

UCHWAŁA NR 947/12
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
Z DNIA 2 MARCA 2012 ROKU

W SPRAWIE:

Powołania Dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach

NA PODSTAWIE:

Art.46 ust.3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz.654) i § 9 ust.2 statutu ŚCRM i TS uchwała się co, następuje:

§ 1

Powołuje się Panią Martę Solnicę na stanowisko Dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach na okres 6 lat z dniem 05 marca 2012 roku.

§2

Upoważnia się Marszałka Województwa Świętokrzyskiego do dokonania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Pani Marty Solnicy z uwzględnieniem jej aktualnego statusu pracowniczego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

ADAM JARUBAS

Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z treścią art.46 ust.3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz.654) z kierownikiem podmiot tworzący nawiązuje stosunek pracy na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.

W przypadku konkursu na Dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach w ogłoszeniu została wskazana podstawa zatrudnienia, którą będzie stosunek pracy z powołania. Stosunek pracy z powołania nawiązuje się na podstawie uchwały Zarządu Województwa Świętokrzyskiego o powołaniu zgodnie z § 9 ust.2 statutu ŚCRM i TS w Kielcach.

Zgodnie § 9 ust.2 statutu ŚCRM i TS względem Dyrektora czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Marszałek Województwa. W związku z tym, ustalenie warunków pracy i płacy Dyrektorowi Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach należy do kompetencji Marszałka Województwa.

Należy jednak uwzględnić okoliczność, iż Pani Marta Solnica pozostaje już w stosunku pracy w ŚCRM i TS na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 18 czerwca 2010 roku na czas nieokreślony.

W związku z powyższym, wymagana jest jedynie zmiana dotychczasowych warunków pracy i płacy w zakresie:

rodzaju wykonywanej pracy,

podstawy zatrudnienia,

wymiaru czasu pracy,

składników wynagrodzenia