

**Uchwała Nr 939/05**  
**Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 15 marca 2005 r.**

**w sprawie: zatwierdzenia Ramowych Planów Realizacji Działań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Działania 1.2 i 1.3**

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późniejszymi zmianami) i Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 lutego 2005 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (Dz.U. z 2005r., nr 40, poz. 382), Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się – zgodnie z uchwałą nr 7 Komitetu Sterującego dla Priorytetu I Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 z dnia 18 lutego 2005 r. - Ramowe Plany Realizacji Działań:

- Działanie 1.2 – Perspektywy dla młodzieży
  - Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia
- w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie świętokrzyskim w 2005 roku, stanowiące załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

*Franciszek Wołodźko*

**RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK**

2005

1. PROGRAM

SPO RZL

2. PRIORYTET

1

3. DZIAŁANIE

1.2 „PERSPEKTYWY DLA  
MŁODZIEŻY”

4. INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W  
KIELCACH

5. PODSTAWA PRAWNA

U SPO RZL

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

Alokacja finansowa wynikająca z 2004 r.

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów wynikająca z 2004 r. *		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
<b>Działanie</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Schemat a</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	

Alokacja finansowa wynikająca z 2005 r.

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2005		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
<b>Działanie</b>		<b>18 286 898,24 zł</b>	<b>18 286 898,24 zł</b>	
<b>Schemat a</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym</li> </ul>			

	uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze MŚP oraz w trzecim sektorze,  <ul style="list-style-type: none"> <li>• staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę,</li> <li>• poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,</li> <li>• doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>	<b>18 286 898,24 zł</b>	<b>18 286 898,24 zł</b>	<b>Procedura konkursowa</b>
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Alokacja finansowa na 2005 r. OGÓŁEM (wynikająca z alokacji na 2004 i 2005 r.)</b>				
		<b>Wydatki</b>	<b>Zobowiązania</b>	
<b>Działanie</b>		<b>18 286 898,24 zł</b>	<b>18 286 898,24 zł</b>	
<b>Schemat a</b>		<b>18 286 898,24 zł</b>	<b>18 286 898,24 zł</b>	
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	

\* Realizacja projektu została zakończona 31.12.04 r. i całość alokacji środków z 2004 została wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2005.

#### 7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Podziału środków finansowych
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu SPO RZL

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży należy do priorytetowych zadań realizowanych przez WUP. W województwie świętokrzyskim na koniec grudnia 2003 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 33.805 osób w wieku 18 – 24 lata, co stanowi 26,7 % ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni 2003 roku zarejestrowano 33.910 bezrobotnych w powyższym przedziale wiekowym, co stanowiło 38,7% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnej młodzieży znaczną grupę stanowili absolwenci. Większość z nich posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz wyższe (63,4% ogółu zarejestrowanych), najmniej posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (15,3) oraz zasadnicze zawodowe (16,4). Działania WUP podejmowane we współpracy z powiatowymi urzędami pracy i partnerami rynku pracy przyczyniły się do poprawy sytuacji ludzi młodych

na rynku pracy w stosunku do analogicznego okresu roku 2002. Nastąpił spadek liczby bezrobotnych w wieku 18 – 24 lata o 3.252 osoby co stanowi spadek o 8,78 punktu procentowego. Fakt ten świadczy o właściwym wyborze form wsparcia w roku ubiegłym, jak również potwierdza zasadność kontynuacji aktywizacji osób młodych poprzez te same aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku przyszłym.

Wojewódzki Urząd Pracy w 2003 i 2004 roku realizował następujące programy aktywizacji zawodowej młodzieży, stanowiące elementy szerszej strategii ukierunkowanej na zwiększenie szans ludzi młodych na zatrudnienie i wyposażenie w umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy:

a) „Pierwsza Praca - Świętokrzyska Szansa” - w ramach programu zaktywizowano łącznie 9.071 absolwentów poprzez następujące formy: staże absolwenckie (8.225 osób), refundacja wynagrodzeń (512), szkolenia (178), prace interwencyjne (85), roboty publiczne (42), prace społecznie użyteczne (10), pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10), pożyczki dla pracodawców na tworzenie nowych miejsc pracy (9). Dodatkowo działaniami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy objęto 15.991 absolwentów.

b) Program Aktywizacji Zawodowej Młodzieży „Świętokrzyska Szansa” - programem objęto łącznie 1.383 osoby, w ramach poszczególnych form aktywizacji: staże absolwenckie (699 osób), roboty publiczne (407), prace interwencyjne (157), szkolenia (67), refundacja wynagrodzeń (1), pożyczki dla bezrobotnych na uruchomienie działalności gospodarczej (17), pożyczki dla pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy (35).

c) Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Podkomponent B1 Przekwalifikowania /Reorientacja – z usług określonych w programie skorzystało 391 absolwentów, w tym: 226 skierowano na szkolenia, 108 objęto usługami w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego oraz 57 absolwentów skorzystało z doradztwa dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą w ramach Centrów Wspierania Przedsiębiorczości.

Realizacja powyższych programów oraz osiągnięte efekty potwierdzają słuszność wyboru aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Przewidziane do realizacji w 2005 roku formy wsparcia są najbardziej adekwatne do problemów z jakimi boryka się młodzież na lokalnym rynku pracy. Młodzi ludzie kończąc szkoły ponadgimnazjalne oraz wyższe nie zawsze mają odpowiednie przygotowanie do podjęcia pracy, bądź ich profil wykształcenia nie jest zgodny z aktualnymi potrzebami pracodawców. Młodzież posiada niewielką wiedzę dotyczącą rynku pracy i sposobu poruszania się po nim.

Osoby bez kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy będą mogły skorzystać z odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy, bądź stażu zawodowego, które pozwolą im zdobyć nowe kwalifikacje lub umiejętności zawodowe poprzez praktyczne wykonywanie zawodu. Te formy wsparcia przyczynią się do uzupełnienia posiadanej wiedzy teoretycznej oraz sprawdzenia zdobytych wcześniej wiadomości.

Biorąc pod uwagę skalę zjawiska nie dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy do najbardziej skutecznych i preferowanych przez WUP w 2005 roku form walki z bezrobociem będą należeć szkolenia zawodowe. Ta forma wsparcia wyposaży młodych ludzi zarówno w nowe umiejętności pozwalające na podjęcie pracy w nowym, atrakcyjnym zawodzie jak również pozwoli na uzupełnienie i podwyższenie już posiadanych kwalifikacji. Młodzież biorąca udział w szkoleniach zapozna się z aktualnymi potrzebami występującymi na rynku pracy uświadamiając sobie konieczność stałej weryfikacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Ważnym rodzajem wsparcia zawodowego młodzieży będzie subsydiowanie zatrudnienia Czas okresowego zatrudnienia jest dla młodzieży szansą zaprezentowania pracodawcy własnego

poziomu kompetencji, dając możliwość oceny predyspozycji do podjęcia stałej pracy. Subsydiowane zatrudnienie stanowi ponadto cenną możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Istotną barierę aktywności zawodowej młodzieży stanowi brak umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz nieznanostwo aktualnych trendów występujących na rynku, z których wynikają konkretne oczekiwania pracodawców. Dotarcie do młodych ludzi z informacją zawodową, objęcie ich poradnictwem zawodowym, pomoc w wytyczeniu indywidualnej ścieżki kariery będzie odpowiedzią na ich rzeczywiste potrzeby. Synchronizacja tych działań i powiązanie ich z usługą pośrednictwa pracy będzie warunkiem utrzymania stałego kontaktu beneficjentów z rynkiem pracy i w konsekwencji zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia.

Inną formą wsparcia wybraną do realizacji w roku 2005 będzie przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej i doradztwo oraz szkolenia dla osób rozpoczynających taką działalność. Osoby chcące założyć własne przedsiębiorstwo będą mogły skorzystać z porad dotyczących wyboru rodzaju działalności gospodarczej, a także wziąć udział w szkoleniach w zakresie procedur związanych z rejestracją i prowadzeniem własnej firmy, rodzajów działalności gospodarczej, form prawnych oraz typowych problemów, z jakimi może się spotkać przyszły przedsiębiorca. Planowanym efektem wsparcia jest samozatrudnienie, które wraz z rozwojem podjętej działalności będzie generować nowe miejsca pracy przyczyniając się do rozwoju gospodarczego regionu. Będzie to istotna pomoc dla młodych ludzi, którzy często mają dobry pomysł na biznes, lecz brak im środków finansowych i wiedzy w jaki sposób wprowadzić go w życie.

Dodatkową i nową formą pomocy osobom młodym uczestniczącym w projektach w 2005 roku jest możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi i innymi osobami od nich zależnymi. Wsparcie to pozwoli większej grupie beneficjentów ostatecznie skorzystać z proponowanych działań aktywizujących, bez którego ich udział byłby niejednokrotnie niemożliwy. Dzięki swojej innowacyjności stanowi szansę pokonania barier, jakie utrudniają wielu osobom, a szczególnie młodym kobietom, wejście lub powrót na rynek pracy po przerwie, spowodowanej np. urlopem wychowawczym. Ma ono również na celu wsparcie polityki równości szans na rynku pracy, przyczyniając się do umożliwienia kobietom łączenia funkcji zawodowych i rodzinnych.

Zasadność wyboru ww. form wsparcia potwierdzają również projekty, które od maja 2004 roku są realizowane zgodnie z Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt „Pierwszy krok do kariery zawodowej” w ramach Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” obejmuje łącznie 3.289 osób. Z pomocy w poszukiwaniu pracy skorzysta 2.729 osób, z tego z poradnictwa zawodowego – 1.890 i z pośrednictwa pracy – 2.170. Przewidziano udział 100 osób w szkoleniach, 312 w subsydiowaniu kosztów związanych z zatrudnieniem oraz 2.301 w stażach. Realizowany program spotkał się z dużym zainteresowaniem osób młodych, kończących edukację i nie posiadających doświadczenia zawodowego oraz odpowiednich kwalifikacji. Proponowane formy wsparcia odpowiadały faktycznym potrzebom rynku pracy i beneficjentów. Możliwość wykorzystania po raz pierwszy funduszy strukturalnych w celu zwalczania bezrobocia otworzyła nowe perspektywy przyczyniając się do zwiększenia liczby osób aktywizowanych.

W roku 2005 całość rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Świętokrzyskiego przeznaczona została na wdrażanie schematu A, którego realizatorami będą powiatowe urzędy pracy, sprawdzeni partnerzy o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotnymi. Dotychczas realizowane wspólne działania pozwoliły zdobyć niezbędne doświadczenia we wdrażaniu podobnych programów o zasięgu regionalnym, jak i lokalnych

projektów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców województwa. Schemat B nie będzie realizowany z przyczyn formalno-prawnych. Wynika to z braku możliwości finansowania konkursów w ramach schematów b) z powodu braku podstawy prawnej do finansowania konkursów ze środków Funduszu Pracy. Związane jest to również z nowelizacją *ustawy o finansach publicznych* zakładającej likwidację środka specjalnego – będącego obecnie źródłem finansowania ww. schematów.

Wojewódzki Urząd Pracy przy weryfikacji projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

## 8. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

<i>Nazwa schematu</i>	<i>Terminy konkursów na dany rok</i>	<i>Częstotliwość konkursów w danym roku</i>	<i>Terminy posiedzeń KOP*</i>	<i>Częstotliwość posiedzeń KOP</i>	<i>Tryb ogłaszania konkursu</i>
<b>Schemat a)</b> „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”	Ogłoszenie o konkursie ukaże się najpóźniej do 28.02.05, termin składania wniosków - 15.03.05 godz.15.00	1 konkurs w roku	-	Komisja obradować będzie od dnia 16.03.05 do czasu oceny wszystkich projektów	Konkurs zamknięty

\* obligatoryjne przy konkursach otwartych

## 9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działania 1.2 w 2005 roku będzie wdrażał tylko projekty w ramach schematu a). Konkursy na projekty w ramach działania 1.2 będą miały formę konkursu zamkniętego, w którym beneficjentami uprawnionymi do zgłaszania projektów będą wyłącznie powiatowe urzędy pracy. Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi SPO RZL. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po pozytywnym zaopiniowaniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa oraz przyjęciu przez Instytucję Zarządzającą Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich na podstawie opinii i rekomendacji Komitetu Sterującego dla Priorytetu I SPO RZL. Informacja o konkursie zostanie przekazana do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy woj. świętokrzyskiego. Dodatkowo ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ([www.wup.kielce.pl/efs](http://www.wup.kielce.pl/efs)).

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana beneficjentom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o dofinansowanie projektów należy składać w sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00. Beneficjenci poinformowani zostaną o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania beneficjentów o konkursie zawarte zostały w punkcie 8 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów”.

# RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2005

1. PROGRAM

SPO RZL

2. PRIORYTET

1

3. DZIAŁANIE

1.3 „PRZECIWDZIAŁANIE  
I ZWALCZANIE  
DŁUGOTRWAŁEGO

4. INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W  
KIELCACH

5. PODSTAWA PRAWNA

U SPO RZL

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

Alokacja finansowa wynikająca z 2004 r.

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów wynikająca z 2004 r. *		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
<b>Działanie</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Schemat a</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Alokacja finansowa wynikająca z 2005 r.</b>				
	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2005		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
<b>Działanie</b>		<b>11 367 804,45 zł</b>	<b>11 367 804,45 zł</b>	
<b>Schemat a</b>	III.subsydiowanie zatrudnienia, IV.doradztwo i szkolenia oraz udzielanie jednorazowych			

	<p><i>środków na podjęcie działalności gospodarczej,</i></p> <p>V. staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę,</p> <p>VI. usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy.</p>	11 367 804,45 zł	11 367 804,45 zł	<b>Procedura konkursowa</b>
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	
<b>Alokacja finansowa na 2005 r. OGÓLEM (wynikająca z alokacji na 2004 i 2005 r.)</b>				
		<b>Wydatki</b>	<b>Zobowiązania</b>	
<b>Działanie</b>		<b>11 367 804,45 zł</b>	<b>11 367 804,45 zł</b>	
<b>Schemat a</b>		<b>11 367 804,45 zł</b>	<b>11 367 804,45 zł</b>	
<b>Schemat b</b>		<b>0 zł</b>	<b>0 zł</b>	

\* Realizacja projektu została zakończona 31.12.04 r. i całość alokacji środków z 2004 została wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2005.

#### 7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Podziału środków finansowych
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu SPO RZL

Na koniec 2003 roku w województwie świętokrzyskim ponad połowa bezrobotnych – 55,3% czyli 70.007 zarejestrowanych osób pozostawała bez pracy przez okres dłuższy niż jeden rok, z tego: 46.921 osób tj. 37,1% pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy, 23.086 osób tj. 18,2% pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Wśród długotrwale bezrobotnych najwyższy udział stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,5%) oraz od 35 do 44 lat (24,1%).

Problemy ze znalezieniem zatrudnienia, a co za tym idzie długotrwale pozostawanie bez pracy, jest powodowane w dużej mierze niskim poziomem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37,8 % oraz gimnazjalnym i poniżej – 30,5 %. Ważnym czynnikiem mającym wpływ na okres pozostawania bez pracy jest doświadczenie zawodowe. Stażu pracy nie posiadało 27,1% długotrwale bezrobotnych, 19,3 % osób w tej grupie bezrobotnych posiadało staż od 1 roku do 5 lat.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach posiada doświadczenie w realizacji programów



ukierunkowanych na pomoc długotrwale bezrobotnym, uwzględniających aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W roku 2003 WUP w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Województwa Świętokrzyskiego „Droga do Pracy”, wydatkując kwotę 1.506.000,00 zł, łącznie zaktywizował 730 bezrobotnych we wszystkich powiatach, z czego między innymi:

- 374 osoby objęto subsydiowanym zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- 160 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe,
- 16 bezrobotnym udzielono pożyczek na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- 12 miejsc pracy utworzonych zostało przez pracodawców w wyniku udzielonych pożyczek.

Program realizowany był zarówno we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, jak i partnerami z sektora niepublicznego, w tym z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

**Kolejnym programem wdrażanym w latach 2002-2004 przez WUP był Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponent B1 Przekwalifikowania/ Reorientacja. W województwie świętokrzyskim kontynuowano realizację usług, którymi objęto m.in. osoby długotrwale bezrobotne:**

- usługi w zakresie szkoleń – 1.821 osób,
- Centra Wspierania Przedsiębiorczości – 2.073 osoby,
- usługi w zakresie okresowego zatrudnienia – 755 osób,
- usługi w zakresie zatrudnienia – 7.103 osoby.

Osoby długotrwale pozostające bez pracy są szczególną kategorią osób bezrobotnych, które utraciwszy kontakt z rynkiem pracy, są narażone na specyficzny rodzaj wykluczenia społecznego. Należy zatem umożliwić im ponowne wejście na rynek pracy, a z drugiej strony zachęcić pracodawców do zatrudniania bezrobotnych, którzy mają długą przerwę w aktywności zawodowej.

Zwalczanie i przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu koncentruje się na likwidacji przyczyn poprzez właściwy dobór form aktywizacji zawodowej. Realizacja działań w tym zakresie wymaga przede wszystkim zastosowania wsparcia w formie poradnictwa, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Problemem tej grupy osób bezrobotnych jest brak umiejętności poruszania się po rynku pracy. Istnieje konieczność wyposażenia ich w niezbędną wiedzę i narzędzia ułatwiające kontakt z pracodawcą. Działania aktywizujące niejednokrotnie poprzedzane będą rozmową z psychologiem oraz doradcą zawodowym, którzy poprzez pomoc w realizacji indywidualnego planu działania przyczynią się do zwiększenia motywacji oraz wskażą kierunki dalszej ścieżki zawodowej. Powyższe działania powinny skutkować poprawą samooceny bezrobotnych, podniesieniem wiary we własne możliwości oraz zwiększeniem aktywności w poszukiwaniu pracy.

Formą wsparcia skierowaną do bezrobotnych nie posiadających odpowiednich kwalifikacji będzie możliwość odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub stażu zawodowego. Praktyczne wykonywanie zawodu pozwoli im na zdobycie doświadczenia zawodowego, wykorzystanie oraz aktualizację posiadanej wiedzy i umiejętności. Realizacja tej formy wsparcia przyczynić się powinna do zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy oraz poprawy szans na podjęcie zatrudnienia.

Mając na celu zdobycie przez osoby długotrwale bezrobotne atrakcyjnych na rynku pracy umiejętności zawodowych, jak również eliminację zjawiska nie dostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawców, organizowane będą szkolenia zawodowe. Ta forma wsparcia wyposaży długotrwale bezrobotnych zarówno w nowe umiejętności pozwalające na podjęcie pracy w nowym, atrakcyjnym zawodzie, jak również pozwoli na uzupełnienie i podwyższenie już posiadanych kwalifikacji. Osoby biorące udział w szkoleniach będą mogły

zapoznać się z aktualnymi trendami występującymi na rynku pracy uświadamiając sobie konieczność stałej weryfikacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Ważnym rodzajem wsparcia zawodowego długotrwale bezrobotnych preferowaną przez WUP będzie subsydiowanie zatrudnienia, będące szansą zaprezentowania pracodawcy własnego poziomu kompetencji, dając możliwość oceny predyspozycji do podjęcia stałej pracy. Subsydiowane zatrudnienie stanowi ponadto ceną możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego dla poszukujących pracy, a dla pracodawców stwarza szansę pozyskania nowych pracowników. Biorąc pod uwagę fakt, iż długotrwale bezrobotni są niechętnie zatrudniani przez pracodawców, uważamy, że częściowa refundacja wynagrodzeń pracowników zachęci pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych.

Inną formą wsparcia zawodowego będzie przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej i doradztwo oraz szkolenia dla osób rozpoczynających taką działalność. Osoby chcące założyć własne przedsiębiorstwo będą mogły skorzystać z porad dotyczących wyboru rodzaju działalności gospodarczej, a także wziąć udział w szkoleniach w zakresie procedur związanych z rejestracją i prowadzeniem własnej firmy, rodzajów działalności gospodarczej, form prawnych oraz typowych problemów, z jakimi może się spotkać przyszły przedsiębiorca. Planowanym efektem wsparcia jest samozatrudnienie, które wraz z rozwojem podjętej działalności będzie generować nowe miejsca pracy przyczyniając się do rozwoju gospodarczego regionu. Będzie to istotna pomoc dla osób bezrobotnych, które często mają dobry pomysł na biznes, lecz brak im środków finansowych i wiedzy w jaki sposób wprowadzić go w życie.

Dodatkową i nową formą pomocy osobom bezrobotnym uczestniczącym w projektach w 2005 roku jest możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi i innymi osobami od nich zależnymi. Wsparcie to pozwoli większej grupie beneficjentów ostatecznych skorzystać z proponowanych działań aktywizujących, bez którego ich udział byłby niejednokrotnie niemożliwy. Dzięki swojej innowacyjności stanowi szansę pokonania barier, jakie utrudniają wielu osobom, a szczególnie kobietom, powrót do pracy po dłuższej przerwie, spowodowanej np. urlopem wychowawczym. Ma ono również na celu wsparcie polityki równości szans na rynku pracy, przyczyniając się do umożliwienia kobietom łączenia funkcji zawodowych i rodzinnych.

**Zasadność wyboru ww. form wsparcia potwierdzają również projekty, które od maja 2004 roku są realizowane zgodnie z Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt „Nowy start” w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” obejmuje łącznie 3.257 osób. Z pomocy w poszukiwaniu pracy skorzysta 2.637 osób, z tego z poradnictwa zawodowego – 1.951 i z pośrednictwa pracy – 2.013. Przewidziano udział 1.539 osób w szkoleniach oraz 1.633 w subsydiowaniu kosztów związanych z zatrudnieniem. Realizowany program spotkał się z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych. Proponowane formy wsparcia odpowiadały faktycznym potrzebom rynku pracy i beneficjentów. Możliwość wykorzystania po raz pierwszy funduszy strukturalnych w celu zwalczania bezrobocia otworzyła nowe perspektywy przyczyniając się do zwiększenia liczby osób aktywizowanych.**

W roku 2005 całość rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Świętokrzyskiego przeznaczona została na wdrażanie schematu A, którego realizatorami będą powiatowe urzędy pracy, sprawdzeni partnerzy o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotnymi. Dotychczas realizowane wspólne działania pozwoliły zdobyć niezbędne doświadczenia we wdrażaniu podobnych programów o zasięgu regionalnym, jak i lokalnych projektów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców województwa. Schemat B nie będzie realizowany z przyczyn formalno-prawnych. Wynika to z braku możliwości finansowania konkursów w ramach schematów b) z powodu braku

podstawy prawnej do finansowania konkursów ze środków Funduszu Pracy. Związane jest to również z nowelizacją ustawy o finansach publicznych zakładającej likwidację środka specjalnego – będącego obecnie źródłem finansowania ww. schematów.

Wojewódzki Urząd Pracy przy weryfikacji projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

## 8. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Nazwa schematu	Terminy konkursów na dany rok	Częstotliwość konkursów w danym roku	Terminy posiedzeń KOP*	Częstotliwość posiedzeń KOP	Tryb ogłaszania konkursu
<b>Schemat a)</b> „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”	Ogłoszenie o konkursie ukaże się najpóźniej do 28.02.05 , termin składania wniosków 15.03.05 godz.15.00	1 konkurs w roku	-	Komisja obradować będzie od dnia 16.03.05 do czasu oceny wszystkich projektów	Konkurs zamknięty

\* obligatoryjne przy konkursach otwartych

## 9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działania 1.3 w 2005 roku będzie wdrażał tylko projekty w ramach schematu a). Konkursy na projekty w ramach działania 1.3 będą miały formę konkursu zamkniętego, w którym beneficjentami uprawnionymi do zgłaszania projektów będą wyłącznie powiatowe urzędy pracy. Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi SPO RZL. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po pozytywnym zaopiniowaniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa oraz przyjęciu przez Instytucję Zarządzającą Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich na podstawie opinii i rekomendacji Komitetu Sterującego dla Priorytetu I SPO RZL.

Informacja o konkursie zostanie przekazana do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy woj. świętokrzyskiego. Dodatkowo ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ([www.wup.kielce.pl/efs](http://www.wup.kielce.pl/efs)).

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana beneficjentom w dokumentacji konkursowej.

**Wnioski o dofinansowanie projektów należy składać w sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00. Beneficjenci poinformowani zostaną o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania beneficjentów o konkursie zawarte zostały w punkcie 8 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów”.**