

Uchwała Nr 203/11
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 22 marca 2011r.

w sprawie: przyjęcia:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2010,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 41 ust. 2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z **art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz § 2 ust. 2 uchwały z dnia 31 marca 2010 r. Nr 2496/10 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w sprawie przyjęcia *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2009 oraz Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożone przez Wojewódzki Urząd Pracy: *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2010 oraz Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zobowiązując go do:

1. Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
2. Przedstawienie informacji końcowej z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO


GRZEGORZ ŚWIERCZ



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH

Sprawozdanie z realizacji
Świętokrzyskiego Planu Działań
na Rzecz Zatrudnienia
za rok 2010

Kielce, luty 2011

Spis treści

Wstęp	s. 3
Priorytet 1 Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw	s.5
Priorytet 2 Łagodzenie skutków spowolnienia gospodarczego w obszarze rynku pracy	s.14
Priorytet 3 Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup doświadczających największych trudności na rynku pracy	s.16
Priorytet 4 Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.....	s.35
Priorytet 5 Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.....	s.43

WSTĘP

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia to jeden z najważniejszych dokumentów opracowywanych corocznie przez Wojewódzki Urząd Pracy. Rolą Urzędu, realizującego obowiązek zapisany w art. 3 ust. 4 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jest wytyczenie priorytetów działań na rzecz wzrostu zatrudnienia i poprawy sytuacji na rynku pracy ujętych w corocznym *Planie*, jak również koordynacja wdrażania przyjętych zobowiązań. Wzorem lat ubiegłych, *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* to wspólne przedsięwzięcie wielu instytucji działających w obszarze rozwoju zasobów ludzkich – publicznych służb zatrudnienia oraz niepublicznych partnerów rynku pracy.

Działania realizowane w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* skoncentrowane były wokół następujących priorytetów:

- **Priorytetu 1:** *Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw* – ujmującego zadania mające na celu podnoszenie kompetencji pracowników oraz udzielenie im wsparcia w kontekście budowania gospodarki opartej na wiedzy;
- **Priorytetu 2:** *Łagodzenie skutków spowolnienia gospodarczego w obszarze rynku pracy* - obejmującego działania zorientowane na ochronę stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach dotkniętych skutkami dekonunktury oraz bezpośrednie wsparcie dla pracowników zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy,
- **Priorytetu 3:** *Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup doświadczających największych trudności na rynku pracy* - cechującego się kompleksowym charakterem pomocy kierowanej do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- **Priorytetu 4:** *Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia* – koncentrującego różnorakie formy wsparcia szkoleniowego, doradczego i finansowego

służącego poprawie kondycji MMŚP w regionie oraz prowadzącego do przyrostu liczby nowopowstających podmiotów gospodarczych.

- **Priorytetu 5: Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy** – skupiającego działania podnoszące jakość usług rynku pracy, modernizujące system informacji o rynku pracy oraz wspierające tzw. edukację mobilną – reagującą na zachodzące zmiany, przygotowującej odbiorców usług edukacyjnych do sprawnego funkcjonowania na rynku pracy.

Główną osią finansową, wokół której skupiła się większość spośród zrealizowanych działań, były środki **Europejskiego Funduszu Społecznego**, z których nasz region korzysta nieprzerwanie od momentu integracji z Unią Europejską. Kluczowym instrumentem umożliwiającym korzystanie z EFS w obecnej perspektywie 2007 – 2013 jest Program Operacyjny Kapitał Ludzki, na realizację którego region dysponuje łączną kwotą blisko 317,5 mln. Euro. Środki te są implementowane poprzez projekty realizowane przez Beneficjentów na podstawie umów zawieranych z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego. Chcąc zachować przejrzystość i kompleksowość rezultatów dotychczasowych projektów w ramach PO KL, zostały one w formie zbilansowanej w niniejszym *Sprawozdaniu* przypisane działaniom WUP oraz ŚBRR bez wyodrębniania poszczególnych przedsięwzięć i ich realizatorów. Analogiczną metodologię zastosowano w przypadku rezultatów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz innych programów wdrażanych na poziomie regionalnym.

Długofalowe efekty większości zadań ujętych w *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010* wykraczają poza ramy czasowe okresu sprawozdawczego. Część z nich stanowi zaledwie komponent szerszych strategii, których efektywność będzie przedmiotem odrębnej oceny *ex post*, przewidzianej na końcu perspektywy 2007 – 2013. Stanowią one jednak ważny element ewaluacji, od której zależeć będzie dobór zadań przyjmowanych na kolejne lata.

**Szczegółowy opis zadań zrealizowanych
w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań
na Rzecz Zatrudnienia w roku 2010**

PRIORYTET 1:

Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw.

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy (WUP), podmioty realizujące projekty na podstawie umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), w tym **Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)** jako realizatorzy projektów systemowych w ramach PO KL, **Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego (ŚBRR)** oraz podmioty realizujące projekty w ramach PO KL na podstawie umów z ŚBRR, **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP)** oraz podmioty realizujące projekty skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego w ramach umów zawartych z PARP, **Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.**

ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Podnoszenie kompetencji i umiejętności pracowników i pracodawców.

1.1. W roku 2010 Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, podpisał kolejne umowy na realizację projektów w ramach **Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”**. Jest to jedno z kluczowych działań umożliwiających zapobieganie bezrobociu poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób pracujących, zwłaszcza zagrożonych utratą dotychczasowego zatrudnienia.

Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, realizowane w ramach Działania 8.1, stanowiło podstawowe narzędzie wsparcia kierowane do czynnych zawodowo mieszkańców województwa, ze zwróceniem szczególnej uwagi na **osoby w wieku 45 plus**, które dzięki przekwalifikowaniu i dostosowaniu umiejętności do współczesnych standardów zwiększają swoje szanse na utrzymanie lub zmianę zatrudnienia. Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 zostało podzielone na 2 konkursy:

- **A1** - projekty ukierunkowane na wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników przedsiębiorstw i doradztwo dla przedsiębiorców;
- **A2** – projekty ukierunkowane na wsparcie pracujących osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą podnosić, zmieniać bądź uzupełniać swoje kwalifikacje zawodowe.

W ramach realizacji Poddziałania 8.1.1 w roku 2010 Wojewódzki Urząd Pracy podpisał łącznie **39 umów na realizację projektów, na łączną kwotę blisko 34,8 mln zł**. Podstawowe formy wsparcia, z których skorzystało blisko **10,6 tys. osób pracujących** w ramach projektów realizowanych na podstawie umów zawartych do końca 2010 roku to:

- **kursy językowe** (język angielski, niemiecki, francuski, hiszpański, rosyjski na różnych poziomach zaawansowania) realizowane w połączeniu z usługą indywidualnego **doradztwa zawodowego**,
- **szkolenia zawodowe**, realizowane przede wszystkim w zawodach najbardziej poszukiwanych przez pracodawców i wymagających uzupełnienia kadr na poszczególnych poziomach specjalizacji):
 - Spawacz (w różnych technologiach);
 - Operator koparko – ładowarki;
 - Przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B;
 - Magazynier, zaopatrzeniowiec z obsługą wózka widłowego;
 - Kosztorysowanie budowlane;

- Księgowość komputerowa;
- Kadry i płace;
- Profesjonalna obsługa klienta z obsługą komputera;
- Prawo jazdy kategorii B z treningiem bezpiecznej jazdy;
- Kursy informatyczne na różnych poziomach (w tym grafika komputerowa, tworzenie stron internetowych, pakiet Office);
- Kamieniarz, murarz;
- Betoniarz – zbrojarz;
- Mechanik pojazdów samochodowych;
- Cukiernik;
- Kucharz i pracownik małej gastronomii;
- Technolog robót wykończeniowych;
- Organizator imprez okolicznościowych i usług cateringowych;
- Szkolenie dla pielęgniarek z zakresu komunikacji z pacjentami z elementami języka migowego.

1.2. Możliwość bezpośredniego korzystania **przez przedsiębiorców** ze środków EFS dawały realizowane w roku 2010 **projekty objęte zasadami pomocy publicznej**. Dzięki nim mogą oni podnosić kwalifikacje swoich pracowników, w tym także kadr zarządzających i menadżerskich, częściowo ponosząc koszty realizacji projektów. Od początku wdrażania PO KL Wojewódzki Urząd Pracy podpisał już łącznie 32 umowy na realizację projektów **objętych pomocą publiczną, w tym w roku 2010 – 9 umów na kwotę 5,7 mln zł, z których skorzysta blisko 1.500 pracowników przedsiębiorstw**. Część z nich ukierunkowana była na potrzeby rozwoju kadr konkretnych przedsiębiorstw (**NSK Bearings, Chemar Rurociągi, Targi Kielce, Kolporpress**), pozostałe zaś uwzględniały **nabór otwarty** i dawały szansę uczestniczenia wszystkim zainteresowanym przedsiębiorcom spełniającym określone kryteria.

1.3. W roku 2011 Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości realizowała w ramach komponentu centralnego PO KL Działanie 2.1 *Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.*

Do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa świętokrzyskiego kierowane były następujące typy projektów:

- zamknięte ogólne i specjalistyczne szkolenia i doradztwo przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm,
- studia podyplomowe.

Z uwagi na ponadregionalny charakter działania, jak również długoterminowość przyjętych do realizacji projektów, PARP nie wyodrębniła zagregowanych rezultatów projektów w odniesieniu do beneficjentów z regionu świętokrzyskiego. Uzyskanie takich danych będzie możliwe na etapie zamknięcia wdrażania Działania 2.1 na szczeblu centralnym.

2. Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorstw przechodzących procesy zmiany profilu działalności i restrukturyzacji.

Realizacji tego zadania w roku 2010 służyły przedsięwzięcia podejmowane w ramach następujących Działań i Poddziałań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

2.1. Wdrażanie przez Wojewódzki Urząd Pracy Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” – ukierunkowanego na podnoszenie poziomu mobilności zawodowej oraz przekwalifikowania osób odchodzących z rolnictwa, jak również zatrudnionych w branżach nieefektywnych, dotkniętych restrukturyzacją i redukcjami zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy, zawarł w 2010 roku 1 umowę na **realizację projektu o wartości 1,5 mln zł, w ramach której wsparcie otrzyma 300 osób.**

Wsparcie w ramach podpisanej w 2010 roku umowy, jak również projektów z lat ubiegłych, kontynuowanych w 2010 roku realizowane było przede wszystkim poprzez **szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu** i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany

działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Z projektów korzystali przede wszystkim pracownicy zatrudnieni w sektorze rolniczym (rolnicy i domownicy w gospodarstwach rolnych), których wsparcie koncentrowało się wokół wyposażenia w kwalifikacje i umiejętności pozwalające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Od początku realizacji Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” wsparciem objęto 5,6 tys. osób odchodzących z rolnictwa.

2.2. Wdrażanie przez Wojewódzki Urząd Pracy Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”, umożliwiającego realizację projektów w zakresie:

- tworzenia sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego,
- promowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w odniesieniu do regionalnego rynku pracy i środowiska naturalnego.

W ramach Poddziałania 8.1.3 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał w 2010 roku **2 umowy na realizację projektów na kwotę 461,5 tys. zł. Od początku wdrażania PO KL WUP podpisał łącznie 5 umów w ramach niniejszego Poddziałania o wartości blisko 2,5 mln zł.**

3. Rozwój współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.

3.1. Wdrażanie przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Poddziałania

8.2.1 PO KL „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.

Celem tego Poddziałania jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań pomiędzy sferą badań naukowych i wiedzy, a przedsiębiorstwami, co ma głównie służyć rozwojowi gospodarczemu regionu. W 2010 roku podpisano **7 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę dofinansowania w wysokości: 3,6 mln zł.** Adresatami Poddziałania 8.2.1 byli:

- przedsiębiorcy,
- pracownicy przedsiębiorstw,
- uczelnie,
- jednostki naukowe,
- pracownicy naukowcy jednostek naukowych,
- pracownicy naukowcy i naukowo- dydaktyczni uczelni,
- doktoranci, absolwenci uczelni (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci.

Wśród przewidzianych form wsparcia znajdowały się staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach, szkolenia i doradztwo dotyczące zasad prowadzenia firm typu spin off i spin out, jak również promocja idei przedsiębiorczości akademickiej oraz firm typu spin off i spin out.

Wartością dodaną podejmowanych przedsięwzięć był ogólny wzrost konkurencyjności firm oraz wzmocnienie systemu zachęt dla pracodawców do inwestowania w pracowników.

3.2. Wdrażanie przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Poddziałania

8.2.2 PO KL Regionalne strategie innowacji

W ramach tego Poddziałania, na mocy umowy zawartej z ŚBRR, realizowany jest

projekt systemowy przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego/ Departament Polityki Regionalnej, pod tytułem *Perspektywy RSI Świętokrzyskie (I etap), (II etap) i (III etap)*. Od początku realizacji PO KL zostały podpisane **trzy umowy o dofinansowanie na łączną kwotę blisko 9,7 mln. zł.**

Celem projektu jest zorganizowanie struktur Regionalnego Systemu Innowacji w województwie świętokrzyskim, który powinien charakteryzować się komplementarnością względem regionalnych struktur gospodarczych oraz kompleksowością zadań realizowanych przez poszczególnych partnerów. Rezultatem będzie powstanie sieci łączącej wszystkie podmioty działające w sferze transferu wiedzy i technologii. Całość systemu będzie zorientowana na wspieranie potencjału innowacyjnego małych i średnich firm, zdeterminowana regionalnie układem instytucjonalnym, poziomem rozwoju gospodarczego, zasobami, priorytetami strategii rozwoju, motywacją i wolą współdziałania.

Lider Projektu: Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

Partnerzy Projektu:

- Staropolska Izba Przemysłowo - Handlowa w Kielcach.
- Politechnika Świętokrzyska,
- Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy Jana Kochanowskiego,
- Wyższa Szkoła Ekonomii i Prawa im. prof. Edwarda Lipińskiego,
- Kielecki Park Technologiczny.

REZULTATY I PODSUMOWANIA:

1. Wojewódzki Urząd Pracy zawarł w 2010 roku łącznie 43 umowy na realizację projektów w ramach Działania 8.1 *„Rozwój pracowników i przedsiębiorstw*

w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota, jaką zakontraktowano to prawie 36 mln. zł, dzięki czemu swoje **kwalifikacje i umiejętności zawodowe podniosło ponad 11 tys. pracujących mieszkańców województwa, ze zwróceniem szczególnej uwagi na osoby 45 plus. Od początku wdrażania przez WUP Działania 8.1 wsparciem objęto blisko 39 tys. mieszkańców regionu.**

2. Na rok 2010 przypadł etap rzeczowej realizacji pierwszego projektu innowacyjnego w ramach Działania 8.1 PO KL, przecierającego szlaki w obszarze innowacji w odniesieniu do osób pracujących. (Realizator: Studio Kolporpress w Kielcach, projekt *„Transformacja – projekt dla osób 50+ zatrudnionych w branży reklamowej”*). Innowacyjność projektu polega przede wszystkim na stworzeniu nowej metody utrzymania zatrudnienia osób 50+, uwzględniającej m.in. adaptację do polskich realiów zasady *„labour redeployment”*. To nowa, praktycznie nieznaną w warunkach polskich formuła, polegająca na oddelegowaniu pracownika do pracy u innego pracodawcy na innym stanowisku i jednoczesne udostępnienie w zamian miejsca pracy dla pracownika instytucji partnerskiej. Będzie ona częścią składową **Nowej Innowacyjnej Metody**, która po odpowiednim przetestowaniu, zostanie opisana i wydana w postaci odrębnej publikacji. Z myślą o rozpowszechnieniu metody powstanie również specjalny serwis www, który umożliwi nowym, potencjalnym użytkownikom zapoznanie się z jej szczegółami. Innowacyjne jest również włączenie osób 50+ w tworzenie kampanii reklamowej bezpośrednio ich dotyczącej. Ma ona za zadanie przełamywać stereotypy i zmieniać dotychczasowe podejście pracodawców do zatrudniania osób powyżej określonego wieku.
3. Samorząd Województwa Świętokrzyskiego rozpoczął realizację III etapu programu badawczego *„Perspektywy RSI Świętokrzyskie”*. Przedsięwzięcie to ma strategiczne znaczenie dla podniesienia poziomu innowacyjności

gospodarki województwa, angażujące w proces jego realizacji szerokie grono instytucji i partnerów społeczno – gospodarczych. Zgodnie z harmonogramem projektu **Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego** uruchomiło działania związane z aktualizacją Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego. W tym celu przeprowadzono badanie po nazwą *„Kluczowe kierunki rozwoju gospodarki Województwa Świętokrzyskiego”*. **Na obecnym etapie wyznaczono trzy kierunki o charakterze wertykalnym: turystyka medyczna (Life Science), efektywne wykorzystanie energii, oferta okołotargowa oraz dwa horyzontalne (wzornictwo i transfer wiedzy)**. Bezpośrednią konsekwencją wytyczonych kierunków jest podjęcie projektu systemowego zatytułowanego *„Kręgi innowacji – rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu”*, którego realizację przewidziano na okres od kwietnia 2011r. do marca 2013r.

4. Od początku wdrażania przez ŚBRR Działania 8.2 udział w projektach rozpoczęło 1.070 osób. Wskaźnik osób objętych wsparciem w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej typu spin off lub spin out ponad 10-krotnie przekroczył już zakładaną wartość wskaźnika na koniec okresu programowania, tj. 2013 rok. Świadczy to m.in. o dużym postępie w zakresie praktycznego wykorzystywania rezultatów prowadzonych badań w zakresie innowacyjności (m.in. w ramach RSI Świętokrzyskie).

PRIORYTET 2:

Łagodzenie skutków spowolnienia gospodarczego w obszarze rynku pracy.

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy (WUP), podmioty realizujące projekty na podstawie umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), **Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)**.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Wsparcie finansowe i doradcze pracodawców doświadczających skutków kryzysu gospodarczego oraz zwalnianych lub zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

1.1. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał list intencyjny z Wojewódzkim Sztabem Wojskowym i Wojskową Komendą Uzupełnień Kielce-Bukówka dot. współpracy w zakresie wspierania działań na rzecz zwalnianych pracowników z ww. instytucji. Na mocy tego dokumentu Urząd zobowiązał się do świadczenia wyspecjalizowanych usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej, a także pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

1.2. W związku z grupowymi zwolnieniami w firmie Collar Textil w Opatowie odbyło się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy spotkanie dot. propozycji pomocy zwalnianym pracownikom z udziałem Starosty Opatowskiego i Dyrektora PUP w Opatowie. Kolejne spotkanie miało miejsce w Starostwie Powiatowym. Uczestniczyli w nim: Starosta Opatowski, Burmistrz Miasta i Gminy Opatów i Dyrektor PUP w Opatowie oraz Dyrektor , Wicedyrektor i doradca zawodowy II stopnia z WUP oraz członek Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego/Prezes Zarządu Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Ze strony WUP zostały przedstawione formy pomocy oferowane osobom

zwalnianym oraz wskazane możliwości aplikowania o środki EFS w ramach PO KL przez samorządy.

1.3. Nawiązano współpracę z PZU Życie S.A. w Krakowie w zakresie pomocy pracownikom zwalnianym z jednostek firmy zlokalizowanych na obszarze województwa świętokrzyskiego.

REZULTATY I PODSUMOWANIA:

Pomimo odczuwalnej dekonunktury gospodarczej w kraju, w regionie świętokrzyskim zaobserwowano spadek liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w stosunku do roku ubiegłego. Na przestrzeni 2010 roku 15 zakładów pracy zgłosiło zwolnienia łącznie 431 pracowników, podczas gdy w roku 2009, z przyczyn nie dotyczących pracowników 43 zakłady zwolniły łącznie 2.356 osób. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi bieżący monitoring sytuacji na regionalnym rynku pracy, realizując działania zapobiegawcze (m.in. polegające na przekwalifikowaniu i podnoszeniu kompetencji zawodowych osób zagrożonych zwolnieniami).

PRIORYTET 3:

Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup doświadczających największych trudności na rynku pracy.

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), **Wojewódzki Urząd Pracy (WUP)**, podmioty realizujące projekty na podstawie umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), **Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)**, **Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego (ŚBRR)** oraz podmioty realizujące projekty w ramach PO KL na podstawie umów z ŚBRR, **Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Zdrowotnej.**

ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

1.1. Najważniejsze programy realizowane w 2010 roku przez **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:**

- *„Student II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”* - mający na celu dofinansowanie kosztów czesnego, pomocy naukowych, dojazdu, uczestnictwa w zajęciach ukierunkowanych na poprawę kondycji psychicznej i fizycznej niepełnosprawnych studentów;
- *„Wyrównywanie różnic między regionami”* – w ramach programu likwidowano bariery architektoniczne, dofinansowywano zakupy mikrobusów i autobusów służących do przewozu osób niepełnosprawnych. Z programu korzystali pracodawcy na otwartym rynku pracy oraz zakłady pracy chronionej;
- *Program „Partner III”*- w ramach tego programu dofinansowywano projekty realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych, zrzeszonych w organizacjach pozarządowych;

- „Pegaz 2010”- umożliwił zakupy komputerów, wózków inwalidzkich oraz ich remonty dla osób niepełnosprawnych z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;
- „Komputer dla Homera” – umożliwiający dofinansowanie zakupu sprzętu komputerowego dla osób niewidomych i niedowidzących;
- Powódź 2010 – pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku skutków powodzi mającej miejsce w maju 2010 roku.

1.2. Działalność Urzędu Marszałkowskiego w zakresie funkcjonowania Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej i Zdrowotnej:

- Dofinansowanie przez Samorząd Województwa działalności Zakładów Aktywności Zawodowej funkcjonujących w regionie. Jednostkami współpracującymi z Samorządem w tym zakresie były: Starostwo Powiatowe w Starachowicach, Polski Związek Niewidomych – Okręg Świętokrzyski. Na ten cel zaangażowano kwotę ponad 1,7 mln zł, na którą składały się środki PERON przyznane wg algorytmu, środki budżetowe Samorządu Województwa oraz Starostwa Powiatowego w Starachowicach;
- Szkolenie pracowników kadr pomocy społecznej w ramach projektu systemowego *Edukacja – receptą na lepsze jutro*. Działanie to miało na celu wzmocnienie potencjału merytorycznego pracowników ośrodków pomocy społecznej w sferze zarządzania, nowych metod i technik pracy. Na ten cel zaangażowano kwotę blisko 1,8 mln zł.

2. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.1. Realizacja przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Poddziałania

7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Realizowane formy wsparcia:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- staże i zatrudnienie subsydiowane połączone i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej,
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym – w powrocie na rynek pracy,
- rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice, kluby środowiskowe),
- akcje i kampanie promocyjno-informacyjne z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.
- wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej.

W ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL podpisano 29 umów na łączną kwotę dofinansowania w wysokości 24, 1 mln zł.

2.2. Realizacja przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej* oraz Poddziałania 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*.

- W ramach Poddziałania 7.1.1 zawarto 85 umów/aneksów – skumulowana wartość dofinansowania wynosi: 19, 1 mln. zł.
- W ramach Poddziałania 7.1.2 zawarto 13 umów/aneksów – skumulowana wartość dofinansowania wynosi: 7,6 mln. zł.
- Projekty kierowano do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, niepracujących i będących w wieku aktywności zawodowej.

2.3. Realizacja przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Działania 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL*.

Projekty umożliwiały wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej realizujących następujące działania:

- usługi prawne, księgowość, marketingowe,
- szkolenia i doradztwo z zakresu zakładania i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
- promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

Adresaci Działania:

- podmioty ekonomii społecznej,
- instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej

W 2010 roku trwały prace nad oceną formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie, umożliwiające zawarcie umów w 2011 roku. **Złożone projekty zakładają m.in.:**

- pomoc organizacyjną, finansową, prawną dla jednostek sektora ekonomii społecznej;
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji

zawodowych;

- staże i zatrudnienie subsydiowane połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej w organizacjach pozarządowych i spółdzielniach socjalnych;
- promocję i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej;
- rozwój nowych form i metod wsparcia, rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery integracji społecznej, rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (światlice, kluby środowiskowe).

3. Aktywizacja zawodowa osób poniżej 30 roku życia.

3.1. Aktywizacja młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wśród kategorii osób, których aktywizacja ma priorytetowe znaczenie dla harmonijnego rozwoju zasobów ludzkich, szczególne miejsce zajmuje młodzież w wieku do 25 lat. Specyficzne potrzeby młodzieży na rynku pracy, często nawiązującej pierwszy kontakt z rynkiem pracy, znajdują odzwierciedlenie w realizowanych projektach.

- Kluczowe znaczenie w działaniach na rzecz wzrostu zatrudnienia osób młodych pełni **Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”**. Działanie to kierowane jest do osób pozostających bez pracy, w tym zarejestrowanych jako bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku do 25 roku życia. Główną barierą, którą napotyka młodzież po raz pierwszy wchodząca na rynek pracy, jest brak doświadczenia zawodowego, często określanego przez pracodawców jako wymóg niezbędny dla uzyskania zatrudnienia. Przeszkodę stanowią również ograniczone umiejętności

poruszania się po rynku pracy – począwszy od zdolności skutecznej autoprezentacji, skończywszy na znajomości aktualnych tendencji i potrzeb w zakresie najbardziej pożądaných kwalifikacji zawodowych. Naprzeciw tym potrzebom wychodzą projekty kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia w ramach **Działania 6.1, z których od początku realizacji programu do końca 2010 roku skorzystało już ponad 18.500 osób do 25 roku życia** ze wszystkich powiatów województwa (11.230 kobiet i 7.270 mężczyzn). Wśród młodych osób, które rozpoczęły udział w projektach, 46,5% stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich. Zgodnie z przyjętymi w 2010 roku kryteriami dostępu, we wszystkich projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, osoby do 25 roku życia musiały stanowić co najmniej 15% wszystkich uczestników projektów.

Do najbardziej popularnych wśród młodzieży form wsparcia w ramach Działania 6.1 należały:

- **szkolenia** umożliwiające podnoszenie kwalifikacji zawodowych lub nabywanie nowych umiejętności, zgodnych z aktualnymi potrzebami pracodawców,
- **staże** pozwalające na nabycie doświadczenia zawodowego poprzez praktyczne wykorzystanie posiadanej wiedzy teoretycznej w miejscu pracy,
- **doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy** u pracodawców, umożliwiające powstawanie nowych miejsc pracy dla kierowanych osób bezrobotnych,
- **jednorazowe środki dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą**, przyznawane osobom bezrobotnym przez powiatowe urzędy pracy w kwocie nieprzekraczającej sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia,
- **doradztwo, poradnictwo zawodowe, warsztaty w zakresie technik aktywnego poszukiwania pracy.**

- Zapobieganie bezrobociu wśród osób posiadających niskie oraz nieodpowiadające aktualnym potrzebom rynkowym kwalifikacje zawodowe, stanowi główny cel projektów w ramach **Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”**. Skuteczna profilaktyka bezrobocia jest realizowana przede wszystkim poprzez szkolenia i kursy dające uczestnikom konkretne umiejętności i certyfikowane kwalifikacje zawodowe, zwiększające szanse zatrudnienia w rozwijających się branżach gospodarki. **Od początku wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki do końca 2010 roku udział w tego typu projektach rozpoczęło 2.860 osób w wieku do 25 roku życia, w tym 1.140 kobiet oraz 1.720 mężczyzn.**
- **Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”**. Działanie to jest istotnym narzędziem kreującym przedsiębiorczość i ułatwiającym podjęcie samozatrudnienia, przede wszystkim przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekty w ramach Działania 6.2 realizowane są w trzech etapach:
 - **szkolenia i doradztwo** – wszyscy zakwalifikowani uczestnicy zostają przeszkoleni w zakresie zasad zakładania i późniejszego prowadzenia działalności gospodarczej. Kończąc szkolenie składają indywidualne Biznes Plany, w których dokonują charakterystyki planowanego przez siebie przedsięwzięcia. Biznes Plany są następnie oceniane przez Komisję Oceniającą;
 - **przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości** do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - **wsparcie pomostowe** w okresie do 6 / 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji,

połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Wśród osób otrzymujących szczególne preferencje w procesie naboru uczestników w ramach projektów Działania 6.2 jest młodzież do 25 roku życia. **Od początku wdrażania Programu do końca 2010 roku udział w tego typu projektach rozpoczęło 205 osób** w tym przedziale wiekowym – 65 kobiet i 140 mężczyzn, a **86 młodych ludzi rozpoczęło działalność gospodarczą dzięki otrzymanym dotacjom. Łączna liczba nowo utworzonych przez powstałe firmy miejsc pracy dla osób w wieku do 25 roku wyniosła 86.** Ponadto, w roku 2010 zawarto **kolejnych 21 umów** na realizację projektów w ramach Działania 6.2, których okres rzeczowej realizacji przypada głównie na rok 2011. Dzięki wszystkim 41 umowom podpisanym przez Wojewódzki Urząd Pracy zostanie udzielonych mieszkańcom regionu **ponad 1.200 dotacji** na rozpoczęcie działalności gospodarczej, co oznacza tyleż samo nowych firm w województwie.

4. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.

4.1. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, której powierzono wdrożenie tego zadania, swymi działaniami objęła młodzież w wieku 15 – 25 lat, mającą szczególne trudności w dostosowaniu się do warunków życia i pracy.

Realizacja działań kierowanych do osób młodych o utrudnionym starcie zawodowym przez Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy:

- **Działalność Młodzieżowego Centrum Kariery oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej** – udzielanie porad indywidualnych i grupowych, organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy nt. „Przedsiębiorczość”, „Moja firma”, „Jak zarobić pierwszy milion”; organizacja targów i giełd pracy (m.in. XX Młodzieżowa Giełda Pracy w Kielcach, Targi Edukacyjne);

- Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych;
- Organizacja kształcenia zawodowego w formie przyuczenia do zawodu na poziomie gimnazjum oraz nauki zawodu na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej;
- Opracowanie i rozpowszechnianie informacji na temat rynku pracy, w tym: ofert i form zatrudnienia, możliwości podnoszenia kwalifikacji i możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, dostępu do informacji na temat inicjatyw wspomagających młodzież w wejściu na rynek pracy;
- Rozwój sieci pośrednictwa pracy poprzez tworzenie Punktów Pośrednictwa pracy i Młodzieżowych Centrów Kariery;
- zapewnienie młodzieży dostępu do informacji zawodowej, kiosków multimedialnych i Internetu;
- zastosowanie *Standardów usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży*, zwiększenie aktywności pośredników pracy poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami w terenie.

Uczestnicy Hufców zdobywali kwalifikacje i umiejętności w najbardziej popularnych i poszukiwanych na rynku usług zawodach rzemieślniczych, usługowych i wytwórczych: mechanik samochodowy, blacharz samochodowy, stolarz, posadzkarz, krawiec, sprzedawca, murarz, fryzjer, kucharz małej gastronomii, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, monter – instalator urządzeń technicznych, piekarz, cukiernik, lakiernik, betoniarz – zbrojarz, rzeźnik – wędliniarz, monter urządzeń sanitarnych.

Realizowane usługi pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego popularyzowane były w ramach organizowanych przez OHP Giełd i Targów Pracy.

5. Podniesienie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepracujących, w tym zarejestrowanych jako bezrobotne.

5.1. W roku 2010 Wojewódzki Urząd Pracy podpisał 40 umów na realizację

projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL na łączną kwotę 30,9 mln zł. Projekty te mają na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia (w tym także niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy) oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Od początku realizacji PO KL Wojewódzki Urząd Pracy zawarł już **65 umów** na realizację Poddziałania 6.1.1 **na łączną kwotę ponad 47,4 mln zł. Umożliwiło to dotychczas zaktywizowanie 8.380 mieszkańców województwa pozostających bez zatrudnienia.**

Najbardziej popularne i efektywne formy wsparcia tych osób to podnoszenie i nabywanie kwalifikacji zawodowych zgodnych z aktualnym zapotrzebowaniem rynku pracy w formie **szkoleń i kursów zawodowych**. W ramach Poddziałania 6.1.1 zrealizowany został szeroki katalog kursów i szkoleń zawodowych, zarówno w zakresie podstawowych kwalifikacji w popularnych na rynku zawodach, jak również umiejętności na wyższym poziomie specjalizacji, kierowanych do osób o wyższym poziomie wykształcenia:

- Operator maszyn budowlanych;
- Operator koparko – ładowarki;
- Bukieciarstwo i florystyka;
- Księgowość komputerowa;
- Kadry i płace;
- Sprzedawca – magazynier z obsługą wózka widłowego oraz komputera;
- Organizator usług cateringowych i imprez okolicznościowych;
- Mała gastronomia;
- Grafik komputerowy i projektant stron internetowych;
- Pracownik administracyjno – biurowy;
- Ochroniarz osób o mienia I i II stopnia;

- Specjalista ds. ubezpieczeń;
- Specjalista ds. rozliczeń finansowych i podatków;
- Windykator;
- Specjalista masażu leczniczego i kosmetycznego;
- Telemarketer;
- Specjalista usług turystycznych i hotelarskich;
- Opiekun środowiskowy oraz osób starszych;
- Sanitariusz szpitalny, opiekun przewlekle chorych;
- Kierowca z prawem jazdy C i świadectwem kwalifikacji przewoźnika towarów;
- Wizaż, stylizacja i kosmetyka;
- Ogrodnik terenów zielonych;
- Przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B;
- Eksploatacja urządzeń, sieci i instalacji elektroenergetycznych;
- Spawacz (w różnych technologiach);
- Kucharz;
- Specjalista AutoCad;
- Operator kamery termowizyjnej;
- Monter instalacji wykorzystania odnawialnych źródeł energii;
- Pełnomocnik jakości i asystent jakości TUV;
- Kosztorysant;
- Fryzjerstwo z elementami wizażu;
- Animator rozrywki z językiem angielskim.

Z powyższych form wsparcia korzystały przede wszystkim osoby pozostające bez zatrudnienia: długotrwale bezrobotne, kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich lub wychowawczych, osoby do 25 i powyżej 45 roku

życia, osoby niepełnosprawne, mieszkańcy gmin wiejskich, wiejsko – miejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

5.2. Realizacja przez Powiatowe Urzędy Pracy projektów w trybie systemowym w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*

Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 2010 roku wnioski na dofinansowanie projektów w trybie systemowym, realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3. *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*

Były to projekty ukierunkowane na realizację usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych wyłącznie dla osób bezrobotnych: **szkoleń zawodowych, staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomocy prawnej i konsultacji w tym zakresie), doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych do pracodawców.**

Na podstawie złożonych wniosków w ramach Poddziałania 6.1.3 **Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał ze wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy umowy na realizację projektów w trybie systemowym.** Łączna wartość dofinansowania ze środków PO KL projektów wyniosła blisko **79,7 mln zł.** Od początku wdrażania PO KL łączna wartość projektów systemowych wyniosła 218,9 mln złotych. **Dzięki nim wsparcie otrzymało 32.750 bezrobotnych mieszkańców regionu.**

5.3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców regionu przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach środków Funduszu Pracy:

- W roku 2010 **Minister Pracy i Polityki Społecznej** decyzją z dnia 8 lutego br. przyznał województwu kwotę 227.702,9 tys. zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

zawodowej. 35 % tej wielkości, tj. 79.696,0 tys. zł, stanowiła kwota będąca w dyspozycji samorządu województwa z przeznaczeniem na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Na podstawie *Kryteriów* uchwalonych przez Sejmik Województwa Zarząd Województwa w dniu 17 lutego 2010 r. dokonał podziału kwoty przyznanej województwu, a Marszałek Województwa wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie samorządom powiatowym wnioskowanych kwot. Decyzje finansowe Ministra przyznające samorządom województwa świętokrzyskiego środki Funduszu Pracy zgodnie z dokonanym podziałem wydane zostały 4 marca 2010 r.

W podziale na samorzady powiatowe kwoty te przedstawiają się następująco (w tys. zł):

Lp.	Powiat	A	B	Razem
		Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	Środki przeznaczone na realizację Działania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	
1.	Busko - Zdrój	6.031,9	3.248,0	9.279,9
2.	Jędrzejów	8.356,2	4.499,5	12.855,7
3.	Kazimierza Wielka	3.248,5	1.749,2	4.997,7
4.	Kielce - miasto	15.659,8	8.432,2	24.092,0
5.	Kielce - powiat	30.287,9	16.308,9	46.596,8
6.	Końskie	13.764,2	7.411,5	21.175,7
7.	Opatów	7.642,3	4.115,1	11.757,4
8.	Ostrowiec Świętokrzyski	14.316,3	7.708,8	22.025,1
9.	Pińczów	2.660,2	1.432,4	4.092,6
10.	Sandomierz	6.155,6	3.314,5	9.470,1
11.	Skarżysko - Kamienna	13.725,1	7.390,4	21.115,5
12.	Starachowice	12.902,8	6.947,7	19.850,5
13.	Staszów	6.707,7	3.611,8	10.319,5
14.	Włoszczowa	6.548,4	3.526,0	10.074,4
RAZEM *		148.006,9	79.696,0	227.702,9

* ewentualne różnice w podsumowaniach kwot wynikają z zaokrągleń do tysięcy złotych.

Przyznana w roku 2010 kwota Funduszu Pracy jest wyższa od ubiegłorocznej o 67.951,1 tys. zł (42%), co umożliwiło aktywizację ponad 40 tys. osób

bezrobotnych.

- Wojewódzki Urząd Pracy wspierał w 2010 roku działania samorządów powiatowych w zakresie pozyskiwania **dotychczasowych środków Funduszu Pracy pozostających w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na realizację lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu.** W pierwszym półroczu 2010 r. wszystkie samorzady powiatowe złożyły wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację *zainicjowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia oraz Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.* Wnioski zostały ocenione i zaopiniowane **przez WUP** oraz rekomendowane do dofinansowania i przekazane do MPiPS.
- Wartość dodatkowych środków przyznanych poszczególnym powiatom w ramach wyżej wymienionych Programów kształtowała się następująco (*w tys. zł*):

Lp.	Powiat	Dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra przyznane w ramach:		Razem
		Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	
1.	Busko - Zdrój	777,0	-	777,0
2.	Jędrzejów	1.000,0	-	1.000,0
3.	Kazimierza Wielka	405,0	-	405,0
4.	Kielce - miasto	930,3	-	930,3
5.	Kielce - powiat	1.344,9	431,9	1.776,8
6.	Końskie	565,0	-	565,0
7.	Opatów	935,7	-	935,7
8.	Ostrowiec Świętokrzyski	-	73,9	73,9
9.	Pińczów	140,0	-	140,0
10.	Sandomierz	366,5	166,1	532,6
11.	Skarżysko - Kamienna	1.500,0	473,3	1.973,3
12.	Starachowice	-	-	-
13.	Staszów	3.000,0	540,0	3.540,0
14.	Włoszczowa	450,0	-	450,0
RAZEM *		11.414,4	1.685,2	13.099,6

* ewentualne różnice w podsumowaniach kwot wynikają z zaokrągleń do tysięcy złotych.

- W II połowie maja, w związku z powodzią, która dotknęła znaczne obszary kraju Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabór wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach dotkniętych klęską oraz wsparciem prac związanych z usuwaniem jej skutków. Do udziału w programie przystąpiło 9 samorządów powiatowych. Ocenione przez Wojewódzki Urząd Pracy wnioski zostały przekazane do MPiPS. Decyzję o przyznaniu kwot Minister Pracy i Polityki Społecznej podjął w dniu 15.06.2010r.

POWIAT		Kwoty wnioskowane (w tys. zł)	Kwoty przyznane przez MPiPS (w tys. zł)
1	Busko-Zdrój	207,1	207,1
2	Jędrzejów	300,0	300,0
3	Kazimierza Wlk.	91,2	91,2
4	Kielce - powiat	1.347,7	1.347,7
5	Opatów	689,8	689,8
6	Pińczów	70,0	70,0
7	Sandomierz	2.494,3	1.894,6
8	Skarżysko-Kam.	457,9	457,9
9	Staszów	2.528,5	2.168,5
Ogółem		8.186,5	7.226,8

Łączne kwoty środków Funduszu Pracy przyznanych województwu na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2010 kształtują się następująco:

Lp.	Powiat	Środki Funduszu Pracy w zł			Razem
		na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	na realizację Działania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej	
1.	Busko - Zdrój	6 031 900	3 248 000	984 100	10 264 000
2.	Jędrzejów	8 356 200	4 499 500	1 772 000	14 627 700
3.	Kazimierza Wielka	3 248 500	1 749 200	718 400	5 716 100
4.	Kielce - miasto	15 659 800	8 432 200	3 401 900	27 493 900
5.	Kielce - powiat	30 287 900	16 308 900	12 089 100	58 685 900
6.	Końskie	13 764 200	7 411 500	2 908 000	24 083 700
7.	Opatów	7 642 300	4 115 100	2 625 500	14 382 900
8.	Ostrowiec Świętokrzyski	14 316 300	7 708 800	177 400	22 202 500
9.	Pińczów	2 660 200	1 432 400	266 500	4 359 100
10.	Sandomierz	6 155 600	3 314 500	3 904 500	13 374 600
11.	Skarżysko - Kamienna	13 725 100	7 390 400	6 930 930	28 046 400
12.	Starachowice	12 902 800	6 947 700	2 300 700	22 151 200
13.	Staszów	6 707 700	3 611 800	10 497 400	20 816 900
14.	Włoszczowa	6 548 400	3 526 000	1 012 000	11 086 400
RAZEM		148 006 900	79 696 000	49 588 400	277 291 300

6. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45/50 roku życia.

6.1. Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił odrębny konkurs (A2) na realizację Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, umożliwiającego realizację projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób w wieku powyżej 45 roku życia, pozostających bez zatrudnienia. W ramach konkursu możliwe do realizacji były 3 typy projektów:

- Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia;
- Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).

6.2. Wprowadzenie kryterium strategicznego dla projektów w ramach Działania

8.1.1 *„Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”* polegającego na przyznawaniu dodatkowych punktów na etapie oceny merytorycznej dla projektów kierowanych do osób w wieku 45 plus.

REZULTATY I PODSUMOWANIA:

1. W ramach działalności Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej i Zdrowotnej Urzędu Marszałkowskiego dofinansowano funkcjonowanie Zakładów Aktywności Zawodowej w regionie, dzięki czemu zatrudnienie otrzymało 120 osób, w tym 83 niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności. W wyniku realizacji przez Samorząd Województwa projektu systemowego swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 2.450 pracowników kadr pomocy społecznej, co miało znaczący wpływ na podniesienie efektywności służb społecznych oraz podniosło standard oferowanych usług w tym zakresie.
2. Działalność Młodzieżowych Biur i Klubów Pracy, Młodzieżowego Centrum Kariery i Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej skutkowałą powstaniem

2.250 miejsc pracy dla młodzieży aktywizowanej przez Ochotnicze Hufce Pracy. OHP wydały 1.680 skierowań do pracy, udzieliły blisko 950 porad indywidualnych, 2.900 indywidualnych informacji zawodowych, ponad 420 porad i warsztatów grupowych. Programem refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych zostało objętych 990 pracodawców, którzy otrzymali refundację wynagrodzeń 3.180 pracowników na łączną kwotę 6 mln złotych.

3. Rozwija się w regionie aktywne pośrednictwo pracy, a interaktywne formy kontaktów osób poszukujących zatrudnienia z pracodawcami zdobywają coraz większą popularność. Z każdym rokiem rośnie liczba Giełd i Targów Pracy – do największych imprez tego typu w roku 2010 zalicza się m.in. Ogólnopolskie Targi Pracy w Kielcach, XX Młodzieżową Giełdę Pracy, Targi Edukacyjne w Kielcach. Powiatowe Urzędy Pracy coraz chętniej organizują giełdy pracy na poziomie gminnym.
4. W projektach realizowanych na podstawie umów ze Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego wzięło udział blisko 4 tys. klientów pomocy społecznej, w tym blisko 72% kobiet. Kontraktami socjalnymi objęto prawie 6, 6 tys. osób. Przeszkolono 893 pracowników instytucji pomocy społecznej. Są to niezwykle istotne działania zapobiegające trwałemu wykluczeniu społecznemu.
5. Dzięki środkom Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował wdrażanie Poddziałania 6.1.1, będącego odpowiedzią na potrzeby osób pozostających bez zatrudnienia. Dzięki umowom zawartym w 2010 roku wsparcie mogło otrzymać 4,5 tys. mieszkańców regionu, wśród których znaczący udział mają osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, które nie mogą zostać zaktywizowane poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Działanie 6.1.1 stanowi więc ważny krok w kierunku modernizacji oferty wsparcia na rzecz zatrudnienia i uelastycznienia stosowanych instrumentów aktywizacyjnych. Od początku wdrażania PO KL wsparcie otrzymało już blisko 8,4 tys. osób pozostających bez zatrudnienia (nie uwzględniając osób bezrobotnych, aktywizowanych przez powiatowe urzędy Pracy w ramach odrębnych projektów)

6. Projekty realizowane w roku 2010 znacząco wzmocniły sektor ekonomii społecznej w regionie. Wsparcia ze środków PO KL udzielono 134 inicjatywom z zakresu ekonomii społecznej, co oznacza ponad ośmiokrotne przekroczenie pierwotnie zakładanej wartości docelowej. W ramach działających instytucji ekonomii społecznej wsparcie otrzymało blisko 4,3 tys. osób. Dzięki realizacji projektu w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL przez Podkarpacką Agencję Konsultingowo – Doradczą na podstawie umowy z WUP w regionie powstały 2 nowe spółdzielnie socjalne (zostały one zarejestrowane w 2011 roku, jednak projekt, którego finałem było powstanie spółdzielni został zrealizowany na przestrzeni 2010 roku). Jest to pierwsza tego typu inicjatywa w regionie, która promowana jako „dobra praktyka” ma szansę stać się wzorcem dla podobnych inicjatyw w przyszłości.
7. Rok 2010 upłynął pod znakiem dalszego zwiększania poziomu środków Funduszu Pracy przyznawanych rokrocznie województwu na promocję zatrudnienia, zwalczanie bezrobocia i aktywizację zawodową. W roku 2010 Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał w ramach algorytmu i rezerwy dla województwa środki o łącznej wysokości 277.291,3 tys. złotych, co oznacza wzrost w stosunku do roku 2009 o 65.529,6 tys. zł, tj. o ponad 30%.
8. **Intensywne działania na rzecz wzrostu zatrudnienia znalazły odzwierciedlenie w sytuacji na rynku pracy – stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 roku była o 2% niższa, niż w analogicznym okresie roku 2009. Stopa bezrobocia w województwie na koniec grudnia 2010 roku ukształtowała się na poziomie 14,7%, natomiast w kraju wyniosła 12,3%. O 9,5% niższa niż na koniec 2009 roku, była liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.**

PRIORYTET 4

ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I PROMOCJA SAMOZATRUDNIENIA

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, podmioty realizujące projekty na podstawie umów z Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, instytucje zrzeszone w sieci Krajowego Systemu Usług, Kielecki Park Technologiczny, Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Obsługa inwestorów zagranicznych, zainteresowanych prowadzeniem inwestycji na obszarze województwa świętokrzyskiego.

1.1. Działalność Świętokrzyskiego Centrum Obsługi Inwestora polegająca m.in. na:

- tworzeniu i aktualizowaniu regionalnych ofert inwestycyjnych oraz udostępnianiu ich inwestorom,
- gromadzeniu i udostępnianiu danych o projektach publiczno-prawnych w województwie możliwych do realizacji z udziałem inwestora zagranicznego,
- obsłudze inwestorów zagranicznych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej w województwie (w zakresie zbierania i przekazywania potrzebnych informacji),
- przygotowaniu i obsłudze misji handlowo-inwestycyjnych (finansowanych z odrębnych umów),
- przekazywanie inwestorom wszelkich posiadanych i niestrzeżonych prawem informacji mogących mieć wpływ na promocję województwa lub klimat inwestycyjny regionu, w szczególności dotyczące misji handlowych lub inwestycyjnych, konferencji gospodarczych z udziałem inwestorów i władz

regionu, planów ekspansji zagranicznych inwestorów operujących na obszarze województwa świętokrzyskiego, formach i efektach marketingu inwestycyjnego prowadzonego przez COI i władze województwa, znaczącej poprawy infrastruktury w regionie.

2. Zwiększenie dostępu do ogólnego i specjalistycznego doradztwa biznesowego.

2.1. Usługi świadczone przez instytucje zrzeszone w sieci Krajowego Systemu Usług, związane z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa, w tym m. in. na temat:

- Administracyjno – prawnych aspektów wykonywania działalności gospodarczej;
- Dostępnych programów pomocy publicznej dla przedsiębiorców oraz innych źródłach finansowania działalności gospodarczej;
- Zasad inwestowania w krajach Unii Europejskiej oraz dostępnej na rynku ofercie bankowej, skierowanej do sektora MŚP, innych instytucji finansowych – firm leasingowych, poręczeniowych, pożyczkowych i kapitałowych.

3. Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.

3.1. Realizacja przez Kielecki Park Technologiczny inicjatyw w zakresie promocji biznesu:

- *Kielecka Dolina Krzemowa* – rozpoczęcie procesu inwestycyjnego polegającego na budowie Parku Technologicznego. Wartość inwestycji: 85 mln zł, z czego 58 mln zł będzie pochodzić ze środków Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013. Oferta dla inwestorów będzie koncentrować się wokół następujących usług:
 - Wynajem powierzchni;
 - Inkubacja biznesu;

- Doradztwo/szkolenia;
 - Specjalna Strefa Ekonomiczna ;
 - Centrum Konferencyjne;
 - Reklama i marketing.
- ***InwentRAM – inicjatywa parkowo – inkubatorowa dla rozwoju biznesu*** (Poddziałanie 8.2.2 PO KL, wartość projektu: 295,5 tys. zł). Cel: podniesienie poziomu zainteresowania ideą PA i budowa postaw przedsiębiorczych, podniesienie poziomu wiedzy wśród uczestników szkoleń i warsztatów, poznanie najlepszych praktyk Przedsiębiorczości Akademickiej (PA), wzrost kreatywności i innowacyjności w planowanej działalności gospodarczej wśród uczestników, nabycie praktycznej wiedzy nt. zakładania firm spin off/out, zwiększenie motywacji, aspiracji osobistych i zawodowych oraz zwiększenie zaufania we własne możliwości uczestników, zmniejszenie barier oraz nawiązanie pozytywnych relacji na linii nauka-biznes.
 - ***Astronom – w poszukiwaniu gwiazd przedsiębiorczości akademickiej*** (Poddziałanie 8.2.2 PO KL, wartość projektu: 660,5 tys. zł). Cel: stworzenie Regionalnego Modelu Funkcjonowania Przedsiębiorczości Akademickiej dla województwa świętokrzyskiego, opracowanie oferty współpracy nauki i biznesu w obszarze transferu wiedzy i komercjalizacji badań naukowych, wzrost świadomości w regionie w zakresie korzyści płynących z transferu wiedzy, promocja współpracy nauki i biznesu, Przełamanie barier w kontaktach sektora badawczego i biznesu, nawiązanie partnerstw wpływających na rozwój regionu.

3.2. Realizacja przez Urząd Marszałkowski Działania 1.1 *Bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Osi Priorytetowej I Rozwój przedsiębiorczości Regionalnego Programu Operacyjnego.*

Możliwe do realizacji formy wsparcia: dofinansowanie inwestycji związanych z rozwojem przedsiębiorstwa, unowocześnieniem wyposażenia związanego z działalnością gospodarczą, wprowadzeniem innowacji technologicznych lub organizacyjnych, zakupem wyników prac B+R (wyłącznie projekty związane z rozbudową przedsiębiorstwa, wprowadzeniem nowego produktu, usługi lub zasadniczą zmianą procesu produkcyjnego). **Na wsparcie dla przedsiębiorców w ramach RPO zostało przeznaczone 94 mln Euro. Do końca 2010 roku zostało zakontraktowanych 350 projektów o łącznej wartości 320 mln zł.**

3.3. Utworzenie Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego – w roku 2010, na mocy uchwały Sejmiku Województwa, Samorząd Województwa wspólnie z Bankiem Gospodarstwa Krajowego utworzył spółkę Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy. Celem działalności jest wspieranie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz instytucji pożytku publicznego, działających terenie województwa poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających dostęp do kredytów i pożyczek. Województwo objęło 5 tys. udziałów w spółce o wartości 5 mln zł, natomiast Bank Gospodarstwa Krajowego – 2 tys. udziałów o wartości 2 mln zł.

3.4. Prowadzenie Funduszu Pożyczkowego *Fundstar* przez Fundację Agencję Rozwoju Regionalnego w Starachowicach.

Głównym celem działalności Funduszu Pożyczkowego FUNDSTAR 2 jest udzielanie podmiotom gospodarczym pożyczek na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Projekty gospodarcze realizowane w oparciu o nie służyć mają realizacji priorytetów rozwoju lokalnego, w tym przede wszystkim powodujących tworzenie nowych miejsc pracy. **W 2010 r. z funduszu udzielono 12 pożyczek na łączną kwotę 845 tys. zł** . Pożyczki były udzielone mikro i małym przedsiębiorcą z terenu powiatu starachowickiego. Projekt zrealizowany został w **42,40 %**. Projekt jest w fazie realizacji.

3.5. Prowadzenie Punktu Konsultacyjnego przez Fundację Agencję Rozwoju Regionalnego w Starachowicach.

Celem przedsięwzięcia jest ułatwienie małym i średnim przedsiębiorcom oraz osobom podejmującym działalność gospodarczą dostępu do podstawowych usług doradczych i informacyjnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Bezpłatne usługi informacyjne dla zainteresowanych współfinansowane są przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Konsultanci świadczą na terenie województwa mazowieckiego bezpłatne usługi informacyjne, w ramach PK dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą .

W 2010 roku z usług Punktu Konsultacyjnego, skorzystało 497 osób w tym 131 - osoby bezrobotne - **26,4 %**, 102 - osoby nieaktywne zawodowo - **20,5%**, 183 - osoby zatrudnione - **36,8 %**, 69 - mikro przedsiębiorstwa - **13,9 %**, 8 - małe przedsiębiorstwa - **1,6 %**, 2 - średnie przedsiębiorstwa - **0,4 %**, 1 - duże przedsiębiorstwa - **0,2 %**.

4. Wsparcie szkoleniowo – doradcze i finansowe osób zakładających własną działalność gospodarczą

4.1. Wzrostowi liczby osób samozatrudnionych w województwie służyła kontynuacja realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy **Działania 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”**. W roku 2010 WUP podpisał 21 umów na realizację projektów na łączną wartość 44,3 mln zł. Rezultatem wdrażania tego Działania w roku 2010 będzie **udzielenie ponad 780 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, co oznacza tyleż samo nowych podmiotów gospodarczych w regionie.**

Uczestnikami projektów mogli być wszyscy mieszkańcy województwa chcący rozpocząć działalność gospodarczą, nieprowadzący takiej działalności w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie oraz w okresie 12 miesięcy poprzedzających akces do projektu, w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, osoby zamieszkujące obszary wiejskie, mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, osoby niepełnosprawne,

kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, osoby do 25 i po 45 roku życia. Jako kryterium strategiczne w roku 2010 został wprowadzony zwiększony udział kobiet w projektach Działania 6.2. **W wyniku tego ponad 65% dotacji udzielonych w ramach umów zawartych w roku 2010 zostanie udzielonych kobietom.**

4.2. Realizacja Działania 312 *Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Osi 3 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.* Formy wsparcia: dofinansowanie 50 % kosztów inwestycji (maksymalnie do 300 tys. zł.) związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających m.in. w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych usług turystycznych, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych, komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych.

5. Promocja postaw przedsiębiorczości i idei samozatrudnienia, zwłaszcza wśród osób bezrobotnych.

5.1. Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów systemowych Działania 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* oraz w ramach lokalnych projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy to działania komplementarne wobec wsparcia na rozwój samozatrudnienia, realizowanego w ramach Działania 6.2 PO KL. **Łącznie w roku 2010 Powiatowe Urzędy Pracy udzieliły 1.782 dotacji ze środków EFS w ramach projektów systemowych Działania 6.1.3 PO KL na kwotę 29,8 mln złotych oraz 1.245 dotacji ze środków Funduszu Pracy o sumarycznej wartości przekraczającej 17,9 mln złotych.** Kwota jednostkowa dotacji nie przekraczała równowartości sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłaty środków.

5.2. Organizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy Dnia Przedsiębiorczości. w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował po raz pierwszy „Dzień Przedsiębiorczości”. Patronat nad tym przedsięwzięciem objął Marszałek Województwa Świętokrzyskiego Pan Adam Jarubas.

Celem „Dnia Przedsiębiorczości” było umożliwienie dostępu do niezbędnych informacji w jednym czasie i miejscu osobom zainteresowanym problematyką przedsiębiorczości.

W ramach „Dnia Przedsiębiorczości”:

- odbyło się **spotkanie informacyjne pn. „Start w przedsiębiorczość - jak założyć własną firmę?”**, podczas którego przedstawiciele instytucji omówili najistotniejsze zagadnienia związane z zakładaniem i prowadzeniem firmy;
- uruchomione zostały **punkty informacyjno-konsultacyjne**, w których osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą miały okazję skorzystać z bezpośrednich porad specjalistów z urzędów, firm i instytucji wspierających i obsługujących przedsiębiorców.

W „Dniu Przedsiębiorczości” uczestniczyło łącznie 287 osób.

REZULTATY I PODSUMOWANIA:

1. Wdrażanie **Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”** przez Wojewódzki Urząd Pracy stanowi kluczowe narzędzie stymulujące rozwój samozatrudnienia i przyrost liczny nowych firm. Umowy podpisane od początku wdrażania PO KL umożliwiły udzielenie ponad 1.200 dotacji mieszkańcom regionu. i efektywną pomoc uczestnikom projektów w rozpoczęciu i prowadzeniu działalności w pierwszym okresie. Wszystkim uczestnikom zapewniono dostęp do bezpłatnego wsparcia

szkoleniowo – doradczego, którego odpowiedni poziom został zweryfikowany przez Wojewódzki Urząd Pracy , jak również wsparcia pomostowego, które ułatwia funkcjonowanie nowemu podmiotowi gospodarczemu w pierwszym okresie działalności na rynku.

2. Z każdym rokiem rośnie jakość projektów promujących samozatrudnienie. Zastosowanie w 2010 roku przez WUP wobec potencjalnych projektodawców min. 3 – letniego w zakresie realizacji projektów wspierających przedsiębiorczość minimalizuje ryzyko nieefektywnych dotacji. Operatorami w ramach dofinansowanych projektów są zatem instytucje legitymujące się największym doświadczeniem i dogłębną znajomością rynku. Znakomita większość dofinansowanych przedsięwzięć dobrze odnajduje się w warunkach rynkowej konkurencji i z czasem rozwija się tworząc nowe miejsca pracy.
3. Dzięki licznym inicjatywom władz samorządu województwa, jak również działaniom instytucji partnerskich, w regionie wzrasta pozytywny klimat sprzyjający inwestowaniu i rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój sieci jednostek otoczenia biznesu, budowa Kieleckiego Parku Technologicznego, sprzężonego z rozwojem przedsiębiorczości akademickiej i rozszerzeniem Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Starachowicach to milowy krok na drodze do innowacyjnej, opartej na nowoczesnych technologiach, gospodarce regionalnej.

PRIORYTET 5

Wzmocnienie potencjału organizacyjno – kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, podmioty realizujące projekty na podstawie umów z WUP i ŚBRR, Kuratorium Oświaty w Kielcach.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Doskonalenie systemu informacji o usługach rynku pracy, kształceniu ustawicznym oraz upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego.

1.1. Rejestr Instytucji Szkoleniowych.

Wojewódzki Urząd Pracy, w celu zapewnienia powszechnego dostępu do aktualnej oferty usług szkoleniowych oraz pogłębienia wiedzy o potencjale rynku szkoleń, na bieżąco prowadzi od dnia 1 grudnia 2004 roku **Rejestr Instytucji Szkoleniowych**. Rejestr ułatwia służbom zatrudnienia poszukiwania wykonawców usług szkoleniowych, dostosowanie ofert programowych instytucji szkoleniowych do potrzeb rynku pracy oraz pozwala na racjonalne wydatkowanie środków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy. Osobom zainteresowanym podniesieniem kwalifikacji zawodowych umożliwia orientację na rynku ofert szkoleniowych.

W 2010 roku do Rejestru zostało wpisanych 28 nowych instytucji szkoleniowych. Łącznie w elektronicznym Rejestrze Instytucji Szkoleniowych na koniec grudnia 2010r. zarejestrowanych było **249 instytucji szkoleniowych**. Elektroniczna forma Rejestru ułatwia dostęp do informacji z zakresu edukacji pozaszkolnej nieograniczonej liczbie odbiorców (www.ris.praca.gov.pl). Na stronie

internetowej WUP w Kielcach na bieżąco uzupełniano wykaz instytucji szkoleniowych z województwa świętokrzyskiego wpisanych do Rejestru. Wszystkie aktualne informacje dotyczące Rejestru Instytucji Szkoleniowych są na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy: www.wup.kielce.pl.

Informacje o instytucjach znajdujących się w Rejestrze są na bieżąco wykorzystywane w pracy doradców zawodowych, zarówno w Powiatowych Urzędach Pracy, jak również Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

1.2. Realizacja Działania 9.3 *Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego* w ramach PO KL przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego. W roku 2010 ŚBRR podpisało 9 umów na realizację projektów na łączną kwotę dofinansowania 7,9 mln zł.

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wśród typów projektów w ramach Działania 9.3 znajdują się:

- Kampanie informacyjne w zakresie korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie;
- Programy skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnianiem lub podwyższaniem swoich kwalifikacji w formach szkolnych (na poziomie ogólnym i zawodowym);
- Programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji);
- Usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełnieniem wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;

- Wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzących kształcenie w formach szkolnych ukierunkowane na: monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższanie jakości oferty edukacyjnej, w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Adresatami Działania są m.in. osoby w wieku 25 – 64 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, placówki kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego, szkoły dla dorosłych, partnerzy społeczno – gospodarczy.

2. Monitorowanie lokalnych rynków pracy oraz prognozowanie popytu na pracę.

Celem niniejszego zadania była realizacja kierunków kształcenia skorelowanych z aktualnym i prognozowanym popytem na pracę. Realizacji zadania w roku 2010 służyły następujące przedsięwzięcia:

2.1. Monitorowanie aktualnego stanu rynku pracy oraz prognozowanie zmian zachodzących w obrębie regionalnego i lokalnych rynków pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Obserwatorium Rynku Pracy.

Obserwatorium Rynku Pracy WUP realizuje w ramach Działania 6.1.2 PO KL projekt: *Skuteczna Aktywizacja - badanie i analiza skuteczności oddziaływania na rynek pracy wybranych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowanych z Funduszu Pracy, w województwie świętokrzyskim w latach 2008-2009.*

Badanie realizowane na terenie województwa świętokrzyskiego rozpoczęło się w **IV kwartale 2010 oraz będzie kontynuowane I i II kwartale 2011 roku.** Głównym celem badania jest ocena efektywności form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w tym:

- Efektywności zatrudnieniowej.
- Efektywności kosztowej (koszty uczestnictwa w programie i koszty zatrudnienia).

Cele szczegółowe badania obejmują:

- Zbadanie odsetka bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po zakończeniu aktywizacji, w adekwatnym do nabytych umiejętności miejscu/zawodzie, w badanym okresie czasu.
- Zdiagnozowanie przyczyn uczestnictwa jak i rezygnacji bezrobotnych z zaproponowanych form aktywizacji zawodowej.
- Ocena stanu przedsiębiorstw założonych z dofinansowaniem z Funduszu Pracy, z uwzględnieniem ich polityki kadrowej.
- Ocena struktury populacji bezrobotnych zaktywizowanych ze względu na płeć, wiek, czas pozostawania bez pracy oraz wykształcenia.
- Porównanie ofert firm szkoleniowych ze względu na efektywność prowadzonych szkoleń.

Dotychczasowe analizy skuteczności aktywizacji były prowadzone wyłącznie w oparciu o dane dostarczone z ewidencji PUP i obejmowały okres 3 miesiące po jej zakończeniu. Taka analiza nie pozwala na ocenę faktycznej trwałości zatrudnienia będącego efektem aktywizacji. Obserwuje się częste przypadki powrotu osób zaktywizowanych do rejestru bezrobotnych po krótkim okresie zatrudnienia (niewiele przekraczającym 3 miesiące). Skala tego zjawiska wymaga należytego zbadania, gdyż coraz więcej środków finansowych przeznaczanych jest na aktywizację bezrobotnych. Badanie „Skuteczna Aktywizacja” obejmie swoim zasięgiem bezrobotnych zaktywizowanych w województwie świętokrzyskim w latach 2008-2009 po upływie 6 i 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji. Ocenie poddane zostaną najpopularniejsze

formy aktywizacji zawodowej: prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, przy czym sytuacja podmiotów gospodarczych, zakładanych przez bezrobotnych, zostanie zbadana w okresie dłuższym niż 2 lata od rozpoczęcia działalności.

2.2. W roku 2010 Wydział Informacji i Analiz Rynku Pracy WUP wydał następujące publikacje:

- *„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2009”;*
- *„Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2009”.*
- *„Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2009”;*

Opracowywane publikacje stanowią **źródło danych** na temat aktualnej sytuacji i prognozowanych zmian na świętokrzyskim rynku pracy. Informacje są prezentowane w ujęciu problemowym, z uwzględnieniem danych na temat poszczególnych powiatów i gmin. Niniejsze opracowania, wzorem lat ubiegłych, są wydawane w formie książkowej oraz zamieszczane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.kielce.pl.

2.3. Zakończono realizację projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” PO KL. Projekt pt. „Od diagnozy do prognozy – potrzeby gospodarcze a jakość kapitału ludzkiego w województwie świętokrzyskim” realizowany był przez Konsorcjum Profile ARC Rynek i Opinia, obejmował przygotowanie następujących raportów:

- *Raport nt. kierunków rozwojowych i planów inwestycyjnych przedsiębiorców;*
- *Analiza obecnej oferty edukacyjnej, kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół wyższych w regionie;*
- *Raport nt. kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół ponadgimnazjalnych w regionie świętokrzyskim;*

- *Analiza oferty szkoleniowej na świętokrzyskim rynku pracy;*
- *Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych studentów szkół wyższych w regionie;*
- *Określenie stanu kompetencji, potrzeb rozwojowych oraz ścieżki rozwoju zawodowego osób bezrobotnych w regionie;*
- *Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych pracowników;*
- *Diagnoza przyczyn i motywów wewnętrznej i zagranicznej migracji zarobkowej oraz charakteru mobilności regionalnej pracowników;*
- *Raport nt. planów inwestycyjnych oraz potencjału rozwojowego JST oraz ich przewidywanego popytu na kompetencje pracowników;*
- *Raport końcowy podsumowujący wyniki przeprowadzonych badań i analiz oraz wskazujący na pożądane kierunki zmian i rozwoju zasobów ludzkich.*

Wartość projektu wyniosła 972.218 zł. Otrzymany w roku 2010 raport zbiorczy został udostępniony kluczowym partnerom rynku pracy i pozwoli w większym stopniu dostosować profil działań programowych w kolejnych latach do faktycznych potrzeb rynku pracy.

2.4. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Pińczowie i Skarżysku Kamiennej badania obejmującego planowanie zmian w strukturze zatrudnienia w IV kwartale 2010 roku oraz potrzeby informacyjne pracodawców powiatu pińczowskiego, skarżyskiego i miasta Kielce. Celem badania było poznanie charakteru i skali zjawisk, które mogą mieć miejsce na rynku pracy w województwie świętokrzyskim do końca 2010 roku, ze szczególnym uwzględnieniem polityki kadrowej pracodawców w regionie z wyłączeniem jednostek sektora publicznego, których polityka kadrowa nie jest podatna na wahania koniunkturalne w takim stopniu jak przedsiębiorstw komercyjnych.

Do przeprowadzenia badania zostały wybrane 3 powiaty województwa świętokrzyskiego:

- **skarżyski** – posiadający cechy charakterystyczne dla podregionu kieleckiego, a jednocześnie mający najwyższą w regionie stopę bezrobocia.
- **pińczowski** – posiadający cechy charakterystyczne dla podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego, a jednocześnie mający najniższą w regionie stopę bezrobocia.
- **Kielce (p. grodzki)** – wybrany ze względu na dużą koncentrację przedsiębiorstw mających poważny wpływ na obraz regionalnego rynku pracy.

Wyniki badania w formie raportu zostały przedstawione w ramach konferencji zorganizowanej w siedzibie WUP. Są upowszechniane w ramach bieżącej działalności Obserwatorium Rynku Pracy mając przełożenie na kreowania regionalnej polityki rynku pracy.

3. Synchronizacja treści i kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.

Cel niniejszego zadania został zdefiniowany jako przygotowanie zawodowe absolwentów szkół zawodowych i uczelni wyższych, zapewniające im znalezienie pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem. Podmioty zaangażowane w realizację tego zadania wykonały następujące przedsięwzięcia:

3.1. Wojewódzki Urząd Pracy – w celu rozszerzenia partnerstwa na rzecz promocji zatrudnienia i skorelowania oferty edukacyjnej z faktycznymi potrzebami regionalnego rynku pracy – współpracował z:

- **Uczelniami i szkołami wyższymi** – w szczególności z Akademickimi Biurami Karier działającymi przy wyższych uczelniach województwa świętokrzyskiego w zakresie wsparcia metodycznego i organizacyjnego.
- **Szkołami ponadgimnazjalnymi** - doradcy zawodowi cyklicznie prowadzili zajęcia warsztatowe dla młodzieży uczącej się. Ich tematyka dotyczyła

planowania drogi edukacyjnej i zawodowej oraz zagadnień związanych z przygotowaniem do wejścia na rynek pracy;

- **Gminnymi Centrami Informacji** – poprzez zapewnienie dostępu do aktualnej informacji zawodowej, Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz projektów adresowanych do osób pracujących, pozostających bez zatrudnienia oraz chcących rozpocząć działalność gospodarczą w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- **Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy** - kontynuowana była współpraca z Centrum Edukacji i Pracy działającym przy Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w zakresie wymiany informacji oraz promowania usług świadczonych przez WUP poprzez uczestnictwo doradców zawodowych i pracowników Wydziału programów Rynku Pracy w targach i giełdach pracy, organizowanych przez OHP;
- **Mediami** - w lokalnym radiu, prasie i telewizji systematycznie upowszechniano informacje nt. rynku pracy, usług świadczonych przez WUP, aktualnych i przewidywanych potrzeb pracodawców na określone zawody i kwalifikacje pracownicze;
- **Kuratorium Oświaty w Kielcach** – zorganizowana została konferencja wojewódzka dotycząca działań Ministerstwa w obszarach kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Ponadto Kuratorium Oświaty podpisało umowę partnerską na realizację projektu w ramach PO KL „Zagwarantowany sukces z Politechniką Świętokrzyską – szanse na lepszą przyszłość uczniów szkół ponadgimnazjalnych”.

3.2 Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego realizowało Działanie 9.2

„Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego”. W wyniku ogłoszonego w roku 2010 konkursu ŚBRR podpisało 15 umów na dofinansowanie projektów o łącznej kwocie dofinansowania 4,3 mln zł.

Poddziałanie 9.2 zakłada realizację następujących typów projektów:

- Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego, zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy;
- Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe.

Z projektów korzystają uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyjątkiem słuchaczy szkół dla dorosłych), jak również placówki i szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, pracodawcy i partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

4. Wsparcie projektodawców aplikujących o środki EFS.

4.1. Działalność Regionalnych Ośrodków EFS

W województwie świętokrzyskim od 2008 roku funkcjonują dwa Regionalne Ośrodki EFS: w Kielcach i Ostrowcu Świętokrzyskim. **Najważniejsze działania zrealizowane przez ROEFS w roku 2009 w ramach realizacji niniejszego zadania to:**

- Organizacja szkoleń w zakresie przygotowania projektów w ramach EFS – tematyka szkoleń dotyczyła m.in. zasad tworzenia projektu, zarządzania projektem, procedur monitoringowych i w zakresie kontroli finansowej;
- Organizacja szkoleń specjalistycznych, dotyczących problematyki objętej wsparciem EFS: problematyka rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szkoleń i doradztwa zawodowego, edukacji, planowania rozwoju lokalnego, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, kształcenia ustawicznego, rozwoju przedsiębiorczości;
- Doradztwo ogólne i specjalistyczne o charakterze indywidualnym i grupowym;
- Usługi w zakresie animacji lokalnej, mające na celu zachęcenie potencjalnych projektodawców do podejmowania inicjatyw w zakresie rozwoju zasobów ludzkich i do nawiązywania partnerstw ukierunkowanych na wspólne

rozwiązywania problemów w tym obszarze.

W szkoleniach realizowanych przez ROEFS-y brali udział przede wszystkim przedstawiciele szkół i placówek oświatowych, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorstw i firm szkoleniowych. W roku 2010, Regionalne Ośrodki EFS zorganizowały ponad **60 szkoleń**; z usług szkoleniowych Ośrodków skorzystało **ponad 500 osób**.

Uzupełnieniem działań szkoleniowych w roku 2010 były usługi o charakterze doradczym, mające charakter zindywidualizowanego wsparcia, nakierowanego na rozwiązywanie konkretnych problemów występujących w danej organizacji. Tematyka usług doradczych dotyczyła głównie pomocy w przygotowaniu założeń projektu i wniosku o jego dofinansowanie, poprawnej realizacji i rozliczania prowadzonych działań oraz zagadnień prawnych (zamówienia publiczne i prawo pracy). W roku 2010, z usług doradczych ROEFS skorzystało ponad 500 osób, dla których przeprowadzono łącznie **blisko 1.500 godzin spotkań doradczych**.

4.2. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując bieżące działania w zakresie promocji i informacji, na bieżąco wspierał beneficjentów realizujących projekty oraz ubiegających się o dofinansowanie projektów w ramach ogłaszanych konkursów. Działania realizowane przez WUP dotyczyły zwiększenia poziomu wiedzy beneficjentów w zakresie obowiązujących zasad i procedur realizacji projektów w PO KL. Służyły temu m.in. następujące przedsięwzięcia:

- Spotkania informacyjne i konferencje dla beneficjentów (3 spotkania na przestrzeni roku 2010);
- Aktywny udział poprzez prezentację działań WUP w ramach spotkań, seminariów i konferencji organizowanych przez instytucje zewnętrzne (m.in. Kongres Organizacji Pozarządowych w Kielcach, gdzie przedstawiciele WUP

- prowadzili warsztaty pisania projektów);
- Udział w III Forum Funduszy Europejskich w Warszawie (własne stanowisko informacyjne i promocja dobrych praktyk);
 - Działalność wydawnicza (kolejny numer biuletynu informacyjnego, ulotki, inne materiały promocyjno – informacyjne);
 - Bieżąca działalność Stanowiska ds. Promocji i Informacji: bezpośrednie udzielanie informacji dotyczących aktualnie realizowanych projektów oraz unijnego źródła współfinansowania Programu
 - **Kampania promująca PO KL i wpływ EFS na rozwój zasobów ludzkich w regionie**, bieżący kontakt z mediami: briefing, newsletter w zakresie bieżących wydarzeń z życia Programu, przekazywanie informacji o postępach w realizacji Programu do Instytucji Pośredniczącej, Urzędu Marszałkowskiego oraz Zarządu Województwa (z uwzględnieniem poziomu kontraktacji projektów, wskaźników ilościowych i jakościowych dotyczących efektów realizowanych projektów).

5. Rozwój i doskonalenie kadr instytucji rynku pracy

5.1. Realizacja Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” w ramach PO KL. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał w roku 2010 łącznie 12 umów o dofinansowanie projektów w ramach niniejszego Poddziałania o wartości 8,3 mln zł. Dominujący typ projektów to wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez **dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, szkolenia** oraz specjalistyczne **doradztwo** dla kadr publicznych służb zatrudnienia, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

6. Wsparcie dążeń zatrudnieniowych osób migrujących poprzez rozwój sieci EURES

6.1. Działania skoncentrowane wokół rozwoju sieci EURES dotyczyły przede wszystkim zwiększenia mobilności zawodowej osób poszukujących pracy poprzez zapewnienie im możliwości korzystania z ofert dostępnych na europejskim rynku pracy.

Realizacji niniejszego zadania służyły następujące przedsięwzięcia:

- Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach z partnerami w krajach UE, w tym. m.in. w Wielkiej Brytanii, oraz informowanie mediów lokalnych o prowadzonych naborach.
- Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE.
- Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz dni karier, Dni Województwa Świętokrzyskiego 2010, poprzez druk w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt. EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.
- Wysyłanie materiałów reklamowych /informacyjnych do partnerów i beneficjentów EURES.

7. Instytucjonalne wsparcie międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez obsługę rejestru zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy prowadził i na bieżąco aktualizował **Rejestr Agencji Zatrudnienia**. W 2010 r. roku wpisano do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia 12 nowych agencji, wykreślono – 9. Na koniec 2010 r. wpisanych do KRAZ było 41 agencji z województwa świętokrzyskiego. Łącznie w elektronicznym Rejestrze Instytucji Szkoleniowych na dzień 31.12.2010 r. na terenie województwa świętokrzyskiego zarejestrowanych było 249 instytucji szkoleniowych.

W Rejestrze Agencji Zatrudnienia znajdują się podmioty prowadzące działalność

w zakresie:

- **pośrednictwa pracy** – pomagające poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskujące i upowszechniające oferty pracy, udzielające pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, informujące o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, kierujące osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych itd.;
- **doradztwa personalnego** - prowadzące analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy, wskazujące źródła i metody pozyskiwania pracowników, itd.;
- **poradnictwa zawodowego** - udzielające pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, udzielające informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, itd.;

pracy tymczasowej – zatrudniające pracowników tymczasowych i kierujące tych pracowników oraz osoby niebędące pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

8. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy.

Celem działań w tym zakresie było usprawnienie procesów związanych ze swobodnym przepływem pracowników na wewnętrznym rynku Unii Europejskiej

8.1. Obsługa systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej poprzez wydawanie:

- formularzy E301, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce,
- formularzy E303, stanowiących potwierdzenie prawa do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, planującej poszukiwać pracy w kraju UE/EOG,
- decyzji dotyczących prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia osobom, które powróciły do kraju po okresie pracy za granicą,
- decyzji przyznających prawo transferu do Polski zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa kraju UE/EOG osobom bezrobotnym które nabyły prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w państwie swojego ostatniego zatrudnienia.

W IV kwartale 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował **szkolenie z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach oraz Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa świętokrzyskiego** zajmujących się obsługą osób bezrobotnych. Podstawowym celem szkolenia było omówienie **zmian związanych z wejściem w życie z dniem 01.05.2010r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.** Uczestnicy szkolenia otrzymali wzory dokumentów PD, wniosków i zaświadczeń stosowanych w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w świetle nowych przepisów.

9. Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Działania w tym zakresie skoncentrowane były wokół organizowania i koordynowania oraz świadczenia usług poradnictwa zawodowego, ich rozwój i podnoszenie standardów. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy usługi poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na mocy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* prowadzone są przez **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**.

Centrum ukierunkowane jest na różne grupy klientów w związku ze swoją otwartą formułą usług z zakresu informacji zawodowej, pomocy psychologicznej, poradnictwa zawodowego i edukacyjnego. Z pomocy Centrum korzystają osoby bezrobotne, zagrożone bezrobociem, poszukujące pracy oraz młodzież ucząca się.

9.1 Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa.

Z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2010 roku skorzystało 1 800 osób. Informacji zawodowej udzielono 1 737 osobom, a z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 63. W ramach usług klienci korzystali z zasobów informacyjnych w postaci m.in. programów multimedialnych, pozycji książkowych i broszur. Przede wszystkim poszukiwane były informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i zatrudnienia, usługach realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, dotyczące środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także wskazówki dotyczące właściwego przygotowania się do wejścia na rynek pracy. Do dyspozycji korzystających z usług Centrum była sala informacyjna ze stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu. Dzięki temu klienci mieli możliwość korzystania z poczty elektronicznej oraz elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Ponadto osoby zainteresowane miały możliwość skorzystać z **fachowej pomocy doradcy zawodowego i psychologa w zakresie rozwiązania problemu zawodowego prowadzonej w formie rozmowy doradczej lub poprzez uczestnictwo w zajęciach grupowych**.

Ponadto Kuratorium Oświaty dokonało podsumowania wojewódzkiego konkursu „*Szkolne doradztwo zawodowe*” realizowanego w ramach Ogólnopolskiego

Tygodnia Kariery oraz ogłosiło konkurs na inicjatywy realizacji Świętokrzyskiego Tygodnia Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

9.2. Ogólnopolski Tydzień Kariery – w ramach edycji 2010 zorganizowano m.in.:

- zajęcia aktywizacyjne dla uczniów ostatnich klas z Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Kielcach oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łopusznie,
- udział w Akademickiej Giełdzie Pracy zorganizowanej przez Miejski Urząd Pracy,
- warsztaty doradcze dla młodzieży z Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Oskara Langego w Kielcach pn. „Szukam, planuję, wybieram”.
- udział w Dniach Otwartych Porad Zawodowawczych organizowanych przez Miejski Zespół Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Kielcach,
- uczestnictwo na Targach Pracy w ramach projektów „Kobieta aktywna – kobieta spełniona” oraz „Wspólna sprawa” zorganizowanych przez Agencję Rozwoju Lokalnego w Ostrowcu Świętokrzyskim.
- zajęcia warsztatowe dla studentów Wyższej Szkoły Handlowej im. Bolesława Markowskiego w Kielcach pn. „Świadomie czy z przypadku – znaczenie planowania w życiu zawodowym i osobistym” .

9.3. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy.

W ramach koordynowania poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w województwie Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował i przeprowadził:

- przeszkolenie 26 liderów Klubu Pracy województwa świętokrzyskiego w oparciu o nowe standardy działania. **Wszyscy uczestnicy otrzymali zaświadczenia o ukończeniu kursu, uprawniające do prowadzenia szkoleń**

dla bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy;

- serię spotkań informacyjnych dla kadry doradców zawodowych województwa świętokrzyskiego celem spotkania było omówienie zagadnień dotyczących realizacji informacji i poradnictwa zawodowego w 2010 r.,

9.4. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

W związku z realizacją zadania w zakresie upowszechniania informacji zawodowych na terenie województwa w 2010 r. Wydział wydał **poradnik dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy pn. „Aktywny na rynku pracy”**. Publikacja stanowi kompendium wiedzy niezbędnej osobom w aktywnym poszukiwaniu pracy.

9.5. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2010 roku z zajęć aktywizacyjnych skorzystało 100 osób. Celem zajęć było przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Podczas zajęć poruszono zagadnienia dot. m.in.: metod poszukiwania pracy, właściwego przygotowania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, autoprezentacji podczas rozmowy z pracodawcą oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

9.6. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy:

- **Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli** - podpisanie porozumienia o współpracy i realizacji wspólnych projektów z przedsiębiorczości oraz doskonalenia zawodowego. Strony zobowiązały się do realizacji różnorodnych przedsięwzięć edukacyjnych adresowanych do nauczycieli i uczniów województwa świętokrzyskiego.

- **Szkoły ponadgimnazjalne** - w ramach współpracy z placówkami oświatowymi doradcy zawodowi prowadzili orientację zawodową dla młodzieży uczącej się ze szkół ponadgimnazjalnych naszego województwa. Podczas zajęć warsztatowych poruszano zagadnienia związane z wyborem zawodu oraz planowaniem kariery zawodowej. Ponadto młodzież miała okazję określić własne zainteresowania i preferencje zawodowe. Dużo miejsca poświęcono przedstawieniu nowych trendów na regionalnym i krajowy rynku pracy. Łącznie w zajęciach uczestniczyło 270 uczniów.
- **Współpraca z wyższymi uczelniami i Akademickimi Biurami Karier w zakresie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów – w ramach współpracy m.in.** przeprowadzono warsztaty *pn. „Świadomie czy z przypadku – znaczenie planowania w życiu zawodowym i osobistym.*
- W ramach współpracy ze Studenckim Forum Business Centre Club w marcu 2010 r. przeprowadzono zajęcia warsztatowe z zakresu przedsiębiorczości dla uczestników Festiwalu Przedsiębiorczości BOSS. Nawiązano współpracę z Akademickim Biurem Karier Wyższej Szkoły Umiejętności im. Stanisława Staszica w Kielcach w zakresie aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu ludzi młodych.

REZULTATY I PODSUMOWANIA:

1. W województwie kontynuowane są intensywne działania promocyjno – informacyjne mające na celu budowanie pozytywnego wizerunku funduszy europejskich, promocję Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz efektywne przygotowanie projektodawców do aplikowania o środki w ramach poszczególnych Działań. „Człowiek – najlepsza inwestycja” – pod takim hasłem, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ruszyła w 2010 roku kampania promująca wizerunek EFS w regionie. Spoty zachęcające do korzystania z projektów i promujące europejskie źródło współfinansowania pojawiły się

w największych regionalnych mediach. Na ulice 5 miast województwa: Kielc, Ostrowca, Skarżyska, Starachowic i Jędrzejowa wyjechały miejskie autobusy w barwach PO KL a wzdłuż głównych dróg stanęły billboardy promujące Program.

2. Coraz efektywniej funkcjonuje system informowania o funduszach europejskich w regionie, na co wpływ ma funkcjonowanie Głównego Punktu Informacyjnego o Funduszach Europejskich, działającego w Strukturze Urzędu Marszałkowskiego. Punkt pełni rolę miejsca pierwszego kontaktu dla osób zainteresowanych otrzymaniem informacji o dowolnych funduszach/pomocą w opracowaniu wniosku o dofinansowanie projektu. Działalność Punktu pozwala właściwie ukierunkować i konsekwentnie zaplanować ścieżkę dostępu do właściwej i wyczerpującej informacji.
3. Dzięki podnoszeniu standardów działania służb zatrudnienia i podnoszeniu kwalifikacji kadr następuje ciągła indywidualizacja pracy z klientem poszukującym wsparcia w obszarze zatrudnienia. Rośnie liczba organizowanych regionie giełd i targów pracy, dających szansę bezpośredniego kontaktu osób poszukujących zatrudnienia z pracodawcami.
4. Dzięki licznym projektom badawczym, dotyczącym sytuacji gospodarczej i przewidywanych kierunków potrzeb społeczno – zawodowych, instytucje kreujące rozwój regionalny i lokalny dysponują aktualną wiedzą na temat faktycznych potrzeb rynku pracy. Pozwala to precyzyjniej zaplanować kierunki działań i dostosować ofertę wsparcia do potrzeb rynkowych (dotyczy to zarówno instytucji ogłaszających konkursy w ramach środków europejskich, jak również potencjalnych projektodawców, którzy dzięki nim poznają prawdziwe potrzeby grup docelowych).

- projekt -



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia Na rok 2011

Kielce, luty 2011

Spis Treści

<i>Wstęp</i>	3
Rozdział I	
Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2011.....	7
Priorytet 1	
Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia.....	7
Priorytet 2	
Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości.....	17
Priorytet 3	
Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy.....	28
Priorytet 4	
Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie.....	34
Priorytet 5	
Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy.....	48
Rozdział II	
Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań	57

WSTĘP

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poprzez kompleksowe i usystematyzowane działania, za które odpowiedzialni są konkretni Realizatorzy, Świętokrzyski Plan Działań pełni rolę katalizatora wzrostu spójności społeczno – gospodarczej regionu, przekładającej się na lepszą kondycję rynku pracy.

Głównym celem działań zaplanowanych na rok 2011 jest wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy oraz efektywniejsze wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie. Zadania przyjęte do realizacji koncentrują się wokół 5 priorytetów:

- **Priorytetu 1:** *Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia* – skupiającego przedsięwzięcia ukierunkowane na przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie społeczno – ekonomicznych skutków wykluczenia społecznego;
- **Priorytetu 2:** *Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości* – mającego na celu kontynuację pozytywnych tendencji aktywizacji gospodarczej mieszkańców regionu oraz rozbudowę systemu zachęt inwestycyjnych, przekładających się na przyrost miejsc pracy;
- **Priorytetu 3:** *Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy* – realizującego zasadnicze założenie kompatybilności oferty edukacyjnej, w szczególności szkolnictwa zawodowego w regionie, z faktycznymi potrzebami pracodawców i rozwijającej się gospodarki;
- **Priorytetu 4:** *Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie* – określającego

najważniejsze zadania pozwalające zapobiegać bezrobociu poprzez reorientację zawodową i odpowiednio wczesne przekwalifikowanie osób pracujących, zwłaszcza zatrudnionych w nieefektywnych i restrukturyzowanych gałęziach gospodarki;

- **Priorytetu 5: Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy** – mającego na celu dalsze podnoszenie standardów działalności służb zatrudnienia, indywidualizację usług i podnoszenie ich efektywności zatrudnieniowej.

Rok 2011 upłynie w dużej mierze pod znakiem kontynuacji programów operacyjnych, współfinansowanych przez Unię Europejską w drugim okresie programowania 2007 – 2013. **Szczególny nacisk w 2011 roku został położony na zadania bezpośrednio związane z promocją przedsiębiorczości.** W ich realizację włączyły się zarówno instytucje działające na rzecz aktywizacji gospodarczej regionu (m.in. Kielecki Park Technologiczny, Starachowicka Strefa Gospodarcza Sp. z o.o., Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach), jak również publiczne służby zatrudnienia i realizatorzy projektów wspierających samozatrudnienie. Dzięki dotacjom w wysokości do 40 tys. złotych w ramach Działania 6.2 **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL)** i towarzyszącemu im wsparciu doradczo – biznesowemu w regionie powstało już ponad 1.200 nowych firm. Kolejnych 3.800 dotacji udzieliły Powiatowe Urzędy Pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych PO KL, co oznacza dynamiczny rozwój tej najefektywniejszej spośród wszystkich form aktywizacji zawodowej.

Wsparcie przedsiębiorczości jest możliwe także dzięki środkom **Regionalnego Programu Operacyjnego Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego**, m.in. podnoszącego innowacyjność i rozwijającego mikroprzedsiębiorczość oraz **Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich**, dzięki któremu powstają nowe firmy i rośnie zatrudnienie na obszarach wiejskich.

Finalne efekty wdrażania programów w perspektywie 2007 – 2013 zostaną oszacowane po ostatecznym ich zamknięciu, stąd też niniejszy *Plan* ujmuje w tym przypadku oczekiwane rezultaty cząstkowe dla przedsięwzięć przewidzianych na rok 2011 lub narastająco – od początku wdrażania danego programu. By zachować przejrzystość oceny i późniejszego monitorowania realizacji przyjętych założeń, rezultaty są prezentowane przy każdym z Priorytetów. Ich układ i treść odzwierciedla założenia wynikające z szerszych dokumentów na poziomie krajowym i Unii Europejskiej:

Kontekst realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011* – odniesienie do dokumentów programowych.

Podstawowym dokumentem wyznaczającym cele i priorytety rozwoju województwa świętokrzyskiego jest *Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*.

W kontekście zapisów i założeń *Strategii... Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz zatrudnienia* stanowi roczny plan wykonawczy dla kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w regionie w perspektywie roku 2020.

Działania przewidziane w ramach *Świętokrzyskiego Planu...* są zgodne z założeniami polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich zawartymi w dokumentach programowych na poziomie krajowym i europejskim:

Na poziomie krajowym założenia *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* zgodne są z wytycznymi:

- *Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 2013*
- *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011*
- *Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego – przyjęta decyzją Rady Ministrów z 13 lipca 2010 roku.*

Kontekst programowy na poziomie wspólnotowym:

W tym przypadku punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- podwyższenie wskaźnika **zatrudnienia** w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- obniżenie odsetka osób zbyt wczesnie kończących naukę do poziomu poniżej 10 proc i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40 proc,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych **ubóstwem** i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

Rozdział I

Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2011

Priorytet 1

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia.

Zadania	Cele	Realizowane działania	Grupy docelowe	Podmioty realizujące
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zwłaszcza będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Zmniejszenie poziomu bezrobocia w regionie poprzez trwałą reintegrację zawodową osób napotykaających szczególne trudności ze zdobyciem i utrzymaniem zatrudnienia.	1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wartość środków Funduszu Pracy na 2011 rok wynosi 84.265.100 zł , z czego do podziału między samorządy powiatowe na podstawie algorytmu zostanie rozdysponowana kwota 54.772.300 zł , natomiast na Poddziałanie 6.1.3 - 29.492.800 zł .	Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne; ze zwróceniem uwagi na osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy oraz realizatorzy projektów na podstawie umów z WUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Powiatowe Urzędy Pracy
		2. Dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracodawców zatrudniających osoby	Osoby niepełnosprawne pozostające bez zatrudnienia	Państwowy Fundusz

		niepełnosprawne, zgodnie z Ustawą o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w ponad 500 firmach.		Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski
		3. Realizacja przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych programu <i>Student II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych</i> i dofinansowanie kosztów nauki dla ponad 500 studentów niepełnosprawnych	Niepełnosprawni studenci z terenu województwa	
2. Skuteczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	Powrót do aktywnego życia społeczno – zawodowego osób bezpośrednio zagrożonych oraz dotkniętych wykluczeniem społecznym.	<p>1. Działania na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej poprzez wsparcie powstawania i funkcjonowania spółdzielni socjalnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia: ABC spółdzielni socjalnych, Zarządzanie w spółdzielni socjalnej, ▪ Doradztwo specjalistyczne: <ul style="list-style-type: none"> – zawodowe (w zakresie: rozpoznania cech predyspozycji zawodowych, technik aktywnego poszukiwania pracy, samozatrudnienia, umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami), – księgowo-podatkowe (w zakresie konsultacji finansowych i księgowych) 		Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, Caritas Diecezji Kieleckiej

		<p>związane z prowadzeniem księgowości, przygotowanie do samodzielnego rozliczania),</p> <ul style="list-style-type: none"> - prawno-biznesowe (w zakresie konsultacje prawnicze, doradztwo z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej z zakresu ekonomii społecznej), - informatyczne (nauka samodzielnego posługiwania się komputerem, opracowania materiałów promocyjnych, działań marketingowych itp.), 		
		<p>2. Realizacja Działania 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej realizujących następujące działania: usługi prawne, księgowe, marketingowe, szkolenia i doradztwo z zakresu zakładania i prowadzenia działalności w 	<ul style="list-style-type: none"> • podmioty ekonomii społecznej, • instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej 	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca PO KL</p>

		<p>sektorze ekonomii społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> • promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. <p>Alokacja na rok 2011 – 1.500.000 zł.</p>		
		<p>3. Dofinansowywanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Zdrowotnej przy współpracy Starostwa Powiatowego w Starachowicach oraz Polskiego Związku Niewidomych Okręg Świętokrzyski.</p>	Osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Zdrowotnej Urzędu Marszałkowskiego
		<p>4. Realizacja projektów w ramach Działania 7.2 PO KL Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</p> <p>Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, • staże i zatrudnienie subsydiowane połączone i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, • promocja i wsparcie wolontariatu w 	<ul style="list-style-type: none"> • osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, • osoby niepełnosprawne, w tym - z zaburzeniami psychicznymi, • osoby powracające na rynek pracy po urlopach • wychowawczych i macierzyńskich, • osoby po pięćdziesiątym roku życia, osoby bezdomne, • młodzież w wieku 15-25 	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego,

		<p>zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej, • rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej, • rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym – w powrocie na rynek pracy, • rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, • wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice, kluby środowiskowe), • akcje i kampanie promocyjno-informacyjne z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, • rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju 	<p>lat zagrożona wykluczeniem społecznym (z wyjątkiem osób objętych wsparciem w ramach projektów systemowych OHP),</p> <ul style="list-style-type: none"> • członkowie mniejszości etnicznych i narodowych (z wyjątkiem Romów), • osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo – wychowawcze, • uchodźcy, osoby bez obywatelstwa polskiego, z pobytem tolerowanym, • osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej (do 12 m-cy od jej opuszczenia), • osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, • otoczenie osób wykluczonych (w zakresie poradnictwa i działań 	
--	--	--	---	--

		<p>zasobów ludzkich.</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej. <p>Planowana alokacja na rok 2011 – 1.500.000 zł.</p> <p><u>W 2011 będą preferowane w ramach kryteriów strategicznych:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • projekty kierowane do osób w wieku 15-24 lata zagrożonych wykluczeniem społecznym. • Projekty uwzględniające w ramach <i>cross-finansingu</i> dostosowanie budynków w celu zapewnienia osobom niepełnosprawnym fizycznie dostępności do projektu i jednocześnie co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby niepełnosprawne. 	<p>wspierających),</p> <ul style="list-style-type: none"> • instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy. 	
3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Podniesienie zdolności do zatrudnienia ludzi młodych o utrudnionym starcie zawodowym.	<p>1. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) poprzez Młodzieżowe Biuro Pracy, Klub Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery i Mobilne Centrum Informacji Zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Refundacja kosztów zatrudnienia młodocianych pracowników; ▪ Organizacja kształcenia 	Młodzież w wieku 15 – 25 lat ze szczególnymi trudnościami w dostosowaniu się do warunków życia i pracy z ograniczonymi możliwościami nauki w szkole.	Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy.

		<p>zawodowego, odpowiadającego potrzebom rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja giełd pracy, dni otwartych i targów pracy; ▪ Porady zawodowe indywidualne i grupowe; ▪ Pośrednictwo pracy; ▪ Praktyki, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; ▪ Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. 		
<p>4. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, powracających z zagranicy, odchodzących z rolnictwa, w tym niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne.</p>	<p>Podniesienie poziomu zatrudnienia w regionie</p>	<p>Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Poddziałania 6.1.1 POKL Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</p> <p><u>Realizowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, • realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących: pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe, staże / 	<p>Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy w ciągu ostatnich dwóch lat, • kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich lub wychowawczych, • osoby do 25 r.ż., 	<p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p>

		<p>praktyki zawodowe, szkolenia zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>Na rok 2011 przypada etap rzeczowej realizacji umów o dofinansowanie projektów podpisanych w roku 2010, ich rozliczanie finansowe i monitorowanie prawidłowości realizacji oraz założonej efektywności.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • osoby po 45 r.ż., • osoby niepełnosprawne, zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć pracę w zawodach pozarolniczych 	
		<p>2. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL – konkurs A1 „Szkolenia i usługi doradcze drogą do wyboru nowego zawodu i nowych umiejętności zawodowych”.</p> <p>W roku 2011 będą realizowane szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi:</p>	<p>Osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) z własnej inicjatywy zainteresowane wyborem nowego zawodu</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p>

		2.000.000,00 PLN.		
		<p>3. Realizacja przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego projektu Re-Turn, obejmującego m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Utworzenie w siedzibie UMWS biura projektu - Punktu Pierwszego Kontakt z udostępnionym numerem telefonu kontaktowego. ▪ Prowadzenie internetowej platformy informacyjnej dla reemigrantów. ▪ Wykonanie panelu informacyjnego - urządzenia elektronicznego na bazie monitora komputerowego, którego celem będzie informowanie o głównych celach projektu. Panel będzie zawierał link do strony głównej projektu, wirtualną bazę danych na temat ruchów migrantów w Europie, a także kontakty do partnerów projektu. ▪ Wykonanie analiz: obecnego stanu i kierunków reemigracji w regionie, identyfikacji barier, na jakie mogą natrafić osoby powracające oraz określenie poziomu wykształcenia, 	<ul style="list-style-type: none"> • Osoby powracające z zagranicy, chcący podjąć zatrudnienie w regionie. • Podmioty działające na rzecz zatrudnienia, w szczególności jednostki doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy. 	<p>Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, krajowe i regionalne urzędy pracy, Jednostki Samorządu Terytorialnego, punkty pierwszego kontaktu dla powracających, stowarzyszenia biznesowe i organizacje gospodarcze. Liderem projektu jest Regionalny Instytut Geografii w Leibniz-Niemcy i 11 partnerów z ośmiu krajów Europy Środkowej.</p>

		<p>kompetencji i innowacyjności migrantów.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cykl warsztatów regionalnych dla osób, które wróciły z pracy zagranicznej. ▪ Cykl warsztatów międzynarodowych dla przedsiębiorców i instytucji pośredniczących. <p>Całkowity budżet projektu wynosi 144.620 EUR.</p>		
--	--	--	--	--

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- W ramach działań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy zaktywizowane zostanie 13.000 osób bezrobotnych.
- Objęcie wsparciem kolejnych ponad 3 tys. klientów pomocy społecznej w regionie, którzy zakończą udział w projektach aktywnej integracji i objęcie 4 tys. osób kontraktami socjalnymi.
- Umożliwienie zatrudnienia w ramach Zakładów Aktywności Zawodowej blisko 120 osób, w tym 80 ze znacznym stopniem niepełnosprawności.
- Powstanie co najmniej 2 nowych spółdzielni socjalnych w regionie dzięki kompleksowemu wsparciu na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej; objęcie wsparciem szkoleniowo – doradczym ponad 300 osób.
- Utworzenie ponad 3 tysięcy miejsc pracy dla młodzieży narażonej na marginalizację dzięki działaniom Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy poprzez refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych, podniesienie kompetencji w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez min. 3 tysiące młodych ludzi w ramach OHP.
- Dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w ponad 500 firmach w regionie.
- Umożliwienie podjęcia nauki na poziomie wyższym min. 500 niepełnosprawnym studentom w ramach Programu Student II.

Priorytet 2

Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości.

Zadania	Cele	Realizowane działania	Grupy docelowe	Podmioty realizujące
1. Wsparcie finansowe (dotacyjne) oraz doradczo – biznesowe dla osób zakładających własną działalność gospodarczą	Przyrost liczby nowych podmiotów gospodarczych i poprawa struktury zatrudnienia w regionie.	<p>1. Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Działania 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>. Projekty realizowane w ramach Działania 6.2 PO KL umożliwiają wszechstronną pomoc dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p>Projekty te są realizowane w 3 etapach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie szkoleniowo – doradcze, wiążące się z przekazaniem wiedzy na temat prawno – organizacyjnych aspektów procedury rejestrowania i późniejszego prowadzenia działalności gospodarczej; • Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 40 tys. zł, na pokrycie wydatków związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej; • Wsparcie pomostowe przez okres 	Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieprowadzące takiej działalności od min. 12 miesięcy.	Wojewódzki Urząd Pracy i Beneficjenci Działania 6.2 PO KL oraz Powiatowe Urzędy Pracy

		<p>pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności, w wysokości nieprzekraczającej równowartości minimalnego wynagrodzenia. Wsparcie to może być przeznaczone na pokrycie podstawowych kosztów prowadzenia działalności w pierwszym okresie (tj. m.in. składek na ubezpieczenie społeczne, promocję i reklamę, koszty eksploatacyjne, itp.)</p> <p>Uczestnikami projektów jako kryterium strategiczne w ostatnim konkursie został wprowadzony zwiększony udział kobiet w projektach Działania 6.2. W wyniku tego ponad 65% dotacji udzielanych na przestrzeni lat 2010/2011 trafi do kobiet.</p> <p>Udzielenie przez Powiatowe Urzędy Pracy dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla przedsiębiorców na doposażenie stanowisk pracy.</p>		
		<p>2. Wdrażanie w regionie Działania 312 <i>Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u> dofinansowanie 50 % kosztów</p>	<p>Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą na terenach wiejskich; mikroprzedsiębiorcy rozwijający działalność na obszarach wiejskich.</p>	<p>Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Oddział Regionalny w Kielcach</p>

		<p>inwestycji (maksymalnie do 300 tys. zł.) związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających m.in. w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych usług turystycznych, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych, komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych.</p>		
<p>2. Tworzenie warunków i doskonalenie systemu zachęt dla podejmowania nowych inwestycji i rozwoju biznesu</p>	<p>Zwiększenie napływu nowych inwestycji i tworzenie klimatu stabilności gospodarczej w regionie.</p>	<p>1. Budowa infrastruktury Kieleckiego Parku Technologicznego, włączonego do Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ powierzchnia użytkowa: 18 tys. m², w tym Strefa 1: Inkubator Technologiczny (ponad 4,5 tys. m²), Strefa 2: Centrum Technologiczne (ponad 13 tys. m²), <p><u>Główne kierunki działalności:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ inkubacja przedsiębiorstw rozpoczynających działalność - system usług wspierających innowacyjne przedsięwzięcia (Strefa 1) 	<p>Potencjalni inwestorzy zainteresowani działalnością na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej – Kieleckiego Parku Technologicznego</p>	<p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ organizacja współpracy ze środowiskiem naukowo-badawczym i intensyfikacja transferu technologii (Strefa 1) ▪ wynajem powierzchni biurowej i laboratoryjno-produkcyjnej dla firm rozwijających się (Strefa 1 i Strefa 2) ▪ zarządzanie infrastrukturą przeznaczoną dla przedsiębiorstw technologicznych w fazie ekspansji (Strefa 2) ▪ pozyskiwanie inwestorów zewnętrznych (Strefa 2) 		
		<p>2. Wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej Kreator Innowacyjności:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wydanie 2 edycji gazety „Puls Przedsiębiorczości” - nakład 2000 szt. ▪ Organizacja jednej edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej (KDPA) ▪ Realizacja szkoleń mających na celu nabycie praktycznej wiedzy nt. zakładania firm spin off/out, zwiększenie motywacji, aspiracji osobistych i zawodowych oraz zwiększenie zaufania we własne możliwości uczestników 	<p>Studenci, środowiska akademickie</p>	<p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny. Współpraca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Kochanowskiego w Kielcach ▪ Politechnika Świętokrzyska ▪ Koła naukowe ▪ Przedsiębiorcy ▪ instytucje

				otoczenia biznesu z regionu.
		<p>3. Poprawa warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości poprzez dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych i poręczeniowych, świadczących usługi dla MŚP oraz poprzez wsparcie instytucji otoczenia biznesu w ramach <i>Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013</i>. W roku 2011 przewidziano do realizacji dwa działania w tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działanie 1.3. <i>Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych</i> ▪ Działanie 1.4 <i>Wsparcie inwestycyjne dla instytucji otoczenia biznesu</i> <p><u>Zaplanowane środki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działanie 1.3. – dofinansowanie z Programu – 29.032.291 EUR, założony wkład własny Beneficjentów – 5.123.345 EUR. ▪ Działanie 1.4. dofinansowanie z Programu (EFRR + budżet państwa) – 17.077.818 EUR, założony wkład własny Beneficjentów – 17.077.818 EUR 	Przedsiębiorcy działający na obszarze województwa	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Departament Polityki Regionalnej – (funkcja zarządzająca Programem), Departament Funduszy Strukturalnych (funkcja wdrażająca).
		4. Realizacja projektu „Sieć Centrów	Przedsiębiorcy działający na	Urząd

		<p>Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) w ramach PO Innowacyjna Gospodarka, (Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci Centrów Obsługi Inwestorów. Projekt zakłada udzielanie informacji w ramach usług pro-biz oraz pro-eksport. Informacje te ułatwią przedsiębiorcom realizowanie i organizację eksportu i inwestycji poza granicami Polski (usługa pro-eksport) oraz pozwolą podnieść poziom inwestycji zagranicznych w regionie (usługa pro-biz).</p> <p>Dodatkowo w ramach PO Polska Wschodnia, Poddziałanie 1.4.2 <i>Promocja gospodarcza Polski Wschodniej</i> prowadzone będą działania informacyjne i promocyjne obejmujące wizyty studyjne, branżowe misje gospodarcze, udział w targach i wystawach międzynarodowych przedsiębiorców z regionu.</p>	obszarze województwa	Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Ministerstwo Gospodarki, Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych.
		<p>5. Ułatwienia dla prowadzenia inwestycji w ramach działalności Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ W celu ułatwienia procesu inwestowania dla przedsiębiorców 	Przedsiębiorcy działający na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice” oraz podmioty zainteresowane lokowaniem inwestycji w Strefie.	Zarząd Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice”

		<p>w strefie Strefa będzie prowadzić, w ramach programu PARTNER, listę ofert przedsiębiorców prowadzących min. usługi pozyskiwania pracowników (Start People i Randstad).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działalność rozpoczyna nowoczesne Centrum Kształcenia przy ZDZ Kielce Oddz. Starachowice, przygotowane do podnoszenia kwalifikacji pracowników (spawalnictwo, budownictwo, motoryzacja) z firm działających w strefie i w woj. świętokrzyskim. ▪ Nowe inwestycje w strefie przełożą się na zwiększenie zapotrzebowania na usługi. Każda nowa inwestycja produkcyjna, poza miejscami pracy w uruchamianym zakładzie generuje wzrost zatrudnienia w bezpośrednim otoczeniu. Budowa, a później funkcjonowanie firmy, stymuluje rozwój wielu dziedzin gospodarki. 		
3. Promocja idei przedsiębiorczości i budowanie	Tworzenie sprzyjających warunków	1. Organizowanie i prowadzenie działań animacyjnych , jak również seminariów, warsztatów i	Osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,	Agencja Rozwoju Lokalnego w Ostrowcu

świadomości ekonomicznej wśród mieszkańców regionu	przedsiębiorczości, kreowanie postaw rzutujących na odpowiedzialne decyzje zawodowe.	<p>profilowanych szkoleń dla mieszkańców regionu, których tematyka dotyczyć będzie m.in. zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, wsparcia na ten cel pochodzącego z różnych źródeł oraz korzyści płynących z samozatrudnienia.</p> <p>Wśród zaplanowanych przedsięwzięć znajdują się m.in: comiesięczne szkolenia Pt. „Start z Agencją” (ARL Ostrowiec Św.), warsztaty i konsultacje w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości organizowanego przez WUP, szkolenia prowadzone przez Studenckie Forum Business Center Club, szkolenia i warsztaty OHP – „Przedsiębiorczość”, „Moja firma”, „Jak zarobić pierwszy milion”</p>	uczniowie i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, studenci.	Świętokrzyskim, Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach i Ostrowcu Świętokrzyskim, Powiatowe Urzędy Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP.
		<p>2. Realizacja projektu partnerskiego w ramach Poddziałania 2.2.1 <i>Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności POKL pn. Jestem aktywny – będę przedsiębiorcą.</i></p> <p>W ramach projektu przewiduje się realizację następujących przedsięwzięć o charakterze innowacyjnym:</p>	Przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu i działające na rzecz wsparcia i rozwoju przedsiębiorczości.	<p>Lider projektu: Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.,</p> <p>Partnerzy: Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, Samorząd</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ wypracowanie i wdrożenie indukcyjnego modelu nauczania przedsiębiorczości na poziomie szkoły gimnazjalnej (nauka poprzez rozwiązywanie rzeczywistych problemów, wprowadzenie metody TRIZ). ▪ wyszkolenie animatorów rozwoju technologicznego – trenerzy TRIZ, którzy w długookresowej perspektywie będą prowadzić działania na rzecz innowacyjnego podejścia do rozwiązywania problemów „bytowych” w przedsiębiorstwie. ▪ wdrożenie oraz popularyzacja metody TRIZ – Teorii Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań wśród przedsiębiorców z regionu świętokrzyskiego oraz mazowieckiego. ▪ współpraca gimnazjalistów z przedsiębiorcami – pozwoli to na upowszechnianie nowych płaszczyzn pojmowania przedsiębiorczości wśród młodzieży, która już w wieku szkolnym pozna mechanizmy funkcjonowania firmy oraz rzeczywiste problemy do 		<p>Województwa Mazowieckiego oraz dwie Lokalne Grupy Działania (Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Perły Czarnej Nidy i Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Razem dla Radomki).</p>
--	--	---	--	--

		<p>rozwiązania pojawiające się w procesie funkcjonowania firmy.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wdrożenie nowego modelu współpracy pomiędzy najlepiej rozwiniętym regionem a regionem, który cechuje się zapóźnieniami w rozwoju społeczno – gospodarczym. Proponowany model współpracy jest rekomendowany w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010 – 2020: regiony, miasta, obszary wiejskie. <p><u>Głównym celem projektu jest</u> wprowadzenie kompleksowych usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i promujących postawy przedsiębiorcze wśród różnych grup społecznych mających wpływ na rozwój społeczno – gospodarczy (przedsiębiorcy, konsultanci, kadra nauczycielska, uczniowie gimnazjów) z regionu świętokrzyskiego oraz regionu mazowieckiego.</p> <p>W ramach niniejszego projektu powstaną Innowacyjne Kluby Przedsiębiorczości, które będą funkcjonowały w szkołach gimnazjalnych na terenie województw: świętokrzyskiego i mazowieckiego.</p>		
--	--	--	--	--

		Wartość projektu: 999.746, 66 zł.		
--	--	-----------------------------------	--	--

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Powstanie ok. 1,5 tys. nowych firm w regionie dzięki dotacjom w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środkom Funduszu Pracy.
- Uruchomienie działalności Kieleckiego Parku Technologicznego o powierzchni 18 tys. metrów kwadratowych, działającego w ramach Specjalnej Strefy Ekonomicznej Starachowice. Podpisanie pierwszych 70 umów na lokalizację przedsiębiorstw na terenie KPT.
- Przeszkolenie ponad 4 tys. osób w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, co znacząco podniesie poziom wiedzy na temat przedsiębiorczości wśród mieszkańców regionu.
- Udzielenie wsparcia w ramach programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 250 przedsiębiorstwom, które wygenerują min. 500 nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.
- Udzielenie pożyczek i gwarancji dla przedsiębiorców rozszerzających i modernizujących prowadzoną działalność na kwotę ponad 200 mln. złotych w ramach projektów realizowanych i koordynowanych z ramienia Samorządu Województwa.

Priorytet 3

Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy.

Zadania	Cele	Realizowane działania	Grupy docelowe	Podmioty realizujące
1. Doskonalenie i rozbudowa systemu informacji zawodowej oraz podnoszenie świadomości w zakresie potrzeb i kierunków rozwoju rynku pracy.	Upowszechnienie dostępu do aktualnej oferty kształcenia, szkoleń w regionie oraz programowanie idei zmiany zgodnej z potrzebami rynku pracy.	<p>1. Pomoc osobom poszukującym pracy w ramach działalności Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja kursów dających kwalifikacje do wykonywania zawodów, na które występuje zapotrzebowanie na regionalnym rynku pracy; ▪ Dostęp do kształcenia na odległość – platforma e-learningowa; ▪ Dyżury telefoniczne i na forum internetowym doradców zawodowych w celu udzielania informacji związanych z planowaniem ścieżki zawodowo – edukacyjnej. 	Osoby poszukujące pracy, zainteresowane przekwalifikowaniem, jednostki oświatowe prowadzące kształcenie zawodowe.	Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty
2. Synchronizacja programów i kierunków kształcenia z potrzebami rynku	Przygotowanie zawodowe absolwentów poszczególnych rodzajów szkół	1. Wdrażanie przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uczniowie i słuchacze szkół prowadzących kształcenie zawodowe; ▪ Kadra pedagogiczna szkół i placówek prowadzących 	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego

pracy.	ułatwiający podjęcie pracy zgodnej z wykształceniem.	<p><i>zawodowego PO KL.</i></p> <p><u>Typy projektów w 2011 roku:</u></p> <p>Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; ▪ dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych; ▪ efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego; ▪ modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących); 	<p>kształcenie zawodowe;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Partnerzy społeczno – gospodarczy; ▪ Pracodawcy. 	
--------	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki); ▪ wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne. <p>W ramach kryteriów strategicznych w roku 2011 ŚBRR będzie premiować m.in. projekty współpracy szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych poprzez realizację staży i praktyk zawodowych dla całej grupy docelowej wskazanej we wniosku.</p> <p>Planowana alokacja na rok 2011 to 30.000.000 zł.</p>		
		2. Animowanie i zachęcanie podmiotów prowadzących szkoły	Doradcy zawodowi i kadra pedagogiczna szkół i	Regionalny Ośrodek EFS

		zawodowe do podejmowania działań na rzecz zwiększenia oferty edukacyjnej, tworzenia partnerstw zwiększających innowacyjność w oświacie. Szkolenia specjalistyczne „ <i>Tworzenie partnerstw na rzecz rozwoju</i> ”; Seminarium informacyjne nt. zawierania partnerstw w POKL	placówek prowadzących kształcenie zawodowe.	w Ostrowcu Świętokrzyskim
		3. Działania Kuratorium Oświaty w Kielcach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego; ▪ Aktualizacja i zawieranie nowych porozumień z pracodawcami, uczelniami, powiatowymi urzędami pracy, zobowiązujących do współpracy w celu określenia polityki edukacyjnej na rok szkolny; ▪ Przeprowadzenie badania/monitoringu spójności dostępnej oferty edukacyjnej z zapotrzebowaniem nauczycieli i dyrektorów szkół. 	Pracownicy oświaty	Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty
3. Kompleksowe wsparcie dla potencjalnych projektodawców	Podnoszenie jakości projektów realizowanych na rzecz mieszkańców	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia dla potencjalnych projektodawców i beneficjentów PO KL realizowane przez Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach	Realizatorzy projektów w ramach komponentu centralnego i regionalnego Programu Operacyjnego	Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach i Ostrowcu

i realizatorów projektów EFS.	regionu.	<p>i Ostrowcu Świętokrzyskim:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zarządzanie projektem ▪ Diagnoza i analiza potrzeb dla projektów EFS ▪ Zasady tworzenia projektu w ramach EFS ▪ Zasada równości kobiet i mężczyzn w projektach EFS ▪ Zarządzanie finansowe projektem ▪ Procedury aplikowania i zawierania umów w EFS ▪ Kwalifikowalność wydatków w projektach finansowanych z EFS ▪ Monitoring i ewaluacja projektów finansowanych z EFS ▪ Poprawna realizacja projektów EFS ▪ Sprawozdawczość projektów finansowanych z EFS ▪ Procedury Prawa Zamówień Publicznych podczas realizacji projektów finansowanych z EFS ▪ Zasada konkurencyjności w projektach EFS 	Kapitał Ludzki.	Świętokrzyskim
		<p>2. Działania związane z informacją projektową przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich: 6 szkoleń w</p>	Opinia publiczna, potencjalni projektodawcy w ramach programów współfinansowanych przez	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego -

		powiatowych urzędach pracy dla osób pracujących i bezrobotnych; Wojewódzki Urząd Pracy: 2 szkolenia dla beneficjentów oraz Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego: min. 3 spotkania robocze dla projektodawców.	Unię Europejską.	Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Wojewódzki Urząd Pracy Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego.
--	--	---	------------------	---

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Objęcie działaniami w zakresie modernizacji oferty kształcenia zawodowego i dostosowania profili kształcenia do potrzeb rynku pracy min. 100 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w regionie; przeszkolenie 400 osób stanowiących kadre doradczo – pedagogiczną.
- Wdrożenie programów rozwojowych przez co najmniej 60 placówek oświatowych.
- Przeprowadzenie min. 30 szkoleń w zakresie szczegółowych procedur aplikowania o środki EFS i realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską dla potencjalnych beneficjentów i realizatorów projektów.
- Objęcie kształceniem ustawicznym w zakresie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy min. 1 tys. mieszkańców regionu – osób pracujących, poszukujących pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Odbycie przez co najmniej 400 uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe staży i praktyk zawodowych w przedsiębiorstwach.

Priorytet 4

Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

Zadania	Cele	Realizowane działania	Grupy docelowe	Podmioty realizujące
1. Finansowe i pozafinansowe wsparcie dla rozwoju i wzrostu adaptacyjności istniejących przedsiębiorstw.	Podnoszenie konkurencyjności przedsiębiorstw działających w regionie, opartej na nowoczesnych technologiach i wysokich kwalifikacjach kadr.	1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL – konkurs A1 „Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla przedsiębiorstw”. <u>Typy projektów w roku 2011:</u> <ul style="list-style-type: none"> Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych 	Przedsiębiorcy posiadający jednostkę organizacyjną na terenie województwa Świętokrzyskiego i ich pracownicy	Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy

		<p>i komunikacyjnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi). <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 5.000.000,00 PLN.</p>		
		<p>2. Zorganizowanie przez Specjalną Strefę Ekonomiczną „Starachowice” cyklu seminariów w zakresie warunków prowadzenia działalności w Specjalnych Strefach Ekonomicznych oraz monitorowania granic dozwolonej pomocy publicznej.</p> <p>Seminaria będą miały charakter warsztatowy. Przedstawione zostaną zadania pozwalające na przećwiczenie praktycznych umiejętności w zakresie rozliczeń finansowych. Dlatego też szczególnie skierowane są do dyrektorów i specjalistów ds. finansowych, księgowych i głównych księgowych, kierowników i</p>	Przedsiębiorcy działający na terenie SSE Starachowice i zainteresowani inwestowaniem w Strefie	Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”

		specjalistów ds. podatkowych, dyrektorów i specjalistów ds. ekonomicznych.		
2. Popularyzacja kształcenia ustawicznego jako metody utrzymania aktywności zawodowej.	Podniesienie poziomu mobilności zawodowej osób pracujących poprzez rozwój kwalifikacji i potrzebnych umiejętności zawodowych.	<p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL – konkurs A2 „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących”.</p> <p><u>Typy projektów w roku 2011: szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).</u></p> <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 4.200.000,00 PLN.</p>	Pracujące osoby dorosłe	Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy

<p>3. Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorców przechodzących procesy restrukturyzacyjne i modernizacyjne.</p>	<p>Łagodzenie skutków spowolnienia gospodarczego i zapobieganie bezrobociu osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.</p>	<p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL – konkurs A2 „Wsparcie dla pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne”.</p> <p><u>W roku 2011 realizowane będą:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekty wspierające dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne, oraz wybrane działania spośród następujących: <ul style="list-style-type: none"> – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, 	<p>Pracodawcy i ich pracownicy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p>
--	---	---	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą (wsparcie doradczo – szkoleniowe + dotacja w wysokości do 40 tys. + wsparcie pomostowe) • Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. Wysokość środków do wydatkowania w roku 2011 – 1.250.000 zł 		
4. Wzrost innowacyjności oraz rozwój współpracy sfery nauki i biznesu.	Zwiększenie dostępności nowoczesnych technologii i podnoszenie mobilności gospodarczej przedsiębiorstw.	<p>1. Wdrażanie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka (POIG).</p> <p>Cel - wsparcie rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw oraz konkurencyjności polskiej gospodarki. W ramach PO IG dotowane będą projekty innowacyjne w skali kraju lub na poziomie międzynarodowym. Mają być one związane głównie z zastosowaniem</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Przedsiębiorcy ▪ Instytucje otoczenia biznesu 	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

		<p>nowych rozwiązań technologicznych, produktów, usług czy organizacji.</p> <p>Zadanie - ułatwienie dostępu do finansowania innowacyjnych przedsięwzięć podejmowanych przez małe i średnie przedsiębiorstwa (MSP). W ramach PO IG planowane są działania promocyjne na rzecz gospodarki, eksportu, jak i wzmocnienia wizerunku Polski, jako kraju atrakcyjnego dla inwestorów.</p> <p>Ogłoszenie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości nowych konkursów na dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka na szczeblu krajowym, do którego aplikować mogą podmioty i przedsiębiorstwa z terenu województwa świętokrzyskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Priorytet I <i>Badania i rozwój nowoczesnych technologii:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 1.4 <i>Wsparcie projektów celowych</i> – Działanie 3.1 <i>Inicjowanie działalności innowacyjnej</i> – Działanie 3.3 <i>Tworzenie systemu</i> 		
--	--	--	--	--

		<p><i>ułatwiającego inwestowanie w MSP</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Priorytet V Dyfuzja innowacji: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 5.1 <i>Wspieranie powiązań kooperacyjnych o znaczeniu ponadregionalnym</i> – Działanie 5.2 <i>Wspieranie instytucji otoczenia biznesu świadczących usługi proinnowacyjne oraz ich sieci o znaczeniu ponadregionalnym</i> Działanie 5.3 <i>Wspieranie ośrodków innowacyjności</i> – Działanie 5.4 <i>Zarządzanie własnością intelektualną -</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poddziałanie 5.4.1 <i>Wsparcie na uzyskanie/realizację ochrony własności przemysłowej</i> ▪ Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 6.1 <i>Paszport do eksportu</i> ▪ Priorytet VIII Społeczeństwo informacyjne - zwiększenie innowacyjności gospodarki: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 8.1 <i>Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej</i> – Działanie 8.2 <i>Wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu</i> 		
--	--	--	--	--

		<p><i>typu B2B</i></p> <p>2. Realizacja projektu: <i>Design – nowy wymiar komercjalizacji wiedzy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ utworzenie internetowej platformy współpracy projektantów i przedsiębiorców, ▪ organizacja eventu "<i>Kreacja-Innowacja-Design</i>", ▪ Wydanie gazety <i>Puls kreatywności</i> w nakładzie 1000 szt. ▪ Utworzenie 10 Uczelnianych Designerskich Zespołów Zadaniowych, ▪ Przygotowanie 10 szt. koncepcji designerskich – projektów wzorniczych wg. zgłoszonego zapotrzebowanie przedsiębiorców, ▪ Udział w targach/wystawach dotyczących współpracy uczelni wyższych z przedsiębiorstwami w zakresie wzornictwa, <p><u>Realizacja projektu ma na celu przede wszystkim:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ podniesienie poziomu zainteresowania komercjalizacji wiedzy, ▪ utworzenie systemu weryfikacji koncepcji designerskich oraz oceny zapotrzebowania przedsiębiorców na wprowadzanie nowych 	Przedsiębiorcy, środowiska akademickie	Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny
--	--	---	--	---

		<p>rozwiązań w zakresie wzornictwa przemysłowego i użytkowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wzrost liczby przedsiębiorstw korzystających z design - upowszechnianie dobrych praktyk wzorniczych, ▪ identyfikację potrzeb firm w zakresie zarządzania wzornictwem, ▪ wzrost kompetencji i wiedzy firm w zakresie zarządzania wzornictwem, ▪ nawiązanie i rozwinięcie współpracy przedsiębiorstw ze środowiskiem akademickim w kontekście design, ▪ nawiązanie pozytywnych relacji na linii nauka-biznes, ▪ wprowadzanie produktów na rynek poprzez kompleksowe zarządzanie projektem łączącym wzornictwo, marketing i technologię, ▪ wsparcie dla biznesu, szkolenia i edukacja (innowacje i technologia), ▪ wzrost znaczenia wiedzy i umiejętności oraz zwiększenie umiejętności praktycznych środowiska akademickiego 		
--	--	--	--	--

		poprzez komercjalizację wiedzy i umiejętności.		
		<p>3. Audyt Marketingowy Młodej Firmy (AMMF) – nową usługą dla przedsiębiorców świadczoną przez Instytucje Otoczenia Biznesu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Utworzenie bazy kwalifikowanych ekspertów w zakresie AMMF; ▪ Opracowanie i dystrybucja podręcznika świadczenia usługi doradczej o charakterze proinnowacyjnym AMMF; ▪ Zorganizowanie 6 konferencji, spotkań, seminariów tematycznych; ▪ Rozszerzenie pakietu świadczonych usług dla przedsiębiorstw o charakterze proinnowacyjnym o AMMF; ▪ Rozszerzenie katalogu usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym wśród IOB; ▪ Wzrost świadomości młodych firm dot. potrzeby wprowadzania innowacji do firmy. 	Przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, środowiska akademickie.	<p><i>Lider projektu:</i> Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.</p> <p><i>Partnerzy:</i> – Kielecki Park Technologiczny – Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. – Krakowski Park Technologiczny</p>
		4. Realizacja projektów w ramach Działania 8.2 POKL Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw przez Świętokrzyskie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorstwa i ich pracownicy, ▪ uczelnie, ▪ jednostki naukowo-badawcze, 	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego

		<p>Biuro Rozwoju Regionalnego.</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach, ▪ tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, ▪ szkolenia i doradztwo dotyczące zasad prowadzenia firm spin off i spin out, ▪ promocja idei przedsiębiorczości akademickiej w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelniach lub w jednostkach naukowych, ▪ stypendia naukowe na studiach doktoranckich na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w <i>Regionalnych Strategiach Innowacji</i>) <p>Planowania alokacja na 2011 rok – 4.000.000 zł.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni oraz jednostek naukowych, ▪ doktoranci, absolwenci uczelni, ▪ studenci 	
		<p>5. Realizacja projektu systemowego <i>Kręgi Innowacji - rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorcy, uczelnie oraz ich pracownicy naukowci i naukowo- 	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego -</p>

		<p><i>innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu w ramach Działania 8.2 PO KL</i> Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne strategie innowacji.</p> <p><u>Cel główny projektu:</u> Rozwój trwałych form współpracy w regionie, służących kreowaniu zintegrowanych narzędzi transferu nowoczesnej wiedzy i technologii pomiędzy sektorem B+R a przedsiębiorstwami w kierunkach/branżach uznanych w RSIWŚ za kluczowe dla dynamicznego rozwoju innowacyjnego gospodarki województwa (zawartych w RSIWŚ).</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ tworzenie, rozwój i aktualizacja <i>Regionalnych Strategii Innowacji</i> poprzez studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za wdrażanie RSI, ▪ rozwój sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy naukowcami i przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez kampanie informacyjne 	<p>dydaktyczni,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracownicy naukowci, ▪ doktoranci 	<p>Instytucja Pośrednicząca PO KL oraz Samorząd Województwa/ Departament Polityki Regionalnej jako beneficjent systemowy w Poddziałaniu 8.2.2</p>
--	--	--	--	---

		<p>służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji oraz rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.</p> <p>Planowane wydatkowanie w roku 2011 – 2.000.000 zł.</p>		
<p>5. Tworzenie efektywnych partnerstw na rzecz adaptacyjności i popularyzacja idei flexicurity.</p>	<p>Podnoszenie konkurencyjności regionalnej gospodarki, uelastycznienie i zwiększenie bezpieczeństwa zatrudnienia.</p>	<p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL – konkurs A1 „Aktywne funkcjonowanie partnerstw lokalnych”.</p> <p><u>W roku 2011 realizowane będą:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pracodawcy i pracownicy, ▪ organizacje pracodawców, ▪ związki zawodowe, ▪ jednostki samorządu terytorialnego, ▪ instytucje rynku pracy, ▪ społeczność lokalna, ▪ organizacje pozarządowe. 	<p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p>

		<p>Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity.</p> <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 450.000,00 PLN.</p>		
--	--	--	--	--

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Objęcie szkoleniami i kursami w zakresie przekwalifikowania i nabycia nowych umiejętności poszukiwanych na rynku pracy przez co najmniej 800 osób pracujących, w tym pracowników regionalnych przedsiębiorstw.
- Udzielenie wsparcia w ramach PO KL min. 20 pracodawcom przechodzącym procesy modernizacyjne i adaptacyjne w zakresie realizacji projektów typu *outplacement*.
- Zorganizowanie co najmniej 15 przedsięwzięć o charakterze szkoleń i seminariów z udziałem przedsiębiorców i instytucji wspierających innowacyjność i przepływ nowych technologii. Ogół działań w tym zakresie przyczyni się do popularyzacji innowacyjności prowadzących do podniesienie poziomu konkurencyjności świętokrzyskich firm (m.in. w warunkach nowoutworzonego Kieleckiego Parku Technologicznego)

Priorytet 5

Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy.

Zadania	Cele	Realizowane działania	Grupy docelowe	Podmioty realizujące
1. Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę.	Wzrost świadomości aktorów rynku pracy na temat aktualnych i przewidywanych potrzeb zatrudnieniowych w kontekście zmian gospodarczych.	<p>1. Działalność Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze WUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Badanie ruchów kadrowych przedsiębiorców w regionie. Celem badania jest poznanie charakteru i skali zjawisk, które mogą mieć miejsce na rynku pracy w województwie świętokrzyskim do końca 2011 roku, ze szczególnym uwzględnieniem polityki kadrowej pracodawców w regionie z wyłączeniem jednostek sektora publicznego, których polityka kadrowa nie jest podatna na wahania koniunkturalne w takim stopniu jak przedsiębiorstw komercyjnych. ▪ Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania 	Instytucje działające na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy, realizatorzy projektów w ramach PO KL, potencjalni beneficjenci, uczelnie i inni partnerzy rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy

		<p>bezrobociu oraz upowszechnianie wyników tych analiz.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja projektu badawczego „Skuteczna Aktywizacja” w ramach Działania 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL</i>. Projekt ma na celu zbadanie efektywności form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w województwie w latach 2008-2009. 		
2. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe pracowników służb zatrudnienia.	Indywidualizacja wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia i podnoszenie standardów funkcjonowania urzędów pracy.	<p>Kontynuacja wdrażania Poddziałania 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL</i>.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, 	Pracownicy publicznych służb zatrudnienia	Wojewódzki Urząd Pracy Powiatowe Urzędy Pracy jako beneficjenci Poddziałania 6.1.2 PO KL

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, licencjackich, magisterskich uzupełniających związanych z potrzebami i specyfiką zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, 		
3. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w zakresie działalności publicznych służb zatrudnienia.	Usprawnienie swobodnego przepływu pracowników na wewnętrznym rynku pracy w Unii Europejskiej.	<p>1. Obsługa systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej/EOG i Szwajcarii poprzez wydawanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ formularzy E301/U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, ▪ formularzy E303/U2, stanowiących potwierdzenie prawa do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, planującej poszukiwać pracy w kraju UE/EOG, ▪ decyzji dotyczących prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia osobom, które powróciły do kraju po okresie pracy za granicą, ▪ decyzji przyznających prawo transferu do Polski zasiłku dla 	Osoby zatrudnione na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego	Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy

		<p>bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa Islandii, Norwegii, Liechtensteinu, Szwajcarii (formularz E 303) osobom bezrobotnym które nabyły prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w państwie swojego ostatniego zatrudnienia,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ potwierdzenie rejestracji osób poszukujących zatrudnienia przedkładających dokument PD U2 oraz przesyłanie comiesięcznych raportów dotyczących sytuacji tych osób w okresie pobierania w Polsce zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez instytucję właściwą innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej. 		
4. Rozwój i doskonalenie systemu doradztwa zawodowego i efektywnego pośrednictwa pracy.	Zwiększenie mobilności zawodowej osób poszukujących pracy oraz kompleksowe wsparcie interesariuszy rynku pracy.	<p>1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby bezrobotne, poszukujących pracy oraz osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. ▪ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. ▪ Studenci uczelni 	Wojewódzki Urząd Pracy

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja <i>Świętokrzyskiego Tygodnia Kariery</i> w ramach <i>Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery</i> - promowanie i świadczenie profesjonalnych usług z zakresu planowania edukacji, zawodu, rozwoju zawodowego; ▪ Opracowanie i upowszechnienie informacji zawodowej poprzez przygotowanie i wydanie broszury informacyjnej dotyczącej kształcenia ustawicznego; ▪ Promocja usług doradczych wśród młodzieży uczącej się i zapewnienie jej wsparcia w podjęciu decyzji o dalszej ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym, ▪ Przedsięwzięcia edukacyjne kierowane do uczniów i nauczycieli w ramach porozumienia zawartego ze Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli - organizacja Konkursu dla uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych <i>Poznaj swój wybrany zawód</i>, przeprowadzenie zajęć warsztatowych; 	<p>publicznych i niepublicznych w regionie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nauczyciele i kadra pedagogiczna województwa świętokrzyskiego (w ramach porozumienia między Wojewódzkim Urzędem Pracy a Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli). ▪ Doradcy zawodowi i pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych Powiatowych Urzędów Pracy. 	
--	--	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zorganizowanie szkoleń z zakresu poradnictwa zawodowego i pracy z osobami bezrobotnymi dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. 		
		<p>2. Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE, w tym. m.in. w Niemczech oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp. ▪ Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE. ▪ Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier. ▪ Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie 	Osoby poszukujące zatrudnienia, przede wszystkim zainteresowane podjęciem pracy za granicą.	Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy

		artykułów/ogłoszeń nt . EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.		
		<p>3. Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczych rynku pracy w regionie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru (Rejestr Instytucji Szkoleniowych</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych); ▪ Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i>, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji, ▪ udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji. Osoby 	<p>Mieszkańcy województwa zainteresowani aktualna informacją na temat usług szkoleniowych w regionie.</p> <p>Osoby poszukujące zatrudnienia.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy</p>

		bezrobotne i poszukujące pracy będą mieli dodatkową możliwość w znalezieniu ofert pracy i w uzyskaniu zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia.		
--	--	---	--	--

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- **Sporządzenie pakietu diagnostyczno–prognostycznego obejmującego następujące opracowania:**
 - Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2010,
 - Młodzież na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2010,
 - Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2010
 - inne - stosownie do potrzeb i bieżących działań.
- Materiały analityczne WUP przekazane zostaną władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy, władzom oświatowym w celu zapoznania z aktualną sytuacją na regionalnym rynku pracy, co umożliwi zaplanowanie działań wpływających na jej poprawę. Posiadanie wiedzy o zamierzeniach kadrowych przedsiębiorców pozwala na podejmowanie skutecznych działań zarówno wtedy, kiedy należy przygotować kadry dla nowych miejsc pracy, jak też wówczas kiedy trzeba podejmować działania umożliwiające zatrudnienie zwalnianych pracowników w innym zakładzie, często także w innym zawodzie.
- Dalsze doskonalenie kwalifikacji i kompetencji kadr służb zatrudnienia udoskonali system wsparcia klientów urzędów pracy w regionie, pozwalając w większym stopniu zindywidualizować wsparcie dla osób bezrobotnych. Swoje kompetencje w roku 2011 podniesie min. 130 pracowników urzędów pracy.
- Dzięki działaniom prowadzonych przez kadrę EURES osoby podejmujące zatrudnienie zagranicą będą lepiej przygotowane do funkcjonowania na unijnym rynku pracy, zwłaszcza w zakresie, systemu zabezpieczeń społecznych i przysługującym im świadczeń pracowniczych. W ramach sieci EURES udostępnione będzie min. 2 tys. ofert pracy u pracodawców zagranicznych.

- Objęcie usługami 1.500 osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób powyżej 18 roku życia nie zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnicy poradnictwa zawodowego i zajęć aktywizacyjnych otrzymają pomoc w ustaleniu profilu zawodowego i nabędą umiejętności niezbędnych do efektywnego poszukiwania pracy. Osoby korzystające z informacji zawodowej zdobędą wiedzę z zakresu poruszania się po rynku pracy oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Rozdział II

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora** procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*.
W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:
 - zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
 - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
 - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
 - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
 - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
 - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.

