**Analiza możliwości zastosowania aspektów lub klauzul społecznych.**

Realizując postanowienia Rozdziału III §5 pkt. 4 Załącznika Nr 1 do Uchwały Nr 536/24 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 31 lipca 2024 r. INSTRUKCJA „ZASADY UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH W URZĘDZIE MARSZAŁKOWSKIM WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
W KIELCACH I REGULAMIN PRACY KOMISJI PRZETARGOWEJ” dokonano analizy możliwości zastosowania aspektów lub klauzul społecznych przy realizacji zamówienia publicznego którego przedmiotem jest organizacja szkolenia dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcachw ramach zamówienia pn. „**kompleksowa usługa tj. zorganizowanie, przeprowadzanie i obsługa szkoleń grupowych z zakresu bezpieczeństwa i pierwszej pomocy
dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego ”.**

Pomimo niestosowania przepisów ustawy PZP analizie poddano Art. 96., z którego wynika,
że Zamawiający może określić w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia inne niż określone w art. 95 ust. 1 wymagania związane z realizacją zamówienia, które mogą obejmować aspekty gospodarcze, środowiskowe, społeczne, związane z innowacyjnością, zatrudnieniem lub zachowaniem poufnego charakteru informacji przekazanych wykonawcy w toku realizacji zamówienia.

2. Wymagania, o których mowa w ust. 1, mogą dotyczyć w szczególności:

1 zatrudnienia:

a) bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy,

b) osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

c) osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.
o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

d) młodocianych, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego,

e) osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

f) innych osób niż określone w lit. a–e, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r.
o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, 730 i 1818) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Po dokonaniu analizy postanowiono o odstąpieniu od stosowania klauzul i aspektów społecznych gdyż:

* realizacja zamówienia nie wymaga od Wykonawcy zatrudnienia trenerów na podstawie umowy o pracę,
* okres realizacji zamówienia jest bardzo krótki (9 dni).

Kielce, 17.06.2025 r.