



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Załącznik nr I – Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć dla Działania 09.06

Spis treści

Rozdział I.....	2
Typy projektu dla konkurencyjnego sposobu wyboru projektów.....	2
Rozdział II.....	2
Zasady dotyczące wsparcia organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych ...	2
Podrozdział II.1 Wsparcie organizacji społeczeństwa obywatelskiego	5
Podrozdział II.2 Wsparcie rozwoju zdolności instytucjonalnych partnerów społecznych	6

Rozdział I

Typy projektu dla konkurencyjnego sposobu wyboru projektów

Wsparciem w ramach naboru mogą zostać objęte poniższe typy projektów:

- 1) typ projektu nr 1: Kompleksowe wsparcie rozwoju zdolności instytucjonalnych organizacji społeczeństwa obywatelskiego w realizacji polityk zatrudnienia, kształcenia i włączenia społecznego wspieranych przez EFS+ w programie regionalnym przez:
 - a) zwiększenie zakresu działalności organizacji przez wzmocnienie potencjału merytorycznego, w tym zasobów ludzkich (członkowie, pracownicy, współpracownicy, wolontariusze),
 - b) wzmocnienie potencjału organizacyjnego podmiotów społeczeństwa obywatelskiego;
- 2) typ projektu nr 2: Wsparcie rozwoju zdolności instytucjonalnych partnerów społecznych w realizacji polityk zatrudnienia, kształcenia i włączenia społecznego wspieranych przez EFS+ w programie regionalnym przez:
 - a) zwiększenie zakresu działalności przez wzmocnienie potencjału merytorycznego,
 - b) wzmocnienie potencjału organizacyjnego partnerów społecznych.

Rozdział II

Zasady dotyczące wsparcia organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych

1. W ramach niniejszego naboru jako uczestnika projektu należy rozumieć:
 - 1) osobę fizyczną, bez względu na wiek, bezpośrednio korzystającą z interwencji EFS+, w tym osoby uprawnione do reprezentowania organizacji społeczeństwa obywatelskiego albo partnerów społecznych;
 - 2) podmioty korzystające bezpośrednio ze środków EFS+; wsparciem bezpośrednim dla podmiotu są przedsięwzięcia realizowane na rzecz jego funkcjonowania.
2. Przez organizację społeczeństwa obywatelskiego należy rozumieć podmiot spełniający następujące kryteria:
 - 1) istnienie struktury organizacyjnej oraz formalna rejestracja;
 - 2) strukturalna niezależność od władz publicznych (zwłaszcza w wymiarze organów założycielskich, kontroli udziałów czy nadzoru właścicielskiego);
 - 3) niezarobkowy charakter organizacji;
 - 4) suwerenność i samorządność;
 - 5) dobrowolność przynależności.

Organizacjami społeczeństwa obywatelskiego są organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z wyłączeniem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych.

3. Partnerami społecznymi są organizacje pracodawców i organizacje pracowników działające na podstawie jednej z następujących ustaw: ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle albo ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w tym:
 - 1) reprezentatywne organizacje pracodawców rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz
 - 2) branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone odpowiednio w reprezentatywnych organizacjach pracodawców i w reprezentatywnych organizacjach związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
4. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie jest zobowiązany do założenia maksymalnej wartości projektu dla działań wzmacniających potencjał organizacji społeczeństwa obywatelskiego do 50 000 PLN.
5. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie jest zobowiązany do założenia maksymalnej wartości projektu dla działań wzmacniających potencjał partnerów społecznych do 400 000 PLN.
6. Rekomenduje się aby realizacja projektu rozpoczęła się nie wcześniej niż od **01.01.2026 r.**
7. Zakres merytoryczny zaplanowanych działań musi dotyczyć budowy zdolności organizacji społeczeństwa obywatelskiego albo partnerów społecznych jak również musi wpisywać się w co najmniej jeden z 4 obszarów zaplanowanych w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, tj. w obszar jednego z następujących Priorytetów:
 - 1) Priorytet FESW.07 Zdrowi i aktywni zawodowo;
 - 2) Priorytet FESW.08 Edukacja na wszystkich etapach życia;
 - 3) Priorytet FESW.09 Usługi społeczne i zdrowotne;
 - 4) Priorytet FESW.10 Aktywni na rynku pracy.
8. Działania realizowane w ramach projektów powinny być odpowiedzią na wskazane w diagnozie wyzwania związane m.in.: z sytuacją społeczno-gospodarczą regionu.
9. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie powinien uzasadnić w jaki sposób planowane wsparcie przyczyni się m.in.: do poprawy skuteczności i efektywności

realizowanych przez beneficjenta działań statutowych, do rozwijania i wzmocnienia zdolności organizacji społeczeństwa obywatelskiego albo partnerów społecznych (np.: zasobów technicznych, kadrowych, organizacyjnych) w celu realizacji zadań, do których zostały te podmioty powołane.

10. Działania służące budowaniu potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego nie powinny pokrywać się z działaniami służącymi rozwojowi ekonomii społecznej realizowanymi w celu szczegółowym (h)¹.
11. W celu uniknięcia podwójnego finansowania założone przez Wnioskodawcę typy działań i wydatki, nie mogą obejmować wsparcia na rzecz budowania zdolności partnerów społecznych lub organizacji społeczeństwa obywatelskiego dofinansowywanych ze środków europejskich m.in.: z programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) lub z innych środków krajowych, publicznych.
12. W przypadku gdy projekt zakłada realizację wsparcia, którego efektem jest nabycie kwalifikacji lub kompetencji, uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji musi być zgodne z załącznikiem nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2021-2027 – Podstawowe informacje dot. uzyskiwania kwalifikacji (EFS+) (link do załącznika: [tutaj](#)).
13. Koszty związane z zakupem sprzętu lub wyposażenia mogą być kwalifikowane, pod warunkiem, że zakup ten przyczyni się do budowania potencjału organizacji i wpisuje się w działania merytoryczne² mające na celu rozwój Wnioskodawcy w określonym przez ten podmiot obszarze.
14. W przypadku zakupu sprzętu lub wyposażenia, o których mowa w ust. 13, poza następującymi szkoleniami:
 - 1) z zakresu kształtowania postaw antydyskryminacyjnych, które wynikają z kryterium dostępu nr 7 oraz
 - 2) z zakresu obsługi zakupionego w ramach projektu sprzętu lub wyposażenia (jeżeli zostały one ujęte w projekcie)– projekt musi zakładać zadanie lub zadania wpisujące się w działania merytoryczne szczegółowo określone w podrozdziałach II.1 albo II.2.
15. Finansowanie wynagrodzeń jest możliwe wyłącznie jako element szerokich działań służących rozwojowi potencjału Wnioskodawcy do realizacji celów EFS+³.
16. Zgodnie z kryterium dostępu nr 7, Wnioskodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia działań z zakresu kształtowania postaw antydyskryminacyjnych dla wszystkich uczestników projektu. Wsparcie to musi być skierowane co najmniej do osób uprawnionych do reprezentowania odpowiednio organizacji społeczeństwa obywatelskiego albo partnerów społecznych. Natomiast w

¹ Działanie 9.2 Kompleksowe wsparcie sektora ekonomii społecznej – usługi wsparcia w ramach Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (animacja lokalna umożliwiająca utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (PES), wspieranie PES, wsparcie przedsiębiorstw społecznych (PS), tworzenie miejsc pracy w PS, wsparcie działań reintegracyjnych w PS).

² Za działania merytoryczne **nie uznaje się**:

1) szkoleń z zakresu kształtowania postaw antydyskryminacyjnych (jest to dodatkowe zadanie wynikające z wymogów kryterium dostępu nr 7);

2) szkoleń z zakresu obsługi zakupionego w ramach projektu sprzętu lub wyposażenia.

³ Kompleksowe działania obejmujące co najmniej podniesienie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji pracowników, współpracowników lub wolontariuszy.

przypadku objęcia działaniami szkoleniowymi m.in.: pracowników, współpracowników czy wolontariuszy, Wnioskodawca jest zobowiązany do przeprowadzenia działań (np.: szkoleń) z zakresu kształtowania postaw antydyskryminacyjnych dla wszystkich uczestników.

17. Działania polegające wyłącznie na finansowaniu bieżących kosztów funkcjonowania czy koszty operacyjne organizacji (np.: świadczenia na rzecz pracowników, wartość sprzedanych towarów i usług, podatek od nieruchomości, opłaty skarbowe, notarialne)⁴ nie są finansowane ze środków EFS+.

Podrozdział II.1 Wsparcie organizacji społeczeństwa obywatelskiego

1. Działania na rzecz budowania potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego mogą obejmować m.in.:
 - 1) zwiększenie zakresu działalności organizacji przez wzmocnienie potencjału merytorycznego, w tym zasobów ludzkich (członków, pracowników, współpracowników, wolontariuszy);
w ramach przedsięwzięcia realizowane będą działania obejmujące m.in.:
 - a) szkolenia, wsparcie eksperckie,
 - b) uczestnictwo w przedsięwzięciach sektorowych o charakterze ogólnopolskim, ponadregionalnym czy lokalnym (np. spotkania konsultacyjne, targi, konferencje, fora, dialog międzysektorowy),
 - c) współpracę międzysektorową,
 - d) poprawę skuteczności i efektywności realizacji celów statutowych, w tym sieciowanie i budowanie partnerstw,
 - e) edukację liderów lokalnych poprzez szkolenia, mentoring, coaching, przeciwdziałanie wypaleniu w pracy społecznej,
 - f) edukację o społeczeństwie obywatelskim m.in. szkolenia, konferencje, wydarzenia plenerowe, spotkania w placówkach edukacyjnych, kongresy i konwenty o znaczeniu lokalnym i ponadlokalnym;
 - 2) wzmocnienie potencjału organizacyjnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego;
w ramach przedsięwzięcia realizowane będą działania obejmujące m.in.:
 - a) wzmocnienie zasobów ludzkich w organizacji np.: wsparcie dodatkowego zatrudnienia w organizacjach, rozwój umiejętności pracowników,
 - b) budowanie bazy członkowskiej, zdolność do budowania strategii,
 - c) możliwość korzystania z ekspertyz, tworzenie banku ekspertów,
 - d) tworzenie lub aktualizację np.: planów działania i finansowania lub strategii rozwoju organizacji⁵, podnoszenie standardów pracy i zarządzania organizacją,

⁴ Zgodnie z Wytycznymi kwalifikowalności.

⁵ Dotyczy tworzenia strategii rozwoju organizacji społeczeństwa obywatelskiego działających nie dłużej niż 3 lata.

- e) pozyskiwanie funduszy, rozwój fundraisingu,
- f) rozwój kompetencji i narzędzi IT;
- g) rozwój kompetencji zarządczych w organizacji,
- h) opłaty licencyjne np. koszt licencji oprogramowania,
- i) usługi tłumaczeniowe, księgowe, prawne.

Podrozdział II.2 Wsparcie rozwoju zdolności instytucjonalnych partnerów społecznych

1. Przez członków partnerów społecznych należy rozumieć osoby fizyczne będące członkami organizacji pracodawców lub organizacji pracowników.
2. Przez przedstawicieli partnerów społecznych należy rozumieć osoby fizyczne takie jak:
 - 1) osoby zatrudnione u partnerów społecznych;
 - 2) osoby współpracujące z partnerem społecznym na podstawie umów cywilnoprawnych;
 - 3) inne niż w pkt 1 i 2 osoby, które z ramienia partnerów społecznych zostały skierowane do udziału w projekcie (w tym przedstawiciele zrzeszonych przedsiębiorców oraz przedstawiciele członków organizacji związkowych).
3. Działania na rzecz budowania potencjału partnerów społecznych mogą obejmować m.in.:
 - 1) zwiększenie zakresu działalności przez wzmocnienie potencjału merytorycznego;
w ramach przedsięwzięcia realizowane będą działania obejmujące m.in.:
 - a) wsparcie dialogu międzysektorowego, wspólne działania podejmowane przez partnerów społecznych (w tym wzmocnienie działań rzeczniczych i strażniczych),
 - b) poprawę skuteczności i efektywności realizacji celów statutowych, w tym sieciowanie i budowanie partnerstw,
 - c) spotkania konsultacyjne, szkolenia, wsparcie eksperckie,
 - d) rozwój umiejętności interpersonalnych i zarządzanie konfliktem;
 - 2) wzmocnienie potencjału organizacyjnego partnerów społecznych;
w ramach przedsięwzięcia realizowane będą działania obejmujące m.in.:
 - a) wyposażenie organizacji pracodawców i/lub związków zawodowych w narzędzia wspierające zarządzanie dialogiem społecznym,
 - b) rozwój umiejętności m.in.: pracowników, przedstawicieli partnerów społecznych np.: szkolenia przedstawicieli partnerów społecznych jako przedstawicieli interesów pracowników lub pracodawców,
 - c) opłaty licencyjne – np. koszt licencji oprogramowania,
 - d) usługi tłumaczeniowe, księgowe, prawne.