

UCHWAŁA NR 8946/24
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 10 kwietnia 2024 roku

w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 uwzględniającego rezultaty działań zrealizowanych w roku 2023.

Na podstawie art. 11 ust.2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz.U. z 2022 r poz. 2094) z późn. Zm., w związku z art. 3 ust. 4, art. 8 ust. 1 pkt 1 oraz art. 8 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. Zm.), oraz § 2 ust. 2 Uchwały Nr 6781/23 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 oraz sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2022.

§ 1

Przyjmuje się przedłożony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024, uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2023.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach zobowiązując do:

1. Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
2. Przedstawienia Zarządowi Województwa informacji nt rezultatów Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
MAREK BOGUSŁAWSKI

(dokument podpisano elektronicznie)

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr 8946/24
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 10.04.2024 r.

w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 uwzględniającego rezultaty działań zrealizowanych w roku 2023.

Opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia województwa jest obowiązkiem wynikającym z art. 3 ust. 4 w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 oraz art.8 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przyjęcie przez Zarząd Województwa opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy projektu Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024, określającego kierunki i priorytety wojewódzkiej polityki rynku pracy, warunkuje wykonanie zapisów ww. ustawy. Po przyjęciu przez Zarząd uchwały w przedmiotowej sprawie, Wojewódzki Urząd Pracy zwróci się do wszystkich podmiotów i instytucji, które zgłosiły zadania do Świętokrzyskiego Planu (...) z wnioskiem o przekazanie informacji na temat rezultatów zrealizowanych przedsięwzięć.

Zgodnie z procedurą wynikającą z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekt Świętokrzyskiego Planu (...) ujmuje zadania zgłoszone przez instytucje i organizacje działające w obszarze rynku pracy na terenie województwa. Został pozytywnie zaopiniowany przez Starostów Powiatów, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.



**WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY**



**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

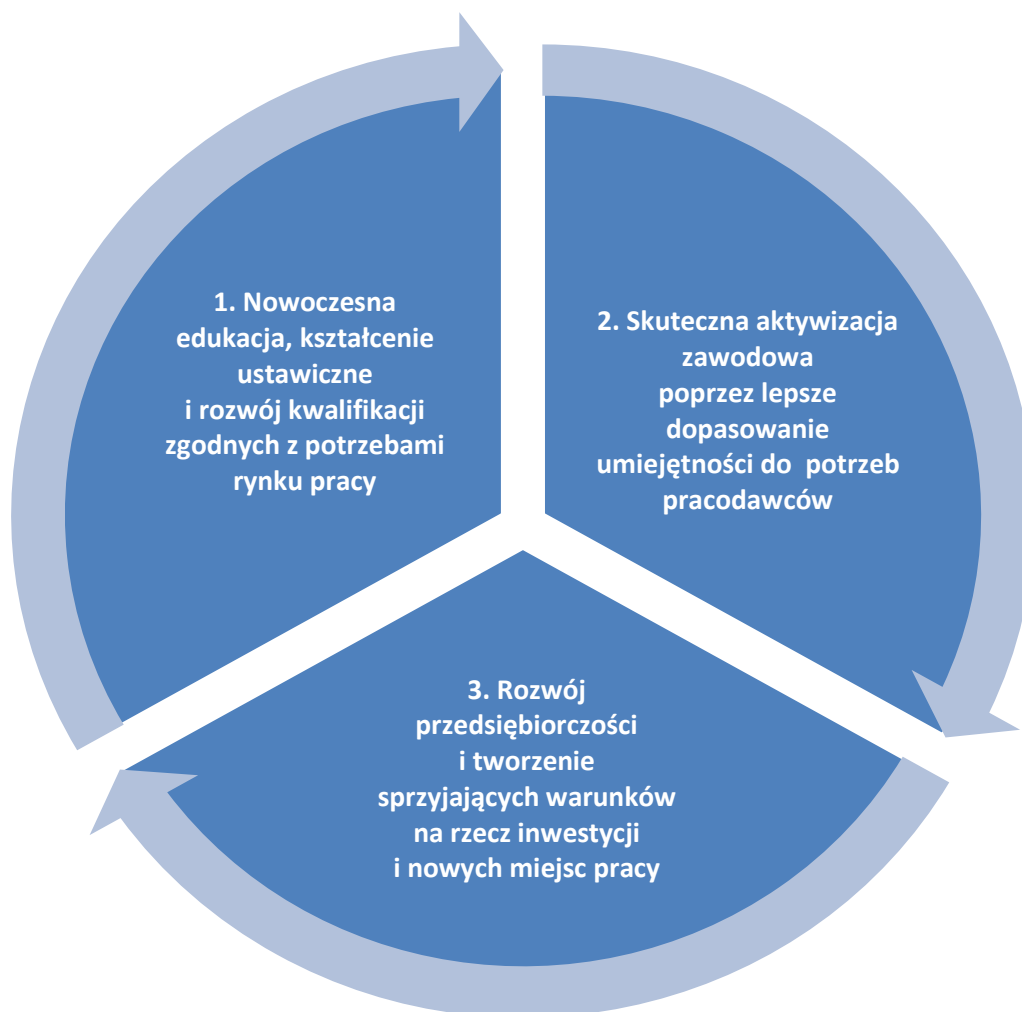
Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024

uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2023

Kielce, marzec 2024 r.

STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 (dalej ŚPD) to dokument uwzględniający kluczowe działania na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz podmioty partnerskie. Główną oś stanowią programy i przedsięwzięcia realizowane przez Publiczne Służby Zatrudnienia, oparte o Fundusze Europejskie oraz środki krajowe. Działania zostały posegregowane według następujących priorytetów:



Projekt dokumentu został poddany otwartym konsultacjom, a następnie zaopiniowany przez Starostów Powiatów Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego. Integralną część stanowi sprawozdanie z realizacji zadań ujętych w ubiegłorocznej edycji dokumentu, odnoszące się do najważniejszych rezultatów ilościowych i jakościowych. Ostatnim etapem przygotowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia było przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 zawiera działania zaplanowane do realizacji przez:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,
3. Caritas Diecezji Kieleckiej,
4. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
5. Kielecki Park Technologiczny,
6. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
7. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich
8. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
9. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
10. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
11. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
12. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
13. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
14. Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska,
 - Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach.

1. KONTEKST PROGRAMOWY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 został opracowany na podstawie *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz założeń programowych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024 – 2026. Uwzględnia założenia dokumentów programowych i strategicznych, opracowanych na poziomie krajowym i regionalnym, w kontekście ich priorytetów i kierunków działań prorozwojowych:

- Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030+;
- Strategii Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2021-2030,
- Programu Operacyjnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego” 2021 – 2027;
- Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030,
- Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030,

Kierunki działań, ujęte w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024, stanowią kontynuację priorytetów z lat ubiegłych. Pozwala to na ciągłość programową w perspektywie długookresowej, pozwalającą na optymalną ocenę rezultatów. Poprzez wyeksponowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji mieszkańców województwa świętokrzyskiego i dostosowywanie ich do potrzeb regionalnej gospodarki, zachowano spójność z celami określonymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026:

- Cel szczegółowy 1: Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki.
- Cel szczegółowy: 3. Zaspokojenie potrzeb gospodarki poprzez zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.

2. SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY

1. Poziom i stopa bezrobocia na koniec 2023

Liczba bezrobotnych w woj. świętokrzyskim według stanu na 31.12.2023 r. wyniosła 33.724 osoby, w tym:

- 8.757 bezrobotnych do 30 roku życia (26,0% ogółu),
w tym 4.661 bezrobotnych do 25 roku życia (13,8%),
- 17.048 bezrobotnych kobiet (50,6%),
- 18.200 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (54,0%),
- 28.041 bezrobotnych bez prawa do zasiłku (83,1%),
- 5.683 bezrobotnych z prawem do zasiłku (16,9%),
- 1.568 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (4,6%),
- 2.942 bezrobotnych niepełnosprawnych (8,7%).

Poziom bezrobocia na koniec 2023 roku był **niższy o 305 osób**, tj. o **0,9%** w porównaniu do końca 2022 roku. W odniesieniu do grudnia 2022 roku spadek poziomu bezrobocia odnotowano w dziewięciu powiatach, przy czym najsilniejszy procentowy w:

- pińczowskim o 11,3% (115 osób),
- włoszczowskim o 7,5% (84 osoby),
- sandomierskim o 6,3% (144 osoby)
- opatowskim o 4,9% (138 osób).

Wzrost poziomu bezrobocia wystąpił w pięciu powiatach przy czym najsilniejszy procentowy w: ostrowieckim o 7,5% (225 osób), staszowskim o 4,9% (80 osób) i jędrzejowskim o 3,7% (66 osób).

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 roku ukształtowała się **w województwie** na poziomie **7,8%**, a **w kraju** wyniosła **5,1%**. W regionie nadal utrzymuje się znaczne zróżnicowanie terytorialne natężenia bezrobocia. **Najniższa stopa bezrobocia** wystąpiła w powiatach: buskim - 4,3%, m. Kielce - 4,6%, włoszczowskim - 6,6% oraz kieleckim i staszowskim - po 6,9%, natomiast **najwyższa** – w powiecie opatowskim - 15,2%, skarżyskim - 14,6%, kazimierskim i ostrowieckim - po 10,3% oraz koneckim - 10,2%. Różnica między najwyższą, a najniższą stopą bezrobocia wyniosła 10,9 punktu procentowego.

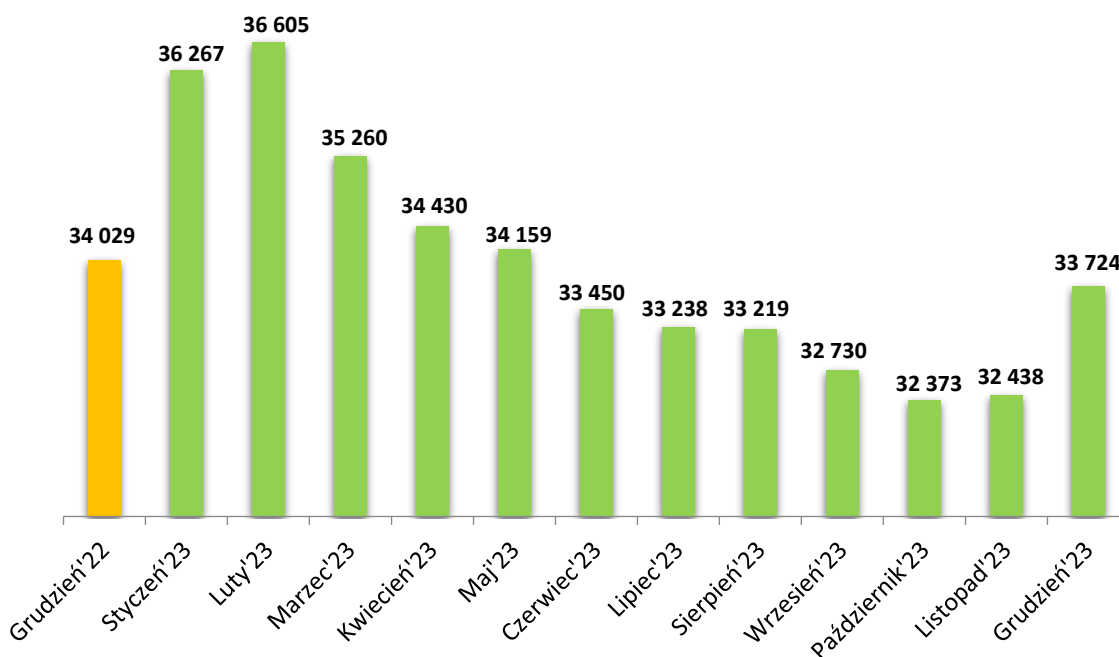
Na przestrzeni 2023 roku zarejestrowano 52.073 bezrobotnych (napływ) oraz wyrejestrowano 52.378 osób (odpływ). Przyczyny wykreśleń z rejestru bezrobocia kształtowały się następująco:

- podjęcie pracy przez 27.511 osób, co stanowiło 52,5% ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu - 4.578 osób, tj. 8,7%,
- rozpoczęcie szkolenia - 889 osoby, tj. 1,7%,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 401 osób, tj. 0,8%,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 7.357 osoby, tj. 14,0%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 3.653 osoby, tj. 7,0%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI - 2.920 osób, tj. 5,6%,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego - 1.250 osób, tj. 2,4%,

- pozostałe przyczyny - 3.819 osób, tj. 7,3% ogółu wyłączonych.

Do najważniejszych przyczyn wyłączenia z rejestrów należy podjęcie pracy - 52,5%, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 14,0% oraz rozpoczęcie stażu - 8,7%.

Liczba bezrobotnych w okresie od grudnia 2022 r. do grudnia 2023 r.



3. Wybrane kategorie osób bezrobotnych:

Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było **28.010 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹** (83,1% ogółu), w tym 14.599 kobiet (52,1%).

3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2023 roku w rejestrach pozostawało **8.757 osób do 30 roku życia**, czyli **26,0%** ogółu bezrobotnych, w tym 4.792 kobiety (54,7%). W porównaniu do grudnia 2022 roku populacja ta zwiększyła się o 234 osoby (o 2,7%), a udział zwiększył się o 1,0 p.p., o czym zdecydował głównie wzrost liczby osób do 25 roku życia.

3.2. Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było **16.684 długotrwale bezrobotnych (49,5% ogółu)**, tzn. pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat², w tym 8.948 kobiet (53,6%). W porównaniu do grudnia 2022 roku populacja ta zmniejszyła się o 1.329 osób (o 7,4%), a udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 3,4 p.p.

¹ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j. t. Dz. U. z 2023 r., poz. 735). Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

² Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...).

3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec 2023 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały **8.552 osoby powyżej 50 roku życia - 25,4%** ogółu, w tym 3.139 kobiet (36,7% tej populacji). W porównaniu do grudnia 2022 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 235 osób (o 2,7%), a udział zmniejszył się o 0,4 p.p.

3.4. Niepełnosprawni

Na koniec 2023 roku w rejestrach pozostawały **2.942 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością**, tj. **8,7%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2022 roku omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o 151 osób (o 5,4%), a udział zwiększył się o 0,5 p.p.

3.5. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było **1.568 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**, tj. **4,6%** ogółu, w tym 794 kobiety (50,6%). W porównaniu do grudnia 2022 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 125 osób, tj. o 7,4%, a udział zmniejszył się o 0,4 p.p.

3.6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec 2023 roku w ewidencji pozostawało **9.358 osób bez kwalifikacji zawodowych**, tj. **27,7%** ogółu, w tym 4.695 kobiet (50,2%). W odniesieniu do grudnia 2022 roku populacja ta zwiększyła się o 32 osoby (tj. o 0,3%), a udział wzrósł o 0,3 p.p.

3.7. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2023 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało **7.301 osób bez doświadczenia zawodowego (21,6%** ogółu), tzn. dotychczas niepracujących lub wykonujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzących działalność gospodarczą przez łączny okres poniżej 6 miesięcy. Udział kobiet wyniósł 54,3% (3.962). W porównaniu do grudnia 2022 roku populacja ta zmniejszyła się o 57 osób, tj. o 0,8%, a udział pozostał na tym samym poziomie.

4. Struktura bezrobotnych

Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r.



5. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2023 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy **21.662 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, tj. **o 5.948 mniej (21,5%)** w porównaniu do 2022 r. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:

- 16.557, tj. 76,4% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 5.105, tj. 23,6% to miejsca aktywizacji zawodowej.

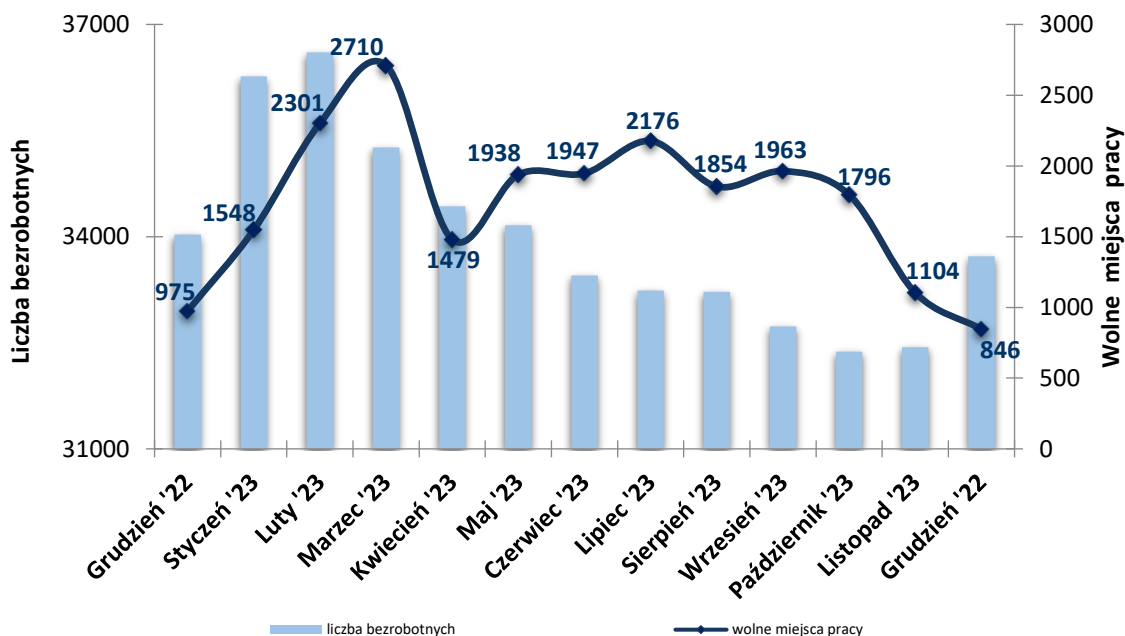
Z sektora prywatnego pochodziło **83,1%** wszystkich wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (17.995), a z sektora publicznego **16,9%** (3.667). Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej **39,5%** (8.555) to miejsca pracy subsydiowanej finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, EFS.

Wśród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2023 roku:

- 4.715, tj. 21,8% stanowiły staże,
- 375, tj. 1,7% to prace społecznie użyteczne.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w m. Kielce - 3.961 ofert i w powiatach: koneckim - 2.827, ostrowieckim - 2.549, kieleckim - 2.367, skarżyskim - 1.455, jędrzejowskim - 1.452, a najmniej w powiatach pińczowskim - 420, kazimierskim - 511 i buskim - 666.

Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy zgłoszone od grudnia 2022 roku do grudnia 2023 roku



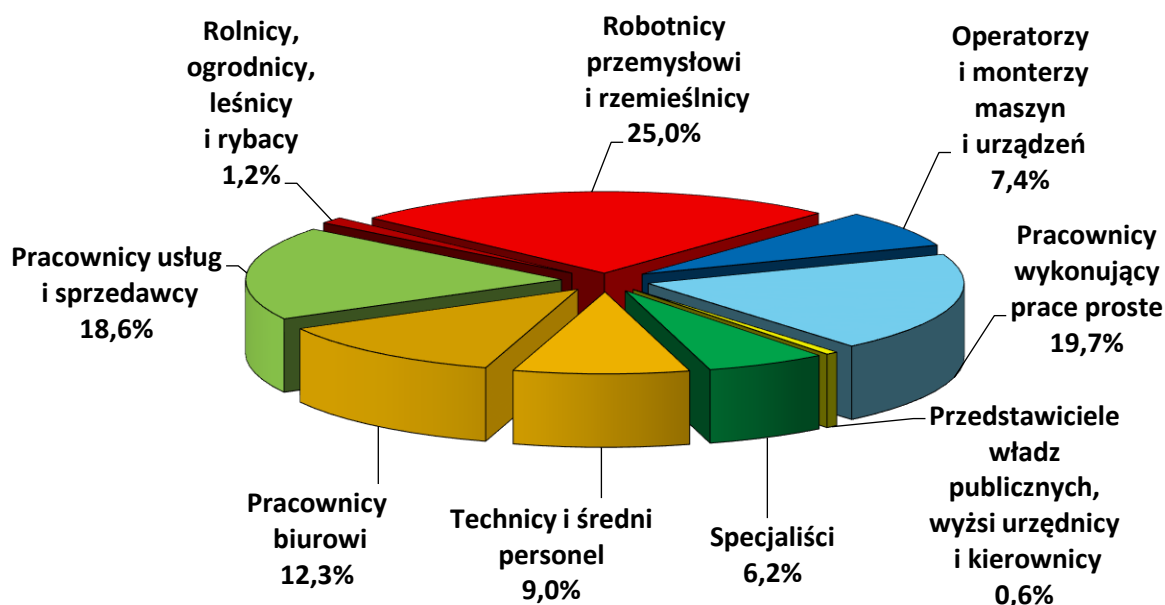
W 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.424 oferty (25,0%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 1.884 oferty, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 736, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 703, pozostałych robotników przemysłowych, rzemieślników i pokrewnych - 563 oraz robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 491;
- **pracowników wykonujących prace proste - 4.260 ofert (19,7%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.610 ofert, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 615, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 605, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 519, pracowników wykonujących prace proste związane z wykonywaniem posiłków - 451, robotników wykonujących prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie - 183;
- **pracowników usług i sprzedawców - 4.021 ofert (18,6%)**, w tym dla: gospodarzy obiektów (głównie robotników gospodarczych) - 1.080 ofert, pracowników sprzedaży w sklepach - 945, kucharzy - 545, fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 308, innych pracowników sprzedaży i pokrewnych - 292, kelnerów i barmanów - 274, opiekunów dziecięcych i asystentów nauczycieli - 262;
- **pracowników biurowych - 2.673 oferty (12,3%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.309 ofert, pracowników do spraw ewidencji materiałowej i transportu - 645, pracowników do spraw finansowo-statystycznych - 221 oraz pracowników do spraw informowania klientów - 197;

- **techników i średniego personelu - 1.949 ofert (9,0%)**, w tym dla: pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 268 ofert, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 253, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 227, agentów i pośredników handlowych - 215, kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 159 oraz innego średniego personelu do spraw zdrowia - 157;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 1.592 oferty (7,4%)**, w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 309 ofert, kierowców operatorów pojazdów wolnobieżnych - 284, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 230, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 193 oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych - 174;
- **specjalistów - 1.337 ofert (6,2%)**, w tym dla: specjalistów nauczania i wychowania - 573 oferty, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 166 oraz inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 156;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 270 ofert (1,2%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 200 ofert oraz robotników leśnych i pokrewnych - 41 ofert;
- **przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 136 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 41 ofert, kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania - 34 oraz kierowników w gastronomii i hotelarstwie - 23.

Miejsca pracy przeznaczone dla: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców stanowiły **63,3%** wszystkich ofert.

Struktura wolnych miejsc pracy według zawodów w 2023 r.



6. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2023 roku **zarejestrowało się 2.080 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (4,0% napływu), w tym 1.118 kobiet (53,8%). Pracę podjęło 1.305 osób. Napływ do bezrobocia osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy był **wyższy o 48 osób** (tj. o 2,4%) niż w 2022 roku (2.032).

Na koniec grudnia 2023 roku w rejestrach pozostawało **1.421 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, czyli **4,2%** ogółu bezrobotnych, w tym 802 kobiety (tj. 56,4%). W porównaniu do grudnia 2022 roku omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o 41 osób (tj. o 3,0%), a udział zwiększył się o 0,1 p.p.

7. Zwolnienia grupowe

Na przestrzeni 2023 roku 4 zakłady pracy zwolniły 218 pracowników (w 2022 roku w 11 zakładach pracy zwolniono 484 osoby).

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2023 r.

Powiat	Branża	Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na podstawie wcześniejszych zgłoszeń
kielecki	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek (PKD 45.11.Z)	2
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	2*
m. Kielce	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	10*
ostrowiecki	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej (PKD 14.13.Z)	204

*Na podstawie zgłoszeń z 2022 r.

8. Cechy bezrobocia w województwie świętokrzyskim

- Terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 roku:
 - ✓ **stopę bezrobocia niższą lub równą stopie wojewódzkiej posiadały powiaty:** buski - 4,3%, m. Kielce - 4,6%, włoszczowski - 6,6%, kielecki i staszowski - po 6,9%, jędrzejowski i pińczowski - po 7,0% oraz sandomierski - 7,8%;
 - ✓ **stopę bezrobocia wyższą od stopy wojewódzkiej posiadały powiaty:** opatowski - 15,2%, skarżyski - 14,6%, kazimierski i ostrowiecki - po 10,3%, konecki - 10,2% oraz starachowicki - 9,9%.
- Zróżnicowanie udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku w powiatach, najniższy w: pińczowskim - 7,3%, sandomierskim i jędrzejowskim - po 7,5%, natomiast najwyższy w: koneckim - 30,2%, kieleckim - 28,6% i ostrowieckim - 24,0%.

- Utrzymujący się wyższy udział osób zamieszkałych na wsi w populacji bezrobotnych - 54,0% ogółu zarejestrowanych.
- Przewaga kobiet wśród bezrobotnych (50,6%) i dłuższy niż w przypadku mężczyzn czas pozostawania bez pracy. Z ogółu zarejestrowanych kobiet 40,9% pozostawało bez pracy ponad rok, analogiczny odsetek dla mężczyzn wyniósł 34,8%.
- Utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia:
 - ✓ wysoki odsetek ludzi młodych do 30 roku życia - 26,0%, w tym w wieku mobilnym 18-44 lata - 63,9%,
 - ✓ niski poziom wykształcenia - wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe posiadało 18,8% ogółu bezrobotnych,
 - ✓ długotrwałe pozostawanie bez pracy (pow. 12 m-cy) - 37,9%,
 - ✓ wysoki udział bezrobotnych bez stażu pracy - 14,6% ogółu.
- Wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - 27,7% oraz bez doświadczenia zawodowego - 21,6%.
- Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 25,4%.

8. Podsumowanie

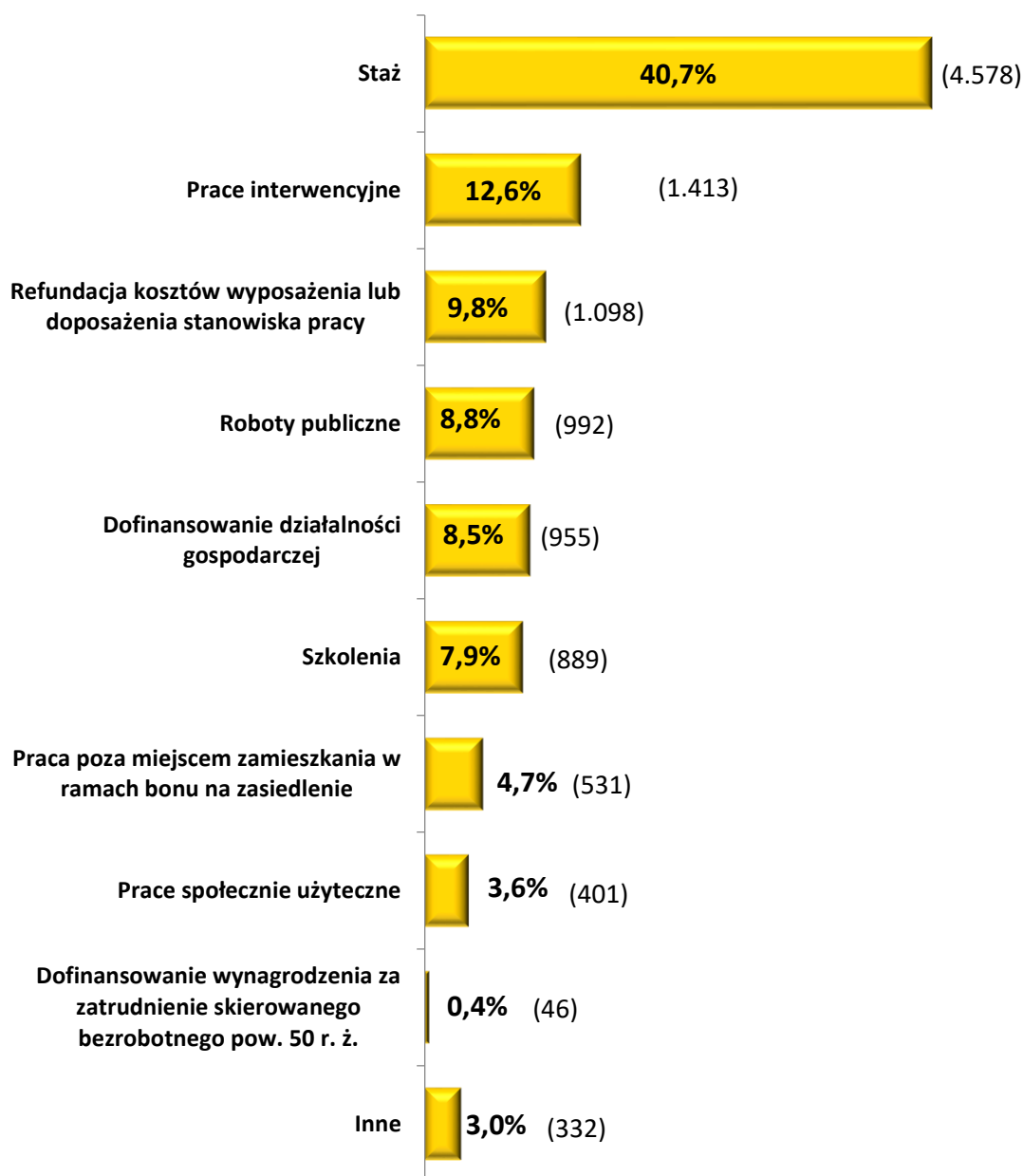
- **W skali roku** liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 305 osób** (0,9%), przy czym zmniejszyła się liczba bezrobotnych kobiet o 335 osób (1,9%), natomiast zwiększyła się liczba bezrobotnych mężczyzn o 30 osób (0,2%).
- W porównaniu do 2022 roku **mniej bezrobotnych zarejestrowano (o 4,1%)** oraz **mniej wyłączono z rejestrów bezrobocia (o 10,2%)**.
- Najczęściej powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy (52,5%). W 2023 roku **zatrudnienie uzyskało 27.511 osób**, w tym zdecydowana większość podjęła pracę niesubsydiowaną (80,5%).
- W 2023 roku liczba ofert pracy wyniosła **21.662**, tj. o 5.948 mniej (21,5%) w porównaniu do 2022 roku.
- W ramach programów rynku pracy powiatowe urzędy pracy w 2023 roku **zaktywizowały 11.235 bezrobotnych** (rok wcześniej 14.980), w tym 4.584 osoby do 30 roku życia (40,8%).

4. NAJWAŻNIEJSZE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2023 NA PODSTAWIE UBIĘGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU.

1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w roku 2023 w ramach działań Miejskiego/Powiatowych Urzędów Pracy

W 2023 roku powiatowe urzędy pracy **zaktywizowały 11.235 bezrobotnych** w ramach następujących narzędzi i form aktywizacji:

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku



2. Rezultaty Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 na koniec perspektywy

W perspektywie 2014 – 2020 Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „Otwarty rynek pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe),
- 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,
- 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,
- 10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (projekty konkursowe).

Na wdrażanie powyższych Działań Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **151,3 mln Euro**. Od początku wdrażania RPOWŚ ogłoszono **25 naborów**, w ramach których wpłynęło ogółem **1.047 wniosków** o dofinansowanie projektów, poddanych następnie ocenie formalnej oraz merytorycznej. Z wnioskodawcami, których projekty zostały rekomendowane do dofinansowania podpisanych zostało **261 umów** o łącznej wartości **716.379.023 zł**.

- **W ramach Działania 10.1** urzędy pracy województwa świętokrzyskiego realizowały projekty skierowane wyłącznie do osób powyżej 29 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne. Ogółem wsparciem oferowanym przez MUP/PUP objęto **23.835 osób**, które korzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej urzędów pracy, m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, prac interwencyjnych, staży zawodowych, środków na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach utworzonych stanowisk pracy, a także z profesjonalnego doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
 - **W przypadku Działania 10.2**, którym objęto **9.817 osób** bezrobotnych oraz biernych zawodowo powyżej 29 r.ż., a także te, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19, wsparcie koncentrowało się na kompleksowej aktywizacji zawodowej obejmującej m.in. szkolenia umożliwiające zdobycie kwalifikacji zawodowych, staże, doposażenie stanowisk pracy, subsydiowanie zatrudnienia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.
 - **Działanie 10.4** ukierunkowane było na wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Z projektów skorzystało **5.203** pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 29 r.ż., z których **3.754** otrzymały dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, uzupełnione o finansowe wsparcie pomostowe mające na celu ułatwienie prowadzenia firmy w pierwszych miesiącach jej funkcjonowania (6-12 miesięcy).
 - **Działanie 10.5** umożliwiło podniesienie kwalifikacji / kompetencji przez **11.712 pracowników** mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Osoby te korzystały z szerokiej oferty szkoleniowej bazy usług rozwojowych, co w istotny sposób wpłynęło na wzmocnienie konkurencyjności świętokrzyskich przedsiębiorstw.
- Ogółem ze wsparcia w ramach działań 10.1, 10.2, 10.4 i 10.5 skorzystało **50.567 mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **36.306 bezrobotnych**, **2.549 osób biernych zawodowo** oraz **11.712 pracowników MMŚP**.

- Ponadto w związku z pandemią koronawirusa Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zdecydował o przeniesieniu z innych osi priorytetowych RPOWŚ kwoty **41.986.000 zł** na wsparcie firm, które ucierpiały wskutek pandemii. Dzięki zwiększeniu wartości projektów PUP o tę kwotę, w 2020 roku udzielały one wsparcia mającego na celu ochronę miejsc pracy, tj. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm niezatrudniających pracowników. W ramach tarczy antykrzysowej objęto wsparciem **13.323 pracowników MMŚP**.
- Najważniejsze rezultaty realizowanych projektów:

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu projektu	24 126
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	7 526
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu	7 422
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	14 320*
Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	4 336
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	4 029

* Pracownicy MMŚP oraz osoby, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19

3. Rezultaty Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 na koniec perspektywy

Wojewódzki Urząd Pracy pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Działań Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014–2020:

- **Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,**
- **Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy.**

Program skierowany był do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. Na realizację Działań w ramach programu przeznaczono **90.196.987 Euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.814.637 Euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.382.350 Euro**.

Dzięki szybkiemu wydatkowaniu i rozliczeniu środków przeznaczonych na realizację projektów w trybie konkursowym, WUP dwukrotnie wnioskował o dodatkowe środki pochodzące z nadkontraktacji. Instytucja Zarządzająca PO WER wyraziła zgodę na ogłoszenie przez WUP kolejnych konkursów przyznając na ten cel w latach 2020-2021 środki w wysokości ok. 69,2 mln zł, Efektem realizacji Programu było **objęcie wsparciem 42.633 młodych mieszkańców regionu**, w tym 39.023 bezrobotnych oraz 3.610 biernych zawodowo. W wyniku przeprowadzonych naborów, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęło ogółem **571 wniosków** o dofinansowanie projektów, po ocenie których podpisano 178 umów o łącznej wartości **467.659.304 zł**.

- W ramach **Działania 1.1** miejski i powiatowe urzędy pracy województwa świętokrzyskiego realizowały projekty skierowane wyłącznie do osób młodych zarejestrowanych jako bezrobotne. Ogółem wsparciem oferowanym przez MUP/PUP objęto **35.145 osoby**, które korzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej urzędów pracy, m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, prac interwencyjnych, staży zawodowych, środków na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach utworzonych stanowisk pracy, a także z profesjonalnego doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
- W przypadku **Działania 1.2**, którym objęto **7.488 osób** bezrobotnych oraz biernych zawodowo, wsparcie koncentrowało się na kompleksowej aktywizacji zawodowej obejmującej m.in. szkolenia umożliwiające zdobycie kwalifikacji zawodowych, staże, doposażenie stanowisk pracy, subsydiowanie zatrudnienia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Pod koniec wdrażania PO WER, w ramach procedury konkursowej, pojawiła się również możliwość realizacji projektów, których celem było umożliwienie osobom młodym rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, poprzez przyznawanie dotacji oraz finansowego wsparcia pomostowego.

Ogółem ze wsparcia w ramach powyższych działań skorzystało **42.633 młodych mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **39.023 bezrobotnych** oraz **3.610 osób biernych zawodowo**. Ponadto w latach 2020 – 2021 w ramach tarczy antykryzysowej, wsparciem mającym na celu ochronę miejsc pracy, tj. dofinansowaniem wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, a także dofinansowaniem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm niezatrudniających pracowników, objęto **6.529 pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**.

➤ **Najważniejsze rezultaty realizowanych projektów:**

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu projektu	29 383
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu	6 162
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałaniu skutkom pandemii COVID-19	7 680*
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	1 528

* Pracownicy MMŚP oraz osoby, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19

4. Rezultaty Programu Operacyjnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 osiągnięte w roku 2023

- Decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Priorytetu 10 "Aktywni na rynku pracy":

Nr Działania	Nazwa Działania	Alokacja EFS (EURO)
10.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy (projekty PUP/MUP)	74 194 593
10.2	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty OHP)	6 000 000
10.3	Wsparcie osób młodych z grupy NEET- Inicjatywa ALMA	11 000 000
10.4	Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie	330 000
10.5	Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"	10 012 664
10.7	Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy	3 000 000
10.8	Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych	4 000 000
10.10	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących	3 000 000
Ponadto w ramach priorytetu 10 WUP wdrażać będzie działania, dla których będzie pełnić funkcję beneficjenta (realizatora projektów):		
10.6	Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw	19 100 000
10.9	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie	20 000 000
10.11	Wsparcie osób powracających z zagranicy EURES	220 000

- Na wdrażanie powyższych działań Wojewódzki Urząd Pracy dysponuje kwotą **150.857.257 euro (EFS)**.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ogłosił dotychczas **sześć naborów** w ramach priorytetu 10 *Aktywni na rynku pracy* programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027. W odpowiedzi, do WUP wpłynęło **85 wniosków** o dofinansowanie projektów.
- W przypadku trzech naborów w ramach Działania 10.1 (projekty aktywizacyjne PUP/MUP) zakończył się już proces podpisywania umów – zawartych zostało **14 umów** na łączną kwotę **69.473.798,00 zł**. Do końca 2023 roku zaktywizowanych zostało **2.936 osób** bezrobotnych, z których **677** znalazło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.
- Wojewódzki Urząd Pracy rozpoczął wdrażanie dwóch projektów w ramach Bazy Usług Rozwojowych (Działania 10.6 oraz 10.9), które w nadchodzącej perspektywie są projektami WUP. Ich wartość to blisko 40 mln EURO (EFS). Umowy na realizację przez WUP projektów BUR zostały

podpisane w dniu 8 listopada 2023 r. Umożliwiło to ogłoszenie pierwszych naborów wniosków w grudniu 2023 roku.

- Działania mające na celu przygotowanie do wdrażania FEŚ 2021-2027 obejmowały również, zapoczątkowany w 2022 roku, proces promocji i upowszechniania możliwości, jakie stwarza program dla mieszkańców oraz podmiotów województwa świętokrzyskiego. W 2023 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach zorganizował m.in. **cykl 13 spotkań informacyjno-konsultacyjnych dla pracodawców** z terenu województwa świętokrzyskiego. Wydarzenia dotyczyły działań z obszaru rynku pracy, które realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach nowej perspektywy finansowej Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027. Tematyka spotkań obejmowała m.in. zagadnienia takie jak: możliwości podnoszenia kwalifikacji i umiejętności w ramach Bazy Usług Rozwojowych, zasady udzielania wsparcia kobietom powracającym na rynek pracy po zakończonym okresie opieki nad dziećmi, możliwości pomocy osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych, umowach cywilno-prawnych oraz tzw. „ubogim pracującym”, a także założenia projektów typu *outplacement*, skierowanych do osób zwolnionych lub zagrożonych utratą zatrudnienia. Podczas spotkań przedstawiane były również założenia i warunki konkursów wraz z alokacją przeznaczoną na każde działanie.

5. **Rezultaty programów w zakresie doradztwa zawodowego, planowania kariery i działania na rzecz podnoszenia standardów rynku pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP**

- **Usługami poradnictwa i informacji zawodowej** na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów), realizowanymi przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy **objęto 1.753 osoby**;
- Wyspecjalizowanymi **usługami informacyjno – doradczymi** w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia **objęto 291 osób**;
- **109 osób** (w tym 99 pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz 10 pracowników OHP) **objęto działaniami metodyczno – szkoleniowymi**, podnoszącymi ich skuteczność w pracy zawodowej;
- 1.200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym około 200 obywateli Ukrainy skorzystało z projektu pn. „**Świętokrzyskie dla Ukrainy**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Celem projektu było wsparcie społeczne, integracja społeczna, aktywizacja zawodowa oraz adaptacja do warunków społeczno-kulturowych uchodźców z Ukrainy w województwie Świętokrzyskim. Liderem projektu był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego a partnerami projektu – pięć samorządów powiatowych (powiat: kielecki, skarżyski, starachowicki, włoszczowski) oraz miasto Kielce i Wojewódzki Urząd Pracy. W 2023 roku w ramach projektu przeprowadzono dwie edycje Regionalnych Targów Pracy „Polska-Ukraina”: Obie edycje Targów odwiedziło ok. 1.200 osób w tym ok. 200 obywateli Ukrainy Wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i odwiedzających.
- 47 obywaterek Ukrainy objęto pomocą w ramach projektu pt. „**Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców**”. Celem projektu było wsparcie cudzoziemców przebywających na terenie województwa świętokrzyskiego w zakresie integracji, aktywności

społecznej i aktywizacji zawodowej. Projekt był realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach oraz Stowarzyszeniem Integracja Europa – Wschód. W ramach projektu doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali wsparcia w zakresie skutecznego poszukiwania pracy. Uczestniczki uzyskały wsparcie w zakresie tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych w polskiej wersji językowej. Zorganizowano 8 spotkań informacyjnych nt. polskiego rynku pracy (uczestniczyło w nich 47 os.) oraz 8 warsztatów poszukiwania pracy (uczestniczyło w nich 45 osób).

- 1.092 osoby skorzystały z usług **międzynarodowego pośrednictwa Pracy EURES**. W ramach działań informacyjnych EURES w 2023 roku przeprowadzono 24 spotkania dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju, jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 279 osób. Kadra EURES brała udział w 11 targach pracy, w ramach których przygotowano stoisko promocyjne oraz udostępniano zagraniczne oferty pracy, a także informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE. W 2023 roku, w ramach sieci EURES, upowszechniono wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy 362 oferty pracy na 1.503 stanowiska pracy.

6. Wybrane rezultaty działań zrealizowanych w 2023 roku, zgłoszone przez podmioty partnerskie

1. Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP:

- 170 osób w wieku 18 – 25 lat skorzystało ze specjalistycznych szkoleń zawodowych, prowadzonych na 17 kierunkach odpowiadających potrzebom świętokrzyskich pracodawców;
- 2.588 osób objęto specjalistycznym wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego i planowania kariery;
- 2.600 młodych osób skorzystało z pośrednictwa pracy;
- 904 osoby uczestniczyły w kształceniu praktycznym na poziomie szkoły branżowej I stopnia.

2. PFRON Oddział Świętokrzyski:

- Programem „Wyrównywanie różnic między regionami” (wsparcie w zakresie m.in. likwidacji barier architektonicznych), w ramach 39 projektów, objęto 1.581 osób niepełnosprawnych;
- Dofinansowaniami w zakresie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe objęto 20 podmiotów III-go sektora;
- Pomocy w zakresie dofinansowania m.in. kursów języka migowego udzielono 220 beneficjentom;
- Z dofinansowań przekazywanych starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych (m.in. na zakup sprzętu komputerowego, protez, dofinansowania studiów) skorzystało 1.500 niepełnosprawnych mieszkańców regionu;
- Dofinansowań do działalności Warsztatów Terapii Zajęciowej udzielono 7 podmiotom na terenie województwa;
- 144 osób z niepełnosprawnością otrzymało dofinansowania do zakupu do środków transportu.

3. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy:

- Z poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych, zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych, udzielonych na łączną kwotę 19,3 mln złotych, skorzystało 60 przedsiębiorców z terenu województwa świętokrzyskiego.

4. Kielecki Park Technologiczny:

- Proces inkubacji w Kieleckim Parku Technologicznym zakończyło 38 startupów, korzystających z szerokiego wachlarza usług wspierających rozwój działalności (m.in. obsługi prawnej, doradztwa podatkowego, księgowości, informatyki, wzornictwa, ochrony patentowej warsztatów w zakresie prezentacji i wystąpień publicznych, specjalistycznych usług związanych z profilem działalności, itd.);
- W 6 przedsiębiorstwach zrealizowano usługi pilotażowe, co pozwoliło zwiększyć poziom konkurencyjności, profesjonalizacji opartej o nowoczesne technologie.

5. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Inwestycji i Rozwoju:

- W ramach XIV edycji konkursu „Świętokrzyski Racjonalizator” wręczono nagrody i wyróżnienia: 2 nagrody za zgłoszone wynalazki, 5 nagród patentowych;
- 324 przedsiębiorstwa skorzystało z zaawansowanych usług świadczonych przez Instytucje Otoczenia Biznesu w ramach projektu: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”.

6. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i transferu Technologii:

- W roku 2023 rozliczono i zamknięto projekt dotyczący Bazy Usług Rozwojowych, realizowany w perspektywie 2014 – 2020. Z usług rozwojowych: szkoleń, kursów zawodowych, studiów podyplomowych, doradztwa, itp. skorzystało 2.790 przedsiębiorstw i 7.570 pracowników (4.314 kobiet, 3.256 mężczyzn);
- 34 osoby bezrobotne i 30 przedsiębiorców skorzystało z projektu pt. „Reaktywacja”, w ramach którego przedsiębiorcy wyposażali stanowiska pracy i korzystali z refundacji wspierających wzrost zatrudnienia w firmach;
- 45 osób skorzystało z projektu pt. „Mam pomysł – mam firmę”, w ramach którego 36 uczestników otrzymało dotację na założenie własnej działalności gospodarczej oraz kompleksowe wsparcie w zakresie promocji biznesu (w tym wsparcie pomostowe);

7. Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach:

- 5 firm sektora MŚP otrzymało 8 poręczeń na kwotę 432.465,70 zł, co umożliwiło rozwój działalności, tworząc sprzyjające warunki wzrostu zatrudnienia (poręczenia kredytów i pożyczek obrotowych, obrotowo-inwestycyjnych, inwestycyjnych oraz poręczenia wadium i należytych wykonań umów dla przedsiębiorców z sektora MSP);
- 105 osób otrzymało wsparcie finansowe w postaci pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób niezatrudnionych oraz niewykonujących innej pracy zarobkowej. Z rządowego programu „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie” skorzystali studenci ostatniego roku studiów (pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich), poszukujący pracy absolwenci szkoły i uczelni – do 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego, osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej;
- 634 osoby otrzymały środki finansowe w ramach programu „Pożyczki na kształcenie”. Na ten cel zaangażowano środki w wysokości ponad 6,8 mln. złotych;
- 380 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 229 podmiotów ekonomii społecznej objęto wsparciem w ramach działalności Świętokrzyskiego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej. Utworzono 125 nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej;
- 210 uczniów z 3 szkół zawodowych na terenie województwa skorzystało ze specjalistycznych kursów i dostosowania programów nauczania do wysokich standardów działalności w obrębie szeregu branż;
- 320 osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane zdobyciem, uzupełnieniem lub

podwyższeniem kwalifikacji zawodowych, zamieszkujących, pracujących lub uczących się na obszarze woj. świętokrzyskiego, skorzystało z bezpłatnych, specjalistycznych szkoleń i kursów zawodowych.

8. Caritas Diecezji Kieleckiej:

- 202 mieszkańców województwa, zwalnianych z jednostek penitencjarnych oraz ich najbliższych, skorzystało ze wsparcia Caritas Diecezji Kieleckiej w zakresie m.in. pomocy materialnej (m.in. zapewnienia schronienia, dopłat do czynszu, pomocy rzeczowej); pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej (pomoc doradcy zawodowego) i podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenia i kursy zawodowe) oraz pomocy terapeutycznej i psychologicznej;
- 150 osób skorzystało z projektu: „Pokonać bezdomność – program pomocy osobom bezdomnym, edycja 2023”, w zakresie m.in. możliwości skorzystania ze wsparcia punktów pomocy doraźnej (jadłodajni, punktów wydawania odzieży lub żywności oraz placówek udzielających schronienia), pomocy psychologicznej, prawnej, coachongowej, itp.
- 70 osób skorzystało z Klubów Integracji Społecznej,
- 250 uchodźców objęto wsparciem w ramach projektu „Twój sukces w Twoich rękach”, które obejmowało m.in. szkolenia adaptacyjne, przystosowujące do życia w Polsce z uwzględnieniem aspektów historycznych, ekonomicznych, komunikacyjnych, językowych, zawodowych;
- 52 osoby niepełnosprawne zaktywizowano w ramach działalności Zakładu Aktywności Zawodowej poprzez zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,55 etatu w warsztatach: introligatorskim rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim pralniczym, sklepie z rękodziełem, rehabilitacji ruchowej i poradnictwa zawodowego;
- 94 osoby objęto kompleksowym wsparciem w ramach Centrum Integracji Społecznej w Kielcach, obejmującym m.in. terapię uzależnień, poradnictwo psychologiczne, indywidualne poradnictwo socjalne, doradztwo zawodowe, warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, cateringowo – porządkowy, krawiecki, mała poligrafia, ogrodnicy, kreatywności, druk 3D), świadczenie integracyjne – 100% zasiłku dla osób bezrobotnych okres próbny, dalsze uczestnictwo 100% zasiłku dla osób bezrobotnych

9. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie:

- 80 obywateli Ukrainy objęto kompleksową pomocą aktywizacyjno – adaptacyjną poprzez: wsparcie psychologiczne, naukę języka polskiego, wsparcie psychologa, naukę języka polskiego, asystenturę pracownika socjalnego, doradztwo zawodowe, pomoc w znalezieniu pracy, opiekę nad dziećmi w trakcie zajęć, świadczenie integracyjne, udział w wydarzeniach i aktywnościach społeczno – kulturalnych. Centrum Integracji Społecznej realizowało warsztaty zawodowe takie jak: warsztat handlowo-administracyjny, warsztat porządkowy i pielęgnacji terenów zieleni, warsztat opieki nad dziećmi, warsztat opieki nad osobami niesamodzielnymi.

10. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości:

- z usług informacyjnych, obejmujących m.in. zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, skorzystało **276 osób**, w tym m.in. przedstawiciele Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO), bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników;
- udzielono **31 pożyczek** na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na kwotę **2.767.200,00 zł**, w ramach środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

5. DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2024.

PRIORYTET 1.

NOWOCZESNA EDUKACJA, KSZTAŁCENIE USTAWICZNE I ROZWÓJ KWALIFIKACJI ZGODNYCH Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH, BIURO KOORDYNACJI DS. WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI

NAZWA ZADANIA	Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Biuro Koordynacji ds. Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji
OPIS DZIAŁANIA	<p>W ramach projektu w 2024 podejmowane będą działania na rzecz wspierania polityki edukacyjnej regionu) na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie poprzez realizację następujących zadań i inicjatyw:</p> <p>a) badania regionalnego rynku, analizy i raporty- II-IV kwartał (10 ekspertyz oraz 3 badania),</p> <p>b) upowszechnianie i promowanie LLL- promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie – I-IV kwartał,</p> <p>c) wizyty regionalnych instytucji szkoleniowych w zakładach pracy województwa świętokrzyskiego w celu prezentacji szkoleń i kursów – II-IV kwartał (18),</p> <p>d) cykliczne pikniki edukacyjno- zawodowe - II kwartał (10), III kwartał (10)</p> <p>e) organizację seminariów połączonych z cyklem prezentacji z branż kluczowych województwa świętokrzyskiego dla uczniów szkół średnich i uczelni - I kwartał (1), II -IV kwartał (14)</p> <p>f) działanie pilotażowe "Fach w ręku- to się opłaca"- koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych (I-IV kwartał - 112 spotkań, 224 dyżurów)</p> <p>g) organizację Świętokrzyskiego Forum Edukacji Ustawicznej + konkurs dla placówek oświatowych - II kwartał (1), IV kwartał (1)</p> <p>Wskazane wyżej działania koordynuje i wspiera powołany przez Zarząd Województwa Wojewódzki Zespół Koordynacji</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50
TERMIN REALIZACJI	2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Całkowita wartość projektu ze środków KPO – 18.844.854,00

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH, WYDZIAŁ PROMOCJI I BADAŃ

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach , Wydział Promocji i Badań
OPIS ZADANIA	<p>Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jedno z głównych narzędzi podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców. To wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Środki te, każdego roku pozostają w dyspozycji powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Z wnioskiem o dofinansowanie w ramach KFS może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników, spółdzielnie oraz instytucje publiczne. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. Pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane również egzaminy zawodowe, certyfikaty potwierdzające nabycie kwalifikacji i uprawnień zawodowych.</p> <p>Najmniejsze podmioty, zatrudniające do 9 pracowników, mogą otrzymać finansowanie kształcenia ze środków KFS na poziomie 100% , co oznacza, że są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego. Zasada ta dotyczy zarówno mikroprzedsiębiorców, jak również podmiotów niebędących przedsiębiorstwami, jeśli poziom zatrudnienia nie przekracza 9 osób. Pozostałe podmioty otrzymują finansowanie w wysokości 80%, a pozostałe 20% są obowiązane wnieść jako wkład własny. Maksymalna dopuszczalna wartość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.</p> <p>Środki KFS są przyznawane pracodawcom przez Powiatowe i Miejski Urząd Pracy. Za promocję KFS w skali regionu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy.</p> <p>Z KFS w 2024 roku można sfinansować:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, • egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, • określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS. <p><u>Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:</u></p>

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2024:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Wsparcie w ramach KFS w 2024 roku otrzyma co najmniej 1.900 pracowników i pracodawców
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2024

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2024 w ramach limitu podstawowego: 6 702 000,00zł. Środki te, po podziale dokonany przez Zarząd Województwa, trafiły do wszystkich powiatów w następujących kwotach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miasto Kielce -1 620 000,00 zł, • Powiat kielecki - 1 129 770,00 zł, • Buski – 350 790,20 zł, • Jędrzejowski – 399 982,95 zł, • Kazimierski – 118 020,94 zł, • Konecki – 403 826,94 zł, • Opatowski – 204 406,87 zł, • Ostrowiecki – 563 248,70 zł, • Pińczowski – 161 499,61 zł, • Sandomierski – 370 841,33 zł, • Skarżyski – 426 319,49 zł, • Starachowicki – 415 878,37 zł, • Staszowski – 322 635,60 zł, • Włoszczowski – 214 640,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>Po wyczerpaniu środków w ramach puli podstawowej, Powiatowe Urzędy Pracy mają możliwość ubiegania się o dodatkowe środki KFS w ramach rezerwy Ministra. <u>Łączna kwota rezerwy, o którą zawnioskowały świętokrzyskie urzędy pracy na rok 2024, wynosi 2 450 000,00, co pozwoli objąć wsparciem (wg. szacunków MUP/PUP) 516 pracujących mieszkańców regionu.</u></p>

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH, WYDZIAŁ BAZY USŁUG ROZWOJOWYCH

NAZWA ZADANIA	<p>Projekt własny WUP: „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”.</p> <p>Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla pracowników i pracodawców w ramach Bazy Usług Rozwojowych.</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Wydział Bazy Usług Rozwojowych
OPIS DZIAŁANIA	<p>Baza Usług Rozwojowych (BUR) - to ogólnodostępna platforma internetowa, a na niej m.in. specjalistyczne szkolenia w ramach różnych branż i zawodów, studia podyplomowe oraz profesjonalne usługi doradcze dla biznesu, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, jest regionalnym Operatorem Bazy. Dofinansowanie usług rozwojowych, dostępnych w Bazie, jest możliwe dzięki środkom Unii Europejskiej. Łączna kwota, jaką przeznaczono na dofinansowanie usług rozwojowych w perspektywie 2021 – 2027 w naszym regionie, wynosi ponad 39 mln. Euro.</p> <p>„Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” – projekt adresowany jest do wszystkich pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego, w tym m.in. mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, samorządów, jak również podmiotów oświatowych, spółdzielni, przedsiębiorstw społecznych, fundacji i stowarzyszeń. Dofinansowanie w tym projekcie wynosi maksymalnie 80%</p>

	<p>kosztów usług rozwojowych – 20% stanowi wkład własny pracodawcy. Podstawowe założenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • maksymalna kwota dofinansowania, jaka może otrzymać pojedynczy uczestnik w projekcie to 8.500 złotych na osobę. • maksymalna kwota przypadająca na 1 pracodawcę wynosi: w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 12 tys. zł, przedsiębiorstw małych – 15 tys. zł, średnich – 100 tys. zł, dużych – 150 tys. zł, innych pracodawców niebędących przedsiębiorstwami – 12 tys. złotych. <p>Wnioski o dofinansowanie usług rozwojowych przyjmuje Wojewódzki Urząd Pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Docelowe objęcie usługami rozwojowymi w projekcie do końca realizacji projektu BUR (2026 r.) co najmniej 1.221 przedsiębiorstw i 3.200 pracowników.
TERMIN REALIZACJI	2024-2027
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Całkowita wartość projektu – 20 000 000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

NAZWA ZADANIA	Projekt własny WUP: „Buduj swój Rozwój” – Baza Usług Rozwojowych” Oferta szkoleń oraz kursów dla dorosłych mieszkańców województwa świętokrzyskiego w ramach Bazy Usług Rozwojowych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy, w Kielcach Wydział Polityki Rynku Pracy
OPIS DZIAŁANIA	„ Buduj swój Rozwój ” – Baza Usług Rozwojowych ” - projekt skierowany do pełnoletnich mieszkańców województwa świętokrzyskiego (w tym min. bezrobotnych, pracujących, uczniów, studentów), którzy <u>do udziału mogą zgłaszać się indywidualnie</u> . Poziom dofinansowania w projekcie dla osób indywidualnych, czyli dorosłych mieszkańców regionu to maksymalnie 90% kosztów usługi. Pozostałe 10% stanowi wkład uczestnika. Dofinansowanie obejmuje szkolenia i kursy zawodowe, studia podyplomowe i inne usługi rozwojowe dostępne w Bazie Usług Rozwojowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Grupę docelową uczestników pr. stanowi 3.860 os. dorosłych (2010 k. i 1850 m.), które zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu ustawy Kodeks Cywilny oraz chcą z własnej inicjatywy nabyć, podnosić swoje kwalifikacje, umiejętności lub kompetencje.
TERMIN REALIZACJI	2024-2027
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Całkowita wartość projektu – 19 100 000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

NAZWA ZADANIA	Aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze międzynarodowym. Działania informacyjne i doradcze.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	<p>Istotą działań w ramach sieci EURES jest wsparcie informacyjno-doradcze oraz pośrednictwo pracy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z usług tych korzystają także pracodawcy polscy i zagraniczni. Wojewódzki Urząd Pracy planuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie spotkań, warsztatów, dyżurów dla osób bezrobotnych oraz studentów świętokrzyskich uczelni (w tym m.in. na odległość za pomocą dostępnych narzędzi informatycznych do wideokonferencji) na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. • Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy. • Udzielanie informacji i doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie możliwości podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA, a także pracodawcom z województwa świętokrzyskiego w zakresie pomocy w rekrutacji pracowników z krajów UE/EFTA. • Promocja usług sieci EURES na stronie www oraz w mediach społecznościowych Urzędu. • Włączenie się we wsparcie innych inicjatyw tj. wirtualne targi pracy w ramach <i>Europejskich Dni Pracy (EDP)</i>, <i>Europejskie Dni Pracodawców</i>, <i>Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi</i> oraz innych wydarzeń realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i sieć EURES.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2024 roku WUP planuje objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 600 mieszkańców regionu.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących Agencje Zatrudnienia jako istotnych elementów wspomagających regionalne pośrednictwo pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	Działalność gospodarcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę agencji zatrudnienia. Rejestr jest jawny i prowadzony w formie elektronicznej. Agencje zatrudnienia wpisane do rejestru mają obowiązek przedstawiania do 31 stycznia każdego roku informacji o działalności za rok poprzedni, z których Wojewódzki Urząd Pracy pozyskuje dane dotyczące: liczby osób, z uwzględnieniem obywatelstwa, podejmujących za ich pośrednictwem pracę w kraju i za granicą, liczby pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a także liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej z uwzględnieniem ich obywatelstwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonym przez WUP znajduje się 126 podmiotów.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych jako narzędzia podnoszącego standardy kształcenia ustawicznego w regionie.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	Instytucja szkoleniowa może uzyskać środki publiczne (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej) na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy pod warunkiem uzyskania wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Rejestr jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. RIS umożliwi bezrobotnym i poszukującym pracy odnaleźć się na rynku ofert szkoleniowych, natomiast służbom zatrudnienia ułatwia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, a tym samym racjonalizację wydatków publicznych

	przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy oraz podwyższenie jakości i efektywności szkoleń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych prowadzonym przez WUP znajduje się 449 instytucji z przedstawioną ofertą szkoleniową.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	Rozwój doradztwa zawodowego i popularyzacja idei całościowego planowania kariery
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu; • Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego; • Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; • Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów) - ok. 1.200 osób.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	Podnoszenie standardów usług rynku pracy poprzez działania metodyczno - szkoleniowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

OPIS DZIAŁANIA	<p>Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Zaplanowano organizację 4 szkoleń tematycznych dla kadry publicznych służb zatrudnienia. Kadre trenerską będą stanowić doradcy zawodowi WUP posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry PSZ oraz eksperci zewnętrzni.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowane jest objęcie szkoleniami około 80 pracowników publicznych służb zatrudnienia
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	Projekt: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się w przez całe życie, w tym uczenia dorosłych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	<p>Zadanie 2.1.5 Działanie pilotażowe „Fach w rękę to się opłaca”.</p> <p>Działanie ma na celu kompleksowe wsparcie uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz ich rodziców w wyborze kierunku kształcenia i zawodu zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz rozpowszechnianie informacji na temat szkolnictwa branżowego i kształcenia zawodowego.</p> <p>W ramach zadania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzi następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> wydarzenie „Fach w rękę – to się opłaca”, którego celem będzie zapoznanie uczniów i ich rodziców z ofertą szkół branżowych, techników oraz uczelni (konferencja, stoiska promocyjne/wystawiennicze szkół ponadpodstawowych, uczelni, pracodawców, warsztaty zawodoznawcze, strefa doradztwa zawodowego); mobilne doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz popularyzowanie idei świadomego planowania kariery i promowanie szkolnictwa branżowego poprzez grupowe i indywidualne doradztwo zawodowe dla uczniów; konsultacje doradcze w formie indywidualnej i grupowej dla rodziców uczniów. <p>Prowadzenie mobilnego doradztwa zawodowego to odpowiedź na ograniczoną dostępność do tego rodzaju usług dla mieszkańców województwa świętokrzyskiego. Dzięki mobilnemu centrum doradztwa ze wsparcia informacyjno-doradczego będą mogły skorzystać osoby wykluczone komunikacyjnie lub z utrudnionym dostępem do najbliższego ośrodka miejskiego.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Bezpośrednim wsparciem w zakresie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego objętych zostanie około 460 uczniów. Liczba rodziców objętych wsparciem będzie uzależniona od zainteresowania. Wydarzenie „Fach w rękę – to się opłaca” będzie miało charakter otwarty, szacuje się, że udział w nim weźmie około 600 - 800 uczestników.
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji projektu 01.03.2023r. – 31.08.2026r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Krajowy Plan Odbudowy (inwestycja A3.1.1)

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Usługi rozwojowe - szkoleniowe i doradcze dofinansowane w ramach Bazy Usług Rozwojowych i Krajowego Funduszu Szkoleniowego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem usług o charakterze doradczym i rozwojowym jest czynnie wsparcie, kształtowanie i rozwój świętokrzyskich pracodawców i ich pracowników. Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb Klientów, świadczone zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem dofinansowane z środków Funduszu Pracy, w ramach którego możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę (KFS). Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego poprzez ogólnopolską platformę (BUR), zawierającą wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe i profesjonalne usługi doradcze dla firm, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.</p> <p>Odbiorcy usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracodawcy i pracownicy chcący podnieść swoje kwalifikacje i kompetencje. <p>Zakres usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analiza potrzeb szkoleniowych, • organizacja szkoleń / kursów / e-learningu, • doradztwo biznesowe, • przygotowanie wniosków o dofinansowania.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r. - 31.12.2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Źródło: Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027, KFS
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje pod nr: 41 260 46 43 lub 692 401 704 https://kswp.org.pl/pl/oferta/usluga-doradcza/oferta-doradcza/doradctwo-podstawowe

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kuratorium Oświaty w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego. 2. Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, jednostkami samorządu terytorialnego, WOMP, WUP w ramach projektu „Fach w rękę – to się opłaca” - popularyzowanie szkolnictwa branżowego poprzez organizację cyklicznych wydarzeń, które przyczyniać się będą do wspierania polityki edukacyjnej na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie). 3. Podejmowanie inicjatyw i działań w zakresie promocji szkolnictwa branżowego - organizacja Świętokrzyskiej Giełdy Szkół Ponadpodstawowych. 4. Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań, porad w ramach działalności Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych przy Świętokrzyskim Kuratorium Oświaty. 5. Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. <ul style="list-style-type: none"> - uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, - spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy, - koordynowanie doksztalcenia teoretycznego pracowników młodocianych, - opublikowanie informatora „Oferta edukacyjna szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego województwa świętokrzyskiego na rok szkolny 2024/2025”. 6. Systematyczne prowadzenie zakładki Szkolnictwo zawodowe na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Kielcach w celu upowszechniania działań. 7. Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego na terenie województwa. Udział w projekcie realizowanym przez MEN - <i>Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne).</i> 8. Wdrażanie działań w zakresie rozwijania umiejętności podstawowych i przekrojowych ZSU 2030. Wspieranie rodzin w zakresie wychowania, opieki i rozwoju umiejętności (doradztwo zawodowe). 9. Wdrażanie systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego w województwie świętokrzyskim - stworzenie płaszczyzny indywidualnych działań szkół w zakresie promocji doradztwa zawodowego umożliwiających integrację szkół i placówek w województwie. 10. Wdrażanie Świętokrzyskiego Kalendarium na Rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego - nawiązywanie współpracy między szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi, placówkami i instytucjami. 11. Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań, porad z koordynatorami Powiatowych Punktów Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego.

	<p>12. Upowszechnianie informacji o działalności powołanych punktów m.in. poprzez strony internetowe Kuratorium Oświaty, szkół i placówek oraz organizowane przez koordynatorów spotkania z rodzicami uczniów klas VII i VIII.</p> <p>13. Koordynowanie i wspomaganie pracy koordynatorów PPDEZ w zakresie wdrażania systemowych rozwiązań z zakresu doradztwa zawodowego, nawiązywania współpracy z przedstawicielami pracodawców i instytucji pozaszkolnych.</p> <p>14. Koordynowanie działań sieci doradztwa metodycznego na terenie woj. Świętokrzyskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ modyfikowanie planu sieci doradztwa metodycznego zgodnie z potrzebami środowiska oświatowego i równym dostępem do doradztwa metodycznego, ➤ organizacja naboru kandydatów na doradców metodycznych, powierzanie i przedłużanie powierzeń zadań nauczycielom-doradcom metodycznym, ➤ bieżąca współpraca z dyrektorami publicznych placówek doskonalenia nauczycieli, ➤ organizacja spotkania z dyrektorami placówek doskonalenia nauczycieli i nauczycielami-doradcami metodycznymi nt. kierunków rozwoju sieci doradztwa metodycznego na kolejny rok szkolny.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	2.000 osób
TERMIN REALIZACJI	Na bieżąco wg potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach zgodnie z potrzebami.

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolenia dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach we współpracy z Hufcami Pracy i Ośrodkami Szkolenia i Wychowania na terenie województwa świętokrzyskiego planuje przeprowadzenie 20 kursów zawodowych dla 200 osób w wieku 18 – 25 lat (uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży spoza OHP). Plan szkoleń oparty został na analizie rynku pracy i jego potrzeb na terenie woj. świętokrzyskiego. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, w ramach organizowanych szkoleń stawia duży nacisk na innowacyjne działania dostosowane do potrzeb i oczekiwań młodzieży oraz zmieniającego się rynku pracy i powstających na nim nowych zawodów. Celem zaplanowanych szkoleń jest zwiększenie efektywności zatrudnieniowej oraz szans młodzieży w płynnym wejściu na rynek pracy oraz poszerzeniu umiejętności zawodowych, co z pewnością zapoczątkuje w przyszłości.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet podstawowy OHP

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>1. Poradnictwo zawodowe</p> <p>Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach poprzez podległe jednostki przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Działania te realizować będą doradcy zawodowi w następujących jednostkach: MCIZ Kielce, MCK Busko – Zdrój, MCK Pińczów, MCK Jędrzejów, MCK Kielce, MCK Włoszczowa, MCK Końskie, MCK Starachowice, MCK Ostrowiec Świętokrzyski, MCK Skarżysko – Kamienna, MCK Sandomierz.</p> <p>Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza OHP. Doradztwem zawodowym objęta zostanie młodzież szkół podstawowych, głównie klas ósmych, stojąca przed wyborem zawodu i dalszej ścieżki kształcenia oraz młodzież szkół ponadpodstawowych.</p> <p>Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych. Głównym celem będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszukiwania zatrudnienia, uzyskanie wiedzy związanej z samozatrudnieniem. Doradcy zawodowi będą odbywać wizyty u pracodawców, których celem jest monitorowanie przygotowania zawodowego młodzieży OHP w ramach praktycznej nauki zawodu.</p> <p>Kolejnym planowanym działaniem będą usługi z zakresu doradztwa zawodowego dla uczestników projektu „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro”, którego realizatorem będzie Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP.</p> <p>2. Pośrednictwo pracy</p> <p>Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza OHP. Usługami pośrednictwa pracy zostanie objęta również młodzież szkół podstawowych, głównie klas ósmych, stojąca przed wyborem zawodu i dalszej ścieżki</p>

	<p>kształcenia oraz młodzież szkół ponadpodstawowych. Pośrednicy pracy będą odbywać wizyty u pracodawców, których celem jest monitorowanie przygotowania zawodowego młodzieży OHP w ramach praktycznej nauki zawodu. Kolejnym planowanym działaniem będą usługi z zakresu pośrednictwa pracy dla uczestników projektu „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro”. Pracownicy ds. rozwoju zawodowego uczestniczyć będą także w przedsięwzięciach edukacyjnych, targach pracy i innych wydarzeniach, w czasie których prowadzone będą akcje promocyjne i udzielane będą wszelkie informacje w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i innych działań. W czasie wakacji organizowane będą stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej pracą wakacyjną. Prowadzona będzie akcja rekrutacyjna do jednostek OHP poprzez plakatowanie, ulotkowanie, spotkania z młodzieżą, rodzicami, pedagogami szkolnymi, itp.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Poradnictwo zawodowe: 2.200 osób Pośrednictwo pracy: 2.500 osób</p>
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki z budżetu podstawowego OHP i Funduszu Pracy

NAZWA ZADANIA	<p>Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących 30 uczestników OHP w wieku 18-20 lat Wyrównanie zaległości edukacyjno – społecznych 70 uczestników OHP w wieku 15-18 lat</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Zadanie, którego realizatorem będzie Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP, ma na celu doprowadzenie do uzyskania kompetencji przez uczestników OHP. Młodzież, która zostanie objęta wsparciem, uzyska pomoc w zakresie organizacji staży u pracodawców. Uczestnicy będą mieli szansę na wyrównanie zaległości edukacyjnych i społecznych poprzez udział w zorganizowanych warsztatach wyrównawczych z przedmiotów szkolnych, zajęć pozalekcyjnych, rozwoju umiejętności i zdolności. Dla uczestników przewidziane są również opracowanie IPD oraz udział w kursie prawa jazdy</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 osób
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki unijne, krajowy wkład publiczny

NAZWA ZADANIA	Organizacja praktycznego kształcenia zawodowego dla młodzieży – uczestników, monitoring prawidłowości realizacji kształcenia, wsparcie dydaktyczne, wychowawcze i materialne
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Zorganizowanie i doprowadzenie do uzyskania kompetencji w zawodzie uczestników OHP, poprzez organizację cyklu kształcenia w warsztatach własnych bądź u pracodawców zewnętrznych, monitorowanie postępów i wsparcie wielopłaszczyznowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	917 osób
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Realizacja zadania w ramach formowania kompetencji młodzieży w rynku pracy.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Porozumienia o współpracy podpisane z kieleckimi szkołami
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Wpisując się w ideę całościowego poradnictwa zawodowego Miejski Urząd Pracy w Kielcach w 2023r. opracował program „Stawiam na swoją karierę”, w ramach którego uczniowie kieleckich szkół ponadpodstawowych mogą skorzystać z bezpłatnych usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez wykwalifikowaną kadrę doradców zawodowych z Centrum Wspierania Kariery - Talent Office w Kielcach. W ramach współpracy ze szkołami Urząd podpisał 6 porozumień: 4 szkoły ponadpodstawowe oraz 2 szkoły podstawowe działające w Kielcach. Celem działań jest przygotowanie uczniów do podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczących wyboru dalszej drogi kształcenia, ścieżki kariery zawodowej, zgodnej z trendami rynku pracy, zawodami przyszłości oraz oczekiwaniami pracodawców.</p> <p>Spotkania z doradcami zawodowymi pozwalają młodzieży odkrywać ich kompetencje i umiejętności niezbędne w planowaniu ścieżki edukacyjno - zawodowej, określaniu celów zawodowych oraz odnalezieniu się na rynku pracy.</p> <p>W 2024 r. będą kontynuowane zajęcia skierowane do uczniów kieleckich szkół realizowane przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy, w Centrum Wspierania Kariery - Talent Office. Dzięki udziałowi w programie „Stawiam na swoją karierę” uczniowie uzyskują niezbędną wiedzę na temat oferty edukacyjnej, rynku pracy oraz określą swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	6 szkół , ok. 520 uczniów
TERMIN REALIZACJI	Działanie ciągłe
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

NAZWA ZADANIA	Centrum Wspierania Kariery Talent Office Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Jednym z najważniejszych wyzwań, jakie stoją przed województwem świętokrzyskim jest skuteczna gospodarka talentami wewnątrz regionu i przyciąganie zdolnych ludzi z zewnątrz. Do rozwiązań z tego zakresu testowanych obecnie w Unii Europejskiej należy otwarte, całonocowe poradnictwo zawodowe. Świadczenie tych usług należy do Centrum Wspierania Kariery, jako wyspecjalizowanej części Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach.</p> <p>W ofercie znajdują się m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Poradnictwo dla szkół i uczniów jako uzupełnienie istniejącego systemu szkolnego doradztwa zawodowego: 2. Poradnictwo dla dorosłych (bezrobotnych, poszukujących pracy – pracujących): 3. Zajęcia dla seniorów: 4. Oferta dla firm i instytucji: <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie procesów rekrutacji i selekcji personelu, • doradztwo w zakresie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. <p>Koncepcja Centrum Wspierania Kariery jest efektem zaangażowania Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach w działania partnerstwa Jobs and Skills In The Local Economy Agencji Miejskiej Unii Europejskiej (2017-2020). Celem CWK jest pełne wykorzystanie potencjału mieszkańców poprzez profesjonalne, całonocowe poradnictwo zawodowe i biznesowe dla klientów indywidualnych (uczniów, studentów, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracujących, biernych zawodowo i seniorów) oraz klientów instytucjonalnych (firm i instytucji).</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Około 1200 uczestników
TERMIN REALIZACJI	Działanie ciągłe
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy pod nazwą „Młodzieżowe Centrum Zawodowe”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie
OPIS DZIAŁANIA	<p>Projektem pilotażowym zostanie objęta grupa 20 osób bezrobotnych/poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia zamieszkujących na wsi i posiadających niskie kwalifikacje zawodowe. Osoby te objęte będą aktywizacją zawodową poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przyuczenie do zawodu trwające 4 miesiące, za które przysługuje stypendium zawodowe w kwocie 2 600,00 zł za m-c, • zatrudnienie na okres co najmniej 5 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy po zakończonym przyuczeniu do zawodu, gdzie za 2 pierwsze miesiące zatrudnienia pracodawca może ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne w kwocie nieprzekraczającej 3 600,00 zł za m-c. <p>Uczestnicy pilotażu ponadto objęci są poradnictwem zawodowym oraz wsparciem z zakresu: pomocy społecznej, psychologicznej, zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, edukacji, ekonomiczno-finansowym, prawnym. Realizacja projektu umożliwi osobom do 30 roku życia zamieszkującym na wsi i posiadającym niskie kwalifikacje zawodowe powrót/wejście na rynek pracy.</p> <p>Projekt przewiduje również:</p> <ul style="list-style-type: none"> • premię dla uczestnika projektu w kwocie 2 200,00 zł, • premię dla pracodawcy w kwocie 4 500,00 zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Liczba osób bezrobotnych/poszukujących pracy, które zostały/zostaną objęte programem pilotażowym – 20 osób</p> <p>Liczba podmiotów, z którymi zastała/zostanie zawarta umowa o organizację przyuczenia do zawodu oraz o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach projektu pilotażowego „Młodzieżowe Centrum Zawodowe” – 16 podmiotów</p>
TERMIN REALIZACJI	01.09.2023 – 31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	717 508,00 środki rezerwy Funduszu Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Projekt Pilotażowy pn. „Doradzamy-Pomagamy” Punkt Doradztwa dla Młodzieży
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach

OPIS DZIAŁANIA	<p>Założeniem projektu jest wypracowanie i przetestowanie elastycznego schematu wsparcia dla osób do 30 roku życia w zakresie następujących obszarów: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego, (na zasadzie tzw. one stop shop- czyli jednego okienka, w którym każda osoba do 30 r. ż. może uzyskać wsparcie i informację w zakresie wymienionych powyżej zintegrowanych usług).</p> <p>Zadania w ramach projektu pilotażowego „Doradzamy-Pomagamy” na 2024 rok:</p> <p>Szkolenia indywidualne – skierowane do 15 uczestników projektu, które uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje po zakończonym szkoleniu. Uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji powinno być ponadto potwierdzone odpowiednim dokumentem wskazującym efekt uczenia się, który dany uczestnik osiągnął w ramach szkolenia indywidualnego. Tematyka szkoleń indywidualnych będzie proponowana przez doradcę zawodowego, który przeanalizuje i zweryfikuje predyspozycje uczestnika projektu podczas zaplanowanych wizyt, jak również uzasadni celowość szkolenia. W trakcie szkolenia indywidualnego uczestnik projektu będzie objęty stypendium szkoleniowym oraz będzie miał możliwość ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu zgodnie z regulaminem projektu pilotażowego.</p> <p>Trening stażowy- z danej formy aktywizacji skorzysta 15 uczestników projektu. Zostanie on przyznany na okres 6 miesięcy. Innowacyjną formą będzie premia dla opiekuna uczestnika treningu stażowego w kwocie 700 zł brutto , wypłacana przez okres trwania treningu stażowego. Trening stażowy stanowi formę aktywizacji zawodowej osoby bezrobotnej, która umożliwi nabycie umiejętności praktycznych/kompetencji do wykonywania pracy przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Uczestnik treningu stażowego otrzyma co miesiąc stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Uczestnikowi zostanie również przyznany zwrot kosztów dojazdu na trening stażowy.</p> <p>Bon zdrowotny- dla 9 uczestników wytypowanych przez doradcę zawodowego przy współpracy z psychologiem w wysokości 1.000 zł brutto, który będzie oferował możliwość wybrania 1 rodzaju usługi zdrowotnej z poniżej wymienionych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wizyta u okulisty (konsultacja specjalistyczna, badanie wzroku oraz refundacja kosztów zakupu okularów); • Konsultacja dietetyczna; • Konsultacja logopedyczna. <p>Doradztwo psychologiczne- konsultacje indywidualne w trakcie których uczestnicy projektu otrzymują pomoc psychologiczną z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • radzenia sobie w trudnych sytuacjach związanych z utratą pracy, zmianą pracy oraz poszukiwaniem nowego zatrudnienia, • radzenia sobie w sytuacjach stresowych, • pokonywania barier utrudniających podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, • analizy właściwości psychicznych i psychofizycznych oraz predyspozycji zawodowych, • w zakresie wzmocnienia motywacji i zasobów emocjonalnych, • wyznaczenia celów i planowania rozwoju zawodowego.
----------------	--

	<p>Informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej - w ramach powyższego wsparcia w 9 najdalej oddalonych od siedziby PUP Gminach (Bodzentyn, Chmielnik, Daleszyce Łągów Łopuszno, Nowa Słupia, Pierzchnica Strawczyn, Raków), zostaną utworzone Mobilne Punkty Doradztwa. Zgodnie z podpisanymi porozumieniami 4 godzinny dyżur będzie pełnił tam oddelegowany przez daną Gminę Pracownik socjalny, który będzie udzielał informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej oraz oddelegowani pracownicy PUP w Kielcach tj. pośrednik pracy i/lub doradca zawodowy. Planowane są 3 wyjazdy do każdej z 9 Gmin. W ramach tej usługi uczestnicy projektu mogą skorzystać z indywidualnej porady w zakresie pomocy społecznej adekwatnej do sytuacji materialnej i społecznej danego uczestnika projektu i wynikających z tego potrzeb</p>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM</p>	<p>Planowana liczba uczestników 60 osób. PUP w Kielcach przewiduje, że minimum 65% osiągnie wyznaczony cel tj. skorzysta z trzech obowiązkowych obszarów: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej i doradztwa psychologicznego.</p> <p>Ze wskazanej powyżej grupy 50% (30 osób bezrobotnych), skorzysta z aktywnych (kosztowych) form proponowanych w ww. projekcie pilotażowym. Z czego 15 uczestników projektu skorzysta ze szkoleń indywidualnych w celu uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji oraz 15 uczestników skorzysta z treningu stażowego w celu uzyskania doświadczenia zawodowego (15 pracodawców).</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>03.07.2023 r.- 31.12.2024 r.</p>
<p>BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Całkowita wartość projektu : 931 657,25 zł Źródłem finansowania są środki rezerwy Funduszu Pracy.</p>

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<p>Program pilotażowy „KONECKIE GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY – ONE STOP SHOP” realizowany w ramach naboru ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas dla młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”</p>
<p>PODMIOT ZGŁASZAJĄCY</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Końskich</p>
<p>OPIS DZIAŁANIA</p>	<p>Projekt pilotażowy ma na celu utworzenie punktu doradztwa i zintegrowanych usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, do 30 r. ż., w którym oferowane będzie kompleksowe wsparcie, integrujące aktywizację zawodową i poradnictwo zawodowe, udzielanie informacji w zakresie możliwości form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego oraz doradztwa w zakresie edukacji, zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w jednym miejscu. Oferowana będzie pomoc w dotarciu do przepisów dotyczących zatrudnienia i w zrozumieniu kontekstu instytucjonalnego oraz wsparcie w uzyskaniu dostępu do instrumentów i usług rynku pracy i korzystaniu z nich. Szczególny nacisk położony zostanie na mobilność punktu, wykorzystanie poprzez zawarte porozumienia wszystkich możliwych kanałów dotarcia do młodzieży z ofertą aktywizacyjną. Zachęcanie osób młodych poprzez różne kanały informacyjne wykorzystywane przez Lidera i Partnerów do odwiedzenia punktu. Dotarcie do młodzieży z oddalonych lub wiejskich obszarów o mniej</p>

	<p>rozwinętej sieci usług tj. ograniczony transport publiczny, słaba infrastruktura w celu promocji wśród szerszej grupy osób działań aktywizacyjnych.</p> <p>Projekt zakłada następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe, • staże wraz z dodatkiem motywacyjnym dla osoby podejmującej zatrudnienie po odbyciu stażu na okres min. dwóch miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości 1 500 zł. za każdy przepracowany miesiąc. Maksymalny okres wypłaty dodatku motywacyjnego wynosi do 3 miesięcy. Ponadto pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbyciu stażu na okres min. dwóch miesięcy zostanie wypłacona premia w wysokości 2 500zł., • doradztwo psychologiczne, • doradztwo w zakresie edukacji, • doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, • zwrot za przejazdy na poradnictwo zawodowe, staże, poradnictwo psychologiczne, • zwrot za badania lekarskie osób, które idą na staż.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	45 osób
TERMIN REALIZACJI	Do 31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	608 850 zł rezerwa Funduszu Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Utworzenie Punktu Doradztwa dla młodzieży w ramach Centrum Planowania Kariery Zawodowej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Św.
OPIS DZIAŁANIA	<p>Planowane są grupowe spotkania informacyjne dla osób młodych zarejestrowanych w PUP. W spotkaniach informacyjnych będzie brał udział pośrednik pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, osoba zajmująca się środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pracownik ds. staży oraz doradca EURES w zależności od tematyki spotkania. Osoby, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne będą mogły zgłosić chęć uczestnictwa w takim spotkaniu kontaktując się z doradcą zawodowym. Współpraca ze szkołami w zakresie wspierania rozwoju zawodowego uczniów. Doradczynie zawodowe podczas spotkań z uczniami w szkołach będą promowały działania w ramach punktu informacji dla młodzieży.</p> <p>W ramach punktu osoby młode będą mogły: przygotować CV; założyć pocztę internetową; zapoznać się ze strukturą rynku pracy; zbadać swoje zainteresowania zawodowe; dokonać analizy rynku edukacyjnego; przygotować się do spotkania z pracodawcą.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	300 osób
TERMIN REALIZACJI	rok 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE

NAZWA ZADANIA	Spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie
OPIS DZIAŁANIA	Seria spotkań z uczniami i nauczycielami szkół ponadgimnazjalnych umożliwi przekazywanie informacji istotnych z punktu widzenia planowania i rozwoju kariery zawodowej: zawody deficytowe i nadwyżkowe, tendencje na rynku pracy, oferty pracy, możliwości wsparcia oferowane przez PUP
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60 uczestników 2 szkoły ponadgimnazjalne
TERMIN REALIZACJI	Rok 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Propozycje kursów zawodowych w ofercie edukacyjnej Uczelni
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Nauk Stosowanych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Dotychczasowa oferta kursów zawodowych Centrum Kształcenia Ustawicznego funkcjonującego w ramach Uczelni zostanie uzupełniona o trzy nowe kierunki: <ul style="list-style-type: none"> • Taping i kinesiotapin w profilaktyce urazów (30 godz.) • Kurs masażu relaksacyjnego (35 godz.) • Kurs masażu kosmetycznego twarzy (35 godz.)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok. 40 – 50 uczestników kursów

TERMIN REALIZACJI	Od listopada 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni oraz czesne

NAZWA ZADANIA	Uzupełnienie programu kształcenia o umiejętności i kompetencje przydatne na rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Nauk Stosowanych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Rozszerzenie programu studiów o zagadnienia dot. zagrożeń i przestępczości w cyberprzestrzeni poprzez dodanie modułu kształcenia pn. „zarządzanie cyberbezpieczeństwem” na dwóch kierunkach studiów pierwszego stopnia - <i>prawo</i> oraz <i>bezpieczeństwo wewnętrzne</i> . Część zajęć będzie prowadzona w języku angielskim
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok. 100 studentów (ok. 80 studentów kierunku <i>bezpieczeństwo wewnętrzne</i> i ok. 20 studentów kierunku <i>prawo</i>)
TERMIN REALIZACJI	Od października 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni oraz czesne

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Targi Pracy i Praktyk
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska w Kielcach – Akademickie Centrum Kariery
OPIS DZIAŁANIA	Targi adresowane są do wszystkich studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Głównym celem targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania studentów i absolwentów z pracodawcami. Podczas wydarzenia można spotkać czołowych pracodawców z regionu i nie tylko, zapoznać się z ich ofertami pracy, praktyk i staży. Wydarzenie to realizowane jest cyklicznie, a podejmowane przez nas działania cieszy się dużym powodzeniem i zainteresowaniem wśród studentów i absolwentów. Ułatwia im znalezienie praktyki lub pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok 40 wystawców

TERMIN REALIZACJI	rok 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni

NAZWA ZADANIA	Dzień z firmą na wydziale / Akademia Absolwenta
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska w Kielcach – Akademickie Centrum Kariery
OPIS DZIAŁANIA	Jest to akcja cykliczna, w ramach której pracodawcy prezentują swój profil działalności, a absolwenci PŚk zatrudnieni w tych firmach mówią o swojej pracy. Podczas tych spotkań pracodawcy przedstawiają swoje plany rekrutacyjne oraz oferty pracy i praktyk skierowane do studentów naszej uczelni. W ramach tych wydarzeń organizowane są spotkania na zajęciach ze studentami oraz stoisko informacyjne pracodawcy na wybranym Wydziale.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak danych
TERMIN REALIZACJI	rok 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni

NAZWA ZADANIA	Działania na rzecz zwiększenia liczby studentów na kierunkach politechnicznych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Kompleksowe przedsięwzięcie edukacyjne, które powinno przyczynić się do zwiększenia liczby uczniów kontynuujących naukę na kierunkach inżynierskich i matematyczno-przyrodniczych w uczelniach wyższych regionu województwa świętokrzyskiego. Projekt poszerza kompetencje w zakresie matematyczno-przyrodniczym, co w przyszłości wpłynie na rozwój i poprawę bytu społeczności lokalnej. Zakładanym efektem działań będzie pozostanie znacznej liczby uczniów liceów, technikum i szkół branżowych 2-stopnia na kieleckich uczelniach, co wpłynie na dopasowanie umiejętności i kwalifikacji przyszłych pracowników do potrzeb lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zaplanowano działania z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doradztwa zawodowego, prowadzonego przez specjalistów oraz nauczycieli akademickich, wizyty branżowe u Pracodawców, • planowania ścieżki kariery zawodowej oraz dalszego kształcenia mające na celu zmotywowanie i ukierunkowanie uczniów do dalszego kształcenia na uczelniach wyższych regionu.

	<ul style="list-style-type: none"> • zajęć prowadzonych na terenie uczelni, pozwalających rozwinąć umiejętności podstawowe i przekrojowe jako praktyczne warsztaty edukacyjne w specjalistycznych pracowniach i laboratoriach, jako odpowiedź na wciąż rosnące zapotrzebowanie na umiejętności niezbędne przy wykonywaniu danych zawodów oraz możliwości rozwoju zawodowego w danej branży. • dodatkowych zajęć ukierunkowanych na wybrane przedmioty związane z STEM tj. dziedziny nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki min. matematyka, fizyka, informatyka, które przyczynią się do rozbudzenia zainteresowań wśród uczniów naukami ścisłymi, co w konsekwencji wpłynie na wzrost liczby studentów kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych, • podniesienia kompetencji uczniów w zakresie komunikacji międzynarodowej, • popularyzacji nauki i techniki przez organizację w kampusie uczelni festiwalu nauki oraz pikniku nauki w miastach powiatowych województwa, • organizacji konkursu o platynowy indeks PŚk, • organizacja wyjazdowych szkoleń edukacyjnych oraz plenerów z rysunku ukierunkowane na podjęcie kształcenia na kierunkach Architektura i Wzornictwo.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 2500 uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa świętokrzyskiego
TERMIN REALIZACJI	01.01. – 31.12.2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet: 13.734.150,00 PLN. Projekt „Dziś uczeń – jutro student”, realizowany w ramach Priorytetu 8. Edukacja na wszystkich etapach życia, Działania 08.03 Wysoka jakość edukacji ponadpodstawowej ogólnej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Kształcenie osób dorosłych w formie studiów I i II stopnia, studiów podyplomowych, kursów i szkoleń
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studia I stopnia - ADMINISTRACJA 2. Studia II stopnia - ADMINISTRACJA I ZARZĄDZANIE PUBLICZNE 3. Studia Podyplomowe: <ul style="list-style-type: none"> • Administracja i Zarządzanie Publiczne • Administracja z Cyberbezpieczeństwem • Bezpieczeństwo i Higiena Pracy • Finanse i Rachunkowość w JST

	<ul style="list-style-type: none"> • Gospodarka Przestrzenna i Ochrona Środowiska z elem. GIS • Gospodarka Odpadami • Kadry, Płace i Ubezpieczenia Społeczne • Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych • Zamówienia Publiczne (pod patronatem UZP) • Zarządzanie w Transporcie i Spedycji (Certyfikat Przewoźnika) <p>KURSY i SZKOLENIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych • Mediacje - przygotowanie do wykonywania zawodu mediatora • Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia • Zamówienia publiczne - kurs podstawowy • Zamówienia publiczne ze środków unijnych • Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika Drogowego • Analityka biznesowa • Nowoczesne narzędzia statystyczne (excel zaawansowany) • Procedura zamówień przy zakupie systemów IT
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	300 osób
TERMIN REALIZACJI	rok 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne beneficjentów, środki zewnętrzne, w tym Fundusze Europejskie

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	<p>Tytuł projektu: Twoje kwalifikacje twoją szansą</p> <p>Zakres interwencji: Działania na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pomoc w zakresie określenia i aktualizacji ścieżki zawodowej – IPD, opracowanie elektronicznego portfolio – dla 100 uczestników 2. Poradnictwo zawodowe dla 100 UP oraz poradnictwo psychologiczne dla 30 uczestników 3. Pośrednictwo pracy świadczone dla 100 uczestników 4. Szkolenia i kursy zawodowe dla 75 uczestników 5. Studia podyplomowe dla 25 uczestników 6. Wsparcie dodatkowe dla 40 uczestników w postaci :konsultacji lekarskich, wsparcia trenera personalnego /asystenta osoby niepełnosprawnej, poradnictwa prawnego, specjalisty od wizerunku.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 osób pracujących ubogich obsługiwanych przez partnera w Projekcie (ARR), łącznie w projekcie 200 osób.
TERMIN REALIZACJI	01.03.2024-31.12.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wydatki ogółem: 2 087 952,00 PLN , dofinansowanie: 1 983 492,00 PN, wkład własny: 104 460,00 PLN
UWAGI	Wniosek po etapie oceny formalnej. Realizacja działania uzależniona od otrzymania dofinansowania.

NAZWA ZADANIA	Projekt pt. „Innowacyjne Horyzonty Edukacji”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu jest organizacja zajęć rozwijających umiejętności podstawowe i przekrojowe uczniów liceów ogólnokształcących i podnoszenie kompetencji nauczycieli z województwa świętokrzyskiego i wyposażenie liceów ogólnokształcących w niezbędne wyposażenie. W ramach projektu zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo zawodowe dla uczniów • Cyberbezpieczeństwo - warsztaty z kompetencji cyfrowych dla uczniów • Zajęcia z zapobiegania uzależnieniom od technologii cyfrowych dla uczniów • Warsztaty z budowania postaw przedsiębiorczych dla uczniów • Zielone kompetencje - zajęcia proekologiczne dla uczniów • Zajęcia sportowo - artystyczne, w zakresie pracy zespołowej dla uczniów • Różni a jednak tacy sami - zajęcia antydyskryminacyjne dla uczniów • Zajęcia społeczno- psychologiczne (moduł krytycznego myślenia, trening uważności, trening umiejętności społecznych, trening motywacyjny) dla uczniów • Zajęcia z edukacji włączającej i profilaktyki i integracji sensorycznej dla uczniów/ uczennic • Kursy specjalistyczne dla nauczycieli
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W ramach projektu wsparcie otrzyma 195 uczniów (111K i 84M) z klas I-III z LO ZSZ nr 3 i III LO w Starachowicach oraz 75 nauczycieli (53K i 22M).
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 – 30.06.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	830 187,50 zł, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

NAZWA ZADANIA	Kształcenie osób dorosłych, które są zainteresowane z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem, podnoszeniem umiejętności i kompetencji podstawowych, w tym cyfrowych i społecznych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Celem głównym projektu jest podniesienie jakości edukacji osób dorosłych w regionie dzięki podniesieniu podstawowych umiejętności w tym cyfrowych u 120 osób dorosłych (110K/10M) o niskich umiejętnościach podstawowych oraz wspieranie równego dostępu do dobrej jakości edukacji (real. Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez realizację szkoleń z zakresu umiejętności cyfrowych kompetencji społecznych, warsztatów z zakresu edukacji ekol., warsztatów dot. bezpiecznego zarządzania przyszłością. Nazwa projektu: Nowe kompetencje – większe kompetencje.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120 osób (110K/10M)
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024-31.12.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	864 375 PLN w tym 818 775 PLN środki UE

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Twój sukces na rynku pracy”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem głównym proj. jest wsparcie 150 osób (85K/65M), w tym 4 os. z niepełnosprawnościami (2K/2M), tj. pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy oraz os. odchodzących z rolnictwa, zamieszkujących obszar woj. świętokrzyskiego w rozumieniu ustawy Kodeks Cywilny. Realizacja proj. na obszarze całego woj. świętokrzyskiego.</p> <p>Zaplanowano różne formy wsparcia: Opracowanie Indywidualnego Planu Działania(IPD), doradztwo zawodowe indywidualne, doradztwo zawodowe. Grupowe, realizowane w formie warsztatów celem przygotowania uczestników projektu do samodzielnego poszukiwania pracy/wzmocnienia kompetencji. Pośrednictwo pracy real. przez pośrednika pracy w form. spotkań ind. z uczestnikami projektu i przez cały czas realizacji projektu i dokumentowanie aktywności uczestników, pozyskiwanie ofert pracy</p>

	<p>w trakcie realizacji wsparcia. W projekcie założono udział os. w wieku 18-29 lat, dla których zostanie przeprowadzona ocena umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych”.</p> <p>Dla wszystkich uczestników zaplanowano realizację szkolenia cyfrowego. Kolejną zaplanowaną formą wsparcia będą 3 mies. staże. Następną formą wsparcia będzie refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 13 osób, skierowane dla przedsiębiorców którzy zobowiążą się do zatrudnienia uczestników projektu na min. 1 m-c, pełny etat, utrzymanie stanowiska przez min. 24 m-c.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	150 osób
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r. – 31.12.2026 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Program Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 Priorytet FESW.10.00, Działanie FESW.10.07. Dofinansowanie z FEWS 2021-2027: 2 429 763,42 PLN Wkład własny prywatny: 142 500,00 PLN Wartość projektu: 2 572 263,42 PLN</p>

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Opracowanie oferty kursów i szkoleń dla pracodawców w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji pracowników.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja kursów i szkoleń na zlecenie pracodawców. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników w ramach kursów realizowanych ze środków KFS oraz BUR. Szkolenia dostosowane do potrzeb pracowników oraz pracodawców z uwzględnieniem zawodów deficytowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Okolo 151 pracodawców
TERMIN REALIZACJI	Rok 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki pozyskane przez pracodawców ramach KFS i BUR

NAZWA ZADANIA	Poszerzenie oferty kształcenia w Szkołach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach o zawody deficytowe i poszukiwane na rynku pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Wprowadzić do oferty kształcenia w Szkołach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach nowe kierunki dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Nawiązanie współpracy z pracodawcami w celu organizacji praktycznej nauki zwozu oraz praktyk zawodowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach przygotowuje ofertę dla 4120 uczniów i słuchaczy.
TERMIN REALIZACJI	Rok szkolny 2024/2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki ZDZ

NAZWA ZADANIA	Usługi na rzecz rozwoju edukacji i regionalnego rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Projekty dofinansowywane z Funduszy Europejskich - FEŚ</p> <ul style="list-style-type: none"> • FESW.08.01 – wsparcie usług przedszkolnych (urozmaicona oferta i jakość usług przedszkolnych zachęca rodziców do powrotu na RP) – realizacji od 2024.01 • FESW.08.04 – kształtowanie młodych kadr RP, wzmacnianie umiejętności zawodowych oraz społecznych uczniów szkół technicznych – na etapie aplikacji • FESW.10.07 – wsparcie osób zagrożonych utratą zatrudnienia – realizacja 2024.04 • FESW.10.10 – wsparcie osób ubogich pracujących – na etapie oceny <p>Wsparcie uwzględnione w projektach dotyczy realizacji pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, kursów oraz szkoleń. W zakresie wsparcia przedszkoli oraz szkół i uczniów: dodatkowe zajęcia, staże uczniowskie, doskonalenia kadry placówek edukacyjnych.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<ul style="list-style-type: none"> • 2 przedszkola • 180 podopiecznych przedszkoli • 240 uczniów i uczennic • 30 nauczycieli/nauczycielek/pracowników dydaktycznych

	<ul style="list-style-type: none"> 150 osób pracujących w roku 2024 (380 osób pracujących w okresie realizacji projektów)
TERMIN REALIZACJI	2024.01-2025.12, 2024.04-2026.03 Realizacja etapami, w zależności od terminów ogłoszenia wyników naborów (wnioski na etapie aplikacji/oceny)
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 - 2027

PRIORYTET 2.**SKUTECZNA AKTYWIZACJA ZAWODOWA POPRZEZ LEPSZE DOPASOWANIE UMIEJĘTNOŚCI DO POTRZEB PRACODAWCÓW****WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY**

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców województwa świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie danych przekazanych przez OHP i Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy
OPIS DZIAŁANIA	<p>WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. W 2024 roku działania te będą kontynuowane, ze zwróceniem szczególnej uwagi na efektywność podjętej aktywizacji.</p> <p>W ramach środków przyznanych na rok 2024 realizowane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> Stáže i bony stażowe; Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym bony szkoleniowe; Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat; Bony na zasiedlenie; Bony na zatrudnienie; Prace społecznie użyteczne; Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania; Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji. <p>W roku 2024 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizacje zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków PUP będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Co najmniej 14.800 osób
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Łączna kwota środków na aktywne programy rynku pracy (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny+) dla województwa na rok 2024: 178.193.192,24 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy (algorytm): 120 134 369,24 zł; • Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – projekty niekonkurencyjne realizowane przez PUP: 58 058 823,00 zł. <p>Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa.</p> <p>Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miasto Kielce – 21 897 851,11 zł; • Powiat kielecki – 17 393 690,74 zł; • Buski – 4 191 054,31 zł; • Jędrzejowski – 10 449 912,83 zł; • Kazimierski – 6 053 382,72 zł; • Konecki – 13 238 513,17 zł; • Opatowski – 13 789 710,20 zł; • Ostrowiecki – 15 205 210,25 zł; • Pińczowski – 6 281 689,18 zł; • Sandomierski – 10 038 961,21 zł; • Skarżyski – 25 315 924,92 zł; • Starachowicki – 20 495 397,08 zł; • Staszowski – 7 667 835,54 zł; • Włoszczowski – 6 174 058,98 zł. <p>Środki przeznaczone dla OHP wynoszą - 1 000 000 zł.</p>

NAZWA ZADANIA	<p>Aktywizacja zawodowa poprzez działania w ramach projektów konkurencyjnych Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Na przestrzeni 2024 roku realizowane będą projekty wybrane w naborach konkurencyjnych w następujących działaniach :</p> <p>Działanie 10.3 Wsparcie osób młodych z grupy NEET Inicjatywa ALMA</p> <p>W ramach Inicjatywy ALMA osoby młode będą mogły uczestniczyć łącznie w następujących formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia i coaching, celem przygotowania ich do pobytu za granicą;

nadzorowany pobyt za granicą w celu uzyskania doświadczenia zawodowego (w innym państwie członkowskim UE) przez okres od dwóch do sześciu miesięcy;

- coaching i doradztwo prowadzące do wykorzystania nowo nabytych umiejętności celem podjęcia pracy lub dalszej nauki.

Kwota przeznaczona na nabór - **31 586 717 PLN**

Działanie 10.4 Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie

1. Szkolenia służące nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji/ umiejętności zawodowych przez pracowników PSZ województwa świętokrzyskiego, mających bezpośredni kontakt z klientem oraz w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz osób poniżej 30 roku życia oraz świadczenia innych form aktywizacji zawodowej.

2. Szkolenia/warsztaty podnoszące kwalifikacje/umiejętności pracowników PSZ świadczących usługi w ramach sieci EURES.

3. Szkolenia/warsztaty dla innych pracowników innych instytucji rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy.

Kwota przeznaczona na nabór- **1 683 197 PL**

Działanie 10.5 Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"

1. Działania wspierające podniesienie kwalifikacji i umiejętności kobiet będą obejmować m.in.:

- poradnictwo indywidualne z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- indywidualne poradnictwo psychologiczne;
- indywidualne konsultacje dietetyczne wraz z treningiem personalnym;
- grupowe poradnictwo zawodowe;
- szkolenie z zakresu wizerunku biznesowego,
- bezpłatne kursy/szkolenia podnoszące kwalifikacje/umiejętności zawodowe.

Kwota przeznaczona na nabór - **18 425 585 PLN**

Działanie 10.7 Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia , zagrożonych zwolnieniem, odchodzących z rolnictwa oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania.

2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe psychologiczne , psychoterapeutyczne;
- szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności;
- staże / praktyki zawodowe;
- subsydiowanie zatrudnienia dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy;
- pośrednictwo pracy;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.).

3. Zatrudnienie wspomaganie dla osób z niepełnosprawnościami.

	<p>4. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. Kwota przeznaczona na nabór - 15 793 358 PLN</p> <p>Działanie 10.8 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych</p> <p>1.Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie oraz realizacja programów obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe/psychologiczne, • szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności, • studia podyplomowe, • pośrednictwo pracy, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.). <p>Kwota przeznaczona na nabór - 10 643 529 PLN</p> <p>Działanie 10.10 Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących.</p> <p>Typy projektów identyczne jak w Działaniu 10.8 Kwota przeznaczona na nabór- 7 107 011 PLN</p>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM</p>	<p>Planowana liczba osób objętych aktywizacją: 2.400</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>2024 r.</p>
<p>BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Budżet UE, budżet państwa i wkład własny beneficjentów.</p>

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<p>INTEURO - program integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców w Województwie Świętokrzyskim Realizatorzy: Stowarzyszenie Integracja Europa – Wschód (Lider) Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach (partner)</p>
<p>PODMIOT ZGŁASZAJĄCY</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Wydział Polityki Rynku Pracy</p>
<p>OPIS DZIAŁANIA</p>	<p>Cel projektu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. integracja społeczna, edukacyjna i kulturalna obywateli państw trzecich (OPT) legalnie przebywających w woj. świętokrzyskim (uczących się, pracujących lub zamieszkujących) poprzez utworzenie Centrum Integracji Cudzoziemców w Kielcach, kursy i szkolenia,

	<p>2. aktywizacja zawodowa kobiet z Ukrainy poprzez poradnictwo zawodowe, szkolenia i doradztwo biznesowe,</p> <p>3. podniesienie kwalifikacji osób pracujących z OPT w woj. świętokrzyskim poprzez cykl profesjonalnych szkoleń, warsztatów, wymianę doświadczeń i poradnictwo dla świętokrzyskich pracodawców.</p> <p>WUP odpowiedzialny będzie za wdrażanie komponentu INTEURO Praca – aktywizacja zawodowa OPT w woj. świętokrzyskim - doradztwo zawodowe, szkolenia dla OPT. Aby zwiększyć szanse odnalezienia się na polskim rynku pracy, uczestniczki proj. wezmą udział w indywidualnych i grupowych formach profesjonalnego poradnictwa zawodowego. Dzięki temu uzyskają wiedzę na temat regionalnego rynku pracy, zawodów deficytowych, pracodawców oferujących miejsca pracy dla OPT i agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa uczestniczki proj. otrzymają wsparcie w zakresie diagnozy zasobów zawodowych, W kontekście wyboru miejsca zatrudnienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji (vouchery szkoleniowe) lub założenia własnej działalności gosp. Dodatkowo doradcy zawodowi udzielą wsparcia w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych w języku polskim. W ramach porad grupowych otrzymają także informację o metodach i sposobach poszukiwania pracy, formach rekrutacji najczęściej stos. przez pracodawców w Internecie przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Dodatkowo uczestnicy spotkań indywidualnych i grup. otrzymają wiedzę pomocną w znalezieniu zatrudnienia w Polsce lub UE/EFTA, dowiedzą się o wsparciu udzielanym przez sieć EURES osobom z Ukrainy.</p> <p>Ponadto 30 bezrobotnych kobiet z Ukrainy otrzyma voucher na szkolenie w ramach przekwalifikowania zawodowego (kwalifikacja w drodze indywidualnego doradztwa zaw.).</p>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM</p>	<p>Aktywizacją objętych zostanie 2000 osób oraz 50 świętokrzyskich pracodawców.</p> <p>Bezpośrednim wsparciem w zakresie poradnictwa zawodowego i doradztwa EURES zostanie objętych 200 obywaterek Ukrainy.</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>Projekt realizowany będzie w terminie: 01.01.2024 – 31.12.2025 r.</p>
<p>BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Budżet UE, budżet państwa i wkład własny beneficjentów.</p> <p>Wartość projektu ogółem wynosi 2 847 400,00 zł z czego WUP wydatkował będzie kwotę 573 800 zł.</p>

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI SYSTEMÓW
ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

NAZWA ZADANIA	Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.
OPIS DZIAŁANIA	WUP realizuje wnioski w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą, o wydanie dokumentu PD U1 potwierdzającego okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w Polsce, o wydanie dokumentu PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą, tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty, o transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, o wydanie decyzji w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Przewiduje się przyjęcie do realizacji ok. 3.500 spraw
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy Środki budżetowe WUP.

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO, DEPARTAMENT WDRAZANIA
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

NAZWA ZADANIA	Działanie 9.1 Aktywna integracja społeczna i zawodowa Program regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	UMWŚ/ Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
OPIS DZIAŁANIA	W styczniu 2024 r. kończą się dwa rozpoczęte pod koniec 2023 r. nabory dotyczące działania 9.1. 1 nabór: 1. Kompleksowa i indywidualizowana aktywna integracja wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej i zdrowotnej obejmująca reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Kluby Integracji Społecznej (KIS) i Centra Integracji Społecznej (CIS): a) tworzenie podmiotów reintegracyjnych (CIS, KIS); b) wsparcie nowych uczestników w istniejących podmiotach; c) rozszerzenie oferty istniejących podmiotów, w tym tworzenie miejsc aktywizacji.

	<p>2. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywna integracja wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej i zdrowotnej obejmująca reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ) oraz Zakłady Aktywności Zawodowej (ZAZ).</p> <p>W ramach przedsięwzięcia realizowane będą działania obejmujące.:</p> <p>a) indywidualne wsparcie uczestnika WTZ pod warunkiem zaoferowania uczestnikowi realnej ścieżki dojścia do ZAZ;</p> <p>b) wsparcie istniejących ZAZ oraz tworzenie nowych ZAZ.</p> <p>2 nabór:</p> <p>1. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywna integracja skierowana do osób, rodzin, środowisk lub lokalnych społeczności, stworzona indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia, z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym, zdrowotnym.</p> <p>2. Rozwój wsparcia środowiskowego i poszerzenie zakresu współpracy międzysektorowej – jako uzupełnienie działań wskazanych w typie projektu nr 1.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Założono osiągnięcie wskaźników do 2029 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> Liczba osób niezatrudnionych objętych wsparciem w programie - 2 889 Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu – 78%
TERMIN REALIZACJI	Nabory trwają od 24.11.2023 r. – 15.01.2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, wkład własny beneficjentów wynikający z umów o dofinansowanie projektów.</p> <p>Alokacja na nabory: 1 nabór: 12 502 296 PLN, 2 nabór: 29 884 765 PLN</p>

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

NAZWA ZADANIA	ZACZNIJ OD NOWA – działania Caritas Diecezji Kieleckiej w zakresie pomocy postpenitencjarnej na rzecz osób zwalnianych z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz ich najbliższych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem zadania jest osiągnięcie readaptacji społecznej i zawodowej ok. 200 osób zwalnianych z jednostek penitencjarnych oraz poprawa sytuacji osób najbliższych z terenu województwa świętokrzyskiego i podkarpackiego .</p> <p>Cel ten zostanie osiągnięty poprzez zapewnienie wsparcia w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pomoc materialna (m.in. zapewnienie schronienia, dopłaty do czynszu, pomoc rzeczowa); 2) pomoc w zakresie aktywizacji zawodowej (pomoc doradcy zawodowego) i podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenia i kursy zawodowe) 3) pomoc terapeutyczna i psychologiczna. Zaplanowane działania mają doprowadzić do uzyskania przez beneficjentów poprawy sytuacji

	<p>życiowej, społecznej, zawodowej oraz zminimalizowanie zagrożenia powtórnego popadnięcia w konflikt z prawem.</p> <p>4) refundacja kosztów leczenia specjalistycznego,</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
TERMIN REALIZACJI	Do 31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej – Funduszu Sprawiedliwości.

NAZWA ZADANIA	<p>„ POKONAĆ BEZDOMNOŚĆ. PROGRAM POMOCY OSOBOM BEZDOMNYM” – EDYCJA 2024</p> <p>Moduł II WSPARCIE OSÓB BEZDOMNYCH, W TYM DZIAŁANIE 3B</p> <p>Projekt pn. „WYPROWADZIĆ NA PROSTĄ”</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1) udostępnienie osobom bezdomnym możliwości skorzystania ze wsparcia punktów pomocy doraźnej (jadłodajni, punktów wydawania odzieży lub żywności oraz placówek udzielających schronienia) dla 150 os. 2) udzielenie pomocy psychologicznej 3) udzielenie wsparcia prawnego 4) udzielenie wsparcia coacha 5) przygotowanie lokali mieszkalnych dla bezdomnych 6) udzielenie schronienia w Schronisku dla osób bezdomnych
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	150 osób
TERMIN REALIZACJI	31.12.2024r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

NAZWA ZADANIA	<p>Bieżąca działalność Klubu Integracji Społecznej i Zakładu Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej w Kielcach</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej

OPIS DZIAŁANIA	<p>W ramach swojej działalności Klub Integracji Społecznej w Kielcach zamierza udzielać wsparcia doradczego w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poradnictwa zawodowego • Poradnictwa psychologicznego • Zajęć edukacyjnych <p>W ramach ZAZ zaplanowano Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,5 etatu w warsztatach: introligatorskim, rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim, pralniczym, szwalniczym oraz w sklepie z rękodziełem. Rehabilitacja ruchowa w wymiarze 1h/dzień, Poradnictwo zawodowe Poradnictwo psychologiczne indywidualne.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>W ramach KIS zaplanowano objęcie wsparciem 200 osób 52 osoby niepełnosprawne</p>
TERMIN REALIZACJI	31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Środki celowe Caritas: 370 000,00 zł, • PFRON 1 924 000,00 zł, • SODiR 912 000,00 zł, • Caritas DK 65 825,00 zł, • Samorząd 483 600,00 zł,

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	<p>Kontynuacja wsparcia sektora ekonomii społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, doradcze i reintegracyjne oraz dotacje na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Beneficjenci to osoby fizyczne, w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby z niepełnosprawnościami oraz podmioty ekonomii społecznej, w szczególności przedsiębiorstwa społeczne.</p> <p>Projekt partnerski 4 instytucji: Caritas Diecezji Kieleckiej (Partner wiodący) oraz Partnerzy: Fundacja Centrum Europy Lokalnej - Kielce, Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Fundacja Imienia Stefana Artwińskiego - Kielce.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Caritas w ramach ww. projektu planuje objęcie wsparciem ok. 15 podmiotów ekonomii społecznej oraz ok.20 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym osób z niepełnosprawnościami). Utworzenie ok. 20 nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024-31.12.2024 (zakończenie projektu planowane jest na 31.12.2028)

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działanie 09.02 Kompleksowe wsparcie sektora ekonomii społecznej
------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach Reintegracja społeczna i zawodowa
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Integracji Społecznej w Kielcach będzie realizować program reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym : <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty grupowe z Terapeutą ds. uzależnień • poradnictwo psychologiczne (spotkania indywidualne i grupowe) • doradztwo zawodowe (spotkania indywidualne i grupowe) • warsztaty zawodowe (stolarski, cateringowy, porządkowy, krawiecki, mała poligrafia) • świadczenie integracyjne -100 % zasiłku dla osób bezrobotnych
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024- 31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Dotacje samorządowe- 140.000,00 zł • Refundacja świadczenia integracyjnego – ok 1.200.000,00 zł • Projekty z wykorzystaniem środków UE – ok. 2.000.000,00 zł • Środki własne zł.

STOWARZYSZENIE NADZIEJA RODZINIE

NAZWA ZADANIA	Wzmocnienie potencjału CIS, świadczenie usług społecznych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Stowarzyszenie „Nadzieja Rodzinie” w Kielcach Centrum Integracji Społecznej w Podgajach - Busko Zdrój
OPIS DZIAŁANIA	W roku 2024 planowane jest zatrudnienie instruktora warsztatu opiekuńczo – asystenckiego. Centrum Integracji Społecznej będzie realizować warsztaty zawodowe takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty handlowo-administracyjny, • warsztaty porządkowy i pielęgnacji terenów zieleni, • warsztaty opieki nad dziećmi, • warsztaty opieki nad osobami niesamodzielnymi. W ramach wsparcia w projekcie uczestnicy zapewnione mają także: <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie psychologa,

	<ul style="list-style-type: none"> • naukę języka polskiego, • asystenturę pracownika socjalnego, • doradztwo zawodowe, • pomoc w znalezieniu pracy, • opiekę nad dziećmi w trakcie zajęć, • świadczenie integracyjne, • udział w wydarzeniach i aktywnościach społeczno –kulturalnych (m.in. wyjścia na basen, do kina, do ogrodu botanicznego, muzeum).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	10 osób
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 – 30.11.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	MRPiPS – 170 000,00 zł

NAZWA ZADANIA	Aktywna integracja społeczno –zawodowa obywateli państw trzecich poprzez utworzenie Centrum Integracji Cudzoziemców
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Stowarzyszenie „Nadzieja Rodzinie” – Centrum Integracji Społecznej w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Utworzenie i funkcjonowanie Centrum Integracji Cudzoziemców • Utworzenie punktu informacyjno – doradczego dla obywateli państw trzecich • Doradztwo międzykulturowe • Wsparcie psychologiczne i prawnicze • Kursy adaptacyjne • Nauka języka polskiego na różnych poziomach • Zajęcia edukacyjne i rozwijające dla dzieci i młodzieży • Opieka nad dziećmi • Kursy kwalifikacyjne i zajęcia w CiS • Integracja (kawiarenka, wyjazdy i pikniki)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	525 (499 K/26M) obywateli państw trzecich
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 – 31.12.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 129 604,50 zł – Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 - 2027

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Projekt zakłada usługi wsparcia ekonomii społecznej w obszarach obejmujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> • animację lokalną, • tworzenie podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, w tym wsparcie prowadzonej przez nie działalności i powstawania miejsc pracy, • dotacje • wsparcie działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz ich finansowanie, • wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, • wzmacniania potencjału przedsiębiorstw społecznych oraz udzielania im wsparcia biznesowego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Udzielenie 274 dotacji na utworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych w tym w roku 2024 – 41 miejsc pracy.</p>
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji: 01.11.2023 – 31.12.2028r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Projekt realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim nr FESW.09.02-IZ.00-0002/23 w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz budżetu Państwa Polskiego.</p>
UWAGI	<p>Projekt ma charakter przekrojowy w zakresie wsparcia sektora ekonomii społecznej. Z punktu widzenia działań na rzecz zatrudnienia najważniejsze jest tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej – dokładniej rzecz ujmując w przedsiębiorstwach społecznych. Miejsca pracy tworzone będą tylko i wyłącznie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ponadto innym działaniem wspierającym będzie reintegracja społeczno-zawodowa pracowników zatrudnianych na nowych miejscach pracy, realizowana ze współpracy z podmiotami zatrudnienia socjalnego (CIS, KIS). Projekt jest działaniem partnerskim toteż powyższe założenia dotyczą nie tylko samej Agencji Rozwoju Regionalnego, ale również Caritas Diecezji Kieleckiej (lider projektu), Fundacji im. Stefana Artwińskiego w Kielcach oraz Fundacji Centrum Europy Lokalnej z Kielc.</p>

PRIORYTET 3.

ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TWORZENIE SPRZYJAJĄCYCH WARUNKÓW NA RZECZ INWESTYCJI I NOWYCH MIEJSC PRACY

ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ PORĘCZENIOWY

NAZWA ZADANIA	Poręczenia kredytów i pożyczek
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy Sp. z o.o z siedzibą w Kielcach przy ul. Św. Leonarda 1/13, 25-311 Kielce.
OPIS DZIAŁANIA	Celem działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. jest świadczenie usług finansowych wspierających rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Na terenie Województwa Świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest bowiem nadal trudność pozyskiwania i dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne. Cele realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim, wspieranie procesów tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i przeciwdziałanie bezrobociu w Województwie Świętokrzyskim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 przedsiębiorców z sektora MŚP
TERMIN REALIZACJI	2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Planowana na 2024 r. Wartość udzielonych poręczeń: 19 mln zł; Kapitał własny Spółki oraz Umowa nr: DPR-VIII.043.37.2016/7 w sprawie dalszego wykorzystania przez Beneficjenta środków dofinansowania Projektu: „Rozszerzenie działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. formą wspierania mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Województwie Świętokrzyskim” zrealizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Działania 1.3 "Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych", Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Według historycznych danych uzyskanych od Przedsiębiorców, którzy skorzystali z poręczenia Funduszu, każde udzielone poręczenie przełożyło się średnio na wzrost zatrudnienia o 1,3 etatu.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Ogólnopolski Tydzień Kariery 2024
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	W 2024 odbędzie się kolejna edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, w której uczestniczyć będzie Miejski Urząd Pracy w Kielcach. Celem akcji jest propagowanie świadomego wyboru ścieżki kariery i promocja usługi poradnictwa zawodowego. Miejski Urząd Pracy w Kielcach aktywnie włącza się w działania w ramach w/w akcji. Inicjatorem i krajowym koordynatorem OTK jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. OTK co roku ma nowe hasło przewodnie. XVI edycja to czas intensywnej współpracy doradców zawodowych z Centrum Wspierania Kariery Talent Office Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach z kieleckimi szkołami i uczelniami, który zostanie uzupełniony niestandardowymi działaniami w terenie
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	55 instytucji i pracodawców, 650 uczestników
TERMIN REALIZACJI	X.2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Konferencja "Rynek Pracy 2024"
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Św.
OPIS DZIAŁANIA	Podczas konferencji zostaną poruszone następujące tematy: <ul style="list-style-type: none"> • Wyzwanie dla pracodawców – nowe przepisy BHP dotyczące organizacji stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe. • Baza Usług Rozwojowych – szansą na rozwój zawodowy pracodawców i pracowników. • Oferta wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim dla pracodawców.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80 pracodawców z terenu powiatu ostrowieckiego
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu
OPIS DZIAŁANIA	W roku 2024 kontynuowana będzie współpraca w ramach inicjatywy: „Sześcianu Podkarpacko – Świętokrzyskiego” w zakresie współtworzenia projektu pilotażowego na rzecz rozwoju nowatorskich metod oddziaływania na lokalne rynki pracy. Trwają prace koncepcyjne, związane z opracowywaniem założeń projektu, prowadzone przez ekspertów z ramienia Powiatowych Urzędów Pracy w Sandomierzu, Tarnobrzegu, Mielca, Niska, Staszowa i Stalowej Woli.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Projekt systemowy, odnoszący się do wypracowania innowacyjnych metod oddziaływania na rynek pracy
TERMIN REALIZACJI	Rok 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	„Pożyczki dla świętokrzyskich MMŚP”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Pożyczki dla przedsiębiorców mających siedzibę firmy lub filię (oddział) na terenie województwa świętokrzyskiego, którzy są mikro, małym lub średnim przedsiębiorstwem w rozumieniu przepisów załącznika nr I Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu,
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	5
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 - 31.01.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość: 350 000,00
UWAGI	Oferta przetargowa w trakcie weryfikacji. Realizacja działania uzależniona od pozyskania dofinansowania.

NAZWA ZADANIA	Instrument Finansowy Pożyczka dla MŚP w ramach Funduszu Powierniczego Województwa Świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem Instrumentu Finansowego jest wspieranie inwestycji w MŚP – w szczególności zwiększające ich produktywność, zaawansowanie technologiczne, poziom robotyzacji, cyfryzacji i zdolność do wdrażania innowacji (w tym również w zakresie rozwiązań w ramach Przemysłu 4.0 oraz zielonych technologii).</p> <p>Jednostkowe Pożyczki mogą finansować Inwestycje Końcowe realizowane na terenie województwa świętokrzyskiego, związane z rozwojem i rozbudową firm realizowane m.in. poprzez: zakup maszyn, urządzeń i sprzętu, zakup praw własności intelektualnej, projekty innowacyjne w tym związane z zakupem i wdrożeniem gotowej technologii niewymagającej przeprowadzenia dodatkowych prac B+R lub stanowiącej kontynuację wcześniej przeprowadzonych prac B+R (z wyłączeniem projektów badawczo-wdrożeniowych).</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	35
TERMIN REALIZACJI	założony termin realizacji: 01.04.2024-31.03.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu to 12 631 578,95 PLN, w tym dofinansowanie z UE: 12 000 000,00 PLN
UWAGI	Oferta przetargowa w trakcie weryfikacji. Realizacja działania uzależniona od pozyskania dofinansowania.

NAZWA ZADANIA	Fundusz Poręczeń Kredytowych i Wspierania Finansowego FUNDSTAR
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Udzielanie podmiotom gospodarczym z sektora MSP poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Poręczane kredyty/pożyczki mogą być przeznaczone na cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inwestycyjne (zakup nieruchomości, maszyn, urządzeń, wyposażenia, drobnego sprzętu, wartości niematerialnych i prawnych, środków transportu, budowa, rozbudowa, remont, adaptacja, inne wydatki inwestycyjne), • obrotowe (zakup materiałów, surowców, towarów itp.), inwestycyjno-obrotowe.

	Dodatkowo udzielane są poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady. Maksymalna kwota udzielonego poręczenia stanowi 250.000 zł, przy czym nie może przekroczyć 80% wartości kapitału podstawowego poręczanego kredytu/pożyczki. Zabezpieczenie pozostałej części kredytu/pożyczki spoczywa na wnioskodawcy. Maksymalny okres poręczenia wynosi 7 lat. Maksymalna wartość poręczenia w stosunku do wartości kapitału kredytu/pożyczki nie może przekraczać 80%. Poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady obejmują 100% zadania i nie mogą przekroczyć kwoty 200.000 zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zapotrzebowania.
TERMIN REALIZACJI	Cały 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki poprojektowe z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2007-2013 oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004-2006

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	„Platformy Startowe Start in...”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	<p>Park Technologiczny realizuje projekt partnerski pn.: „Platformy Starowe Start in ...” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej na lata 2021-2027, gdzie parterem wiodącym jest Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.. Celem projektu jest stworzenia kompleksowego programu wsparcia innowacyjnych przedsiębiorstw typu startup od momentu rejestracji (w formie spółki kapitałowej) do czasu stworzenia MVP i przygotowania modelu biznesowego. W programie inkubacji zaplanowano udział 210 startupów, w tym 77 będzie inkubowanych w Kieleckim Parku Technologicznym, z czego zakłada się że maksymalnie 70% osiągnie gotowość do wejścia na rynek. Każdy podmiot typu startup zakwalifikowany do udziału w projekcie będzie uczestniczył w indywidualnym programie inkubacji przygotowanym przez Managera Inkubacji zgodnie z potrzebami i specyfiką danego pomysłu biznesowego. Platforma zapewni usługi podstawowe tj. udostępnienie powierzchni biurowej pod działalność gospodarczą, trening pitch, obsługę prawną, obsługę księgową i doradztwo podatkowe, usługi związane z logo, tworzeniem identyfikacji wizualnej, a przede wszystkim usługi specjalistyczne związane z tworzeniem MVP i modelu biznesowego realizowane w ramach partnerstwa. Dla startupów, których oczekiwania nie będą mogły zostać spełnione w ramach zasobów, dostępnych w partnerstwie, przewidziane zostały granty. Do startupów posiadających pomysły z branży motoryzacyjnej zostanie skierowane specjalistyczne wsparcie i zapewniony</p>

	indywidualny, specjalistyczny program inkubacji. Pozostali Partnerzy projektowi to: ARR „MARR” S.A. , Accelpoint Sp. z o.o. , SpedUP VCG Sp. z o.o.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W programie inkubacji zaplanowano udział 210 startupów, w tym 77 będzie inkubowanych w Kieleckim Parku Technologicznym
TERMIN REALIZACJI	od 01.01.2024 do 31.12.2027 r
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej na lata 2021-2027. Wartość kosztów kwalifikowalnych w projekcie partnerskim to ok. 24 mln, z czego budżet KPT wynosi ok. 3,4 mln.

NAZWA ZADANIA	Technopark Kielce DIH (TKDIH)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	<p>Kluczowym celem projektu jest stworzenie w regionie świętokrzyskim skutecznego i rozpoznawalnego ekosystemu wspierającego procesy cyfryzacji w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, współpracującego z europejską siecią ośrodków innowacji cyfrowych. Zakres działań projektowych będzie obejmował szeroki wachlarz wsparcia w zakresie cyfryzacji: od oceny dojrzałości cyfrowej po wdrożenie nowych rozwiązań. Koncepcja działania w formule one stop shop ułatwia dostęp dla sektora MSP do pakietu wsparcia doradczego i szkoleniowego zapewniającego cyfrową transformację organizacyjną oraz cyfryzację oferty produktowej. Projekt stanowi magnes dla zainteresowanych przedsiębiorstw z szansą na ich dynamiczny rozwój. Grupą docelową TKDIH są przedsiębiorstwa z województwa świętokrzyskiego, należące do sektora MŚP z branż zgodnych ze specjalizacjami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego, czyli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zasobooszczędne budownictwo 2. przemysł metalowo-odlewniczy, 3. przetwórstwo spożywcze/rolnictwo, 4. turystyka zdrowotna prozdrowotna, 5. ICT – specjalizacja horyzontalna, 6. zrównoważony rozwój energetyczny 7. branża targowo-kongresowa. <p>W swoim założeniu przedmiotowy projekt oferuje wsparcie dla 171 przedsiębiorstw z województwa świętokrzyskiego. TKDIH będzie wspierał świętokrzyskie przedsiębiorstwa w zakresie: 1. Automatyzacji i robotyzacji procesów 2. Internetu rzeczy (IoT) 3. Sztucznej inteligencji (AI) 4. Cloud computingu 5. Technologii cyfrowego procesu budowania (BIM) 6. Cyberbezpieczeństwa 7. Druku 3D. TKDIH swoim oddziaływaniem przyczyni się do systemowej i długotrwałej transformacji organizacyjnej na rynkach, których dotyczy Program, podnosząc świadomość i wiedzę na temat cyfrowej transformacji poprzez działania upowszechniające i informacyjne.</p>

	Oddziaływanie TKDIH przyczyni się do pozytywnych zmian gospodarczych, społecznych, kulturowych, instytucjonalnych, środowiskowych, technologicznych w regionie świętokrzyskim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	85
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023-31.12.2025
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	4.333.572,76 zł w tym 50% z KE i 50% z FENG

NAZWA ZADANIA	Konsorcjum na rzecz rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Wspieranie regionalnych gałęzi usług ICT poprzez integrację środowiska podmiotów branży i tworzenie silnego lobby informatycznego na rzecz województwa świętokrzyskiego jako miejsca atrakcyjnego dla przedsiębiorców ICT oraz branżowych inwestorów krajowych oraz zagranicznych, • Podnoszenie kompetencji interesariuszy inteligentnej specjalizacji w szczególności z zakresu obszarów inteligentnej specjalizacji, transformacji w kierunku Przemysłu 4.0, przedsiębiorczości czy transferu technologii, • Stymulowanie rozwoju regionu świętokrzyskiego i podniesienie jego konkurencyjności poprzez transfer osiągnięć naukowo-badawczych oraz organizację wydarzeń w celu budowania mocnej pozycji konkurencyjnej w sferze oferowanych produktów i usług. Obszary wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – Obszar wsparcia finansowego – Obszar wsparcia kompetencyjnego – Obszar wsparcia badawczo-rozwojowego – Obszar wsparcia promocyjnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	10 podmiotów
TERMIN REALIZACJI	Rok 2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Na obecną chwilę brak ustalonego budżetu, Regionalna Strategia Innowacji Województwa Świętokrzyskiego 2030+
UWAGI	Podpisanie umowy nastąpi w pierwszym kwartale 2024 r.

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Świadczenie usług informacyjnych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Usługi informacyjne obejmujące zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci będą mogli także uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy. Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, • placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO), • bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników. • innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych). <p>Usługi informacyjne świadczone będą w siedzibie Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich oraz w biurze w Kielcach.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	275
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.

NAZWA ZADANIA	Pożyczki na założenie działalności gospodarczej oraz na odnawialne źródła energii OZE.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości

OPIS DZIAŁANIA	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki w dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą. W roku 2024 KSWP wprowadzić do oferty pożyczki OZE Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjno-usługowo-handlowych; tworzenie nowych miejsc pracy; wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych; pożyczki na OZE, zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia, oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024-31.12.2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	10 000 000,00 Środki własne KSWP, środki publiczne
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje dostępne na stronie http://kswp.org.pl/

NAZWA ZADANIA	Świadczenie usług doradczych w zakresie dotacji na założenie działalności gospodarczych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem usług o charakterze doradczym, w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest czynne wsparcie, kształtowanie i rozwój świętokrzyskich przedsiębiorców, instytucji, osób chcących uruchomić działalność gospodarczą i innych podmiotów. Odbiorcy to osoby planujące uruchomić działalność gospodarczą w ramach środków z PUP, PEFRON, EFS czy PROW / LGD / OHP i innych.</p> <p>Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb Klientów, świadczone zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem biznesowo-rozwojowym.</p> <p>Zakres usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja dostępnych źródeł finansowania planowanego biznesu, • przedstawienie wymagań i kryteriów przyznawania środków, • określenie kwalifikowalności poszczególnych kosztów, • ocena szans na uzyskanie dofinansowania, • przygotowanie formularzy zgłoszeniowych / wniosków o dofinansowanie • sprawdzenie kompletności wymaganej dokumentacji.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-

UWAGI METODOLOGICZNE

- Działania ujęte w Planie uwzględniają:
 - przedsięwzięcia, projekty, działania własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, koordynującego proces tworzenia dokumentu, będącego równocześnie realizatorem kluczowych działań w obszarze rynku pracy,
 - zadania zgłoszone przez partnerów rynku pracy, w odpowiedzi na indywidualne zaproszenie do współtworzenia Planu oraz w ramach otwartych konsultacji.
- Wojewódzki Urząd Pracy zastrzega sobie prawo weryfikacji zgłoszonych zadań pod kątem ich zbieżności z priorytetami określonymi na rok 2024. Prawo weryfikacji obejmuje m.in. możliwość skracania opisów zadań i modyfikację ich treści pod względem stylistycznym, edytorskim, nie wpływającym na zawartość merytoryczną.
- Wojewódzki Urząd Pracy zastrzega możliwość eliminacji zadań odnoszących się do pojedynczych projektów, stanowiących jeden z elementów szerszego programu (zadania, działania, programu, itp., jak również zadań, których opis nie uwzględniał wszystkich wymaganych elementów (w szczególności: opisu, szacowanej liczby osób/instytucji objętych działaniem, terminu realizacji, budżetu i źródeł finansowania).
- Uwagi do projektu Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 można zgłaszać w terminie określonym przez Wojewódzki Urząd Pracy, do momentu akceptacji dokumentu przez Zarząd Województwa w formie uchwały. Prawo zgłaszania uwag przysługuje każdej osobie i instytucji. Każda zgłoszona uwaga podlega weryfikacji przez Wojewódzki Urząd Pracy, który informuje podmiot zgłaszający o jej uwzględnieniu lub nieuwzględnieniu w treści dokumentu (z podaniem przyczyny w przypadku nieuwzględnienia uwagi).