

UCHWAŁA NR XIV/184/25
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 24 kwietnia 2025 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 566 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 214) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację z realizacji Uchwały Nr LXXII/885/24 z dnia 26 marca 2024 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

6. Realizację projektów własnych w ramach Bazy Usług Rozwojowych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

7. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

12. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

13. Realizacja zadań w ramach projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” współfinansowanego ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa
Świętokrzyskiego

Andrzej Bętkowski

**INFORMACJA O REALIZACJI
UCHWAŁY NR LXXII/885/24
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 26 marca 2024 r.**

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy służące promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego, na przestrzeni 2024 roku podejmował następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował prace związane z przygotowaniem *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024*. Dokument został opracowany na podstawie *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz priorytetów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024–2026 i uwzględnia kierunki programowe zapisane w:

- Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030+;
- Strategii Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2021-2030,
- Programie Operacyjnym „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego” 2021 – 2027;
- Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030,
- Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030.

Działania zaplanowane do realizacji w regionie świętokrzyskim w roku 2024 ujęto w ramach następujących priorytetów:

- I.** Nowoczesna edukacja, kształcenie ustawiczne i rozwój kwalifikacji zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- II.** Skuteczna aktywizacja zawodowa poprzez lepsze dopasowanie umiejętności do potrzeb pracodawców;
- III.** Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie sprzyjających warunków na rzecz inwestycji i nowych miejsc pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy wystosował otwarte zaproszenie do zgłaszania zadań podejmowanych przez różne instytucje działające w obszarze rynku pracy. Zadania do Planu zgłosiły:

- 1) Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- 2) Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,
- 3) Caritas Diecezji Kieleckiej,

- 4) Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- 5) Kielecki Park Technologiczny,
- 6) Zakład Doskonalenia Zawodowego,
- 7) Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich
- 8) Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- 9) Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
- 10) Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- 11) Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- 12) Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
- 13) Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- 14) Uczelnie wyższe: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach, Politechnika Świętokrzyska, Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 został pozytywnie zaopiniowany przez starostów powiatów, Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, a następnie przyjęty przez Zarząd Województwa Uchwałą nr 8946/24 z dnia 10 kwietnia 2024 roku.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po przyjęciu ustawy budżetowej, zawiadomieniem z dnia 29 lutego 2024 r. przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2024 środki Funduszu Pracy w wysokości **187 503 050,77 zł**, z których kwota:

- 1) **120.134.369,24 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **58 058 823,00 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów niekonkurencyjnych w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – cel szczegółowy (a) „poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej”, z czego:
 - **49.350.000,00 zł** w części EFS+,
 - **8.708.823,00 zł** w części wkładu krajowego,
- 3) **9.309.858,53 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra właściwego ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki.

Kryteria, w oparciu o które Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków uwzględniały:

- stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach,
- udział bezrobotnych do 30 roku życia,
- udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

- udział osób długotrwale bezrobotnych,
- wskaźniki efektywności instrumentów rynku pracy,
- wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych przez samorządy powiatowe na realizację projektów współfinansowanych z EFS.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były wyższe o **37.871.377,84 zł** niż w 2023 roku.

W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa świętokrzyskiego na 2024 r. przedstawiały się następująco (w zł):

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	4 191 054,31	272 690,10	4 463 744,41
jędrzejowski	10 449 912,83	515 392,69	10 965 305,52
kazimierski	6 053 382,72	298 473,75	6 351 856,47
kielecki	17 393 690,74	1 122 989,95	18 516 680,69
konecki	13 238 513,17	746 044,23	13 984 557,40
opatowski	13 789 710,20	712 413,39	14 502 123,59
ostrowiecki	15 205 210,25	857 026,02	16 062 236,27
pińczowski	6 281 689,18	281 658,32	6 563 347,50
sandomierski	10 038 961,21	594 144,92	10 633 106,13
skarżyski	25 315 924,92	953 714,70	26 269 639,62
starachowicki	20 495 397,08	926 529,77	21 421 926,85
staszowski	7 667 835,54	453 736,14	8 121 571,68
włoszczowski	6 174 058,98	279 136,01	6 453 194,99
Miasto Kielce	21 897 851,11	1 295 908,54	23 193 759,65
Województwo	178 193 192,24	9 309 858,53	187 503 050,77

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W 2024 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **22.726.043 zł** z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Nabory na realizację programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy ogłaszane były przez MRPiPS w: kwietniu, czerwcu, lipcu oraz sierpniu 2024 r.

Pozyskane środki rezerwy przeznaczone zostały na realizację programów aktywizacji zawodowej osób, tj.:

- 1) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – **7 064 759 zł**,
- 2) bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **7 007 099 zł**,

- 3) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych – **1 150 000zł**,
- 4) bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+ – **778 115 zł**,
- 5) długotrwale bezrobotnych kobiet – **846 000 zł**.
- 6) bezrobotnych do 30 roku życia – **2 745 040 zł**,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – **800 000 zł**,
- 8) bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi – **2 110 030 zł**,
- 9) długotrwale bezrobotnych – **225 000 zł**.

Na przestrzeni 2024 roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy ubiegały się niemal wszystkie samorządy powiatowe województwa świętokrzyskiego.

Środki z rezerwy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli (w zł):

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:									Razem
	w regionach wysokiego bezrobocia	zamieszkujących na wsi	z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji	w wieku 50+	długotrwale bezrobotnych kobiet	do 30 roku życia	niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych	zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących	długotrwale bezrobotnych	
buski		742 325								742 325
jędrzejowski		1 250 070								1 250 070
kazimierski	150 510	277 614								428 124
kielecki		1 993 118	475 000			742 000		1 539 655		4 749 773
konecki	1 848 185				396 000					2 244 185
opatowski	1 841 164									1 841 164
ostrowiecki	1 874 900	250 000		328 115			350 000			2 803 015
sandomierski		592 188								592 188
skarżyski	938 000									938 000
starachowicki	412 000									412 000
staszowski		1 161 884								1 161 884
włoszczowski		739 900								739 900
Kielce - miasto			675 000	450 000	450 000	2 003 040	450 000	570 375	225 000	4 823 415
Ogółem	7 064 759	7 007 099	1 150 000	778 115	846 000	2 745 040	800 000	2 110 030	225 000	22 726 043

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji wniosków złożonych przez samorządy powiatowe oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy, celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy **zaktywizowały 12.679 bezrobotnych**, co oznacza **wzrost o 1.444 osób, tj. o 12,9%** w odniesieniu do 2023 roku.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizował zadania związane z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatowe oraz upowszechnianiem i promocją KFS wśród pracodawców, pracowników i opinii publicznej.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

O dofinansowanie może wystąpić do Miejskiego lub Powiatowego Urzędu Pracy (właściwego pod względem miejsca prowadzenia działalności) każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę. Poziom dofinansowania usług rozwojowych wynosi 80%, natomiast w przypadku podmiotów zatrudniających do 10 pracowników - 100%. Maksymalna kwota dofinansowania kształcenia na jednego pracownika stanowi równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku budżetowym.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalają na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków, w związku z podjętym kształceniem,
- określaniem potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z realizowanym kształceniem.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, Uchwałą nr 8277/23 podjętą w dniu 13.12.2023 roku, dokonał podziału środków w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatowe na rok 2024, z uwzględnieniem kryterium odnoszącego się do liczby podmiotów gospodarczych, zarejestrowanych w poszczególnych powiatach (wg aktualnych, dostępnych danych GUS na koniec października br.) oraz zapotrzebowania zgłoszonego przez poszczególne urzędy pracy:

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota środków KFS (w zł)
1.	Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju	350 790,20
2.	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie	399 982,95
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej	118 020,94
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach	1 129 770,00
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich	403 826,94
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie	204 406,87
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim	563 248,70
8.	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie	161 499,61
9.	Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu	370 841,33
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej	426 319,49

11.	Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach	415 878,37
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie	322 635,60
13.	Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie	214 640,00
14.	Miejski Urząd Pracy w Kielcach	1 620 139,00
	Ogółem	6 702 000,00

W dniu 15 grudnia 2024 r. Wojewódzki Urząd Pracy przekazał informację o dokonanych przez Zarząd Województwa podziale środków KFS do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wraz z prośbą o ustalenie limitów i przekazanie ich w formie decyzji poszczególnym samorządom powiatowym.

Ponadto, zgodnie z metodologią finansowania i realizacji działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, samorządy powiatowe występowały w roku 2024, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o dodatkowe środki w ramach tzw. rezerwy KFS. Zostały one przeznaczone na dodatkowe działania odpowiadające potrzebom kształceniowym pracowników i pracodawców w regionie, zgłaszanym do Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy.

Łączna kwota środków przyznanych dla województwa świętokrzyskiego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na przestrzeni roku 2024 wyniosła blisko 1 649 119 zł. Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały środki w ramach rezerwy KFS w następujących wysokościach:

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota środków KFS (w zł)
1.	Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju	47 118,71
2.	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie	67 311,71
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej	20 194,71
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach	269 241,71
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich	90 870,21
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie	67 311,71
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim	40 387,71
8.	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie	37 022,21
9.	Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu	47 118,71
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej	67 311,71
11.	Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach	100 966,71
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie	94 235,71
13.	Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie	26 925,71
14.	Miejski Urząd Pracy w Kielcach	673 101,71
	Ogółem	1 649 118,94

Łączna kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, jaką otrzymało województwo na dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników w 2024 roku wyniosła 8 351 118,9 złotych.

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach działań upowszechniających i promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy w regionie, podejmował szereg inicjatyw skierowanych w szczególności do pracodawców, pracowników oraz opinii publicznej. Działania te obejmowały m.in:

- publikację 2 artykułów prasowych, informujących o zakresie wsparcia na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz promujących dobre praktyki w obszarze współpracy powiatowych urzędów pracy z pracodawcami na rzecz rozwoju zawodowego pracowników,
- realizację 2 radiowych spotów informacyjnych, zachęcających do korzystania ze środków KFS przez pracodawców, emitowanego na antenach rozgłośni o największym zasięgu regionalnym,
- organizację 2 otwartych spotkań informacyjnych z udziałem pracodawców, pracowników, przedstawicieli kolejnych instytucji, organizacji pozarządowych i samorządów oraz mediów lokalnych.
- prowadzenie i publikowanie bieżących informacji na temat KFS za pośrednictwem strony internetowej i mediów społecznościowych.

Ponadto, informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym były przekazywane podczas innych wydarzeń organizowanych przez WUP oraz podmioty partnerskie.

5. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

- Decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Priorytetu 10 *"Aktywni na rynku pracy"* w ramach niżej wymienionych Działów

Nr Działania	Nazwa Działania	Alokacja EFS (EURO)
10.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy (projekty PUP/MUP)	74 194 593
10.2	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty OHP)	6 000 000
10.3	Wsparcie osób młodych z grupy NEET- Inicjatywa ALMA	11 000 000
10.4	Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie	330 000
10.5	Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"	10 012 664
10.7	Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy	3 000 000
10.8	Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych	4 000 000
10.10	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących	3 000 000
Ponadto w ramach Priorytetu 10, WUP wdraża działania dla których pełni funkcję beneficjenta (realizatora projektów):		
10.6	Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw	19 100 000
10.9	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie	20 000 000
10.11	Wsparcie osób powracających z zagranicy - EURES	220 000
Ogółem:		150 857 257

- Na wdrażanie programu regionalnego FES, Wojewódzki Urząd Pracy dysponuje kwotą **150.857.257 euro (EFS).**
 - W 2024 roku WUP kontynuował realizację projektów w ramach programu „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027”. Wpłynęło w sumie 97 wniosków o dofinansowanie projektów w ramach 5 naborów ogłoszonych przez WUP, tj.:
 - jeden nabór w trybie niekonkurencyjnym (działanie 10.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych*) był przeznaczony dla Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy. Podpisano 14 umów na dofinansowanie projektów o łącznej wartości 52 201 512,73 zł. Dzięki projektom osoby bezrobotne korzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej urzędów pracy, m.in. ze szkoleń zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, staży, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Ogółem w 2024 r. ze wsparcia skorzystało 6 961 osób bezrobotnych, z których 4 669 znalazło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie, co daje skuteczność pomocy na poziomie około 67 %,
 - cztery nabory w trybie konkurencyjnym dotyczące działań: 10.3 *Wsparcie osób młodych z grupy NEET Inicjatywa ALMA* (podpisanych zostało 7 umów na kwotę 17 034 500,77 zł), 10.4 *Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie* (podpisana została 1 umowa na kwotę 1 683 296,26 zł), 10.5 *Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"* (podpisano 13 umów na kwotę 21 369 611,87 zł) oraz 10.8 *Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych* (podpisano 13 umów na kwotę 17 500 063,00 zł).
- Ponadto wybrano do dofinansowania 15 projektów w wyniku rozstrzygnięcia dwóch naborów ogłoszonych w 2023 r., tj.:
- 10 projektów o wartości 15.300.925,37 zł w ramach 10.7 *Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy*,
 - 5 projektów o wartości 6.839.358 zł w ramach działania 10.10 *Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących*.
- **Ogółem w ramach wszystkich rozstrzygniętych w 2024 r. naborów podpisano 63 umowy na łączną kwotę 131.929.268,98 zł.** Projekty są ukierunkowane na kompleksową aktywizację zawodową m.in. osób bezrobotnych, młodzieży napotykającej bariery w dostępie do zatrudnienia i edukacji, w tym w szczególności młodzieży NEET, kobiet powracających na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Adresatami wsparcia są również osoby zagrożone utratą pracy oraz przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących pracodawców, a także osoby zatrudnione, których niskie dochody stanowią barierę w rozwoju zawodowym i podnoszeniu kwalifikacji.
 - Do końca 2024 roku zaktywizowanych zostało 7.419 osób, z których 4.745 znalazło zatrudnienie lub ich sytuacja zawodowa uległa poprawie po zakończeniu udziału w projekcie.
 - W 2024 roku zatwierdzono w sumie 194 wnioski o płatność, których wartość wyniosła 90.735.450 zł.
 - Zrealizowano szereg działań promujących program FES, mających na celu zachęcenie do skorzystania ze wsparcia projektowego oraz upowszechnienie informacji o nowych naborach wniosków o dofinansowanie, tj.:
 - zorganizowano 3 spotkania informacyjno-promocyjne pt. „Przyjdź – dowiedz się – skorzystaj” (08.11.2024 r. w Jędrzejowie, 15.11.2024 r. w Starachowicach i 06.12.2024 r. w Kielcach), których celem było poinformowanie mieszkańców o możliwościach korzystania z projektów oraz prezentacja kompleksowej oferty

kierowanej do poszczególnych grup odbiorców. W wydarzeniach uczestniczyli m.in. przedstawiciele lokalnych samorządów, lokalnych organizacji i podmiotów rynku pracy – łącznie blisko 160 osób,

- zrealizowano dwa 2-minutowe materiały filmowe na temat oferty projektowej i korzyści wynikających z programu, adresowane m.in. do potencjalnych uczestników. Materiały wyemitowano 20-krotnie na antenie Telewizji Świętokrzyskiej, w godzinach najwyższej oglądalności,
- wyprodukowano i wyemitowano 50-sekundowy spot radiowy na temat projektów kierowanych m.in. do osób zwolnionych i zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących pracodawców oraz osób osiągających najniższe dochody, będących potencjalnymi uczestnikami projektów. Spot wyemitowano 142 razy na antenach 4 stacji radiowych: Radio Kielce (31 emisji), RMF MAXXX Kielce (37 emisji), Radio eM Kielce (40 emisji), Radio Eska Kielce (34 emisje),
- zrealizowano 50-sekundowy spot radiowy adresowany do kobiet, osób do 29 roku życia, osób zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych oraz krótkoterminowych. Materiał wyemitowano 348 razy na antenach 6 stacji radiowych: Radio Kielce (60 emisji), RMF MAXXX Kielce (43 emisji), Radio Eska Kielce (63 emisji), Radio eM Kielce (60 emisje), Radio Rekord Kielce (60), MeloRadio Kielce (62 emisje),
- opublikowano 2 artykuły prasowe w dzienniku regionalnym „Echo Dnia”. Artykuły prezentowały potencjalne korzyści wynikające z udziału w programie, zachęcając do skorzystania z aktualnej oferty projektowej,
- zrealizowano reklamę outdoorową na autobusach komunikacji miejskiej w Kielcach. Trzymiesięczna ekspozycja obejmowała najdłuższe trasy w ramach aglomeracji miejskiej, co gwarantowało dotarcie z przekazem wizualnym zarówno do mieszkańców miasta, jak również gmin ościennych,
- przygotowano serię ulotek, folderów i plakatów promocyjnych (ulotki – 1.000 egz., foldery – 1.000 egz., plakaty – 600 szt.),
- prowadzono bieżące działania promujące wydarzenia i ofertę programową za pośrednictwem strony internetowej oraz mediów społecznościowych.

6. Realizacja projektów w ramach Bazy Usług Rozwojowych w priorytecie 10. „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2024 w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 Priorytet 10. „Aktywni na rynku pracy” kontynuował realizację dwóch kluczowych projektów dzięki którym mieszkańcy regionu, świętokrzyscy pracodawcy oraz ich pracownicy mają dostęp do wysokiej jakości szkoleń i kursów zawodowych, studiów podyplomowych oraz usług doradczych:

- 1) projekt pn. *„Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”* w ramach działania 10.6 *Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw* - adresowany do wszystkich pracodawców, w tym mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, spółdzielni, organizacji pozarządowych,
- 2) projekt pn. *„Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”* w ramach działania 10.9 *Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie* - kierowany do wszystkich dorosłych mieszkańców regionu, w tym m.in. osób bezrobotnych, pracujących, uczniów i studentów.

Na realizację ww. projektów zgodnie z decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał dofinansowanie w łącznej kwocie **77.926.843,00 zł** (w tym: **na działanie 10.6 – 35.894.032,00 zł , na działanie 10.9 – 42.032.811,00 zł**).

W ramach popularyzacji projektów działania promocyjno – informacyjne obejmowały:

- 1) w odniesieniu do projektu: „*Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych*”:
 - produkcję i emisję 50 sekundowego spotu radiowego informującego o projekcie skierowanym do dorosłych mieszkańców województwa. Materiał emitowano w 4 rozgłoszeniach regionalnych: Radio eM Kielce, Radio Kielce, Radio RMF MAXXX Kielce, Radio Eska Kielce, w łącznej liczbie 206 emisji;
 - publikację dwóch artykułów w dwóch tytułach prasowych (Echo Dnia, Tygodnik eM), w wydaniach tradycyjnych oraz internetowych;
 - organizację spotkania informacyjno-promocyjnego w Centrum Kultury w Chmielniku (27.11.2024 r.) z udziałem 60 osób;
 - w Social mediach - promocję postów dotyczących naborów, informacji ogólnych oraz podsumowania realizacji BUR. Łącznie wyemitowano 5 płatnych postów (2 322 811 wyświetleń);
 - reklamę mobilną na autobusie komunikacji miejskiej - ekspozycja w okresie 4 miesięcy.
- 2) w odniesieniu do projektu: „*Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych*”:
 - produkcję i emisję dwóch 50-sekundowych spotów radiowych informujących o projekcie skierowanym do pracodawców i pracowników. Materiały emitowano w 4 rozgłoszeniach regionalnych: Radio eM Kielce, Radio Kielce, Radio RMF MAXXX Kielce, Radio Eska Kielce, w łącznej liczbie 298 emisji;
 - publikację dwóch artykułów w dwóch tytułach prasowych (Echo Dnia, Tygodnik eM) w wydaniach tradycyjnych oraz internetowych;
 - organizację spotkania informacyjno-promocyjne w Centrum Kultury w Nowinach (29.10.2024 r.) z udziałem 60 osób;
 - w Social mediach - promocję postów dotyczących naborów, informacji ogólnych oraz podsumowania realizacji BUR. Łącznie wyemitowano 5 płatnych postów (2 701 288 wyświetleń);
 - reklamę mobilną na autobusie komunikacji miejskiej - ekspozycja w okresie 4 miesięcy.

Przedstawiciele WUP informowali także o projektach podczas innych wydarzeń realizowanych przez Urząd oraz w trakcie audycji radiowych do udziału w których zapraszano dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W 2024 roku WUP przeprowadził łącznie dla dwóch realizowanych projektów **12 naborów**, w odpowiedzi na które **przyjęto 6.775 wniosków**.

W ramach projektu skierowanego do wszystkich pracodawców i ich pracowników (10.06.) ogłoszono **6 naborów** wniosków o dofinansowanie usług rozwojowych, na które przeznaczono alokację o łącznej wartości 17.500.000,00 zł. **Przyjęto 1863 wnioski** oraz **podpisano 1437 umów na kwotę 14 280 555,15 zł**.

W projekcie skierowanym dla osób dorosłych zamieszkujących teren województwa świętokrzyskiego (10.09.) również ogłoszono **6 naborów** wniosków o dofinansowanie usług rozwojowych, na które przeznaczono alokację o łącznej wartości 19.000.000,00 zł, **przyjęto 4912 wniosków** oraz **podpisano 2512 umów na kwotę 15 227 519,32 zł**.

W 2024 r. zgodnie ze *Szczegółowymi warunkami realizacji przedsięwzięć dla powyższych projektów* przeprowadzono także regularne kontrole - wizyty monitoringowe w miejscu realizacji usługi rozwojowej w celu sprawdzenia faktycznego dostarczenia usługi rozwojowej i jej zgodności ze standardami określonymi m.in. w Karcie Usługi.

W ramach projektu pn. „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” przeprowadzono **48 wizyt monitoringowych** oraz **7 kontroli** w siedzibie Beneficjenta. Przeprowadzono także **123 kontrole usług zdalnych** w czasie rzeczywistym.

W projekcie pn. „Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych” przeprowadzono **109 kontroli - wizyt monitoringowych** oraz skontrolowano **55 usług** w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Warto podkreślić, że Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, jako pierwsza w Polsce instytucja, rozpoczął realizację projektów umożliwiających dofinansowanie do kursów, szkoleń czy studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych.

7. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy, w oparciu o dyspozycje wynikające z art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, analizował i diagnozował sytuację na regionalnym rynku pracy oraz prezentował wyniki tych analiz. Zakres zadań w tym obszarze obejmował:

1) Realizację badań statystycznych na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2023 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (PBSSP) na rok 2024:

Na podstawie danych źródłowych z MUP/PUP opracowywano miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:

- a) MRiPS-01 *Sprawozdanie o rynku pracy* (struktura i bilans bezrobotnych; aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu; osoby poszukujące pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemcy; wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; struktura bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy) wraz z załącznikami:
 - *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
 - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
 - *Bezrobotni według gmin,*
 - *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne;*
- b) MRiPS-07 *Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;*
- c) poza PBSSP realizowano stały monitoring związany z liczbą powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy i ich sytuacją na rynku pracy w województwie świętokrzyskim.

2) Opracowanie kompleksowej analizy i ocenę najważniejszych wskaźników i tendencji na rynku pracy w roku 2023, przyjętą przez Sejmik Uchwałą nr LXXII/885/24 z dnia 26 marca 2024 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

3) Badanie popytu na pracę na lokalnych rynkach pracy, w tym m.in.:

- a) prowadzenie badań z wykorzystaniem metod jakościowych, ilościowych oraz *desk research*:
 - badanie internetowych ofert pracy dla województwa świętokrzyskiego (trzy badania kwartalne i jedno roczne),

- prognoza *Barometr zawodów 2025* (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami rynku pracy, m.in. Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Centrum Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Kielce;
- b) udział w projekcie *Barometr Rynku Pracy* realizowanym przez IAB we współpracy z MRPiPS.

4) Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:

Działania obejmujące sporządzenie 12 miesięcznych informacji dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień monitorowanych oraz dokonanych zwolnień (materiał zawierający dane z poszczególnych powiatów o zakładach pracy zwalniających i planujących dokonać redukcji zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, z uwzględnieniem: branży/sekcji PKD, liczby zgłaszanych, jak i zwalnianych osób, planowanego terminu dokonania zwolnień oraz przyczyn zwolnień). Według danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy w 2024 roku 7 zakładów pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych obejmujących łącznie 436 osób, a zwolnienia w tym trybie dokonane zostały wobec 203 osób.

5) Działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy obejmujące:

- a) opracowanie 80 informacji na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie (materiały zawierające dane na temat liczby osób bezrobotnych, ofert pracy, liczby szkół w powiecie prowadzących kształcenie w danym zawodzie oraz prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego),
- b) opracowanie projektu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz... określono na podstawie obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2024 oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projekt *Wykazu...* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, przyjęty przez Zarząd Województwa Uchwałą nr 8947/24 z 10 kwietnia 2024, a następnie opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne.

W 2024 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie **1517 osób** bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów i absolwentów, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **818 osobom**, a poradami zawodowymi w formie grupowej i indywidualnej objęto **699 osób**. Spośród grupowych form poradnictwa zawodowego największym zainteresowaniem cieszyły się spotkania dotyczące zakładania

działalności gospodarczej, kompetencji przyszłości, efektywności w życiu osobistym i zawodowym, a także warsztaty skutecznej autoprezentacji i budowania wizerunku zawodowego. Oprócz warsztatów w formie stacjonarnej prowadzone były zajęcia on-line umożliwiające korzystanie większej liczbie klientów.

W ramach współpracy z uczelniami doradcy zawodowi uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego oraz Politechnikę Świętokrzyską. Kontynuowano także prowadzenie cyklicznych konsultacji indywidualnych dla studentów PŚk pn. „Jaka kariera dla inżyniera”.

Wojewódzki Urząd Pracy był organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całonocnego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP prowadził konsultacje indywidualne, warsztaty dla młodzieży szkolnej, studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. działań dotyczyła m.in.: skutecznej autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy, efektywności zawodowej i osobistej, zakładania działalności gospodarczej oraz kompetencji przyszłości cenionych przez pracodawców.

Ponadto na zaproszenie partnerów rynku pracy WUP uczestniczył w targach i giełdach pracy, podczas których udzielone zostało wsparcie osobom poszukującym pracy.

Orientacja zawodowa dla młodzieży uczącej się

W roku 2024 kontynuowana była współpraca ze szkołami i placówkami oświatowymi oraz Świętokrzyską Wojewódzką Komendą OHP w zakresie wsparcia osób młodych w wyborze drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzili warsztaty dla młodzieży uczącej się z terenu województwa świętokrzyskiego, udzielali informacji zawodowych, uczestniczyli w Giełdzie Szkół Ponadpodstawowych – Edukacja i Kariera w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego CK Technik w Kielcach oraz w podobnych wydarzeniach zorganizowanych w Skarżysku- Kamiennej, Jędrzejowie i Końskich. Ponadto doradcy prowadzili prelekcje dla rodziców i uczniów jednej z kieleckich szkół podstawowych, biorącej udział w projekcie Instytutu Badań Edukacyjnych pn. „Kariera bez barier”. W przedsięwzięciach skierowanych do młodzieży wzięło udział **851 uczniów**.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy

W omawianym okresie zorganizowano cztery szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy uczestniczyli w szkoleniach „Racjonalna Terapia Zachowań w doradztwie zawodowym”, „Aplikacje multimedialne w pracy doradcy zawodowego” oraz „Cudzoziemiec w urzędzie pracy – problemy związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce” przeprowadzonych przez trenerów zewnętrznych. Ponadto doradcy z WUP przeprowadzili szkolenie „Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo”. Szkoleniami objęto łącznie 74 pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Projekt pn. „INTEURO - program integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców w Województwie Świętokrzyskim”

Wojewódzki Urząd Pracy, we współpracy ze **Stowarzyszeniem Integracja Europa - Wschód**, od początku 2024 r. realizuje projekt pt. „**INTEURO - program integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców w Województwie Świętokrzyskim**”.

WUP pełni w projekcie rolę partnera i odpowiada za realizację zadania 7. INTEURO Praca – aktywizacja zawodowa OPT w woj. świętokrzyskim. W ramach tego zadania obywatelki Ukrainy korzystają z usług profesjonalnego doradztwa zawodowego, świadczonego zarówno indywidualnie, jak i w formie zajęć grupowych, w ramach którego otrzymują kompleksowe informacje na temat regionalnego rynku pracy, zawodów deficytowych, pracodawców oferujących miejsca pracy dla obywateli państw trzecich oraz o agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa świętokrzyskiego. Uczestniczki otrzymują również wsparcie w zakresie diagnozy własnych zasobów zawodowych w kontekście wyboru miejsca zatrudnienia, ewentualnej zmiany pracy, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych czy podniesienia kompetencji. Korzystają one także z doradztwa EURES, dzięki któremu otrzymują wiedzę dotyczącą możliwości oraz warunków zatrudnienia w krajach UE. Część uczestniczek korzysta ponadto z możliwości podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub kompetencji w ramach przyznawanych voucherów szkoleniowych. Dzięki udziałowi w kursach mają one możliwość zdobycia kwalifikacji lub umiejętności oczekiwanych przez pracodawców, co w istotny sposób zwiększa ich szansę na podjęcie zatrudnienia. Z doradztwa zawodowego skorzystało **79 obywaterek Ukrainy**, uciekających przed konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy.

Podjęte przez WUP działania umożliwiły wszechstronne wsparcie cudzoziemców poprzez m.in. profesjonalne doradztwo zawodowe, indywidualne konsultacje w przygotowaniu do procesu rekrutacji w tym dotyczące bezpiecznego poszukiwania pracy oraz finansowanie voucherów na szkolenia zawodowe i szkolenia podnoszące kompetencje.

Doradcy zawodowi z WUP prowadzili również poradnictwo grupowe, w ramach którego odbyło się **16 spotkań informacyjnych na temat polskiego rynku pracy (uczestniczyło w nich 112 osób)** obywaterek Ukrainy, ponadto **10 z nich dzięki udziałowi w szkoleniach podniosło swoje kwalifikacje /kompetencje**. Zgodnie z założeniami projektu, którego realizacja przewidziana jest do końca 2025 roku, docelowo wsparciem w ramach zadania 7 objętych zostanie co najmniej 200 obywaterek Ukrainy, spośród których 30 skorzysta ze szkoleń w ramach przyznawanych voucherów szkoleniowych.

9. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W okresie od 01.01.2024 r. - do 31.12.2024 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystały **966 osoby**. Działania realizowano na dwa sposoby: w formie bezpośredniego kontaktu z klientami oraz na odległość z wykorzystaniem oprogramowania do wideokonferencji, drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

W ramach działań informacyjnych EURES przeprowadzono **36 spotkań grupowych** w formie stacjonarnej oraz online dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu

ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **363 osoby**.

Informacje o usługach EURES i realizowanych programach mobilności, w tym wydarzeniach organizowanych w związku z 30-leciem sieci EURES w UE i 20-leciem funkcjonowania sieci EURES w Polsce, rozpropagowano wśród multiplikatorów oraz poprzez media społecznościowe. Łącznie w 2024 roku na profilu Facebook urzędu opublikowano 28 postów związanych z usługami EURES i mobilnością zawodową.

Kadra EURES współpracowała z lokalnymi przedstawicielami punktu sieci mobilności Europe Direct (spotkania, dyżury, publikacja materiałów na profilu Facebook). Wzięto także udział w dyżurze informacyjnym dla osób poszukujących pracy i pracodawców w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach. Wydarzenie organizowane było w ramach Dni Pracodawców 2024.

Pośrednictwo pracy EURES

Kadra EURES brała udział w 7 targach pracy, w ramach których przygotowano stoisko promocyjne oraz udostępniano zagraniczne oferty pracy, a także informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE. W analizowanym okresie w ramach sieci EURES upowszechniono wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy **317 ofert pracy na 1 307 stanowisk pracy**. Oferty pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec, Norwegii, Holandii, Estonii, Irlandii i Finlandii. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w branży produkcyjnej, rolnej, gastronomicznej, budowlanej, transportowej, metalowej i usługach. Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy. W przypadku ofert do pracy sezonowej znajomość języka obcego była mile widziana, ale nie obowiązkowa.

Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził w dniu 6 grudnia 2024 r. **szkolenie dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy**, w tym m.in. realizujących zadania EURES, w którym **wzięło udział 16 osób**. W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące funkcjonowania sieci EURES w Unii Europejskiej. Przekazano także aktualne informacje dot. realizacji działań EURES podejmowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zadania samorządu województwa określone w art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wynikające z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych w państwach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych Wojewódzki Urząd Pracy:

- 1) pełni funkcję instytucji właściwej,
- 2) przyjmuje i rozpatruje wnioski o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (dokumenty PD U1, PD U2, PD U3 oraz dokumenty z serii SED),
- 3) prowadzi postępowania administracyjne w zakresie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym:
 - a) prowadzi korespondencję z zagranicznymi instytucjami właściwymi na dokumentach SED w systemie EESSI oraz wersji papierowej w zakresie potwierdzania okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek,
 - b) przygotowuje zawiadomienia, postanowienia, wezwania oraz decyzje,
 - c) współpracuje z punktem kontaktowym SOLVIT w zakresie stosowania prawa wspólnotowego przez organy administracji publicznej w państwach członkowskich,
 - d) przygotowuje i przekazuje dokumentację dla potrzeb rozpatrywania odwołań od decyzji marszałka województwa w sprawach dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia w zakresie realizacji zadań wynikających z uczestnictwa w unijnej koordynacji,
- 4) realizuje zadania w związku z prawem do transferu zasiłków w ramach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz Wielkiej Brytanii zwane dalej krajami Wspólnoty,
- 5) obsługuje aplikację centralną rejestru osób bezrobotnych (systemu VIATOR) oraz systemu EESSI do realizacji świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 6) współpracuje z polską instytucją łącznikową, tj. Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego w zakresie wspólnotowej koordynacji świadczeń,
- 7) przyjmuje wnioski o wydanie zaświadczeń potwierdzające okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. – zadanie określone w art. 89 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...) - wydane zaświadczenia w 2024 r. – 11 szt.,
- 8) sporządza sprawozdania z wykonanych zadań dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz przygotowuje i upowszechnia materiały informacyjne w tym zakresie,
- 9) uczestniczy w rozliczeniu zwrotu kosztów poniesionych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych przez instytucje zagraniczne.

Poniższa tabela przedstawia informację nt. działań WUP dot. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w okresie od 01.01.2024 r. - do 31.12.2024 r. w porównaniu do tego samego okresu w 2023 r.

Lp.	Nazwa działania	Liczba spraw	
		2024 r.	2023 r.
1.	Przyjmowanie wniosków w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, transfer zasiłków z Polski do krajów Wspólnoty, transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, wydanie dokumentu PDU1, wydanie dokumentu PDU2.	3 031	2703
2.	Wydawanie dokumentów PD U1 i SED U002 dla obywateli polskich ubiegających się o zasiłek w innym kraju Wspólnoty.	66	65
3.	Wydawanie obywatelom polskim dokumenty PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą tzw. transferu zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty.	2	1

4.	Przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2/SED U008/SED U015 tzw. transferu zasiłku z krajów Wspólnoty do Polski.	420	353
5.	Wysyłanie dokumentów SED U001- wnioski o potwierdzenie okresu zatrudnienia za granicą	1 914	1753
6.	Wysyłanie dokumentów SED X009 - ponaglenia do instytucji zagranicznych.	1 859	1348
7.	Wysyłanie dokumentów SED U007, SED U009, SED U013 - ustalenie prawa do transferu zasiłku, potwierdzenie rejestracji, comiesięczne potwierdzenie statusu osoby poszukującej pracy.	1 144	696
8.	Wystawianie i wysyłanie dokumentów SED U010 i PD U3 - informujące o przerwaniu uprawnienia do pobierania transferowanego zasiłku.	69	162
9.	Wystawianie i wysyłanie dokumentów H001 i X012- wnioski o wyjaśnienie wątpliwości dotyczących wystawianych dokumentów	670	562
10.	Otrzymane dokumenty H001 i X012- wnioski o wyjaśnienie wątpliwości dotyczących wystawianych dokumentów	471	315
11.	Wydawanie decyzje w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (w tym 981 wezwań kończących postępowanie administracyjne).	2 787	1351
12.	Wysyłanie postanowień o przedłużeniu postępowania administracyjnego z uwagi na brak potwierdzenia przez instytucje zagraniczne.	1 698	1447
13.	Udzielanie informacji w zakresie działań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego min.: w zakresie uzyskania dokumentów PD U1 i PD U2, informacji nt. warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w tym karta EKUZ, podatków, wypełnienia dokumentów dotyczących ustalenia prawa do zasiłku w tym wniosku, oświadczenie osoby powracającej z zagranicy, wniosku o transfer zasiłku.	ok. 12 000	ok. 12 000
14.	Uczestniczenie w prowadzeniu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń za granicą – wnioski R017 wpływają z zagranicznych instytucji.	11	10

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

W okresie od 1 stycznia 2024 r. - do 31 grudnia 2024 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) **wpisano 11 podmiotów**. W wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego **wykreślono 20 podmiotów**. **Na koniec 2024 r. w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia** prowadzonym przez WUP znajdowało się **113 podmiotów**.

Pracownicy WUP udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W omawianym okresie wsparcia konsultacyjno-doradczego udzielono 50 podmiotom.

W 2024 r. w wyniku naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia wydano 7 decyzji o zakazie wykonywania działalności objętej wpisem do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, w tym: 5 po uzyskaniu z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych danych dotyczących posiadania zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, 1 w związku z niezłożeniem informacji o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni i 1 za naruszenie zasad kierowania osób do pracy za granicą.

Przygotowano opracowanie podsumowujące działalność w 2023 r. agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego, które następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych

W 2024 roku do rejestru instytucji szkoleniowych **wpisano 93 instytucje, natomiast wykreślono 70. Na koniec 2024 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych** prowadzonym przez WUP znajdowało się **470 instytucji** z przedstawioną ofertą szkoleniową.

Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmianę danych czy kontynuację działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze. W omawianym okresie wsparcia konsultacyjno-doradczego udzielono 150 podmiotom.

Przygotowano raport podsumowujący działalność w 2023 r. instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie świętokrzyskim, który następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

12. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

W roku 2024 Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* realizował w imieniu samorządu województwa zadania w zakresie polityki rynku pracy dotyczące ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców. Dodatkowo, ustawa z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz akty wykonawcze wydane na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy (zwanej dalej ustawą COVID-19)*, nałożyła na WUP nowy zakres zadań w zakresie ochrony miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców, którym w skutek pandemii COVID-19 pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Główne zadania z tego zakresu w roku 2024 skupiały się na rozliczaniu dofinansowań udzielonych Beneficjentom.

Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Najważniejszymi zadaniami realizowanymi na podstawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (zw. dalej ustawą o ochronie roszczeń) są:

- 1) wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy,
- 2) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

ad. 1) **Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy**

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.01.2024 r. - do dnia 31.12.2024 r.:

- prowadzono 125 postępowań o przyznanie świadczeń ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
 - 29 przypadkach wypłatą świadczeń pracowniczych,
 - 10 przypadkach odmową wypłaty świadczeń (z powodu braku niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu przepisów cytowanej ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
 - 60 przypadkach przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 18 przypadkach pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 8 spraw w toku
- wypłacono:
 - ❖ kwotę 179 023,25 zł (na podstawie złożonych wniosków indywidualnych),
 - ❖ dla 29 osób (zatrudnionych u 4 pracodawców),
 - ❖ na zaspokojenie 72 świadczeń pracowniczych;
- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawcy w postaci oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości, która stanowiła 58,16% wszystkich wypłat (kwota 104 118,71 zł dla 6 pracowników) oraz zaprzestania wykonywania działalności, która stanowiła 22,65% wszystkich wypłat (kwota 40 546,02 zł dla 15 pracowników),
- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu wynagrodzeń za pracę - kwota 98 551,52 zł (55,05%, odprawy pieniężnej na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – kwota 31 135,29 zł, (17,39%), oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należny za rok kalendarzowy w którym ustał stosunek pracy i za rok bezpośrednio poprzedzający – kwota 27 438,79 zł (15,33%) natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (38,89%) oraz wynagrodzenia za pracę (33,33%).
- dokonane wypłaty dotyczyły pracowników zatrudnionych u 1 pracodawcy działającego na terenie powiatu ostrowieckiego (branża: obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania), 1 pracodawcy działającego w powiecie skarżyskim (przedmiot działalności: sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach), oraz 2 przedsiębiorców działających na terenie Kielc (branża usługowa – specjalistyczne sprzątane budynków i obiektów przemysłowych, branża usługowa – sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach).

ad.2) **Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych**

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. WUP **przewodził 195 postępowań windykacyjnych**, w stosunku do 121 dłużników, w tym:

- 115 spraw egzekucyjnych,
- 27 spraw w postępowaniu upadłościowym,

- 15 spraw sądowych i pozasądowych,
- 1 sprawa o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 1 sprawa o umorzenie należności,
- 36 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od 01.01.2024 r. - do 31.12.2024 r. m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 2 117 890,90 zł**, w tym:
 - należność główna – 1 652 348,62 zł,
 - odsetki – 442 065,36 zł,
 - koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 23 476,92 zł.
- **skierowano do dysponenta Funduszu:**
 - 3 wnioski o umorzenie nieściągalnych należności FGŚP, z czego:
 - 2 wnioski uzyskały (do końca 2024 r.) zgodę dysponenta Funduszu na umorzenie należności,
 - 1 wniosek do końca 2024 r. nie został rozpatrzony przez dysponenta Funduszu.
- **umorzono** (po wyczerpaniu całej procedury windykacyjnej i uzyskaniu zgody dysponenta Funduszu) nieściągalną należność Funduszu wobec 3 dłużników (w tym jeden wniosek skierowany był w 2023 r.) na łączną kwotę **32 047,66 zł**.

Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy

W roku 2024 r. Wojewódzki Urząd Pracy - Zespół ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - kontynuował realizację zadań, które zostały nałożone na Dyrektora WUP *ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (j.t. Dz.U. 2024 poz. 340 ze zm.)*, (zwanej dalej ustawą COVID-19).

Od dnia wejścia w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. ww. ustawy, a następnie na podstawie nowelizacji tej ustawy i aktów wykonawczych wydanych na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy do Wojewódzkiego Urzędu w Kielcach wpłynęło **6.238** wniosków na łączną kwotę wnioskowaną **525.654,53 tys. zł**, z czego **pozytywnie rozpatrzono 4.276 wniosków na łączną kwotę 337.210 84 tys. zł**. Wsparciem objęto **84.877** pracowników zatrudnionych w **2.832** podmiotach.

W roku 2024 prace skupiały się przede wszystkim na dokonywaniu weryfikacji złożonych przez Beneficjentów **rozliczeń wniosków**, jak również na podejmowaniu licznych **czynności windykacyjnych** względem dłużników w ramach zadań nałożonych ustawą COVID-19.

Liczba wniosków podlegających rozliczeniu wg stanu na 31.12.2024 r. **wynosiła 4 220 szt.**

Weryfikacja złożonych rozliczeń odbywała się zgodnie z zapisami art. 15g ust 17b ustawy COVID-19 **dwuetapowo** w ramach: **weryfikacji wstępnej** oraz **weryfikacji końcowej**.

Wstępna weryfikacja rozliczenia otrzymanych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przeprowadzana była w terminie i na zasadach określonych w **art. 15g ust.17b pkt 1 ustawy COVID-19**. Polega ona w szczególności na analizie przedłożonej przez Beneficjenta dokumentacji, jej kompletności i prawidłowości złożonych przez Beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych przez Beneficjenta.

Weryfikacja końcowa przeprowadzana była w terminie i na zasadach określonych w **art. 15g ust.17b pkt 2 ustawy COVID-19** i obejmowała m.in:

- 1) analizę dokumentacji, która nie została przedłożona na etapie weryfikacji wstępnej, a do przedłożenia której został zobowiązany Beneficjent,

- 2) porównanie listy osób ujętych w wykazie pracowników z listą osób wykazanych w rozliczeniu (dane osobowe: imię, nazwisko, nr PESEL) – przy wykorzystaniu funkcjonalności systemu WUP-Viator, jak również posługując się dodatkowymi, pozyskanymi od Beneficjentów dokumentami, tj.: ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS ZUA lub/i ZUS ZWUA,
- 3) na podstawie powyższych dokumentów oraz możliwości, które daje system WUP-Viator (możliwość wygenerowania raportu ZUS U1) weryfikowane jest czy osoby ujęte w wykazie pracowników spełniały definicję „pracownika” określoną w art. 15g ust 4 ustawy COVID-19,
- 4) weryfikowany jest również – wygenerowany przez system WUP-Viator – raport ZUS U7n – na podstawie którego można stwierdzić, czy Beneficjent posiadał zaległości względem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za dany miesiąc, czy też nie.
- 5) na tym etapie weryfikacji podlegają również daty uregulowania bieżących zobowiązań publiczno – prawnych względem ZUS i Urzędu Skarbowego. W celu prawidłowej weryfikacji rozliczeń pracownicy Zespołu ds. FGŚP każdorazowo w sytuacjach budzących wątpliwości weryfikują dane pozyskane od Beneficjentów z danymi pozyskanymi od instytucji zewnętrznych, tj. ZUS, US, MUP, PUP, etc.
- 6) w przypadkach budzących wątpliwości weryfikowane są - na podstawie np. list płac – kwoty brutto wynagrodzenia za miesiąc poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, stanowiące podstawę do wyliczenia kwoty dofinansowania, jak również dane zawarte w kalkulatorach rozliczeniowych w kolumnach dotyczących kwot wynagrodzenia brutto, wynagrodzenia chorobowego, kwot netto przekazanego wynagrodzenia oraz zaliczek na podatek dochodowy w odniesieniu do poszczególnych miesięcy objętych wnioskiem,
- 7) weryfikacji podlegają również dane wykazane w Systemie Udostępniania Danych o Pomocy Publicznej (SUDOP). Niniejsze ma na celu wyeliminowanie sytuacji uzyskania przez Beneficjenta podwójnego dofinansowania w odniesieniu do tych samych pracowników w ramach takich samych tytułów wypłat.

Ponadto w stosunku do **5% wybranych losowo Beneficjentów** weryfikacji podlegała **zgodności złożonych oświadczeń ze stanem faktycznym, tj.:**

- 1) **oświadczenie o spadku obrotów/przychodów,**
- 2) **oświadczenie o niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych** do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- 3) **oświadczenie dotyczące braku przesłanek do ogłoszenia upadłości** na dzień złożenia wniosku,
- 4) **oświadczeń dotyczących spełnienia warunków**, o których mowa w art. 15g ust. 18, art. 15gg ust. 7, art. 15gga ust. 6 pkt.7 ustawy COVID-19 (podwójne finansowanie).

Ostatecznie, w roku 2024 zakończono weryfikację wszystkich złożonych przez Beneficjentów rozliczeń, zarówno wstępną, jak i końcową:

- ok **84%** ogólnej liczby wniosków rozliczono **końcowo pozytywnie**
- ok **16%** ogólnej liczby wniosków rozliczono **końcowo negatywnie**.

Na dzień 31.12.2024 r. przeprowadzono 53 kontrole Beneficjentów COVID-19.

Wobec faktu, iż Dyrektor WUP ma prawną możliwość przeprowadzenia kontroli Beneficjentów, podjęte zostały czynności zmierzające do skontrolowania tych Beneficjentów którzy nie złożyli rozliczeń, lub złożone dokumenty budziły wątpliwości co do prawidłowości wydatkowania otrzymanych środków.

Ponadto z założenia w trakcie każdej kontroli weryfikowane są oświadczenia składane przez Beneficjentów na etapie składania wniosków o dofinansowanie

Wg stanu na dzień 31.12.2024 r. wystawiono ponad 830 wezwań do zwrotu środków na łączną kwotę ok. 24 239 000,00 zł.

w tym: 4 szt. w 2020 r., 54 szt. w 2021, 191 szt. w 2022 r., 347 szt. w 2023 r., 238 szt. w 2024 r. na łączną kwotę zł (ok. 75 000,00 zł – 2020 r., ok. 375 000,00 zł – 2021 r., ok. 1 822 000,00 zł – 2022 r., ok. 13 667 000,00 zł - 2023 r., ok. 8 300 000,00 zł – 2024 r.).

Wezwania do zwrotu środków przygotowywane są w odniesieniu do konkretnych sytuacji, które różnią się stanem faktycznym i prawnym.

Wg stanu na 31.12.2023 r. Beneficjenci dokonali zwrotu środków na łączną kwotę 38 770 000,00 zł, w tym:

- w roku 2020 – 23 550 000,00 zł
- w roku 2021 – 6 170 000,00 zł
- w roku 2022 – 1 860 000,00 zł
- w roku 2023 – 4 490 000,00 zł
- w roku 2024 – 2 700 000,00 zł

Na kwotę zwróconych środków składają się m. in. środki wynikające z:

- 1) rezygnacji z otrzymanego wsparcia oraz z rozliczeń wniosków do których zaliczyć można:
 - środki niewykorzystane podczas realizacji wniosku,
 - środki wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane nienależnie lub w nadmiernej wysokości,
 - należności poboczne w tym odsetki, naliczone za zwrot środków po terminie przewidzianym na dokonanie rozliczenia oraz odsetki od środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem,
- 2) prowadzonych postępowań egzekucyjnych (sądowych, administracyjnych) oraz spłat dokonanych w oparciu o zgodę na ratalną spłatę wyrażoną przez dysponenta Funduszu.

Windykacja należności FGŚP wg. stanu na 31.12.2024 r.

Windykacja należności FGŚP wynikających z rozliczeń wniosków składanych przez Beneficjentów w oparciu o art. 15g, 15gg, 15gga i 15ggb ustawy COVID -19 odbywa się w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych (dot. art. 15gg ustawy COVID-19) oraz postępowań sądowych (dot. art. 15g, art. 15gg i art. 15ggb ustawy COVID-19).

Art. 15gg ust. 28 ustawy COVID-19 określa zadania Dyrektora WUP dotyczące wydawania decyzji administracyjnych o odmowie przyznania świadczeń oraz środków, o których mowa w art. 15gg ust. 1 i 2 ustawy COVID-19 oraz o obowiązku zwrotu świadczeń i środków, o których mowa w art. 15gg ust. 1 i 2 ustawy COVID-19.

Umowa o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy, zawarta pomiędzy Beneficjentem a Dyrektorem WUP na określa natomiast, iż w sprawach nieuregulowanych w przedmiotowej umowie, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny oraz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji umowy Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie, a w sytuacji gdy nie będzie to możliwe, Strony poddadzą spór rozpoznaniu przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy co oznacza, że dochodzenie należności FGŚP odbywa się w przypadku środków przekazanych Beneficjentom na podstawie art. 15g, art. 15gga oraz art. 15ggb ustawy COVID-19 na drodze postępowania sądowego.

W ramach postępowań administracyjnych:

- wszczęto 132 postępowania administracyjne (art. 15gg) w tym w 59 w latach 2021-2023 oraz 73 w roku 2024,
- wydano 78 decyzji administracyjnych w tym 55 w latach 2021-2023 i 23 w roku 2024,
- wysłano 46 upomnień do decyzji w tym 37 w latach 2022-2023 i 9 w roku 2024.

W ramach postępowań sądowych (art. 15g, 15gga) skierowano 129 pozwów do Sądu, w tym 68 w latach 2021-2023 oraz 61 w roku 2024.

Wpłynęło także 95 wniosków Beneficjentów o umorzenie lub o rozłożenie na raty należności (w latach 2021-2023 – 58 szt., a w roku 2024 – 37 szt.), w tym:

- wycofano 2 wnioski,
- przed zaopiniowaniem spłacono zobowiązania w ramach 16 wniosków,
- w przypadku 2 wniosków Beneficjent nie uznał długu,
- zaopiniowano 46 wniosków do Dysponenta FGŚP w sprawie rozłożenia na raty lub/i umorzenia należności,
- 29 wniosków pozostawało w trakcie opiniowania.

13. Realizacja projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”

Wojewódzki Urząd Pracy od października 2023 roku realizuje projekt pn. „*Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych*” mający na celu zbudowanie systemu koordynacji działań podejmowanych w województwie świętokrzyskim na rzecz propagowania idei uczenia się przez całe życie, kształcenia zawodowego oraz szkolnictwa wyższego.

Wartość ww. projektu - współfinansowanego ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności - wynosi 18.844.854,00 zł.

Realizowane działania przyczyniają się do wzmocnienia dopasowania kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, zmian społecznych zachodzących w regionie oraz upowszechniania i promocji uczenia się przez całe życie.

W roku 2024:

- 1) zorganizowano 6 posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji,
- 2) zorganizowano wizyty studyjne członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji:
 - ✓ 12 regionalnych do:
 - Specjalnej Strefy Ekonomicznej Starachowice S.A. oraz firm Promet S.A., CERRAD Sp. z o.o.;
 - firmy Centrum Produkcyjne Pneumatyki „PREMA” S. A.;
 - firmy Pilkington Polska Sp. z o.o.;
 - Collegium Medicum Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
 - firmy Balkar Sp. z o.o.;
 - firmy Lyofood;
 - firmy Cabiomed Sp. z o.o.;
 - firmy Dyckerhoff Sp. z o.o.;

- firmy KH Kipper Sp. z o.o.;
 - Świętokrzyskiego Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar w Kielcach;
 - Centrum Naukowo-Wdrożeniowego Inteligentnych Specjalizacji Regionu Świętokrzyskiego Politechniki Świętokrzyskiej;
 - firmy Cersanit S.A.
- ✓ 4 pozaregionalne do:
- Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Łodzi oraz EC1;
 - Podkarpackiego Centrum Nauki w Rzeszowie;
 - Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach;
 - Krakowa na Festiwal Uczelni „Małopolska Przyszłości”
- ✓ 2 zagraniczne do:
- Wilna (Litwa) gdzie członkowie WZK odwiedzili Uniwersytet Trzeciego Wieku - Medardo Čoboto Trečiojo amžiaus universitetas, Uniwersytet Wileński, oraz zapoznali się z innowacyjną platformą edukacyjną KURSUOK,
 - Berlina (Niemcy) gdzie członkowie WZK odwiedzili Netzwerk Stiftungen und Bildung (Stowarzyszenie Fundacji Edukacyjnych eV), DAA German employees academy GmbH (instytucję szkoleniową) oraz IHK Berlin (Berlińską Izbę Przemysłowo-Handlową),
- 3) przygotowano raport z eksperckiej oceny regionalnej polityki uczenia się przez całe życie z wykorzystaniem narzędzia Comorelp 2024,
 - 4) przeprowadzono pierwszy nabór dla przedsiębiorców z branż kluczowych dla rozwoju regionu, u których w 2025 roku firmy szkoleniowe przeprowadzą wizyty edukacyjne,
 - 5) zrealizowano 20 pikników edukacyjno-zawodowych na terenie całego województwa,
 - 6) zorganizowano 4 seminaria dla uczniów szkół ponadpodstawowych z siedmioma przedsiębiorcami z branż kluczowych dla rozwoju województwa, w których udział wzięło ponad 150 osób,
 - 7) przeprowadzono blisko 90 zajęć edukacyjnych pn. „*Widzę siebie w tym zawodzie*”, w których udział wzięło ponad 1 400 uczniów klas VII i VIII z terenu województwa,
 - 8) zorganizowano konferencję oraz targi szkół w ramach wydarzenia „*Fach w rękę - to się opłaca*”, w których udział wzięło ponad 2 200 uczniów ostatnich klas szkół podstawowych. Wydarzenie podzielone było na:
 - ✓ część wystawienniczą złożoną z 40 stoisk informacyjno- promocyjnych szkół ponadpodstawowych oraz uczelni z regionu, a także instytucji oświatowych i instytucji rynku pracy,
 - ✓ część konferencyjną z panelem dyskusyjnym poświęconą znaczeniu kształcenia zawodowego oraz popularyzacji idei uczenia się przez całe życie, w której uczestniczyło 229 osób,
 - ✓ część zawodoznawczą prowadzoną przez nauczycieli zawodów oraz uczniów szkół pn. „*Moda i stylizacja*” oraz „*Elektromechanika i spawalnictwo*”,
 - ✓ strefę doradztwa zawodowego dla uczniów szkół podstawowych, w której informacji i porad udzielali doradcy zawodowi,
 - ✓ wirtualną strefę zawodów, w której uczniowie, korzystając z gogli VR, poznawali świat zawodów,
 - 9) zorganizowano dwie edycje Świętokrzyskiego Forum Edukacji Ustawicznej połączone z konkursami dla uczniów szkół ponadpodstawowych w następujących obszarach tematycznych:

- ✓ I Forum - „AI w edukacji – przyszłość vs zagrożenie”,
- ✓ II Forum - „Zdobytka skiLLLe – Kształtuj Przyszłość”,

W obu edycjach Forum udział wzięło około 500 osób. W 2 edycjach konkursu udział wzięło 36 zespołów (152 uczestników).

10) przeprowadzono działania informacyjno- promocyjne w ramach których:

- ✓ wyprodukowano 6 spotów radiowych, wyemitowanych w 4 regionalnych stacjach radiowych aż 720 razy,
- ✓ wyprodukowano 6 spotów telewizyjnych, wyemitowanych w regionalnej stacji telewizyjnej 180 razy,
- ✓ opracowano i opublikowano 9 artykułów prasowych w wydaniach papierowych oraz online,
- ✓ uruchomiono reklamę mobilną na dwóch autobusach komunikacji miejskiej w Kielcach, która przebyła łącznie 48 935 km,
- ✓ prowadzono działania w social mediach projektu: fanpage Facebooka odwiedzano w tym roku aż 37 486 razy, osiągnięto 1 548 obserwujących, 5 154 reakcji na 219 opublikowanych postów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach jako jedna z nielicznych instytucji w kraju realizuje projekt samodzielnie, bez udziału partnerów zewnętrznych.

* * *

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr LXXII/885/24 z dnia 26 marca 2024 r. zostały w pełni zrealizowane.

Kielce, 1.04.2025 r.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XIV/184/25
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 24 kwietnia 2025 r.
w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 wskazanej ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Poprzez coroczne opracowywanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*, Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje realizację regionalnej polityki rynku pracy. Uwzględnia ona zarówno działania Publicznych Służb Zatrudnienia, jak również zadania podejmowane przez szerokie grono podmiotów partnerskich, w tym m.in. organizacje pozarządowe działające w obszarze zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, uczelnie, podmioty edukacyjne, instytucje otoczenia biznesu oraz podmioty wspierające rozwój ekonomii społecznej.

Przedsięwzięcia w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu realizowane są w ramach Funduszu Pracy oraz Programu Regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”. Zarząd Województwa, w oparciu o kryteria opracowane przez WUP i zatwierdzone przez Sejmik Województwa, dokonuje podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, takie jak m.in. szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne są realizowane przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy.

Istotne znaczenie dla rozwoju regionalnej gospodarki ma edukacja ustawiczna i rozwój zawodowy mieszkańców województwa. Do kluczowych narzędzi wspierających podnoszenie kwalifikacji należą dwa projekty realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, umożliwiające dofinansowanie kursów, szkoleń, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych: „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” oraz „BUduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”. Mogą z nich korzystać zarówno pracodawcy i ich pracownicy, jak również osoby indywidualne. Kolejnym narzędziem umożliwiającym dofinansowanie kształcenia pracodawców i pracowników jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Wnioski są przyjmowane i rozpatrywane przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy.

W ramach Osi 10. „Aktywni na rynku pracy” Wojewódzki Urząd Pracy ogłasza konkursy na dofinansowanie projektów, mających na celu aktywizację zawodową osób napotykających na zwiększone bariery w dostępie do zatrudnienia. Ich adresatami są m.in. kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci, osoby zwolnione i zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących pracodawców, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, pracownicy osiągający najniższe dochody, jak również zatrudnieni w na podstawie umów cywilnoprawnych i krótkoterminowych.

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w wyniku spowolnienia gospodarczego, kryzysu ekonomicznego lub w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników, a także organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia. Na bieżąco prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Fundamentem skutecznej synchronizacji systemu aktywizacji zawodowej z potrzebami rynku pracy, w tym efektywnej współpracy z pracodawcami, jest bieżący monitoring rynku pracy. WUP prowadził ustawiczne działania polegające na realizacji badań statystycznych, będących podstawą opracowania problemowych - kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy.

Kontynuacja realizacji projektu *„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”* umożliwia m.in. skuteczniejszą koordynację i monitorowanie działań wspierających kształcenie zawodowe oraz uczenie się przez całe życie mieszkańców regionu. Przyczynia się także do lepszej integracji systemu edukacji z dynamicznie zmieniającym się rynkiem pracy, co zwiększa efektywność kształcenia zawodowego i wyższego.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały jest zasadne.



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	XIV/184/25
Data dokumentu	2025-04-24
Organ wydający	Sejmik Województwa Świętokrzyskiego
Przedmiot regulacji	w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.
Identyfikator dokumentu	E435DBB1-8196-453D-844E-E5D27DE77A81

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-1991594762
Numer seryjny	1552DA07391620E4D37419F07C2DFD4FB475811C
Osoba podpisująca	Andrzej Krzysztof Bętkowski
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	29.04.2025 13:44:41
Zakres podpisu	Podpis całego dokumentu
Wystawca certyfikatu	VATPL-5260300517 COPE SZAFIR - Kwalifikowany Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A. PL