

Uchwała Nr XXX/318/05
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 18 lipca 2005 r.

w sprawie: ustalenia stawki najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach oraz akceptacji wartości punktu.

Na podstawie art.18 pkt. 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie Województwa (Dz.U. Z 2001 r., Nr 142, poz.1590z późn. zm.) oraz §2 pkt.2 i §3 ust.3 Rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.z 2000 r., Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

Ustala się stawkę najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach **na poziomie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2005 roku.**

§2

Ustala się wartość punktu dla pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach w wysokości: **7,00 złotych.**

§3

Traci moc Uchwała Nr XXII/306/01 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 maja 2001 r. w sprawie ustalenia stawki najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach oraz akceptacji wartości punktu.

§4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego oraz Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

§5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Ryszard Nagórny

Uzasadnienie

Wysokość stawki najniższego wynagrodzenia oraz wartość punktu stanowiących podstawę do sporządzenia tabeli stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, została ustalona uchwałą Nr XXII/306/01 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 maja 2001 r. na podstawie regulacji *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz.U. z 2000 r., Nr 61, poz. 708 z późn. zm.).

Od tego czasu wskazane powyżej rozporządzenie ulegało kilkakrotnym nowelizacjom, które systematycznie zwiększały m.in. kwoty zasadniczego wynagrodzenia, dodatków funkcyjnych czy kategorii zaszeregowania określonych grup pracowników.

Na szczególną uwagę zasługuje regulacja rozporządzenia zmieniającego z dnia 22 lutego 2005 r., które dostosowało nazwy stanowisk w urzędach pracy, określonych w części II Załącznika 4 „Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników” do nazw stanowisk wymienionych w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Zmiana ta podyktowana była również uczestnictwem publicznych służb zatrudnienia w realizacji programów finansowanych z Unii Europejskiej (m.in. Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, czy Zintegrowanych Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego), realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, udziałem w Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia (EURES) oraz stworzeniem kompatybilnego systemu wymagań kwalifikacyjnych dla tej grupy zawodowej w całej Unii Europejskiej.

Ponadto wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalona przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego w 2001 r. wymaga urealnienia w stosunku do minimalnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej.

Stawka najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalona została w wysokości 700,00 złotych, przy obowiązującym w 2001 roku minimalnym wynagrodzeniu brutto w wysokości 760,00 złotych.

W 2005 roku ustawodawca ukształtował wysokość minimalnego wynagrodzenia brutto na wysokości 849,00 złotych.

Z powyższego wynika, iż aby urealnić wysokość najniższego zasadniczego wynagrodzenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy należałoby je ustalić na poziomie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2005.

Nadmienia się, iż w dniu 1 czerwca 2004 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001), która nałożyła na samorząd województwa szereg nowych zadań i obowiązków, które w oparciu o art.8 ust.3 realizuje wojewódzki urząd pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach poza realizacją zadań ustawowych wynikających z art.8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ponadto wykonuje zadania powierzone przez Zarząd i Marszałka Województwa na podstawie odpowiednich upoważnień m.in. z zakresu służby zastępczej, gromadzenia informacji o działalności agencji zatrudnienia w okresach rocznych oraz realizacji Porozumienia Nr 13/Konkursy/2005 zawartej pomiędzy Samorządem Województwa, a Ministerstwem Gospodarki i Pracy.

Zadania te charakteryzują się interdyscyplinarnością, koniecznością szerokiej znajomości przepisów prawa krajowego, ale i europejskiego. Wymagana jest biegła znajomość języków

urzędowych Unii Europejskiej w realizacji programów współfinansowanych z Unii Europejskiej oraz zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, czy udziału w Europejskiej Sieci Zatrudnienia (EURES).

Podkreślenia wymaga również fakt, iż w niedługim czasie zostanie uchwalona *nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która wydatnie poszerzy zakres obowiązków samorządu województwa (m.in. rejestracja agencji zatrudnienia, czy kontroli legalności zatrudnienia)

Powyższe okoliczności jednoznacznie wskazują, iż pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach muszą wykazywać się wysokimi kwalifikacjami o charakterze formalnym i praktycznym oraz realizować szereg różnorodnych obowiązków.

Wprowadzenie najniższej stawki płacy zasadniczej w wysokości 849,00 złotych i wartości punktu na poziomie 7,00 złotych umożliwi kształtowanie wysokości wynagrodzeń stosownie do wysokich kompetencji i kwalifikacji profesjonalnej kadry publicznych służb zatrudnienia oraz ewentualny nabór nowych specjalistów.