia wspierające proces doradczy.

Z uwagi na zapowiadane przez kolejne państwa Unii Europejskiej zniesienie ograniczeń swobodnego przepływu pracowników z Polski, szczególnego znaczenia nabiera dalsze upowszechnianie usług EURES – zwiększenie dostępu do ofert pracy z wykorzystaniem zarówno nowoczesnych technik informacyjnych, jak również tradycyjnych akcji rekrutacyjnych, połączonych z kampanią informacyjną na temat obowiązujących w krajach UE warunków zatrudnienia, przepisów z zakresu ochrony zdrowia, systemu podatkowego itp.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródła finansowania
1. Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.	Zapewnienie powszechnego dostępu do aktualnej oferty usług szkoleniowych w regionie i kraju.	1. Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia realizowane w ramach programów rozwoju zasobów ludzkich. 2. Bieżąca aktualizacja zamieszczonego na stronie internetowej WUP <i>Rejestru...</i> , z wykorzystaniem interaktywnej procedury wprowadzania zmian.	-osoby zainteresowane ofertą usług edukacyjnych, - jednostki szkoleniowe zainteresowane realizacją projektów finansowanych ze środków publicznych	budżet WUP
2. Monitorowanie lokalnych rynków pracy oraz prognozowanie popytu na pracę	Realizacja kierunków kształcenia skorelowanych z aktualnym i prognozowanym popytem na pracę	3. Propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru...</i> w pracy doradców zawodowych. PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy 1. Sporządzenie pakietu analitycznego o charakterze diagnostyczno-prognostycznym obejmującego następujące opracowania: - <i>Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2005 oraz I półroczu roku 2006,</i> - <i>Młdzież na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2005,</i> - <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi w roku 2005,</i> - <i>Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w r.2005</i> oraz inne - stosownie do	podmioty zaangażowane w prowadzenie efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia.	budżet WUP, środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa.

		<p>potrzeb i bieżących działań.</p> <p>2. Przyjęcie do realizacji projektów złożonych w ramach Działania 2.1 ZPORR, przewidujących przeprowadzenie badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacji metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych, - badania zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy; - zmian w sytuacji wybranych zawodów, sektorów/branż, oczekiwań pracodawców odnośnie kwalifikacji pracowniczych <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		
3.Synchronizacja treści i kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.	Przygotowanie zawodowe absolwentów szkół i uczelni wyższych zapewniające im znalezienie pracy zgodnej z wykształceniem	<p>1. Opracowanie oferty edukacyjnej szkół i uczelni wyższych w oparciu o diagnozy zmian zachodzących w strukturze zawodo-wo – kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Nowe kierunki zaproponowane przez uczelnie wyższe na rok akademicki 2006/2007: <i>nowoczesne metody analizy środowiska, menedżer kultur i sztuki w</i></p>	odbiorcy usług edukacyjnych	budżet placówek oświatowych, subwencje oświatowe
		<p>2. Dokonywanie wyboru projektów szkoleniowych (złożonych w ramach programów RZL) przygotowanych w oparciu o informacje płynące z rynku pracy i zapewniające osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		

		wódzki Urząd Pracy		
4. Rozwój sieci europejskich służb zatrudnienia EURES.	Zwiększenie mobilności zawodowej osób poszukujących pracy poprzez zapewnienie im możliwości korzystania z ofert dostępnych na europejskim rynku pracy.	<p>1. Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy, ustawodawstwa społecznego i podatkowego oraz systemu ochrony zdrowia obowiązującego w krajach UE.</p> <p>2. Organizacja powiatowych dni EURES oraz Dnia Mobilności Zawodowej w WUP.</p> <p>3. Prowadzenie Stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz dni karier.</p> <p>4. Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach z partnerami w krajach UE, w tym. m.in. z Wielkiej Brytanii, Irlandii oraz stałe informowanie mediów lokalnych o prowadzonych naborach.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy</p>	osoby zainteresowane warunkami życia, zatrudnienia i edukacji w krajach UE.	grant EURES
5. Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.	Wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie podejmowania decyzji o rozwoju zawodowym	<p>1. Świadczenie usług informacji zawodowej i doradztwa w systemie urzędów pracy w oparciu o nowoczesne metody warsztatu pracy doradcy zawodowego, z zastosowaniem zasady wyraźnie zindywidualizowanego, dostosowanego do potrzeb beneficjenta doboru instrumentów wsparcia.</p> <p>2. Wprowadzenie nowej metody pomiaru preferencji zawodowych - <i>Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych</i> (w miejsce dotychczas stosowanego <i>Zestawu do Samobadania J.L. Hollanda</i>).</p> <p>2. Propagowanie poradnictwa zawodowego na odległość (z wykorzystaniem</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy chcące poprawić swoją sytuację na rynku pracy	Fundusz Pracy

		Internetu, telefonu) jako nowoczesnej formy stosowanej w eurodoradztwie, zwiększającej dostępność i powszechność usług doradczych.		
		3. Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. PODMIOTY REALIZUJĄCE: Woje-		
		4. Promocja usług doradczych wśród młodzieży uczącej się i zapewnienie jej wsparcia w podjęciu decyzji o dalszej ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym – z wykorzystaniem sieci Młodzieżowych Centrów Kariery i Klubów Pracy oraz Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej. PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy	młodzież ucząca się, zamieszkująca tereny wiejskie, mająca utrudniony dostęp do funkcjonujących w miastach punktów poradnictwa i informacji zawodowej	środki Ochotniczych Hufców Pracy
<p>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Rejestr Instytucji Szkoleniowych</i> pozwoli osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług edukacyjnych. 2. Materiały analityczne WUP przekazane zostaną władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy, władzom oświatowym w celu dokonania niezbędnych korekt w poziomie, strukturze i treści kształcenia zawodowego. 3. Szkoły i uczelnie wyższe zmodyfikują swoją ofertę kształceniową uwzględniając prognozy popytu na pracę. 4. Dzięki działaniom prowadzonych przez kadrę EURES osoby podejmujące zatrudnienie zagranicą będą lepiej przygotowane do funkcjonowania na unijnym rynku pracy, zwłaszcza w zakresie przepisów podatkowych, systemu zabezpieczeń społecznych i przysługującym im świadczeń pracowniczych. 5. Z pomocy z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy świadczonej w systemie urzędów pracy oraz w sieci punktów OHP skorzysta ok. 30 000 osób, w tym młodzież ze środowisk wiejskich lub małomiasteczkowych mająca utrudniony dostęp do tego rodzaju usług. 6. Uczestnicy poradnictwa zawodowego, zajęć warsztatowych w Klubach Pracy otrzymają pomoc w ustaleniu profilu zawodowego i nabeżdą umiejętności niezbędne 				

do efektywnego poszukiwania pracy.

Priorytet 3

Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.

Kontekst:

Na początku lat 90. wyzwolona rozpoczynającą się transformacją aktywność ekonomiczna społeczeństwa znalazła swój wyraz w dynamicznym wzroście zainteresowania samozatrudnieniem i samodzielnością gospodarczą. Powstało wówczas, pomimo poważnych braków kapitału, ponad 2 mln nowych prywatnych firm, które istotnie przyczyniły się do przełamania stagnacji gospodarczej i osiągnięcia ponad 5% wzrostu gospodarczego.

W 1998 roku znaczne pogorszenie koniunktury, obciążenia fiskalne i nasilona konkurencja spowodowały, że byt drobnej przedsiębiorczości został poważnie zachwiany. Do chwili obecnej zadaniem podmiotów odpowiedzialnych za kształtowanie polityki społeczno – gospodarczej pozostaje stworzenie dogodnych warunków dla rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W województwie świętokrzyskim wskaźnik przedsiębiorczości mierzony liczbą podmiotów gospodarczych na 10.000 mieszkańców wynosi 75 (przy średniej krajowej – 98,7). Ponadto 2,5 – krotna różnica w wielkości tego wskaźnika występująca między miastem a wsią wskazuje na znaczące dysproporcje w rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Powyższe parametry świadczą o słabo rozwiniętym sektorze małych i średnich przedsiębiorstw w województwie. Jednocześnie – biorąc pod uwagę wadliwą strukturę przemysłu opartą w przeszłości o mało efektywne, dotknięte kryzysem działy produkcji – szansa na rozwój gospodarczy regionu upatruje się właśnie we wzmocnieniu konkurencyjności sektora MŚP. Aktywność ekonomiczna małych podmiotów gospodarczych oraz osób planujących założyć własną działalność ogranicza brak odpowiedniego zaplecza rozwojowego, słabość kapitałowa rodzimego biznesu, a także niedostatki specjalistycznej wiedzy na temat zarządzania przedsiębiorstwem w warunkach wzmożonej konkurencji. Wszystkie te niekorzystne czynniki mogą w dłuższej perspektywie zepchnąć prywatnych przedsiębiorców do roli dystrybutorów pokrewnych wyrobów importowanych.

Konieczne jest więc podejmowanie wszelkich działań na rzecz rozwoju instytucji otoczenia biznesu, które poprzez udzielane przedsiębiorstwom wsparcie doradcze, szkoleniowe, finansowe przyczyni się do wzrostu ich zdolności inwestycyjnych, możliwości absorpcji nowych rozwiązań technologicznych, a w konsekwencji do powstania nowych miejsc pracy w sektorze MŚP.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
----------------	------------	------------------------------	---------------------------	---

<p>1. Zwiększenie dostępu do specjalistycznego doradztwa biznesowego.</p>	<p>Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez wprowadzanie rozwiązań innowacyjnych oraz usprawnienie bieżącej działalności gospodarczej.</p>	<p>1. Świadczenie usług doradczych, informacyjnych, szkoleniowych związanych z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa (w ramach sieci Krajowego Systemu Usług oraz poza nią), w tym między innymi na temat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zasad aplikowania o środki z SPO WKP, Funduszu Dotacji Inwestycyjnych PHARE 2003 oraz innych przeznaczonych dla przedsiębiorców instrumentów wsparcia, - dostępnej na rynku ofercie bankowej skierowanej do sektora MŚP oraz innych instytucji finansowych, firm 	<p>mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa, osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą</p>	<p>środki EFS w ramach SPO WKP, budżet państwa, środki prywatne</p>
		<p>2. Świadczenie usług doradczych niezwiązanych z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa, dotyczących wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, polegających między innymi na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ocenie potrzeb i możliwości w zakresie ewentualnego transferu technologii, - opracowaniu strategii umieszczenia produktu na nowym rynku lub zdobycia nowej grupy klientów, 	<p>jak wyżej</p>	<p>13 000 EURO/ środki EFS w ramach ZPORR, środki EFRR, budżet państwa, środki prywatne</p>
		<p>- racjonalizacji przepływów finansowych, towarów, materiałów w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: wykonawcy przyjętego do realizacji w 2005 r. w ramach Działania 2.6 ZPORR projektu INNOVAREGIO (Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Koneckie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości, Agencja Rozwoju Regionalnego</p>		

		<p>w Starachowicach, Agencja Rozwoju Lokalnego S.A w Ostrowcu Świętokrzyskim), wykonawcy projektów doradczych wybranych w 2006 r. w konkursach na Działanie 3.4 ZPORR.</p>		
<p>2. Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.</p>	<p>Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw oraz przygotowanie ich do działania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez wzmocnienie zdolności inwestycyjnych oraz unowocześnienie oferty produktowej i technologicznej, prowadzące do powstawania nowych miejsc pracy.</p>	<p>Realizacja Działania 3.4 ZPORR Mikroprzedsiębiorstwa, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursów zamkniętych w 2006 r.</p> <p>Wsparcie przewidziano dla projektów inwestycyjne związane z unowocześnieniem oferty produktowej i handlowej przedsiębiorstwa, w tym między innymi z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozbudową lub nabyciem przedsiębiorstwa, - rozszerzeniem zakresu prowadzonej działalności gospodarczej, - modernizacją środków produkcji, - zmiana wyrobu lub usług, - unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, - wprowadzenia zasadniczych zmian produkcji lub procesu produkcyjnego. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski jako Instytucja Wdrażająca dla Działania 3.4 ZPORR</p>	<p>mikroprzedsiębiorstwa, prowadzące działalność gospodarczą nie dłużej niż 36 miesięcy, zatrudniające średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz spełniające określone w dokumentach programowych ZPORR kryteria dotyczące wielkości obrotów</p>	<p>3 279 264,31 EURO środki EFRR, budżet państwa, środki prywatne,</p>

3. Promocja postaw przedsiębiorczości i idei samozatrudnienia.	Stworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu samodzielnej aktywności gospodarczej oraz wzrost zatrudnienia poprzez tworzenie nowych podmiotów gospodarczych.	<p>1. Realizacja Działania 2.5 ZPORR Promocja przedsiębiorczości – wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu otwartego ogłoszonego w 2006 r.</p> <p>Do realizacji przyjęte zostaną projekty jednego typu obejmujące kompleksowo wszystkie przewidziane w Działaniu 2.5 formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indywidualne i grupowe usługi doradcze i szkoleniowe wspierające zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, - rozpowszechnianie dobrych praktyk i metod rozwoju, 	osoby nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające podjąć działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem osób odchodzących z rolnictwa, zagrożonych utratą zatrudnienia, młodzieży do 25 roku życia.	1 236 122,34 EURO środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne
		<p>2. Realizacja skierowanego do młodzieży projektu szkoleniowego z zakresu nabywania umiejętności niezbędnych do uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Kielcach</p>	osoby do 30 roku życia, w tym studenci ostatniego roku studiów, zainteresowani podjęciem własnej działalności gospodarczej	60 000 zł / środki w ramach Programu Edukacji Ekonomicznej Narodowego Banku Polskiego Edycja 2006
4. Rozbudowa systemu funduszy poręczeniowych i pożyczkowych	Stworzenie warunków do stabilnego rozwoju małych i średnich firm poprzez ułatwienie im dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania.	<p>Dokapitalizowanie funduszu poręczeniowego i pożyczkowego ułatwiającego przedsiębiorcom dostęp do kredytów bankowych, a tym samym rozwój potencjału inwestycyjnego.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski</p>	małe, nowopowstałe podmioty gospodarcze, ubiegające się o kredyt bankowy, niezdolne do samodzielnego zabezpieczenia wiarytelności.	350 000 zł./budżet województwa

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Usługami doradczymi objętych zostanie ok. 400 przedsiębiorstw, czego bezpośrednim efektem będzie usprawnienie ich bieżącej działalności gospodarczej oraz wprowadzenie rozwiązań innowacyjnych prowadzące do podniesienia poziomu ich konkurencyjności.
2. Wsparcie inwestycyjne udzielone mikroprzedsiębiorstwom przyczyni się do utrzymania istniejących w nich miejsc pracy, a w ciągu 18 miesięcy od uzyskania dotacji w firmach objętych wsparciem finansowym nastąpi 15 % wzrost zatrudnienia.
3. Działania na rzecz kreowania postaw przedsiębiorczości i samodzielności gospodarczej oraz pomoc finansowa udzielana osobom zamierzającym uruchomić działalność gospodarczą spowoduje wzrost poziomu samozatrudnienia o 20 % w stosunku do obecnie notowanego.
4. Małe podmioty gospodarcze ubiegające się o kredyty bankowe, dzięki pomocy w zakresie wymaganego zabezpieczenia wiarygodności, uzyskają środki finansowe na rozwój działalności, co wpłynie na wzmocnienie ich pozycji na rynku oraz pozwoli utrzymać istniejące miejsca pracy.

Priorytet 4

Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych.

Kontekst:

Dynamika zmian społeczno – ekonomicznych oraz wyzwania wobec tendencji demograficznych określają jednoznacznie obszary wymagające szczególnych działań aktywizacyjnych podejmowanych przez podmioty odpowiedzialne za łagodzenie społecznych skutków dokonujących się procesów restrukturyzacyjnych. Ryzyko wykluczenia z rynku pracy dotyczy w największym stopniu osób związanych zawodowo z restrukturyzowanymi działami przemysłu i rolnictwa.

Sektor przemysłowy województwa charakteryzuje się wysoką koncentracją upadających dużych zakładów w części północnej, monofunkcyjnością przemysłową lub brakiem przemysłu w większości małych miast oraz barierą kapitałową, będącą m. in. przejawem braku znaczących inwestycji w tym sektorze gospodarki. Przewiduje się, że procesy restrukturyzacyjne w województwie kontynuowane będą w branżach: maszynowej, chemicznej, budowlanej, przetwórstwie przemysłowym i ochronie zdrowia. Nieuchronność zachodzących zmian stwarza konieczność objęcia dotkniętych nimi pracowników kompleksowymi formami wsparcia, pozwalającymi im zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe.

Ze względu na wysoki odsetek osób związanych z rolnictwem, województwo świętokrzyskie nadal stoi przed wyzwaniem stworzenia warunków dla podejmowania zatrudnienia w działach pozarolniczych. Rozdrobnienie gospodarstw rolnych, ich słaba kondycja ekonomiczna oraz niska opłacalność produkcji rolnej powoduje wzrost nadwyżek siły roboczej na wsi. Szybką poprawę sytuacji utrudnia niski poziom wykształcenia zdecydowanej części mieszkańców wsi oraz brak pozarolniczych kwalifikacji zawodowych (wg danych na koniec roku 2005 – 67,3% ogółu mieszkańców wsi posiadało wykształcenie

zasadnicze zawodowe oraz niższe). Dane te wskazują na konieczność objęcia tej grupy beneficjentów działaniami z zakresu upowszechnienia systemu kształcenia ustawicznego, przekwalifikowań i doskonalenia zawodowego.

W najbliższych latach zyskiwać na znaczeniu będzie również aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia z uwagi na malejącą podaż nowych zasobów pracy i związaną z tym ograniczoną wydolność transferów socjalnych. Działania służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy powinny zatem obejmować nie tylko aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu osób powyżej 50 roku życia, ale również realizację programów na rzecz zmiany praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającej w większym stopniu potencjał zawodowy pracowników starszych.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
<p>1. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.</p>	<p>Zmiana kwalifikacji pracowników sektorów restrukturyzowanych i umożliwienie im podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.</p>	<p>Realizacja Działania 2.4 ZPORR Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> -wdrażanie projektów w ramach 4 umów zawartych w 2005 r., - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w 2006 r. w ramach alokacji środków z lat 2004 – 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem, - usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań - pośrednictwo pracy na terytorium RP, - informacja zawodowa, - subsydiowane zatrudnienie w nowym miejscu pracy. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY:</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy - Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.4 ZPORR</p>	<p>-pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji oraz zagrożeni utratą pracy z powodu restrukturyzacji,</p> <p>-osoby, które utraciły pracę z przyczyn od siebie niezależnych, zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące</p>	<p>13 264 331,34 zł. /środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne</p>

<p>2. Aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.</p>	<p>Przygotowanie mieszkańców obszarów wiejskich do podjęcia pracy poza sektorem rolnym</p>	<p>Działanie 2.3 ZPORR <i>Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie projektów w ramach 3 umów zawartych w roku 2005, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia, - szkolenia i kursy zawodowe, - krajowe pośrednictwo pracy, - informacja zawodowa, - usługi doradcze, w tym indywidualne plany działań <p>wparcie towarzyszące: wyplata dla beneficjentów ostatecznych dodatków szkoleniowych przyznawanych na zasadach określonych w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.3 ZPORR</p>	<p>mieszkańcy obszarów wiejskich oraz miast do 20 tys. mieszkańców, rolnicy i domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie, chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej</p>	<p>10 163 451,70 zł /środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne</p>
<p>3 Promocja aktywnego starzenia się i aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.</p>	<p>Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy osób powyżej 50 roku życia oraz wykorzystanie ich potencjału zawodowego</p>	<p>1. Realizacja projektów PHARE 2003 SSG RZL, obejmujących działania na rzecz utrzymania aktywności zawodowej osób, które ukończyły 50 rok życia.</p> <p><u>Udzielane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i doradztwo związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej, - poradnictwo psychologiczne, - udzielanie jednorazowego wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w formie refundacji części (max. 50%) wydatków zwią- 	<p>osoby powyżej 50 roku życia (w tym bezrobotne oraz poszukujące pracy - nie pobierające świadczeń emerytalnych), chcące zmienić lub poprawić swoją sytuację na rynku pracy</p>	<p>630 000 zł./środki funduszu PHARE, budżet państwa, środki prywatne</p>

		zanych z prowadzeniem działalności gospodarczej poniesionych przez beneficjentów w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji		
		- refundacja wydatków (do 100%) związanych ze składkami na: obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych poniesionych przez beneficjentów w okresie 6 od dnia rejestracji działalności gospodarczej PODMIOTY REALIZUJĄCE: Staropolska Izba Przemysłowo- Handlowa, Stowarzyszenie Integracja i Rozwój		
		2.Realizacja regionalnego programu na rzecz promocji zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, zakładającego objęcie ich najbardziej efektywnymi formami wsparcia, dostosowanymi do indywidualnych potrzeb zawodowych: -prace interwencyjne, - roboty publiczne, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, - szkolenia zawodowe PODMIOTY REALIZUJĄCE: Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy	osoby powyżej 50 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy	3 050 000 zł./ Fundusz Pracy

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Spośród ogólnej liczby osób biorących udział w projektach realizowanych w ramach działania 2.4 ZPORR 85% ukończy szkolenia z wynikiem pozytywnym i zdobędzie nowe kwalifikacje zawodowe, a udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie poza sektorami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 20 %.
2. W wyniku wdrażanych przedsięwzięć 80% rolników i ich rodzin stanowiących grupę docelową Działania 2.3 ZPORR zostanie przygotowanych do wykonywania zawodów poza sektorem rolnym, a subsydiowanie zatrudnienia przyczyni się do powstania nowych trwałych miejsc pracy dla osób odchodzących z rolnictwa.
3. Efektywność zatrudnieniowa zastosowanych wobec osób powyżej 50 roku życia aktywnych form

przeciwdziałania bezrobociu (realizowanych przez urzędy pracy oraz wykonawców projektów PHARE 2003) sięgnie 40 %.

4. Zapoczątkowane zostaną zmiany w praktyce zarządzania zasobami ludzkim polegające na większym wykorzystaniu przez pracodawców potencjału zawodowego pracowników starszych.
5. Wśród bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrośnie poziom motywacji do poszukiwania pracy i zdobywania nowych umiejętności.

Priorytet 5

Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy.

Kontekst:

Szczególnym wyzwaniem dla wszystkich podmiotów kreujących efektywną politykę kształcenia i zatrudnienia jest aktywizacja społeczno – zawodowa grup narażonych na marginalizację i wykluczenie z rynku pracy. Status zagrożenia wykluczeniem społecznym bezpośrednio przekłada się na ograniczenie szans zatrudnienia na otwartym rynku pracy, gdyż rozwój techniczny i technologiczny, nowe zasady i standardy pracy powodują wzrost wymagań pracodawców wobec kandydatów do pracy i już zatrudnionych pracowników.

Dobór instrumentów wsparcia i readaptacji grup zagrożonych musi być zróżnicowany i uwzględniać ich specyficzne potrzeby i naturalne ograniczenia.

Znaczne utrudnienia w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne na otwartym rynku pracy są konsekwencją działającego przez wiele lat wadliwie skonstruowanego systemu pracy chronionej, który doprowadził do ich izolacji od głównego nurtu życia zawodowego i społecznego. Wskaźnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych od roku 1994 nieustannie maleje, w 2004 wynosił 13,1% i był dramatycznie niski przy wskaźniku zatrudnienia występującym w całej populacji – wynoszącym 44,3%.

Tradycyjne linie podziału na grupy bardziej lub mniej uprzywilejowane na rynku pracy wyznaczają: status materialny, miejsce zamieszkania (miasto-wieś). Od tych samych czynników uzależniony jest dostęp do usług edukacyjnych. Koszty kształcenia na uczelniach wyższych stanowią dla studentów pochodzących z obszarów zmarginalizowanych i znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej barierę uniemożliwiającą dalszą naukę.

Brak wystarczających środków powoduje konieczność ograniczeń aktywności w wielu obszarach życia społecznego. Pociąga to za sobą kolejne niekorzystne zjawiska, a w szczególności dziedziczenie ubóstwa, negatywnych postaw, braku wykształcenia i wykluczenia społecznego.

Zmniejszeniu obszarów wykluczenia społecznego służy, obok wszelkich działań podejmowanych w systemie urzędów pracy, nowe rozwiązanie z zakresu ekonomii społecznej – spółdzielnie socjalne oferujące możliwość podjęcia zatrudnienia socjalnego oraz działalność centrów i klubów integracji społecznej.

Skuteczna integracja i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób z tzw. grup ryzyka wymaga wielofunkcyjnego i zintegrowanego wsparcia udzielanego przez podmioty powołane do prowadzenia tego rodzaju działalności, jak również organizacji pozarządowych, które dysponują sprawdzonymi metodami i doświadczeniem w przełamywaniu stereotypów kulturowych i negatywnych postaw społecznych wobec osób mniej uprzywilejowanych na rynku pracy.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.	Podniesienie poziomu samodzielności ekonomicznej osób niepełnosprawnych.	<p>Realizacja programów:</p> <p>1. ukierunkowanych na wyrównywanie szans edukacyjnych osób niepełnosprawnych i zapewnienie im możliwości edukacyjnych na poziomie porównywalnym ze szkolnictwem ogólnodostępnym (<i>Student, Edukacja</i>), <u>Udzielane formy wsparcia:</u> - dofinansowanie kosztów: nauki, dojazdów, zakwaterowania, zakupu sprzętu ułatwiającego naukę, -likwidacja barier architektonicznych utrudniających naukę,</p> <p>2. ukierunkowanych na aktywizację zawodową dorosłych osób niepełnosprawnych (<i>Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej, Wyrównywanie różnic między regionami, System obsługi dofinansowań</i> oraz projekty zakontraktowane w ramach Działania 1.4 schemat a. SPO RZL) <u>Udzielane formy wsparcia:</u> -subsydiowanie zatrudnienia, -doposażenie miejsc pracy stosownie do potrzeb i możliwości pracownika niepełnosprawnego, -rozwijanie alternatywnych form pracy – telepraca, praca przez internet, -usługi doradcze i szkolenia podnoszące kwalifikacje.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski</p>	osoby niepełnosprawne o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które: po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy, są długotrwale bezrobotne, mają największe trudności z wejściem na rynek pracy	środki z funduszu celowego PFRON, środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa

		<p>2. Realizacja programu obejmującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rehabilitację leczniczą pozwalającą na powrót do wykonywanego wcześniej zawodu lub przekwalifikowanie zgodnie z zaleceniami medycznymi, - rehabilitację społeczną polegającą np. na tworzeniu samopomocowych grup wsparcia, - rehabilitację zawodową rozwijającą 	<p>osoby, które w wyniku wypadków komunikacyjnych lub wypadków przy pracy straciły sprawność fizyczną lub psychiczną, osoby, które w wyniku ciężkiej choroby straciły sprawność fizyczną, psychiczną lub intelektualną</p>	<p>131.000 zł. środki programu PARTNER 2006, środki własne Caritas, środki jednostek samorządu lokalnego</p>
		<p>3. Realizacja projektu przewidującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie strategii działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawy ich sytuacji na otwartym rynku pracy, - badania socjologiczne na temat wzajemnych relacji między podmiotami z otoczenia osób niepełnosprawnych, - nawiązanie instytucjonalnej współpracy (w postaci koalicji trzech podmiotów z otoczenia osób niepełnosprawnych) na rzecz uruchomienia trwałych mechanizmów integracji zawodowej osób niepełnosprawnych. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świątokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej</p>	<p>podmioty z otoczenia osób niepełnosprawnych: jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe</p>	<p>450 000 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa</p>
<p>2. Rozwój Centrów Integracji Społecznej i zatrudnienia socjalnego.</p>	<p>Stworzenie możliwości wspólnej pracy osobom, które indywidualnie nie sprostałyby prowadzeniu działalności gospodarczej.</p>	<p>1. Podjęcie na gruncie <i>ustawy o zatrudnieniu socjalnym</i> działań na rzecz utworzenia sieci centrów oraz klubów integracji społecznej.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: organy administracji samorządowej, organizacje pożytku publicznego</p>	<p>osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i marginalizacją, uprawnione do uczestnictwa w zajęciach centrów i klubów integracji społecznej w ramach indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego</p>	<p>budżety gmin, zasoby organizacji pożytku publicznego pochodzące ze zbiorów, darowizn lub innych źródeł.</p>

		<p>2. Realizacja programów reintegracji zawodowej i społecznej, w ramach których uczestnicy centrów i klubów integracji społecznej objęci zostaną wsparciem w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursów przyuczenia do zawodu, przekwalifikowania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych, - warsztaty terapeutyczne kształtujące umiejętności pozwalające na pełnienie ról społecznych i rozwój postaw przedsiębiorczości, - organizacji zatrudnienia tymczasowego i działań samopomocowych w zakresie zatrudnienia oraz spraw socjalnych, - organizacji zatrudnienia wspieranego, w tym- podejmowania wspólnej działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej, - poradnictwo psychologiczne i prawne. <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej</p>	jak wyżej	jak wyżej
3. Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.	Wyrównywanie szans młodzieży defaworyzowanej na podjęcie aktywnej roli na rynku pracy.	<p>1. Realizacja programów ułatwiających młodzieży powrót do systemu edukacji lub zdobycie zawodu poprzez udzielenie wsparcia w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwa w zakresie ustalenia profilu zawodowego, - szkolenia zawodowe, - szkolenia z zakresu obsługi komputera z możliwością uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL), (<i>Twoja Wiedza-Twój sukces – edycja 2006 – Nauka-Wiedza-Praca</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> - młodzież w wieku 15 – 18 lat, wykazująca symptomy niedostosowania społecznego, zaniedbująca realizację obowiązku szkolnego, pochodząca z rodzin dysfunkcyjnych, -młodzież w wieku 18 – 24 lata, nieucząca się i niepracująca, pochodząca z rodzin dysfunkcyjnych, absolwenci OHP posiadający nieadekwatne do potrzeb rynku pracy kwalifikacje 	900 000 zł./środkie EFS, budżet państwa

		<p>2. Realizacja programów profilaktycznych i resocjalizacyjnych przygotowujących młodzież do podjęcia samodzielnych ról społecznych. Pomoc udzielona będzie poprzez organizację zajęć grupowych w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - warsztatów socjoterapeutycznych, - treningów asertywności, sprawnej komunikacji, - imprez rekreacyjnych, kulturalno-oświatowych <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy</p>	<p>młodzież w wieku 15 – 18 lat szczególnie narażona na wykluczenie ze środowiska szkolnego i rówieśniczego, pochodząca ze środowisk zanieczyszczonych, dysfunkcyjnych</p>	<p>11 800 zł./ środki OHP</p>
<p>4. Pomoc stypendialna dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.</p>	<p>Podniesienie poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji przemysłów.</p>	<p>Realizacja Działania 2.2 ZPORR <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie projektów przewidujących udzielenie wsparcia finansowego uczniom w roku szkolnym przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy. <i>Priorytetowo traktowane będą projekty obejmujące wsparciem uczniów zameldowanych na obszarach wiejskich nie krócej niż rok.</i> - wdrażanie projektów przewidujących udzielenie wsparcia finansowego studentom w roku akademickim przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy. <i>Priorytetowo traktowane będą projekty obejmujące wsparciem studentów, którzy nie ukończyli 25 roku życia i zameldowani są na obszarach zmarginalizowanych nie krócej niż rok.</i> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski – Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.2 ZPORR</p>	<p>-uczniowie pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, posiadający stałe zameldowanie na obszarach wiejskich, miastach do 5 tys. mieszkańców lub miastach od 5 do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą, - studenci pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, posiadający stałe zameldowanie na obszarach uznanych za zmarginalizowane (wszystkie powiaty woj. świętokrzyskiego poza buskim i kazimierskim)</p>	<p>3 233 334,45 EURO/ środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa</p>

5. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.	Podniesienie statusu zawodowego i społecznego kobiet.	<p>1. Realizacja projektów podnoszących status kobiet na rynku pracy poprzez organizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń zawodowych w kilkudziesięciu specjalnościach, - szkoleń z zakresu języków obcych, - szkoleń z zakresu obsługi komputerowych programów użytkowych, - poradnictwa psychologicznego i prawnego <p><i>(Kobieta aktywna. Wiedza kluczem do sukcesu, Znam swoje możliwości – kobiety na rynku pracy. Język – komputa-</i></p>	<p>kobiety:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bezrobotne i poszukujące pracy, - bierne zawodowo, - o zdezaktualizowanych i niskich kwalifikacjach, - powracające na rynek pracy po długiej nieobecności, - z obszarów wiejskich, - prowadzące własną działalność gospodarczą lub chcące ją założyć 	2 705 180 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa
		<p>2. Realizacja projektu obejmującego działania kreujące wśród kobiet postawy przedsiębiorczości, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiza profilu osobowościowego uczestniczek pod kątem ich predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej, - opracowanie indywidualnych planów działań, - szkolenia z zakresu zasad prowadzenia firmy, - wizyty studyjne w przedsiębiorstwach prowadzonych przez kobiety sukcesu, - coaching poświęcony przygotowaniu biznes planów, - konkurs grantowy na 10 najlepszych biznes planów. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej</p>	<p>kobiety spełniające w/w kryteria pochodzące z Gminy Bieliny</p>	790 000 zł./środki EFS w ramach SPO RZL., budżet państwa

		<p>3. Prowadzenie bieżącego monitoringu wskaźników udziału kobiet uzyskiwanych w projektach z zakresu rozwoju zasobów ludzkich.</p> <p>4. Upowszechnianie przewidzianej w programach RZL zasady korzystania z tzw. <i>wsparcia towarzyszącego</i> – refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobami zależnymi</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		
--	--	---	--	--

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Osoby niepełnosprawne otrzymają pomoc w wejściu na otwarty rynek pracy, dzięki czemu 15 – 20 % z nich uzyska zatrudnienie lub podejmie dalszą naukę.
2. Działania na rzecz integracji osób niepełnosprawnych z otwartym rynkiem pracy przyniosą, obok podniesienia poziomu ich aktywności zawodowej, ograniczenie stereotypów i uprzedzeń funkcjonujących wobec nich w środowisku pracy i w społecznościach lokalnych.
3. Rozwój sieci centrów i klubów integracji społecznej przygotowuje uczestników prowadzonych w nich zajęć do podjęcia zatrudnienia socjalnego, a następnie – do czynnego życia zawodowego na otwartym rynku pracy.
4. Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym ułatwi pełny rozwój ich zdolności, zainteresowań i predyspozycji, co w konsekwencji podniesie ich atrakcyjność jako kandydatów do pracy.
5. Prowadzone przez OHP działania wychowawcze łączące pracę i naukę z uczestnictwem w imprezach rekreacyjnych i kulturalnych przygotowuje 90 % podopiecznych do pełnienia samodzielnych funkcji społecznych, a 30 % z nich podejmie dalszą naukę w otwartym systemie oświaty.
6. Zapewnienie równego dostępu obu płci do udziału w programach RZL zwiększy o 5% wskaźnik aktywności zawodowej kobiet, zbliżając go tym samym do wysokości wskaźnika aktywności zawodowej mężczyzn.

Rozdział III

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę koordynatora procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok*. W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów, zawierające niżej wymienione dane:
 - liczbę i nazwę realizowanych projektów,
 - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
 - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
 - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
 - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
 - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.

Załącznik Nr 10

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA: Przyjęcie „Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.”

II. OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Zgodnie z dyspozycją **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn zm.) Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu samorządu województwa, realizuje zadania w przedmiotowym zakresie. Niniejszym przedstawia się informację z realizacji zadań ustawowych i Uchwały nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r. oraz sytuację na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2005.

Przedmiotowe opracowanie, po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa zostanie przekazane dla Radnych Sejmiku i przedstawione na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego poświęconej „ocenie sytuacji na rynku pracy”.

VIII. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIECIA:

- **art.14 ust.1 pkt 15 w związku art.41 ust.2 pkt 1** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn.zm.),
- **art.8 ust.3 w związku z art.8 ust.9** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz.1001 z późn. zm.),
- Uchwała nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

IX. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Wnioskuje się o:

- 1) przyjęcie i przedstawienie na Sesji Sejmiku poświęconej problematyce rynku pracy: „*Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.*”,
- 2) podjęcie Uchwały w przedmiocie sprawy.

W załączeniu:

- 1) „*Informacja o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.*”
- 2) *projekt Uchwały Zarządu Województwa w sprawie: przyjęcia „Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.”*
- 3) *projekt Uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego wraz z uzasadnieniem,*

Sporządził: Łukasz Sadkowski
Kielce, 12.05.2006 r.

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu
2. /Równorzędnej Komórki Organizacyjnej/ -
3. Członek Zarządu Województwa -
4. Radca Prawny WUP -
5. 4. Skarbnik Województwa -

„projekt”

**Uchwała Nr/06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia ... maja 2006 r.**

w sprawie: przyjęcia „Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.”

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 pkt 15 i art. 40 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) **Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, uchwala co następuje:**

§ 1

Przyjmuje się przedłożoną przez Wojewódzki Urząd Pracy „*Informację o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.*”

§ 2

Przedmiotowy materiał przedstawiony zostanie na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego poświęconej „ocenie sytuacji na rynku pracy”

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

„Informacja o sytuacji na rynku pracy w roku 2005 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r.” dostępna jest w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w wydz. Informacji i analiz o rynku WUP w Kielcach pok. 437 i 438, tel. 041-342-19-08

Uchwała Nr .../06
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 12 czerwca 2006 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 pkt 15 i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie, uchwała co następuje:**

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa informację o realizacji Uchwały Nr XXVIII/281/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2005 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy.

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących wzrostowi zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich w województwie, przeciwdziałaniu i łagodzeniu skutków bezrobocia m.in. poprzez:

1. Realizację programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, ukierunkowanych na:
 - wsparcie i promocję zatrudnienia, samozatrudnienia młodzieży oraz rozwój jej kwalifikacji zawodowych,
 - ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez reintegrację zawodową i ułatwienie dostępu do miejsc pracy.
2. Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w województwie świętokrzyskim, poprzez realizację Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w zakresie działań:
 - 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,
 - 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,
 - 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.
3. Wdrażanie i koordynację zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.
4. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.
5. Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanymi algorytmem - środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
6. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa.

7. Opracowanie i upowszechnianie bieżących informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy.

§ 3

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy i sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES.

§ 4

Zarząd Województwa przedstawi informację o realizacji niniejszej uchwały na kolejnej sesji Sejmiku poświęconej „ocenie sytuacji na rynku pracy”.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Uzasadnienie

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego w oparciu o dyspozycję **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Na sesji w dniu 30 maja 2005 r. Sejmik Województwa ocenił sytuację na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2004 r. oraz zobowiązał Zarząd Województwa do podejmowania w roku 2005 działań służących rozwojowi zasobów ludzkich w województwie oraz łagodzeniu i przeciwdziałaniu skutków bezrobocia podejmując w tym przedmiocie Uchwałę Nr XXVIII/281/05.

Wojewódzki Urząd Pracy realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy w 2005 roku podejmował przedsięwzięcia mające na celu wzrost zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenia zjawiska bezrobocia, m.in. poprzez:

- 1. Pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.**

Samorząd województwa decyzją Ministra Gospodarki i Pracy otrzymał **72.181.200 zł** na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu Z przyznanej kwoty Zarząd Województwa przeznaczył **70 % (50.526.800 zł)** na realizację przez poszczególne samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, natomiast całość 30% rezerwy pozostającej

w dyspozycji samorządu województwa przeznaczona została na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach Działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

2. **Wspieranie samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanymi algorytmem - środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, będących w „rezerwie” Ministra Gospodarki i Pracy.** Zarząd Województwa – poprzez opiniowanie sporządzonych wniosków – wsparł działania samorządów powiatowych w zakresie uzyskania dodatkowych środków z Funduszu Pracy będących „w rezerwie” Ministra z przeznaczeniem na realizację lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Pozyskano dodatkowe środki w wysokości **8.681.300 zł**, w ramach których samorządy powiatowe aktywizowały osoby bezrobotne.

3. **Realizację programów finansowanych ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.**

W ramach SPO RZL Wojewódzki Urząd Pracy odpowiedzialny był za wdrażanie w województwie Działań 1.2 „*Perspektywy dla młodzieży*” oraz 1.3 „*Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*”. W wyniku ogłoszonego konkursu Dyrektor WUP zawarł ze wszystkimi samorządami powiatowymi województwa 26 umów na realizację powyższych działań. Przeznaczona na ten cel kwota wyniosła **21.653.063,14 zł**, w tym 13.275.661,11 zł na Działanie 1.2 zł oraz 8.377.402,03 zł na Działanie 1.3. W projektach realizowanych w ramach działań 1.2 i 1.3 uczestniczyło łącznie ponad 10 tys. osób, które skorzystały m.in. ze szkoleń zawodowych, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, subsydiowanego zatrudnienia, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

4. **Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w województwie poprzez realizację Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.**

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Priorytetu 2 „*Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach*” ZPORR odpowiedzialny jest za realizację następujących Działań:

- 2.1 „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*”,
- 2.3 „*Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa*”,
- 2.4 „*Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi*”.

Województwo na wdrażanie programu w latach 2004 – 2006 dysponuje kwotą **63.693.601,38 zł**. Realizując powyższe Działania, w 2005 roku WUP przeprowadził dwie edycje konkursowe, w ramach których beneficjenci składali wnioski o dofinansowanie projektów ukierunkowanych na udzielenie wsparcia mieszkańcom województwa świętokrzyskiego. Do końca 2005 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 110 wniosków o dofinansowanie projektów. W wyniku oceny formalnej i merytorycznej dokonywanej przez członków Komisji Oceny Projektów do dofinansowania zakwalifikowanych zostało 36 wniosków. Łączna wartość podpisanych umów wyniosła **26.294.811 zł**. W ramach powyższych środków wsparciem objętych zostanie łącznie ponad 20 tys. mieszkańców regionu, którzy skorzystają przede wszystkim ze szkoleń podnoszących ich kwalifikacje zawodowe, kursów językowych oraz efektywnego doradztwa zawodowego.

5. **Wdrażanie w województwie świętokrzyskim programów przedakcesyjnych PHARE 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich.**

W październiku 2005 roku zakończono realizację projektu *Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie świętokrzyskim* w ramach Programu PHARE 2002 – SSG RZL. Wartość kontraktu wynosiła **1.153.260 EURO** (z czego 75% finansowane było ze środków funduszu PHARE, a 25% z budżetu państwa). Wojewódzki Urząd Pracy w realizacji projektu pełnił funkcję koordynatora regionalnego. W ramach projektu

zrealizowano szkolenia zawodowe dla 1.126 osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, 357 osób objęto poradnictwem w zakresie rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz 65 nauczycieli ponadpodstawowych szkół zawodowych skorzystało ze szkoleń i usług doradczych z zakresu przygotowania i wdrażania planów modernizacji oferty edukacyjnej. Ponadto 3 szkoły otrzymały dotacje na zakup sprzętu informatycznego niezbędnego do realizacji opracowanych projektów, na łączną kwotę 30 tys. EURO.

W 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuuje realizację działań mających na celu wzrost poziomu zatrudnialności, rozwój zasobów ludzkich oraz ograniczenie w województwie zjawiska bezrobocia:

1. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej samorząd województwa otrzymał kwotę **79.637.600 zł**, z której 70% w oparciu o kryteria przyjęte przez Sejmik Województwa, przekazał algorytmem dla samorządów powiatowych na realizację programów mających na celu promocję zatrudnienia oraz aktywizację zawodową bezrobotnych.
2. Na bieżąco opiniowane są wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dotychczas udało się pozyskać kwotę **3.072.500 zł**, która przeznaczona zostanie na realizację różnorodnych form wsparcia dla bezrobotnych mieszkańców województwa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnej młodzieży.
3. Przy udziale powiatowych urzędów pracy **opracowywane są 2 programy aktywizacji osób bezrobotnych**. Pierwszy z nich ukierunkowany będzie na pomoc osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia, drugi zaś obejmował będzie młodzież do 25 roku życia. Środki na ich realizację pozyskane zostaną dla samorządu województwa z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
4. Kontynuowana jest realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W wyniku ogłoszonego konkursu Dyrektor WUP zawarł 26 umów na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów w ramach Działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL, na finansowanie których przeznaczono kwotę **23.891.300 zł**, tj. całą 30% rezerwę pozostającą w dyspozycji samorządu województwa. Dzięki wdrożeniu Działania 1.2 możliwe będzie udzielenie młodzieży pełnego wsparcia poprzez przedsięwzięcia promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie Natomiast realizacja działania 1.3 przyczyni się do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej oraz wsparcie otoczenia społecznego tych osób. W wyniku realizacji powyższych przedsięwzięć wsparcie otrzyma ponad 9.300 osób bezrobotnych, którzy skorzystają m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, subsydiowanego zatrudnienia, staży, przygotowania zawodowego oraz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej otrzymają środki na jej rozpoczęcie.
5. W kwietniu 2006 r. ogłoszono kolejną edycję konkursową na realizację projektów w ramach działań 2.1 oraz 2.3 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W jego wyniku do WUP wpływają wnioski, które na bieżąco poddawane są weryfikacji formalnej oraz ocenie merytorycznej. Ponadto systematycznie zawierane są umowy na wdrażanie przez beneficjentów projektów w ramach Działań 2.3 i 2.4 z alokacji z roku 2004 i 2005. Realizacja działań w ramach ZPORR ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracujących mieszkańców województwa oraz zapewnienie pomocy osobom odchodzącym z rolnictwa i zagrożonym utratą pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w zakresie zdo-

bycia niezbędnych kwalifikacji umożliwiających zdobycie nowego zatrudnienia. Znacząco wpływa to na rozwój zasobów ludzkich w regionie i stwarza możliwość konkurencji na europejskim rynku pracy.

6. Wojewódzki Urząd Pracy opracował Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006, który został przyjęty przez Zarząd Województwa. Dzięki jego wdrożeniu na bieżąco będą monitorowane wszelkie działania ukierunkowane zarówno na przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia, jak również przedsięwzięcia podejmowane na rzecz wzmocnienia rozwoju zasobów ludzkich w województwie, ze szczególnym uwzględnieniem wzrostu poziomu zatrudnienia. Zakładany udział wielu instytucji w realizacji poszczególnych priorytetów zawartych w *Planie ...* służyć będzie również umacnianiu partnerstwa oraz zdobywaniu doświadczeń niezbędnych w skutecznym przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie.
7. Realizację koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego poprzez wydawanie formularzy uprawniających obywateli polskich do zaliczania okresów pracy za granicą, transferu zasiłków dla bezrobotnych do jednego z krajów UE i EOG i innych świadczeń ubezpieczeniowych poza granicami kraju. Otwarcie rynków pracy dla obywateli polskich przez kolejne państwa UE powoduje wzrost zadań w przedmiotowym zakresie.
8. Uczestnictwo w międzynarodowym systemie wymiany informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Unii Europejskiej oraz ofert pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Od 1 maja 2004 r. następuje zwiększenie liczby obywateli polskich korzystających z tych usług. Można zatem przewidywać, iż w roku 2006 tendencja ta utrzyma się, a działania podejmowane w tym obszarze znacznie się zintensyfikują.
9. Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz młodzieży w ramach realizacji zadań ustawowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP. Informacja, doradztwo i poradnictwo zawodowe są bardzo pomocne dla osób, które stają przed wyborem zawodu, przekwalifikowania się, zamierzają opracowywać dokumenty aplikacyjne, przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych, czy poszukują informacji z obszaru krajowego i europejskiego rynku pracy oraz edukacji.
10. Opracowanie i upowszechnienie analitycznych i statystycznych informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy jest cennym źródłem wiedzy o podstawowych potrzebach i kierunkach zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz kierunkach kształcenia. Wiadomości w nich zawarte umożliwiają właściwe i efektywne kształtowanie założeń polityki rynku pracy na kolejne lata.

Mając na uwadze powyższe podjęcie Uchwały w przedmiocie sprawy jest zasadne.

Załącznik Nr 11

Uchwała Nr/06
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia2006 roku

w sprawie: wyrażenia zgody na przejęcie przez Województwo Świętokrzyskie, w drodze darowizny, od Powiatu Jędrzejowskiego nieruchomości gruntowej, oznaczonej jako działka nr 220/1 o pow. 0,0469 ha, położonej w Jędrzejowie.

Na podstawie art. 18 pkt 19 lit. „a” ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.

o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590; zm. z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 116, poz. 1206), w związku z art. 13 ust. 2 i ust. 2a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603; zm. Dz.U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2782; z 2005 r. Nr 130, poz. 1087; Nr 169, poz. 1420; Nr 175, poz. 1459), Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na przejęcie przez Województwo Świętokrzyskie, w drodze darowizny, od Powiatu Jędrzejowskiego nieruchomości gruntowej, oznaczonej w ewidencji gruntów miasta Jędrzejów Obr. 5 jako działka nr 220/1 o pow. 0,0469 ha, z przeznaczeniem na cele ochrony zdrowia.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**

Stefan Józef Pastuszka

UZASADNIENIE

Świętokrzyskie Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach, w oparciu o umowy z dnia 15 lutego 2001 r. i z dnia 12 lipca 2002 r., posiada w nieodpłatnym użytkowaniu zabudowaną nieruchomość, stanowiącą własność Województwa Świętokrzyskiego, oznaczoną w ewidencji gruntów jako działki : nr 221/4 i nr 221/5 o łącznej pow. 0,0961 ha, położoną w Jędrzejowie.

Jednostka ta, wnioskiem z dnia 4 sierpnia 2005 r., wystąpiła do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego o podjęcie działań zmierzających do pozyskania od Powiatu Jędrzejowskiego sąsiedniej nieruchomości oznaczonej jako działka nr 220 o pow. 0,0612 ha, w celu rozbudowy lokalnej stacji pogotowia ratunkowego, a przez to poprawy prowadzonych medycznych akcji ratowniczych.

W związku z powyższym, w dniu 25 sierpnia 2005 r. zostało skierowane do Starosty Jędrzejowskiego pismo o rozważenie możliwości przekazania, w drodze darowizny, na rzecz Województwa Świętokrzyskiego działki nr 220, lub jej niezabudowanej części.

Rada Powiatu w Jędrzejowie, na sesji w dniu 28 kwietnia 2006 r., podjęła Uchwałę Nr XXXII/243/06 wyrażającą zgodę na dokonanie darowizny, na rzecz Województwa Świętokrzyskiego, nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Jędrzejowskiego, oznaczonej jako działka nr 220/1 o pow. 0,0469 ha, z przeznaczeniem na potrzeby Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach.

W myśl art. 13 ust. 2 i ust. 2a cytowanej ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami, nieruchomość może być przedmiotem darowizny dokonanej między Skarbem Państwa a jednostką samorządu terytorialnego, a także pomiędzy tymi jednostkami. Darowizny jak i przyjęcia darowizny nieruchomości stanowiącej własność samorządu terytorialnego dokonują organy wykonawcze jednostek samorządu terytorialnego – za zgodą swojej rady lub sejmiku. W umowie darowizny określa się cel, na który nieruchomość jest darowana.

W przypadku nie wykorzystania nieruchomości na ten cel darowizna podlega odwołaniu.

Ponadto uwzględniając przepisy art.18 pkt 19 lit. „a” ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1590 – ze zmianami), przyjęcie darowizny przez Województwo Świętokrzyskie może nastąpić po uprzednim wyrażeniu zgody przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego.

Załącznik Nr 12

Kielce; 2006-05 -10

Znak:OŚ.II.7641/27 /06

WNIOSEK

DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Dotyczy:

rocznych informacji obejmujących :

- 1. wykaz osób prawnych i fizycznych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej którym w 2005 roku w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska udzielono ulg, odroczeń, umorzeń lub rozłożono spłatę opłat na raty,**
- 2. wykaz osób prawnych i fizycznych , którym w 2005 roku udzielono w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska pomocy publicznej.**

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

Na podstawie art. 14 pkt 2, lit e - f ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 , poz. 2104; Nr 169 , poz.1420) Zarząd Województwa podaje do publicznej wiadomości w terminie do 31 maja roku następnego po roku budżetowym informacje z zakresu finansów publicznych obejmujące:

1. wykaz osób prawnych i fizycznych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, którym w zakresie podatków lub opłat udzielono ulg, odroczeń, umorzeń lub rozłożono spłatę opłat na raty,
2. wykaz osób prawnych i fizycznych, którym udzielono pomocy publicznej.

Na podstawie w/w przepisu Zarząd Województwa Świętokrzyskiego podjął w dniu 1 marca 2006 r. uchwałę Nr 1389/06 ustalającą tryb podawania do publicznej wiadomości informacji i sprawozdań.

Załącznik nr 1 zawiera stosowną informację.

II. PROPOZYCJE I FORMA ZAŁATWIENIA

Przyjęcie informacji przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego oraz przekazanie jej do publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Sporządziła: Barbara Bąk – Departament Ochrony Środowiska

AKCEPTUJĘ:

- 1) Dyrektor Departamentu -
- 2) Radca Prawny -
- 3) Członek Zarządu -

Załącznik nr 1

Wykaz osób prawnych i fizycznych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, którym 2005 roku w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska udzielono ulg, odroczeń, umorzeń lub rozłożono spłatę opłat na raty

I. Odroczenie terminu płatności:

1. Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Jędrzejowie

II. Umorzenia opłat

Kopalnia Siarki „MACHÓW” w Tarnobrzegu,

1. Dom Pomocy Społecznej w Łagiewnikach
2. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jędrzejowie
3. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Busku –Zdroju
4. II Liceum Ogólnokształcące w Końskich
5. Szkoła Podstawowa w Jaworzni
6. Szkoła Podstawowa w Rykoszynie
7. Szkoła podstawowa w Górkach Szczukowskich
8. Zespół Placówek Oświatowych w Piekoszowie
9. Szkoła Podstawowa w Micigoździe

10. Szkoła podstawowa w Łosieniu
11. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Jędrzejowie
12. Dom Pomocy Społecznej w Kielcach
13. Dom Dziecka w Nagłowicach

III. Rozłożenie na raty

1. PKS S.A w Kielcach

Wykaz osób prawnych i fizycznych, którym w 2005 roku w zakresie opłat za korzystanie ze środowiska udzielono pomocy publicznej

I. Umorzenia opłat

1. P.P.S. „SANFOOD” Sp. J. w Sandomierzu,
2. P.H.U. „CANET” w Pomykowie

II. Rozłożenie na raty

1. Rolniczy Kombinat Spółdzielczy „Pińczów” z/s w Bogucicach
2. „Vie Vita” Sp. z o.o. w Kielcach

**Sporządziła: Barbara Bąk - Departament Ochrony Środowiska
Kielce;2006-05-10**

Załącznik Nr 13

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA:

Wniosek Europejskiego Centrum Bajki im. Koziółka Matołka w Pacanowie o wsparcie finansowe IV edycji Festiwalu Kultury Dziecięcej. Pacanów – Europejska Stolica Bajki. Impreza zaplanowana została na 4 czerwca br.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Festiwal Kultury Dziecięcej. Pacanów – Europejska Stolica Bajki jest prestiżowym przedsięwzięciem Gminy Pacanów i Europejskiego Centrum Bajki. Jest także ważnym wydarzeniem kulturalnym, promującym województwo świętokrzyskie. Współorganizowania imprezy podjął się w tym roku Wojewódzki Dom Kultury w Kielcach.

Dyrektor Europejskiego Centrum Bajki zwrócił się z prośbą o wsparcie finansowe w wysokości **31 219 PLN** z przeznaczeniem na transport artystów, honoraria dla grup artystycznych, prowadzenie imprezy.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIECIA:

Art. 41 ust. 1 i 2 pkt 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm), uchwała Nr 1033/06 z 11 stycznia 2006 r. Zarządu Województwa w sprawie układu wykonawczego budżetu województwa świętokrzyskiego na 2006 r.

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki wnioskuje o wyrażenie zgody na zwiększenie dotacji podmiotowej WDK na 2006 rok o kwotę 17 000 PLN z przeznaczeniem na współfinansowanie „Festiwalu Kultury Dziecięcej. Pacanów – Europejska Stolica Bajki”. Środki są zabezpieczone w dziale 921, rozdziale: 92195 - pozostała działalność.

Akceptuję:

1. Dyrektor Departamentu
2. Członek Zarządu
3. Radca Prawny
4. Skarbnik Województwa

Załącznik Nr 14

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA:

Przyjęcie uchwał Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w sprawie zatwierdzenia sprawozdań finansowych za rok 2005 wojewódzkich instytucji kultury:

- Muzeum Narodowego w Kielcach,
- Muzeum Wsi Kieleckiej w Kielcach,
- Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Kielcach,
- Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach,
- Teatru im. S. Żeromskiego w Kielcach,
- Filharmonii Świętokrzyskiej im. O. Kolberga w Kielcach.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Zgodnie z art.53 ust. 1 ustawy o rachunkowości w/w jednostki sporządziły sprawozdania finansowe za 2005r. i przedłożyły do zatwierdzenia przez organ zatwierdzający.

Sprawozdania finansowe instytucji kultury nie podlegają obowiązkowi badania przez biegłego rewidenta, ponieważ jednostki te nie spełniają dwu z trzech warunków określonych w art.64 ust.1 pkt 4 ustawy o rachunkowości.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIECIA:

art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) i art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (j. t. Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) oraz art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.).

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki wnioskuję o przyjęcie uchwał w sprawie zatwierdzenia sprawozdań finansowych ww. jednostek za 2005r.

Akceptuję:

- 1.Dyrektor Departamentu
 - 2.Członek Zarządu
 - 3.Radca Prawny
 - 4.Skarbnik Województwa
- 2007-03-01

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Muzeum Narodowego w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Muzeum Narodowego w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Muzeum Wsi Kieleckiej w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Muzeum Wsi Kieleckiej w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Teatru im. S. Żeromskiego w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Teatru im. S. Żeromskiego w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006r.
w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego
Filharmonii Świętokrzyskiej im. O. Kolberga w Kielcach
za 2005 rok**

Na podstawie art.41 ust.2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.53 ust.1 w związku z art. 3 pkt 7 i 10 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) i art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe za 2005 rok Filharmonii Świętokrzyskiej im. O. Kolberga w Kielcach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

Załącznik Nr 15

WNIOSEK

DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA: Przyjęcie projektu uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie stanowiska dotyczącego znaczenia Kapituły Kolegiackiej w Opatowie dla historii Polski.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

W 2006 roku Kolegiata Opatowska obchodzi jubileusz 800-lecia istnienia. W związku z tym przygotowano projekt stanowiska Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego dotyczący upamiętnienia tego faktu.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIĘCIA:

Art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590, z późn. zm.).

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki proponuje przyjąć projekt uchwały.

Akceptują:

1. Dyrektor Departamentu
2. Członek Zarządu
3. Radca Prawny
4. Skarbnik Województwa

Projekt

Uchwała Nr/06
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego dotyczącego znaczenia Kapituły Kolegiackiej w Opatowie dla historii Polski.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590, z późn. zm.) oraz § 101 pkt 2 Statutu Województwa Świętokrzyskiego, przyjętego Uchwałą Nr IX/136/99 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 sierpnia 1999 r. (j.t. Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego z 2002 r. Nr 148, poz. 1816), uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Z okazji 800-lecia istnienia Kapituły Kolegiackiej w Opatowie, Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje stanowisko dotyczące jej znaczenia dla historii Polski.

2. Stanowisko, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Załącznik Nr 16

WNIOSEK DO

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Dotyczy:

Podjęcia Uchwały Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w sprawie wyrażenia opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” Gminy Sobków w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

Na podstawie art. 19 ust 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. prawo energetyczne (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 ze zmianami), wójt (burmistrz, prezydent miasta) zobowiązany jest do opracowania „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” dla obszaru gminy lub jej części. Rada gminy uchwala projekt założeń do planu zaopatrzenia w energię.

Projekt ten podlega opiniowaniu przez samorząd województwa (art. 19 ust. 5 cyt. wyżej ustawy) w zakresie koordynacji współpracy z innymi gminami oraz zgodności z polityką energetyczną państwa.

Pismem z dnia 19 grudnia 2005 r. Prezes Zarządu Świętokrzyskiej Agencji Rozwoju Regionu S.A. wystąpił, na podstawie posiadanego pełnomocnictwa, do Marszałka Województwa o wydanie opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe dla Gminy Sobków” w zakresie koordynacji współpracy z innymi gminami. Uchwałą Nr 1324/06 z dnia 4 stycznia 2006 roku Zarząd Województwa Świętokrzyskiego pozytywnie zaopiniował ww. Projekt.

Pismem z dnia 21 kwietnia 2006 r. Prezes Zarządu Świętokrzyskiej Agencji Rozwoju Regionu S.A. wystąpił ponownie, na podstawie posiadanego pełnomocnictwa, do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego o wydanie opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe dla Gminy Sobków” w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa.

Departament Infrastruktury skierował do Departamentu Ochrony Środowiska prośbę o zaopiniowanie ww. dokumentu w sprawach wynikających z ustawy *Prawo ochrony środowiska*. Pismem z dnia 8 maja br. Departament Ochrony Środowiska przekazał opinię do ww. „Projekt założeń” .

Wspomniany „Projekt założeń” opracowany został w oparciu o szereg dokumentów, w tym m.in. „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Sobków”, „Strategię rozwoju Gminy Sobków”.

Projekt jest zgodny z „Polityką energetyczną Polski do 2025 roku” i obejmuje m.in.:

- zasadnicze elementy zapewniające bezpieczeństwo energetyczne Gminy Sobków, w tym prognozę zapotrzebowania na ciepło i energię elektryczną oraz zdolność do zaspokojenia lokalnych potrzeb energetycznych,
- przedsięwzięcia racjonalizujące użytkowanie ciepła i energii elektrycznej,
- analizę wykorzystania istniejących nadwyżek oraz lokalnych zasobów paliw i energii, w tym możliwości pozyskania energii ze źródeł odnawialnych,
- ocenę emisji zanieczyszczeń oraz właściwego stanu środowiska naturalnego, w tym zmiany w strukturze wykorzystania paliw poprzez zwiększenie udziału paliw ekologicznych w ogólnym ich zużyciu.

„Projekt” był uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez:

- Zakład Energetyczny Okręgu Radomsko – Kieleckiego S.A.,
- Karpacką Spółkę Gazownictwa SP. z o.o. w Tarnowie, Oddział w Kielcach,
- Departament Ochrony Środowiska tutejszego Urzędu.

Biorąc powyższe pod uwagę, uznaje się za celowe pozytywne zaopiniowanie przedłożonego *Projektu* pod względem zgodności z polityką energetyczną państwa

Podstawa prawna:

- art. 19 ust. 5 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. prawo energetyczne / tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 ze zmianami/
- art. 41 ust. 1 oraz art. 11 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa /tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 ze zmianami/

IV. II. PROPOZYCJE I FORMA ZAŁATWIENIA

2.1. Podjęcie przedmiotowej uchwały.

2.2. Przekazanie stanowiska Zarządu Województwa wyrażonego w uchwale do Zarządu Gminy Sobków oraz wykonawcy opracowania, Świętokrzyskiej Agencji Rozwoju Regionu S.A..

Sporządziła:

Barbara Miernik – Departament Infrastruktury

AKCEPTUJĘ:

- | | |
|--------------------------|---|
| 1) Dyrektor Departamentu | - |
| 2) Radca Prawny | - |
| 3) Członek Zarządu | - |

Projekt

Uchwała Nr /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia maja 2006 r.

w sprawie wyrażenia opinii Zarządu Województwa Świętokrzyskiego do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe dla Gminy Sobków”

Na podstawie art. 19 ust. 5 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. prawo energetyczne /tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 ze zmianami/, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa /tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami/ uchwała się co następuje:

§ 1

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego **pozytywnie opiniuje** „Projekt założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” Gminy Sobków w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

Uzasadnienie

Pismem z dnia 21 kwietnia 2006 r. Prezes Zarządu Świętokrzyskiej Agencji Rozwoju Regionu S.A. wystąpił, na podstawie posiadanego pełnomocnictwa, do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego o wydanie opinii do „Projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe” Gminy Sobków w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa.

„Projekt założeń” został wykonany przez Świętokrzyską Agencję Rozwoju Regionu S.A..

Wspomniany „Projekt założeń” opracowany został w oparciu o szereg dokumentów, w tym m.in. „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Sobków”, „Strategię rozwoju Gminy Sobków”.

Projekt jest zgodny z „Polityką energetyczną Polski do 2025 roku” i obejmuje m.in.:

- zasadnicze elementy zapewniające bezpieczeństwo energetyczne Gminy Sobków, w tym prognozę zapotrzebowania na ciepło i energię elektryczną oraz zdolność do zaspokojenia lokalnych potrzeb energetycznych w perspektywie do 2025 roku,
- przedsięwzięcia racjonalizujące użytkowanie ciepła i energii elektrycznej,
- analizę wykorzystania istniejących nadwyżek oraz lokalnych zasobów paliw i energii, w tym możliwości pozyskania i wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych,

- ocenę emisji zanieczyszczeń oraz właściwego stanu środowiska naturalnego w perspektywie do 2025 roku, w tym zmiany w strukturze wykorzystania paliw poprzez zwiększenie udziału paliw ekologicznych w ogólnym ich zużyciu.

„Projekt” był uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez:

- Zakład Energetyczny Okręgu Radomsko – Kieleckiego S.A.,
- Karpacką Spółkę Gazownictwa Sp. z o.o. w Tarnowie, Oddział w Kielcach,
- Departament Ochrony Środowiska tutejszego Urzędu.

Reasumując powyższe, uznaje się za celowe pozytywne zaopiniowanie przedłożonego „Projektu założeń” w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa.

Załącznik Nr 17

„PROJEKT”

UCHWAŁA Nr /06

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia **maja 2006 r.**

w sprawie **zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2006 rok**

Na podstawie art.184, ust.1, pkt 2 i art.188, ust.1, pkt 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz.2104, Nr 169, poz.1420; z 2006r. Nr 45, poz.319) - **uchwala się, co następuje:**

§ 1

W planie wydatków budżetu województwa świętokrzyskiego na 2006 rok dokonuje się przeniesień wydatków z rezerwy ogólnej budżetu województwa roku 2006 w kwocie **14.000 zł.**, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa, Dyrektorowi Departamentu Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą oraz Skarbnikowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

UZASADNIENIE

Działając na podstawie art. 188, ust.1, pkt 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz.2104 z późn. zm.) Zarząd Województwa dokonuje przeniesienia wydatków:

z działu:

- **758 – Różne rozliczenia**
rozdziału **75818 – Rezerwy ogólne i celowe**
§ **4810 – rezerwy w kwocie** **14.000 zł.,**

do działu:

- **854 – Edukacyjna opieka wychowawcza** **14.000 zł.,**
rozdziału **85415 – Pomoc materialna dla uczniów** **14.000 zł.,**
§ **8070 – odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych**
oraz od krajowych pożyczek i kredytów w kwocie **14.000 zł.,**

z przeznaczeniem na zapłatę odsetek od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.2 – „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” – typ I -, Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

WYDATKI MAJ/2006

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr A /06
Zarządu Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia .05.2006r.

Dział 758 RÓŻNE ROZLICZENIA

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE			14.000
V	Rezerwa ogólna	4810		14.000
	OGÓŁEM			14.000

WYDATKI MAJ/2006

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr A /06
Zarządu Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia .05.2006r.

Departament Budżetu i Finansów

Dział 758 - Różne rozliczenia

Rozdział 75818 - Rezerwy ogólne i celowe

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE			14.000
V	Rezerwa ogólna	4810		14.000
	OGÓŁEM			14.000

WYDATKI MAJ/2006

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr A /06
Zarządu Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia .05.2006r.

Dział 854 EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		14.000	
VI	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	14.000	
	OGÓŁEM		14.000	

WYDATKI MAJ/2006

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr A /06
Zarządu Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia .05.2006r.

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą

Dział 854 - Edukacyjna opieka wychowawcza

Rozdział 85415 - Pomoc materialna dla uczniów

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		14.000	
VI	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	14.000	
	OGÓŁEM		14.000	

Załącznik Nr 18

UCHWAŁA Nr / /06
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 2006 roku

w sprawie **trybu prac nad projektem uchwały budżetowej województwa**

Na podstawie art.18, pkt 4, w związku z art.63, ust.2 **ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa** (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590; z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1206) - **uchwała się, co następuje:**

§ 1

Ustala się tryb prac nad projektem uchwały budżetowej województwa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr VIII/107/99 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 czerwca 1999 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej województwa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszk` a

Załącznik
do uchwały Nr / / 06
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2006 r.

**TRYB PRAC NAD PROJEKTEM UCHWAŁY BUDŻETOWEJ
WOJEWÓDZTWA**

§ 1

Zarząd Województwa przygotowuje i przedstawia Sejmikowi Województwa:

- 1) projekt uchwały budżetowej województwa wraz z objaśnieniami,
- 2) materiały informacyjne przedkładane wraz z projektem uchwały budżetowej:

- informację o stanie mienia komunalnego,
- prognozę łącznej kwoty długu na koniec roku budżetowego i lata następne, wynikającej z planowanych i zaciągniętych zobowiązań.

§ 2

1. Przy opracowywaniu projektu uchwały budżetowej udział biorą:
 - 1) Skarbnik Województwa
 - 2) Dyrektorzy Departamentów i równorzędnych komórek organizacyjnych Urzędu Marszałkowskiego
 - 3) Kierownicy wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych powiązanych z budżetem.
2. Kierownicy wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych opracowują materiały planistyczne do projektu uchwały budżetowej i w terminie do dnia 25 sierpnia roku poprzedzającego rok budżetowy przedkładają właściwym merytorycznie Dyrektorom Departamentów.
3. Dyrektorzy Departamentów opracowują zbiorcze materiały planistyczne obejmujące projekty planów podporządkowanych wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oraz projekty planów funduszy celowych i zadań budżetowych realizowanych przez poszczególne Departamenty.
4. Materiały, o których mowa w ust.2 i 3, należy opracować w układzie klasyfikacji budżetowej (dział, rozdział i paragraf) w ujęciu rzeczowym i finansowym.
Łącznie z materiałami planistycznymi należy przedstawić szczegółowe uzasadnienia i objaśnienia planowanych dochodów, przychodów i wydatków.
5. Materiały, o których mowa w ust.3, Dyrektorzy Departamentów przedkładają Skarbnikowi Województwa w terminie do dnia 15 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
Materiały powinny być zaakceptowane przez nadzorującego Członka Zarządu Województwa.
6. Skarbnik Województwa w oparciu o:
 - informacje Ministra Finansów o przyjętych w projekcie ustawy budżetowej planowanych rocznych kwotach poszczególnych części subwencji ogólnych oraz planowanej na dany rok kwocie dochodów z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób fizycznych,
 - informacje Wojewody o przyjętych do projektu ustawy budżetowej wielkościach dotacji celowych na zadania wykonywane przez samorząd województwa,
 - przedłożone materiały planistyczne, o których mowa w ust.3opracowuje zbiorcze zestawienia dochodów i przychodów oraz wydatków i rozchodów do projektu uchwały budżetowej województwa, które przedkłada Zarządowi Województwa do dnia 5 listopada roku poprzedzającego rok budżetowy.
7. Zarząd Województwa przygotowuje projekt uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami na podstawie zbiorczego zestawienia przedłożonego przez Skarbnika Województwa.

§ 3

1. Budżet województwa jest rocznym planem dochodów i wydatków oraz przychodów i rozchodów województwa, uchwalanym w formie uchwały budżetowej na rok budżetowy.
2. Uchwała budżetowa zawiera także plany przychodów i wydatków zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych i funduszy celowych oraz dochodów własnych jednostek budżetowych.
3. Uchwała budżetowa może określać również limity wydatków na:
 - wieloletnie programy inwestycyjne,
 - programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz źródeł zagranicznych, niepodlegających zwrotowi,
 - zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich zawartych między Radą Ministrów a samorządem województwa.
4. Prognozowane dochody województwa określa się według źródeł w ujęciu paragrafów w ramach działów i rozdziałów klasyfikacji budżetowej.
5. Wydatki budżetu województwa określa się w podziale na działy i rozdziały klasyfikacji wydatków, z wyodrębnieniem:
 - a) wydatków bieżących, w tym:
 - wynagrodzeń i pochodnych od wynagrodzeń,
 - dotacji,
 - wydatków na obsługę długu województwa,
 - wydatków przypadających do spłaty w danym roku budżetowym, zgodnie z zawartą umową, z tytułu poręczeń i gwarancji udzielonych przez Województwo,
 - b) wydatków majątkowych, w tym:
 - dotacji.

2

§ 4

1. Zakres ustaleń projektu uchwały budżetowej województwa winien odpowiadać postanowieniom przepisu art.184, ust.1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz.2104; Nr 169, poz.1420; z 2006 r. Nr 45, poz.319).
2. Projekt uchwały budżetowej może zawierać ponadto:
 - 1) upoważnienia dla Zarządu Województwa do:
 - a) zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku deficytu budżetu województwa,
 - b) dokonywania zmian w planie wydatków, z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami,
 - c) zaciągania zobowiązań:
 - na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne;
 - programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej i ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi oraz

- na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich objętych uchwałą budżetową,
- z tytułu umów, których realizacja w roku następnym jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania jednostki i termin zapłaty upływa w roku następnym,
 - d) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach w innych bankach, niż bank prowadzący obsługę budżetu województwa,
- 2) określenie:
- a) limitu zobowiązań z tytułu zaciąganych kredytów i pożyczek,
 - b) maksymalnej wielkości udzielanych przez Zarząd Województwa poręczeń i gwarancji,
 - c) rezerw celowych i ogólnej.

§ 5

1. Zarząd Województwa opracowuje projekt uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami.
2. Objaśnienia do projektu uchwały budżetowej winny zawierać w szczególności omówienia:
 - 1) ogólnych założeń konstrukcji budżetu województwa,
 - 2) prognozowanych dochodów województwa w ujęciu poszczególnych źródeł,
 - 3) przeznaczenia projektowanych wydatków w ramach działów i rozdziałów klasyfikacji budżetowej, z wyszczególnieniem wydatków bieżących i majątkowych,
 - 4) wyniku budżetu, ze wskazaniem źródeł pokrycia deficytu lub przeznaczenia nadwyżki budżetu województwa,
 - 5) projektów planów dochodów i wydatków związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych Województwu odrębnymi ustawami,
 - 6) projektów planów przychodów i wydatków zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych, dochodów własnych jednostek budżetowych i funduszy celowych.

3

§ 6

1. Zarząd Województwa opracowuje następujące materiały:
 - 1) informację o stanie mienia komunalnego,
 - 2) prognozę łącznej kwoty długu na koniec roku budżetowego i lata następne, wynikającej z planowanych i zaciągniętych zobowiązań.
2. Informacja o stanie mienia komunalnego winna być opracowana zgodnie z zakresem ustalonym przepisem art.180 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz.2104; Nr 169, poz.1420; z 2006 r. Nr 45, poz.319).

§ 7

1. Projekt uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami oraz materiałami wymienionymi w § 6 niniejszego załącznika, Zarząd Województwa przedstawia w terminie ustawowym Regio-

nalnej Izbie Obrachunkowej w Kielcach celem zaopiniowania oraz Sejmikowi Województwa.

2. Przewodniczący Sejmiku Województwa otrzymany projekt uchwały budżetowej wraz z towarzyszącymi materiałami przekazuje niezwłocznie do zaopiniowania Komisjom Sejmiku.
3. Komisje Sejmiku wyrażają swoją opinię o projekcie uchwały budżetowej i przekazują ją na piśmie Przewodniczącemu Komisji Budżetu i Finansów.
4. Komisja Budżetu i Finansów dokonuje analizy opinii, o których mowa w ust.3 i formułuje ostateczną opinię o projekcie uchwały budżetowej, którą przekazuje Zarządowi Województwa.
5. Zarząd Województwa rozpatruje przekazaną przez Komisję Budżetu i Finansów ostateczną opinię o projekcie uchwały budżetowej pod kątem ewentualnych możliwości ich uwzględnienia i opracowuje stosowne autopoprawki.

§ 8

1. Projekt uchwały budżetowej rozpatrywany jest na Sesji wyznaczonej przez Przewodniczącego Sejmiku w terminie umożliwiającym uchwalenie budżetu przed rozpoczęciem roku budżetowego.
W szczególnie uzasadnionych przypadkach może być ustalony inny termin, lecz nie później niż do dnia 31 marca roku budżetowego.
2. Zarząd Województwa jest obowiązany przedstawić, przed uchwaleniem budżetu, Sejmikowi Województwa opinię Regionalnej Izby Obrachunkowej o projekcie uchwały budżetowej.
3. Sesja Sejmiku Województwa obejmująca debatę budżetową winna się odbyć przy zachowaniu zasad jawności gospodarowania środkami publicznymi.

4

§ 9

Do czasu uchwalenia uchwały budżetowej województwa, jednak nie później niż do dnia 31 marca roku budżetowego, podstawą gospodarki finansowej jest projekt uchwały budżetowej przedstawiony Sejmikowi Województwa.

§ 10

Podjęta uchwała budżetowa podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

UCHWAŁA Nr / /06
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 2006 roku

**w sprawie zakresu i formy informacji o przebiegu wykonania budżetu województwa
za I półrocze**

Na podstawie art.18, pkt 20 **ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa** (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590; z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1206) oraz art.198, ust.2 **ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych** (Dz.U. Nr 249, poz.2104; Nr 169, poz.1420; z 2006 r. Nr 45, poz. 319) - **uchwała się, co następuje:**

§ 1

Określa się zakres informacji o przebiegu wykonania budżetu województwa za I półrocze opracowywanej i przedstawianej przez Zarząd obejmującej:

- 1) dochody i wydatki budżetu województwa,
- 2) **przychody i rozchody budżetu województwa,**
- 3) dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej,
- 4) **przychody i wydatki zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych i dochodów własnych jednostek budżetowych,**
- 5) **przychody i wydatki funduszy celowych,**

w szczególności nie mniejszej niż w uchwale budżetowej.

§ 2

1. Informacja, o której mowa w § 1, przedkładana jest w formie określonej w załącznikach do niniejszej uchwały:

- Nr 1 w odniesieniu do dochodów określonych **według źródeł w ujęciu paragrafów w ramach działów i rozdziałów** klasyfikacji budżetowej,
- Nr 2 w odniesieniu do wydatków ujętych zbiorczo w podziale na działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej, **z wyszczególnieniem wydatków bieżących i majątkowych,**
- **Nr 3 w odniesieniu do przychodów i rozchodów budżetu województwa,**
- Nr 4 w odniesieniu do dochodów i wydatków związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej,
- **Nr 5 w odniesieniu do przychodów i wydatków zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych i dochodów własnych jednostek budżetowych,**
- **Nr 6 w odniesieniu do przychodów i wydatków funduszy celowych,**
- **Nr 7 w odniesieniu do wydatków na programy realizowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.**

2. Dane liczbowe ujęte w załącznikach, określonych w ust.1, winny być zgodne z danymi wykazanymi w obowiązującej sprawozdawczości budżetowej za I półrocze.
3. Do informacji opracowanej w formie załączników, określonych w ust.1, Zarząd Województwa dołącza objaśnienia odnoszące się **do przebiegu wykonania** budżetu województwa za I półrocze.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Traci moc uchwała Nr VIII/108/99 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 czerwca 1999 r. w sprawie zakresu i formy informacji o przebiegu wykonania budżetu województwa za I półrocze.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

								Załącznik Nr 1
								do uchwały Nr
								Sejmiku Woje-
								wództwa
								Świętokrzyskiego
				DO-				
				CHODY				
				budżetu województwa według				
				klasyfikacji budżetowej				
				za I półrocze				
				roku				
								w zło-
								tych
					Plan	Wykonanie	%	
Lp.	Dział	Rozdział	§	Treść	wg uchwa-	po	za I półro-	8:6
								8:7

					ły	zmia-	cze		
					budżetowej	nach			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

								Załącznik Nr 2		
								do uchwały Nr		
								Sejmiku Województwa		
								Świętokrzyskiego		
WYDATKI BUDŻETU WOJEWÓDZTWA										
za I półrocze roku										
w złotych										
Dział	Rozdział	Treść	Poz. ¹	z tego:						
				wydatki bieżące	w tym: wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	dotacje	wydatki majątkowe	w tym: dotacje		
2	3	4	5	6	7	8	9	10		
			a							
			b							
			c							
			d							

a/ - plan według uchwały budżetowej								
b/ - plan po zmianach								
c/ - wykonanie za I półrocze								

Załącznik
Nr 3
do uchwały
Nr
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego

**PRZYCHODY I ROZCHODY BUDŻETU
za I półrocze**

roku

w złotych

L.p.	§	Wyszczególnienie	Plan wg uchwały budżetowej	Plan po zmianach	Wykonanie	% 6:5
1	2	3	4	5	6	7
I.		PRZYCHODY				
II.		ROZCHODY				

CHODÓW WŁASNYCH JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH								
za I półrocze roku								
								w
						złotych		
Dział	Rozdział	Wyszczególnienie	Przychody			Wydatki		
			Plan po zmi- nach	Wykonanie	% 5:4	Plan po zmi- nach	Wykonanie	% 8:7
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		I. ZAKŁADY BUDŻETOWE						
		II.GOSPODARSTWA PO- MOCNICZE						
		III. DOCHODY WŁASNE JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH						
1	2	3	5	6	7	9	10	11

Załącznik
Nr 6
du
uchwały
Nr
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego

**PRZY-
CHODY I WYDATKI FUNDU-
SZY CELOWYCH
ZA I PÓŁRO-
CZE ROKU**

w
złotych

L.p.	Dział	Rozdział	Wyszczególnienie	Przychody				Wydatki			
				Plan wg uchwały budżetowej	Plan po zmianach	Wykonanie	% 7:6	Plan wg uchwały budżetowej	Plan po zmianach	Wykonanie	% 11:10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	010	01028	Fundusz Ochrony Gruntów Rolnych								
2.	710	71030	Fundusz Gospodarki Zaso- bem Geodezyjnym i Kartograficznym								
			OGÓŁEM:								

Załącznik 6a do
uchwały Nr
Sejmiku Wojewódz-
twa
Świętokrzyskiego

FUNDUSZ OCHRONY GRUNTÓW ROL-

**NYCH
ZA I PÓŁROCZE ROKU**

Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo
Rozdział 01028 - Fundusz Ochrony Gruntów Rol-
nych

w zło-
tych

Poz.	Treść	§	Plan		Wykonanie	%
			wg uchwały budżetowej	po zmia- nach		
1	2	3	4	5	6	7
I.	Stan funduszu na początek roku					
II.	Przychody					
III.	Wydatki					
IV.	Stan funduszu na koniec I półrocza roku					

Załącznik Nr 6b
do uchwały Nr
Sejmiku Woje-
wództwa
Świętokrzyskiego

FUNDUSZ GOSPODARKI ZASOBEM GEODEZYJNYM I

KARTOGRAFICZNYM**ZA I PÓŁROCZE ROKU**

Dział 710 - Działalność usługowa

Rozdział 71030 - Fundusz Gospodarki Zasobem Geodezyjnym i Kartograficznym

w
złotych

Poz.	Treść	§	Plan		Wykonanie	%
			wg uchwały budżetowej	po zmianach		
1	2	3	4	5	6	7
I.	Stan Funduszu na początek roku					
II.	Przychody					
III.	Wydatki					
IV.	Stan Funduszu na koniec I półrocza roku					

Załącznik Nr 7
do uchwały Nr
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego

Wydatki na programy realizowane ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych i funduszu spójności Unii Europejskiej za I półroczer.

w
złó-
tych

L.p.	Projekt	Dział	Rozdział	Przewidywane nakłady i źródła finansowania		Plan	Wykonanie	% 8:7
				źródło	kwota			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Program: Działanie: Jednostka realizująca lub koordynująca program:			Wartość zadania środki z budżetu j.s.t. środki z budżetu krajowego środki z poz.na prefinan. środki z UE				

Załącznik Nr 19

Pełnomocnik Zarządu
ds. Informatyzacji Województwa

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTO- KRZYSKIEGO.

SPRAWA: dotyczy upoważnienia pracownika Urzędu Marszałkowskiego Pana Andrzeja Sztokfisz – Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa w sprawach dotyczących realizacji Projektu „e- świętokrzyskie – rozbudowa infrastruktury informatycznej” do występowania w imieniu województwa świętokrzyskiego.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO: W związku z realizacją Projektu „e- świętokrzyskie – rozbudowa infrastruktury informatycznej” istnieje konieczność podpisywania dokumentów dotyczących: uzgodnień, zgłoszeń budowy, wniosków o wydanie decyzji i odbioru decyzji i postanowień.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIĘCIA: Na podstawie art. 57 ust. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r o samorządzie województwa (tj. Dz.U z 2001 r, nr 142 poz. 1590 z późn. zm.)

PRPOPNOWANE ROZWIĄZANIE: Proszę o udzielenie upoważnienia pracownikowi panu Andrzejowi Sztokfiszowi – Pełnomocnikowi Zarządu ds. Informatyzacji Województwa

w sprawach dotyczących realizacji Projektu „ e- świętokrzyskie – rozbudowa infrastruktury informatycznej”.

Załącznik:

1. Projekt uchwały.

Załącznik nr 1.

Projekt

UCHWAŁA Nr
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
Świętokrzyskiego dnia

W sprawie: upoważnienia do występowania w imieniu Województwa Świętokrzyskiego w sprawach dotyczących realizacji Projektu „ e- świętokrzyskie- rozbudowa infrastruktury informatycznej”

Na podstawie art. 57 ust. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r o samorządzie województwa (tj. Dz.U Dz 2001 r, nr. 142 poz. 1590 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

1. Upoważnienia się pracownika Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach Pana Andrzeja Sztokfiszka – Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa do występowania w imieniu Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach przed organami administracji publicznej i wszelkimi innymi organami w celu uzyskania wszelkich uzgodnień, zezwoleń, opinii i pozwoleń wymaganych prawem, do występowania przed właścicielami nieruchomości w celu uzyskania wszelkiego rodzaju warunków technicznych na budowę linii światłowodowej oraz składania oświadczeń dotyczących bieżących działań Województwa w tym zakresie zadań.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko.