

Uchwała Nr XXV/437/12
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 26 listopada 2012 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 w związku z art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały Nr XIII/244/11 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 14 listopada 2011 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego* oraz zadań w zakresie polityki rynku pracy.

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, łagodzeniu problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników i skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia* oraz określenie kierunków działań na rok 2013.
2. Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
4. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
5. Realizowanie Działań 6.1, 6.2, 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
7. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.
8. Wykonywanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych określonych w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

§ 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXV/437/12
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 26 listopada 2012 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację **art.8 ust.9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (j.t. Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.), **Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w obszarze rynku pracy – określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – realizuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizacja polityki rozwoju zasobów ludzkich w województwie wymaga zaangażowania wielu podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy. Opracowywany corocznie *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* wyznacza najważniejsze priorytety na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju przedsiębiorczości oraz wsparcia grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Poza środkami Funduszu Pracy przyznanymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa na podstawie algorytmu, samorządy powiatowe mają możliwość składania wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra na realizację programów specjalnych oraz lokalnych programów odpowiadających na aktualne potrzeby rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia m.in. dla: osób w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, oraz będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Biorąc pod uwagę fakt, iż środki Funduszu Pracy w latach 2011 – 2012 były znacznie niższe od przyznanych na rok 2010, szczególnie istotna jest aktywność samorządów w pozyskiwaniu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowych środków, które umożliwiają aktywizację większej liczby osób bezrobotnych.

Programowanie i wdrażanie działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucję Pośredniczącą II stopnia – ma na celu zwiększenie kwalifikacji osób bezrobotnych oraz rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, jak również poprawę konkurencyjności i wzrost adaptacyjności regionalnych firm poprzez specjalistyczne szkolenia pracowników oraz kadr zarządzających mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Obszarem zainteresowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach PO KL jest także poszukiwanie nowych, skuteczniejszych metod aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również rozwiązań zwiększających udział w szkoleniach osób o niskim poziomie wykształcenia. Służyć mają temu realizowane od bieżącego roku projekty innowacyjne.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, w szczególności usługi w zakresie pośrednictwa pracy, informacji i poradnictwa zawodowego są nie tylko cennym źródłem informacji, ale także stanowią wsparcie dla osób pozostających bez pracy oraz pracodawców poszukujących pracowników.

Istotny obszar zadań wiąże się, ze swobodnym przepływem pracowników między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Najistotniejsze z nich dotyczą

pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz wynikają z koordynacji systemów zabezpieczania społecznego państw w zakresie prawa do świadczeń dla bezrobotnych.

Na podstawie art. 99 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.) wykonywane są zadania **z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy** należące do kompetencji Marszałka Województwa oraz obowiązki wynikające z ustawy z *dnia 1 lipca 2009 r. łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców*. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych spełnia dwa podstawowe zadania: (1) dokonuje wypłaty świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy oraz na podstawie przepisów innych ustaw szczególnych, (2) dochodzi zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.