

Zarządzenie Nr 59/2009
Marszałka Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 15 grudnia 2009 r.

zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 77² §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm) i art. 43 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 35/2009 Marszałka Województwa Świętokrzyskiego z dnia 16 czerwca 2009 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 ust. 1 lit. d) otrzymuje brzmienie:

„d) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego, motywacyjnego, zagranicznego oraz dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.”

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6

1. Pracownikom może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.
3. Nagrodę przyznaje kierownik jednostki:
 - a) pracownikowi – na wniosek kierownika komórki organizacyjnej nadzorującego jego pracę lub z własnej inicjatywy,
 - b) kierownikowi komórki organizacyjnej – na wniosek członka zarządu nadzorującego jego pracę lub z własnej inicjatywy.”

3) Dodaje się § 9a w brzmieniu:

„§ 9a

1. Z tytułu wykonywania pracy za granicą pracownikowi może być przyznany dodatek zagraniczny.
2. Dodatek zagraniczny przyznaje kierownik jednostki w wysokości nie przekraczającej 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika na czas pracy wykonywanej za granicą.”

4) Dodaje się § 9b w brzmieniu:

„§ 9b

Dla pracowników wykonujących obowiązki służbowe w porze nocnej wprowadza się dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższej jednak niż 20% godzinowej stawki wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnych przepisach.”

5) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10

1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek motywacyjny, dodatek zagraniczny oraz premię pomniejsza się proporcjonalnie do czasu usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz urlopu macierzyńskiego na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek motywacyjny, dodatek zagraniczny oraz premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej w trybie art. 92 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ustalonej na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
3. Premia, dodatek specjalny, dodatek motywacyjny, przyznawane są na podstawie wniosków, o których mowa w §§ 5, 8 i 9, od pierwszego dnia następnego miesiąca, w którym zostały one złożone.
4. Premia oraz dodatki, o których mowa w §§ 7, 8, 9, 9a wypłacane są pracownikom wraz z wynagrodzeniem w terminie określonym w regulaminie pracy pracodawcy.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Adam Jarubas