

Uchwała Nr 1497/06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 18 maja 2006 r.

w sprawie: przyjęcia:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

Na podstawie art.11 ust.2 pkt 1, art.14 ust.1 pkt 15 i art.41 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z art.3 ust.4 i art.8 ust.1 pkt 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz § 2 ust.2 uchwały z dnia 16 czerwca 2005 r. Nr 104/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożone przez Wojewódzki Urząd Pracy *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2005* oraz *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zobowiązując go do:

- Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
- Przedstawienie informacji końcowej z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.*

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 1497/06
Z dnia 18 maja 2006 roku



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH**

Sprawozdanie z realizacji
Świętokrzyskiego Planu Działań
na Rzecz Zatrudnienia
za rok 2005

Kielce, 2006

Spis treści

Wstęp	5
Wytyczna 1 - Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo.....	8
Wytyczna 2 - Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość	22
Wytyczna 3 - Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.....	30
Wytyczna 4 - Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	38
Wytyczna 5 - Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się.....	44
Wytyczna 6 - Równość kobiet i mężczyzn.....	31
Wytyczna 7 - Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.....	51
Wytyczna 9 - Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie.....	59
Wytyczna 10 - Działania dotyczące regionalnych dysproporcji zatrudnieniu	61
Źródła finansowania.....	69
Podsumowanie.....	71

Polska, będąc pełnoprawnym krajem członkowskim Unii Europejskiej, zobowiązana jest do przestrzegania wspólnotowych zasad dotyczących sposobu planowania, wdrażania i monitorowania działań odpowiadających priorytetom polityki społeczno-gospodarczej.

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej oraz Europejską Strategią Zatrudnienia, zadania państwa w zakresie polityki rynku pracy określane są w krajowych planach działań na rzecz zatrudnienia. W polskim ustawodawstwie wewnętrznym uszczegółowienie tej zasady i jej prawne umocowanie stanowi uchwalona 20 kwietnia 2004 roku Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wyznacza ona roczną perspektywę realizacyjną zatwierdzonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i zakłada, że będzie on podstawą dla opracowania corocznych regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia, uwzględniających programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy beneficjentów.

Zasadniczym celem planów działań... jest realizacja zadań na rzecz aktywizacji zatrudnienia i dalszego rozwoju zasobów ludzkich jako bardzo ważnego elementu polityki regionalnej.

Tylko na szczeblu regionu możliwe jest przeprowadzenie trafnej identyfikacji problemów lokalnych rynków pracy, wyznaczenie zadań służących ich rozwiązaniu oraz właściwy dobór dostępnych instrumentów wsparcia.

Regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia mają jednocześnie na celu rozszerzenie współpracy pomiędzy instytucjonalnymi i społecznymi partnerami rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia... po raz pierwszy zdefiniowała pojęcie instytucji rynku pracy, określiła ramy prawne dla ich współdziałania, wyraźnie wzmocniła znaczenie dialogu społecznego. Budowanie partnerstwa na rzecz wszelkich inicjatyw prozatrudnieniowych wciąż jeszcze wymaga większego zaangażowania wszystkich biorących w nim udział podmiotów. Jest to jeden z podstawowych wniosków płynących z pierwszego roku programowania i realizacji zadań w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

W tym miejscu chciałbym złożyć szczególne podziękowania tym wszystkim partnerom, którzy wykazali duże zrozumienie dla idei podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie, zarówno na etapie planowania tego rodzaju działań, jak również ich realizacji oraz monitoringu.

Andrzej Lato
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej pełnił rolę koordynatora prac w ramach powołanego przez Marszałka Województwa Zespołu Konsultacyjno-Redakcyjnego ds. opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, w skład którego weszli przedstawiciele: Departamentów Urzędu Marszałkowskiego:

Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą,
Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki,
Zdrowia i Polityki Społecznej,
Rozwoju Obszarów Wiejskich, Mienia i Geodezji

oraz:

Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego,
Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty,
Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego,
Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy.
Konwentu Starostów,

Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy,

Do współpracy zaproszono również instytucje z otoczenia rynku pracy mające wpływ na kreowanie polityki rozwoju zasobów ludzkich w regionie: Staropolską Izbę Przemysłowo – Handlową, Izbę Rzemieślników i Przedsiębiorców, Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, EPRD – Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego.

W wyniku prac Zespołu Konsultacyjno – Redakcyjnego opracowany został projekt Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, który uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, w dniu 16 czerwca 2005 r., Uchwałą Nr 1047/05 przyjął Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia i powierzył jego realizację Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy przekazał Świętokrzyski plan... jednostkom i podmiotom realizującym określone w nim zadania, zwracając się z prośbą o podjęcie inicjatyw w ramach poszczególnych priorytetów zadaniowych, zgodnie z merytorycznym zakresem ich działalności. Po zakończeniu okresu sprawozdawczego wymienione wyżej podmioty przekazały do Wojewódzkiego Urzędu Pracy informacje na temat przebiegu i stanu zaawansowania realizowanych przedsięwzięć. Na podstawie tych danych opracowane zostało niniejsze sprawozdanie z wykonania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.

Należy jednak podkreślić, iż sprawozdanie nie przedstawia wszystkich działań podejmowanych w minionym roku w szeroko zakreślonym obszarze promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Możliwości prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy monitoringu takich działań, zwłaszcza ich finansowego aspektu, były częściowo ograniczone i w niektórych przypadkach nie wykraczały poza zastosowane instrumentarium realizacyjne finansowane ze środków Funduszu Pracy i wynikające z ustawy o promocji ... oraz projekty wdrażane pod bezpośrednim nadzorem WUP (Działania 1.2, 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, 2.1, 2.3, 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich). Efekty większości zaplanowanych i wykonanych w 2005 roku zadań mają charakter długofalowy i dokonanie ich pełnego pomiaru nie było możliwe w sprawozdaniu sporządzonym wg stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. Realizacja wielu przedsięwzięć (np. projekty w ramach Priorytetu 2 ZPORR) wykracza daleko poza ramy czasowe okresu sprawozdawczego - terminy zamknięcia wielu z nich zaplanowano dopiero na 2007 rok. Powyższe względy zdecydo-

wały o przedstawieniu uzyskanych efektów realizowanych działań w ujęciu ilościowo-jakościowym. Zbadanie ich całkowitych parametrów będzie uzależnione od dalszej współpracy między podmiotami zaangażowanymi w realizację Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

WYTYCZNA 1:

AKTYWNE I ZAPOBIEGAWCZE DZIAŁANIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, gminne centra informacji, organizacje pozarządowe.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Aktywizacja zawodowa młodzieży

W celu zwiększenia poziomu zatrudnienia ludzi młodych oraz wyposażenia ich w nowe kwalifikacje i kompetencje zawodowe realizowane były następujące działania:

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej

dla Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) Perspektywy dla młodzieży, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, wykonał następujące zadania:

przeprowadził procedurę konkursową, w ramach której uprawnione do składania wniosków były wyłącznie powiatowe urzędy pracy,

jako jeden z pierwszych w kraju zawarł z powiatowymi urzędami pracy 13 umów na realizację projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL. Łączna kwota dofinansowania z 30 % rezerwy środków będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na Działanie 1.2 wyniosła ponad 13 mln zł.

Przewidziane w w/w projektach formy wsparcia obejmowały:

udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia i doradztwo dla osób zakładających działalność,

szkolenia zawodowe, staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,

poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

subsydiowanie zatrudnienia.

Wymienione działania miały charakter kompleksowy, każdy z beneficjentów uczestniczących w projekcie mógł skorzystać z kilku form wsparcia.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL powiatowe urzędy pracy wydatkowały środki w następujących wysokościach:

PUP	Wydatki projektów w zł				
	Fundusz Pracy w dyspozycji WUP (wnioskowana kwota dofinansowania)	Fundusz Pracy w dyspozycji PUP	JST	Prywatne	Całkowite wydatki projektu
Busko-Zdrój	612 200,00	192 912,21	38 138,48	12 374,48	855 625,17
Jędrzejów	948 882,00	304 796,17	48 300,00	0,00	1 288 672,16
Kazimierza Wlk.	207 578,00	78 342,00	0,00	0,00	285 920,00
Kielce	3 406 445,00	1 242 508,00	43 120,00	35 400,00	4 727 473,00

Końskie	900 000,00	290 681,00	48 989,00	15 000,00	1 254 670,00
Opatów	651 146,50	227 749,50	18 000,00	0,00	896 896,00
Ostrowiec Św.	1 570 330,00	403 372,00	189 287,00	90 300,00	2 253 289,00
Pińczów	302 616,00	64 710,45	49 500,00	12 450,00	429 276,45
Sandomierz	710 522,00	258 480,00	9 678,00	18 000,00	996 680,00
Skarżysko-Kam.	1 334 200,00	495 541,00	8 000,00	8 125,00	1 845 866,00
Starachowice	1 263 314,00	433 118,51	43 669,42	26 348,86	1 766 450,79
Staszów	680 000,00	197 059,00	59 580,00	15 500,00	952 139,00
Włoszczowa	688 427,61	252 255,79	7 564,00	0,00	948 247,40
RAZEM	13 275 661,11	4 441 525,63	563 825,90	233 498,34	18 501 204,97

Powiatowe urzędy pracy realizowały aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy (przyznanych algorytmem, jak również na wniosek PUP z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy) w ramach programu Pierwsza Praca, w tym – uruchomionego w drugim półroczu 2005 r. programu Pierwszy Biznes. Łącznie powiatowe urzędy pracy skierowały na staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne 13 886 osób. Pozostałymi formami wsparcia wymagającymi zaangażowania środków Funduszu Pracy, (m.in. przyznaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zwrotami kosztów dojazdu, refundacją kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy, refundacją kosztów konsultacji prawnej i doradztwa dot. prowadzenia firmy) objęto 2 257 osób.

W zakresie wykorzystania instrumentów nie angażujących środków Funduszu Pracy doradcy zawodowi przeprowadzili cykl spotkań informacyjno-szkoleniowych Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy i warsztatów poszukiwania pracy w ramach Indywidualnych Planów Działań, uczestniczyli również w giełdach i targach pracy. Ponadto dla młodych bezrobotnych świadczyli standardowe usługi poradnictwa indywidualnego i grupowego oraz informacji zawodowej. Wszystkie te działania stanowiły pomoc w ustaleniu profilu zawodowego ludzi młodych i wyboru dalszej drogi rozwoju.

Wśród beneficjentów projektu PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich (PHARE SSG RZL), realizowanego w województwie pod nadzorem WUP i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), wyodrębniono grupę osób do 24 roku życia. Skierowano do nich pełen pakiet świadczonych w ramach projektu usług, tj. szkolenia zawodowe wraz z poradnictwem przedszkoleniowym, nauką poszukiwania pracy i pośrednictwem pracy, a także szkolenia z zakresu promocji przedsiębiorczości wraz z doradztwem przedszkoleniowym diagnozującym poziom predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz specjalistycznym doradztwem biznesowym.

Ochotnicze Hufce Pracy w zakresie swoich zadań ustawowych:

- zorganizowały w ramach akcji Lato 2005 oraz Ferie 2005 dwa obozy szkoleniowo-wypoczynkowe z elementami aktywizacji zawodowej oraz 11 warsztatów aktywizacji zawodowej,
- dokonały refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń na podstawie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Działania podejmowane przez organizacje pozarządowe:

Zakład Doskonalenia Zawodowego zrealizował projekt własny finansowany z funduszu PHARE 2002 SSG RZL Aktywizacja – szansą na pracę dla młodzieży. Interwencją projektową objęto osoby bezrobotne od 18 do 26 roku życia, zamieszkałe w powiatach: ostrowieckim, opatowskim, sandomierskim. Zaproponowano im udział w szkoleniach zawodowych, z

zakresu przedsiębiorczości, opracowywania indywidualnych planów działań, konsultacje dotyczące biznes planów, porady psychologów. Zorganizowano również konferencję Szansa dla młodych oraz powołano grupy inicjatywne złożone z przedstawicieli władz lokalnych, mediów i przedsiębiorców.

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

W celu ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn oraz udzielenia wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym prowadzącego do ich reintegracji zawodowej, podjęte zostały następujące działania:

Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, wykonał następujące zadania:

przeprowadził procedurę konkursową, w ramach której uprawnione do składania wniosków były wyłącznie powiatowe urzędy pracy,

jako jeden z pierwszych w kraju zawarł z powiatowymi urzędami pracy 13 umów na dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL. Łączna kwota dofinansowania z 30 % rezerwy środków będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na Działanie 1.3 wyniosła ponad 8 mln zł.

Przewidziane w projektach formy wsparcia obejmowały:

udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia i doradztwo dla osób zakładających działalność, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, subsydiowanie zatrudnienia.

W 2005 r. nową, towarzyszącą formą wsparcia była możliwość zapewnienia uczestnikom projektów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, wpisująca się w założenia polityki równych szans kobiet i mężczyzn.

Na realizację projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL powiatowe urzędy pracy wydatkowały środki w następujących wysokościach:

PUP	Wydatki projektów w zł.				
	Fundusz Pracy w dyspozycji WUP (wnioskowana kwota dofinansowania)	Fundusz Pracy w dyspozycji PUP	JST	Prywatne	Całkowite wydatki projektu
Busko-Zdrój	289 200,00	49 378,25	53 823,38	24 748,80	417 150,43
Jędrzejów	531 118,31	30 930,69	158 600,00	0,00	720 649,00
Kazimierza Wlk.	130 993,00	34 745,00	12 000,00	0,00	177 738,00
Kielce	2 175 726,00	505 063,39	271 349,00	70 000,00	3 022 138,39
Końskie	800 000,00	132 482,00	153 000,00	85 900,00	1 171 382,00
Opatów	411 850,00	0,00	146 969,53	41 250,00	600 069,53
Ostrowiec Św.	989 103,00	80 365,00	272 598,00	129 000,00	1 471 066,00
Pińczów	190 967,00	17 646,98	50 500,00	4 450,00	263 563,98
Sandomierz	538 877,00	86 140,00	106 159,00	81 000,00	812 176,00
Skarżysko-Kam.	929 097,00	96 130,00	235 420,00	8 125,00	1 268 772,00
Starachowice	609 644,00	137 583,34	79 969,36	80 043,69	907 240,39
Staszów	495 932,00	56 914,00	120 060,00	4 350,00	677 256,00
Włoszczowa	284 894,72	0,00	101 665,28	0,00	386 560,00
RAZEM	8 377 402,03	1 227 378,65	1 762 113,55	528 867,49	11 895 761,72

Powiatowe urzędy pracy realizowały wynikające z ustawy i finansowane z Funduszu Pracy aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach których osoby długotrwale bezrobotne kierowane były głównie do prac interwencyjnych, robót publicznych, na szkolenia oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Bez angażowania środków z Funduszu Pracy urzędy pracy świadczyły usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa i informacji zawodowej wspomagającej osoby długotrwale bezrobotne w podejmowaniu decyzji zawodowych.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL osoby długotrwale bezrobotne, stanowiące wyodrębnioną grupę beneficjentów, mogły skorzystać z szerokiej oferty szkoleń zawodowych oraz wspierających ideę przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Do tej grupy beneficjentów skierowano również usługę poradnictwa przedszkoleniowego i w zakresie efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz pośrednictwa pracy.

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim zrealizowało dwa projekty partnerskie, w ramach których osobom długotrwale bezrobotnym zapewniono możliwość wzięcia udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje oraz konsultacje doradcy zawodowego.

Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy oraz podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego

W celu dostosowania jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej zrealizowane zostały następujące działania:

W ramach wspierania niepublicznych instytucji rynku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził:

IV edycję konkursu na tworzenie Gminnych Centrów Informacji, w wyniku którego granty otrzymało 9 podmiotów (samorządy gminne w: Łoniowie, Miedzianej Górze, Piekoszowie, Tarłowie, Pińczowie, Łopusznie, Chmielniku, Połańcu oraz Kazimierski Ośrodek Kultury - placówka kulturalna podlegająca samorządowi gminnemu).

Dla pracowników GCI zorganizowano:

szkolenie: Wykorzystanie nowoczesnych technik przekazu informacji w poradnictwie zawodowym, spotkanie informacyjno-szkoleniowe poświęcone zasadom funkcjonowania GCI oraz współpracy z partnerami rynku pracy,

spotkanie informacyjne Rynek pracy w Unii Europejskiej.

IV edycję konkursu na rozwój działalności Akademickich Biur Karier, w wyniku którego dwie uczelnie z województwa świętokrzyskiego (Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji im. Edwarda Lipińskiego oraz Wyższa Szkoła Handlowa) otrzymały dofinansowanie na realizację zgłoszonych projektów.

W ramach podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej WUP przeprowadził cykl szkoleń dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy:

szkolenie Poradnictwo zawodowe przez telefon,

szkolenie Europass – równe szanse na europejskim rynku pracy,

szkolenie z zakresu zastosowania Zestawu do Samobadania Hollanda.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES, rozszerzył zakres świadczonych usług o poradnictwo i informację zawodową przez telefon. Mogli korzystać z niego bezrobotni i poszukujący pracy, którym odległość, brak czasu lub inne powody nie pozwalały na dotarcie do placówki doradczej.

Podczas realizowanego w standardowy sposób procesu doradczego, z bezpośrednim udziałem badanego, do najczęściej stosowanych narzędzi pomiaru osobowości należały: Zestaw do Samobadania Hollanda, test osobowościowy ACL H.B. Gougha, Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych.

Ochotnicze Hufce Pracy zrealizowały następujące działania:

rozszerzyły istniejącą sieć Młodzieżowych Centrów Kariery i Klubów Pracy o dwa nowe ośrodki: w Busku – Zdroju i Mniowie, pełniące funkcje placówek otwartych dla młodzieży chcącej skorzystać z usług poradnictwa zawodowego i zasobów informacji zawodowej,

w ramach programu STER, Klubów Pracy i Młodzieżowych Biur Pracy przeprowadziły 103 warsztaty dla młodzieży bezrobotnej oraz młodzieży uczącej się,

w ramach Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej zorganizowały 57 sesji wyjazdowych i stacjonarnych poświęconych indywidualnemu doradztwu zawodowemu kierowanemu do młodzieży w wieku 15 – 24 lata, mającej utrudniony dostęp do wszechstronnej informacji o rynku edukacyjnym i pracy, zamieszkującej odległe tereny wiejskie.

UZYSKANE REZULTATY:

Wsparciem w ramach Działania 1.2 SPO RZL objęto ponad 30 % więcej osób młodych niż zakładano, tj. 7 057, w tym 4 171 kobiet. Z poszczególnych form aktywizacji skorzystało:

staży – 4 305 osób,

poradnictwa zawodowego – 3 781 osób,

pośrednictwa pracy – 3 741 osób,

szkoleń – 1 281 osób,

przygotowania zawodowego – 397 osób,

subsydiowania wydatków związanych z zatrudnieniem – 333 osoby,

dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 132 osoby.

Zintegrowanie stosowanych dotychczas form aktywizacji zawodowej młodzieży w ramach programu Pierwsza Praca z Działaniem 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL przyniosło w podziale na rodzaje wsparcia następujące efekty zatrudnieniowe:

prace interwencyjne - 59,2 %,
przygotowanie do wykonywania zawodu - 41,1%,
staże – 33,8 %,
roboty publiczne - 20,3%,
szkolenia – 19,9%.

Z pomocy w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało 28 356 osób, w tym – 4 971 z doradztwa zawodowego świadczonego w ramach działań OHP.

W ramach programu PHARE 2002 SSG RZL usługami objęto 727 osób młodych, w tym w ramach projektu własnego ZDZ – 120.

W obozach i warsztatach organizowanych przez OHP wzięło udział 216 osób.

Z systemu refundacji prowadzonego przez OHP skorzystało 3 892 młodocianych pracowników w 985 zakładach pracy.

Ogółem w 2005 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 39 582 osoby do 25 roku życia, z czego 12 524 osoby z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 31,6 % odpływu.

Poza mierzalnymi efektami zatrudnieniowymi w postaci zwiększenia szans młodych ludzi na stałe zatrudnienie, w/w działania budzą wśród młodych przekonanie, iż nie pozostają oni sami ze swoimi problemami zawodowymi oraz motywują ich do korzystania ze specjalistycznych usług doradztwa i informacji zawodowej.

Ponadto, zagwarantowane pracodawcom korzyści wynikające z rozwiązań programu Pierwsza praca przełamują ich niechęć do zatrudniania młodych bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Działania podejmowane przez OHP są często dla młodzieży dewaforyzowanej jedyną szansą na kontynuowanie nauki i uzyskanie przygotowania zawodowego w zakładach pracy.

Ze wsparcia dla długotrwale bezrobotnych, realizowanego w ramach Działania 1.3 SPO RZL, skorzystało 3 830 osób, w tym z poszczególnych form aktywizacji:

poradnictwa zawodowego – 2 320 osób,
pośrednictwa pracy – 2 029 osób,
szkoleń – 1 091 osób,
subsydiowanego zatrudnienia – 1 424 osoby,
dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 348 osób,
przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 391 osób.

Usługami w ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL objętych zostało 658 osób długotrwale bezrobotnych.

Ogółem z ewidencji bezrobotnych w 2005 r. wyłączono 60 363 „osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy łącznie ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat”, z czego 26 658 osób z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 44,2% odpływu. Oprócz uwidoczonych w danych statystycznych ilościowych efektów działań na rzecz ograniczenia długotrwałego bezrobocia, w przypadku osób zaliczanych do tej kategorii bezrobotnych istotne jest uzyskanie efektów „miękkich”, tj. rozwoju zdolności komunikacyjnych i zwiększenia motywacji do poszukiwania pracy.

Ze zorganizowanych przez WUP szkoleń dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy skorzystały 72 osoby.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Efekty działań podejmowanych na rzecz promocji zatrudnienia młodzieży świadczą o właściwym wyborze rodzajów wsparcia i potwierdzają zasadność ich kontynuacji. Wysoką sku-

teczność wykazuje łączenie oferowanych młodym różnych form pomocy, zgodnie z zasadą „od diagnozy do efektu”.

Uzupełnieniem dla aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży mogłoby być większe wykorzystanie możliwości wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Przewidziane w niej uregulowania pozwalają nadać pracy wolontariuszy wymiar edukacyjny oraz ułatwiają im zdobycie doświadczenia przydatnego w rozpoczęciu kariery zawodowej.

Z uwagi na silnie negatywne skutki psychologiczne długotrwałego bezrobocia pomoc świadczona tej grupie bezrobotnych powinna być wyraźnie zindywidualizowana i łączona w sekwencje, np: poradnictwo-szkolenie-poradnictwo-pośrednictwo. Stosowane formy wsparcia powinny też uwzględniać zauważalny czynnik psychologiczny polegający na tym, iż gotowość bezrobotnych do aktywizacji zaznacza się najmocniej w początkowej fazie bezrobocia lub przed zakończeniem okresu pobierania zasiłku.

Cenne dla wszelkich działań w zakresie reintegracji zawodowej osób długotrwanie bezrobotnych byłoby zbadanie, w jakim stopniu długotrwałe pozostawanie bez pracy jest konsekwencją łączenia statusu bezrobotnego z prawem do świadczeń społecznych. Wnioski z takiej analizy mogłyby skłaniać do wprowadzenia ewentualnych zmian w uregulowaniach prawnych.

Rokrocznie zwiększa się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Niemniej, dla dalszej poprawy jakości tych usług powinny być wykorzystane wszelkie dostępne metody podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych i wzbogacania ich warsztatu pracy. Konieczne jest również dalsze wspieranie niepublicznych instytucji rynku pracy, których zadaniem jest promowanie usług doradczych na każdym etapie rozwoju zawodowego, w tym – zapewnienie młodzieży uczącej się dostępu do poradnictwa jeszcze przed podjęciem decyzji o ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym.

WYTYCZNA 2

TWORZENIE MIEJSC PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa (SIPH), Urząd Marszałkowski, Wojewódzki Urząd Pracy.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Wsparcie dla przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.

W celu zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw i przygotowania ich do funkcjonowania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez wzmocnienie ich zdolności inwestycyjnych podjęte zostały następujące działania:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, pełniąc rolę partnera regionalnego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości przy wdrażaniu Działania 2.1 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez doradztwo oraz Działania 2.3 Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez inwestycje w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO WKP), wykonała zadania polegające na:

prowadzeniu kampanii informacyjno-promocyjnej skierowanej do MSP poświęconej możliwości uzyskania wsparcia w unowocześnianiu oferty produktowej i technologicznej oraz zwiększenia nakładów inwestycyjnych, poddaniu ocenie formalnej 410 wniosków złożonych w wyniku ogłoszonego konkursu wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz rozwoju przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu, prowadzeniu monitoringu i rozliczania finansowego realizowanych projektów.

1.2 Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, pełniąc rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 3.4 ZPORR Mikroprzedsiębiorstwa ogłosił, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania przyjętym na rok 2005, cztery edycje konkursowego naboru wniosków na realizację dwóch typów działań:

specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw,
dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw.

W odpowiedzi na konkurs do Instytucji Wdrażającej wpłynęło 229 wniosków aplikacyjnych, w których projektodawcy zabiegali o dofinansowanie inwestycji związanych z:

rozszerzeniem zakresu działalności gospodarczej,
unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
modernizację środków produkcji,
rozpoczęciem w przedsiębiorstwie działań zmierzających do zmiany produkcji bądź procesu produkcyjnego.

Zgodnie z wytycznymi przyjętymi przez Instytucję Wdrażającą, priorytetowo traktowane były mikroprzedsiębiorstwa o najwyższym współczynniku nowoutworzonych, pełnoetatowych miejsc pracy oraz te, które nie otrzymały dotąd dofinansowania ze środków publicznych w ramach Działania 3.4 (w danym typie projektów).

Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające.

W celu ułatwienia przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej w roku 2005 podjęte zostały następujące działania:

W ramach wymienionego w pkt. 1.2 konkursu, Urząd Marszałkowski prowadził nabór wniosków o dofinansowanie projektów zakładających realizację specjalistycznych usług doradczych dla mikroprzedsiębiorstw.

Proponowane w ramach Działania 3.4 doradztwo miało dotyczyć wyłącznie sposobu wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań innowacyjnych, prowadzących do zwiększenia jego konkurencyjności. Otrzymane dofinansowanie nie mogło być przeznaczone na usługi doradcze związane z codzienną działalnością operacyjną przedsiębiorstwa. (np. usługi prawne, doradztwo podatkowe, usługi reklamowe).

Zainteresowanie potencjalnych wykonawców projektów doradczych w ramach Działania 3.4 było bardzo niewielkie. Spośród wszystkich złożonych wniosków aplikacyjnych tylko jeden dotyczył usługi doradczej polegającej na opracowaniu strategii rozwoju przedsiębiorstwa i szczegółowej analizie rynku w związku z poszerzeniem oferty o nowy produkt.

W II półroczu 2005 Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w ramach Poddziałania 1.1.1 SPO WKP Wsparcie instytucji otoczenia biznesu zrzeszonych w sieci KSU uruchomiła Regionalny Punkt Konsultacyjny koordynujący sieć Lokalnych Punktów Konsultacyjnych i Lokalnych Okienek Przedsiębiorczości działających w 16 gminach województwa.

Konsultanci zatrudnieni w punktach świadczyli dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób podejmujących działalność gospodarczą doradztwo w zakresie:

informacji na temat projektów pomocowych dla MŚP realizowanych ze środków rządu polskiego oraz funduszu dotacji programu PHARE, a w szczególności o możliwości i zasadach korzystania z instrumentów wsparcia dla MŚP dostępnych w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Regionalnej Instytucji Finansującej, pomocy w wyborze akredytowanego wykonawcy usług realizowanych w ramach instrumentów wsparcia programu PHARE, określenia zakresu świadczonych przez niego usług oraz przygotowania i zawarcia stosownych umów, przygotowywania wniosków o uzyskanie dotacji/wsparcia w ramach instrumentów programu PHARE, SPO WKP oraz innych dostępnych środków,

administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej oraz zarządzania przedsiębiorstwem, informacji o dostępnej na rynku ofercie bankowej skierowanej do sektora MŚP (warunki udzielania kredytu/pożyczki, oprocentowanie, okres kredytowania, przeznaczenie, rodzaj zabezpieczenia, itp.) oraz innych instytucji finansowych - firm leasingowych,

funduszy poręczeniowych, pożyczkowych, kapitałowych, itp. informacji na temat możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych, wymagających od specjalisty większego zaangażowania czasowego, odpłatnych (lub częściowo odpłatnych) usług dostępnych w sieci ośrodków Krajowego Systemu Usług oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU.

Podobnego rodzaju doradztwo, skierowane głównie do przedsiębiorców zainteresowanych aplikowaniem o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego lub Funduszu Dotacji Inwestycyjnych w ramach PHARE 2003, prowadzone było przez Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Większość z przeprowadzonych usług doradczych związana była z opracowaniem dokumentacji wymaganej przez Instytucje Wdrażające (wniosek o dofinansowanie, biznes-plan, studium wykonalności) oraz kompletowaniem załączników.

Urząd Miasta Kielce podjął inicjatywę służącą informowaniu przedsiębiorców o możliwościach pozyskania funduszy zewnętrznych przeznaczonych na realizację planów inwestycyjnych. W ramach współpracy z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych utworzone zostało Centrum Obsługi Inwestora (COI), którego zadaniem jest kompleksowa obsługa potencjalnych inwestorów oraz promocja lokalnej przedsiębiorczości na krajowych i zagranicznych imprezach targowo – wystawienniczych.

Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

W celu ułatwienia przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania, podnoszących potencjał inwestycyjny przedsiębiorstw podjęto w minionym roku działania na rzecz rozbudowy systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Odpowiedzialny za realizację zadania Urząd Marszałkowski zorganizował dwa spotkania, których celem było ustalenie zasad tworzenia regionalnego funduszu poręczeń kredytowych w województwie świętokrzyskim. W spotkaniach tych udział wzięli m.in. przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego, Banku Gospodarstwa Krajowego w Warszawie oraz Fundacji – Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, w ramach której funkcjonuje fundusz poręczeń kredytowych.

Koncepcja utworzenia funduszu o zasięgu regionalnym miała się oprzeć na wykorzystaniu istniejącego funduszu w Starachowicach i przekształceniu formy prawnej jego działania na spółkę kapitałową. Powyższe rozwiązanie umożliwiłoby pozyskanie dodatkowego wsparcia ze środków Banku Gospodarstwa Krajowego.

Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw.

Stworzeniu sprzyjających warunków do powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw i rozwoju samozatrudnienia oraz zapewnieniu nowopowstałym firmom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia służyły następujące działania:

4.1. W ramach programu PHARE 2002 SSG RZL osoby bezrobotne i poszukujące pracy, planujące założyć własną działalność gospodarczą zostały objęte wsparciem realizowanym w podprojekcie Promocja przedsiębiorczości. Beneficjentom zaproponowano kompleksowy pakiet usług przebiegający w sekwencji: poradnictwo przedszkoleniowe – szkolenie – poradnictwo biznesowe. Pierwszy etap poradnictwa pozwalał określić stopień predyspozycji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, a drugi - pomóc w rozwiązaniu problemów związanych z realizacją planów biznesowych uczestników projektu.

4.2. Urząd Marszałkowski, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej dla Działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) Promocja przedsiębiorczości przeprowadził, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2005, nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów wspierających wszelkie dopuszczalne w dokumentach programowych inicjatywy na rzecz samozatrudnienia. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs do Urzędu Marszałkowskiego wpłynęło 31 wniosków. W przeciwieństwie do projektu PHARE, grupą docelową działań promujących przedsiębiorczość stanowiły osoby niezarejestrowane jako bezrobotne. Zbliżona była natomiast forma wsparcia polegająca na

świadczeniu grupowych i indywidualnych usług doradczych. Ponadto beneficjenci ostateczni, którzy w wyniku uczestnictwa w projekcie zarejestrowali działalność gospodarczą, uprawnieni byli do otrzymywania przez sześć miesięcy pomocy finansowej (tzw. wsparcia pomostowego) lub jednorazowej dotacji przeznaczonej na sfinansowanie pierwszych inwestycji w firmie.

UZYSKANE REZULTATY:

W ramach Działania 2.3 SPO WKP podpisano 26 umów na dofinansowanie realizacji projektów na łączną kwotę 13 050 750 zł. Wsparcie na rozwój inwestycji otrzymały firmy z branży m.in. budowlanej, wydawniczej, telekomunikacyjnej. Pomoc finansowa udzielona w ramach w/w projektów przeznaczona została na wzbogacenie oferty produktowej i technologicznej firm oraz na inwestycje w środki trwałe, wartości niematerialne i prawne.

W ramach Działania 3.4 ZPORR zatwierdzony do realizacji został jeden projekt doradczy oraz 57 projektów przewidujących udzielenie dotacji inwestycyjnych dla mikroprzedsiębiorstw z branży m.in. budowlanej, motoryzacyjnej, gastronomicznej, medycznej, farmaceutycznej.

W ramach wszystkich opisanych usług, polegających na świadczeniu doradztwa biznesowego w powołanych do tego punktach konsultacyjnych, obsłużono ponad 350 przedstawicieli firm i osób planujących założyć działalność gospodarczą.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL z podprojektu poświęconego w całości promocji przedsiębiorczości skorzystało łącznie 357 beneficjentów.

W ramach Działania 2.5 ZPORR Zarząd Województwa zawarł 10 umów na realizację projektów zakładających zastosowanie różnych form wspierania przedsiębiorczości wśród absolwentów uczelni wyższych i szkół zawodowych, osób zagrożonych utratą pracy oraz odchodzących z rolnictwa.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Zgłaszana przez Instytucje Wdrażające niska jakość wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach Działania 2.3 SPO WKP może świadczyć o niewielkim stopniu wykorzystania doradztwa świadczonego dla przedsiębiorców w wyspecjalizowanych punktach konsultacyjnych. Poprawie powinna zatem ulec dostępność wszelkich usług doradczych, szkoleniowych i finansowych świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu, zwłaszcza w kontekście rosnących możliwości pozyskiwania środków z funduszy unijnych przyznanych województwu na lata 2007–2013.

Pomimo nieudanych prób stworzenia regionalnego funduszu poręczeń kredytowych nadal konieczne jest ułatwienie dostępu małym i średnim przedsiębiorstwom do korzystnych kredytów bankowych, które w efekcie stworzą możliwość stabilnego rozwoju sektora MŚP. O planach zakładających podjęcie przez samorząd województwa kroków w tym kierunku świadczy konstrukcja budżetu województwa na rok 2006, w którym zarezerwowano 350.000 zł na dokapitalizowanie regionalnego funduszu poręczeń kredytowych i utworzenie regionalnego funduszu pożyczkowego.

WYTYCZNA 3

DOSTOSOWANIE DO ZMIAN ORAZ PROMOCJA ZDOLNOŚCI PRZYSTOSOWAWCZYCH I MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, Wojewódzki Urząd Pracy

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.

Osiągnięciu celu, polegającego na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kapitał ludzki, służyła realizacja Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, schemat a) Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, jako Instytucja Wdrażająca, powierzyła Staropolskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej rolę Regionalnej Instytucji Finansującej (RIF).

W ramach działania wybrane w trybie konkursu instytucje szkoleniowe mogły uzyskać dofinansowanie na realizację:

szkoleń zawodowych - zarówno w zakresie ogólnego podwyższenia umiejętności, jak i zdobycia nowych kwalifikacji związanych ze zmianami technologicznymi (zastosowanie IT, szkolenia z zakresu nowoczesnych technologii i innowacji);

szkoleń menedżerskich - służących usprawnieniu zarządzania (zwłaszcza zasobami ludzkimi), identyfikacji potrzeb związanych z kwalifikacjami pracowników, poprawie organizacji pracy;

studiów podyplomowych w celu podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji;

staży odbywających się w instytucjach naukowo - badawczych;

kursów podwyższania umiejętności i kwalifikacji pracowników nisko-wykwalifikowanych.

Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, wypełniając zadania powierzone przez PARP,

podjęła następujące działania:

przeprowadziła akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do potencjalnych wnioskodawców oraz beneficjentów, tj. pracowników oraz kadry zarządzającej małych, średnich i dużych firm, ogłosiła 5 edycji konkursu wniosków na dofinansowanie realizacji projektów, dokonała oceny formalnej 18 złożonych wniosków, z których 16 zostało zakwalifikowanych do oceny merytorycznej prowadzonej przez PARP.

Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

W celu umożliwienia pracownikom sektorów podlegających restrukturyzacji dokonania zmiany kwalifikacji zawodowych, Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Priorytetu 2 Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR realizował w roku 2005 Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania wykonał następujące zadania:

przewodził akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do podmiotów uprawnionych do składania wniosków, ogłosił konkurs naboru wniosków na dofinansowanie projektów w ramach Działania 2.4, dokonał oceny formalnej i merytorycznej 17 złożonych w wyniku procedury konkursowej wniosków, zawarł 5 umów na realizację projektów o łącznej wartości 2.314.069 zł.

Beneficjenci ostateczni uczestniczą w szkoleniach zawodowych przygotowujących do podjęcia nowego zawodu z zakresu m.in.: wykorzystania technik informatycznych, ochrony mienia i osób, technik sprzedaży i marketingu, public relations, systemów zarządzania jakością. Realizowane projekty mają w większości charakter modułowy, łączą różne formy wsparcia, zapewniając tym samym kompleksową pomoc uczestniczącym w nich beneficjentom. Obok szkoleń zawodowych są im oferowane usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu, przygotowania Indywidualnych Planów Działań, informacji zawodowej i krajowego pośrednictwa pracy.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach do zakończenia realizacji projektów wsparciem ma być objętych 598 osób.

Wdrożenie systemu EURES.

W celu zwiększenia mobilności pracowników na krajowym i europejskim rynku pracy pracownicy urzędów pracy pełniący funkcje doradców i asystentów Europejskich Służb Zatrudnienia EURES przeprowadzili:

56 grupowych spotkań informacyjno – doradczych, w ramach których osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskały informacje na temat dostępnych ofert pracy, warunków życia i zatrudnienia oraz możliwości kształcenia w krajach UE,

konsultacje indywidualne dla bezrobotnych przygotowujące ich do podjęcia pracy za granicą, z instruktążem na temat zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz korzystania z bazy ofert pracy EURES,

94 rekrutacje, w ramach których przedstawiono bezrobotnym oferty pracy z branży budowlanej, gastronomicznej, transportowej, hotelarskiej, socjalnej medycznej oraz usługowej. Oferty te zgłoszone zostały przez pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii, Szwecji, Czech, Litwy, Estonii, Słowenii,

we współpracy z Wyższą Szkołą Handlową im. B. Markowskiego – dwie internetowe giełdy pracy, w ramach których kadra EURES udostępniła oferty na 456 stanowisk pracy.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził 5 szkoleń dla asystentów powiatowych EURES w celu zapoznania ich z głównymi kierunkami działań w oparciu o Wytoczne EURES na lata 2004 – 2007.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz systemu prognozowania popytu na pracę.

W celu zapewnienia koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń la bezrobotnych z potrzebami rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy podjął następujące działania:

opracował i opublikował raport o charakterze diagnostyczno-prognostycznym pt. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. świętokrzyskim w I półroczu 2005 r.

w ramach konkursu wniosków na Działanie 2.1 ZPORR WUP przyjął do realizacji projekt Mapa Monitorująca Szansę na Pracę absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego (termin zakończenia realizacji - 31.10.2007r.) Prowadzone w ramach projektu badania i analizy, wykonywane w oparciu o dane zastane oraz badania terenowe z uczniami i pracodawcami, mają wskazać czynniki determinujące szanse na zatrudnienie absolwentów szkół zawodowych.

Monitorowanie lokalnych rynków pracy.

W celu ułatwienia instytucjom mającym wpływ na rozwój zasobów ludzkich w regionie planowania swoich działań w oparciu o aktualną analizę lokalnego rynku pracy, WUP wykonał następujące zadania:

opracował na podstawie bieżącej sprawozdawczości prowadzonej przez powiatowe urzędy pracy publikacje:

Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2004 roku,

Bezrobotni według zawodów i specjalności w 2004 roku,

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy w latach 1999-2004,

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w I półroczu 2005 roku, zgromadził i opracował dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w poszczególnych powiatach w roku szkolnym 2004/2005 oraz absolwentów 14 szkół wyższych w roku akademickim 2004/2005, opracował i opublikował biuletyny informacyjne o działaniach podejmowanych w ramach Prioritytetu 2 ZPORR oraz SPO RZL.

UZYSKANE REZULTATY:

W ramach Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości przyjęła do realizacji cztery projekty ocenione formalnie przez

Staropolską Izbę Przemysłowo-Handlową i adresowane do pracowników małych, średnich i dużych przedsiębiorstw:

wdrażanie systemów jakości ISO,
profesjonalne kadry – międzynarodowy sukces firmy,
język angielski dla firm z regionu świętokrzyskiego,
nowe materiały i technologie w budownictwie.

Realizacja części szkoleniowej w/w projektów przypadnie na rok 2006. Do końca 2005 roku Wykonawcy prowadzili działania rekrutacyjno-promocyjne.

Wg stanu na koniec 2005 roku stopień zaawansowania realizacji projektu 60 osób, z czego z poszczególnych form wsparcia skorzystało:

usługi doradcze – 60 osób,
szkolenia i kursy – 12 osób.

W spotkaniach i szkoleniach organizowanych w ramach wdrażania systemu EURES uczestniczyły 3 373 osoby.

W odpowiedzi na oferty pracy udostępnione podczas dwóch internetowych giełd pracy 92 osoby zgłosiły dokumenty aplikacyjne, a 30 wzięło udział w rozmowach kwalifikacyjnych. Ponadto rosnący, m.in. dzięki w/w spotkaniom, poziom wiedzy na temat europejskiego rynku pracy, warunków zatrudnienia, przepisów z zakresu ochrony zdrowia i podatków przygotowuje polskich pracowników do korzystania z przysługujących im praw podczas świadczenia pracy za granicą i czyni ich mniej podatnymi na liczne nadużycia zarówno ze strony prywatnych pośredników, jak i zagranicznych pracodawców.

Materiały analityczno-statystyczne opracowane przez WUP przekazane zostały władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy oraz przedstawicielom władz oświatowych w celu ułatwienia im korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego. Ponadto ich treść udostępniona została na stronie internetowej WUP. Zawarte w nich dane dają obraz problemów i potrzeb lokalnych rynków pracy, przedstawiają strukturę bezrobocia w układzie terytorialnym, charakteryzują kategorie bezrobotnych wg wykształcenia, zawodów, wieku, płci oraz wg czasu pozostawania bez pracy, opisują rodzaj zgłaszanego przez lokalnych pracodawców zapotrzebowania na pracowników.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

W minionym roku, w ramach Działania 2.3 schemat a) SPO RZL, na regionalnym rynku pracy pojawiła się oferta usług szkoleniowych skierowanych wprost do pracowników i kadr zarządzających MŚP i uwzględniających specyficzne problemy firm tego sektora (4 przyjęte do realizacji szkolenia). Tym samym, istnieje szansa na kontynuację modelu bloków szkoleniowo-doradczych rozwijających potencjał kadrowy MŚP, realizowanego z dużym sukcesem w ramach wdrażanego w 2004 roku, pod nadzorem WUP i PARP projektu PHARE 2001 SSG RZL (43 kompletne programy szkoleniowe).

Wprowadzone w 2005 r. zmiany Działania 2.4 dotyczące rozszerzenia grona beneficjentów ostatecznych oraz podmiotów uprawnionych do składania wniosków o dofinansowanie projektów stworzą w kolejnym roku realizacji szansę na pełniejsze wykorzystanie środków przeznaczonych na reorientację zawodową osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Konieczne będzie nasilenie działań informacyjno-promocyjnych w celu pozyskania do współpracy potencjalnych wnioskodawców dysponujących zapleczem technicznym i potencjałem kadrowym gwarantującym wysoką jakość świadczonych w ramach projektu usług. Cenne dla beneficjentów ostatecznych byłoby również objęcie ich nierealizowaną w dotychczas przyjętych projektach formą wsparcia, jaką jest subsydiowane zatrudnienie.

Z uwagi na zapowiadane przez kolejne państwa UE zniesienie ograniczeń na swobodny przepływ pracowników z Polski konieczne jest dalsze upowszechnianie usług EURES,

zwiększanie dostępu do ofert pracy z wykorzystaniem zarówno nowoczesnych technik informacyjnych, jak również poprzez tradycyjne akcje rekrutacyjne. Problemem do rozwiązania pozostaje nadal bardzo niska znajomość języków obcych osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą, co w znacznym stopniu ogranicza szanse polskich pracowników na uzyskanie jakiegokolwiek legalnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Właściwe wykorzystanie przygotowywanego corocznie przez Wojewódzki Urząd Pracy pakietu analitycznego w połączeniu z mającym komplementarny wobec niego charakter Rankiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwi prowadzenie efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia. Istotne jest więc, aby opracowane przez WUP analizy były punktem wyjścia wszelkich planowanych w regionie działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

WYTYCZNA 4:

PROMOWANIE ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO I UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski, Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.

W celu usprawnienia systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie, Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi na bieżąco Rejestr Instytucji Szkoleniowych, zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na realizację szkoleń zawodowych, językowych, podnoszących kwalifikacje itp.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych zamieszczony został na stronie internetowej WUP. Dzięki temu potencjalni kursanci, jak i wszystkie inne podmioty zainteresowane rynkiem usług edukacyjnych, mają ułatwiony dostęp do bazy danych o instytucjach szkoleniowych.

Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych:

W celu podniesienia jakości kształcenia zawodowego i ustawicznego powiązanego z potrzebami rynku pracy oraz stworzenia podstaw dla budowy systemu przejrzystości i uznawania kwalifikacji realizowane były następujące działania:

W związku z potrzebą bardziej trafnego dostosowania do potrzeb regionu nowych specjalności w ramach Instruktorskich Kursów Kwalifikacyjnych dokonano decentralizacji nadzoru nad tymi kursami. Decentralizacja odbyła się poprzez przejęcie przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego od Narodowego Centrum Kultury prowadzenia Instruktorskich Kursów Kwalifikacyjnych. Przejęcia dokonano na podstawie Uchwały nr 1328/06 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 11 stycznia 2006r. Opóźnienie realizacji zadania spowodowane zostało wątpliwościami merytorycznymi wynikającymi z rozporządzenia Ministra Kultury z 20 grudnia 2004r.

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego, w ramach działań na rzecz podniesienia jakości edukacji, wdrożył system stypendiów za wyniki w nauce w Szkołach Policealnych i Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Sandomierzu.

Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, w celu uzyskania gwarancji jakości świadczonych usług (kursy, szkolenia i inne formy doskonalenia), w dniu 29.12.2005 r. złożyło do Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty w Kielcach wnioski o akredytację placówek doskonalenia nauczycieli.

Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy.

Mając na celu podniesienie szans uczniów na przyszłe zatrudnienie zrealizowano w obszarze edukacji następujące działania:

W ramach dostosowania szkół do potrzeb regionalnego rynku pracy dokonano zmiany struktury organizacyjnej 3 placówek oświatowych, dla których organem założycielskim jest samorząd województwa. Uchwałą nr XXX/299/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 18 lipca 2005 r. przekształcono w szkoły policealne: Medyczne Studium Zawodowe w Morawicy, Medyczne Studium w Starachowicach oraz Policealne Studium Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku – Kamiennej.

Zgodnie z występującym na rynku pracy zapotrzebowaniem uruchomiono dwa nowe kierunki kształcenia: w Policealnej Szkole Służb Społecznych w Skarżysku – Kamiennej – Opiekunka Dziecięca, a Policealnej Szkole Medycznej w Morawicy – Ratownik Medyczny.

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL realizowano działania skierowane do władz samorządowych, partnerów społecznych oraz przedstawicieli ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, tj. do tych instytucji, które mają bezpośredni wpływ na jakość kadr zasilających rynek pracy. Działania te obejmowały przygotowanie poprzez szkolenia nauczycieli publicznych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego do tworzenia nowych programów edukacyjnych dostosowanych do możliwości zatrudnienia w regionie.

W celu promocji idei partnerstwa i dialogu społecznego wykonawcy projektu PHARE 2002 SSG RZL zorganizowali konferencje skierowane do przedstawicieli szkół i placówek oświatowych, samorządów i organizacji otoczenia biznesu. Tematyka spotkań koncentrowała się na zagadnieniach partnerstwa jako instrumentu poprawy oferty edukacyjnej. Podczas konferencji zaprezentowano także przykładowe rozwiązania zaczerpnięte z systemów szkolnictwa zawodowego w krajach Unii Europejskiej (Wielka Brytania, Holandia, Francja).

Niezależnie od prowadzonych konferencji i szkoleń zorganizowany został konkurs dla ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego na najlepszy plan modernizacji oferty edukacyjnej. Nagrodzone szkoły otrzymały dotacje na zakup sprzętu i urządzeń usprawniających proces nauczania - wykorzystujących technologie IT, w tym zarówno typowych urządzeń komputerowych z peryferiami i multimediami, jak i maszyn wspomaganych rozwiązaniami informatycznymi.

3.3. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli przystąpiło w roli partnera regionalnego do realizacji projektu pn. Szkoła Marzeń, którego organizatorami są: Centrum Edukacji Obywatelskiej, Centrum Metodyczne Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej oraz Polska Fundacja Dzieci i Młodzieży. Celem projektu jest zwiększenie szans edukacyjnych i życiowych uczniów szkół wiejskich dzięki wspólnej pracy nauczycieli, zaangażowaniu społeczności lokalnej i stworzeniu lokalnych programów rozwoju oświaty.

Realizacja przez Ochotnicze Hufce Pracy kursów zawodowych wyposażających beneficjentów w kwalifikacje zgodne z wymogami rynku pracy.

Ochotnicze Hufce Pracy, realizując zadanie mające na celu korelację kształcenia zawodowego i ustawicznego z potrzebami lokalnych rynków pracy oraz zwiększenie mobilności zawodowej, zorganizowały następujące kursy zawodowe z elementami aktywizacji zawodowej: kierowca wózków widłowych z napędem silnikowym, naprawa domowego sprzętu AGD oraz kurs dla przyszłych wizażystów i stylistów – uroda w kolorach z elementami aktywizacji zawodowej.

UZYSKANE REZULTATY:

Do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisanych zostało 101 instytucji szkoleniowych z województwa świętokrzyskiego (łącznie z wpisami dokonanymi w 2004 r. Rejestr... obejmuje 118 podmiotów).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych zamieszczony i udostępniony na stronie internetowej WUP pozwala bezrobotnym i poszukującym pracy poznać aktualną ofertę usług szkoleniowych, służbom zatrudnienia pomaga natomiast w poszukiwaniu wykonawców usług szkoleniowych, potencjalnych wnioskodawców aplikujących o środki z EFS.

Samorząd województwa przejął nadzór nad Instruktorskimi Kursami Kwalifikacyjnymi.

Wyróżniającym się w nauce uczniom szkół policealnych i Nauczycielskich Kolegiów Języków Obcych przyznano stypendia na łączną kwotę 24 354zł, Do projektu Szkoła Marzeń zakwalifikowano 25 placówek, w tym: 13 szkół podstawowych, 10 gimnazjów i 2 szkoły ponadgimnazjalne, które realizują projekty lokalne. Wymierne efekty znane będą w październiku 2006 r. po zakończeniu realizacji projektu.

W wyniku zmian w strukturze organizacyjnej 3 placówek oświatowych doszło do utworzenia 3 szkół policealnych i 2 nowych kierunków kształcenia, na które uczęszcza 41 słuchaczy (18 osób – kierunek opiekunka Dziecięca i 23 osoby – kierunek ratownik medyczny).

W ramach projektu PHARE 2002 SSG RZL przeszkolono 65 nauczycieli szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego w zakresie dostosowywania oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W ramach konkursu na najlepszy plan modernizacji oferty edukacyjnej szkół zawodowych zgłoszono 19 projektów, z których 3 otrzymały dotacje na zakup sprzętu IT na sumę ok. 30 000 €.

W ramach szkoleń zawodowych organizowanych przez OHP przeszkolono 50 osób.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Prognozowany na najbliższe lata rozwój rynku usług edukacyjnych, któremu towarzyszyć będzie kształtowanie pozytywnych postaw wobec idei kształcenia ustawicznego nakłada na publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy obowiązek tworzenia adekwatnych do sytuacji zasobów informacyjnych. Konieczne więc będzie tworzenie ogólnodostępnych baz danych zawierających informacje o wszelkich możliwych formach zdobywania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Dalsze prowadzenie standaryzacji kwalifikacji zawodowych pozwoli opracowywać programy kształcenia i szkolenia oraz określić wymagania egzaminacyjne. W efekcie – ułatwi to realizację innych działań służących ponoszeniu edukacji w ramach SPO RZL.

W celu odpowiedniego dopasowania systemu kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy konieczna jest także dalsza zmiana struktury zarządzania placówkami dydaktycznymi. Jednocześnie w placówkach tych konieczne jest tworzenie nowych kierunków kształcenia i wdrażanie nowoczesnych metod szkoleniowych wykorzystujących najnowsze technologie informatyczne.

WYTYCZNA 5

ZWIĘKSZENIE PODAŻY SIŁY ROBOCZEJ I WSPIERANIE AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W celu utrzymania aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia powiatowe urzędy pracy, w ramach będących w ich dyspozycji środków Funduszu Pracy, objęły tę grupę bezrobotnych działaniami i usługami wynikającymi bezpośrednio z ustawowych możliwości aktywizacji.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zaliczane są, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do grupy będącej w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z tego względu oferowana im pomoc miała najczęściej charakter kompleksowy: obejmowała zdiagnozowanie potrzeb wsparcia w procesie doradczym, usługi pośrednictwa pracy oraz aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, refundację kosztów zatrudnienia.

Działania podjęte przez partnerów rynku pracy:

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim w ramach pilotażowego programu Ministerstwa Gospodarki i Pracy „50 +” realizowało projekt szkoleniowy Nowy start –

- rtywność i przedsiębiorczość szansą na lepsze jutro, oferujący beneficjentom: doradztwo
- rdywidualne, warsztat aktywizacyjny, szkolenia z obsługi komputera, klub samopomocowy i pośrednictwo pracy.

UZYSKANE REZULTATY:

Urzędy pracy objęły działaniami aktywizacyjnymi 1 355 osób powyżej 50 roku życia, w tym w ramach:

prac interwencyjnych – 740 osób,
robót publicznych – 237 osób,
refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 39 osób,
szkolenia – 275 osób,
przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 64 osoby.

W ramach projektu własnego Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim aktywizowało 64 osoby.

Ogółem w 2005 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 9 882 osoby powyżej 50 roku życia, z czego 4 440 osób z tytułu podjęcia pracy, co stanowi 44,9 % odpływu.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia będzie w najbliższej przyszłości zyskiwała na znaczeniu ze względu na malejącą podaż nowych zasobów pracy i związaną z tym ograniczoną wydolność systemu transferów socjalnych. Konieczne więc będzie tworzenie wśród pracodawców klimatu sprzyjającego zatrudnianiu osób z tej kategorii bezrobotnych i korzystaniu z ich potencjału zawodowego. Działania służb zatrudnienia powinny więc w najbliższym czasie obejmować nie tylko aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu osób powyżej 50 roku życia, ale również programy na rzecz zmiany praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.

Utrzymaniu aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia sprzyjać też będą inicjatywy promujące wśród nich ideę przedsiębiorczości i pracy na własny rachunek. Podobne założenia przyjęto w planowanej na rok 2006 ostatniej edycji programu PHARE 2003 SSG RZL.

WYTYCZNA 6

RÓWNOŚĆ KOBIET I MĘŻCZYŹN

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005, urzędy pracy nie wdrażały projektów, w których kobiety byłyby wymienione jako jedyna grupa docelowa. We wszystkich jednak programach realizowanych w ramach SPO RZL, ZPORR, PHARE 2002 SSG RZL, a także w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowa-

nych z Funduszu Pracy przestrzegana była zasada równego dostępu kobiet i mężczyzn do usług rynku pracy. Na poziomie poszczególnych projektów na bieżąco monitorowano postępy w uzyskiwaniu zakładanych wskaźników liczbowych w zakresie uczestnictwa w działaniach przedstawicieli obydwu płci.

Przyjęte do realizacji rodzaje szkoleń w ramach działań, dla których WUP pełni rolę instytucji Wdrażającej, w znacznym stopniu uwzględniały potrzeby szkoleniowe kobiet. W roku 2005 mogły one wziąć udział w szkoleniach z zakresu promocji przedsiębiorczości, zastosowania technik informacyjnych, księgowości i rachunkowości, obsługi finansowo-personalnej firmy, gastronomii, technik sprzedaży oraz języków obcych. Zapewniony miały również dostęp do pozostałych form wsparcia – informacji zawodowej, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Przełamaniu ograniczeń aktywności zawodowej kobiet służyła też przewidziana w Działaniu 1.3 SPO RZL zasada refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobami zależnymi (tzw. „wsparcie towarzyszące”).

Działania podjęte przez partnerów rynku pracy:

Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim zrealizowało projekty partnerskie: Lepsze perspektywy – lepszy świat – finansowany przez Pełnomocnika ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn, zakładający organizację szkoleń dla bezrobotnych, uzdolnionych manualnie kobiet z powiatu ostrowieckiego,

Kobieta aktywna – kobietą spełnioną – finansowany przez Fundację Boolla, zakładający organizację konferencji dla kobiet chcących podjąć działalność społeczną w środowisku lokalnym,

Dobra perspektywa. Centrum Aktywizacji Młodzieży Powiatu Ostrowieckiego – finansowany z funduszu PHARE 2002, skierowany do kobiet do 26 roku życia, z wykształceniem wyższym lub średnim, które nigdy nie pracowały, zakładający przeprowadzenie usług doradczych, treningi interpersonalne oraz szkolenia z zakresu prowadzenia sekretariatu, obsługi kas fiskalnych, minimum sanitarnego, projektowania stron www.

UZYSKANE REZULTATY:

Aktywizacją, w ramach projektów wdrażanych z udziałem GCI w Ostrowcu Świętokrzyskim, objęto łącznie 84 kobiety.

Udział kobiet i mężczyzn w działaniach realizowanych pod nadzorem WUP w 2005 r. przedstawia Tabela 1:

Działanie	Liczba Beneficjentów	Kobiety		Mężczyźni	
		liczba	%	liczba	%
1.2 SPO RZL	7057	4171	59	2886	41
1.3 SPO RZL	3830	1644	43	2186	57
2.1 ZPORR	4377	2570	59	1807	41
2.3 ZPORR	311	100	32	211	68
2.4 ZPORR	60	34	56	26	11
PHARE 2001 SSG RZL	1548	812	52	736	48

Procentowy udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych formach wsparcia w 2005 r. przedstawia Tabela 2:

Forma wsparcia	SPO RZL				ZPORR						PHARE 2002 SSG RZL	
	Działanie 1.2		Działanie 1.3		Działanie 2.1		Działanie 2.3		Działanie 2.4		K%	M%
	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%		
szkolenia	51	49	31	73	58	42	36	64	50	50	52	48
poradnictwo zawodowe	60	40	43	57	64	36	16	84	57	43	51	49
pośrednictwo pracy	58	42	44	56	-	-	26	74	-	-	39	61
informacja zawodowa	-	-	-	-	-	-	16	84	-	-	-	-
dotacje na działalność gosp.	38	62	45	55	-	-	-	-	-	-	-	-
staże zawodowe	62	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
subsydiowane zatrudnienie	54	46	38	62	-	-	-	-	-	-	-	-
przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	64	36	71	29	-	-	-	-	-	-	-	-

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Analiza danych statystycznych, obrazujących udział kobiet w dostępnych na rynku pracy usługach z zakresu rozwoju zasobów ludzkich, nie wskazuje na występowanie szczególnie wyraźnych przejawów ich dyskryminacji. Najniższe wskaźniki uczestnictwa kobiet w projektach realizowanych w ramach Działania 2.3 ZPORR potwierdzają tradycyjny podział ról społecznych w środowisku wiejskim, a jednocześnie sugerują, że mieszkanki terenów wiejskich powinny zostać objęte w większym niż dotychczas stopniu dostępnymi formami aktywizacji zawodowej.

Pozytywnie należy ocenić rosnący odsetek kobiet korzystających z dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej.

Poprawa statusu zawodowego kobiet nie będzie możliwa bez upowszechnienia elastycznych form zatrudnienia pozwalających na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.

Udzieleniu kobietom wszechstronnego wsparcia na rynku pracy musi również towarzyszyć przełamywanie stereotypów kulturowych narzucających określony sposób postrzegania ról społecznych. Największe możliwości podejmowania tego rodzaju zadań mają organizacje pozarządowe, które poprzez promocję idei równości płci mają szansę skutecznie wpłynąć na aspiracje zawodowe kobiet oraz podnieść ich świadomość w zakresie np. antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.

WYTYCZNA 7:

PROMOCJA INTEGRACJI I ZWALCZANIE DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY OSÓB W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Urząd Marszałkowski.

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

W celu zwiększenia stopnia przygotowania zawodowego i poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z wykorzystaniem nowych i istniejących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzących na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych lub mających największe trudności z wejściem na rynek pracy, podjęto następujące działania:

Powiatowe urzędy pracy aktywizowały zawodowo osoby niepełnosprawne poprzez organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Najwięcej osób skorzystało ze szkoleń zawodowych podnoszących ich kwalifikacje zawodowe na rynku pracy. Inną formą aktywizacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych było zatrudnienie subsydiowane, które zapewnia pracodawcy zwrot części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej. Urzędy pracy kierowały osoby bezrobotne na odbycie stażu oraz przygotowania zawodowego, celem których było nabycie kwalifikacji lub umiejętności praktycznych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.

Większość osób poszukujących pracy została objęta poradnictwem zawodowym, w ramach którego zatrudniony w urzędzie pracy doradca zawodowy udzielał fachowej pomocy dotyczącej wyboru zawodu lub kierunku przekwalifikowania. Pomoc doradcza świadczona była również na rzecz pracodawców – pozwalała na właściwy dobór kadr na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji czy umiejętności.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Świętokrzyski prowadził aktywizację osób niepełnosprawnych poprzez realizację niżej wymienionych projektów: Student – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych, program obejmował dofinansowanie kosztów nauki (czesne, dojazdy, zakwaterowanie, zakup pomocy naukowej) oraz organizację zajęć poprawiających sprawność fizyczną i psychiczną,

System Obsługi Dofinansowań – zwrot pracodawcom podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej – wyposażenie stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, stosownie do ich potrzeb i możliwości, oraz zatrudnienie ich na stanowiskach związanych z obsługą baz danych oraz obsługa recepcyjną.

AZON – Aktywna Zmiana Otoczenia Niepełnosprawnych – projekt ukierunkowany na podnoszenie umiejętności i wiedzy na temat niepełnosprawności poprzez cykle warsztatów i szkoleń w zakresie współpracy z niepełnosprawnym klientem i jego rodziną oraz zwiększenia zainteresowania publicznych służb zatrudnienia, służb medycyny pracy oraz pracowników samorządu terytorialnego problemami osób niepełnosprawnych.

Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Kielcach we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Jędrzejowie realizowało projekt W partnerstwie siła. Celem przedsięwzięcia było wypracowanie uniwersalnego modelu partnerstwa na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w powiecie jędrzejowskim. Głównymi partnerami projektu były:

instytucje publiczne: samorząd gminy, powiatowy biuro pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowa Rada ds. Osób Niepełnosprawnych,

pracodawcy: małe, średnie, duże przedsiębiorstwa,
organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych lub zamierzające pod-
jąć takie inicjatywy.

Realizację projektu zaplanowano w trzech etapach:

Badania socjologiczne – prowadzone wśród przedstawicieli otoczenia osób niepełnospraw-
nych: instytucji publicznych, pracodawców, organizacji pozarządowych z powiatu jędrzejow-
skiego.

Spotkania informacyjne dla wszystkich trzech grup beneficjentów projektu.

Prace koalicji – powołanie zespołu roboczego składającego się z przedstawicieli trzech grup
otoczenia osób niepełnosprawnych.

W roku 2005 zrealizowano etap I projektu, natomiast pozostałe dwa etapy zostały przewi-
dziane do realizacji w roku 2006.

Centrum Kształcenia Praktycznego w Starachowicach zrealizowało szkolenie dla osób nie-
pełnosprawnych witraż artystyczny. Uczestnicy projektu podczas zajęć teoretycznych i prak-
tycznych zapoznali się ze sztuką witrażu. W czasie wykładów słuchacze zdobyli wiedzę doty-
czącą historii sztuki witrażowej, sposobów zastosowania oraz nowoczesnych trendów obo-
wiązujących we wzornictwie. Zajęcia praktyczne pozwoliły kursantom na zastosowanie róż-
nych technik podczas wykonywania witrażu własnego autorstwa.

Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie eduka-
cyjnym.

W celu zapewnienia podniesienia poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i
poddanych restrukturyzacji przemysłów Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzy-
skiego realizował Działanie 2.2 ZPORR Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez pro-
gramy stypendialne, obejmujące:

projekty z przeznaczeniem na pomoc stypendialną dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych,
projekty na pomoc stypendialną dla studentów.

Miesięczna kwota stypendium przypadającego na jedną osobę nie mogła przekroczyć 100 zł.,
co umożliwiło objęcie wsparciem większej ilości osób. Rozwiązania przyjęte podczas realiza-
cji Działania 2.2 eliminowały ryzyko dyskryminacji niektórych obszarów i umożliwiały rów-
ne traktowanie wszystkich osób zainteresowanych wsparciem.

Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.

W celu przygotowania młodzieży z grup zagrożonych marginalizacją społeczną do podjęcia
aktywnej roli na rynku pracy podejmowano następujące przedsięwzięcia:

Ochotnicze Hufce Pracy realizowały w ramach pozalekcyjnych zajęć wychowawczych, pro-
gramów profilaktycznych, resocjalizacyjnych i edukacyjnych następujące programy:

Bezpieczny Szlak, który obejmował projekty: Odnaleźć siebie PLUS, Żyj mądrze i zdrowo,
Stop zagrożeniom, Alternatywa dla AIDS, Żyj zdrowo i sportowo. Umożliwiły one adaptację
młodzieży do zmieniającej się rzeczywistości społecznej oraz integrację ze środowiskiem
lokalnym poprzez udział w warsztatach socjoterapeutycznych, rozwiązywanie sytuacji trud-
nych i konfliktowych, trening asertywności, sprawnej komunikacji,

Aktywizacja Społeczna Młodzieży – uczestnicy OHP opiekowali się osobami starszymi, sa-
motnymi, niepełnosprawnymi, organizowali świąteczne zbiórki żywności dla ubogich, uczest-
niczyli w ogólnopolskich akcjach, takich jak: Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Dni
Ziemi, Sprzątanie Świata, Góra Grosza,

autorskie programy resocjalizacyjne OHP: Dobra Droga, Odpowiedzialna Dorosłość, Zgodnie
z prawem których głównym przesłaniem była zmiana postaw i preferencji młodzieży poprzez
organizację czasu wolnego, rozwijanie talentów i uzdolnień oraz pokazywanie nowych dróg
rozwoju osobistego i zawodowego,

autorskie programy edukacyjne: Bliżej Europy, Przyszłość z Europą, Przyjaciel Przyrody, które koncentrowały się na edukacji młodych ludzi z zakresu wiedzy zawodowej, europejskiej i ekologicznej,

w ramach programu Szansa 13 – 18 zrealizowano dwa projekty: Zaplanuj dzień – zaplanuj życie oraz Tańcowała igła z nitką, które obejmowały: naukę języka obcego, kurs zawodowy, zajęcia socjoterapeutyczne, zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej, imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne.

W ramach projektu Twoja Wiedza – Twój Sukces zrealizowano edycję 2005 r. pn. Edukacja kluczem do przyszłości, obejmującą działania na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży zorganizowaną w dwóch blokach:

kształceniowym – młodzież uczestniczyła w zajęciach językowych, informatycznych, szkoleniu zawodowym oraz instruktazu na temat efektywnego poszukiwania pracy,

wychowawczym – młodzież uczestniczyła w spotkaniach indywidualnych i grupowych z psychologiem prawnikiem, socjoterapeutą, lekarzem.

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej realizowała program edukacyjny Komisji Europejskiej Młodzież, przeznaczonych dla młodych osób w wieku 15-25 lat oraz osób pracujących z młodzieżą. Projekt składał się z pięciu elementów:

wymiany młodzieżowe – spotkania grup ludzi różnej narodowości w jednym z krajów europejskich,

wolontariat europejski – indywidualne wyjazdy pełnoletnich młodych ludzi do pracy społecznej w jednym z krajów europejskich,

wizyty przygotowawcze – spotkania służące przygotowaniu projektów międzynarodowych realizowanych w ramach programu Młodzież,

praktyka zawodowa,

warsztaty dotyczące przygotowania projektów oraz konsultacje dla młodzieży.

UZYSKANE REZULTATY:

Poprzez aktywizujące działania powiatowych urzędów pracy, w skali całego województwa 1026 osób niepełnosprawnych podjęło pracę na otwartym rynku pracy.

Realizowanym przez PFRON programem Student – kształcenie ustawiczne objęto 491 osób, które skorzystały z dofinansowania kosztów nauki oraz zajęć poprawiających sprawność fizyczną i psychiczną,

W ramach programu System Obsługi Dofinansowań w 305 instytucjach województwa świętokrzyskiego zrekompensowano podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych, Implementacja programu Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej umożliwiła refundację kosztów zatrudnienia 60 osób.

Działania programu W partnerstwie siła pozwoliły na przeprowadzenie szkoleń i warsztatów dla 80 pracowników publicznych służb zatrudnienia, służb medycyny pracy oraz samorządów terytorialnych realizujących zadania na rzecz osób niepełnosprawnych podnoszące ich umiejętności w zakresie pracy z niepełnosprawnym klientem.

Poprzez realizację Działania 2.2 ZPORR, 25 224 osób zostało objętych wsparciem stypendialnym.

Stypendia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów odciążały budżety domowe rodzin najuboższych. Na ten cel w skali całego województwa wydatkowano kwotę 25 346 300 zł.

W wyniku realizacji przez Ochotnicze Hufce Pracy projektów edukacyjno-wychowawczych 756 młodych osób zdobyło wiedzę i umiejętności niezbędne do samodzielnego poruszania się po rynku pracy,

Efektom realizacji własnych projektów edukacyjnych przez Ochotnicze Hufce Pracy było uzyskanie przez 15 młodych osób kwalifikacji w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,

OHP działaniami programów profilaktycznych, resocjalizacyjnych i edukacyjnych objęło 1197 osób.

Zajęciami psychoterapeutycznymi, edukacyjno-społecznymi oraz integracyjnymi, prowadzonymi przez OHP w ramach projektu Twoja Wiedza – Twój Sukces, objęto 140 młodych osób w wieku 15-24 lata.

Realizacja przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej programu Młodzież umożliwiła 10 osobom pracę poza granicami naszego kraju na zasadach wolontariatu, a 171 osób (w tym również z województwa świętokrzyskiego) wzięło udział w wymianie młodzieżowej z różnych krajów Europy.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

W przypadku osób niepełnosprawnych aktywność zawodowa powinna być uznawana za podstawową formę rehabilitacji i włączenia się w główny nurt życia społecznego.

Skuteczna integracja oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy z tzw. Grup ryzyka, wymaga zastosowania różnorodnych zintegrowanych form wsparcia.

Konieczna jest intensyfikacja procesu wdrażania Działania 1.4 SPO RZL. Wobec niewystarczającego stopnia wykorzystania środków przewidzianych na jego realizację, potrzebna jest również promocja Działania i praktyk związanych z jego wdrażaniem.

WYTYCZNA 9

ZMIANA PRACY NIELEGALNEJ NA LEGALNE ZATRUDNIENIE

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej

ZREALIZOWANE ZADANIA:

W celu ograniczenia zjawiska nielegalnego zatrudnienia lub innej nielegalnej pracy zarobkowej, Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia Wydział Polityki Społecznej przeprowadził w 2005 roku 1266 kontroli w ramach działań własnych oraz 75 kontroli z jednostkami współdziałającymi – ze strażą graniczną (43) oraz policją (23). Większość kontroli (79,2%) odbyło się w mikroprzedsiębiorstwach (zatrudniających do 9 pracowników), pozostałe miały miejsce w małych przedsiębiorstwach (zatrudniających od 10 do 49 osób) – 17,6 % oraz w średnich (powyżej 50 pracowników) – 3,2 %.

Podczas przeprowadzonych kontroli odnotowano 400 przypadków zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bez zawarcia umowy. Spośród świadczących pracę nielegalnie 38-osobową grupę stanowili obywatele Ukrainy i Armenii.

Ujawnione nieprawidłowości dotyczyły:

podejmowania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnych bez powiadomienia o tym właściwego urzędu pracy – 304,

zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bezrobotnemu bez powiadomienia urzędu pracy – 95,

utrudnianie kontroli – 11,

nieopłacenia składek na Fundusz Pracy w przewidzianej przepisami wysokości i terminie – 9,

wykonywania pracy przez cudzoziemców bez zezwolenia na pracę – 2,

powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi nie posiadającemu zezwolenia na pracę lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę – 1, nielegalnego prowadzenia agencji zatrudnienia – 1.

We wszystkich w/w sprawach skierowano łącznie 423 wnioski o ukaranie.

Z analizy ujawnionych nieprawidłowości wynika, iż zjawisko nielegalnego zatrudnienia występuje najczęściej w budownictwie (22,9%), handlu (22,4%) oraz usługach (22,4%).

UZYSKANE REZULTATY:

W wyniku przeprowadzonych kontroli zalegalizowano zatrudnienie 546 osób, z czego 243 podjęły pracę na podstawie stosunku pracy.

WNIOSKI I REKOMENDACJE

Rozwojowi szarej strefy zapobiegać będzie nie tylko skuteczność działań prowadzonych przez powołane do tego służby, ale również nowe rozwiązania prawne dotyczące uelastycznienia prawa pracy oraz obniżenie obciążających pracodawcę kosztów wynagrodzenia pracownika

WYTYCZNA 10

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE REGIONALNYCH DYSPROPORCJI W ZATRUDNIENIU

PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii (ŚCITT).

ZREALIZOWANE ZADANIA:

Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.

W celu dostosowania mieszkańców wsi do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno – ekonomicznych oraz przygotowania ich do znalezienia zatrudnienia poza sektorem rolnym na obszarach wiejskich, Wojewódzki Urząd Pracy wdrażał w 2005 roku Działanie 2.3 ZPORR Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania wykonał następujące działania:

przewodził akcję informacyjno-promocyjną skierowaną do potencjalnych projektodawców oraz beneficjentów ostatecznych,

ogłosił konkurs naboru wniosków na dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 2.3,

dokonał oceny formalnej i merytorycznej 20 wniosków złożonych w ramach procedury konkursowej,

zawarł 5 umów na realizację projektów na łączną wartość 4 213 016 zł.

Beneficjentom ostatecznym, którymi są rolnicy, domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie zaproponowano usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu, informację zawodową, pośrednictwo pracy, a przede wszystkim szeroką ofertę szkoleń zawodowych. Zakres tematyczny przekwalifikowań obejmował przygotowanie do zawodów budowlanych, gastronomicznych, związanych z handlem, administracją biurową, wykonywaniem usług osobistych.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach, wsparciem w ramach projektów ma zostać objętych 1 520 osób.

Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy.

W celu podniesienia innowacyjnego potencjału regionu Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w II półroczu roku 2005 rozpoczęło, w ramach Działania 2.6 ZPORR Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy realizację projektu Regionalna Sieć Innowacji INNOVAREGIO. Przedsięwzięcie to jest pierwszą na skalę regionu inicjatywą ukierunkowaną na wsparcie przedsiębiorstw we wdrażaniu innowacji oraz pomoc dla firm i instytucji badawczo-rozwojowych w promowaniu ich osiągnięć naukowych. W ramach projektu Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii podjęło działania mające na celu pomoc przedsiębiorcom w poszukiwaniu partnerów – dostawców i odbiorców nowych technologii. Polegały one głównie na:

indywidualnym doradztwie dla przedsiębiorstw, obejmującym pomoc specjalistyczną w procesie wdrażania innowacji (wizyta w firmie, audyt technologiczny, opracowanie profilu technologicznego: zapytania lub oferty, pomoc w negocjacjach, zawarcie umowy transferu technologii);

seminariach tematycznych poświęconych promocji rodzimych osiągnięć naukowo-badawczych,

szkoleniach z dziedzin związanych z działalnością firm na rynku europejskim: systemy zarządzania jakością, finansowanie innowacji, znak jakości CE, prawo własności intelektualnej;

konferencjach prezentujących ideę INNOVAREGIO oraz osiągnięte rezultaty.

W celu osiągnięcia zasadniczego efektu projektu, jakim jest wdrożenie innowacji, ŚCITT rozpoczął prowadzenie kilkustopniowej procedury:

krok 1 – wizyta w firmie – dokonanie wstępnej oceny stosowanych w przedsiębiorstwie technologii i ewentualne zarekomendowanie firmy na audyt technologiczny,

krok 2 – audyt technologiczny – przeprowadzany przez specjalistę wywiad z osobami odpowiedzialnymi za procesy produkcji i zarządzania służący ocenie potencjalnych możliwości i potrzeb w zakresie technologii – wynikiem audytu jest raport, na podstawie którego opracowywany jest „profil technologiczny”;

krok 3 – profil technologiczny – „zapytanie” lub „oferta technologiczna” (w przypadku przedsiębiorstw i instytucji z sektora badawczo-rozwojowego), który zostaje umieszczony w regionalnej i/lub międzynarodowej bazie profili technologicznych na stronie internetowej, każdy profil przyporządkowany jest do określonych branż, według których odbywa się poszukiwanie partnerów – potencjalnych dostawców lub odbiorców technologii, profile technologiczne zawierają tylko te informacje, które są niezbędne do nawiązania kontaktu z potencjalnym partnerem, szczegóły ewentualnej współpracy są ustalane indywidualnie w trakcie późniejszych negocjacji pomiędzy zainteresowanymi stronami,

krok 4 – negocjacje – w trakcie negocjacji konsultanci mogą, w miarę możliwości, służyć pomocą w wyszukiwaniu specjalistów, których pomoc może okazać się przydatna w trakcie negocjacji i zawierania umowy transferu technologii,

krok 5 – transfer technologii – umowa transferu technologii – poza czysto handlowym charakterem powinna zawierać element wsparcia specjalistycznego ze strony dostawcy nowej technologii (szkolenia, instruktażu na miejscu); umowa transferu technologii może mieć formę umowy kupna-sprzedaży, umowy licencyjnej, joint-venture, umowy produkcyjnej, umowy handlowej ze wsparciem technicznym.

Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego.

Dostosowaniu kwalifikacji osób dorosłych do wymogów rynku pracy i zwiększeniu ich mobilności zawodowych służyło wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy Działanie 2.1 ZPORR Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie.

Zgodnie z przyjętym na rok 2005 Ramowym Planem Realizacji Działania, WUP wykonał następujące zadania:

przewodził akcję informacyjno – promocyjną skierowaną do jednostek uprawnionych do aplikowania o środki na realizację projektów w ramach Działania 2.1,

ogłosił konkurs wniosków na dofinansowanie projektów,

dokonał oceny formalnej i merytorycznej 73 wniosków złożonych w wyniku procedury konkursowej,

zawarł 26 umów na łączną kwotę 19 767 726 zł.

Wykonawcami przyjętych do realizacji projektów są instytucje szkoleniowe, uczelnie wyższe, jednostki samorządu terytorialnego, stowarzyszenia i fundacje – zarówno z województwa świętokrzyskiego, jak i spoza jego terenu. Zaplanowane w ramach projektów formy wsparcia skierowano do osób pracujących, zamierzających podnieść swoje kwalifikacje zawodowe oraz doradców rolniczych, rolników i domowników (w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa). Jeden z przyjętych projektów jest projektem badawczym, zakładającym przeprowadzenie badań świadomościowych uczniów i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w zakresie ich planów zawodowych.

Beneficjentom ostatecznie zapewniono kompleksową pomoc w postaci szkoleń oraz usług doradczych wspomagających kształtowanie kariery zawodowej. Zaproponowana oferta usług szkoleniowych obejmowała naukę języków obcych, technik informacyjnych i komunikacyjnych, księgowości, zarządzania jakością i zasobami ludzkimi, pedagogiki, technik sprzedaży, spawania, technologii wykończeniowych w budownictwie itp.

Zgodnie z wartościami docelowymi przyjętymi w podpisanych umowach interwencją projektową ma zostać objętych 15 099 osób.

UZYSKANE REZULTATY:

Według stanu na koniec roku 2005 stopień realizacji projektów w ramach Działania 2.3 wyniósł 20,5 %. Udział w projektach rozpoczęło 311 osób, a z poszczególnych form wsparcia skorzystało w ramach:

usług doradczych – 221 osób,

szkoleń i kursów – 271 osób,

informacji zawodowej – 221 osób,

pośrednictwa pracy – 57 osób.

W ramach projektu INNOVAREGIO zrealizowano:

1 konferencję regionalną, w której uczestniczyło 89 przedstawicieli firm zainteresowanych udziałem w projekcie, a także przedstawiciele urzędów marszałkowskich z Kielc, Rzeszowa i Krakowa,

5 seminariów tematycznych – 286 osób,

8 szkoleń dla MŚP – 216 osób,

91 wizyt ocen technologicznych w firmach,

18 audytów technologicznych.

3. Według stanu na koniec roku 2005 stopień realizacji projektów w ramach Działania 2.1 wyniósł 28,9%. Udział w projektach rozpoczęło 4377 osób, a z poszczególnych form wsparcia skorzystało w ramach:

usług doradczych – 1279 osób,

szkoleń i kursów – 4041 osób.

WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Na obecnym etapie zaawansowania realizacji Działania 2.3 ZPORR można mówić dopiero o początkach przebudowy stanu świadomości mieszkańców terenów wiejskich. Nieuchronność procesów restrukturyzacyjnych polskiego rolnictwa i towarzysząca im nadwyżka zasobów pracy na wsi zobowiązuje służby zatrudnienia do promowania usług skierowanych do miesz-

kańców wsi. Konieczne będzie pozyskanie do współpracy większej liczby potencjalnych wykonawców takich usług, dających gwarancje ich wysokiej jakości. W prowadzonych przez WUP działaniach promocyjnych szczególna uwaga zwrócona zostanie na niewykorzystaną w dotychczas realizowanych projektach możliwość subsydiowania zatrudnienia beneficjentów ostatecznych.

Dalsza współpraca pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym z przedsiębiorstwami może przyczynić się do uproszczenia procesu produkcji, wytwarzania nowego, nieznanego dotąd na rynku produktu; zmiany sposobu zarządzania i innych działań, których wymiernym efektem będzie obniżenie kosztów, wzrost przychodów, poszerzenie rynku zbytu, a więc tych czynników, które decydują o zwiększeniu konkurencyjności przedsiębiorstw. Równolegle do działań zaplanowanych w projekcie INNOVAREGIO (zakończenie realizacji – 31.12.2006 r.) powinien być realizowany blok skierowany do absolwentów szkół wyższych, kontynuujących studia doktoranckie oraz do pracowników sektora badawczo-rozwojowego, obejmujący organizację staży, stypendia, refundację kosztów związanych z nauką.

3. Ogromne zainteresowanie przedsięwzięciami realizowanymi w ramach Działania 2.1 ZPORR, zarówno ze strony beneficjentów ostatecznych, jak i podmiotów uprawnionych do aplikowania, świadczy o trafnym wyborze projektów i form wsparcia. Opracowywanie kolejnych projektów powinno odbywać się w oparciu o analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz prognozy popytu na pracę. Zapewni to wysoką efektywność świadczonych usług, a także przyczyni się do wzmocnienia spójności działań podejmowanych przez partnerów rynku pracy.

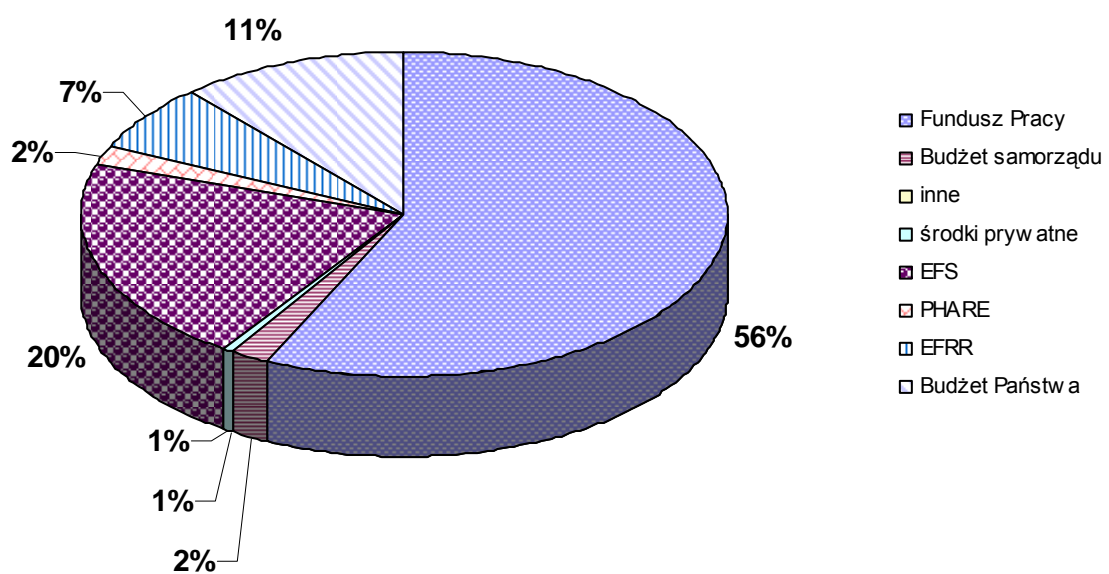
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2005.

Działania w ramach Świętokrzyskiego Planu... realizowane były w oparciu o kilka źródeł finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego,
Europejski Fundusz Społeczny,
Fundusz Pracy,
Fundusz PHARE 2002,
budżet państwa,
budżet jednostek samorządu terytorialnego,
środki prywatne.

Z danych przekazanych przez podmioty realizujące i sprawozdające wynika, że wysokość wydatków poniesionych na wykonanie zadań w 2005 roku wyniosła 154 780 215,72 zł.

Struktura wydatków poniesionych na realizację działań w 2005 r.



PODSUMOWANIE

Przedstawiony w niniejszym sprawozdaniu opis działań podejmowanych w roku 2005 w ramach Świętokrzyskiego Planu... wskazuje na ich zgodność z przyjętymi rok wcześniej priorytetami regionalnej polityki zatrudnienia.

Całościowe spojrzenie na ogół zrealizowanych zadań i – tam, gdzie to możliwe – na ich rezultaty, pozwala również wskazać, które obszary rynku pracy wymagają zastosowania dodatkowych narzędzi i większego zaangażowania podmiotów odpowiedzialnych za wypełnienie poszczególnych zadań.

Podsumowując miniony rok i wyciągając najbardziej ogólne wnioski na przyszłość, stwierdzić można, iż:

Grupą docelową większości działań aktywizacyjnych i inicjatyw prozatrudnieniowych podejmowanych w 2005 roku była młodzież. Wynika to zarówno z priorytetowego traktowania jej potrzeb zawodowych, jak i mnogości podmiotów, które tę grupę bezrobotnych wpisują w sferze swoich zainteresowań – urzędy pracy, OHP, organizacje pozarządowe.

W najbliższej przyszłości należy rozszerzyć priorytetowe grupy beneficjentów o pozostałe – zaliczane w ustawie o promocji zatrudnienia ... do znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym – zwłaszcza osoby powyżej 50 roku życia.

Dzięki staraniom podmiotów promujących ideę kształcenia ustawicznego, zapoczątkowany został wzrost poziomu aktywności edukacyjnej osób dorosłych – zarówno pracujących, jak i bezrobotnych. Zauważalna jest również zmiana charakteru kształcenia ustawicznego z reaktywnego – podejmowanego w sytuacji zagrożenia utratą pracy lub w przypadku bezrobocia, na proaktywny – stanowiący integralny element kariery zawodowej.

Konieczne są dalsze intensywne działania na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych. Linie podziału wyznaczają wciąż te same czynniki: pochodzenie i miejsce zamieszkania (miasto – wieś), ubóstwo, niepełnosprawność.

Zadaniem wszystkich instytucji odpowiedzialnych za promocję kształcenia ustawicznego będzie dbałość o wysoki poziom świadczonych usług szkoleniowych oraz ich adekwatność do potrzeb rynku pracy.

Rozwój przedsiębiorczości pozostaje nadal obszarem zadaniowym wymagającym kompleksowego wsparcia – doradczego, informacyjnego, finansowego i szkoleniowego. Podniesienie jakości kierowanych do sektora MŚP form pomocy jest szczególnie ważne ze względu na istniejącą między nimi zależność. Jak wynika z doświadczeń przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO WKP – ograniczony dostęp do usług doradczych przekłada się na niską jakość składanych przez przedsiębiorców projektów inwestycyjnych, a w konsekwencji prowadzi do braku możliwości skorzystania z dostępnych form wsparcia finansowego. Kwestia ta nabiera dodatkowego znaczenia w kontekście nowych możliwości wynikających z kolejnego okresu programowania działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007 – 2013.



*Zarząd Województwa
Świętokrzyskiego*



*Wojewódzki Urząd Pracy
w Kielcach*

ŚWIĘTOKRZYSKI PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2006

- projekt -

- Kielce, 2006 -

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I <i>Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy</i>	5
1. Sytuacja ekonomiczna regionu oraz prognozy na lata 2005-2006	5
2. Demografia, edukacja i praca	7
3. Charakterystyka rynku pracy	9
4. Bezrobocie	12
Rozdział II <i>Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2006</i>	16
Priorytet 1 <i>Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudniania poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy</i>	17
Priorytet 2 <i>Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy</i>	24
Priorytet 3 <i>Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia</i>	29
Priorytet 4 <i>Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych</i>	34
Priorytet 5 <i>Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy</i>	38
Rozdział III <i>Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań</i>	45

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując obowiązek wynikający z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, (art.3 ust.4 w związku z art. 8 ust.1 pkt 1) opracował **Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006**. Dokument ten kompleksowo określa zadania na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, jakie realizuje samorząd województwa we współpracy z partnerami rynku pracy.

Województwo świętokrzyskie stając się jednym z regionów rozszerzonej Unii Europejskiej zostało zobowiązane do uwzględniania w swej polityce rozwoju wytycznych określonych przez władze Wspólnoty. Zadania ujęte w **Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006** koncentrują się wokół filarów *Europejskiej Strategii Zatrudnienia* realizującej cele Strategii Lizbońskiej, jak również *Krajowego Programu Reform na lata 2005 – 2008*.

Podstawą opracowania Planu był przygotowany na szczeblu centralnym **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok**, który wyznacza strategiczne cele polityki rynku pracy, definiuje ogólne zadania oraz określa mechanizmy wdrażania poszczególnych typów działań. Kompleksowy system wdrażania Krajowego oraz Regionalnych Planów Działań umożliwi realizację spójnej polityki zatrudnienia na szczeblu krajowym, z zachowaniem odrębności i specyficznych uwarunkowań poszczególnych regionów.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 określa priorytety regionalnej polityki rynku pracy, których realizacja uwzględnia wykorzystanie konkretnych instrumentów finansowych, do których dostęp mają realizatorzy poszczególnych zadań. Dzięki szerokiemu zaangażowaniu podmiotów mających wpływ na kreowanie regionalnej polityki zatrudnienia możliwe było dokonanie kompleksowej diagnozy sytuacji, jak również identyfikacja faktycznych potrzeb różnych grup beneficjentów.

Zadania realizowane w roku 2006 skupione są wokół pięciu priorytetów, stanowiących jednocześnie podstawowe nurty działań. Tworzą one kompleksowy system wsparcia adresowanego zarówno do osób, jak i instytucji będących aktywnymi uczestnikami rynku pracy.

Działania przewidziane do realizacji w ramach **Priorytetu 1 „Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudnienia poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy”** koncentrują się na podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego oraz promocji wszelkich form podnoszących kwalifikacje zawodowe mieszkańców regionu w powiązaniu z istniejącymi potrzebami rynku pracy.

Priorytet 2 „Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy” jest adresowany przede wszystkim do instytucji świadczących usługi w zakresie kształcenia, informacji o rynku pracy i zatrudnienia. Celem założonych działań jest tu przede wszystkim doskonalenie systemu usług tak, by były one dostępne dla wszystkich uczestników rynku i świadczone na najwyższym poziomie.

W ramach **Priorytetu 3 „Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia”** zostały uwzględnione te działania, których realizacja ma na celu wsparcie idei przedsiębiorczości w regionie, wspieranie podmiotów w podejmowaniu inwestycji oraz tworzenie sprzyjających warunków rozwoju firm poprzez ułatwienie dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania.

Podstawowym celem działań w ramach **Priorytetu 4 „Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych”** jest wzmacnianie szeroko rozumianej mobilności mieszkańców, która przy obecnej dynamice zmian jest podstawowym warunkiem utrzymania zatrudnienia. Służy temu szereg działań adresowanych przede wszystkim do osób bezpośrednio zagrożonych konsekwencjami restrukturyzacji regionalnej gospodarki, zapobiegając ich trwałemu wykluczeniu z rynku pracy.

Realizacja Priorytetu 5 „Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy” ukierunkowana jest na pomoc tym grupom, które z różnych względów napotykają na największe trudności w integracji z rynkiem pracy. Wsparcie to nie tylko zapobiega ich społecznej marginalizacji, lecz również wzmacnia i doskonali system instytucjonalnej pomocy grupom ryzyka.

Doświadczenia z realizacji ubiegłorocznego *Świętokrzyskiego Planu...* wykazują trafność i skuteczność przyjętej formuły kompleksowego działania. Zadania przyjęte do realizacji w bieżącym roku stanowią kontynuację ubiegłorocznej strategii, której konsekwentne wdrażanie przyczynia się do harmonijnego wzrostu społeczno – gospodarczego naszego regionu.

ROZDZIAŁ I.

Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy

1. Sytuacja ekonomiczna regionu w latach 2005-2006

1.1. Sytuacja gospodarcza

Przemiany społeczno – ekonomiczne w latach dziewięćdziesiątych spowodowały trudną sytuację na rynku pracy. Spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego, pogorszenie sytuacji finansowej i zwolnienia pracowników w najważniejszych sekcjach działalności województwa (przemysł i budownictwo) oraz wprowadzanie reform gospodarczych wymuszających restrukturyzację zatrudnienia przyczyniły się do wzrostu bezrobocia.

Od 2003 roku następuje stopniowa poprawa sytuacji gospodarczej.

Na przestrzeni lat 2004 - 2005 warunki sprzyjające rozwojowi gospodarczemu pozwoliły na uzyskanie wyższych przychodów.

Sprzedaż towarów i usług zrealizowana przez przedsiębiorstwa przemysłowe publiczne i prywatne w 2005r. przewyższała wartość produkcji sprzedanej przed rokiem. Wzrost produkcji przemysłu wynikał głównie ze zwiększonej sprzedaży w przetwórstwie przemysłowym, w tym m.in. wyrobów chemicznych, maszyn i aparatury elektrycznej, artykułów spożywczych i napojów oraz odzieży.

Pogłębił się jeszcze obserwowany od kilku lat spadek produkcji budowlano montażowej. Obniżenie sprzedaży wynikało przede wszystkim z mniejszych niż w 2004 r. przychodów w jednostkach zajmujących się wznoszeniem kompletnych obiektów budowlanych, inżynierią lądową i wodną. Odnotowano natomiast ożywienie w budownictwie mieszkaniowym. Liczba przekazanych do użytku mieszkań była większą niż w roku poprzednim. Więcej

niż w 2004r. wydano pozwoleń na budowę mieszkań, natomiast zmniejszyła się liczba rozpoczętych budów.

Korzystniejsze wyniki niż rok wcześniej osiągnęła większość podmiotów gospodarczych sfery usług rynkowych, w tym szczególnie jednostki związane z działalnością transportową oraz sprzedażą detaliczną i hurtową. Poziomu sprzedaży usług z 2004 r. nie osiągnięto w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz w usługach hotelarsko-gastronomicznych.

1.2. Tendencje, rozwój sektorów

W najbliższych latach przewiduje się kontynuację przyspieszonego wzrostu gospodarczego w regionie i pozytywnego wpływu ze strony eksportu, jak i popytu wewnętrznego, a przede wszystkim wzrostu poziomu inwestycji. Rozwój poszczególnych sektorów uzależniony będzie od popytu na rynku krajowym i zagranicznym, sytuacji na rynku walutowym, nakładów inwestycyjnych, co stymulować będzie wzrost produkcji i sprzedaży.

Od kilku lat sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw powoduje zmniejszanie się zatrudnienia zwłaszcza w przemyśle i budownictwie. Zachodzące procesy technologiczne wymuszają zmianę struktury zatrudnienia lub wręcz jego ograniczanie. Redukcja liczby miejsc pracy dotyczy prac prostych wymagających niskich kwalifikacji, natomiast wzrasta zatrudnienie specjalistów z różnych dziedzin. Ponadto w wielu jednostkach przetwórstwa, o znacznej dynamice sprzedaży, wzrost produkcji nie powoduje zwiększenia zatrudnienia.

Przewiduje się, iż w miarę wzrostu dochodu narodowego będzie następowało stopniowe zmniejszanie się udziału pracujących w I sektorze gospodarki, głównie w rolnictwie na rzecz zatrudnienia w sektorach przetwórczych i usługach. Dalsze ograniczenie poziomu zatrudnienia nastąpi w wyniku kontynuacji procesów restrukturyzacji przemysłu.

1.3. Pracodawcy na rynku pracy

Na koniec grudnia 2005 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w województwie świętokrzyskim zarejestrowanych było **104.416 podmiotów gospodarki narodowej** (bez rolników indywidualnych). Liczba zarejestrowanych podmiotów **była wyższa o 1.300**, tj. o 1,3% w porównaniu do 2004 roku. Zwiększyła się liczba zarówno osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, jak i pozostałych. Przybyło spółek handlowych o 3,0%, w tym z kapitałem zagranicznym o 1,0%.

Sektor prywatny obejmował 96,3% ogółu podmiotów, a udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w tym sektorze wyniósł 83,9%. **Wśród zarejestrowanych podmiotów - 84.352 to jednostki osób fizycznych prowadzące działalność gospodarczą (80,8%). Pozostałe – 20.064 to osoby prawne i samodzielne jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej (19,2%), wśród których zarejestrowanych było 3.970 spółek handlowych (w tym 500 z udziałem kapitału zagranicznego), 539 spółdzielni, 15 przedsiębiorstw państwowych, 131 fundacji oraz 2.393 stowarzyszenia i organizacje społeczne.**

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej powstało w sekcji: handel i naprawy (wzrost o 524), przetwórstwo przemysłowe (o 168), edukacja (o 150) oraz ochrona zdrowia i pomoc społeczna (o 130). Zmniejszenie liczby jednostek nastąpiło jedynie w transporcie, gospodarce magazynowej i łączności (o 35).

Na świętokrzyskim rynku pracy - 38,7% podmiotów zadeklarowało działalność z sekcji handel i naprawy, 12,1% - obsługa nieruchomości i firm, 10,8% - budownictwo, a 9,5% z sekcji przetwórstwo przemysłowe. Łącznie jednostki te stanowiły 71,1% potencjału gospodarczego województwa.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej jest zróżnicowana terytorialnie w zależności od rozwoju określonego sektora gospodarki oraz stopnia urbanizacji. W powiatach, w których przeważa sektor przemysłowy i usługowy prowadzi działalność znacznie więcej podmiotów gospodarczych niż na terenach, gdzie dominuje rolnictwo, co decyduje m.in. o niższej podaży miejsc pracy.

Najwięcej podmiotów działa na terenie m. Kielc (28,2%) oraz w powiatach: kieleckim (11,3%), ostrowieckim (9,9%), skarżyskim (7,3%), starachowickim (6,7%) i koneckim (6,0%), a najmniej w powiatach: kazimierskim (1,3%), pińczowskim (2,2%) oraz włoszczowskim (2,9%).

Najliczniej reprezentowane podmioty handlowe skupione były głównie w aglomeracjach miejskich: Kielcach - 10.687 oraz powiatach: ostrowieckim - 4.374, skarżyskim - 3.150, sandomierskim - 2.646, koneckim - 2.597 i starachowickim - 2.578.

O potencjale gospodarczym regionu decyduje liczba działających na jego terenie podmiotów. **W ogólnej liczbie 104.416 podmiotów gospodarki narodowej w regionie występują następujące kategorie przedsiębiorstw, wyodrębnione pod względem liczby pracujących (wg klasyfikacji stosowanej przez urzędy statystyczne):**

II. małe do 9 osób	99.439 (95,2%),
III. średnie od 10 - 49	4.045 (3,9%),
IV. duże od 50 - 249	803 (0,8%),
V. powyżej 249	129 (0,1%).

Na rozwój przedsiębiorczości, tak w kraju jak i w województwie, znaczny wpływ wywiera Sektor Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Wśród jednostek małych o liczbie pracujących do 9 osób, dominują podmioty osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

2. Demografia, edukacja i praca

2.1. Struktura demograficzna

Liczba ludności województwa, podobnie jak w kraju, systematycznie maleje. Według ostatnich dostępnych danych na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 1.228,7 tys. osób, co stanowiło 3,4% ludności w kraju. W odniesieniu do 1999 roku liczba ludności zmniejszyła się o 34,1 tys. osób (o 2,6%).

Województwo charakteryzuje niekorzystna struktura demograficzna. Na terenach wiejskich zamieszkuje 54,5% ogółu ludności (w kraju - 38,5%).

W miastach zamieszkuje 45,5% ogółu ludności (w kraju - 61,5%), przez co świętokrzyskie należy do województw o najniższym udziale ludności miejskiej w ogólnej liczbie mieszkańców.

Kobiety stanowią 51,2% ogółu ludności (w kraju 51,6%), a współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadających na 100 mężczyzn wynosi 104,9 (w kraju 106,7).

2.2. Ludność według wieku

Struktura ludności według wieku w dużym stopniu decyduje o potencjale produkcyjnym ludności na lokalnych rynkach pracy i ma bezpośredni wpływ na poziom zatrudnienia i bezrobocia.

W latach 1999-2004 znacznie zmniejszyła się liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym (o 56,3 tys. osób). Wzrosła natomiast liczba ludności w wieku produkcyjnym (o 18,9 tys.) i poprodukcyjnym (o 3,4 tys. osób).

Potencjalne zasoby pracy stanowi ludność w wieku produkcyjnym, w którym znajduje się 61,9% mieszkańców województwa (w kraju 63,5%), W wieku przedprodukcyjnym znajduje się 21,2% ogółu ludności (podobnie jak w kraju- 21,2%), a w wieku poprodukcyjnym - 16,9% (w kraju 15,3%).

Struktura ludności według wieku jest zróżnicowana w zależności od miejsca zamieszkania i wynosi dla wieku:

- | | | |
|----------------------|--------------------|-----------------|
| - przedprodukcyjnego | w mieście – 18,9%, | na wsi - 23,1%, |
| - produkcyjnego | w mieście - 65,7%, | na wsi – 58,8%, |
| - poprodukcyjnego | w mieście - 15,4%, | na wsi - 18,1%. |

W mieście niższy jest udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym, a wyższy w wieku produkcyjnym w porównaniu do wsi.

Zdecydowanie niższy udział osób w wieku produkcyjnym na wsi spowodowany jest brakiem perspektyw dla wielu młodych osób wchodzących w wiek produkcyjny i koniecznością przeniesienia się do miasta.

2.3. Edukacja i kształcenie ustawiczne

Rozwój systemu edukacji ma kluczowy wpływ na jakość i poziom wykształcenia ludności w regionie. System kształcenia młodzieży i dorosłych w województwie realizowany jest przez szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ogólnokształcące, zawodowe oraz szkoły wyższe. W świętokrzyskim funkcjonuje:

1. 697 szkół podstawowych, w których uczy się 93,6 tys. osób,
2. 239 gimnazjów – z liczbą 57,0 tys. uczniów,
3. 470 szkół zawodowych - 50,7 tys. uczniów, w tym 40,1 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
4. 154 licea ogólnokształcące - 30,8 tys. uczniów, w tym 26,2 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
5. 14 szkół wyższych – 65,1 tys. studentów, w tym na studiach dziennych - 23,2 tys. osób, zaocznych - 40,5 tys. osób i wieczorowych - 1,1 tys. osób.

W roku akademickim 2004/2005 najwięcej absolwentów szkół wyższych ukończyło naukę na kierunkach: ekonomia (31,4%), pedagogika (22,5%) oraz zarządzanie i marketing (10,2%).

W obecnych warunkach rozwoju nieodłącznym elementem systemu edukacji jest kształcenie ustawiczne. Edukacja ustawiczna – uczenie się przez całe życie – stanowi jeden z priorytetów Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Jest to również dla Polski jedno z najważniejszych wyzwań realizowanych w ramach Krajowego i Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne jest ciągłym procesem doskonalenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych trwającym przez całe życie człowieka. Ma na celu nie tylko podnoszenie poziomu wykształcenia przez dorosłych, lecz również warunkuje mobilność zawodową poprzez możliwość ciągłego uzupełniania wykształcenia i dostosowywanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Kształcenie ustawiczne w regionie prowadzone jest przez placówki publiczne oraz niepubliczne.

Publiczne placówki kształcenia ustawicznego stanowią:

- szkoły dla dorosłych;
- Centra Kształcenia Ustawicznego, które oferują szkolne i pozaszkolne formy kształcenia;
- Centra Kształcenia Praktycznego przygotowujące do zawodu w specjalnościach techniczno – informatycznych;
- placówki kształcenia ustawicznego w ramach wyższych uczelni.

W województwie funkcjonuje 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim oraz 4 Centra Kształcenia Praktycznego: w Starachowicach, Skarżysku – Kamiennej, Jędrzejowie i Staszowie. Dodatkowo Centra Kształcenia Ustawicznego i Centra Kształcenia Praktycznego działają przy szkołach rolniczych.

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. Stanowi on bazę danych o podmiotach prowadzących szkolenia zawodowe oraz instytucjach szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Dane z rejestru, dostępne również przez Internet, stanowią bazę informacyjną dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz urzędów pracy o ofertach kształcenia i szkolenia.

Obecnie w rejestrze znajdują się 133 instytucje.

3. Charakterystyka rynku pracy

3.1. Zatrudnienie

W kraju w 2005 roku nastąpiła wyraźna poprawa trudnej sytuacji na rynku pracy. W 2005 roku zahamowany został, notowany w ostatnich latach spadek zatrudnienia, a tendencja zwykła utrzymywała się w dłuższych okresach czasu na przestrzeni roku i dotyczyła jednostek prywatnych, przy systematycznej redukcji zatrudnienia w przedsiębiorstwach publicznych. Po kilkuletnich spadkach, na przestrzeni roku systematycznie zwiększało się przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw i wyniosło **4.773 tys. osób**. Wzrost, w porównaniu do 2004 roku, nastąpił w ujęciu rocznym o **1,9%**.

W skali roku **zatrudnienie wzrosło** w sekcjach związanych z usługami, tj.: handlu i naprawach; hotelach i restauracjach; obsłudze nieruchomości i firm oraz przetwórstwie przemysłowym. Relatywnie **zatrudnienie obniżyło się** w: górnictwie; wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, wodę; budownictwie oraz transporcie, gospodarce magazynowej i łączności.

W okresie czterech kwartałów 2005 roku **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** wyniosło **103.267 osób** i było **o 1,5% wyższe** niż w 2004 roku. Na wzrost zatrudnienia decydujący wpływ miały **jednostki sektora prywatnego**, w których **wzrosło ono o 2,4%** i osiągnęło poziom **86.108 osób**.

W publicznym sektorze gospodarki przeciętne zatrudnienie **obniżyło się o 2,9%** i wyniosło **17.159 osób**.

W największym stopniu, podobnie jak w 2004 roku, **ograniczono zatrudnienie** w sekcji hotele i restauracje oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, a także w budownictwie.

Największy **wzrost zatrudnienia** odnotowano w handlu i naprawach **o 7,3%**, w którym rok wcześniej trwały redukcje. Tendencja spadkowa zatrzymana została w transporcie, gospodarce magazynowej i łączności oraz obsłudze nieruchomości i firm. Szybciej niż w 2004 roku zwiększono zatrudnienie w przetwórstwie przemysłowym.

3.2. Pracujący

W województwie w 2004 roku liczba pracujących, z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, wyniosła **429.552 osoby** i była niższa o 164.691 osób (27,7%) w porównaniu do 2000 roku.

Z ogólnej liczby pracujących większość zatrudniona była w sektorze prywatnym – 327.552 osoby (76,3%), w mniejszości zaś pozostawali pracownicy sektora publicznego – 102.000 osób (23,7%).

Najwięcej pracujących pozostaje nadal w rolnictwie (33,6%), następnie w przemyśle (18,1%), handlu i naprawach (13,4%), edukacji (7,4%), ochronie zdrowia i pomocy społecznej (5,9%), transporcie, gospodarce magazynowej i łączności (4,7%). Łącznie pracujący w tych sekcjach stanowili 83,1% ogólnej ich liczby.

W sektorze I gospodarki (głównie w rolnictwie) pracowało 33,6% ogółu pracujących (w kraju 17,3%), w sektorze II (przemysł i budownictwo) – 22,2% (w kraju 28,3%), zaś w sektorze III (usługi) – 44,2% (w kraju 54,4%).

Udział pracujących w rolniczym sektorze gospodarki jest dwukrotnie wyższy niż w kraju, natomiast sektory produkcyjny i usługowy mają mniejszą reprezentację pracujących (odpowiednio o: 6,1 i 10,2 punktu procentowego). Pod względem liczby pracujących w rolnictwie świętokrzyskie zajmuje 3 miejsce w kraju po lubelskim i podlaskim.

3.3. Oferty pracy

W 2005 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **24.318 ofert pracy**, co oznacza **wzrost** propozycji zatrudnienia o **3.330**, tj. o **15,9%** w porównaniu do 2004 roku.

Spośród zgłoszonych ofert pracy **76,2% (18.530 ofert)** stanowiły **miejsca pracy subsydiowanej** finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON, PHARE, EFS (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, miejsca przygotowania zawodowego, podjęcia działalności gospodarczej), natomiast **23,8% ofert to miejsca pracy niesubsydiowanej**.

Dla osób niepełnosprawnych przeznaczono 617 ofert (2,5%), natomiast 574 oferty (2,4%) skierowano do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Z sektora prywatnego pochodziło 56,5% wszystkich ofert (13.750), natomiast z publicznego **43,5%** (10.568 ofert).

Największą ilością ofert pracy dysponowały Powiatowe Urzędy Pracy w: Kielcach - 6.464, Ostrowcu Św. - 3.076, Skarżysku-Kam. - 2.296, Końskich - 2.239, Starachowicach - 2.182. **Najmniej ofert pracy** pracodawcy zgłosili do PUP w: Kazimierzy Wielkiej - 342 i Pińczowie - 536.

Najwięcej bezrobotnych oczekujących na 1 ofertę pracy posiadały Powiatowe Urzędy Pracy w: Sandomierzu - 81, Kazimierzy Wielkiej - 78, Jędrzejowie - 75, Pińczowie - 69 i Kielcach - 68. Natomiast **najmniej** Powiatowe Urzędy Pracy w: Opatowie - 45, Busku - Zdroju - 47, Ostrowcu Św. - 50 i Staszowie - 50.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na:

- **pracowników przy pracach prostych - 5.320 ofert pracy (22,1% ogółu)**, w tym dla robotników: gospodarczych - 2.948 ofert, pomocniczych w górnictwie i budownictwie - 947, pomocy domowych, sprzątaczek i praczek - 620, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 586. Liczba ofert pracy skierowana do omawianej grupy zawodowej w 2005 roku prawie **dwukrotnie przewyższała** liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych (3.055 osób);
- **techników i inny średni personel - 4.690 ofert pracy (19,5%)**, w tym dla: średniego personelu biurowego - 2.651 ofert, pracowników ds. finansowych i handlowych - 528, techników - 391, pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej - 296, średniego personelu ochrony zdrowia - 180. W grupie techników na 1 ofertę pracy przypadało 5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **pracowników biurowych - 4.442 oferty pracy (18,4%)**, w tym dla pracowników: obsługi biurowej - 3.436 ofert, ds. ewidencji materiałowej, transportu i produkcji - 420, sekretarek i operatorów maszyn biurowych - 197. W omawianej grupie liczba ofert pracy była prawie **2,5 - krotnie wyższa** od liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **pracowników usług osobistych i sprzedawców - 3.914 ofert pracy (16,2%)**, w tym dla sprzedawców - 2.564 oferty oraz pracowników: usług domowych i gastronomicznych - 622, opieki osobistej - 252, usług ochrony - 235, usług osobistych - 232. Na 1 miejsce pracy oczekiwało **2** nowo zarejestrowanych bezrobotnych;

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 2.802 oferty pracy (11,6%)**, w tym dla robotników: budowlanych robót stanu surowego, robót wykończeniowych i malarzy - 761 ofert, produkcji wyrobów włókienniczych i odzieży - 375, przetwórstwa spożywczego - 320, kowali i ślusarzy - 317, mechaników maszyn i urządzeń - 316. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **10** nowo zarejestrowanych bezrobotnych;
- **specjalistów - 1.766 ofert pracy (7,3%)**, w tym dla: specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania - 595 ofert, inżynierów i pokrewnych - 190, specjalistów ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) - 184, nauczycieli - 169, pozostałych specjalistów szkolnictwa i wychowawców - 156. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **8** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 945 ofert pracy (3,9%)**, w tym dla: kierowców pojazdów - 250 ofert, monterów - 153, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 118, operatorów urządzeń energetycznych - 91. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **3** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 200 ofert pracy (0,8%)**, w tym dla ogrodników - 145 ofert i robotników leśnych - 53. Na 1 ofertę pracy oczekiwało **5** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

4. Bezrobocie

4.1. Poziom i stopa bezrobocia

Ożywienie gospodarcze oraz oznaki wyraźnej poprawy kondycji przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych pozytywnie wpłynęły na sytuację rynku pracy w 2005 roku. Na koniec 2005 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła **117.754 osoby** i **była najniższa na przestrzeni ostatnich sześciu lat**. W latach 2003 - 2005 bezrobocie systematycznie zmniejszało się i w porównaniu do 2002 roku było niższe o 13.512 osób, tj. o 10,3%.

Na koniec **grudnia 2005 roku** stopa bezrobocia w województwie wyniosła **20,6%** i była **niższa** niż w 2004 roku. **Na przestrzeni 2005 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego**, podobnie jak w kraju.

Najwyższy spadek bezrobocia wystąpił w powiatach: ostrowieckim o 1.419 osób, mieście Kielce o 1.372, kieleckim o 1.246, koneckim o 1.027, starachowickim o 832 i skarżyskim o 755, natomiast **najniższy spadek** w powiatach: jędrzejowskim o 5 osób, buskim o 119, pińczowskim o 138 i opatowskim o 173.

Stopa bezrobocia informuje o terytorialnym zróżnicowaniu natężenia bezrobocia. Na koniec 2005 roku najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie buskim - 12,2%, a najwyższa w skarżyskim - 31,5%.

W 2005 roku w powiatowych urzędach pracy województwa **zarejestrowano 104.700 bezrobotnych**. W porównaniu do 2004 roku „napływ” zwiększył się o 2.030 osób, tj. o 2,0%.

Z ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 41.881 to bezrobotni do 25 roku życia (40,0%),
- 5.988 to osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia (5,7%),
- 21.235 to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (20,3%),
- 55.357 to długotrwale bezrobotni (52,9%),
- 11.341 to bezrobotni powyżej 50 roku życia (10,8%),
- 11.140 to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (10,6%),
- 53.871 osób zamieszkiwało w mieście (51,5%),
- 50.829 osób zamieszkiwało na wsi (48,5%),
- 57.198 osób to mężczyźni (54,6%), a 47.502 to kobiety (45,4%),
- 23.961 osób posiadało prawo do zasiłku (22,9%).

Z analizy „napływu” bezrobotnych do powiatowych urzędów pracy w 2005 roku wynika, że **najwięcej nowo zarejestrowanych zanotowano w PUP: Kielce - 32.516 osób, Ostrowiec Św. - 12.127, Starachowice - 9.833, Końskie - 9.236 i Skarżysko - Kam. - 8.876. Najmniej osób zarejestrowano w PUP: Kazimierza Wielka - 1.711 oraz Pińczów - 2.332.**

Na przestrzeni 2005 roku **wyłączono** z ewidencji urzędów pracy **113.268 bezrobotnych**, tj. o 10.382 osoby więcej (o 10,1%) niż w 2004 roku.

Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w PUP: Kielce - 35.134 osoby, Ostrowiec Św. - 13.546, Starachowice - 10.665, Końskie - 10.263, Skarżysko-Kam. - 9.631, natomiast najmniej w PUP: Kazimierza Wielka - 1.917 osób i Pińczów - 2.470.

4.2. Bezrobotni według wieku

W końcu grudnia 2005 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 35.288, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30% (w kraju - 28,1%). Odnotowano zmniejszenie tej grupy wiekowej (o 2.626), ale udział jej nie zmienił się w porównaniu do 2004r.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni **w wieku 18 - 24 lata - 28.161 osób**, tj. **23,9%** (w kraju - 22,6%). Omawiana subpopulacja zmniejszyła się (o 3.964), a udział jej obniżył się o 1,5 punktu procentowego w odniesieniu do 2004 roku i wykazuje tendencje spadkowe.

Łącznie osoby młode **w wieku 18-34 lata** stanowiły **53,9%** ogółu bezrobotnych (w kraju - 50,7%).

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wieku wynosił: 35-44 lata - 19,9% (23.454 osoby), **45-54 lata - 21,8%** (25.606), **55-59 lat - 3,9%** (4.609), **60-64 lata - 0,5%** (636).

Na koniec grudnia, w latach 1999-2005, nastąpiło **znaczne zmniejszenie** udziału bezrobotnych **w wieku: 18-24 lata** (z 31% do 23,9%) i **35-44 lata** (z 24,6% do 19,9%). **Zwiększył się natomiast udział osób w wieku: 45-54 lata** (z 14,7% do 21,8%) oraz **25-34 lata** (z 28,2% do 30%).

4.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Podobnie jak w poprzednich latach, najwięcej osób posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe - 39.234**, tj. **33,3%** (w kraju - 32,6%) oraz **gimnazjalne i niższe - 30.069 osób**, tj. **25,6%** (w kraju - 32,4%). Łącznie te dwie grupy stanowiły - **58,9%** (w kraju - 65%) ogółu bezrobotnych.

Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych **posiadało** 29.087 osób - 24,7% (w kraju - 21,9%) **ogółu bezrobotnych**, średnich ogólnokształcących - 10.131 osób, tj. 8,6% (w kraju - 7,6%). **Dyplomami wyższych uczelni legitymowały się** 9.233 osoby - 7,8% (w kraju - 5,5%).

W porównaniu do 2004 roku odnotowano znaczne zmniejszenie liczby bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 4.967), policealnym i średnim zawodowym (o 2.130) oraz gimnazjalnym i niższym (o 1.948).

W zależności od poziomu wykształcenia zróżnicowany był udział długotrwale bezrobotnych, najniższy **wśród osób: z wyższym wykształceniem - 33,9%**, następnie **średnim ogólnokształcącym - 40,9%**, **policealnym i średnim zawodowym - 46,3%**, najwyższy **wśród osób o niskim poziomie wykształcenia, tj. gimnazjalnym i poniżej - 64,1%** oraz **zasadniczym zawodowym 57,7%**.

4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2005 roku **ponad połowa - 53,2%**, czyli **62.671 osób oczekiwało na pracę ponad rok** (w kraju - 50,2%), z tego:

- **43.305 osób**, tj. **36,8%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **19.366 osób**, tj. **16,4%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

Populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 4.306 osób w porównaniu do 2004 roku.

Wśród długotrwale bezrobotnych najwyższy udział stanowiły osoby:

- w wieku: 25-34 lata (**29,9%**) oraz 45-54 lata (**26,5%**),
- z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (**36,1%**) oraz gimnazjalnym i niższym (**30,8%**),
- bez stażu pracy (**27%**) oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat (**18,8%**).

4.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Spośród 83.447 osób poprzednio pracujących, które zarejestrowane były na koniec grudnia 2005 roku, liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wyniosła jedynie **2.748 osób**, tj. **3,3%**.

Najwięcej zwolnionych w tym trybie pochodziło z zakładów należących do: przetwórstwa przemysłowego (34,1%), handlu i napraw (14,3%), działalności usługowej, komunalnej, społecznej i indywidualnej, pozostałej (7,4%) oraz budownictwa (6,7%).

Na przestrzeni 2005 roku w 25 zakładach pracy zwolniono 1.170 pracowników, w tym:

- 6 zakładów z sektora publicznego zwolniło 69 pracowników,
- 19 zakładów z sektora prywatnego zwolniło 1.101 pracowników.

Najlichniesze zwolnienia miały miejsce w zakładach branży budowlanej, przemysłowej i odzieżowej. W 2005 roku mniej zakładów (o 19) dokonało zwolnień, a skala zwolnień pozostała na poziomie zbliżonym do 2004 roku (44 zakłady zwolniły wówczas 1.161 pracowników). Zwolniono mniej osób z sektora publicznego (o 279), a więcej z prywatnego (o 288).

4.6. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód. **Wśród 117.754 bezrobotnych** zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku w powiatowych urzędach pracy województwa pozostawało **89.627 bezrobotnych posiadających zawód, tj. 76,1% oraz 28.127 bezrobotnych bez zawodu, tj. 23,9% ogółu.** W porównaniu do 2004 roku zmniejszyła się zarówno populacja bezrobotnych posiadających zawód (o 8.314 osób), jak i grupa bezrobotnych bez zawodu (o 254 osoby).

W strukturze zawodowej bezrobotnych od wielu lat **dominują robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 29,6% ogółu.** Utrzymujące się najwyższe bezrobocie w tej grupie wynika z przemian gospodarczych w naszym kraju. Przekształcenia własnościowe, restrukturyzacja, a często i likwidacja branż przemysłu maszynowego, metalurgicznego, zbrojeniowego i hutnictwa przyczyniły się do znacznej redukcji zatrudnienia. Przede wszystkim zmniejszyła się liczba tych miejsc pracy, które łączyły się z wykonywaniem prac powtarzalnych, prostych, wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych.

Nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie zawodowej o 4.491 osób, tj. o 11,4% w stosunku do 2004r.

Z rankingu zawodów bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2005 roku wynika, że spośród 89.627 osób z określonym zawodem najbardziej liczną grupą byli bezrobotni:

- | | |
|---|--------|
| • pracownicy do spraw finansowych i handlowych | 5.702; |
| • sprzedawcy i demonstratorzy | 5.702; |
| • technicy mechanicy | 4.005; |
| • mechanicy pojazdów samochodowych | 3.604; |
| • mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń | 3.495; |
| • ślusarze i pokrewni | 3.481; |
| • krawcy, kapelusznicy i pokrewni | 3.115; |
| • murarze i pokrewni | 2.661; |
| • kucharze | 2.622; |
| • ustawiacze - operatorzy obrabiarek skrawających do metali | 2.205; |

• piekarze, cukiernicy i pokrewni	2.160;
• ekonomiści	1.973;
• technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	1.851;
• technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1.792;
• fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1.427;
• elektrycy	1.411;
• szwaczki, hafciarki i pokrewni	1.337;
• pracownicy obsługi biurowej	1.306;
• technicy	1.271;
• technicy technologii żywności	1.194;
• pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe	1.039 osób.

Łącznie osoby z zawodami obejmującymi 21 pierwszych pozycji w rankingu zawodów bezrobotnych (grupy powyżej 1 tysiąca) stanowiły **59,5%** ogółu zarejestrowanych posiadających zawód.

Rozdział II

Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2006

Priorytet 1

Inwestowanie w kapitał ludzki oraz zwiększenie dostępu do zatrudnienia poprzez realizację aktywnej polityki rynku pracy.

Kontekst:

Zgodnie z założeniami polityki spójności Unii Europejskiej sformułowanymi w odnowionej Strategii Lizbońskiej wzrost zatrudnienia uzyskany dzięki rozwojowi kapitału ludzkiego i społecznego stanowić będzie warunek pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz podniesienia konkurencyjności gospodarki. Budowa gospodarki opartej na wiedzy wpływa bezpośrednio na określenie podstawowego wyzwania współczesnego rynku pracy, jakim jest harmonijne dostosowywanie jego strony podażowej i popytowej w sposób zapewniający optymalne wykorzystanie dostępnych zasobów pracy.

W Polsce, od początku lat 90. niestabilność popytu na pracę pod względem ilościowym, jakościowym i strukturalnym ma swoje źródła w dokonujących się przemianach:

- transformacji gospodarczej, w tym – w przeprowadzanej prywatyzacji, zmianach struktury i sposobu zarządzania wiążących się

z przechodzeniem do gospodarki rynkowej,

- restrukturyzacji będącej wynikiem przekształcania gospodarki opartej na przemyśle w gospodarkę opartą na usługach,

- restrukturyzacji na poziomie przedsiębiorstw oznaczającej gruntowne zmiany organizacyjne oraz wyraźny wzrost wymagań pracodawców

wobec zatrudnionych i nowo przyjmowanych pracowników.

Zadaniem państwa jest wpływanie na powyższe procesy poprzez odpowiednie oddziaływanie na jakość kapitału ludzkiego. Służy temu między innymi podejmowanie działań na rzecz promocji idei kształcenia ustawicznego. Udział Polaków w szkoleniach podnoszących kwalifikacje jest wciąż niższy od średniej występujących w pozostałych krajach Unii Europejskiej, przy czym istotna jest charakterystyka osób szkolących się. Aktywność edukacyjna osób z wykształceniem wyższym jest powyżej średniej w UE, podczas gdy ten sam wskaźnik dla osób nisko wykwalifikowanych sytuuje Polskę na jednym z ostatnich miejsc w

UE. Status na rynku pracy także determinuje aktywność edukacyjną Polaków w stopniu wyraźnie większym niż pozostałych obywateli Unii. Osoby pracujące uczestniczą w różnego rodzaju szkoleniach 15 razy częściej niż osoby nieaktywne zawodowo.

W celu wyrównania tych dysproporcji należy w odniesieniu do osób bezrobotnych i poszukujących pracy stosować szczególnie przemyślane instrumentarium wsparcia. Konieczność taką potwierdzają jednocześnie dane na temat struktury bezrobocia w województwie przedstawione w części poświęconej diagnozie sytuacji na rynku pracy.

Zadaniem podmiotów wdrażających programy rozwoju zasobów ludzkich jest dbałość o odpowiedni poziom świadczonych usług szkoleniowych i ich adekwatność do potrzeb rynku pracy.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/źródła finansowania
1. Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy	Zwiększenie mobilności zawodowej osób dorosłych i dostosowanie ich kwalifikacji do zmieniających się wymogów rynku pracy.	<p>Realizacja Działania 2.1 ZPORR Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie 26 projektów w ramach umów zawartych w roku 2005, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, w tym w szczególności w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych. Preferowane będą twarde typy szkoleń dające określone kwalifikacje oraz uprawnień zawodowe. - szkolenia i usługi doradcze w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa z wyłączeniem szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności związanej z odnawialnymi źródłami energii, - usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej oraz sprecyzowanie dalszego kierunku rozwoju zawodowego, - praktyczna nauka zawodu 	osoby posiadające co najmniej gimnazjalne wykształcenie, w szczególności osoby zamieszkałe na obszarach zmarginalizowanych: <ul style="list-style-type: none"> - pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, - uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, - studenci szkół wyższych, - rolnicy i domownicy zainteresowani podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, - doradcy rolniczy, - pielęgniarki i położne posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych, - instytucje zajmujące się monitorowaniem regional- 	10 594 886,39 zł./ środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa

		<p>realizowana poza Ramowym Planem Nauczania szkół ponadgimnazjalnych, prowadzona w okresie wolnym od nauki,</p> <p>- studia zawodowe podwyższające kwalifikacje z zakresu pielęgniarstwa i położnictwa,</p> <p>- badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy, z zakresu:</p> <hr/> <p>organizacji metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych,</p> <p>badania zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy,</p> <p>zmian w sytuacji wybranych zawodów, sektorów/branż, oczekiwań pracodawców odnośnie kwalifikacji pracowników,</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.1 ZPORR</p>	nego rynku pracy	
2. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.	Podniesienie kompetencji potencjału kadrowego przedsiębiorstw.	<p>Realizacja Działania 2.3 SPO RZL Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki - schemat „a” Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr, w tym:</p> <p>-wdrażanie 4 projektów w ramach umów zawartych w 2005 r.,</p> <p>- wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006.</p> <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <p>- szkolenia zawodowe i menedżerskie (wraz z pomocą doradczą) oraz studia podyplomowe, związane ze zmianami technologicz-</p>	pracownicy oraz kadra zarządzająca małych, średnich i dużych firm	35 000 000 zł. w skali kraju, konkurs rozstrzygany przez PARP) / środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa

		<p>nymi, usprawnieniem zarządzania i organizacji pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - praktyczne szkolenia i staże odbywane w instytucjach naukowo-badawczych, - szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Staropolska Izba Przemysłowa – Handlowa pełniąca rolę Regionalnej Instytucji Finansującej ustanowionej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości</p>		
3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży	Uzyskanie przez ludzi młodych doświadczenia zawodowego podnoszącego ich szanse na zdobycie stałego zatrudnienia	<p>1. Realizacja Działania 1.2 SPO RZL –Perspektywy dla Młodzież. <u>Udzielane formy wsparcia:</u> - subsydiowanie zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw oraz w trzecim sektorze, - staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesienie lub zmianę, - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, - doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<p>osoby młode: - poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy, - poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy, - poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą - bezrobotni absolwenci wszystkich typów</p>	20 672 303 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa, środki prywatne
		<p>2. Objęcie młodych bezrobotnych przewidzianymi w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w oparciu o środki Funduszu Pracy, przyznane algorytmem oraz z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄ-</p>	<p>bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia</p>	Fundusz Pracy

		<p>3. Realizacja młodzieżowych programów obejmujących warsztaty aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości, świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej oraz nauki poszukiwania pracy. (<i>Szansa 18-24, Zaplanuj swoją karierę, Równy start, Ster, Bezpieczny szlak, Znajdź sobie pracę</i>).</p> <p>4. Organizacja kształcenia zawodowego w formie przyuczenia do zawodu (na poziomie gimnazjum) oraz nauki zawodu (na poziomie ZSZ).</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy</p>	<p>młodzież w wieku 13-25 lat, ucząca się, absolwenci, bezrobotni, z rodzin dysfunkcyjnych</p> <p>młodzież w wieku 15-18 lat, mająca trudności w nauce na poziomie szkoły gimnazjalnej lub zawodowej oraz znajdująca się w trudnej sytuacji życiowej ograniczającej możliwości nauki w szkole</p>	<p>123 750 zł./środki OHP, środki prywatne</p> <p>1 700 000 zł./środki OHP</p>
4. Wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych.	Trwała reintegracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych	<p>1. Realizacja Działania 1.3 SPO RZL – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. <u>Udzielane formy wsparcia:</u> - subsydiowanie zatrudnienia, - doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesie lub zmianę, - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań adresowanych do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, <u>wsparcie towarzyszące:</u> zapewnienie uczestnikom działań aktywizacyjnych opieki nad dziećmi i innymi osobami zależnymi. PODMIOT REALIZUJĄ-</p>	<p>-osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, - osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów</p>	<p>13 058 470 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa, środki prywatne</p>

		<p>CY: Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Wdrażająca dla Działania 1.3 SPO RZL</p>		
		<p>2. Objęcie długotrwale bezrobotnych przewidzianymi w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w oparciu o środki Funduszu Pracy, przyznane algorytmem oraz z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy. Ze względu na szczególną sytuacją osób długotrwale bezrobotnych preferowane będzie wsparcie o wzraźnie zindywidualizowa-</p>	<p>bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu lub przygotowania zawodowego</p>	<p>Fundusz Pracy</p>
		<p>3 Realizacja socjalnych programów reintegracji zawodowej, obejmujących działania odbudowujące i podtrzymujące u osób długotrwale bezrobotnych zdolność do samodzielnego świadczenia pracy na otwartym rynku pracy.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: centra i kluby integracji społecznej, organizacje pożytku publicznego</p>	<p>osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres co najmniej 36 miesięcy, nie pobierające zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, renty socjalnej, renty strukturalnej, renty z tytułu niezdolności do pracy, emerytury.</p>	<p>budżety gmin, zasoby organizacji pożytku publicznego pochodzące ze zbiórek, darowizn lub innych źródeł,</p>
<p>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Spośród uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 2.1 ZPORR - 90 % ukończy szkolenia zyskując tym samym wzmocnienie swojej pozycji na rynku pracy. 2. Pracownicy i kadra zarządzająca małych i średnich przedsiębiorstw biorąca udział w projektach w ramach Działania 2.3 SPO RZL, poprzez nabycie nowych umiejętności, poprawi jakość funkcjonowania swoich przedsiębiorstw, wpływając jednocześnie na ich konkurencyjność. 				

3. Zintegrowane formy wsparcia zastosowane wobec młodzieży w ramach Działania 1.2 SPO RZL oraz w ramach ustawowych możliwości aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy przyniosą efektywność zatrudnieniową na poziomie 40 % (średnio dla wszystkich zastosowanych form wsparcia).
4. Długotrwale bezrobotni korzystający z pomocy w ramach systemu urzędów pracy oraz centrów i klubów integracji społecznej zdobędą lub podniosą kwalifikacje zawodowe, dzięki którym 30% z nich w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału w działaniach aktywizacyjnych podejmie zatrudnienie.
5. Programy realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy dadzą młodzieży mającej ograniczone możliwości nauki w szkole szansę zdobycia zawodu, w wyniku czego 45% podopiecznych OHP znajdzie zatrudnienie stałe lub tymczasowe.

Priorytet 2

Podniesienie jakości usług rynku pracy oraz systemu kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Kontekst:

Charakterystyka rynku pracy w województwie wskazuje na niedopasowanie przygotowania zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktualnych potrzeb pracodawców oraz zbyt niskie kwalifikacje siły roboczej. W znacznym stopniu jest to wynikiem braku wystarczających powiązań pomiędzy edukacją a procesami zachodzącymi na rynku pracy. Popularność poszczególnych kierunków kształcenia odbiega od optymalnej z punktu widzenia przewidywanych zmian w strukturze zatrudnienia. Widoczna jest nadal nadreprezentacja kierunków ekonomicznych i administracyjnych (ponad jedna trzecia absolwentów w roku 2004/2005) i pedagogicznych (22,5% absolwentów), przy stosunkowo małej popularności kierunków inżyniersko-technicznych (5,7%) oraz informatycznych (3,4%). Oczywista przyczyna takiej struktury w województwie świętokrzyskim leży nie tylko w sposobie planowania kariery zawodowej przez większość kandydatów na studia, ale również w stronie podażowej – organizacja kierunków administracyjnych czy pedagogicznych jest dla szkół wyższych stosunkowo tania.

Proces dostosowywania **podażu pracy** do nowych wymagań winien rozpocząć się od stworzenia skutecznego systemu prognozowania **popytu na pracę**. Regularne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej regionalnego i lokalnych rynków pracy pozwoli zrationalizować inwestycje w kapitał ludzki poprzez dostarczanie informacji o aktualnych i przyszłych możliwościach zatrudnienia związanych z rozwojem poszczególnych sektorów gospodarki. Wpłyne to zatem w zasadniczy sposób na zgodność między kierunkami kształcenia a potrzebami rynku pracy, tworząc w konsekwencji podstawy do efektywnego programowania rozwoju zasobów ludzkich. Edukacja otwarta, reagująca na zachodzące wokół niej zmiany przygotowuje odbiorców usług edukacyjnych do funkcjonowania w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy.

Dynamice zmian zachodzących na rynku pracy towarzyszyć musi doskonalenie jego instytucjonalnej obsługi, poprzez m.in. podnoszenie jakości poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy im usług sieci EURES.

W województwie rokrocznie zwiększa się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Zwiększenie efektywności tych usług uzależnione będzie od wzbogacenia warsztatu pracy doradców i pośredników o nowe standaryzowane metody i narzędzia wspierające proces doradczy.

Z uwagi na zapowiadane przez kolejne państwa Unii Europejskiej zniesienie ograniczeń swobodnego przepływu pracowników z Polski, szczególnego znaczenia nabiera dalsze upowszechnianie usług EURES – zwiększenie dostępu do ofert pracy z wykorzystaniem zarówno nowoczesnych technik informacyjnych, jak również tradycyjnych akcji rekrutacyjnych, połączonych z kampanią informacyjną na temat obowiązujących w krajach UE warunków zatrudnienia, przepisów z zakresu ochrony zdrowia, systemu podatkowego itp.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródła finansowania
1. Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.	Zapewnienie powszechnego dostępu do aktualnej oferty usług szkoleniowych w regionie i kraju.	1. Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia realizowane w ramach programów rozwoju zasobów ludzkich. 2. Bieżąca aktualizacja zamieszczonego na stronie internetowej WUP <i>Rejestru...</i> , z wykorzystaniem interaktywnej procedury wprowadzania zmian.	-osoby zainteresowane ofertą usług edukacyjnych, - jednostki szkoleniowe zainteresowane realizacją projektów finansowanych ze środków publicznych	budżet WUP
2. Monitorowanie lokalnych rynków pracy oraz prognozowanie popytu na pracę	Realizacja kierunków kształcenia skorelowanych z aktualnym i prognozowanym popytem na pracę	3. Propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru...</i> w pracy doradców zawodowych. PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy 1. Sporządzenie pakietu analitycznego o charakterze diagnostyczno-prognostycznym obejmującego następujące opracowania: - <i>Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2005 oraz I półroczu roku 2006,</i> - <i>Młdzież na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2005,</i> - <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi w roku 2005,</i> - <i>Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w r.2005</i> oraz inne - stosownie do	podmioty zaangażowane w prowadzenie efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia.	budżet WUP, środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa.

		<p>potrzeb i bieżących działań.</p> <p>2. Przyjęcie do realizacji projektów złożonych w ramach Działania 2.1 ZPORR, przewidujących przeprowadzenie badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacji metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych, - badania zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy; - zmian w sytuacji wybranych zawodów, sektorów/branż, oczekiwań pracodawców odnośnie kwalifikacji pracowniczych <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		
3.Synchronizacja treści i kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.	Przygotowanie zawodowe absolwentów szkół i uczelni wyższych zapewniające im znalezienie pracy zgodnej z wykształceniem	<p>1. Opracowanie oferty edukacyjnej szkół i uczelni wyższych w oparciu o diagnozy zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Nowe kierunki zaproponowane przez uczelnie wyższe na rok akademicki 2006/2007: <i>nowoczesne metody analizy środowiska, menedżer kultur i sztuki w</i></p>	odbiorcy usług edukacyjnych	budżet placówek oświatowych, subwencje oświatowe
		<p>2. Dokonywanie wyboru projektów szkoleniowych (złożonych w ramach programów RZL) przygotowanych w oparciu o informacje płynące z rynku pracy i zapewniające osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		

		wódzki Urząd Pracy		
4. Rozwój sieci europejskich służb zatrudnienia EURES.	Zwiększenie mobilności zawodowej osób poszukujących pracy poprzez zapewnienie im możliwości korzystania z ofert dostępnych na europejskim rynku pracy.	<p>1. Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy, urzędodawstwa społecznego i podatkowego oraz systemu ochrony zdrowia obowiązującego w krajach UE.</p> <p>2. Organizacja powiatowych dni EURES oraz Dnia Mobilności Zawodowej w WUP.</p> <p>3. Prowadzenie Stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz dni karier.</p> <p>4. Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach z partnerami w krajach UE, w tym. m.in. z Wielkiej Brytanii, Irlandii oraz stałe informowanie mediów lokalnych o prowadzonych naborach.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy</p>	osoby zainteresowane warunkami życia, zatrudnienia i edukacji w krajach UE.	grant EURES
5. Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.	Wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie podejmowania decyzji o rozwoju zawodowym	<p>1. Świadczenie usług informacji zawodowej i doradztwa w systemie urzędów pracy w oparciu o nowoczesne metody warsztatu pracy doradcy zawodowego, z zastosowaniem zasady wyrażnie zindywidualizowanego, dostosowanego do potrzeb beneficjenta doboru instrumentów wsparcia.</p> <p>2. Wprowadzenie nowej metody pomiaru preferencji zawodowych - <i>Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych</i> (w miejsce dotychczas stosowanego <i>Zestawu do Samobadania J.L. Hollanda</i>).</p> <p>2. Propagowanie poradnictwa zawodowego na odległość (z wykorzystaniem</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy chcące poprawić swoją sytuację na rynku pracy	Fundusz Pracy

		Internetu, telefonu) jako nowoczesnej formy stosowanej w eurodoradztwie, zwiększającej dostępność i powszechność usług doradczych.		
		3. Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. PODMIOTY REALIZUJĄCE: Woje-		
		4. Promocja usług doradczych wśród młodzieży uczącej się i zapewnienie jej wsparcia w podjęciu decyzji o dalszej ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym – z wykorzystaniem sieci Młodzieżowych Centrów Kariery i Klubów Pracy oraz Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej. PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy	młodzież ucząca się, zamieszkująca tereny wiejskie, mająca utrudniony dostęp do funkcjonujących w miastach punktów poradnictwa i informacji zawodowej	środki Ochotniczych Hufców Pracy
<p>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Rejestr Instytucji Szkoleniowych</i> pozwoli osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług edukacyjnych. 2. Materiały analityczne WUP przekazane zostaną władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy, władzom oświatowym w celu dokonania niezbędnych korekt w poziomie, strukturze i treści kształcenia zawodowego. 3. Szkoły i uczelnie wyższe zmodyfikują swoją ofertę kształceniową uwzględniając prognozy popytu na pracę. 4. Dzięki działaniom prowadzonych przez kadrę EURES osoby podejmujące zatrudnienie zagranicą będą lepiej przygotowane do funkcjonowania na unijnym rynku pracy, zwłaszcza w zakresie przepisów podatkowych, systemu zabezpieczeń społecznych i przysługujących im świadczeń pracowniczych. 5. Z pomocy z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy świadczonej w systemie urzędów pracy oraz w sieci punktów OHP skorzysta ok. 30 000 osób, w tym młodzież ze środowisk wiejskich lub małomiasteczkowych mająca utrudniony dostęp do tego rodzaju usług. 6. Uczestnicy poradnictwa zawodowego, zajęć warsztatowych w Klubach Pracy otrzymają pomoc w ustaleniu profilu zawodowego i nabeđą umiejętności niezbędne 				

Priorytet 3

Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.

Kontekst:

Na początku lat 90. wyzwolona rozpoczynającą się transformacją aktywność ekonomiczna społeczeństwa znalazła swój wyraz w dynamicznym wzroście zainteresowania samozatrudnieniem i samodzielnością gospodarczą. Powstało wówczas, pomimo poważnych braków kapitału, ponad 2 mln nowych prywatnych firm, które istotnie przyczyniły się do przełamania stagnacji gospodarczej i osiągnięcia ponad 5% wzrostu gospodarczego.

W 1998 roku znaczne pogorszenie koniunktury, obciążenia fiskalne i nasilona konkurencja spowodowały, że byt drobnej przedsiębiorczości został poważnie zachwiany. Do chwili obecnej zadaniem podmiotów odpowiedzialnych za kształtowanie polityki społeczno – gospodarczej pozostaje stworzenie dogodnych warunków dla rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W województwie świętokrzyskim wskaźnik przedsiębiorczości mierzony liczbą podmiotów gospodarczych na 10.000 mieszkańców wynosi 75 (przy średniej krajowej – 98,7). Ponadto 2,5 – krotna różnica w wielkości tego wskaźnika występująca między miastem a wsią wskazuje na znaczące dysproporcje w rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Powyższe parametry świadczą o słabo rozwiniętym sektorze małych i średnich przedsiębiorstw w województwie. Jednocześnie – biorąc pod uwagę wadliwą strukturę przemysłu opartą w przeszłości o mało efektywne, dotknięte kryzysem działy produkcji – szanse na rozwój gospodarczy regionu upatruje się właśnie we wzmocnieniu konkurencyjności sektora MŚP. Aktywność ekonomiczna małych podmiotów gospodarczych oraz osób planujących założyć własną działalność ogranicza brak odpowiedniego zaplecza rozwojowego, słabość kapitałowa rodzimego biznesu, a także niedostatki specjalistycznej wiedzy na temat zarządzania przedsiębiorstwem w warunkach wzmożonej konkurencji. Wszystkie te niekorzystne czynniki mogą w dłuższej perspektywie zepchnąć prywatnych przedsiębiorców do roli dystrybutorów pokrewnych wyrobów importowanych.

Konieczne jest więc podejmowanie wszelkich działań na rzecz rozwoju instytucji otoczenia biznesu, które poprzez udzielane przedsiębiorstwom wsparcie doradcze, szkoleniowe, finansowe przyczyni a się do wzrostu ich zdolności inwestycyjnych, możliwości absorpcji nowych rozwiązań technologicznych, a w konsekwencji do powstania nowych miejsc pracy w sektorze MŚP.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
----------------	------------	------------------------------	---------------------------	---

<p>1. Zwiększenie dostępu do specjalistycznego doradztwa biznesowego.</p>	<p>Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez wprowadzanie rozwiązań innowacyjnych oraz usprawnienie bieżącej działalności gospodarczej.</p>	<p>1. Świadczenie usług doradczych, informacyjnych, szkoleniowych związanych z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa (w ramach sieci Krajowego Systemu Usług oraz poza nią), w tym między innymi na temat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zasad aplikowania o środki z SPO WKP, Funduszu Dotacji Inwestycyjnych PHARE 2003 oraz innych przeznaczonych dla przedsiębiorców instrumentów wsparcia, - dostępnej na rynku ofercie bankowej skierowanej do sektora MŚP oraz innych instytucji finansowych, firm 	<p>mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa, osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą</p>	<p>środki EFS w ramach SPO WKP, budżet państwa, środki prywatne</p>
		<p>2. Świadczenie usług doradczych niezwiązanych z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa, dotyczących wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, polegających między innymi na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ocenie potrzeb i możliwości w zakresie ewentualnego transferu technologii, - opracowaniu strategii umieszczenia produktu na nowym rynku lub zdobycia nowej grupy klientów, 	<p>jak wyżej</p>	<p>13 000 EURO/ środki EFS w ramach ZPORR, środki EFRR, budżet państwa, środki prywatne</p>
		<p>- racjonalizacji przepływów finansowych, towarów, materiałów w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: wykonawcy przyjętego do realizacji w 2005 r. w ramach Działania 2.6 ZPORR projektu INNOVAREGIO (Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Koneckie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości, Agencja Rozwoju Regionalnego</p>		

		<p>w Starachowicach, Agencja Rozwoju Lokalnego S.A w Ostrowcu Świętokrzyskim), wykonawcy projektów doradczych wybranych w 2006 r. w konkursach na Działanie 3.4 ZPORR.</p>		
<p>2. Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.</p>	<p>Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw oraz przygotowanie ich do działania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez wzmocnienie zdolności inwestycyjnych oraz unowocześnienie oferty produktowej i technologicznej, prowadzące do powstawania nowych miejsc pracy.</p>	<p>Realizacja Działania 3.4 ZPORR Mikroprzedsiębiorstwa, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursów zamkniętych w 2006 r.</p> <p>Wsparcie przewidziano dla projektów inwestycyjne związane z unowocześnieniem oferty produktowej i handlowej przedsiębiorstwa, w tym między innymi z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozbudową lub nabyciem przedsiębiorstwa, - rozszerzeniem zakresu prowadzonej działalności gospodarczej, - modernizacją środków produkcji, - zmiana wyrobu lub usług, - unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, - wprowadzenia zasadniczych zmian produkcji lub procesu produkcyjnego. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski jako Instytucja Wdrażająca dla Działania 3.4 ZPORR</p>	<p>mikroprzedsiębiorstwa, prowadzące działalność gospodarczą nie dłużej niż 36 miesięcy, zatrudniające średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz spełniające określone w dokumentach programowych ZPORR kryteria dotyczące wielkości obrotów</p>	<p>3 279 264,31 EURO środki EFRR, budżet państwa, środki prywatne,</p>

3. Promocja postaw przedsiębiorczości i idei samozatrudnienia.	Stworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu samodzielnej aktywności gospodarczej oraz wzrost zatrudnienia poprzez tworzenie nowych podmiotów gospodarczych.	<p>1. Realizacja Działania 2.5 ZPORR Promocja przedsiębiorczości – wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu otwartego ogłoszonego w 2006 r.</p> <p>Do realizacji przyjęte zostaną projekty jednego typu obejmujące kompleksowo wszystkie przewidziane w Działaniu 2.5 formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indywidualne i grupowe usługi doradcze i szkoleniowe wspierające zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, - rozpowszechnianie dobrych praktyk i metod rozwoju, 	osoby nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające podjąć działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem osób odchodzących z rolnictwa, zagrożonych utratą zatrudnienia, młodzieży do 25 roku życia.	1 236 122,34 EURO środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne
		<p>2. Realizacja skierowanego do młodzieży projektu szkoleniowego z zakresu nabywania umiejętności niezbędnych do uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Kielcach</p>	osoby do 30 roku życia, w tym studenci ostatniego roku studiów, zainteresowani podjęciem własnej działalności gospodarczej	60 000 zł / środki w ramach Programu Edukacji Ekonomicznej Narodowego Banku Polskiego Edycja 2006
4. Rozbudowa systemu funduszy poręczeniowych i pożyczkowych	Stworzenie warunków do stabilnego rozwoju małych i średnich firm poprzez ułatwienie im dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania.	<p>Dokapitalizowanie funduszu poręczeniowego i pożyczkowego ułatwiającego przedsiębiorcom dostęp do kredytów bankowych, a tym samym rozwój potencjału inwestycyjnego.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski</p>	małe, nowopowstałe podmioty gospodarcze, ubiegające się o kredyt bankowy, niezdolne do samodzielnego zabezpieczenia wiarytelności.	350 000 zł./budżet województwa

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Usługami doradczymi objętych zostanie ok. 400 przedsiębiorstw, czego bezpośrednim efektem będzie usprawnienie ich bieżącej działalności gospodarczej oraz wprowadzenie rozwiązań innowacyjnych prowadzące do podniesienia poziomu ich konkurencyjności.
2. Wsparcie inwestycyjne udzielone mikroprzedsiębiorstwom przyczyni się do utrzymania istniejących w nich miejsc pracy, a w ciągu 18 miesięcy od uzyskania dotacji w firmach objętych wsparciem finansowym nastąpi 15 % wzrost zatrudnienia.
3. Działania na rzecz kreowania postaw przedsiębiorczości i samodzielności gospodarczej oraz pomoc finansowa udzielana osobom zamierzającym uruchomić działalność gospodarczą spowoduje wzrost poziomu samozatrudnienia o 20 % w stosunku do obecnie notowanego.
4. Małe podmioty gospodarcze ubiegające się o kredyty bankowe, dzięki pomocy w zakresie wymaganego zabezpieczenia wiarygodności, uzyskają środki finansowe na rozwój działalności, co wpłynie na wzmocnienie ich pozycji na rynku oraz pozwoli utrzymać istniejące miejsca pracy.

Priorytet 4

Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności adaptacyjnych.

Kontekst:

Dynamika zmian społeczno – ekonomicznych oraz wyzwania wobec tendencji demograficznych określają jednoznacznie obszary wymagające szczególnych działań aktywizacyjnych podejmowanych przez podmioty odpowiedzialne za łagodzenie społecznych skutków dokonujących się procesów restrukturyzacyjnych. Ryzyko wykluczenia z rynku pracy dotyczy w największym stopniu osób związanych zawodowo z restrukturyzowanymi działami przemysłu i rolnictwa.

Sektor przemysłowy województwa charakteryzuje się wysoką koncentracją upadających dużych zakładów w części północnej, monofunkcyjnością przemysłową lub brakiem przemysłu w większości małych miast oraz barierą kapitałową, będącą m. in. przejawem braku znaczących inwestycji w tym sektorze gospodarki. Przewiduje się, że procesy restrukturyzacyjne w województwie kontynuowane będą w branżach: maszynowej, chemicznej, budowlanej, przetwórstwie przemysłowym i ochronie zdrowia. Nieuchronność zachodzących zmian stwarza konieczność objęcia dotkniętych nimi pracowników kompleksowymi formami wsparcia, pozwalającymi im zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe.

Ze względu na wysoki odsetek osób związanych z rolnictwem, województwo świętokrzyskie nadal stoi przed wyzwaniem stworzenia warunków dla podejmowania zatrudnienia w działach pozarolniczych. Rozdrobnienie gospodarstw rolnych, ich słaba kondycja ekonomiczna oraz niska opłacalność produkcji rolnej powoduje wzrost nadwyżek siły roboczej na wsi. Szybką poprawę sytuacji utrudnia niski poziom wykształcenia zdecydowanej części mieszkańców wsi oraz brak pozarolniczych kwalifikacji zawodowych (wg danych na koniec roku 2005 – 67,3% ogółu mieszkańców wsi posiadało wykształcenie

zasadnicze zawodowe oraz niższe). Dane te wskazują na konieczność objęcia tej grupy beneficjentów działaniami z zakresu upowszechnienia systemu kształcenia ustawicznego, przekwalifikowań i doskonalenia zawodowego.

W najbliższych latach zyskiwać na znaczeniu będzie również aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia z uwagi na malejącą podaż nowych zasobów pracy i związaną z tym ograniczoną wydolność transferów socjalnych. Działania służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy powinny zatem obejmować nie tylko aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu osób powyżej 50 roku życia, ale również realizację programów na rzecz zmiany praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającej w większym stopniu potencjał zawodowy pracowników starszych.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
1. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.	Zmiana kwalifikacji pracowników sektorów restrukturyzowanych i umożliwienie im podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.	<p>Realizacja Działania 2.4 ZPORR Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> -wdrażanie projektów w ramach 4 umów zawartych w 2005 r., - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w 2006 r. w ramach alokacji środków z lat 2004 – 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem, - usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań - pośrednictwo pracy na terytorium RP, - informacja zawodowa, - subsydiowane zatrudnienie w nowym miejscu pracy. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY:</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy - Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.4 ZPORR</p>	-pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji oraz zagrożeni utratą pracy z powodu restrukturyzacji, -osoby, które utraciły pracę z przyczyn od siebie niezależnych, zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące	13 264 331,34 zł. /środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne

<p>2. Aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.</p>	<p>Przygotowanie mieszkańców obszarów wiejskich do podjęcia pracy poza sektorem rolnym</p>	<p>Działanie 2.3 ZPORR Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie projektów w ramach 3 umów zawartych w roku 2005, - wdrażanie projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursu naboru wniosków ogłoszonego w roku 2006. <p><u>Przewidywane typy projektów</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia, - szkolenia i kursy zawodowe, - krajowe pośrednictwo pracy, - informacja zawodowa, - usługi doradcze, w tym indywidualne plany działań <p>wparcie towarzyszące: wyplata dla beneficjentów ostatecznych dodatków szkoleniowych przyznawanych na zasadach określonych w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.3 ZPORR</p>	<p>mieszkańcy obszarów wiejskich oraz miast do 20 tys. mieszkańców, rolnicy i domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie, chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej</p>	<p>10 163 451,70 zł /środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa, środki prywatne</p>
<p>3 Promocja aktywnego starzenia się i aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.</p>	<p>Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy osób powyżej 50 roku życia oraz wykorzystanie ich potencjału zawodowego</p>	<p>1. Realizacja projektów PHARE 2003 SSG RZL, obejmujących działania na rzecz utrzymania aktywności zawodowej osób, które ukończyły 50 rok życia.</p> <p><u>Udzielane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i doradztwo związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej, - poradnictwo psychologiczne, - udzielanie jednorazowego wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w formie refundacji części (max. 50%) wydatków zwią- 	<p>osoby powyżej 50 roku życia (w tym bezrobotne oraz poszukujące pracy - nie pobierające świadczeń emerytalnych), chcące zmienić lub poprawić swoją sytuację na rynku pracy</p>	<p>630 000 zł./środki funduszu PHARE, budżet państwa, środki prywatne</p>

		zanych z prowadzeniem działalności gospodarczej poniesionych przez beneficjentów w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji		
		- refundacja wydatków (do 100%) związanych ze składkami na: obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych poniesionych przez beneficjentów w okresie 6 od dnia rejestracji działalności gospodarczej PODMIOTY REALIZUJĄCE: Staropolska Izba Przemysłowo- Handlowa, Stowarzyszenie Integracja i Rozwój		
		2.Realizacja regionalnego programu na rzecz promocji zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, zakładającego objęcie ich najbardziej efektywnymi formami wsparcia, dostosowanymi do indywidualnych potrzeb zawodowych: -prace interwencyjne, - przygotowanie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, - szkolenia zawodowe PODMIOTY REALIZUJĄCE: Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy	osoby powyżej 50 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy	3 050 000 zł./ Fundusz Pracy

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Spośród ogólnej liczby osób biorących udział w projektach realizowanych w ramach działania 2.4 ZPORR 85% ukończy szkolenia z wynikiem pozytywnym i zdobędzie nowe kwalifikacje zawodowe, a udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie poza sektorami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 20 %.
2. W wyniku wdrażanych przedsięwzięć 80% rolników i ich rodzin stanowiących grupę docelową Działania 2.3 ZPORR zostanie przygotowanych do wykonywania zawodów poza sektorem rolnym, a subsydiowanie zatrudnienia przyczyni się do powstania nowych trwałych miejsc pracy dla osób odchodzących z rolnictwa.
3. Efektywność zatrudnieniowa zastosowanych wobec osób powyżej 50 roku życia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (realizowanych przez urzędy pracy oraz wykonawców projektów

PHARE 2003) sięgnie 40 %.

4. Zapoczątkowane zostaną zmiany w praktyce zarządzania zasobami ludzkim polegające na większym wykorzystaniu przez pracodawców potencjału zawodowego pracowników starszych.
5. Wśród bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrośnie poziom motywacji do poszukiwania pracy i zdobywania nowych umiejętności.

Priorytet 5

Aktywizacja społeczno – zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy.

Kontekst:

Szczególnym wyzwaniem dla wszystkich podmiotów kreujących efektywną politykę kształcenia i zatrudnienia jest aktywizacja społeczno – zawodowa grup narażonych na marginalizację i wykluczenie z rynku pracy. Status zagrożenia wykluczeniem społecznym bezpośrednio przekłada się na ograniczenie szans zatrudnienia na otwartym rynku pracy, gdyż rozwój techniczny i technologiczny, nowe zasady i standardy pracy powodują wzrost wymagań pracodawców wobec kandydatów do pracy i już zatrudnionych pracowników.

Dobór instrumentów wsparcia i readaptacji grup zagrożonych musi być zróżnicowany i uwzględniać ich specyficzne potrzeby i naturalne ograniczenia.

Znaczne utrudnienia w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne na otwartym rynku pracy są konsekwencją działającego przez wiele lat wadliwie skonstruowanego systemu pracy chronionej, który doprowadził do ich izolacji od głównego nurtu życia zawodowego i społecznego. Wskaźnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych od roku 1994 nieustannie maleje, w 2004 wynosił 13,1% i był dramatycznie niski przy wskaźniku zatrudnienia występującym w całej populacji – wynoszącym 44,3%.

Tradycyjne linie podziału na grupy bardziej lub mniej uprzywilejowane na rynku pracy wyznaczają: status materialny, miejsce zamieszkania (miasto-wieś). Od tych samych czynników uzależniony jest dostęp do usług edukacyjnych. Koszty kształcenia na uczelniach wyższych stanowią dla studentów pochodzących z obszarów zmarginalizowanych i znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej barierę uniemożliwiającą dalszą naukę.

Brak wystarczających środków powoduje konieczność ograniczeń aktywności w wielu obszarach życia społecznego. Pociąga to za sobą kolejne niekorzystne zjawiska, a w szczególności dziedziczenie ubóstwa, negatywnych postaw, braku wykształcenia i wykluczenia społecznego.

Zmniejszeniu obszarów wykluczenia społecznego służy, obok wszelkich działań podejmowanych w systemie urzędów pracy, nowe rozwiązanie z zakresu ekonomii społecznej – spółdzielnie socjalne oferujące możliwość podjęcia zatrudnienia socjalnego oraz działalność centrów i klubów integracji społecznej.

Skuteczna integracja i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób z tzw. grup ryzyka wymaga wielofunkcyjnego i zintegrowanego wsparcia udzielanego przez podmioty powołane do prowadzenia tego rodzaju działalności, jak również organizacji pozarządowych, które dysponują sprawdzonymi metodami i doświadczeniem w przełamywaniu stereotypów kulturowych i negatywnych postaw społecznych wobec osób mniej uprzywilejowanych na rynku pracy.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Koszty realizacji/ źródło finansowania
----------------	------------	------------------------------	---------------------------	---

<p>1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Podniesienie poziomu samodzielności ekonomicznej osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Realizacja programów:</p> <p>1. ukierunkowanych na wyrównywanie szans edukacyjnych osób niepełnosprawnych i zapewnienie im możliwości edukacyjnych na poziomie porównywalnym ze szkolnictwem ogólnodostępnym (<i>Student, Edukacja</i>), <u>Udzielane formy wsparcia:</u> - dofinansowanie kosztów: nauki, dojazdów, zakwaterowania, zakupu sprzętu ułatwiającego naukę, -likwidacja barier architektonicznych utrudniających naukę,</p> <p>2. ukierunkowanych na aktywizację zawodową dorosłych osób niepełnosprawnych (<i>Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej, Wyrównywanie różnic między regionami, System obsługi dofinansowań</i> oraz projekty zakontraktowane w ramach Działania 1.4 schemat a. SPO RZL) <u>Udzielane formy wsparcia:</u> -subsydiowanie zatrudnienia, -doposażenie miejsc pracy stosownie do potrzeb i możliwości pracownika niepełnosprawnego, -rozwijanie alternatywnych form pracy – telepraca, praca przez internet, -usługi doradcze i szkolenia podnoszące kwalifikacje.</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski</p>	<p>osoby niepełnosprawne o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które: po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy, są długotrwale bezrobotne, mają największe trudności z wejściem na rynek pracy</p>	<p>środki z funduszu celowego PFRON, środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa</p>
---	---	--	--	--

		<p>2.Realizacja programu obejmującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rehabilitację leczniczą pozwalającą na powrót do wykonywanego wcześniej zawodu lub przekwalifikowanie zgodnie z zaleceniami medycznymi, - rehabilitację społeczną polegającą np. na tworzeniu samopomocowych grup wsparcia 	<p>osoby, które w wyniku wypadków komunikacyjnych lub wypadków przy pracy straciły sprawność fizyczną lub psychiczną, osoby, które w wyniku ciężkiej choroby straciły sprawność fizyczną, psychiczną lub intelektualną</p>	<p>131.000 zł. środki programu PARTNER 2006, środki własne Caritas, środki jednostek samorządu lokalnego</p>
		<p>3.Realizacja projektu przewidującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie strategii działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawy ich sytuacji na otwartym rynku pracy, - badania socjologiczne na temat wzajemnych relacji między podmiotami z otoczenia osób niepełnosprawnych, - nawiązanie instytucjonalnej współpracy (w postaci koalicji trzech podmiotów z otoczenia osób niepełnosprawnych) na rzecz uruchomienia trwałych mechanizmów integracji zawodowej osób niepełnosprawnych. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej</p>	<p>podmioty z otoczenia osób niepełnosprawnych: jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe</p>	<p>450 000 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa</p>
<p>2. Rozwój Centrów Integracji Społecznej i zatrudnienia socjalnego.</p>	<p>Stworzenie możliwości wspólnej pracy osobom, które indywidualnie nie sprostałyby prowadzeniu działalności gospodarczej.</p>	<p>1. Podjęcie na gruncie <i>ustawy o zatrudnieniu socjalnym</i> działań na rzecz utworzenia sieci centrów oraz klubów integracji społecznej.</p> <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: organizacje administracji samorządowej, organizacje pożytku publicznego</p>	<p>osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i marginalizacją, uprawnione do uczestnictwa w zajęciach centrów i klubów integracji społecznej w ramach indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego</p>	<p>budżety gmin, zasoby organizacji pożytku publicznego pochodzące ze zbiorów, darowizn lub innych źródeł.</p>

		<p>2. Realizacja programów reintegracji zawodowej i społecznej, w ramach których uczestnicy centrów i klubów integracji społecznej objęci zostaną wsparciem w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursów przyuczenia do zawodu, przekwalifikowania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych, - warsztaty terapeutyczne kształtujące umiejętności pozwalające na pełnienie ról społecznych i rozwój postaw przedsiębiorczości, - organizacji zatrudnienia tymczasowego i działań samopomocowych w zakresie zatrudnienia oraz spraw socjalnych, - organizacji zatrudnienia wspieranego, w tym podejmowania wspólnej działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej, - poradnictwo psychologiczne i prawne. <p>PODMIOTY REALIZUJĄCE: centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej</p>	jak wyżej	jak wyżej
--	--	--	-----------	-----------

<p>3. Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.</p>	<p>Wyrównywanie szans młodzieży defaworyzowanej na podjęcie aktywnej roli na rynku pracy.</p>	<p>1. Realizacja programów ułatwiających młodzieży powrót do systemu edukacji lub zdobycie zawodu poprzez udzielenie wsparcia w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwa w zakresie ustalania profilu zawodowego, - szkolenia zawodowe, - szkolenia z zakresu obsługi komputera z możliwością uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL), <p><i>(Twoja Wiedza-Twój sukces – edycja 2006 – Nauka-Wiedza-Praca)</i></p>	<p>- młodzież w wieku 15 – 18 lat, wykazująca symptomy niedostosowania społecznego, zaniedbująca realizację obowiązku szkolnego, pochodząca z rodzin dysfunkcyjnych,</p> <p>-młodzież w wieku 18 – 24 lata, nieucząca się i niepracująca, pochodząca z rodzin dysfunkcyjnych, absolwenci OHP posiadający nieadekwatne do potrzeb rynku pracy kwalifikacje</p>	<p>900 000 zł./środki EFS, budżet państwa</p>
		<p>2. Realizacja programów profilaktycznych i resocjalizacyjnych przygotowujących młodzież do podjęcia samodzielnych ról społecznych. Pomoc udzielona będzie poprzez organizację zajęć grupowych w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - warsztatów socjoterapeutycznych, - treningów asertywności, sprawnej komunikacji, - imprez rekreacyjnych, kulturalno-oświatowych <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Ochotnicze Hufce Pracy</p>	<p>młodzież w wieku 15 – 18 lat szczególnie narażona na wykluczenie ze środowiska szkolnego i rówieśniczego, pochodząca ze środowisk zaniedbanych, dysfunkcyjnych</p>	<p>11 800 zł./środki OHP</p>

<p>4. Pomoc stypendialna dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.</p>	<p>Podniesienie poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji przemysłów.</p>	<p>Realizacja Działania 2.2 ZPORR Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie projektów przewidujących udzielenie wsparcia finansowego uczniom w roku szkolnym przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy. <i>Priorytetowo traktowane będą projekty obejmujące wsparciem uczniów zameldowanych na obszarach wiejskich nie krócej niż rok.</i> - wdrażanie projektów przewidujących udzielenie wsparcia finansowego studentom w roku akademickim przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy. <i>Priorytetowo traktowane będą projekty obejmujące wsparciem studentów, którzy nie ukończyli 25 roku życia i zameldowani są na obszarach zmarginalizowanych nie krócej niż rok.</i> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Urząd Marszałkowski – Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.2 ZPORR</p>	<p>-uczniowie pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, posiadający stałe zameldowanie na obszarach wiejskich, miastach do 5 tys. mieszkańców lub miastach od 5 do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą,</p> <p>- studenci pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, posiadający stałe zameldowanie na obszarach uznanych za zmarginalizowane (wszystkie powiaty woj. świętokrzyskiego poza buskim i kazimierskim)</p>	<p>3 233 334,45 EURO/ środki EFS w ramach ZPORR, budżet państwa</p>
<p>5. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.</p>	<p>Podniesienie statusu zawodowego i społecznego kobiet.</p>	<p>1. Realizacja projektów podnoszących status kobiet na rynku pracy poprzez organizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń zawodowych w kilkudziesięciu specjalnościach, - szkoleń z zakresu języków obcych, - szkoleń z zakresu obsługi komputerowych programów użytkowych, - poradnictwa psychologicznego i prawnego (<i>Kobieta aktywna. Wiedza kluczem do sukcesu, Znam swoje możliwości – kobiety na rynku pracy</i>) 	<p>kobiety:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bezrobotne i poszukujące pracy, - bierne zawodowo, - o zdezaktualizowanych i niskich kwalifikacjach, - powracające na rynek pracy po długiej nieobecności, - z obszarów wiejskich, - prowadzące własną działalność gospodarczą lub chcące ją założyć 	<p>2 705 180 zł./ środki EFS w ramach SPO RZL, budżet państwa</p>

		<p>2. Realizacja projektu obejmującego działania kreujące wśród kobiet postawy przedsiębiorczości, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiza profilu osobowościowego uczestniczek pod kątem ich predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej, - opracowanie indywidualnych planów działań, - szkolenia z zakresu zasad prowadzenia firmy, - wizyty studyjne w przedsiębiorstwach prowadzonych przez kobiety sukcesu, - coaching poświęcony przygotowaniu biznes planów, - konkurs grantowy na 10 najlepszych biznes planów. <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Świątokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej</p>	<p>kobiety spełniające w/w kryteria pochodzące z Gminy Bieliny</p>	<p>790 000 zł./środki EFS w ramach SPO RZL., budżet państwa</p>
		<p>3. Prowadzenie bieżącego monitoringu wskaźników udziału kobiet uzyskiwanych w projektach z zakresu rozwoju zasobów ludzkich.</p> <p>4. Upowszechnianie przewidzianej w programach RZL zasady korzystania z tzw. <i>wsparcia towarzyszącego</i> – refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobami zależnymi</p> <p>PODMIOT REALIZUJĄCY: Wojewódzki Urząd Pracy</p>		

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

1. Osoby niepełnosprawne otrzymają pomoc w wejściu na otwarty rynek pracy, dzięki czemu 15 – 20 % z nich uzyska zatrudnienie lub podejmie dalszą naukę.
2. Działania na rzecz integracji osób niepełnosprawnych z otwartym rynkiem pracy przyniosą, obok podniesienia poziomu ich aktywności zawodowej, ograniczenie stereotypów i uprzedzeń funkcjonujących wobec nich w środowisku pracy i w społecznościach lokalnych.
3. Rozwój sieci centrów i klubów integracji społecznej przygotuje uczestników prowadzonych w nich zajęć do podjęcia zatrudnienia socjalnego, a następnie – do czynnego życia zawodowego na otwartym rynku pracy.
4. Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym ułatwi pełny rozwój ich zdolności, zainteresowań i predyspozycji, co w konsekwencji podniesie ich atrakcyjność jako kandydatów do pracy.
5. Prowadzone przez OHP działania wychowawcze łączące pracę i naukę z uczestnictwem w imprezach rekreacyjnych i kulturalnych przygotuje 90 % podopiecznych do pełnienia samodzielnych funkcji społecznych, a 30 % z nich podejmie dalszą naukę w otwartym systemie oświaty.
6. Zapewnienie równego dostępu obu płci do udziału w programach RZL zwiększy o 5% wskaźnik aktywności zawodowej kobiet, zbliżając go tym samym do wysokości wskaźnika aktywności zawodowej mężczyzn.

Rozdział III

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę koordynatora procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok*. W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów, zawierające niżej wymienione dane:
 - liczbę i nazwę realizowanych projektów,
 - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
 - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
 - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
 - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
 - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.