

Uchwała Nr 1642/06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 9 sierpnia 2006 r.

w sprawie: zgłoszenia dwóch projektów szkoleniowo – edukacyjnych, dotyczących prac społecznie użytecznych do konkursu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „*Organizacja prac społecznie użytecznych – wzorce*”.

Na podstawie: art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz.U. Nr 91 poz 576 z późn. zm.), art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99,poz. 1001 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Do konkursu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „*Organizacja prac społecznie użytecznych – wzorce*” zgłasza się dwa projekty szkoleniowo – edukacyjne, dotyczące prac społecznie użytecznych, które zostały opracowane przez Gminę Bieliny oraz Gminę Morawica. Wnioski konkursowe w sprawie projektów stanowią załączniki do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

WNIOSEK KONKURSOWY

Gminy Bieliny

(nazwa instytucji będącej Projektodawcą wybranym przez
Marszałka Województwa Świętokrzyskiego)

Temat konkursowy: *Organizacja prac społecznie użytecznych - wzorce* .

Część I. Informacje ogólne

Nazwa i adres Zespołu Projektowego: Koordynator (Wójt / Burmistrz): Jan Gałka – Wójt Gminy
Kontakt (telefon, adres korespondencyjny, adres poczty mailowej): 041 3025094, Urząd Gminy Bieliny, ul. Partyzantów 17, 26 – 0004 Bieliny, prawnik@bieliny.pl
Skład osobowy Zespołu Projektowego: 1. Imię i Nazwisko Instytucja: Jadwiga Wójcik – Sekretarz Gminy Charakter zadań i funkcja powierzona w Zespole: planowanie, organizacja, realizacja i nadzór nad pracami społecznie użytecznymi
Data uruchomienia programu prac społecznie użytecznych: 1 kwietnia 2006 r.
Data zawartego porozumienia ze starostą: 6 marca 2006 r.
Rekomendacje ROPS (krótki opis plus podpis i pieczętą Dyrektora ROPS): <i>Rekomendacje powinny wskazać jakie grupy osób są kierowane do programu prac społecznie użytecznych, jak jest wykorzystany potencjał jednostki organizacyjnej pomocy społecznej biorącej udział w programie prac społecznie użytecznych, czy Organizator planuje dalszą aktywizację społeczno-zawodową, posiada klub lub centrum integracji społecznej.</i>
Rekomendacje WUP (opis plus podpis i pieczętą Dyrektora WUP): <i>Rekomendacje powinny wskazać na poprawność współpracy gminy z PUP, potwierdzić wielkość przyjętej refundacji z Funduszu Pracy, oraz wskazać na dalsze perspektywy wykorzystania gminnych programów prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych.</i>

Miejsce przeprowadzenia projektu edukacyjno-szkoleniowego (gmina lub inna miejscowość): Gmina Bieliny, miejsce szkolenia: Ośrodek Wypoczynkowy „Jodłowy Dwór” w Hucie Szklanej, miejsce wizji lokalnej: Urząd Gminy w Bielinach, Zakład Gospodarki Komunalnej w Bielinach, Zespół Szkół Samorządowych w Bielinach, teren Gminy Bieliny, w szczególności teren wokół dróg gminnych i lokalnych, wokół budynku Urzędu Gminy, szlaki turystyczne, obiekty zabytkowe i sportowe, gra terenowa „Kraina Legend Świętokrzyskich”.

Część II. Informacje o Segmentach Projektowych

<p>1. <u>Charakterystyka Segmentu Podstawowego</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Data uruchomienia programu prac społecznie użytecznych, • Czas przebiegu prac społecznie użytecznych • Data zawartego porozumienia ze starostą, • Liczba uczestników programu prac społecznie użytecznych • Rodzaj prac społecznie użytecznych • Miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych 	<p>1 kwietnia 2006 r.</p> <p>od 1 kwietnia 2006 r. do 31 października 2006 r.</p> <p>6 marca 2006 r.</p> <p>15 osób</p> <p>- wykaszanie traw z poboczy i rowów przy drogach gminnych i lokalnych, - udrażnianie rowów, - czyszczenie przepustów przy drogach lokalnych i gminnych, - usuwanie samosiewów w poboczach i rowach, - wykaszanie traw wokół boiska sportowego, - utrzymanie czystości w zatokach autobusowych, na szlakach turystycznych, na szlakach gier terenowych, - pomoc w organizacji gier terenowych p.t. „Kraina Legend Świętokrzyskich” (logistyka, sprzątanie tras, budowa oznaczeń pionowych)</p> <p>Wśród grupy 15 uczestników PSU jest 4 mężczyzn. Kobiety wykonują lżejsze prace (np. sprzątanie miejsc publicznych, tras turystycznych, tras gier terenowych, logistyka gier terenowych, sprzątanie zatok autobusowych, itp.), mężczyźni koncentrują się na pracach cięższych fizycznie i wymagających określonych kwalifikacji (np. wykaszanie rowów, budowa konstrukcji drewnianych i oznakowań pionowych dla gier terenowych, czyszczenie jezdni,</p>
---	---

	<p>itp.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - tereny wokół dróg gminnych i lokalnych, - teren wokół budynku Urzędu Gminy, - szlaki turystyczne na terenie Gminy Bieliny, - obiekty zabytkowe i sportowe na terenie Gminy Bieliny - miejsca organizacji gier terenowych „Kraina Legend Świętokrzyskich”
<p>2. Charakterystyka Segmentu Merytorycznego:(opisać w kilku zdaniach):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tryb, procedury i kryteria naboru uczestników do prac społecznie użytecznych (np. czy wykorzystywane są takie instrumenty jak kontrakt socjalny). <p>Powołano zespół projektowy w składzie: Jadwiga Wójcik - sekretarz gminy, Dariusz Dąbek - inspektor ds. organizacyjno-prawnych, Rafał Herbuś - kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielinach, Czesława Skrzyniarz - starszy pracownik socjalny, Stanisława Kopacz - starszy pracownik socjalny, Kazimiera Winiarska - starszy pracownik socjalny, Rafał Graczkowski - referent ds. działalności gospodarczej i rozwoju przedsiębiorczości, Anna Łubek - referent ds. funkcjonowania Gminnego Centrum Informacji. Zespół sprecyzował procedurę i kryteria naboru uczestników do prac społecznie użytecznych oraz określił program prac, przy współpracy z Kierownikiem Wydziału Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach – Beatą Barwinek.</p> <p>Podział obowiązków w ramach powołanego zespołu przedstawiał się następująco: pracownicy GOPS – rekrutacja uczestników PSU, zawieranie kontraktów socjalnych, rozliczenie finansowe PSU, pracownicy UG – określenie rodzaju PSU we współpracy z partnerami współpracującymi, zapewnienie środków finansowych na wynagrodzenia i niezbędne wydatki rzeczowe, szkolenia uczestników, nadzór i monitoring PSU we współpracy z partnerami.</p> <p>Procedurę naboru rozpoczęto od przeanalizowania sytuacji bytowej osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielinach. Wzięto pod uwagę częstotliwość korzystania z pomocy społecznej, kwalifikacje, umiejętności, sytuację rodzinną, zdrowotną oraz chęć i gotowość do podjęcia prac. Następnie z wytypowanymi osobami przeprowadzono rozmowę w czasie zawierania kontraktu socjalnego, mającą na celu określenie kwalifikacji do podjęcia prac społecznie użytecznych. Współdziałanie wytypowanych osób z Ośrodkiem Pomocy Społecznej ustalono na podstawie kontraktu socjalnego potwierdzającego obustronne formy współpracy - korzystając z przepisu ustawy o pomocy społecznej. Kontrakt jest swoistym rodzajem umowy, zawierającej ocenę sytuacji rodzinnej klienta pomocy społecznej, możliwości i cele pozwalające na rozwiązanie trudnej sytuacji. Opiera się na obustronnej współpracy polegającej na zakładanym pojawianiu się „zysków” zarówno po stronie klienta, jak i po stronie Ośrodka Pomocy Społecznej.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rodzaj warsztatów szkoleniowych (np. planowanie, organizowanie, poszukiwanie instytucji na terenie których są wykonywane prace społecznie użyteczne). <p>Nawiązano współpracę z Zakładem Gospodarki Komunalnej w Bielinach, Zespołem Szkół Samorządowych w Bielinach oraz stowarzyszeniami: Stowarzyszeniem „Lokalna Grupa Działania - Wokół Łysej Góry” oraz Lokalną Organizacją Turystyczną „Kraina Legend Świętokrzyskich”. Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych uczestniczyły w szkoleniu BHP oraz szkoleniu „Promocja Usług i Instrumentów Rynku Pracy”. Ponadto uczestniczą w szkoleniach merytorycznych oraz otrzymują instrukcje bieżące od pracowni-</p>	

ków merytorycznych Urzędu oraz podmiotów współpracujących.

- Kosztorys organizacji prac społecznie użytecznych – prezentacja wielkości planistycznych środków finansowych (koszty rodzajowe, zastosowane stawki godzinowe itp.). Sposób naboru uczestników do programu prac społecznie użytecznych.

Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych wynosi 9 300 zł, z czego 60% stanowi refundacja ze środków Funduszy Pracy natomiast 40% finansowane jest ze środków gminy. Ustalona stawka dla jednej osoby wynosi 6zł za jedną godzinę pracy.

Koszty rozkładają się w następujący sposób:

- wykaszanie traw z poboczy i rowów przy drogach gminnych i lokalnych – 15%,
- udrażnianie rowów – 30%,
- czyszczenie przepustów przy drogach lokalnych i gminnych – 18%,
- usuwanie samosiewów w poboczach i rowach - 10%,
- wykaszanie traw wokół boiska sportowego - 7%,
- utrzymanie czystości w zatokach autobusowych, na szlakach turystycznych, na trasach gier terenowych – 20%.

3. Charakterystyka Segmentu Zalecanego:

Propozycje dalszej aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników prac społecznie użytecznych:

Gmina Bieliny wdraża zintegrowany program rozwoju turystyki. Sprzyja temu jej położenie w pobliżu Świętego Krzyża, najstarszego miejsca pielgrzymkowego w Polsce, które w br. obchodzi milenium tradycji monastycznych, bogate dziedzictwo kulturowe z wciąż żywą gwarą świętokrzyską i tysiącletnimi legendami oraz atrakcyjne warunki naturalne (prawie cały teren gminy chroniony w różnych formach prawnych, Puszcza Jodłowa opiewana przez S. Żeromskiego). Turystyka ma stanowić dla mieszkańców alternatywę i uzupełnienie dla dochodów z rolnictwa.

Z uwagi na powyższe osoby, które uczestniczyły w pracach społecznie użytecznych, mają szansę dalszej współpracy w tym kierunku. Mogą pomagać w organizowaniu pobytu turystów na terenie naszej gminy oprowadzając wycieczki, organizując przejażdżki konne, ogniska, wycieczki po lesie a także prezentując działania dawnych urzędów służących do pracy na wsi.

Ponieważ od kilku miesięcy ożywiamy legendy świętokrzyskie i organizujemy ciekawe gry terenowe (rodzaj marszu na orientację z interaktywnym udziałem postaci z legend i turystów), osoby te mogą nadal angażować się w te działania. Przebierając się za postacie z legend, odgrywać ich role, pokazując przeszłość naszej gminy, organizując zaplecze logistyczne tych gier. Produkt „Kraina Legend Świętokrzyskich” jest prawdziwym przebojem lata w województwie świętokrzyskim, coraz więcej turystów jest nimi zainteresowanych. Zgłaszany będzie do konkursu Polskiej Organizacji Turystycznej na najlepszy produkt turystyczny Polski. Docelowo wsparty będzie utworzeniem i zbudowaniem wioski słowiańskiej z XI w. – wioski legend świętokrzyskich.

Pracownicy prac społecznie użytecznych od samego początku są zaangażowani w tworzenie tego produktu, poznają go od podstaw, jest to doskonała forma edukacji praktycznej. Wdrażanie produktu pilotowane jest przez dwie organizacje pozarządowe: LOT „Kraina Legend Świętokrzyskich” oraz LGD Wokół Łysej Góry.

Plan prac społecznie użytecznych został tak skonstruowany, aby dotyczył zarówno kwestii aktywizacji społecznej podopiecznych GOPS poprzez wykonywanie prac pożytecznych dla ogółu, a przez co przydatnych dla nich samych (sprzątanie miejsc publicznych, udrażnianie rowów, itp.), jak i zdobywania przez nich nowych kwalifikacji czy pobudzania ich przedsiębiorczości (produkt: gry terenowe).

Inną formą dalszej aktywizacji dla osób pozostających bez pracy może być praca w roli

opiekunek społecznych. Pomagałyby one osobom starszym i niepełnosprawnym w zaspakaniu codziennych potrzeb życiowych, zapewniając opiekę higieniczną, zalecaną przez lekarza pielęgnację, zapewnienie kontaktów z otoczeniem. Osoby te mogłyby również załatwiać za podopiecznych sprawy w urzędach, robić zakupy, sprzątać, gotować, pomagać w ubieraniu, myciu i dozowaniu leków. Wymaga to pomocy w zdobyciu nowych kwalifikacji w szczególności ze strony Gminy Bieliny, jak i innych instytucji rynku pracy.

Gmina Bieliny traktuje program prac społecznie użytecznych jako element większej całości związanej z realizacją przyjętej uchwałą Rady Gminy Bieliny Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych. Przykładami kolejnych działań są: złożenie we współpracy ze Świętokrzyskim Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej wniosku w działaniu 1.6. SPO RZL na realizację projektu „Jeśli nie chcesz mojej zguby, na mój biznes pozwól luby”, który skierowany jest do kobiet, głównie bezrobotnych, i doprowadzić ma do ich aktywizacji ekonomicznej poprzez doradztwo, szkolenia, wizyty studyjne i konkurs grantowy. Uczestniczki programu PSU mogą być beneficjentami projektu obszarze finansowanego w ramach EFS.

Na obszarze gminy działa Lokalna Grupa Działania wg terminologii unijnego programu rozwoju obszarów wiejskich „LEADER+” – LGD Wokół Łysej Góry, która podejmuje działania na rzecz realizacji różnych projektów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich. Głównie są to szkolenia dające konkretne uprawnienia w turystyce (np. agroturystyka, przewodnik turystyczny, itp.)

W Bielinach przy Urzędzie Gminy działa Gminne Centrum Informacji, które świadczy podstawową pomoc doradczą i udziela podobnej informacji osobom poszukującym zatrudnienia, chcącym się przekwalifikować. W planach Gminy znajduje się zrealizowanie wielu innych projektów mogących być sfinansowanymi w ramach EFS, a dotyczących m.in. spółdzielczości socjalnej, zatrudnienia socjalnego, klubu integracji społecznej.

Wnioskodawca pragnie zaznaczyć, że po 4 miesiącach realizacji pilotażowego programu PSU widzi jego pozytywne efekty, tj. pokonanie barier mentalnych przez uczestników PSU, nabycie postaw proaktywnych i prospołecznych oraz integracja w grupie i ze społeczeństwem.

4. Wskaźnik udziału liczby osób, o których mowa w pkt.3 do łącznej liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej będących mieszkańcami Gminy (w %)	5,58%
--	-------

5. Miejsce (lub miejsca) wykonywania prac społecznie użytecznych: teren Gminy Bieliny, w szczególności tereny wokół dróg gminnych i lokalnych, teren wokół budynku Urzędu Gminy, szlaki turystyczne na terenie Gminy Bieliny, obiekty zabytkowe i sportowe na terenie Gminy Bieliny oraz indywidualne gospodarstwa domowe osób samotnych i/lub osób potrzebujących pomocy.

Część III. Informacje o uczestnikach szkolenia:

1. Liczba ogółem uczestników szkolenia:	40
2. Liczba gmin, które będą uczestniczyły w szkoleniu:	20
3. Struktura instytucjonalna uczestników szkolenia (w procentach):	
a) urzędy gmin, miast i gmin, miast,	50%
b) ośrodki pomocy społecznej,	50%
c),	
d),	

e) itd.	
4. Doradztwo ROPS lub WUP – <i>czy jest przewidywane?, jaka rola?</i>	Pomoc doradczą w czasie tworzenia autorskiego programu szkolenia i opracowywaniu materiałów szkoleniowych, prowadzenie części zajęć szkoleniowych. Tematyka współpracy: procedura zawierania porozumień ze starostą na PSU, zasady i kryteria naboru na PSU, uwarunkowania formalno-prawne planów PSU, zatrudnienie socjalne, współdzielczość socjalna, ekonomika społeczna, inne instrumenty i usługi rynku pracy, EFS w Polsce na lata 2007-2013
<p><i>I. Warsztaty szkoleniowe – jaka formuła: stacjonarne, wyjazdowe?</i></p> <p><i>Ramowy program szkolenia:</i></p> <p><i>Dzień I</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Ramy formalno-prawne prac społecznie użytecznych: podstawy prawne, procedury, kryteria uczestnictwa, (prezentacja) 3 h lekcyjne</i> <i>2. Budowa planu PSU: określenie potrzeb społecznych, nisz rynkowych, w których mogą odnaleźć się osoby bezrobotne, pozyskiwania partnerów (warsztaty) 2h</i> <i>3. Rekrutacja uczestników: metody, narzędzia,</i> 	Szkolenie zostanie zorganizowane na terenie Gminy Bieliny (wyjazdowe), trwać będzie 2 dni, miejscem zajęć szkoleniowych będzie OW „Jodłowy Dwór” w Hucie

Dzień II

<p><i>problemy praktyczne, kontrakt socjalny (warsztaty) 2 h</i></p> <p><i>4. Kosztorys PSU (prezentacja) 1 h</i></p> <p><i>5. Prezentacja gier terenowych „Kraina Legend Świętokrzyskich” (wizja lokalna) 3 h</i></p>	<p>Szklanej posiadający profesjonalną bazę szkoleniową (sale konferencyjne, restauracja, pokoje hotelowe o odpowiednim standardzie). Ośrodek oddległy jest od stolicy województwa – Kielc - jedynie o 30 km. Wizja lokalna dot. PSU zostanie zorganizowana na terenie całej gminy Bieliny w miejscach wykonywania PSU (naoczne przyjrzenie się metodzie pracy z podopiecznymi PSU). Wnioskodawca przewiduje transport zorganizowany uczestników szkolenia z Kielc do Jodłowego Dworu i z powrotem, a także podczas całej wizji lokalnej Warsztaty szkoleniowe (poza prezentacjami) zostaną zorganizowane w 2 grupach po 20</p>
<p><i>1. Dalsze działania aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników PSU: zatrudnienie socjalne, inne instrumenty i narzędzie rynku pracy, kompetencje i możliwości samorządu gminnego (warsztaty oparte na wstępnej prezentacji trenera i burzy mózgów z udziałem uczestników szkolenia i trenera, które doprowadzić mają do stworzenia katalogu dodatkowych usług dla podopiecznych PSU świadczonych przez gminy oraz opracowania kodeksu postępowania w tej mierze) 2h</i></p> <p><i>2. Gmina i jej jednostki organizacyjne a możliwości realizacji projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007-2013 (prezentacja projektowanych programów operacyjnych na lata 2007-2013, w których gminy, jej jednostki organizacyjne, mogą pozyskiwać środki finansowe na realizację projektów mogących być uzupełnieniem dla programów PSU, np. dotyczące zatrudnienia socjalnego – KIS-y, CIS-y, szkoleń dające nowe kwalifikacje zawodowe z zawodach znajdujących się w niszach rynkowych, funduszy grantowych na własną działalność gospodarczą) 2 h</i></p> <p><i>3. Przegląd form i rodzajów PSU wybranych ze względu na potrzeby ogólnospołeczne i dających możliwości rozwoju uczestników PSU, zarządzanie PSU w praktyce (wizja lokalna) 5 h</i></p>	

	<p>osób. Zachowana będzie równowaga pomiędzy zajęciami teoretycznymi i praktycznymi. Stosowane będą aktywizujące metody nauczania osób dorosłych (w szczególności: burze mózgów, dyskusja, analiza przypadków, symulacja ról, roszada, jigsaw, przykłady, prezentacje z wizualizacją itp.</p>
<p>6. Opis bazy szkoleniowej: <i>czy uczestnicy otrzymają materiały zawierające najważniejsze elementy informacyjne o sposobie organizacji i przebiegu prac społecznie użytecznych w danej gminie</i></p>	<p>Miejsce szkolenia: OW Jodłowy Dwór w Hucie Szklanej (profesjonalna baza szkoleniowa), miejsce wizji lokalnej: teren całej gminy Bieliny. Uczestnicy szkolenia otrzymają profesjonalne materiały szkoleniowe oparte na przedstawieniu własnych doświadczeń Gminy Bieliny w PSU oraz uwarunkowań prawnych i</p>

	socjologicznych PSU. Materiały oparte będą autorskim programie szkolenia i zawierać będą niezbędne akty prawne i inne dokumenty, w tym wzorce dokumentacji wewnętrznej.
--	---

Część IV. Informacje o kosztorysie projektu edukacyjno-szkoleniowego(w pełnych złotych):

Rodzaj kosztów	Środki własne	Środki pozyskane dla projektu	Dotacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Ogółem	
					w %
1. Materiały szkoleniowe (honoraria autorskie, koszt składu, druku i oprawy -nakład ok. 400 egz. z wkładką – dodatkiem poświęconym Gminie (case study) i jej wdrażanemu produktowi turystycznemu „Kraina Legend Świętokrzyskich”, materiały po szkoleniu do dystrybucji przez WUP i ROPS oraz UG: materiały piśmienne, notatniki, teczki na materiały szkoleniowe i notatki)	0	0	6000	6000	32
2. Wynagrodzenia za przeprowadzenie wykładów i szkoleń (2 os. x 20 h godz. szkoleniowych w ciągu 2 dni)	0	0	4000	4000	21,3
3. Zakwaterowanie i wyżywienie (40 os. x 160 zł, 1 nocleg, 2 przerwy kawowe, 2 obiady, kolacja, śniadanie)	0	0	6400	6400	34,1
4. Koszty transportu (2 x 400 zł Kielce- Huta Szklana, 400 zł – wizja lokalna)	0	0	1200	1200	6,4
5. Inne (koszty organizacji pokazowej gry terenowej „Kraina Legend świętokrzyskich” – tj. koszty zakupu i przygotowania zużywal-	0	0	1150	1150	6,2

ných rekwizytów potrzebnych do przeprowadzenia gry terenowej, w części zabieranych przez uczestników gry po skończonej grze, jak np. druk mapy, kupno bibuły, farb, kosmetyków do makijażu, sznurka, taśmy samoprzylepnej dwustronnej, płacht płótna: przewóz rzeczy i osób, koszty osobowe)					
RAZEM				18750	100 %

Uwaga:

1. Pozycja „środki własne” – to środki jakie Projektodawca zamierza ewentualnie wnieść do realizacji projektu edukacyjno-szkoleniowego,
2. Pozycja „środki pozyskane” – to środki uzyskane w wyniku ewentualnego współfinansowania projektu edukacyjno-szkoleniowego przez inne samorzady gmin, samorząd powiatowy lub wojewódzki lub opłat wniesionych przez instytucje chcące skorzystać ze szkolenia (np. przedsiębiorcy).
3. Dotacja Ministra Pracy i Polityki Społecznej – kwota środków do 18.750 złotych

Część V. Ocena Marszałka Województwa o przydatności projektu szkoleniowego (ROPS wraz WUP)

Imię i nazwisko osób upoważnionych, reprezentujących Projektodawcę:

Podpisy i pieczętki:

28.07.2006 r.

REKOMENDACJE ROPS:

Z informacji zawartych we wniosku przedstawionym przez Gminę Bieliny wynika, że do prac skierowano 15 osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielinach. Jest to zgodne z obowiązującymi zasadami.

Rekrutacja osób bezrobotnych odbywała się bardzo dokładnie. Wzięto pod uwagę częstotliwość korzystania z pomocy społecznej, kwalifikacje, umiejętności, sytuację rodzinną, zdrowotną oraz chęć i gotowość podjęcia prac. Z wytypowanymi osobami została także przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna, która miała na celu określenie kwalifikacji do podjęcia prac społecznie użytecznych.

Prace rozpoczęły się w kwietniu 2006 r. i będą trwać do października br. Świadczenia pieniężne wypłacane osobom wykonującym prace społecznie użyteczne będą w części refundowane z Funduszu Pracy.

Gmina zapewnia dalszą aktywizację społeczno – zawodową uczestników prac społecznie użytecznych. Osoby te mogą pomagać w organizowaniu pobytu turystów na terenie gminy Bieliny, oprowadzać wycieczki, organizować przejażdżki konne, ogniska, wycieczki po lesie, a także prezentować działania dawnych urządzeń służących do pracy na wsi oraz pomagać w organizacji gier terenowych pn. „Kraina Legend Świętokrzyskich”.

Inną formą aktywizacji zawodowej proponowaną przez Gminę Bieliny jest praca w roli opiekunek społecznych. Uczestnicy prac społecznie użytecznych mogliby pomagać osobom starszym i niepełnosprawnym w zaspakajaniu codziennych potrzeb życiowych.

Zaproponowane przez Gminę Bieliny formy prac społecznie użytecznych służą wszystkim mieszkańcom tej gminy, a przez to także samym wykonującym te prace. Przyczyniają się także do zdobywania przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji zawodowych, wpływają na lepszą integrację w grupie i w społeczeństwie. Przedstawiony w projekcie udział osób bezrobotnych w organizacji gier terenowych „Kraina Legend Świętokrzyskich” jest innowacyjną formą ich aktywizacji zawodowej. Projekt ten charakteryzuje się odmiennością zastosowania prac społecznie użytecznych.

Na uwagę zasługuje również technika organizowania społeczności lokalnej, w której najważniejsze jest zaangażowanie osób zmarginalizowanych poprzez uruchomienie mechanizmu „pomocy dla samej pomocy” w nawiązaniu do tradycji regionu, obchodów milenijnych na Świętym Krzyżu w oparciu o popularyzację turystyki czyli reintegrację w wymiarze kulturowym.

Rekomendacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy Kielcach:

Rekomendacje powinny wskazać na poprawność współpracy gminy z PUP, potwierdzić wielkość przyjętej refundacji z Funduszu Pracy, oraz wskazać na dalsze perspektywy wykorzystania gminnych programów prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych.

Współpraca Gminy Bieliny z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych układa się pomyślnie. W porozumieniu ze Starostą przyjęto maksymalną (60%) ustawową stawkę refundacji świadczeń pieniężnych dla osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne. Suma wypłaconych z Funduszu Pracy refundacji wyniosła od dnia uruchomienia gminnego programu PSU, tj. od 1 kwietnia 2006 r. do 31 czerwca 2006 r. 3.124,80 zł.

Dalsze perspektywy wykorzystania prac społecznie użytecznych jako nowego instrumentu aktywizacji bezrobotnych wiążą się z wdrażaniem przez Gminę Bieliny zintegrowanym programem rozwoju turystyki. Jego realizacja wymaga zaangażowania znacznej liczby osób wykonujących czynności pomocnicze przy organizowaniu pobytu turystów na terenie gminy. Inne możliwości wynikają z zapisów przyjętej przez Radę Gminy *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych*. Dotyczą one działań z zakresu aktywizacji społecznej podopiecznych GOPS prowadzących do wzmocnienia wśród nich postaw proaktywnych i stworzenia szansy na ich trwałą reintegrację społeczną i zawodową.

OCENA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA O PRZYDATNOŚCI PROJEKTU SZKOLENIOWEGO (ROPS wraz z WUP)

Przeprowadzenie projektu szkoleniowego dotyczącego prac społecznie użytecznych oceniam pozytywnie. Przeprowadzenie takiego szkolenia przyczyni się do podniesienia świadomości gmin z województwa świętokrzyskiego nt. możliwości organizowania w/w prac. Pozwoli skorzystać z doświadczeń gminy, która już takie prace organizuje oraz wymienić poglądy dotyczące problemów związanych z organizowaniem powyższych prac. Zmobilizuje inne gminy do zainteresowania się nową formą aktywizacji, jaką są prace społecznie użyteczne i zachęci gminy do podjęcia walki z długoterminowym bezrobociem wśród mieszkańców wsi.

Uczestnicy projektu znajdują się w centrum własnego procesu edukacyjnego, a edukatorzy wspierają ich w tym procesie. Projekt uwzględnia reguły organizowania zbiorowych form działania, gdzie umiejętności uczestników służą tworzeniu sieci wzajemnych kontaktów społecznych, które pozwalają zaspokajać różne potrzeby jednostek.

Tego typu działania przygotowują kandydatów do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej.

Należy zwrócić uwagę, iż istnieją dalsze perspektywy wykorzystania gminnego programu prac społecznie użytecznych. Wiążą się one z realizacją projektów zakładających promocję zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwojem spółdzielczości socjalnej, a także innymi działaniami wspierającymi osoby biernie zawodowo w ich reintegracji z rynkiem pracy. Doświadczenia gminy zdobyte podczas organizacji prac społecznie użytecznych mogą być również przydatne w kontekście możliwości realizacyjnych programów mających na celu ograniczanie obszarów wykluczenia społecznego.

WNIOSEK KONKURSOWY

URZĄD GMINY MORAWICA

Temat konkursowy: *Prace społecznie użyteczne - dobra praktyka samorządu gminy MORAWICA*

CZĘŚĆ I. INFORMACJE OGÓLNE

Nazwa i adres Zespołu Projektowego: **URZĄD GMINY W MORAWICY**

ul. Kielecka 38

26-026 Morawica

Koordynator: Wójt Gminy Morawica – mgr inż. Marian Buras

Kontakt:

tel: (0-41) 311-46-91;

(0-41) 311-46-92;

(0-41) 311-46-93

tel./fax:(041)311-46-90

Adres do korespondencji: Urząd Gminy w Morawicy

ul. Kielecka 38

26-026 Morawica

woj. świętokrzyskie

E-mail:gmina@morawica.pl

Skład osobowy Zespołu Projektowego:

1. Przedstawiciele Urzędu Gminy, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz instytucji, realizujących program prac społecznie użytecznych:

a). Kazimiera Szałas – kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej;

Funkcja:

- sporządzanie listy osób długotrwale bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, a będących w trudnej sytuacji ekonomiczno społecznej, które powinny zostać skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- zapewnienie warunków wykonywania prac społecznie użytecznych;
- wypłata świadczenia za wykonywaną pracę;

- nadzór nad wykonanymi pracami;

b). Helena Piecyk – inspektor d/s kadr Urzędu Gminy;

Funkcja: - współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach,

- współpraca ze Starostwem Powiatowym;

- zapoznanie osób bezrobotnych z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy;

- prowadzenie spraw kadrowych osób bezrobotnych, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych;

c). Krzysztof Strójkwas - - inspektor d/s dróg Urzędu Gminy

Funkcja: - przydział prac społecznie użytecznych;

- zapewnienie warunków wykonywania prac społecznie użytecznych tj. odzieży

- ochronnej, narzędzi pracy, napojów chłodzących, itp;

- współpraca z radnymi, sołtysami oraz instytucjami, na których terenie

- mogą być organizowane prace społecznie użyteczne;
- nadzór nad wykonanymi pracami;
- Marek Mazur – kierownik Zakładu Gospodarki Komunalnej w Morawicy
Funkcja: - przydział prac społecznie użytecznych;
 - wyposażenie pracowników w odpowiednie narzędzia pracy;
 - nadzór nad wykonanymi pracami;
- e). kierownicy jednostek organizacyjnych gminy;

2. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach – organizatora programu prac społecznie użytecznych:

- a). pracownicy PUP realizujący refundacje z Funduszu Pracy;
- b). Dyrektor PUP;

3. Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach;

- a). pracownicy WUP, realizujący refundacje z Funduszu Pracy;
- b). Dyrektor PUP;

4. Przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach.

Data uruchomienia programu prac społecznie użytecznych: kwiecień 2006r.

Data zawartego porozumienia ze Starostą: 30.03.2006r.

Rekomendacje Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej:

Program prac społecznie użytecznych jest nowym instrumentem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Brak rozpowszechniających wzorców organizacyjnych w/w programu sprawia, iż niewiele gmin zdecydowało się na podjęcie tej inicjatywy. Gmina Morawica jest jedną z nielicznych gmin, które podjęły wyzwanie i zorganizowały na swoim terenie skuteczny program prac społecznie użytecznych na swoim terenie.

Do programu prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne, znajdujące się w trudnej sytuacji materialno - bytowej, które od wielu lat korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobocie jest od wielu lat najczęstszą przyczyną ubiegania się o pomoc z GOPS. Stworzenie listy osób, którym zaproponowane w/w prace poprzedzone jest nie tylko rozpoznaniem ich sytuacji życiowej i materialnej, ale również oceną postawy danej osoby w myśl ustawy o pomocy społecznej. W rezultacie tego wytypowano osoby pozostające bez pracy od wielu lat,

posiadające niskie wykształcenie i kwalifikacje, bez wyuczonego zawodu. Gro tych osób stanowią kobiety oraz osoby w wieku tzw. "niemobilnym", Osoby takie pozostają bez realnych szans na zdobycie zatrudnienia i zapewnienia bytu swoim rodzinom. Od wielu lat korzystają z tego powodu z pomocy społecznej. Osoby zatrudnione w ramach prac społecznie użytecznych angażowane są m.in. przy budowie chodników na terenie gminy, oczyszczaniu przydrożnych rowów, pracach pielęgnacyjnych na boiskach szkolnych i gminnych rabatkach i klombach, oczyszczaniu rowów odwadniających, likwidacji dzikich wysypisk śmieci, remontowaniu i malowaniu wiat przystankowych, pomocy sąsiedzkiej w ramach podstawowych usług opiekuńczych, itp.

Początki były trudne. Nie wiedzieliśmy od czego zacząć, w jakim kierunku zmierzać i czego się spodziewać. Nie wiedzieliśmy, czy sprawdzi się metoda „dać wędkę, a nie rybę” wśród klientów pomocy społecznej. Jednak zaryzykowaliśmy i efekty przeszły nasze oczekiwania. Bardzo szybko okazało się, kto faktycznie jest zainteresowany pracą a dla kogo bezro-

bocie jest tylko wygodną wymówką do nic nie robienia. Zatrudnienie wytypowanych klientów pomocy społecznej w ramach prac użytecznie społecznych znacząco podniosło poczucie ich własnej wartości, wiary w lepsze jutro, pozwoliło z optymizmem spojrzeć w przyszłość. W zauważalny sposób zmniejszyła się ich częstotliwość korzystania z pomocy finansowej GOPS.

W Urzędach Pracy są oferty dla ludzi młodych, wykształconych, posiadających wysokie kwalifikacje i umiejętności. Jednak to nie oni korzystają z pomocy społecznej. Klientami pomocy społecznej są najczęściej ludzie z niskim wykształceniem, niskimi kwalifikacjami i umiejętnościami, kobiety, osoby w średnim wieku, które utraciły pracę na skutek likwidacji zakładów pracy i nie są w stanie same poradzić sobie z trudną rzeczywistością. Dla nich ofert brakuje, a przecież oni żyją i muszą zapewnić byt swoim rodzinom. Dlatego też od lat korzystają z pomocy i opieki ośrodka pomocy społecznej i to właśnie do nich adresowany jest program prac społecznie użytecznych.

Metodą prób i błędów udało nam się wypracować sprawny system prac społecznie użytecznych, przeznaczony dla takich właśnie odbiorców. Widząc ogromne zainteresowanie taką formą pomocy wśród klientów pomocy społecznej i płynące z tego programu korzyści pragniemy podzielić się z innymi samorządami naszymi doświadczeniami, sukcesami w działaniach na rzecz osób bezrobotnych. Jesteśmy przekonani, iż bezrobocie, zwłaszcza to długoterminowe jest nie tylko problemem naszej gminy. Jednocześnie mamy nadzieję, iż skorzystanie z naszej wiedzy zmobilizuje inne gminy do zainteresowania się tą formą aktywizacji i podjęcia aktywnej walki z długoterminowym bezrobociem wśród swoich mieszkańców.

Rekomendacje Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach:

Miejsce przeprowadzenia projektu edukacyjno – szkoleniowego: gmina Morawica

CZĘŚĆ II. INFORMACJE O SEGMENTACH PROJEKTOWYCH

1. Charakterystyka Segmentu Podstawowego:

- a) data uruchomienia programu prac społecznie użytecznych:** kwiecień 2006r.
- b) czas przebiegu prac społecznie użytecznych:** 01.04.2006r. - 31.10.2006r.
- c) data zawartego porozumienia ze starostą:** 30.03.2006r.
- d) liczba uczestników programu prac społecznie użytecznych:** dotychczas 20-30 osób
- e) rodzaj prac społecznie użytecznych:**
 - budowa chodników na terenie gminy,
 - budowa ulic;
 - remonty dróg o nawierzchni tłuczniowej;
 - uporządkowanie dróg gminnych;
 - wykonanie poboczy i rowów;
 - pogłębianie i oczyszczanie przydrożnych rowów,
 - prace pielęgnacyjne na boiskach szkolnych;
 - prace pielęgnacyjne na gminnych rabatkach i klombach;
 - oczyszczanie rowów odwadniających,
 - likwidacja dzikich wysypisk śmieci,
 - remontowanie i malowanie wiat przystankowych,
 - pomoc sąsiedzka w ramach podstawowych usług opiekuńczych, itp.
- f) miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych:** teren gminy Morawica

Partnerzy współpracy:

- Urząd Gminy w Morawicy;
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Morawicy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach;
- Zakład Gospodarki Komunalnej w Morawicy;
- jednostki organizacyjne Gminy: szkoły, przedszkola, itp.
- Urząd Marszałkowski w Kielcach;
- lokalni przedsiębiorcy;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;

Schemat organizacji i przebiegu prac społecznie użytecznych:

1. Przygotowanie planu określającego rodzaj i ilość prac, niezbędnych dla gminy (współpraca z różnymi jednostkami Gminy) i przekazanie go do PUP i GOPS;
2. Sporządzenia listy osób, spełniających kryteria naboru do programu prac społecznie użytecznych i przesłanie jej do PUP;
3. Wystąpienie do PUP o skierowania do pracy zakwalifikowanych osób bezrobotnych;
4. Przeprowadzenie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
5. Załatwianie spraw kadrowych;
6. Zapewnienie narzędzi pracy, odzieży roboczej, dojazdu na miejsce pracy, itp.;
7. Rozdzielenie miejsc pracy w zależności od kwalifikacji i umiejętności osób biorących udział w programie;
8. Nadzór nad wykonywaną pracą;

W 2006r. pracownicy prac społecznie użytecznych, zwłaszcza mężczyźni byli i nadal są zatrudniani przy realizacji następujących zadań inwestycyjnych na terenie Gminy:

- budowa chodnika przy ul. Spacerowej w Morawicy (wartość zadania: 57.136,69zł);
- budowa chodnika przy drodze powiatowej w Woli Morawickiej (wartość zadania: 200.000,00zł);
- budowa ulicy Bukowej w Morawicy (wartość zadania: 111.180,52zł);
- budowa ulicy Lipowej w Morawicy (wartość zadania: 103.643,88zł);
- remonty dróg o nawierzchni tłuczniowej (wartość zadania: 250.000,00zł);
- uporządkowanie – zebranie piasku z dróg gminnych – ok.10km (wartość zadania: 30.000,00zł);
- prace pielęgnacyjne na boiskach szkolnych;
- prace pielęgnacyjne przy Muszli Koncertowej w Morawicy;
- prace pielęgnacyjne przy gminnych klombach i rabatkach – przygotowanie klombów.

W drugiej połowie roku 2006r. Gmina Morawica podejmie kolejne zadania inwestycyjne, przy których realizacji zatrudnione będą osoby bezrobotne, m.in.:

- wykonanie poboczy i rowów przy drogach gminnych (Zaborze, Bilcza, ul. Osikowa, Wola Morawicka, ul. Wapienna, Morawica, ul. Szkolna) – wartość zadania: 120.000,00zł;
- pogłębianie i czyszczenie rowów odwadniających (wartość zadania: 20.000,00zł);
- prace pielęgnacyjne na boiskach w Piasecznej Górze, Kubach Młynach i Chmielowicach (wartość zadania: 50.000,00zł);

Z uwagi na charakter wyżej wymienionych prac przy ich realizacji zatrudnieni byli i nadal są mężczyźni.

W ramach prac społecznie użytecznych zatrudniane są również kobiety. Wykonują one następujące prace:

- (b) prace pielęgnacyjne przy gminnych klombach i rabatkach: plewienie chwastów, użyźnianie gleby, podlewanie, sadzenie kwiatów i krzewów, itp.;
- (c) pomoc sąsiedzka w ramach podstawowych usług opiekuńczych;
- (d) prace pielęgnacyjne przy Muszli Koncertowej w Morawicy;
- (e) porządkowanie terenu wokół Muszli Koncertowej w Morawicy;

W okresie kwiecień – lipiec 2006r. kobiety, zatrudnione przy pracach społecznie użytecznych wykonały następujące prace:

- uporządkowanie terenu wokół Muszli koncertowej w Morawicy;
- bieżące prace pielęgnacyjne przy Muszli Koncertowej w Morawicy;
- przygotowanie Muszli Koncertowej do uroczystości gminnych;
- prace pielęgnacyjne na klombach przy Urzędzie Gminy oraz Gminnej Bibliotece Publicznej;
- zasadzenie kwiatów i krzewów oraz prace pielęgnacyjne na klombach w Morawicy (przy ulicy Kasztanowej i Dębowej): użyźnienie gleby, przygotowanie ziemi pod zasadzenie, sadzenie kwiatów i krzewów, zasianie trawy, regularne podlewanie oraz bieżąca pielęgnacja;
- prace pielęgnacyjne na klombie w miejscowości Lisów (wspólnie z mieszkańcami wsi);

Od miesiąca lipca 2006r. kobiety, zatrudnione w takiej formie wykonują również podstawowe usługi opiekuńcze w ramach pomocy sąsiedzkiej osobom samotnym, które z powodu wieku, choroby lub przyczyn losowych wymagają pomocy innych osób, a są jej pozbawione. Obejmują one pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną oraz w miarę możliwości – zapewnienie kontaktów z otoczeniem.

Podstawowe usługi opiekuńcze skierowane są również do rodzin patologicznych, niezaradnych życiowo, które nie są w stanie samodzielnie poradzić sobie z utrzymaniem domu w porządku i czystości. W/w rodziny zostały wytypowane przez pracowników socjalnych.

W ramach w/w usług kobiety, zatrudnione przy pracach społecznie użytecznych wykonują następujące prace:

- pomoc w nabywaniu i dostarczaniu produktów żywnościowych, leków;
- pomoc w nabywaniu oraz naprawianiu niezbędnej odzieży;
- zapewnienie oraz pomoc w utrzymaniu higieny osobistej;
- pomoc w utrzymaniu mieszkania w czystości i porządku;

2. Charakterystyka Segmentu Merytorycznego:

a. tryb, procedury i kryteria naboru uczestników do prac społecznie użytecznych:

Kryteria naboru pracowników prac społecznie użytecznych:

- kilkuletnie pozostawanie bez pracy;
- udokumentowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy;
- deklarowana gotowość do podjęcia pracy;
- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej;
- trudna sytuacja materialna rodziny, potwierdzona przez pracownika socjalnego;
- przestrzeganie zawartych kontraktów socjalnych;

Pracę wg programu prac społecznie użytecznych zaproponowaliśmy osobom długotrwale bezrobotnym, które niejednokrotnie wykazywały gotowość pracy, również na cele społeczne. Odbiorcy naszego programu od lat aktywnie poszukiwali pracy, co na skutek ich niskiego wykształcenia, kwalifikacji oraz tzw. „poprodukcyjnego” wieku nie przynosiło to pożądaných rezultatów i nie procentowało ich zatrudnieniem.

b). rodzaj warsztatów szkoleniowych;

Planuje się, aby warsztaty szkoleniowe podzielić na dwa etapy: część teoretyczną i praktyczną (pokazową).

Część teoretyczna przybrałaby formę konferencji z udziałem zaproszonych gości i osób, zajmujących się na terenie gminy organizacją prac społecznie użytecznych.

W tej części warsztatów szkoleniowych przedstawiciele innych samorządów - uczestnicy naszego programu dowiedzą się m.in.:

- dla kogo skierowany jest program prac społecznie użytecznych?
- jak zorganizować takie prace na terenie gminy wiejskiej?
- od czego zacząć?
- jak kryteria naboru brać pod uwagę?
- jakie prace na terenie gminy mogą wykonywać pracownicy objęci programem prac społecznie użytecznych?
- jakie instytucje należy włączyć w realizację tego programu?
- jakie są obowiązki realizatorów programu?
- jak zorganizowano prace społecznie użyteczne na terenie gminy Morawica?
- jakie są korzyści dla gminy z takiej formy zatrudnienia?
- itp.

W kolejnej części warsztatów szkoleniowych – tzw. części pokazowej pragniemy zapoznać gości z historią, kulturą i osiągnięciami gminy Morawica. W tej części również planuje się zwiedzanie najciekawszych miejsc Gminy oraz przedstawienie rezultatów pracy osób zatrudnionych w formie prac społecznie użytecznych.

c). kosztorys organizacji prac społecznie użytecznych:

Osoby, skierowane do prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej pracują w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za swoją pracę otrzymują świadczenie pieniężne w wysokości ustalonej przez gminę, którego minimalna wysokość wynosi 6zł za godzinę. W/w osoby są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje refundacji ze środków Funduszu Pracy części wydatków poniesionych na wypłaty świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom bezrobotnym wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% od 6zł za godzinę.

3. Charakterystyka Segmentu Zalecanego:

Większość osób, dotychczas biorących udział w programie prac społecznie użytecznych straciło nadzieję na podjęcie jakiegokolwiek pracy z uwagi na wiek, brak propozycji zatrudnienia z urzędu pracy, spowodowanych ich niskimi kwalifikacjami i uprawnieniami. Taka forma zatrudnienia daje im szansę powrotu do życia zawodowego i znacząco podnosi poczucie ich własnej wartości, zaradności, wiary w siebie i swoje możliwości. Daje się zauważyć zmniejszenie się częstotliwości korzystania tych osób i ich rodzin z pomocy finansowej GOPS.

Klienci pomocy społecznej nie mają zbyt dobrej opinii wśród pracodawców. Są najczęściej uważani za osoby leniwe, nadużywające alkoholu, złodziei, itp. Niestety, jest to krzywdzący stereotyp, który funkcjonuje w środowisku i dodatkowo utrudnia ich i tak trudną sytuację na rynku pracy. Po kilku miesiącach realizacji programu prac społecznie użytecznych na terenie gminy coraz częściej do Urzędu Gminy oraz Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej zwracają się pracodawcy, którzy widząc zaangażowanie i pracowitość osób zatrudnionych w takiej formie chcą dać szansę nie tylko im ale i pozostałym klientom pomocy społecznej i zatrudnić ich w swoich firmach. Kilka z tych osób w ten sposób znalazło pracę i usamodzielniało się od pomocy społecznej. A to jest chyba główny cel naszych działań.

W celu dalszej aktywizacji społeczno – zawodowej uczestników prac społecznie użytecznych na terenie gminy planuje się zorganizowanie cyklu szkoleń, podwyższających kwalifikacje zawodowe dla szerszego grona potencjalnych uczestników.

4. Wskaźnik udziału liczby osób, o których mowa w pkt.3 do łącznej liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej będących mieszkańcami Gminy.

Dotychczas wskaźnik ten kształtuje się na poziomie ok. 30%, jednakże mamy nadzieję na jego sukcesywny wzrost.

5. Miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych.

Osoby bezrobotne, zatrudnione w ramach prac społecznie użytecznych wykonują pracę na rzecz gminy Morawica. W/w prace organizowane są przez Gminę na rzecz jednostek organizacyjnych gminy, m.in.: Urzędu Gminy w Morawicy, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Zakładu Gospodarki Komunalnej, Gminnej Biblioteki Publicznej, szkół, działających na terenie gminy, przedszkola oraz na rzecz parafii, cmentarzy gminnych i wszystkich miejscowości gminy. Sołtysi, radni oraz kierownicy jednostek organizacyjnych Gminy aktywnie uczestniczą w organizacji prac społecznie użytecznych. Zgłaszają potrzeby wykonania prac na terenie podległych im placówek lub miejscowości osobom, odpowiedzialnym za przydział prac społecznie użytecznych, a następnie nadzorują przebieg tych prac. Gmina zapewnia pracownikom, zatrudnionym w takiej formie odzież ochronną, rękawice, narzędzia pracy, napoje chłodzące, itp.

CZĘŚĆ III. INFORMACJE O UCZESTNIKACH SZKOLENIA:

1. **Liczba ogółem uczestników szkolenia:** 50 osób
2. **Liczba gmin, które będą uczestniczyły w szkoleniu:** 10
3. **Struktura instytucjonalna uczestników szkolenia (w procentach):**
 - a). samorzady lokalne – 60%
 - b). lokalni przedsiębiorcy – 10%
 - c). Powiatowy Urząd Pracy – 10%
 - d). Wojewódzki Urząd Pracy – 10%
 - e). Urząd Marszałkowski w Kielcach – 10%
4. **Doradztwo GOPS lub PUP:**

W realizacji niniejszego programu przewiduje się zaproszenie do pracy Zespołu Projektowego osób zatrudnionych w: Urzędzie Gminy w Morawicy, Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Morawicy, Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Morawicy, Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach, Urzędzie Marszałkowskim w Kielcach- zajmujących się lub biorących udział w organizacji prac społecznie użytecznych. W/w grupy osób podzielią się swoją wiedzą i doświadczeniem z uczestnikami warsztatów szkoleniowych.

Planuje się również zaprosić do udziału w warsztatach szkoleniowych przedstawiciela Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

5. Warsztaty szkoleniowe.

Planuje się, aby warsztaty szkoleniowe podzielić na dwa etapy: część teoretyczną i praktyczną (pokazową).

Część teoretyczna przybrałaby formę konferencji z udziałem zaproszonych gości i osób, zajmujących się na terenie gminy organizacją prac społecznie użytecznych. Tematyka konferencji przedstawiona została w Części II pkt. b niniejszego wniosku konkursowego.

W kolejnej części warsztatów szkoleniowych – tzw. części praktycznej (pokazowej) pragniemy zapoznać gości z historią, kulturą i osiągnięciami gminy Morawica.

W tej części planuje się:

- zwiedzanie najciekawszych miejsc i obiektów Gminy,
- zapoznanie gości z prowadzonymi inwestycjami Gminy;
- przedstawienie rezultatów pracy osób zatrudnionych w formie prac społecznie użytecznych.

Zaproszeni goście będą mieli okazję do obejrzenia rezultatów w/w prac oraz zwiedzenia jednostek Gminy, na terenie których były one prowadzone. Mamy nadzieję, iż rozmowy z kierownikami oraz innymi osobami, odpowiedzialnymi z ramienia Gminy za organizację w/w prac ukażą praktyczne korzyści dla Gminy oraz osób bezrobotnych, co stanowić będzie dodatkowy argument, przemawiający za organizacją prac społecznie użytecznych na terenach innych gmin.

6. Opis bazy szkoleniowej.

Planujemy, iż część teoretyczna warsztatów szkoleniowych odbędzie się w sali konferencyjnej Urzędu Gminy w Morawicy. W/w pomieszczenie posiada klimatyzację oraz możliwości do multimedialnej prezentacji, wyposażone jest w sprzęt nagłaśniający. Sala konferencyjna jest przestronna, komfortowa a zatem doskonale przygotowana do prowadzenia warsztatów szkoleniowych i konferencji dla ok.60 – ciu osób.

Uczestnicy szkolenia otrzymają również materiały szkoleniowe, zawierające najważniejsze elementy informacyjne o sposobie realizacji i przebiegu prac społecznie użytecznych na terenie gminy Morawica.

CZĘŚĆ IV. INFORMACJE O KOSZTORYSIE PROJEKTU EDUKACYJNO – SZKOLENIOWEGO (W PEŁNYCH ZŁOTYCH):

Rodzaj kosztów	Środki własne	Środki pozyskane dla projektu	Dotacja Ministra Pracy i Polityki społecznej	Ogółem	
					w %
1. materiały szkoleniowe	-	-	4.687,50	4.687,50	25%
2. wynagrodzenia	-	-	3.750,00	3.750,00	20%
3. zakwaterowanie i wyżywienie	-	-	5.625,00	5.625,00	30%
4. koszty transportu	-	-	4.687,50	4.687,50	25%
5. inne	-	-	-	-	

				<i>Ogółem</i>	
RAZEM:	-	-	18.750zł	18.750,zł	100%

CZĘŚĆ V. OCENA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA O PRZYDATNOŚCI PROJEKTU SZKOLENIOWEGO (GOPS ORAZ PUP).

Przeprowadzenie projektu szkoleniowego dotyczącego prac społecznie użytecznych oceniam pozytywnie. Przeprowadzenie takiego szkolenia przyczyni się do podniesienia świadomości gmin z województwa świętokrzyskiego nt. możliwości organizowania w/w prac. Pozwoli skorzystać z doświadczeń gminy, która już takie prace organizuje oraz wymienić poglądy dotyczące problemów związanych z organizowaniem powyższych prac. Zmobilizuje inne gminy do zainteresowania się nową formą aktywizacji, jaką są prace społecznie użyteczne i zachęci gminy do podjęcia walki z długoterminowym bezrobociem wśród mieszkańców wsi.

Uczestnicy projektu znajdują się w centrum własnego procesu edukacyjnego, a edukatorzy wspierają ich w tym procesie. Projekt uwzględnia reguły organizowania zbiorowych form działania, gdzie umiejętności uczestników służą tworzeniu sieci wzajemnych kontaktów społecznych, które pozwalają zaspokajać różne potrzeby jednostek.

Tego typu działania przygotowują kandydatów do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej.

Należy zwrócić uwagę, iż istnieją dalsze perspektywy wykorzystania gminnego programu prac społecznie użytecznych. Wiążą się one z realizacją projektów zakładających promocję zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwojem spółdzielczości socjalnej, a także innymi działaniami wspierającymi osoby biernie zawodowo w ich reintegracji z rynkiem pracy. Doświadczenia gminy zdobyte podczas organizacji prac społecznie użytecznych mogą być również przydatne w kontekście możliwości realizacyjnych programów mających na celu ograniczanie obszarów wykluczenia społecznego.

Morawica, dn. 28.07.2006r.

REKOMENDACJE ROPS:

Z informacji zawartych we wniosku przedstawionym przez Gminę Morawica wynika, że do prac skierowano 20 osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej, mających trudną sytuację materialną rodziny, wykazujących gotowość do pracy, również na cele społeczne. Jest to zgodne z obowiązującymi zasadami.

Organizacja prac społecznie użytecznych rozpoczęła się od przygotowania planu określającego rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy i przekazanie go do PUP i GOPS. Następnie sporządzono listę osób spełniających kryteria naboru do w/w programu, wystąpienie do PUP o skierowanie do pracy zakwalifikowanych osób bezrobotnych, przeprowadzenie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, załatwienie spraw kadrowych, zapewnienie narzędzi pracy, rozdzielenie miejsc pracy w zależności od umiejętności osób biorących udział w programie.

Prace rozpoczęły się od kwietnia 2006 r. i będą trwać 7 miesięcy. Świadczenia pieniężne wypłacane osobom wykonującym prace społecznie użyteczne będą w części refundowane z Funduszu Pracy.

W celu dalszej aktywizacji społeczno – zawodowej uczestników prac gmina planuje zorganizowanie cyklu szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe dla szerszego grona potencjalnych uczestników.

Jak wynika z informacji Gminy Morawica przeprowadzane na terenie gminy prace przyniosły efekty pozytywne. Po kilku miesiącach realizacji w/w prac coraz częściej do Urzędu Gminy oraz Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej zwracają się pracodawcy, którzy widząc zaangażowanie i pracowitość osób zatrudnionych w takiej formie chcą dać szansę nie tylko im, ale pozostałym klientom pomocy społecznej i zatrudnić ich w swoich firmach. Pięć osób w ten sposób znalazło pracę i usamodzielniało się.

„Dobre praktyki” uczą środowisko lokalne towarzyszenia i wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym. Działania te modelują reintegrację w kilku wymiarach tj.:

- społeczno – interpersonalnym – odbudowa zniszczonych więzi i norm,
- kulturowym,
- duchowo – moralnym oraz psychologicznym,
- zawodowym,
- obywatelskim -zmierzaniu do utożsamiania się z podstawami odpowiedzialności wobec współmieszkańców.

Rekomendacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy Kielcach:

Rekomendacje powinny wskazać na poprawność współpracy gminy z PUP, potwierdzić wielkość przyjętej refundacji z Funduszu Prac, oraz wskazać na dalsze perspektywy wykorzystania gminnych programów prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych.

Współpracę Gminy Morawica z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych należy ocenić pozytywnie. W porozumieniu ze Starostą przyjęto maksymalną (60%) ustawową stawkę refundacji świadczeń pieniężnych dla osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne. Suma wypłaconych z Funduszu Pracy refundacji wyniosła od dnia uruchomienia gminnego programu PSU, tj. od 1 kwietnia 2006 r. do 31 czerwca 2006 r. 4.518 zł.

Dalsze perspektywy wykorzystania gminnego programu prac społecznie użytecznych wiążą się realizacją projektów zakładających promocję zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwój spółdzielczości socjalnej, a także w innych działaniach wspierających osoby bierne zawodowo w ich reintegracji z rynkiem pracy. Doświadczenia gminy zdobyte podczas organizacji prac społecznie użytecznych mogą być również przydatne w kontekście możliwości realizacyjnych przyszłych programów mających na celu ograniczanie obszarów wykluczenia społecznego.