

**Uchwała Nr XXIII/398/09**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**Z dnia 9 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego”.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm. ) w związku z art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XII/216/08 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 4 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego w 2008 r.”.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego

§ 4.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

## Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) organ prowadzący szkoły lub jednostkę samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Regulamin musi być określony w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowiło dla: nauczyciela stałego - 100%, nauczyciela kontraktowego - 111%, nauczyciela mianowanego - 144%, a nauczyciela dyplomowanego - 184% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W projekcie ustawy budżetowej na 2009 r. zaplanowano kwoty bazowe w następującej wysokości: od 1 stycznia 2009 r. - 2.177,86 zł natomiast od 1 września 2009 r. - 2.286,75 zł co oznacza, że średnie wynagrodzenia gwarantowane ustawą na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wyniesie w roku 2009 odpowiednio:

1. od 1 stycznia - 2.177,86 zł 2.417,42 zł 3.136,19 zł 4.007,26 zł
2. od 1 września - 2.286,75 zł 2.538,30 zł 3.292,92 zł 4.207,62 zł

Opracowany projekt regulaminu i zaproponowane w nim stawki dodatków zapewniają jednostkom o wiatowym prowadzonym przez Województwo świętokrzyskie osiągnięcie gwarantowanego w ustawie poziomu średnich wynagrodzeń w odniesieniu do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

Regulamin uzgodniono z Zarządem Okręgu świętokrzyskiego ZNP w Kielcach oraz Regionalną Radą Sekcji NSZZ „Solidarność” Owiaty i Wychowania w Kielcach.

## REGULAMIN

**przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego.**

### ROZDZIAŁ I

#### Postanowienia wstępne

##### § 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach lub zespołach szkół lub placówek, bibliotece pedagogicznej, placówce doskonalenia nauczycieli, zakładzie kształcenia nauczycieli i kolegium pracowników służb społecznych prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
  - 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) motywacyjnego,
    - b) funkcyjnego,
    - c) za warunki pracy,
  - 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

##### § 2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego w 2008 r.”
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Województwo Świętokrzyskie,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek bibliotekę pedagogiczną, placówkę doskonalenia nauczycieli, zakład kształcenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Świętokrzyskie,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 3.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

#### § 4.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek motywacyjny

#### § 5.

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 niniejszego regulaminu.

#### § 6.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego pełnego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
  - 1/. stażycie w okresie odbywania stażu, z wyjątkiem nauczycieli, wymienionych w art. 10 ust. 11 Karty Nauczyciela,
  - 2/. który otrzymał karę przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3/. za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 4/. w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1/. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy,
    - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2/. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,
  - f) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonego obiektu, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 2/. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 3/. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1/. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego lub planu pracy szkoły, wyposażenie jej w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2/. rzetelne opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3/. dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4/. prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5/. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego

nadzór pedagogiczny,

- 6/. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7/. kształtowanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8/. współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

#### § 8.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny określony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli następuje po uprzednim uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.
4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### § 9.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 10, 11 i 12 niniejszego regulaminu.

#### § 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niżej:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego</b>
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów dyrektor szkoły, zespołu szkół 11 oddziałów i więcej wicedyrektor szkoły kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych kierownik wychowania	500-700 zł 600-800 zł 300-600 zł 150-350 zł 150-350 zł
2.	dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli	600-800 zł
3.	dyrektor biblioteki pedagogicznej wicedyrektor biblioteki pedagogicznej kierownik filii biblioteki pedagogicznej kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	600-800 zł 300-600 zł 300-500 zł 150-350
4.	dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli wicedyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli kierownik pracowni w ośrodku doskonalenia n-li	600-900 zł 300-600 zł 150-300 zł
5.	kierownik internatu	200-400 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

#### § 11.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1/ wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna roku w szkole w wysokości 90 zł,
  - 2/ funkcję opiekuna stażu w wysokości 80 zł,
  - 3/ funkcję konsultanta w wysokości 250 – 650 zł,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

#### § 12.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 oraz w § 11 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 1, 2 i 3.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą



- osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  5. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 13.

Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w § 14 niniejszego regulaminu.

#### § 14.

1. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych, prowadzącym zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole (klasach) specjalnej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w nauczycielskim kolegium języków obcych (z wyjątkiem lektorów języka obcego) przysługuje dodatek w wysokości 40% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 1,2 i 3 wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych.
5. Za pracę w święto przypadające poza dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje

inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem za trudne warunki pracy.

6. W przypadku zbiegu dodatków o których mowa w ust. 1, 2 i 3 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 15.**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym paragrafie, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z winy pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 16.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin, stanowiący załącznik do uchwały Nr XXIV/230/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 7 lutego 2005r. w sprawie ustalenia dla jednostek organizacyjnych oświaty Województwa Świętokrzyskiego „Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-dydaktycznej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły” (Dz. Urz. Woj. Święt. Nr 79, poz. 1068 ze zm.).

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 17.**

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby członków rodziny, wynosi miesięcznie:
  - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Radę Ministrów, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
  - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
  - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w pkt 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1/. współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest

- nauczycielem,
- 2/. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3/. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4/. pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5/. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu lub pobierające tylko rentę socjalną, pozostające pod stałą opieką rodziców.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 18.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 17 ust. 2.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie
3. Dodatek wypłacany jest miesięcznie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ IX**

#### **Przepisy końcowe**

#### § 19.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 lit a, b i c:
  - 1/. w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie

przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub

- 2/. w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub
  - 3/. w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.
  3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny w formach, o których mowa w ust. 1 ustala:
    - 1/. nauczycielowi – dyrektor szkoły,
    - 2/. dyrektorowi - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

#### § 20.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

#### § 21.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń

#### § 22.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

#### § 23.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

#### § 24.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego ZNP w Kielcach oraz Regionalną Radą Sekcji NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach.